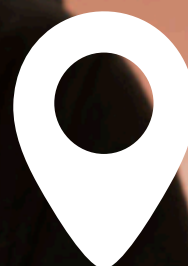


# Verksamhetsberättelse 2021



**Här stärks  
demokratin**



**Studieförbundet  
Vuxenskolan**



# Plats för samtal

Studiecirkeln är en plats för samtal. Vi lyssnar på andra och berättar för varandra. Stora ord som respekt och demokrati blir vardagsverkliga över en kopp kaffe. Cirkeln är också ett alldeles utmärkt sätt att bryta ensamhet och möta andra människor.

Studieförbundet Vuxenskolan har studiecirklar och kurser om allt mellan himmel och jord. Från akvarellmålning, biodling och matlagning till turistspanska, webbdesign eller motorsågskörkort.

Varje år deltar fler än 3 miljoner människor i våra cirklar, föreläsningar och kulturprogram. Vi har verksamhet i alla Sveriges kommuner.



# Ett år att vara särskilt stolt över demokratiarbetet

**V**id skrivandet av detta nås vi av dystra rapporter från Ukraina, ett land som rent geografiskt ligger nära oss och som är en del av det demokratiska Europa. Det sorgliga är att dessa rapporter ställs till raden av händelser i vår omvärld som tyvärr bekräftar att den liberala demokratin utmanas av auktoritära krafter. Men det gör mig bara ännu starkare i min övertygelse om hur viktig vår verksamhet är. Stolta ska vi stå upp för vårt demokratiarbete. Vi behövs och vi ska finnas där människor är i behov av utveckling, stöd och bildning.

**ÅRETS VERKSAMHET HAR** blivit kraftigt påverkad av coronapandemin. Både 2020 och 2021 innebar en minskning när det gäller antalet människor som vi gav möjlighet att utvecklas genom studiecirklar. Det var en helt naturlig utveckling med tanke på pandemin. Men i alla människor vi inte nått ligger också en sorg.

Desto mer glädjande är det att vi i slutet av verksamhetsåret anade slutet av coronapandemin. Jag är stolt över att Studieförbundet Vuxenskolan tagit ansvar för att minska smittspridningen i samhället, det har varit en självklarhet för oss att sätta människors hälsa främst.

Samtidigt har vi målmedvetet ställt om verksamheten för att nå så många människor som möjligt på andra sätt än genom det fysiska mötet. I detta ligger en ännu större stolthet. Jag tänker på alla de kreativa insatser som gjorts i hela landet, som möjliggjort att folkbildande aktiviteter har kunnat erbjudas till många i hela landet. Vi har också erbjudit stöd till föreningslivet bland annat så att föreningar kunnat genomföra digitala årsmöten på ett inkluderande och demokratiskt sätt.

Vi har varit distanserade från varandra i fysisk mening, men jag är glad över att vi trots det utvecklat vår digitala mötesförmåga inom och i gränssnittet mellan förbund och avdelningar. Detta genom att regelbundet träffas i olika typer av nätverk. Kompetensutvecklingen av förtroendevalda, både för ordförande och styrelser, är en viktig del i vår gemensamma och strategiska utveckling.

**FÖRBUNDSSTÄMMAN FICK OCKSÅ** manifestera nya mötesformer. Mötet blev både en värdefull demokratisk mötesplats och uppskattat på andra sätt, bland annat genom att digitala verktyg tillgängliggjorde medverkan både inför, under och i efterarbetet. På stämman



Ulrika Heie,  
förbunds-  
ordförande

fattades det viktiga beslut bland annat vad avser strategisk plan för de kommande två åren och att vi tillsammans formulerat ansvar och uppdrag för att avdelning och förbund ska samspela på bästa sätt. Efter stämman gick strategiarbetet in i en dialogfas och jag uppskattar verkligen det stora engagemang som vi tillsammans visar genom att på detta sätt ta ut riktningen framåt.

**NÅGRA AV HÖJDPUNKTERNA** under ett verksamhetsår är att på stämman uppmärksamma framstående folkbildare genom de priser som SV delar ut. Jag tänker särskilt på **Lars Lerin** som fick Sokratespriset och **Stina Oscarsson** som blev årets folkbildare. Vi har också delat ut vårt Lättlästpris till **Johan Werkmäster** och årets författarpris till **Moa Backe Åstot** och **Patrik Lundberg**. Än en gång stort grattis till er.

Under verksamhetsåret 2021 har vi lagt grunden för att inför nästa år storsatsa på **Mitt val**, vår internationellt erkända metod för ökat valdeltagande bland personer med intellektuell funktionsnedsättning.

Nu ser jag fram emot en vår med blomstrande folkbildningsverksamhet i hela vårt land. Med insikt om hur viktig varje enskild aktivitet är för vårt demokratiska samhälle. När jag skriver om vårt viktiga demokratiarbete syftar jag inte bara på insatser inför valen. Jag tänker i lika stor utsträckning på vår dagliga verksamhet. Varje studiecirkel är ju i sig ett tillfälle för människor att utvecklas tillsammans, att bygga tillit och lägga viktiga grundstenar till ett demokratiskt samhälle. ●



Jag tänker på alla de kreativa insatser som gjorts i hela landet, som möjliggjort att folkbildande aktiviteter har kunnat erbjudas till många i hela landet.

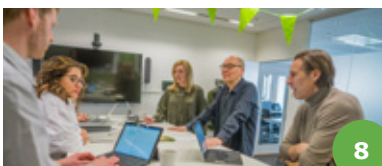
# Innehåll



4

## Johan Fyrberg om 2021.

Studieförbundet Vuxenskolas förbundschef berättar om året som gick.



8

## Framgångar och utmaningar.

Läs mer om arbetet på förbundskansliets olika enheter.



11

## Ett år av förändring och

**nytänkande.** Under året har de 15 medarbetarna på SV:s Redovisningscentral arbetat intensivt med att bredda, förnya och effektivisera verksamheten.



12

## Digital förbundsstämma för

**första gången.** Så förbereddes och genomfördes stämman under pandemiåret.



15

## Va?! Är demokratin hotad?

SV tog tillsammans med Fores fram en viktig antologi om demokratin i vår tid.



16

Opinion och påverkan ..... 16

Kontroll och kvalitet ..... 18

Det stora digitaliseringsklivet .... 20

Prisutdelningar ..... 24

Hållbarhetsredovisning ..... 27



24

Uppföljning av verksamhetsplanen ..... 37

Så blev 2021 ..... 38

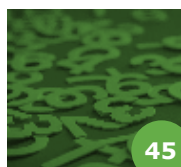
Uppdragen som styr verksamheten ..... 39

Förbundskansliet ..... 42

Förtroendevalda ..... 44

Samverkan ..... 44

Årsredovisning ..... 45



45



## **Studieförbundet Vuxenskolan**

**Studieförbundet Vuxenskolan är en idéburen folkbildningsorganisation med visionen om ett samhälle där människor växer genom kunskap, insikt och delaktighet.**

**Vårt uppdrag är att stå upp för individens rättigheter och egenmakt. Vi skapar förutsättningar för bildning och personlig utveckling. Och vi arbetar för att alla ska ha en självklar plats i vårt demokratiska samhälle.**

**Våra grundorganisationer är Centerpartiet, Liberalerna och LRF. Studieförbundet Vuxenskolan bildades 1967 men har historiska rötter 100 år tillbaka i tiden.**



**Här stärks demokratin**

# Johan Fyrberg: Vi har bortom den rapporteri folkbildningen

**Ungefär samtidigt** som Johan Fyrberg började som förbundschef på Studieförbundet Vuxenskolan slog coronapandemin till. När han två år senare ska sammanfatta 2021, står vi på tröskeln till nästa kris, med Rysslands invasion av Ukraina.

– Vi kommer förstas att ställa våra resurser till förfogande för att möta en flyktingvåg, säger Johan Fyrberg. Men vi har också en roll i att möta människors oro, i vår verksamhet där vi träffar hundratusentals i alla åldrar.

– Det vi nu ser hända, inskräper också vikten av ett starkt demokratiarbete i hela världen. Demokrati byggs i mellanmänniska relationer, och det är ju precis det som folkbildningen handlar om. Det är vårt grunduppdrag – att vara med och stärka demokratin.

2021 har förstas präglats av pandemin. Det fysiska mötet har varit fortsatt ställt på undantag, och utmaningarna har varit många.

– Jag är enormt stolt över vad vi åstadkommit, säger Johan Fyrberg. Vi har sökt upp föreningar, tagit det extra samtalet till äldreboendet, vi har sett till så att kulturverksamhet kunnat fungera på distans och i andra former. Vi har inte accepterat ensamhet. Vi har inte accepterat att relationer försvinner, vi har återuppbyggt och fördjupat dem.

– Vi har sett bortom den rapporteringsbara folkbildningen, fortsätter Johan, och det har varit möjligt för att vi har haft frysta beräkningsgrunder. På så sätt har vi fått en eko-

nomisk och organisatorisk stabilitet, så att vi har kunnat stötta föreningslivet och utsatta grupper.

## Hur vill du sammanfatta 2021 med tre ord?

– 2021 har varit omställning, kreativitet och samverkan, säger Johan.

– Vi har gått från nästan enbart fysiska möten till att distans och digitalt idag utgör 12% av verksamheten. Det visar att vi har tagit ett enormt kliv i digitaliseringen. Men också att det fysiska mötet fortsätter att vara grunden i vår verksamhet.

– Det finns inga mallar för hur man gör en spelning digitalt eller hur man kan träffa anhöriga eller göra en hantverkscirkel på distans utomhus, fortsätter Johan Fyrberg. Det är kreativitet, och där har verksamhetsutvecklare och cirkelledare varit de sanna hjältarna.

– Till sist ser vi att mötesintensiteten och relationerna har ökat, både inom förbundet och utåt. Vi har haft fler möten under pandemin. Nu träffar vi alla avdelningschefer var fjortonde dag. Tidigare var det kanske ett par gånger per år.

## Vad är du mest stolt över när det gäller SV:s verksamhet under året som gått?

– Jag är mest stolt över att vi har tiotusentals lokala, engagerade cirkelledare som brinner för detta – i grunden ideellt, svarar Johan blixtnabbt. De har inte accepterat att människor har lämnats i ensamhet, de har värnat människors rätt till

kultur och bildning. Det gör mig väldigt stolt.

## Berätta om några viktiga åtgärder som gjorts under 2021.

– Vi har infört ett **beslutsstöd**. Det är en plattform för ekonomi och verksamhetsanalys. Och det låter ju jättetråkigt, men är viktigt! Där kan avdelningarna själva hämta ut data och direkt förstå verksamheten.

– Sedan har vi på stämman tagit ett beslut om att formulera ansvar och uppdrag för förbund och avdelningar. Det är ett viktigt steg mot att bli mer av **Ett SV** i vardagen. En del i det är att bättre förstå vad förbundet gör unikt och vad avdelningarna gör unikt. Det här arbetet är inte klart, men vi ha tagit ett första steg som leder oss vidare.

– **Digitaliseringen** såklart, fortsätter Johan. Vi har bestämt oss för att vår väg framåt är blandat lärande. Jag tror att vår fjärde studietimme ganska snart kommer att vara digital. I folkbildningsvärlden är det revolutionerande. Vi har också bestämt oss för att inrätta ett utvecklingsarbete tillsammans med avdelningarna. Vi sätter upp en digital utvecklingshub, där vi kan testa och laborera fram hur den digitala folkbildningsverksamheten ska formas i nästa led.

– Och så **strategiarbetet** som pågår fram till stämman 2023. Det här året har präglats av dialog om vår identitet: I avdelningar, på konferenser, i medarbetarcirklar, i

”  
Vi har inte accepterat ensamhet. Vi har inte accepterat att relationer försvinner, vi har återuppbyggt och fördjupat dem.

## 3 miljoner

Varje år deltar fler än 3 miljoner människor i våra cirklar, föreläsningar och kulturprogram. (Gäller 2019 års siffror)

## 210 000

Vi når över 210 000 unika individer i studiecirklar varje år. Många deltar i två eller fler cirklar. (Gäller 2019 års siffror)

# sett ningsbara

rundabordssamtal med grund- och medlemsorganisationer. Poängen är att vi ska bottna i vilka vi är, vad vi vill vara och för vem vi ska finnas till i ett framtidsperspektiv.

## Vilka är de största utmaningarna framåt?

– På kort sikt är det att nå många människor med folkbildande aktiviteter, säger Johan Fyrberg. Vi har ju tappat ungefär 70% av vår verksamhet under två år, så det går inte att säga något annat.

– En annan utmaning är kvalitetsarbetet. Vi måste flytta positionerna mer till det förebyggande så att vi inte hamnar i stora strykningar i efterkontroller. Vi har mycket på plats och håller på att bygga upp en bra kompetens, men nu måste vi ta nästa steg och bli mer proaktiva.

– På lite längre sikt står vi inför viktiga vägval. Just nu arbetar vi väldigt brett, helt i enlighet med vårt idéprogram. Vi är starka inom funktionsrättsområdet och bland många äldre, vi finns i de särskilda riktade insatserna, vi strävar efter att nå ut till fler, vi är en stark civilsamhällesaktör som gör mycket upphandlad verksamhet, vi jobbar med föreningslivet, och vi ser oss som landsbygdens studieförbund. Jag undrar om vi blir långsiktigt starka och relevanta genom den här mångfacetteringen, eller om vi så småningom kommer att behöva välja väg. Jag ser fram emot de samtalerna inom ramen för vårt strategiarbete.



# 900

Studieförbundet  
Vuxenskolan har drygt  
900 anställda...

# 20 000

...cirka 20 000 cirkelledare...

# 500

...och närmare 500 förtroendevalda.



## Hur ser arbetet på förbundskansliet ut idag?

– Vi är ungefär femtio anställda uppdelat på tre kontor: i Uddevalla som hanterar löneadministration, i Örebro där redovisningscentralen ligger och i Stockholm där bland annat staben och kommunikationsenheten finns. Vi jobbar flexibelt, så våra medarbetare finns delvis också ute i landet. Kansliet i fysisk bemärkelse utvecklas mer och mer till en plats för möten och interaktion.

– Vi är inne på en professionaliseringsresa, fortsätter Johan. Vi omorganiserade kansliet 2020 och det har verkligen börjat sätta sig under 2021. Bland annat har vi fört ihop ekonomiavdelningen med dem som arbetar med verksamhetsanalys och etik. Det har tjänat oss väl när vi tittar på den administrativa kvaliteten.

– Nytt för i år är att redovisningscentralen servar alla avdelningar i hela SV. Och så har vi en renodlad utvecklingsenhet som jobbar med digitalisering, kompetens- och konceptutveckling. Det har verkligen varit rätt fokus under pandemin, och det stärker oss framåt.

– I år har vi också skapat en kommunikationsavdelning. Vi har gått från två till fem personer som arbetar med kommunikation i olika roller, varav en är kommunikationschef. Vi vill bli bättre på att berätta om vår verksamhet, och vi behöver stärka folkbildningens värde.

**Johan Fyrberg med kollegor på förbundskansliet. Närmast kameran fr v: Banar Sabet, Lars-Erik Larsson och Johan Fyrberg. På andra sidan bordet: Therese Eriksson och Linus Olofsson.**

– Sedan har vi en renodlad stabsenhet som jobbar bland annat med förtroendevalda, strategiarbetet och inte minst med översynen av statsbidragssystemet. Och en HR-enhet som arbetar med ledarskapsutveckling och HR-relaterade frågor, avslutar Johan Fyrberg.

## Hur arbetar ni för att få gemenskap på det utspridda och flexibla kansliet?

– Vi har digitala fika flera gånger i veckan, vi träffas digitalt varje tisdag på tisdagsfrukostar, och en gång i månaden på kanslimöte, berättar Johan. Och så har vi förstås ett par kanslikonferenser varje år när vi träffas fysiskt. Vi träffas regelbundet, men ganska mycket digitalt – och det kommer vi att fortsätta med. Vi försöker klara av de flesta arbetsrelaterade frågorna på våra enheter och på kortare möten. När vi väl ses, jobbar vi med relationsbygge och mer av strategiska och samverkansfrågor.

## Du har varit förbundschef under två utmanande år med coronapandemi. Hur har du påverkats?

– Jag har nog blivit alltmer övertygad om min egen ideologi. Jag drivs av att finnas och verka för människor som engagerar sig för andra. Att få vara i folkbildningen, i de ideella organisationerna, i föreningslivet. Vi är något annat än staten, och något annat än marknaden.

Vi är civilsamhället, och vi tillför så otroligt viktiga värden.

## Vad brinner du för i din roll som förbundschef?

– Jag brinner för våra förutsättningsfrågor – att förflytta folkbildningens förutsättningar in i framtiden. Därför lägger jag gärna tid på påverkan, på kommunikation och kontakter med myndigheter och beslutsfattare. I maj, efter det att jag nu är tillförordnad, väljs jag kanske också till ordförande i branschföreningen **Studieförbunden i samverkan**. Det är en viktig plattform i utvecklingen av folkbildningen, jag är glad för att få den möjligheten men tänker också att det kommer att gynna SV i stort.

## Vad längtar du mest efter just nu?

– Jag längtar efter att ta folkbildningen och föreningslivet till nästa nivå, säger Johan Fyrberg. Jag är inte nöjd som det är nu. Föreningslivet, människors engagemang, demokratiarbete, folkbildning och civilsamhälle måste stärkas mer.

– Nu när vi går igenom de här tuffa tiderna, då ska det vara självklart för människor: just det, det var ju mitt engagemang i hembygdsföreningen, idrottsföreningen eller bokcirkeln – det var ju det som gjorde livet värt att leva. Det var där jag byggde min tillit, tilltro och glädje tillsammans med andra människor, avslutar Johan Fyrberg vårt samtal. ●



**Jag längtar efter att ta folkbildningen och föreningslivet till nästa nivå. Jag är inte nöjd som det är nu.**



**Ålder:** 50, fyller i år. Firar på släktgården i Täreändö i Norrbotten.  
**Bostadsort:** Danderyd  
**Familj:** fru och tre barn. Två söner, 20 och 21 år. 14-årig dotter.  
**Bakgrund:** Har arbetat inom försvaret i tio år. Huvuddelen av yrkeslivet arbetat med utveckling och utbildning i idrottsvärlden.

**Fritidsintressen:** Gårds- och lantliv och träning.

**Det här vet inte så många om mig:** Skrev kandidatuppsats i genusvetenskap. Har varit förbundskapten för det svenska hopp-landslaget. Och så har jag varit rådgivare åt Peder Fredriksson under ett antal år.





## Vår värdegrund

Studieförbundet Vuxenskolan är en idéburen organisation med bred folkbildningsverksamhet över hela landet. Vår värdegrund hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna.

Vår syn på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor. Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.



# 2021 på förbundskansliet

## HR: Effektivisering, digitalisering och ett ny



**Therese Eriksson** är HR-chef på Studieförbundet Vuxenskolan.

### Under 2021 har HR arbetat för att effektivisera och digitalisera HR-processer.

Bland insatserna kan bland annat nämnas den nya SV-gemensamma digitala introduktionen **Hållplats SV** som finns tillgängliga för samtliga medarbetare från och med första arbetsdagen. Den lägger grunden för en god start på medarbetarresan inom SV.

HR har också arbetat för att etablera användandet av SV:s gemensamma rekryterings-system som effektiviserar och

kvalitetssäkrar **rekryteringsprocessen**. Vi har även köpt in en digital rekryteringsutbildning som tillgängliggjorts för samtliga som arbetar med detta i sin vardag.

Under året har vi också utvecklat karriärsidan på hemsidan för att tydligare kommunicera SVs **arbetsgivarvarumärke**.

Vi har även format grunden och stommen för en SV-gemensam **introduktion för nya chefer**. Denna har genomförts under 2021 vid två tillfällen.

Pandemin bidrog till att vi i hög takt hamnade i utmaningar och



**Pandemin bidrog till att vi i hög takt hamnade i utmaningar och möjligheter kopplat till det nya arbetslivet.**

möjligheter kopplat till **det nya arbetslivet** – flexiblisering och digitalisering har varit högt upp på agendan samtidigt som vi har arbetat för en trygg, säker och hållbar arbetsmiljö.

Då vi alla är medresenärer i det nya arbetslivet har omställningen berört hela organisationen på olika sätt.



## tt arbetsliv

HR har arbetat för att tillgodose behov både inom kansliet och SV. Bland annat så har HR arbetat fram nya mallar för medarbetarsamtal och uppföljningssamtal.

Förbundskansliet har under 2021 infört ett flexibelt arbetssätt och arbetat tillsammans för att hitta formerna för digitalt samarbete.

I samband med att Hållplats SV arbetades fram producerades en kort film där medarbetare från SV berättar om SV och varför de är stolta att vara en del av folkbildningen.



**Camilla Linder** är chef för enheten **Ekonomi och analys**.

### **Ekonomi och analys är en relativt ny enhet, med fokus på att sammanföra ekonomi, analys och kvalitetsarbetet.**

Det handlar både om att jobba ihop enheten som grupp, förstå varandras uppdrag och ansvar och att kunna dra nya lärdomar och effekter av det.

Efter vårens stämmobeslut om att alla avdelningar ska ingå i Redovisningscentralen, och utvecklingsarbete kring **ett effektfullt RC**, har mycket fokus legat på det.

Till detta har vi lanserat SV:s **beslutsstödsystem** som på ett kvalitetssäkrat, dynamiskt sätt ger oss möjlighet att följa upp och kontinuerligt analysera uppdaterad verksamhets- och ekonomidata.

Ett nytt **kvalitetsnätverk** med kvalitetssamordnare från varje avdelning har startats. Vi har också utvecklat **Analysgruppen**, som är en grupp som genom sitt

arbete ska förebygga och säkerställa stöd till avdelningar och regionförbund.

Den ska genom en objektiv analys av verksamhetsstatistik, organisation, kvalitet, HR och ekonomi. Vi ska kunna ge ett utvecklat stöd till respektive avdelning som behöver det.

**” Under året har vi anställt fler för att kunna arbeta ännu mer med kvalitet och etik.**

**Kvalitetsarbetet** har en viktig roll i enheten. Under året har vi anställt fler för att kunna arbeta ännu mer med kvalitets- och etikfrågor. Vi har bland annat svarat på Riksrevisionens förfrågningar och agerat på två vis-selblåsningar. Det nya arbetssättet kring kostnadsersättningar har också påverkat hur de interna rutinerna och systemen ser ut.



# Utveckling: Digital förnyelse i pandemins spår – och påbörjat arbete inför valet



**Banar Sabet** är Studieförbundet Vuxenskolas utvecklingschef.

**Utvecklingsenheten har ett brett uppdrag. Från utveckling av verksamheten till kompetensutveckling, konceptutveckling utifrån strategiska planen, stöd till cirkelledare, It och digitaliseringsutveckling.**

Även om valet är först nästa år, har en stor del av vårt arbete påbörjats under 2021. Vårt flaggskepp **Mitt val**, med målgruppen personer med intellektuell funktionsnedsättning, har utvecklats och digitaliserats.

Vi har tagit fram **digitala guider och utbildningar** för både medarbetare och cirkelledare i allt från digital pedagogik och digitala verktyg till att genomföra digitala möten och årsmöten. Detta har varit ett av de utvecklade stöden för grund-, medlems- och samverkansorganisationer som vi gett under

en tid av pandemi och distans. Många gånger har den insatsen varit mycket betydelsefull för den enskilda föreningen, trots att den inte genererat någon rapportering i verksamhet.

Kravet från Folkbildningsrådet om **100% E-lista** från och med 2022 har inneburit många insatser för att stötta avdelningarna i det arbetet. Genom dialog med samtliga avdelningar om utmaningar och insatser har arbetet gått framåt i rask takt under året. Här har samarbetet med Studieförbunden i Samverkan varit viktigt.

Tillsammans i organisationen har vi gjort ett utvecklingsarbete kring **kostnadsersättningar**. Det har inneburit förändringar i vårt arbetssätt kring administration och kommunikation med våra samverkanspartner.

**Pandemins effekter** har slagit olika. Även om vi minskat minst av studieförbunden tex inom funktionsrätt så är det tydligt att effekten varit stor för den målgruppen. Vi kan inte förvänta oss att verksamheten ska återgå av sig själv, till vad den varit.

” **Många gånger har den insatsen varit mycket betydelsefull för den enskilda föreningen.**

## Staben: Nystart för kompetensutveckling

**Under 2021 har stabsenheten arrangerat möten som skapar förutsättning för utveckling, samordning och ledning.**

För första gången genomfördes möten i sex geografiska kluster som ett sätt att skapa en **tätare dialog** mellan förbund och avdelningar. Löpande avstämning med chefer och förtroendevalda har skett i ökad omfattning.

Under hösten genomfördes också **tre fysiska konferenser**: en med förbundsstyrelsen och avdelningsordförandena och två med ledningsgruppen och avdelningscheferna.

Tillsammans med de digitala träffarna har vi hittat ett nytt

arbetssätt som vi kommer fortsätta med.

Vi har gjort en nystart när det gäller **kompetensutveckling** för förtroendevalda i SV. Under året har 16 utbildningstillfällen genomförts, bland annat mentorskapsprogrammet **”Plats för framtidens samhällsledare”** för unga förtroendevalda i eller nära SV. Ett ledarskapsprogram för avdelningsordföranden och förbundsstyrelsens arbetsutskott startades under hösten.

Under 2021 upphandlades en ny webbyrå och avtal tecknades med Spot on AB som under 2022 ska bistå SV med produktion av **ny webbplats** – ett attraktivt, användarvänligt och modernt sv.se.



**Lisa Greve** är ny kommunikationschef

## Kommunikation: Gruppen blev en enhet

Under årets början skapades en kommunikationsgrupp i stabsenheten för att hålla samman vårt arbete och stärka förtroende, engagemang och stolthet.

Gruppen har jobbat med att skapa text och innehåll, men också annonsering och events riktade till olika målgrupper.

Under slutet av året omorganiserades gruppen till att bli en egen enhet med kommunikationschef. Detta för att kunna vara ett mer utvecklat förändrings- och utvecklingsstöd i hela organisationen framöver.

Målet är att skapa en gemensam stolthet och ett kommunikativt medarbetar- och ledarskap för att stärka relationerna med deltagare, cirkelledare, samarbetspartners och beslutsfattare som hela vår verksamhet behöver för att utvecklas.



Plats för  
utveckling

# Ett år av förändring och nytänkande

**På Drottninggatan i centrala Örebro ligger Studieförbundet Vuxenskolornas Redovisningscentral (RC). Under året har de 15 medarbetarna arbetat intensivt med att bredda, förnya och effektivisera verksamheten.**

SV:s Förbundsstämma beslutade i maj 2021 att samtliga avdelningars ekonomifunktion ska inkluderas i avlyftet från och med den 1/1 2022. Från årsskiftet utför alltså RC redovisningstjänster åt alla avdelningar och regionförbund inom SV.

Samtidigt beslutade Förbundsstämman att RC ska utvecklas i samklang med övrig redovisningsbransch mot digitaliserad och automatiserad redovisning. Vi vill öka effektiviteten genom att arbeta processinriktat och därmed kunna ge än större mervärde i form av proaktivitet i ekonomifrågor och ökad ekonomiförståelse till SV:s enheter.

Vi har därför påbörjat projektet **”Ett effektivt RC”**.

**FÖR ATT SÄKERSTÄLLA** att Redovisningscentralen arbetar effektivt och så automatiserat och digitaliserat som möjligt har vi tagit hjälp av konsulter från Vergenta. De har under hösten 2021 tagit fram processbeskrivningar på alla stora processer som RC arbetar med, samt gett förslag var i dessa processer vi kan automatisera och digitalisera.

Samtliga medarbetare på RC har varit involverade i arbetet, och flera enhetschefer på förbundskansliet samt 5 avdelningschefer har intervjuats.

En genomgående slutsats är att vi behöver arbeta mer enhetligt enligt processer och säkerställa jämn kvalitet/tidsåtgång i utförandet av tjänster. Mot bakgrund av detta har en arbetsbeskrivning som anger vad RC respektive avdelningarna ska göra för att få ett smidigt samarbete tagits fram.

Arbetsbeskrivning har diskuterats med avdelningschefer och avdelningars ekonomer och controllers och ligger fr o m mars 2022 på SVaret.

**ARBETET MED MÅNADSBOKSLUT** driver onödigt mycket tid och stress hos medarbetarna på Redovisningscentralen. De primära orsakerna är:

- Otydlig tidplan och struktur för när aktiviteter ska vara avklarade
- Otydliga och bristfälligt förankrade krav (både internt och gentemot avdelningar)
- Framskjutande av arbetsuppgifter som kan avklaras redan innan månadsskiftet.

Mot bakgrund av detta har en detaljerad tidplan för månadsbokslut tagits fram.

Tidsplanen innehåller vilken dag olika arbetsmoment ska vara genomförda och datum för hela 2022 har fastslagits. Beskrivning

och datum för 2022 har distribuerats på SVaret i mars 2022. Enligt Vergenta är digitaliseringsnivån på RCs leverans inom ekonomiområdet som helhet acceptabel utifrån nuvarande tekniska förutsättningar.

**VERGENTAS BEDÖMNING ÄR** att det finns åtgärder som kan vidtas som skulle förbättra digitaliseringsnivån, dock är det begränsat till den

**” Vi vill kunna ge större mervärde i form av proaktivitet i ekonomifrågor och ökad ekonomiförståelse till SV:s enheter.**

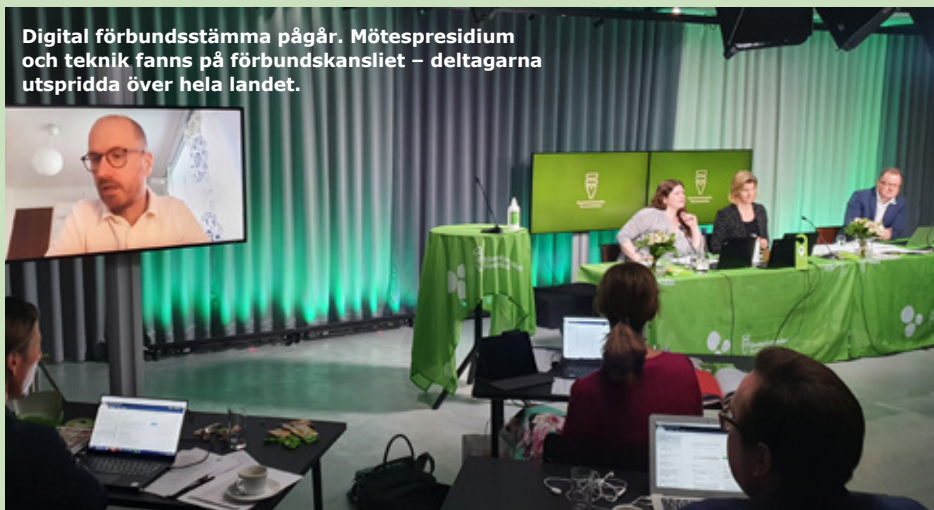
nuvarande systemuppsättningen. Ovanstående punkter om arbetsbeskrivning och tidsplan månadsbokslut är de första stegen mot ett effektivt RC.

Vergenta gav oss ett antal åtgärds punkter som RC kan effektivisera. Det vi har valt att börja arbeta med är följande:

- Tydliggöra RC-chefens roll mot avdelningarna för att bli ett mer enhetligt RC.
- Höja ekonomikompetens hos flertalet avdelningar då mottagarkapaciteten varierar kraftigt, varför utbildningsinsatser kommer att erbjudas.
- Se över och effektivisera arbets sätt för återbetalningar och avvikelshantering.
- Se över uppsättning i Palette, nyttja funktionalitet och ta fram best practice. ●



## Plats för nytänkande



Digital förbundsstämma pågår. Mötespresidium och teknik fanns på förbundskansliet – deltagarna utspridda över hela landet.

# Digital förbundsstämma för första gången

**FÖRBUNDSSTÄMMAN** är Studieförbundet Vuxenskolas högsta beslutande organ, som möts vartannat år. 2021 genomförde vi för första gången i SVs historia en helt digital stämma. Den 22 juni var det dags att koppla upp 234 ombud för att fatta beslut om Studieförbundet Vuxenskolas framtid – efter många och noggranna förberedelser, tester och utbildningar.

Förbundsstämman genomfördes via stämoplattformen **Vote It** samt via videomötet **Zoom**. Mötespresidiet och förbundsstyrelsens presidium fanns på plats i en studio och ombuden kopplade upp sig via sina datorer.

– Förberedelsearbetet var grunden för att det skulle fungera så bra, berättar Linus Olofsson, projektledare för förbundsstämman. Dels handlade det om en tydlig och kommunicerad process, där alla visste och kunde förstå vad som skulle hända och när, inför och under stämman. Men också utbildningar och informationsstöd kring hur de digitala verktygen fungerade.

Inför förbundsstämman skickades ett kit ut till alla ombud, med guider för mötet, dagordning samt fika och vattenflaska.

De olika föredragningarna, som verksamhetsberättelse, strategisk plan och valberedningsförslag och utfrågning samt dialog kring förslag och motioner skedde i det digitala mötesverktyget Vote-it under våren. När förbundsstämman "gick live" den 22 maj, kunna tiden därför ägnas till debatt och beslut.

Stämmans tema var **Folkbildningens värde**. Temat lyftes bland annat i förbundsordförande Ulrika Heies invignings-tal och genom att stämman antog ett uttalande med rubriken **"Vårt uppdrag finns i hela landet, varje dag"**.



## Så förbereddes den digitala stämman

# 9

Vi genomförde 9 utbildningstillfällen med sammanlagt 80 anmälningar.

Flera informationsinsatser gjordes inför stämman: guider på hemsidan, en instruktionsfolder som skickades ut i stämmolådan samt sms till de som inte loggat in ett par dagar inför stämman.



Under morgonen och förmiddagen fanns 10 pedagogiska tekniker för att svara på frågor i Zoom och telefon via IT-supporten.



De sista 8 ombuden som inte loggat in när förbundsstämman öppnades blev upp-ringda och vägleda.

## Vad tyckte ombuden?

Utvärderingen av förbundsstämman besvarades av 145 personer och ger arrangemanget som helhet ett mycket bra resultat.

På frågan om helhetsintryck anger **141 av 145** att förbundsstämman var ett lyckat arrangemang.

**96%** av ombuden svarar att de tekniska förberedelserna inför förbundsstämman fungerade bra.

**89%** instämmer på frågan "Besluten på förbundsstämman påverkar prioriteringar och arbete i min avdelning/organisation".

**92%** instämmer på frågan "Jag kände mig delaktig på förbundsstämman".

**89%** instämmer på frågan "Jag upplevde att jag kunde påverka förbundsstämman".

**94%** av ombuden instämmer på frågan "Jag upplevde att jag har fått förutsättningar att vara delaktig i processen inför förbundsstämman".

## Strategisk plan med fem prioriteringar

Stämman beslutade om strategisk plan för 2022 och 2023 och fastställde den i enlighet med förbundsstyrelsens förslag som arbetats fram i dialog med SV:s avdelningar. Planen innehåller det övergripande verksamhetsmålet **att ge många människor, i hela landet, möjlighet att utvecklas genom att nå dem med folkbildningsaktiviteter**. Planen innehåller också fem prioriteringar:

**2** Studieförbundet Vuxenskolan riktar våra insatser och verksamhet till att i ökad omfattning möta människor som folkbildningen idag inte når.



**4** Studieförbundet Vuxenskolan utvecklar och stärker vår digitala folkbildningsverksamhet.



**1** Studieförbundet Vuxenskolan är drivande i att möta föreningslivets behov av bildningsaktiviteter och ledarskap för föreningens och lokala samhällets utveckling.



**3** Studieförbundet Vuxenskolan utvecklar och genomför verksamhet för att stärka liberal demokrati och hållbarhet i hela landet.



**5** Studieförbundet Vuxenskolan bedriver ett resurseffektivt arbete med hög kvalitet vad gäller ledning, HR, kommunikation, ekonomi och analys.



## Start för dialogfasen

Vid sidan av stämmoförhandlingarna genomfördes en workshop som avstamp för dialogfasen i strategiarbetet. Företrädare för grund- och medlemsorganisationer framförde hälsningar och ombuden påbörjade där- efter dialogen, i grupper.

## Priser delades ut

Två prisutdelningar genomfördes. Ombuden fick ta del av förinspelade filmer med Sokratespristagaren Lars Lerin och folkbildningspristagaren Stina Oscarson. **Läs mer på sid 26-27.**

## Tre motioner

Tre motioner behandlades. **Motion 1** om att minska antalet ombud på förbundsstämman avsågs. Styrelsen fick däremot i uppdrag att följa förändringar som kan komma att påverka framtidens förbundsstämmor. **Motion 2** om att införa fyraårig strategisk planering beslutades bli underlag i det pågående strategiarbetet. **Motion 3** handlade om att införa en SV-app. Förbundsstämman gav förbundsstyrelsen i uppdrag att utveckla den digitala kommunikationen, både för interna och externa behov, där en app kan vara en del.

## Samarbetet med Vi Unga

Stämman följde upp beslutet från 2019 om en inriktning för samarbetet mellan SV och Vi Unga och beslutade bland annat att fortsätta utvecklingsarbetet i hela landet.

## Presidiet valdes om – tre nya ledamöter

Stämman valde om Ulrika Heie, Skövde, som förbundsordförande, Thomas Olofsson, Luleå, som förste vice och Angéla Ekman-Nätt, Göteborg, som andre vice förbundsordförande. Tre nya ledamöter valdes: Peter Jansson, Åre, Anton Öhrlund, Umeå och Bartosz Stroinski, Bjuråker.

## Vem gör vad? Förbundets och avdelningarnas ansvar och uppdrag

### Stämman tydliggjorde förbundets och avdelningarnas respektive ansvar och uppdrag för 2022 och 2023.

Den största förändringen jämfört med tidigare är att förbundet ansvarar för administration av ekonomiredovisning för samtliga avdelningar. Tidigare har respektive avdelning fattat beslut om den vill köpa redovisningscentralens tjänster av SV eller inte.

Från och med den 1 januari 2022 ingår de tjänsterna i det avlyft som förbundet gör från det ordinarie statsanslaget innan

resterande del fördelas till avdelningarna.

Stämman beslutade därför att höja avlyftet från 18 procent (2020 och 2021) till 20,5 procent (2022 och 2023).

Kopplat till de frågor som diskuterades på den här punkten fick förbundsstyrelsen också ett antal uppdrag, bland annat – efter yrkanden från ombud – att utveckla redovisningscentralen mot digitaliserad och automatiserad redovisning och att se över processer för att Studieförbundet Vuxenskolan ska kunna erbjuda mer digital kursverksamhet.

Nästa ordinarie förbundsstämma genomförs den 13-14 maj 2023

## Vår vision

Studieförbundet Vuxenskolan vision är ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet. Vår idé och verksamhet är starkt förankrad i demokrati, jämställdhet, humanism och hållbarhet. Studieförbundet Vuxenskolan värdegrund och vision bidrar till att frigöra människors kraft, engagemang och utveckla sin kreativa förmåga.

Studieförbundet Vuxenskolan är den mest pådrivande lokala kraften för utveckling av föreningsliv och kultur. Det bygger ett demokratiskt och hållbart samhälle.



I september presenterades antologin **Va?! Är demokratin hotad?** i ett samarbete mellan Studieförbundet Vuxenskolan och den gröna liberala tankesmedjan Fores.

Antologin belyser olika hot mot den liberala demokratin, vad som står på spel och vad man kan lära sig av såväl historien som pågående trender.

Plats för demokrati



# Va?! Är demokratin hotad?

**B**land annat beskriver författarna att människan genom historien har pendlat mellan öppenhet och slutenhet samt visar hur demokratins kris är global när autokratin och populismen vinner mark världen över. Hur konspirationsteorier ger fäste åt alternativa världsbilder som omöjliggör det demokratiska samtalet och på vilket sätt klimatförändringarnas konsekvenser hör ihop med hoten mot den liberala demokratin.

**BIRGITTA OHLSSON** ÄR en av kapitelförfattarna. Hon har en karriär i demokratins tjänst bakom sig, bland annat som riksdagsledamot för dåvarande Folkpartiet och EU- och demokratiminister i alliansregeringen 2010-2014. Idag är hon global chef för demokratistöd till demokratiska politiska partier vid National Democratic Institute (NDI) i Washington DC.

– Demokratiska länder har överlag varit mer framgångsrika än diktaturer i att bekämpa själva pandemin. Vad vi har kunnat se hittills är att populistiska partier inte vuxit under pandemin eller framgångsrikt opinionsmässigt utnyttjat att samhället är omskakad. Detta är viktigt för att visa att demokratier levererar och vetenskapsfientliga mantra inte håller, säger hon i en intervju med Studieförbundet Vuxenskolas tidning Impuls (nr 4/2021).

Demokratier har dessutom lärt sig att genomföra demokratiska

val trots svåra utmaningar. Birgitta Ohlsson tycker att Sverige klarat demokratin hyfsat under pandemin, men har reagerat på några saker.

– Alltför få partier har varit tydliga vakthundar som har bevakat förflyttningar från friheten. Men det är väl snarare ett tidens tecken då svenska partier är rätt ointresserade av integritet nuförtiden och gärna föreslår avlyssning utan brottsmisstanke, anonyma vittnen och visitationszoner lite hipp som happ.

**Varför envisas vi med begreppet "högerpopulism"? Det är ju långtifrån alltid som deras politiska utspel och åsikter kan placeras till höger på den traditionella skalan.**

– Anledningen till att populism och höger sammankopplas är ju att merparten av de populistiska partierna själva definierar sig tillhöra högerkanten. I det senaste valet till Europaparlamentet 2019 ökade åter dessa högerpopulistiska partier kraftfullt. Det är rätt att nobba populismens, oavsett om den är höger eller vänster, förenklade budskap, men leverera då samtidigt

## Författarna som medverkar i antologin:

Johan Norberg · Birgitta Ohlsson  
Daniel Poohl · Susanne Nyström  
Bengt Westerberg · Andreas  
Johansson Heinö · Bartosz  
Stroinski · Lisa Pelling  
Olle Wästberg · Hanna Wagenius  
Patrik Oksanen



konkreta lösningar på samhällets problem.

**Demokratin måste leverera, skriver du. Men ofta uppstår ju problemen med olika förmåga att leverera. Den är hygglig i Nacka, men sämre i Rosengård. Hur ska den liberala demokratin leverera här?**

– Välfärdsstatens kärnfunktioner måste fungera i stad, förort och på landsbygden. Allt detta förutsätter en politik med omsorg, insikt och förståelse för jobbskapande som möjliggör välfärden. Det finns inget utrymme för att vård, polis, skola och omsorg fallerar. Om trygghet upprätthålls i samhället stärks samhörighet och tillit och auktoritära krafter får sämre möjligheter att rida på förenklade budskap och så splittring. ●

”  
**Det är rätt att nobba populismens förenklade budskap, men leverera då samtidigt konkreta lösningar på samhällets problem.**

”  
**Några citat ur antologin:**

**Lisa Pelling:** Från norr till söder, glesbygder till hyreshusområden – överallt i landet gror det svenska missnöjet, och det är ett hot mot demokratin.

**Johan Norberg:** Vår tids avgörande strid står inte mellan höger och vänster, utan mellan det öppna samhället och dess fiender.

**Patrik Oksanen:** Det fria ordet blir det ofria ordet. Aldrig tidigare har George Orwells 1984 känts närmare än idag: 'Krig är fred. Frihet är slaveri. Okunnighet är styrka.'



# Opinion och påverkan: Så tar vi plats i det offentliga

**Inriktningen för opinion och påverkan för 2021 har utgått från fyra områden:**

- **Demokrati**
- **Hela landet**
- **Funktionsrätt**
- **Hållbarhet**

Utifrån dessa områden har Studieförbundet Vuxenskolan lyft vår verksamhet och våra idéer för att påverka såväl politiker, beslutsfattare som andra ideella organisationer och en intresserad allmänhet. Områdena går in i varandra, då de tillsammans bildar mycket av det som är SV och vår verksamhet.

Vi har genom den månatliga kampanjen **Plats för alla** lyft områdena i vår digitala marknadsföring. Detta gör vi för att ge vår bild av vad vi bidrar med som studieförbund.

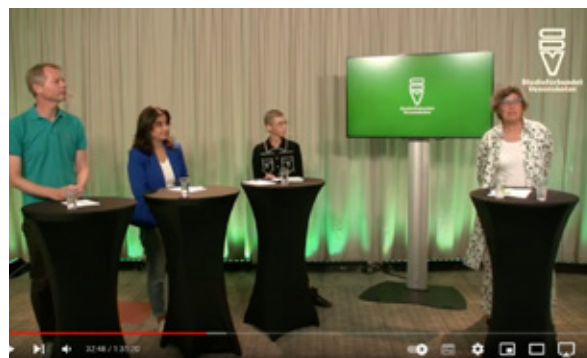
Vi vill berätta för alla våra deltagare:

– Utöver att du deltar i vår verksamhet för att lära dig mer om ett ämne eller träffa nya vänner, bidrar du med så mycket mer – vi bidrar med så mycket mer.

I kampanjen har vi därför lyft vad vi gör, vad var och en kan göra och vilket stöd som finns för det, under rubriker som **Plats för samtal**, **Plats för utveckling** eller **Plats för demokrati**.

**Här stärks demokratin** är temat på den större kampanj som gick i alla våra sociala kanaler under hösten 2021. **Här stärks demokratin** syftar till vad som sker i vår verksamhet, när du möter andra, lär dig något nytt och samtalar om aktuella frågor.

Kampanjen har syftat till att stärka förståelsen av SV:s särart och åskådliggöra det mervärde som folkbildningen adderar till det formella utbildningssystemet och samhället i stort.



I samtalet **Folkbildning, för och av vem egentligen? diskuterades folkbildningens roll nu och framåt.**

**Demokratisamtal** är en serie digitala samtal som vi tagit fram tillsammans med regionförbunden i Skåne och Västra Götaland.

Filmerna och metodmaterialet syftar till att stimulera till fler samtal om demokratin nära framtid. Tillsammans kan vi bidra till en schysstare och mer demokratisk valrörelse för alla. Materialet har riktat sig särskilt till de politiska partierna men också en intresserad allmänhet.

Detta tillsammans med antologin **“Va?! Är demokratin hotad?”** som vi gav ut tillsammans med Fores, har varit några av de insatser vi gjort inom ramen för att stärka den liberala demokratin.



**Några exempel på digital marknadsföring på temat Plats för alla.**

Vi har också tillsammans med ABF tagit ett gemensamt ansvar för att driva studieförbunds- och folkbildningens demokratiarbete genom samarbete och utveckling av gemensamt kvalitetsarbete. I samtalet **Folkbildning, för och av vem egentligen?** med bland andra Stina Oscarsson, Christer Nylander (L), Viktor Wärnick (M) och Azadeh

# samtalet

Rojhan Gustafsson (S) diskuterades vår roll i dag och i framtiden.

**Hur mår den svenska demokratin?** Det var rubriken på ett annat digitalt samtal tillsammans med professor Johannes Lindvall (Lunds universitet) och Heidi Avellan (Sydsvenskan), samt Acko Ankarberg (KD), Lisa Pelling (Arena Idé) och Madeleine Opira (A Million Minds) som vi genomförde under internationella dagen för demokrati, som en uppstart på valrörelsen.

Vi har också svarat på remissen om *Ett förbud mot rasistiska organisationer*, SOU 2021:27.

Inom området **funktionsrätt** har vi satt igång insatsen med Mitt val och bland annat lyft det i seminarium under bokmässan och i SKR:s pod.

Genom att lyfta vår insats för att stärka den psykisk hälsan har vi berört **hållbarhetsfrågorna**, på det sätt som ligger närmst SV:s verksamhet. Under hösten var vi också del i det arbete som tankesmedjan Global utmaning tillsammans med flera andra aktörer lyft kring klimatagendan.

Engagemanget för **det breda föreningslivet i hela landet** finns i vårt DNA. Vi har lyft frågor kopplat till utmaningar under Coronapandemin och återstart genom så väl debattartiklar som stöd för lokal debatt genom ett antal stomartiklar.



Vi har också lyft fokusområdet **hela landet** genom Författarpriset och utdelningen av t ex folkbildnings- och Sokratespriset på förbundsstämman.

Även 2021 har kantats av en medial diskussion kring vår legitimitet och kvalitet. Genom debattartiklar i SvD och svar på artikel i DN har vi deltagit i samtalet om **folkbildningens värde**.

**Politisk påverkan.** I samtal med de partier som finns närmast oss, har vi bemött oro kring verksamhetens kvalitet och lyft vårt och folkbildningens bidrag till samhället. Det har gjorts genom samtal och närvaro på politiska kongresser och möten, men också genom t ex debattartiklar i medlemstidningar där också folkbildningens värde, ett samtalsstöd med fakta, argument och metoder, varit ett stöd. ●

**Impuls** är Studieförbundet Vuxenskolas tidning som kommer ut med fyra nummer per år.



2020 gjorde hela folkbildningen en gemensam insats med en omfattande kontroll av tidigare års verksamhet. Och 2021 var året då Studieförbundet Vuxenskolan tog med sig lärdomarna från 2020 och påbörjade planeringen för hur hela SV ska jobba med kvalitet och etik.

# Kontroll och kvalitet: 2021 har vi tagit viktiga mot ett mer proaktivt ar

Vi började med att kartlägga och öka den grundläggande kvaliteten och kunskapen gällande folkbildningsfrågor. Förbundskansliet anställde ytterligare en medarbetare som jobbar med etik och kvalitet, med särskilt fokus på internkontrollen.

Redan i slutet av hösten 2020 tog förbundskansliet en större roll i avdelningarnas arbete med egenkontroll, allt för att skapa tydlighet.

Ett exempel på hur SV har börjat lyfta frågan är våra ”kvalitetstorsdagar”. Under vårterminen 2021 började förbundskansliet att erbjuda ett lättillgängligt kompetensutvecklingstillfälle med fokus på kvalitetsfrågor för hela SV inom olika ämnen i kvalitet och etik. Varje torsdag kl 15 kunde alla medarbetare på SV koppla upp sig och lära sig mer om allt från tillgänglighetsbidrag, gränsdragningsfrågor till Folkbildningsvillkor.

Kvalitetstorsdagarna har varit mycket populära, och vid ett tillfälle var det hela 110 medarbetare som deltog samtidigt. Inslagen finns även tillgängliga att se i efterhand.

## INTERNKONTROLLEN

Under året genomfördes en komplex internkontroll. Utöver de 5 % av verksamheten som årligen ska efterkontrolleras, genomfördes även en **Utökad Särskild kontroll** med fokus på riskparametrar, intervjuer med cirkelledare och deltagare, och rimlighetskontroller. Vi kunde se att vi har god kvalitet på vår folkbildning, men behöver arbeta proaktivt med kvalitetsarbetet och minska mängden slarvfel som görs.

Det finns ett behov av att fortsätta systematisera kvalitetsarbetet. En av de viktigaste lärdomarna från Internkontrollen är att flytta fokus från efterkontroll till kontroll av pågående verksamhet.

Vi vill rapportera in korrekt från början, och minska justerad verksamhet. En annan insikt är att det ger mer att arbeta med riskparametrar än slumpmässiga urval, varför detta nu blir en del av SV:s systematiska kvalitetsarbete.

Vi lanserade även en ny metod för kvalitativ efterkontroll, där vi mätte kvaliteten i verksamheten: Hur upp-

fyller vi statens syften i våra studiecirklar? Sammantaget gjorde vi över 400 intervjuer med cirkelledare och deltagare runt om i landet.

Metoden är en del i ett samarbete med Föreningen för Folkbildningsforskning, och har tagits fram med hjälp av föreningen och en forskare på Linköpings Universitet. Det här är ett nytt sätt för oss att mäta effekten av vårt arbete, och kvaliteten i verksamheten. Och det är glädjande att se att vår verksamhet i mycket stor utsträckning uppfyller statens syften med folkbildningen.

## PLATS FÖR DEMOKRATI

Med hjälp av den information som intervjuerna har gett analyserar vi nu vilka faktorer som påverkar huruvida studiecirkeln bidrar till stärkt demokrati. Studien kommer att vara klar i april och presenteras i samverkan med Föreningen för Folkbildningsforskning.

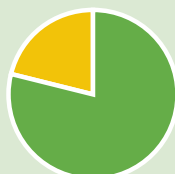
Att få kunskap kring hur studiecirkeln bidrar till stärkt demokrati är essentiellt i en tid där folkbildningen blir mer och mer ifrågasatt.

”  
Vi kunde se att vi har god kvalitet på vår folkbildning, men behöver arbeta proaktivt med kvaliteten och minska mängden slarvfel som görs.

## Kvalitativ efterkontroll

Hur uppfyller vi statens syften i våra studiecirklar?  
Baserat på 400 intervjuer med cirkelledare och deltagare.

■ Uppfyller helt ■ Uppfyller delvis ■ Uppfyller ej



DEMOKRATI



UTBILDNING

# steg betssätt



Det kommer inte bara ge oss stärkta argument för folkbildningens betydelse, utan även en ökad förståelse för vad vi behöver göra och fokusera på för att ge deltagarna bästa förutsättningarna till att bidra till och påverka vår demokrati.

## KVALITETSNÄTVERK

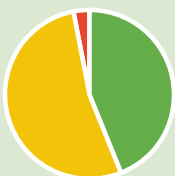
Under året har vi formaliserat och vidareutvecklat **Kvalitetsnätverket**. Alla avdelningar representeras av en kvalitetssamordnare som är kontakten mellan förbundskansliet och avdelningarna.

Kvalitetssamordnarna har en viktig roll i SV:s kvalitetsarbete och har under året gjort ett fantastiskt jobb. Med hjälp av Studieförbunden i Samverkans samlästa rapporter kan vi se en stor minskning i antal dubbelrapporteringar, och hela förbundet gör stora kliv i att arbeta proaktivt istället för reaktivt.

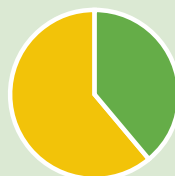
En resa som fortsätter under 2022 när fokus ytterligare flyttas från efterkontroll till kontroll av pågående verksamhet, och rutiner som säkrar att vi gör rätt från början. ●



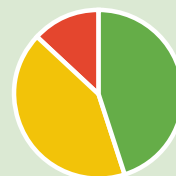
**Kvalitetsgranskning.** Under året har vi bland annat genomfört en utökad särskild kontroll, när vi tittat extra på riskparametrar. Det är glädjande att se att vår verksamhet i mycket stor utsträckning uppfyller statens syften med folkbildningen. Bilderna kommer från SV Örebro, och har ingen koppling till artikeln.



MÅNGFALD



PÅVERKAN



KULTUR



## Plats för utveckling

# Det stora digitaliseringsklivet

### Före pandemin var digitaliseringen av verksamhet och arbetssätt något som drevs av en handfull eldsjälar här och där i organisationen.

Det som skedde digitalt var ofta av annan art än den ”vanliga” verksamheten och blev ofta något separat och ”annorlunda”.

Utvecklingsprojekt och utbildningsinsatser genomfördes utan att ge någon större effekt på den totala digitaliseringsstakten i SV.

Idag har digitaliseringen blivit ”plan A” och en del i allt vi gör. En stor utveckling har skett när det gäller hur vi jobbar inom organisationen och med varandra. Användandet av digitala arbetssätt och verktyg är idag vardag.

Även inom verksamheten går nu utvecklingen mot fler digitala cirklar och kulturarrangemang. I och med lättillgängliga digitala mötesverktyg och ökad digitala kompetensen sker

nu en beteendeförändring hos deltagare. Fler och fler ser möjligheten i att blanda digitala och fysiska träffar i en cirkel. Att t ex kunna delta vid en fysisk träff första gången och att sedan fortsätta cirkeln digitalt, för att eventuellt avsluta med ytterligare en fysisk träff skapar möjlighet att delta i verksamhet längre ifrån hemmet.

**SV HAR EN** lång tradition att arbeta med att minska klyftor i samhället, och det gäller även arbetet med att minska den digitala klyftan. Vår styrka är våra medarbetare och ledare, och deras förmåga att möta människor med olika behov.

SV:s arbete med digitaliseringen går hand i hand med ett fortsatt aktivt arbete med att minska den digitala klyftan. Några exempel på det är våra pågående samarbeten och utvecklingsarbeten inom funktionsrätt med t ex digitalisering av Mitt Val, seniorverksamhet samt verksamhet med de särskilda folkbildningsanslagen.



**SV:s arbete med digitaliseringen går hand i hand med arbetet att minska den digitala klyftan.**

Den digitala verksamheten utmanar vår geografiska fördelning, vår befintliga organisationsstruktur och samarbetet mellan avdelningarna på ett nytt sätt. Vad blir avdelningens eget erbjudande och vad blir ”ett SV-erbjudande”?

**ETT EXEMPEL SOM** blivit tydligt i pandemin är att digitala erbjudanden med samma typ av verksamhet från flera avdelningar skapat en intern konkurrenssituation då prissättningen sett olika ut.

Våra verksamhetsutvecklare i hela landet har gjort innovativa resor under pandemin, både i kompetenslyft och i verksamhetsform. Det är något vi ska vara stolta över. Nu behöver vi diskutera vad vi vill göra tillsammans som **Ett SV**. ●

**Så ska vi utveckla de digitala formerna**

**SVs utvecklingshubb för digital folkbildning** är ett utvecklingsprojekt som under två år skapar en enhet/ett team för att utveckla och stärka SVs digitala folkbildning.

Utvecklingshubben ska bidra till att hitta former för hur SV ska organisera sig så att deltagare och organisationer ser SV som avsändare på den digitala arenan. Det handlar om att kunna agera som ett SV där avdelningars erbjudanden inte konkurrerar i t ex prissättning.

Utvecklingshubben ska också utveckla det gemensamma digitala erbjudandet.

### Utbyte och dialog i digitalt format

Under hösten 2021 arrangerade Studieförbundet Vuxenskolan förbundskansli i samverkan med lokala avdelningarna SV Malmö och SV Västerbotten kursen **”Nå ut med din musik! – en digital kurs för kvinnor, tjejer och transpersoner som vill nå ut med sin musik”**.



Vi hade identifierat ett behov av att stötta unga artister och producenter i att navigera genom den djungel som musikbranschen oftast beskrivs som. Det första vi gjorde var att utforska vilka grupper som SV hade svårt att nå med musikverksamheten.

Kartläggningen visade en klar underrepresentation av unga tjejer/

kvinnor och transpersoner. En direkt spegling av den svenska musikbranschen. Detta behövde åtgärdas och vi hade en idé för att påbörja arbetet.

Resultatet blev över förväntan, den digitala formen skapade både förutsättningar att delta över hela landet men skapade också dialog och utbyte mellan deltagarna på ett mycket bra sätt.



Edward Forslund

Linus, Malmö

Violeta, Burträsk, SV-V...

Nesko, Sjuhärad

Stefan, Örebro

Morgan SV Malmö

Albin, Östergötland

Kjell Stjernholm

Sara Falkstad

Annika Väst

Hanna, Malmö

Petra, Göteborg

Anna Löfdahl

Margot

Nicklas - Västerbotten

Marie Eliasson - Stock...

Stefan, S...

Roger Karlsson


anslie

Eva Odelius Hennevelt

christian tamm

# Antal studietimmar på distans





**Fria tankars hem** var namnet på den första studiecirkeln inom det som skulle bli Studieförbundet Vuxenskolan. Den startades 1920 av bröderna Eric och Rudolf Carlsson på gården Gåsabol utanför Slöinge i Halland.

Studiecirkeln var ett sätt att ta till sig kunskap på egna villkor, för att förändra samhället till det bättre.

Deltagarna läste bland annat svenska språket, bokföring och deklamation.

Men de diskuterade också flitigt.

Att tänka själv och tänka fritt var målet. Det låter självklart i dag – men för hundra år sedan var det en idé som utmanade ordningen i samhället.



## Strategiarbetet: Dialog om framtidens Studieförbundet Vuxenskolan

Efter ett inledande arbete med informationsinsamling och framtagande av en nulägesanalys startade strategiarbetets dialogfas i samband med förbundsstämman i maj 2021.

Dialogfasen genomförs för att identifiera vägvalsfrågor och skapa goda förutsättningar för att i nästa steg kunna formulera förslag till beslut och förflyttningar.

Dialogerna har sedan förbundsstämman förts i avdelningar och förbundsstyrelse, på möten och konferenser och i studiecirkel som samlat medarbetare från hela landet.

Strategiarbetet har också synliggjorts i våra kanaler på Facebook och Instagram. Hela dialogfasen kommer att sammanfattas i en rapport som publiceras i april 2022.

SV:s långsiktiga strategiarbete startade redan under hösten 2020 med siktet inställt på förbundsstämman 2023.

Strategiarbetet genomförs för att tydliggöra hur vår vision och värdegrund bättre ska kunna återspeglas i vår verksamhet och för att rusta SV för framtiden och de olika utmaningar vi står inför.

Att strategiarbetet pågår under så lång tid ger förutsättningar till väl genomarbetade, förankrade och modiga förslag till beslut och förflyttningar. Förflyttningar som rustar SV inför framtiden.

Under 2022 kommer strategiarbetets fokus ligga på att översätta nulägesanalys och dialogfasens medskick till förslag på förflyttningar och beslut.

Mer information om strategiarbetet, dialogfasen och all återkoppling som tagits emot finns att läsa på vår hemsida:

[www.sv.se/strategiarbetet](http://www.sv.se/strategiarbetet)



## Hållplats SV: en digital introduktion för nya medarbetare

**Under 2021 slutfördes arbetet med att utveckla ett digitalt introduktionsprogram för nya medarbetare, Hållplats SV. Det ersatte den tidigare fysiska introduktionen kallad "Ny i SV".**

Syftet med det digitala introduktionsprogrammet är att stärka medarbetaren och skapa förståelse för SV:s idé, organisation och verksamhet.

En målsättning var att skapa en lärupplevelse som skapade nyfikenhet, upplevdes roligt att genomföra och som gav medarbetare den information som behövs från start.

Ett digitalt introduktionsprogram har flera fördelar. Dels kan medarbetaren påbörja sin introduktion tidigare, dels är det lättare att knyta ihop det med den lokala introduktion som alla medarbetare ska få.

Formen och innehållet utvecklades tillsammans med en grupp chefer och medarbetare i en workshop våren 2021. Uppgiften var att iden-

tifiera vilka delar i en introduktion som var viktiga att ha med, samt hur det skulle utformas för att passa SV. Uppdraget att producera Hållplats SV gick sen till ett externt företag.

**UNDER HÖSTEN 2021** lanserades så Hållplats SV. Det består av ett antal olika utbildningsavsnitt, vart och ett på ett tema, som består av olika delar. Här lär en sig mer om SV:s organisation, SV:s idé och verksamhet, om folkbildning, SV:s pedagogik m m.

Möjlighet finns att på ett enkelt sätt bygga på med fler avsnitt allt eftersom.

För att inte tappa den för SV viktiga dialogen åtföljs varje avsnitt av ett webinar som samlar ihop de olika delarna. Medarbetaren kan göra utbildningen helt i egen takt eller planera det ihop med sin chef.

Alla medarbetare i SV har tillgång till den digitala utbildningen. Det öppnar också för dem som har behov av att fräscha upp sina kunskaper om SV och vår verksamhet.

”  
En målsättning var att skapa en lärupplevelse som skapade nyfikenhet, upplevdes roligt att genomföra och som gav medarbetare den information som behövs från start.

## Nytt system ska ge stöd för beslut

För att underlätta för ledning och medarbetare i SV har vi under hösten 2021 lanserat ett beslutsstödsystem. Tanken är att användare ska kunna hantera verksamhets- och ekonomidata som ett stöd i olika beslutsprocesser.

Verksamhetsrapporterna finns i två olika nivåer, nationella och lokala. De är uppbyggda på samma sätt och med samma data. De nationella rapporterna visar hela organisationens data med möjlighet till nedbrytning.

Ekonomirapporterna presenterar avdelningens och förbundskansliets ekonomi på ett övergripande plan samtidigt som det går att dyka ner i detaljer och analysera. Det är enkelt att filtrera och växla mellan exempelvis perioder, resultatenheter och projekt. Rapporterna i beslutsstödet ska leda till viktiga insikter om verksamhet och ekonomi och därmed vara en stöd i beslutsprocessen.





## Plats för kultur

Varje år delar Studieförbundet Vuxenskolan ut fyra priser inom kultur, folkbildning och litteratur. Läs mer här om pristagarna 2021.



## Stina Oscarson blev årets folkbildare 2021

**Stina Oscarson, dramatiker och skribent, tilldelades Folkbildningspriset 2021. Stina fick utmärkelsen för att hon bland annat "hjälpes både sig själv och människor i sin omgivning att förstå och tänka nytt".**

Priset delades ut på Studieförbundet Vuxenskolas förbundsstämma. Prissumman är 25 000 kronor.

"Jag är oerhört glad och stolt", sade Stina om att få ta emot Studieförbundet Vuxenskolas folkbildningspris.

**STINA OSCARSON ÄR** dramatiker och skribent. I över två decennier har hon gjort sin röst hörd och lyft viktiga perspektiv, inte minst i kulturdebatten. Hon har arbetat med radioteater såväl som cir-

kus och kulturjournalistik. Hon har bland annat skrivit boken "Tror du att du kan förändra världen utan att anstränga dig?" och regisserat flera teaterföreställningar.

"Folkbildning är för mig ett uppriktande av tron på människan, på vår egen kraft att lära oss det vi vill och det vi behöver. Det är en hyllning till nyfikenheten och kanske framförallt en manifestation av att kunskap visserligen kan mätas i akademiska poäng, men dess värde ligger i insikten att bildning är en livslång resa", säger Stina.

### UR MOTIVERINGEN:



**Plats för samtal. Plats för nytänkande. Plats för utveckling. Stina Oscarson låter världen vara så komplex som den är. Hon värjer sig mot tvärsäkerheten och hjälper både sig själv och människor i sin omgivning att förstå och tänka nytt. Så bidrar hon till att bryta gränserna mellan innanförskap och utanförskap och synliggör hela landet. Orädd driver hon utveckling och skapar förändring med samtalet som verktyg.**

### Folkbildningspriset

Priset tilldelas en person som, utanför de etablerade folkbildningsorganisationerna, gjort stora folkbildande insatser och som gör det inom områden där Studieförbundet Vuxenskolan är verksam. Tidigare pristagare har bland andra varit Mustafa Panshiri, föreläsare, och Ida Östensson, grundare av Crossing Borders och initiativtagare till Fatta.

# Sokratespriset 2021 tilldelades Lars Lerin

**Lars Lerin** tilldelades Sokratespriset för att han "med pensel och penna" skildrar "det stora som sker i människors vardagsliv" och speglar hela landet. Han gör med sin konst och sina böcker "en unik folkbildande gärning". Priset delades ut på förbundsstämman. Prissumman är 50 000 kronor.

## Sokratespriset

Sokratespriset delas ut av Studieförbundet Vuxenskolan vartannat år. Det går till "en person - i eller utom Sverige - som utfört en grundläggande, bestående insats för folkupplysningens område i människovärdets tjänst och som utfört sin gärning utifrån ideell grund". 1967 delades Sokratespriset ut för första gången, då gick det till Elise Ottesen-Jensen.

– Lars Lerin är en av Sveriges mest folkklära bildkonstnärer som med sina konstverk och sina fler än femtio böcker lyckats skildra livet på en bondgård såväl som i en storstad, sade Ulrika Heie, förbundsordförande på Studieförbundet Vuxenskolan.

– Jag har inte direkt tänkt att jag skulle vara någon folkbildare, jag tycker att jag har gjort det som har legat mig varmt om hjärtat och inte haft någon tanke på att det faktiskt skulle hjälpa någon, sade Lars Lerin.

– Jag blev ju som förstörd bara jag hörde namnet på priset – det lät så väldigt stort. Så fick jag se namn som fått utmärkelsen före mig, och är väldigt tacksam över att få vara med i det sällskapet, sade Lars Lerin.



## UR MOTIVERINGEN:

Lars Lerin är en av Sveriges mest folkklära bildkonstnärer och en av Nordens främsta akvarellmålare. Med sina konstverk, sina fler än femtio böcker och konsthalLEN Sandgrund i Karlstad gör han en unik folkbildande gärning. /.../ Genom samverkan i konstnärligt arbete ger han också människor med funktionsvariation ett rikare liv.

## UR MOTIVERINGEN:

Werkmäster har återberättat en av den svenska litteraturens mest kända romaner. Det öppnar upp stor litteratur för en läsekrets som annars skulle ha svårt att ta del av den. Det är kärlek, sorg och spänning. Med ett högt kvalificerat hantverkskunnande bearbetar och komprimerar han handlingen utan att ta bort det svåra, och behåller samtidigt Mobergs ton. Han ligger nära Mobergs eget språk, och låter också dialekt och engelska finnas kvar på ett lättillgängligt sätt.



## Bearbetad kulturskatt bästa lättlästa litteratur 2021

**Johan Werkmäster** har fått Studieförbundet Vuxenskolas Lättlästpris för bearbetningen av Vilhelm Mobergs "Sista brevet till Sverige". Priset som premierar konstnärskap, läsoplevelse och skickligt författarhantverk delas i år ut för andra gången.

Johan Werkmäster debuterade år 1983. Han har skrivit tio egna lättlästa böcker och bearbetat omkring 50 andra verk, utöver de 20 andra böcker han författat.

Att få ta emot utmärkelsen är som en bekräftelse på hela författarskapet säger Johan.

– Jag är väldigt glad, hedrad och stolt. Jag vet ju att priset är för just den här boken, men

eftersom jag skrivit så länge så blir det som ett pris till hela mitt lättläst-författarskap.

Tillgänglighet och delaktighet är två viktiga pusselbitar för alla människors lika rätt att kunna utvecklas och ta del av vårt samhälle.

Genom att göra litteratur – och därigenom kultur – tillgänglig för alla kan fler ges möjlighet att utvecklas, bildas och vara med. Det betyder mycket för den enskilde, berättar Johan, och det är även det som driver honom i sitt arbete.

– Det betyder mycket för många som annars inte hade kunnat läsa.

## Författarpriser till Moa Backe Åstot och Patrik Lundberg

Studieförbundet Vuxenskolas Författarpris gick 2021 till **Moa Backe Åstot** och **Patrik Lundberg** för böckerna **Himla-brand** respektive **Fjärilsvägen**.

Priset delas årligen ut för att uppmärksamma någon i början av sin karriär och som i sitt författarskap speglar nutidens landsbygd.

– Det känns stort. Himla-brand är min allra första bok, så det känns jättefint att få ta emot priset, säger Moa Backe Åstot.

Patrik Lundberg säger: – Jag är stolt och glad. Fjärilsvägen är en berättelse som vill besjåla människor på landsbygden, och jag är glad att Studieförbundet Vuxenskolan prisar detta.



# Antal studie- timmar 2021

Allmänmarknad

59 446

Grund- och medlemsorganisationer

71 924

Funktionsnedsättning

49 019

Populärmusik

184 357

# Hållbarhetsredovisning

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Inledning .....</b>   | <b>28</b> |
| <b>Miljömässig hållbarhet .....</b>                                | <b>30</b> |
| <b>Social hållbarhet och<br/>en hållbar arbetsmiljö .....</b>      | <b>31</b> |
| <b>Respekt för mänskliga<br/>rättigheter.....</b>                  | <b>33</b> |
| <b>Ekonomisk hållbarhet och<br/>motverkande av korruption.....</b> | <b>35</b> |



# Hållbarhetsredovisning 2021

## Inledning

Studieförbundet Vuxenskolan (SV) verksamhet bygger på en cirkulär syn på kunskap. Cirkeldeltagandet innebär att du får tillgång till kunskap, insikt och relationer, att du själv bidrar med det samma och att vi tillsammans skapar mervärden genom dialog. Detta är i grunden en stor del av hållbarhetsarbetet, och det gör vi med eller utan hållbarhetsplaner och policyer. Vi brinner för hållbarhet i det stora och det lilla, och har alltid gjort det.

När vi analyserar hur vi med vår verksamhet bidrar till hållbar utveckling utgår vi ifrån de 17 globala målen för hållbar utveckling, Agenda 2030. De globala målen syftar till att utrota fattigdom och hunger, förverkliga de mänskliga rättigheterna för alla, uppnå jämställdhet och egenmakt för alla kvinnor och flickor samt säkerställa ett varaktigt skydd för planeten och dess naturresurser. SV:s idé och verksamhet är starkt förankrad i demokrati, jämställdhet, humanism och hållbarhet och vi ser en tydlig koppling mellan de värden som styr vår verksamhet och de värden som ligger till grund för de globala hållbarhetsmålen.

I hållbarhetsredovisningen utgår vi från hållbarhetspolicyens målsättning och vår väsentlighetsanalys. Den beskriver hur vi strävar efter att leva som vi lär genom att belysa viktiga och ibland svåra insatser. Vi vill lära oss och kunna göra saker ännu bättre. Hållbarhetsredovisning utgår från våra intressenter, med fokus på beslutsfattaren/bidragsgivaren och för att bygga intern stolthet hos cirkelledare och personal.

Vi vet att hållbarhetsfrågorna är viktiga, till och med ödesfrågor för så väl individ, organisation som samhälle. Och vi är stolta över folkbildningens positiva bidrag till hållbarhetsfrågorna, framför allt när det kommer till frågor som jämställdhet, likabehandling, inkludering, demokrati och mänskliga rättig-

heter. Men vi har givetvis också en negativ påverkan på miljön. Där har vi identifierat inköp av produkter och tjänster samt tjänsteresor som vår väsentliga påverkan.

## Riskbedömning

När vi definierar och prioriterar hållbarhet i Studieförbundet Vuxenskolan utgår vi från de tre dimensionerna; social-, ekonomisk- och miljömässig hållbarhet och FN:s globala mål, agenda 2030 där vi identifierat sju mål och delmål som vi har störst påverkan på och därför prioriterar.

För oss är det viktigt att fokusera på vår kärnverksamhet lägga

folkbildningen. Här finns en paradox där samhällsdebatten senaste åren drivit en annan tes än den som vi, Folkbildningsrådet och regeringen har. Det pågår en granskning av alla studieförbundens kvalitetsarbete och självförvaltning av Riksrevisionen som kommer att vara klar under 2022.

Med en stor organisation där varje avdelning är en egen juridisk enhet finns alltid en risk att vi inte upplevs som en sammanhållen organisation. Detta påverkar så väl varumärke, kvalitetsarbete som ekonomisk stabilitet och personalinsatser. SV har 19 000 cirkelledare och 900 medarbetare och över 300 förtroende-

” För SV är det framför allt frågor kopplade till rätten till utbildning och bildning samt lärande, delaktighet och kultur. Vi gör de i hela landet och verkar särskilt för och med personer med funktionsnedsättning.

det största fokuset där vi kan se de största vinsterna. För SV är det framför allt frågor kopplade till rätten till utbildning och bildning samt lärande, delaktighet och kultur. Vi gör de i hela landet och verkar särskilt för och med personer med funktionsnedsättning. Detta färgar både vår verksamhet och den politiska påverkan som vi bedriver. Det gör att vårt arbete blir relevant och prioriterat. Vi vill vara relevanta i samhällsutvecklingen och bidra med insatser för att skapa ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet. Det gör att vi prioriterar den sociala hållbarheten, med fokus på människan och hennes mående och utveckling.

De risker som finns kopplat till vår organisation är framför allt minskad legitimitet från samhället, primärt beslutsfattare. Det handlar om att värna och ta fullt ansvar för den modell om självförvaltning som vi verkar inom. Denna risk är kopplad till både vår samlade finansiering och vår möjlighet att verka inom

valda i organisationen, det är många människor och det blir därför viktigt med bra introduktion, kommunikation och utbildning.

## Styrning och uppföljning

Den gröna tråden i vårt hållbarhetsarbete startar i vårt idéprogram och den strategiska planen. Prioriteras genom SV:s hållbarhetspolicy och hållbarhetsplanen för att summeras i hållbarhetsredovisningen. I vår hållbarhetsplan prioriterar vi insatser och mäter resultatet. Den anger sju områden, från information och delaktighet, minska negativ påverkan till att stärka den positiva påverkan för så väl individ som samhälle.

Den största insatsen, där vi påverkar som mest, sker i mötet människor emellan. Där skapas tillit och utveckling. Förståelse och sammanhang. Det är där vi bygger en grund för varje människa och för samhället. Det arbetet mäts inte bäst genom kryss och bockar. Det är svårt att kvalitativt mäta resul-

# 3

dimensioner  
av hållbarhet:

Social  
hållbarhet

Ekonomisk  
hållbarhet

Miljömässig  
hållbarhet

tatet av den verksamhet som vi bedriver, varför hållbarhetsredovisningen främst bygger på en kvalitativ beskrivning.

Vi har ett ledningssystem med de beslutade policyerna, strategiska målen och riktlinjerna för vår verksamhet. Här finns t ex placeringsreglemente, policys för inköp & upphandling och personalhandbok. Varje år gör ledningsgruppen en genomgång av vilka policydokument som är i behov av uppdatering. Dessa bereds och lyfts för beslut i förbundsstyrelsen.

Uppföljning av respektive policy och dess handlingsplan görs av ansvarig enhetschef. Det görs framför allt genom de system vi har, för t ex HR, ekonomi eller verksamhet eller i vissa fall manuellt. Uppföljningen och dess åtgärder hanteras av ledningsgruppen, genom prioritering, konkreta beslut och genomförande av åtgärder.

Organisationen leds av förbundsstyrelsen och för respektive avdelning en avdelningsstyrelse. Dessa två grupper möts regelbundet för dialog om och utveckling av organisationen. Den operativa ledningen i förbundets ledningsgrupp och avdelningschefer har ett nära samarbete med regelbundna avstämningar kring gemensamma beslut och för att dela utmaningar och framgångar. Verksamheten, cirkelledare, deltagare och ämne etc. rapporteras löpande i det gemensamma verksamhetsrapporteringsystemet Gustav, där också rapportering och analys kan hämtas.

## Verksamhetsmodellen

SV är en idéburen organisation med bred folkbildningsverksamhet över hela landet. Vår värdegrund hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna. Vår syn på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor. Den utgår från individens rättigheter och skyl-

digheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.

SV:s erbjudande har sin grund i statens fyra syften med folkbildningen:

**Att stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin,**

**Att bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald människor att påverka sin livssituation och skapa engagemang att delta i samhällsutvecklingen,**

**Att bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället,**

**Att bidra till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet.**

Studiecirkeln är vår verksamhetsform och metod. Det är när en mindre grupp planmässigt genom samtal och dialog bedriver studier. Deltagaren söker kunskap tillsammans med andra och utvecklar färdigheter utifrån sina behov och intressen. Studiecirkeln ska anordnas så att deltagarna ges möjlighet till inflytande samt tid för reflektion och eftertanke mellan sammankomsterna.

Studieförbundet Vuxenskolan är en av de större organisationerna inom folkbildningen och består av ett förbundskansli och 28 lokala avdelningar. Varje avdelning är en egen juridisk enhet och beslutar själva i frågor som berör t ex prioriteringar av verksamhet. Men genom stöd och samverkan genomförs ett nationellt arbete som är till gagn för hela SV.

Folkbildningsverksamheten genomförs av avdelningarna som finns i hela landet, med bemannade kontor i ungefär 200 kommuner. Vårt varumärke är det samma över hela landet och vi uppfattas i och med det som en organisation. Vi gör bra saker både nationellt och lokalt.

I hållbarhetsrapporten är det dock endast den nationella nivån

som omfattas, med 55 anställda, 3 fysiska kontor samt ett antal inhyrda arbetsplatser över landet.

## Väsentlighetsanalysen

Väsentlighetsanalysen har gjorts i flera steg. Dels sker det löpande med våra samverkande organisationer i årliga avstämningar, genom t ex medarbetarenkät och cirkelledarenkäter. Vi har också under året gjort en större informationsinsamlingsinsats som mynnat ut i en nulägesanalys. Nulägesanalysen har som ambition att ge en objektiv bild av SV:s nuläge. Nulägesanalysen avslutas med en sammanfattning och en analys av våra styrkor, svagheter, möjligheter och hot utifrån vad som beskrivits om vårt nuläge. Under hösten 2021 har en dialogprocess genomförts med medarbetare för att fördjupa analysen och ta fram utvecklingsområden för framtiden.

För att starta upp arbetet med hållbarhetsredovisning genomförde vi en studiecirkel med intresserade medarbetare under hösten 2020. Målet med den studiecirkeln var att identifiera och prioritera vilka områden som var mest väsentligt för våra intressenter, för samhället och för organisationen.

## Intressentgrupper

Samhället, genom beslutsfattare och bidragsgivare

Cirkelledare, genom våra avdelningar

Medarbetare, främst på förbundskansliet

Samarbetsorganisationer, nationella grund-, medlems- och samverkande föreningar.

Deltagare, genom avdelningarna

Resultatet av väsentlighetsanalysen är de väsentliga områden som följs upp under respektive rubrik här nedan. ●

# Miljömässig hållbarhet

**Vårt miljöarbete** utgår från att förebygga och minska verksamhetens negativa påverkan och i stället jobba strategiskt för att stärka och öka den positiva påverkan. Detta så väl inom inköp, medarbetares och deltagares beteenden och kunskap.

Vi ska leva som vi lär och genom policy och handlingsplan bidra till en miljömässigt hållbar utveckling i organisationen och samhället i stort. Under slutet av 2021 antog ledningsgruppen en ny handlingsplan för hållbarhetsarbetet med mål kopplat till både miljö och social hållbarhet.

## Risker

Vi vet att hållbarhetsfrågorna är viktiga, till och med ödesfrågor för så väl individ, organisation som samhälle. Men vi tar ändå beslut och gör inköp, som motverkar det och förstör planeten. Det är orimligt. Även om vår verksamhet inte i så stor omfattning bidrar negativt, måste vi göra det vi kan, med de medel och metoder vi har. Om vi inte gör det riskerar vi att missa värden i bra arbetsmetoder, bidra till dålig arbetsmiljö och riskera vårt varumärke. Detta gör att även de, till synes små områdena, är viktiga insatser i det stora hela.

## Väsentliga områden

### Resor

Resor och möten har under året kraftigt påverkats av pandemin och blir därför på inget sätt ett normalt år att redovisa. Vi, precis som alla andra, har ställt om till digitala möten och ställt in fysiska konferenser och besök i stor utsträckning.

Men som förutsättning för resande har vi riktlinjer gällande val av färdstätt, där det står att vi företrädesvis ska välja färdstätt utifrån hållbarhetsperspektiv och kostnadseffektivitet.

Tåg är ett miljövänligt och oftast kostnadseffektivt sätt att resa och bör därför vara ett huvudalternativ mellan orter där det finns bra förbindelser. Resor ska alltid ha ett affärsmässigt syfte och kunna motiveras. Såväl vad gäller resväg som färdstätt. Därför ska vi också alltid överväga möjligheten att i stället för att resa genomföra ett digitalt möte.

När det gäller användning av egen bil, säger riktlinjerna att särskilda skäl ska anges för att använda egen bil. Det kan vara en betydande tidsvinst, samåkning, transport av material eller att allmänna kommunikationsmedel saknas. Under pandemiåren har även smittspridning och att inte belasta allmänna kommunikationsmedel varit ett särskilt skäl. Uppföljning av bilanvändningen, genom betalad milersättning för anställda och förtroendevalda 2021 var 22 559 km. Då vi gick in i ett nytt personalsystem från Q2 2020 finns ingen bra jämförelsesiffra, utan detta får anses vara nollmätningen.

### Konferenser

Även detta område har påverkats kraftigt på grund av pandemin. De flesta konferenser har vi genomfört digitalt i stället för fysiskt. För att kunna genomföra digitala möten har vi satsat på ett gemensamt lärande i personalgruppen, genom samskapande workshops och att testa olika verktyg och metoder. Detta ger oss förutsättningar för att fortsätta med digitala konferenser och möten även när restriktionerna gör att vi kan ses igen. I hållbarhetsplanen har vi också tydliggjort att när vi ses ska konferensen syfte var tydliggjort och utrymme ska finnas för dialog och nätverkande – de värden som bygger en god hälsa och arbetsmiljö, och som är svårare att nå i t ex digitala möten.

### Profilprodukter och reklam

Profilprodukter och kontorsmaterial må vara en liten del av vår omsättning men är ändå ett område vi kan bidra till att minska vår negativa påverkan på miljön. Detta kan också skapa en effekt i hela organisationen, då vi tillhandahåller produkter genom en gemensam profilshop. Vi har därför gått över till att använda materialet wellpapp i stället för plast och metall för t ex. monterutrustning och broschyrställ. Vi ställer också krav på leverantörer till profilshoppen på klimatinformation på produkterna och klimatkomponenter utskick i lokala kampanjer med studieprogramutskick.

### Klimatagendan Sverige ställer om

Tillsammans med Global utmaning och fackföreningsrörelserna har vi tagit fram studiecirkelmateriel kopplat till klimatfrågan och vårt omställningsarbete, med målet att skapa förståelse för, och delaktighet i klimatomställningen. Detta kan också bli ett verktyg för individer och föreningar att påverka politiken lokalt och nationellt under valåret. ●

### Styrande dokument

Hållbarhetspolicy och hållbarhetsplan 2022

Personalhandbok, med riktlinjer om tex resor och möten

Inköps- och upphandlingspolicy

### Mål 12. HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION

Vi bidrar genom att öka kunskapen om en hållbar livsstil och produktion genom vår verksamhet och i de handlingar vi gör, utifrån vår hållbarhetspolicy.

Framför allt delmål 12.8 samt även 12.3, 12.5. och 12.7.



**När vi ses ska konferensen syfte var tydliggjort och utrymme ska finnas för dialog och nätverkande – de värden som bygger en god hälsa och arbetsmiljö, och som är svårare att nå i t ex digitala möten.**

12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION





# Social hållbarhet och en hållbar arbetsmiljö

Den sociala hållbarheten ligger som en fond i vår verksamhet, där just mötet mellan människor skapar ett lärande, förståelse och tillit. När vi bygger relationer och sammanhang ökar också det egna välmående och psykisk hälsa.

Enligt Skandias beräkningar har sjukskrivningar i samhället till följd av psykisk ohälsa ökat med 18 procent de senaste tio åren. Nästan hälften av alla sjukskrivningar (48 procent) är kopplade just till psykiska påfrestningar och åkommor. Det innebär att vår verksamhet blir ännu viktigare. På vår arbetsplats, framför allt under år av hemarbete på grund av pandemin, har vi jobbat extra mycket med sociala digitala aktiviteter och ett aktivt ledarskap från närmsta chef. Det är viktigt att alla medarbetare ska känna att de har en rimlig arbetsbelastning över tid och en nära relation till chef och kollegor för att kunna lyfta utmaningar och få stöd i arbetet.

SV har kollektivavtal mellan Fremia och Unionen och det fackliga arbetet sker genom en Riksklubb. I arbetsmiljögruppen har arbetsgivaren och arbetsmiljöombuden ett nära samarbete kring så väl fysisk som social arbetsmiljö.

## Risker

Som stor rikstäckande organisation, som till stor del finansieras av offentliga medel måste vi föregå med gott exempel. Det gäller inte minst som arbetsgivare men också inom områden som jämställdhet och mångfald. Om vi inte klarar det finns en uppenbar risk att såväl anställda som de vi verkar för lämnar eller inte söker sig till organisationen. Vi behöver klara av att rekrytera och behålla såväl personal som förtroendevalda med rätt kompetens och stort engagemang vilka delar organisationens värdegrund.

Vi kan också se bristande representation i organisationen, särskilt

för unga och personer med egen funktionsnedsättning eller utländsk bakgrund, det är i slutändan ett representations- och demokratiproblem för vår organisation och verksamhet.

## Väsentliga områden

### Vi är en del av framtidens arbetsliv

Redan under 2020 påbörjade vi ett utvecklingsarbete kring ett flexibelt arbetssätt, där det fysiska kontoret och det fysiska mötet var delar bland andra, t ex hybrid och digitala möten samt arbete från hemmet. Med anledning av coronapandemin accelererade det och vi fick ta mer långtgående beslut än någon tidigare kunnat föreställa sig. Vi har under året haft en process med flera medarbetardialoger, beslut och insatser, allt för att få en bra arbetsplats som bidrar till välmående och bra prestationer. T ex har alla medarbetare fått möjlighet att utrusta hemma-kontor med skärm och andra arbetsredskap och gemensamma fikastunder genomförs.

### Friska medarbetare

För att stärka samanhållningen på distans och utmana stillasittandet under åren av hemmajobbande har vi uppmanat till 30 minuter friskvård per dag. Detta har kompletterats med initiativ till walk'n talk-telefonmöten och gemensamma friskvårdsinsatser. Andra exempel på åtgärder för att motivera anställda att röra på sig är att vi skickat påskägg med träningsband till alla anställda och att vi anordnade en Kanslisvett som handlade om att registrera minst 30 minuter aktivitet per dag och tävla enhetsvis under en månad. För att visa anställda uppskattning i en krävande tid har blommor skickats till personalen på födelsedagar.

” Tillsammans med andra samhällsaktörer, inte minst de ideella föreningar vi samarbetar med, tar vi ett delat ansvar för samhällsutvecklingen. Vi utgör något av ett blodomlopp för framtidens hållbarhetsarbete, något som är sprunget ur lust, nyfikenhet och intresse för vår gemensamma omvärld.

Förbundskansliet har löpande temperaturmätning för att snabbt kunna fånga upp tendenser och förändringar och kunna jobba agilt med förändrings- och förbättringsarbete.

**Sjukskrivningstal på förbundskansliet har under 2021 varit 1,13%, att jämföra med 2020 0,96%.**

**Personalomsättning 2020: 20%  
Personalomsättning 2021: 6%.**

**Det finns ingen långtidssjukskrivning på förbundskansliet.**

**Vi följer också löpande upp frågan om du har balans mellan arbete och fritid, där 47 av 55 medarbetare anger att de instämmer helt eller till stor del i att de har en bra balans.**

### Utbildning, bildning och utveckling

I målsamtalet med sin chef sätter varje medarbetare läromål kopplat till lärande och utveckling. Detta är ett viktigt steg i att föra in utbildning och kompetensutveckling som en löpande och naturlig del av vardagen. Det avsetts årlig budget för individuell kompetensutveckling och utöver det genomför vi gemensamma utbildningsinsatser för större grupper eller hela förbundskansliet t ex inom digital mötesledning och psykisk ohälsa. Genom återkommande digitala tisdagsfrukostar och kanslimöten lyfter vi intressanta områden där kollegor inspirerar och utbildar vandra, både



kring konkreta projekt- och arbetsinsatser men också inom områden som förbättrar vårt gemensamma arbete.

### Nolltolerans mot diskriminering och sexuella trakasserier

Vi ska aldrig acceptera att det förekommer sexuella trakasserier, kränkande särbehandling och trakasserier på grund av kön på vår arbetsplats. Vi kan inte acceptera något annat än nolltolerans. Detta är en av frågorna som återkommer i vår löpande temperaturmätning och som också ingick i den extra medarbetarundersökning vi gjorde under hösten, tillsammans med frågor om hemarbete under pandemin. Under våren genomfördes ett personalmöte med temat där vi fick möjlighet att stärka vår kunskap och föra diskussioner kring hur vi fångar upp och tar ansvar för händelser när de sker. Vi har också infört en tjänst för visseblåsning, som finns tillgänglig på både intranätet och externt på vår webbplats.

Under hösten 2021 genomförde vi en extra medarbetarundersökning kopplat till kränkande särbehandling. Resultatet av den var att ingen (0) på förbundskansliet upplevde någon form av oönskade beteenden.

### Samhällsaktör

Studieförbundet Vuxenskolan har verksamhet i hela landet och medarbetare och kontor i över 200 av 290 kommuner. Vår rikstäckande verksamhet där vi med folkbildning och människors engagemang bidrar till tillit, social sammanhållning och gemenskap mellan människor gör oss till en betydande och viktig aktör på det sociala området. Genom vår verksamhet bidrar vi till minskad utsatthet för både individ och samhälle.

För förbundskansliets del bidrar vi till detta genom den mångfald av samarbeten vi har med andra för-

eningar och organisationer. Vi gör det också genom att verka för ett förbundskansli som inte är centrerat till Stockholm, utan gör det möjligt att arbeta på förbundskansliet från hela landet. Det ger både förbundskansliet bättre förutsättningar att rekrytera och behålla kompetent personal och våra medarbetare en förutsättning att bidra från den plats hen verkar.

Studieförbundet Vuxenskolan är en ideell organisation som i grunden är en aktör som utgör något annat än marknaden och staten. Men som genom folkbildande aktiviteter bidrar till utvecklingen av hela samhället. Tillsammans med andra samhällsaktörer, inte minst de ideella föreningar vi samarbetar med, tar vi ett delat ansvar för samhällsutvecklingen. Vi utgör något av ett blodomlopp för framtidens hållbarhetsarbete, något som är sprunget ur lust, nyfikenhet och intresse för vår gemensamma omvärld. Vi är också en röst i debatten, så väl lokalt som nationellt för att sätta fokus på frågor som handlar om den liberala demokratin och delaktigheten i hållbarhetsarbetet. ●

### Styrande dokument

Arbetsmiljöpolicy

Policy för lika rättigheter och möjligheter

Tillgänglighetspolicy.

Rehabilitering och anpassning

Riktlinjer för flexibelt arbets-sätt utifrån coronapandemin

Om någonting händer - Så hanterar vi sexuella trakasserier och trakasserier på grund av kön.

### Mål 8. ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT

Genom ett aktivt förebyggande arbetsmiljöarbete bidrar vi till anständiga arbetsvillkor och lika lön för alla, samt en trygg och säker arbetsmiljö. Studieförbundet Vuxenskolan bedriver också verksamhet som lockar unga som varken arbetar eller studerar, in till folkbildningens metodik och med frivillighet kan vi stötta individen, antingen tillbaka in i den formella strukturen eller till ett livslångt lärande genom folkbildningen. Framför allt delmål 8.5 samt 8.8. Samt i vår verksamhet för unga, delmål 8.6

### Mål 3. GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE

Genom att delta i en studiecirkel blir du del av ett sammanhang, där du får nya kontakter, ofta vänner för livet. Studiecirkeln är en del av det lokala samhället. Studieförbundet Vuxenskolan arbetar mycket med frågor som rör psykisk hälsa och psykisk ohälsa. I verksamheten finns, på olika platser i landet, bland annat samtalsgrupper för personer med egnerfarenhet av psykisk ohälsa. Vårt HR-arbete fokuserar också på att stärka medarbetares psykiska hälsa. Framför allt delmål 3.4



# Respekt för mänskliga rättigheter

För Studieförbundet Vuxenskolan är framför allt frågor kopplade till **rätten till utbildning och bildning** samt lärande, delaktighet och kultur för människor i hela landet och särskilt personer med funktionsnedsättning viktiga frågor. Detta färgar både vår verksamhet och den politiska påverkan som vi bedriver.

Mycket av arbetet kring mänskliga rättigheter styrs av International Labour Organizations (ILO:s) konventioner som reglerar grundläggande mänskliga rättigheter i arbetslivet, både i Sverige och globalt. ILO är ett självständigt trepartssorgan under FN. ILO:s konventioner spänner över ett brett register av sociala frågor inklusive sådana som rör grundläggande mänskliga rättigheter i arbetslivet, till exempel förenings- och förhandlingsrätt, avskaffande av barnarbete, tvångsarbete och diskriminering. Även t ex FN:s konvention om "Mänskliga Rättigheter för personer med funktionsnedsättning" styr vår verksamhet.

## Risker

Detta är ett område som både kräver aktiva åtgärder och beredskap för att hantera oönskade händelser och beteenden. Riskerna finns, som inom social hållbarhet, även här i att vi en stor rikstäckande organisation som måste föregå med gott exempel. Om vi inte klarar det finns uppenbar risk att såväl anställda som de vi verkar för lämnar eller inte söker sig till organisationen. Ett gott och öppet bemötande av våra deltagare, ledare, medarbetare och samarbetspartners blir en viktig faktor. Detta utifrån så väl jämställdhetsperspektivet som tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning. Även diskrimineringsgrunderna i bredare bemärkelse är viktiga.

## Väsentliga områden

### Jämställdhetsintegrering

Vi jobbar löpande med vårt jämställdhetsintegreringsarbete och har tagit fram en jämställdhetsutbildning för cirkelledare och personal, för att öka kunskapen och öva oss på metoder för att jobba för ett mer jämlikt arbetsliv och verksamhet.

Vi jobbar löpande med frågor kopplade till diskriminering och kränkande särbehandling, se mer under social hållbarhet. Vi genomför årligen en lönekartläggning och vart annat år en större medarbetarenkät. När vi frågar personalen kring om de uppfattar att arbetsplatsen är öppen för mångfald, jämlikhet och inkludering, svarar 53 personer av 55 helt eller delvis att de upplever att organisation är det. ●

### Styrande dokument

Inköps- och upphandlingspolicy

Policy för lika rättigheter och möjligheter

Tillgänglighetspolicy

### Mål 4. GOD UTBILDNING FÖR ALLA

Folkbildningen är ett komplement till det formella utbildningssystemet. Det är genom det fria och frivilliga lärandet som folkbildningen bidrar med ett deltagarstyrt och emancipationsbaserat komplement till det traditionella skol- och utbildningssystemet. Folkbildningens metodik och frivillighet kan stötta individer, antingen tillbaka in i den formella strukturen eller till ett livslångt lärande genom folkbildningen. Att allamänniskor också ska kunna få information och utbildning för hållbarutveckling och hållbara livsstilar, här fyller vi en viktig roll i det livslångaläran-

det. Genom vår verksamhet stärker vi också kulturens roll, mångfald och bidrag till hållbar utveckling. Studieförbundet Vuxenskolan jobbar aktivt för personer med funktionsnedsättning i synnerhet kognitiv/intellektuell funktionsnedsättning och deras möjligheter till bildning och livslångt lärande. I Sverige idag erbjuds varken ett sammanhållet utbildningssystem eller lika villkor för livslångt lärande. Inte heller en möjlighet till utveckling till denna målgrupps fulla möjligheter. Här täcker vi upp och bidrar med det.

Framför allt delmål 4.7, 4.A gällande personer med funktionsnedsättning.

### Mål 5. JÄMSTÄLLDHET

SV bidrar till målet dels genom utbildning av cirkelledare, förtroendevalda och chefer i såväl diskriminering som jämställdhet och makt, dels genom utbildning tillsammans med samverkande organisationer och partier för att stärka kvinnors möjligheter till ledarskap i förening och politik. Även inom vårt HR-arbete jobbar vi aktivt med jämställdhet och lika möjligheter för medarbetare och cirkelledare.

Framför allt delmål 5.5

### Mål 10. MINSKAD OJÄMLIKHET

Genom en stor del av vår verksamhet bidrar vi till ett mer jämlikt samhälle för bland annat målgrupper med annan etnicitet än svensk och personer med funktionsvariation. Till exempel genomför vi studiecirklar i politisk påverkan för personer med funktionsnedsättning och i samhällskunskap för asylsökande. Studieförbundet Vuxenskolan jobbar aktivt för personer med funktionsnedsättning i synnerhet kognitiv/ intellektuell funktionsnedsättning och deras möjligheter till bildning och livslångt lärande. Framför allt delmål 10.2



# Ekonomisk hållbarhet och motverkande av korruption

**Ekonomisk hållbarhet** innebär för Studieförbundet Vuxenskolan att vi ska bedriva ett resurseffektivt arbete med hög kvalitet vad gäller ekonomi och analys. Detta skapar förutsättningar för mer och bättre verksamhet, både genom att mer resurser kan läggas på verksamhet och genom att de resurser som läggs kan riktas rätt. I begreppet ekonomisk hållbarhet, lägger vi fokus på en ansvarsfull ekonomisk styrning och ekonomisk återhållsamhet.

För att trygga SV:s verksamhet långsiktigt är det också av vikt att på olika sätt bredda intäktsbasen för verksamheten, i form av andra intäktskällor vid sidan av anslag från stat, regioner och kommuner. Den breddade intäktsbasen ska samtidigt bidra till att stärka den ordinarie folkbildningsverksamheten.

Det ekonomiska resultatet presenteras i årsredovisningen och godkänns på förbundsstämman vart annat år. Förbundsstyrelsen får kvartalsvis förbundskansliets ekonomiska utfall redovisat för sig och hel- och halvår redovisas hela organisationens ekonomiska ställning.

Externa revisorer granskar våra räkenskaper samt tillser att vi följer lagar och regler. Vi har också förtroendevalda revisorer som kompletterar våra externa revisorer genom att fokusera mer på hur vår verksamhet bedrivs och hur våra policies tillämpas snarare än räkenskaperna i sig.

## Risker

Riskområden i verksamheten gäller främst upphandlingar, inköp, representation och anställningar. Förbundskansliet har en analysgrupp som genom sitt arbete förebygger och säkerställer stöd till avdelningarna. Genom en objektiv analys av verksamhetsstatistik, organisation,

kvalitet, HR och ekonomi görs en sammanställning av helheten och för de enheter som behöver stöd görs en utökad analys. Dessutom identifieras goda exempel som främjar delningskultur.

## Väsentliga områden

### Etik, kvalitet och internkontroll

Vårt kvalitetsarbete utgår från både kvalitet i administrationen och kvalitet i verksamheten. Vi arbetar utifrån så väl granskning, genom den löpande interna kontrollen, men också genom löpande etik- och kvalitetsarbete. SV:s kvalitetsarbete bygger på ständiga förbättringar och att lära i vardagen. Vi gör årligen en särskild kontroll på minst 5% av verksamheten. Den generella metoden i förbättringsarbetet bygger på förbättringshjulet fyra steg: planera, gör, studera och agera. I det stora hela bedrivs verksamheten på ett korrekt sett och vi uppfyller statens fyra syften med folkbildningen. Läs mer om det i verksamhetsberättelsen.

Under 2021 har verksamhet i åtta av de 28 avdelningarna efterkontrollerats. Den kontrollerade verksamheten motsvarar 5,8 procent av folkbildningsverksamheten med statsbidrag (72 903 studietimmar). Vi har dock hittat fel som behöver justeras för 785 studietimmar. Felen består av felräkningar och andra administrativa fel samt ett fall av rimlighetsbedömning. Vi kan genomgående se en ökning av kvaliteten från föregående år vilket är ett kvitto på att vårt systematiska kvalitetsarbete fungerar.

### Förvaltning och placering av ekonomiskt kapital

SV är en ideell förening utan vinstsyfte. SV:s verksamhet är finansierad av statsbidrag och ska användas till den verksamheten som den är ämnad. De överskott som uppstår förvaltas delvis genom placeringar i räntebärande värdepapper, räntefonder, värdepappersfonder samt aktiefonder. Hur SV förvaltar sina medel regleras i ett av Förbundsstyrelsen beslutat placeringsreglemente. Placeringsreglementen säger att SV:s kapitalplaceringar alltid ska göra en avvägning mellan avkastning och risk samt alltid beakta etiska aspekter och miljöaspekter. Placeringar ska också göras i enlighet med de riktlinjer som gäller för GES - Global Ethical Standard. Det innebär att fonder eller aktier som SV innehar inte ska investera i bolag där militärt material, alkohol, tobak, spel och pornografi utgör en resultatandel större än 5 %. Samt att företagen följer av FN och ILO fastslagna internationella konventioner och riktlinjer för mänskliga rättigheter, arbete, miljö, korruption och vapen. SV:s kapitalplaceringar finns idag hos Swedbank. Att Swedbank följer SV:s riktlinjer följs årligen i mötet med de som ansvarar för placeringarna.

Vi planerar att under kommande år även följa upp det med tredje partskonsult.

### Visselblåsning

Under året har vi infört en inrapporteringskanal, så kallad visselblåsarfunktion, som finns både på intranät och den externa webbplatsen. Där kan medarbetare eller externa parter som har anledning att påtala allvarliga missförhållanden agera anonymt. Visselblåsningen är en del av vårt systematiska kvalitetsarbete.

Utifrån rutinen hanterar HR-chefen anmälningar skyndsamt genom utredning med rätt instans.

### **Upphandling av varor och tjänster**

SV:s inköps- och upphandlingspolicy styr vårt arbete för effektiva inköp och ändamålsenliga upphandlingar som säkrar att vi får kvalitet, funktionalitet, pris, etik och hållbarhet i våra varor och tjänster. Upphandlingen ska ske enligt gällande lagar och bestämmelser, SV:s värdegrund formulerad och utifrån SV:s hållbarhetspolicy samt etiska och sociala krav i relevanta fall, som t.ex. ILO:s grundläggande konventioner och FN:s deklaration om mänskliga rättigheter. Detta är ett arbete som är löpande, där vi varje år gör introduktioner av nya medarbetare som kommer att jobba med upphandling och avtal. Som ett steg i policyn har vi tagit fram ett underlag för att systematisera arbetet och en blankett för sammanställning av anbud, värdering och signatur av chef.

### **Verksamhetspolicyn omfattar all verksamhet**

Under året är en ny verksamhetspolicy och antagen av förbundsstyrelsen, detta är en viktig del av

vårt gemensamma kvalitetsarbete. Verksamhetspolicyn ska stödja vårt arbete att ständigt förbättra och utveckla verksamheten i enlighet med vår värdegrund, vår vision, våra stadgar och statens fyra syften med folkbildningen. Den ska också bidra till att vi säkerställer att det sker inom gällande lagar, villkor och riktlinjer.

### **Insatser för att förhindra korrupktion och andra oegentligheter**

Förbundsstyrelsen har ansvar för kontrollen av att erhållna stadsbidrag används till rätt verksamhet. Avdelningar är ansvarig för den verksamhet de bedriver, men förbundskansliet ansvarar bland annat för utveckling av kvalitetsarbetet och efterkontroll av rapporterad verksamhet.

Redovisningscentralen gör efterkontroll av samtliga leverantörsfakturer innan de betalas, sköter den löpande redovisningen och upprättar bokslut varje månad. Alla utbetalningar signeras av två på redovisningscentralen anställda personer.

Fr o m 2022 ingår alla avdelningar i den redovisningscentral som förbundskansliet driver. Det gör att samtliga avdelningars inbe-

talning- och utbetalningar passerar förbundskansliets anställda ekonomer.

Ledamot i förbundsstyrelsen eller person i förbundets ledningsgrupp anger årligen engagemang så som styrelseuppdrag i eller på annat sätt har ett bestämmande eller betydande inflytande i till SV närstående organisation, s.k. Närståendeförteckning. ●

### **Styrande dokument**

Rutin för visseblåsning

Verksamhetspolicy

Placeringspolicy

Attestordning

Delegationsordning

Information och säkerhetspolicy,

Policy för krishantering

Ansvar och uppdrag, beslutad av Förbundsstämman 2021

Inköps- och upphandlingspolicy



**2 022 612**

## **Pandemin sätter spår**

**Antal studietimmar 2019–2021  
Längst ned: studietimmar på distans**

**14 954**

**2019**

**1 142 261**

**57 897**

**2020**

**522 009**

**67 946**

**2021**

# 2021

## Uppföljning av verksamhetsplanen

**Verksamheten har förstås präglats starkt av coronapandemins effekter. Studieförbundet Vuxenskolan har fortsatt ställa om och ta ansvar för att begränsa smittspridningen. I vår omställning ligger även insatser för att stödja enskilda deltagare, grupper och inte minst föreningsliv på många olika sätt som ligger utanför rapporteringsbar folkbildningsverksamhet.**

Omställningen har bland annat inneburit att kultur och musik har skapats och upplevts på distans och digitalt, att föreningar genomfört sina årsmöten på annat sätt än det traditionella fysiska mötet och att stödet till äldre har fortsatt – men i fler olika former,

STUV är ännu inte fullt analyserat, men vi kan konstatera ett ordentligt verksamhetstapp för verksamhetsåret, även om det skett en viss återhämtning det andra halvåret.

Mellan 2019 och 2020 minskade verksamheten med ca 70%, och mellan 2020 och 2021 är motsvarande siffra ca 50%. Vi ser också att ökningen av distansverksamhet

planar ut. 2021 växte den med ca 17% att jämföra med ökningen på 287% mellan 2019 och 2020. Verksamhetsåret har varit undantaget som beräkningsgrund för statsbidrag.

Minskningen i jämförelse med 2019 års nivåer är av en sådan omfattning att det är svårt att ta in, och vi kommer givetvis att uppmärksamma Folkbildningsrådet på denna realitet och utmaning.

Dock är det viktigt att sätta helheten i ett sammanhang: världen har genomgått en pandemi. Och vår verksamhet bygger i hög uträkning på det fysiska mötet. Med det sagt är det en styrka att vi påbörjat en unik

omställning där mycket av verksamheten faktiskt kunnat genomföras. Analyserna är vid skrivande stund inte klara. Det blir särskilt viktigt att följa hur SV utvecklats i relation till andra studieförbund.

I den minskad folkbildningsverksamheten hittar vi både en sorg och en drivkraft. Vi vet alla vad mötet mellan människor betyder, och kommer därför att fortsätta utveckla vår verksamhet för att nå många människor med folkbildande aktiviteter. Omställningsarbetet fortgår och förstärks in i det kommande verksamhetsåret. ●

**LÄS MER: Några nedslag i uppdragen som formar 2021 års verksamhetsplan.**

# Så blev 2021: en sammanfattning i sju punkter



**1** Studieförbundet Vuxenskolan arbetar professionellt och långsiktigt med hjälp av ett **beslutsstödsystem** som införts successivt under 2021. Vi har utvecklat verktyg och utbildat avdelningar kring systemet för att skapat förutsättningar för analys på alla nivåer inom SV.

Nu ska vi gå från analys till att skapa omställningskapacitet i förbund och avdelningar. Det handlar om att säkerställa kompetens och kapacitet så att den strategiska planen kan bli verklighet.

Möjligheterna är goda: Vi har blivit mer snabbfotade som organisation under de tuffa pandemiåren eftersom vi har utvecklat vår samverkan och omställning kring olika särskilda insatser.

**2** **Strategiarbetet** löper på enligt plan. När vi nu lämnar den första dialogfasen, har också arbetet kommit att bli än mer vitaliserat inom SV-organisationen.

Det finns värdefulla synergier i det som görs genom strategiarbetet kopplat till processen med översynen av framtida statsbidrag. I detta avseende kan vi konstatera att SV varit förutseende.

**3** Gällande **föreningslivets behov** görs stora insatser för att samverka och samordna – både på förbunds- och avdelningsnivå. Den lokala och regionala verksamheten utvecklas på plats, och där lyckas vi samlat med uppdraget. Ibland uppstår det dock osäkerheter vem som ansvarar för att verka lokalt, och då är det viktigt att vi reder ut vilka behov som föreningar uttrycker, eller om det är vi själva som behöver förstärka våra insatser. Detta blir viktigt för hur vi kan träffa överenskommelser på nationell nivå.

**4** **Den digitala folkbildningsverksamheten** har tagit ordentliga kliv framåt. Vi har gått från att se området som primärt en systemfråga till att utveckla hela vår pedagogik och vårt samlade erbjudande. Även om den digitala verksamheten ökat markant så utgör den sammantaget en relativt liten del. En lärdom är att vi behöver vara modiga och våga testa nytt. Den lärdomen tar vi med oss i 2022 års verksamhetsplan.

**5** Insatserna för **kompetensutveckling** har varit omfattande både vad avser anställda, cirkeldare och förtroendevalda. Måluppfyllelsen är hög, och vi har vunnit många nya erfarenheter. Det gäller inte minst hur vi hittar olika former och metoder inom kompetensutveckling att erbjuda en mångfald av engagerade.

**6** Studieförbundet Vuxenskolan är det absolut ledande studieförbundet när det gäller **kvaliteten på**

**verksamheten**. När det gäller den administrativa kvaliteten har vi en grund att stå på, men här behöver vi göra mer. Den utökade särskilda kontrollen (2020) visar på att fel är förekommande, men varken mer eller mindre jämfört med andra studieförbund. Hittills ställda frågor från Riksrevisionens visar på att vi gör olika inom SV.

Vägen framåt måste vara mer av enhetlighet och proaktivitet istället för efterarbete, merarbete och strykningar. Det finns brister vi borde upptäckt tidigare, men som vi nu börjat åtgärda. Ytterst handlar arbetet om studieförbundens legitimitet för att fortsatt motivera anslagsgivares tillitstyrning. I detta ligger ansvaret för självförvaltning.

**7** Under verksamhetsåret har vi som vanligt varit aktiva kring **opinionsbildning** och i **påverkansarbetet**. Vi har träffat och fört samtal med beslutsfattare på nationell nivå, både själva och tillsammans med Studieförbunden i samverkan. Med samma intensitet har vi stöttat avdelningarna i att göra detsamma på lokala och regionala nivåer.

Vår metod har varit att argumentera för folkbildningens värde. Vi är övertygade om att detta är det bästa sättet att möta den legitimitetutmaning som studieförbunden mött.

En framträdande del i Studieförbundet Vuxenskolas argumentation har varit försvaret av den liberala demokratin. Här har vi lyft den fria och frivilliga folkbildningen som en viktig förutsättning att finnas och verka i hela landet, och omvänt att folkbildningen inte gynnas av myndighets- och innehållsstyrning.



# Uppdragen som styr verksamheten

## Våra uppdrag och vad vi har gjort

**Uppdrag 1:** Vara drivande i arbetet för att nå det övergripande verksamhetsmålet, genom stöd till avdelningarna och med utgångspunkt dels i handslaget mellan förbund och avdelningar hösten 2020 om detta arbete, dels i inriktningen för arbetet med att nå de personer vi inte når.



Målarcirkel  
i Lindesberg  
2021.

- ☒ Råd och stöd inkluderat utredningsarbete i relation till avdelningar efter analyser gjorda i utökad särskild kontroll.
- ☒ Utvecklat koncept och kompetensutvecklingsinsatser med fokus på verksamhetsutvecklare och cirkelledare. I första hand inom digitaliseringsområdet, till exempel kultur/musik online, utbildningsmaterial för digital kompetens samt material och guider för digital verksamhet och digitalt föreningsarbete.
- ☒ Vi har tagit fram rapporter och vägledning till avdelningar för dem vi inte når.
- ☒ Vi har också presenterat en rapport som stöd för utveckling av verksamhet för målgrupper inom funktionsrättsområdet.
- ☒ Plan för marknadskommunikation som i nästa led börjat implementeras både på förbundskansliet och som stöd för dem som arbetar med kommunikationsfrågor i avdelning.
- ☒ Planerat, genomfört och utvärderat SV digitala förbundsstämma.

**Uppdrag 2:** Fortsätta driva SV:s strategiarbete med utgångspunkt i processplan 2020-2023. Under 2021 avslutas fas 1 insamling och påbörjas fas 2 dialog.

- ☒ Stor interaktion med förtroendevalda och medarbetare bland samtliga SV avdelningar. Till exempel har ett 40-tal studiecirkel genomförts med medarbetare i hela landet.
- ☒ Arbetet har också kommunicerats externt, primärt genom digitala medier.

**Uppdrag 3:** Vara drivande i arbetet för att möta föreningslivets behov av bildningsaktiviteter och ledarskap, med utgångspunkt i strategin "Plats för lokalt föreningsengagemang", genom genomförande och uppföljning av årlig handlingsplan

- ☒ Stöd till grund- och medlemsorganisationer, till exempel handbok för digitala möten och instruktionsfilmer för digitala plattformar men också stöd och insatser för omställning och återstart i föreningar.
- ☒ En utbildningsmodul gällande föreningsutveckling.
- ☒ Möten och nätverksskapande insatser
- ☒ Materialproduktion (antologi) i samverkan med liberala tankesmedjan Fores och uppföljande insatser kring denna.
- ☒ Insatser för att stimulera utveckling och innovation i hela organisationen med fokus på digitala arbetssätt och digital folkbildningsmetodik, där grunden för fortsatt utveckling formats i nära dialog med avdelningschefer.
- ☒ Insatser kring Microsoft 365 plattformen, proffillabbet och e-signering i relation till samtliga avdelningar.

**Uppdrag 5:** Bidra till att utveckla ledarskapet och medarbetarskapet i hela organisationen för att stärka förmågan att förhålla sig till en organisation och omvärld i förändring. Under året ska förstärkta kompetensutvecklingsinsatser erbjudas såväl förtroendevalda som medarbetare.

- ☒ Implementering av SV:s nya lärportal.
- ☒ Implementering av handlingsplan för kompetensutveckling av SV:s förtroendevalda.
- ☒ En mindre kompetenskartläggning för att ta fram underlag för behovet av insatser bland medarbetare på SV:s avdelningar.
- ☒ Kompetensutveckling för medarbetare kring digital verksamhet och möten samt ämnes- och målgruppsinriktad kompetensutveckling genom SV:s nationella nätverk.
- ☒ Ett nytt digitalt introduktionsprogram "Hållplats SV" för nya medarbetare är framtaget och lanserat.
- ☒ Ledarskapsprogram var initialt planerat men förläggs till 2023.
- ☒ HR-forum är en uppskattad insats som erbjuds alla chefer varje månad.
- ☒ Digital rekryteringsutbildning finns på plats för att stärka chefer inom området.
- ☒ Systematisering och förbättringar inom HR-och löneprocesser, inkl. paketering av HR-stöd, i relation till avdelningarna.

**Uppdrag 8:** Fortsätta arbetet med att utveckla förbundskansliet utifrån en tydlig organisationsstruktur som ger förutsättningar för en inkluderande organisationskultur och uppfyllelse av förbundets uppdrag.

- ☒ Genomfört olika insatser för att öka sammanhållningen inom förbundskansliet.
- ☒ Utvecklingsinsatser utifrån resultatet i 2020 års medarbetarundersökning.
- ☒ Utveckling av internkommunikationen inom förbundskansliet och i förhållande till hela organisationen.
- ☒ Projektet rörande interkommunikation har reviderats och flyttats till kommunikationsavdelningen.
- ☒ Stärkt arbete med hållbarhetsfrågor på förbundskansliet. Handlingsplan har tagits fram.

## Uppdrag 6: Med stöd i SV:s värdegrund ytterligare utveckla SV:s kvalitets- och internkontroll-arbete för att fortsätta vara en relevant och legitim folkbildnings- och samhällsaktör.

- ✗ Aktiv medverkan i olika sammanhang (innovation, koncept, nya verksamheter, utbildningar mm) för att arbeta förebyggande med kvalitet inom SV och tillsammans med de andra studieförbunden.
- ✗ Med lärdomar från internkontrollen och den utökade särskilda kontrollen utvecklas förbundets systematiska kvalitets- och etikarbete. Utöka fokus på verksamhetskvalitet och samordna så att kvalitets- och internkontrollarbetet hänger ihop.
- ✗ Uppdatering av utbildningsplanen för cirkelledare och stöd till avdelningarna
- ✗ i arbetet med att öka andelen utbildade cirkelledare.
- ✗ Strategi för jämställdhetsintegrering samt en handlingsplan för 2021 har inte genomförts utan avvaktas. Till stora delar arbetas detta område in i allt det vi gör.
- ✗ Visselblåsarfunktion (på hemsidan) implementerades december 2021.

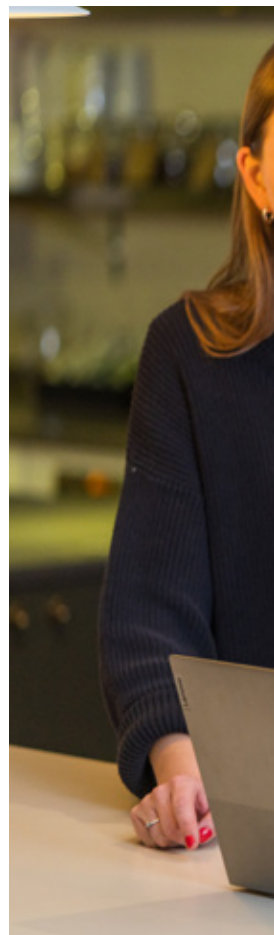
## Uppdrag 7: Tillsammans med avdelningarna intensifiera det opinionsbildande arbetet för att öka medvetenheten och kunskapen om möjligheterna med folkbildning och SV hos opinionsbildare och beslutsfattare, med utgångspunkt i inriktningen för opinion och påverkan 2020-2021.

- ✗ Deltagande i seminarier och dialoger med bland andra SKR.
- ✗ Kommunikativ spridning av Mitt val.
- ✗ Stärkt SV:s förtroendevalda så att de i sin tur kan ge mer kunskap om SV och folkbildning till bland annat politiskt förtroendevalda i våra närliggande organisationer.
- ✗ Intensifierat engagemanget inom folkbildningssfären, bland annat inom
- ✗ Studieförbunden i samverkan, kring frågor om folkbildningens legitimitet och värde.
- ✗ Vi har tillsammans med de andra studieförbunden initierat Bildningsresan.
- ✗ Johan Fyrberg har blivit vald till tf ordförande för Studieförbunden i samverkan.
- ✗ Utveckling av det digitala opinionsbildande arbetet gentemot politiker och beslutsfattare.
- ✗ Börjat förberedelser för SV:s opinionsbildande insatser kopplat till 2022 års valrörelse.

- ✗ En hållbarhetsredovisning har tagits fram som en del av årsredovisningen och verksamhetsberättelsen för 2021.
- ✗ Ny arkivplan för förbundskansliet finns upprättad.
- ✗ Samtal om och utformning av det nya arbetslivet, där vi bland annat etablerat ett flexibelt arbetssätt och ett baspaket för hemarbete. Workshops för att stärka digitalt samarbete. Återkommande tema för samtal på kanslimöten.

## Sammanfattning

**Givet alldeles extra ordinära omständigheter så är måluppfyllelsen i verksamhetsplanen för 2021 hög vad avser förbundskansliet. Samtidigt står det klart att flera av uppdragen också tas vidare i 2022 års verksamhetsplan. De landar i 5 prioriteringar med tillhörande bastjänster och utvecklingsprojekt. Men det finns också områden som behöver utvecklas och som primärt rör samverkan och enhetlighet mellan förbund och avdelning. Exempelvis stöd och insatser i kvalitetsarbetet och insatser kring opinion och påverkan.**



## Enheter och personal på förbundskansliet:

**Johan Fyrberg**  
Förbundschef

### Stab

**Anders Karlsson**  
Stabschef

**Linnéa Fagertun**  
Administratör

**Henrik Falk**  
Projektledare ledning  
och styrning

### Kommunikation

**Lisa Greve**  
Kommunikationschef

**Hanna Martinsson**  
Digital kommunikator

**Linus Olofsson**  
Strategisk rådgivare

**Paulina Troillett**  
Kommunikatör  
– Innehållsansvarig

**Martin Almquist**  
Kommunikatör  
– Digital utveckling

### Utveckling

**Banar Sabet**  
Utvecklingschef

**Jens Öst**  
Utvecklingsledare och  
samordnare GOMOSO

**Eva Odelius-Hennevelt**  
Koncept-och kompetens-  
utvecklingschef

**Jenny Linzie**  
Utvecklingsledare och  
samordnare särskilda uppdrag

**Kjell Stjernholm**  
Utvecklingsledare & samordnare  
funktionsnedsättning

**Karin Digné**  
Utvecklingsledare  
Verksamhetssystem

**Edward Forslund**  
Utvecklingsledare och  
samordnare musik och kultur

**Ursula Ringwall**  
IT-och informationssäkerhets-  
samordnare

**Lina Brustad**  
Utvecklings-ledare och  
samordnare digital folkbildning

**Magnus Pedersen**  
Systemansvarig med särskilt  
ansvar för digitalt arbetssätt

**Sara Falkstad**  
Utbildare och  
utbildningssamordnare

**John Wennström**  
Drift och system-tekniker

**Lars-Erik Larsson**  
Utvecklingsledare och  
samordnare GOMOSO

**Lina Magnusson**  
Utvecklingsledare och  
samordnare GOMOSO



**Personal på förbundskansliet.**  
**Längst till vänster: Lisa Greve och Linus Olofsson. Till vänster: Hanna Martinsson, Edward Forslund och Lina Brustad. Högst upp: Therese Eriksson. Ovan: Johan Fyrberg, Lars-Erik Larsson och Banar Sabet.**

## Ekonomi och analys

**Camilla Linder**  
 Ekonomi- och analyschef

**Thomas Nilsson**  
 Ekonom

**Nils Persson**  
 Verksamhetscontroller

**Amanda Stjärnqvist**  
 Verksamhetsanalytiker

**Rebecca Åkerberg Langhé**  
 Ekonom

**Urban Westerlund**  
 Ekonom

**Andreas Skogdalen**  
 Redovisningscontroller

**Salim Mamound**  
 Ekonomiassistent

**Dlaware Sharif**  
 Ekonom

**Lisa Gunnarsson**  
 Ekonom

**Kenneth Kajander**  
 Verksamhetsanalytiker &  
 Rapporteringsansvarig

**Alexander Oktay**  
 Ekonomiassistent

**Petronella Holmstedt**  
 Ekonom

**Frida Rydbjer**  
 Ekonomiassistent

**Lloyd Baltz**  
 Verksamhetsanalytiker  
 – Särskild inriktning  
 internkontroll, etik och  
 kvalitet

**Birgitta Linse**  
 Ekonomiassistent

**Sandra Larsson**  
 Ekonom

**Sofia Rydberg**  
 Ekonomiassistent

**Denis Dasic**  
 Ekonom

**Inger Wetterstrand**  
 Ekonomiassistent

## HR

**Therese Eriksson**  
 HR-chef

**Maria Andersson**  
 Löneadministratör

**Maria Ryhlén  
 Jacobsson**  
 Löneadministratör

**Lina Johannesson**  
 HR-specialist

**Karin Back**  
 Chef Löneadministration

**Marie Molin**  
 Löneadministratör

**Linda Lavér**  
 HR-specialist

**Gunilla Wahlin**  
 HR-koordinator

**Therese Drott**  
 Lönespecialist

**Susanne Wigenius**  
 Löneadministratör



## Förtroendevalda under verksamhetsåret

Sedan förbundsstämman 22 maj 2021 har följande ledamöter haft uppdrag i förbundsstyrelse, valberedning och som revisorer:

**Förbundsordförande:** Ulrika Heie

**Förste vice förbundsordf:** Thomas Olofsson

**Andre vice förbundsordf:** Angéla Ekman-Nätt

### Övriga ledamöter:

Eva Karin Hempel

Jesper Rehn

Peter Jansson

Anton Öhrlund

Kjell Hansson

Emina Music

**Centerpartiet:** Jonas Naddebo

**Liberalerna:** Maria Nilsson

**Lantbrukarnas Riksförbund:** Mikael Bäckström

**Förbundet Vi Unga:** Bartosz Stroinski

### Personliga ersättare:

**Centerpartiet:** Marianne Larm-Svensson,

**Liberalerna:** Monica Brohede Tellström,

**Lantbrukarnas Riksförbund:** Anna Vikholm,

**Vi Unga:** Elsa Valeberg

### Förtroendevalda revisorer:

Magnus Färjhage

Britt-Louise Berndtsson

### Ersättare:

Christina Lundgren

Monica Jarnér

### Auktoriserat revisionsbolag:

Grant Thornton, med ordinarie revisor Lena Johnson och ersättare Johan Andersson

### Valberedning:

Bengt Svensson, ordförande

Karin Fällidin

Christina Bröms

Lars Ivar Pettersson

Anders Castberger

Per Lodenius

Lena Åberg

Robert Larsson

Intisar Mahmood

## Plats för samverkan



### Studieförbundet Vuxenskolans grundorganisationer

Centerpartiet

Lantbrukarnas Riksförbund

Liberalerna

### Studieförbundet Vuxenskolans medlemsorganisationer

Afasiförbundet

Bygdegårdarnas Riksförbund

Centerkvinnorna

Centerpartiet

Centerpartiets

ungdomsförbund

Förbundet Vi Unga

Headway Africa

Liberala ungdomsförbundet

Stiftelsen Mooms-teatern

Sveriges Biodlares

Riksförbund

SPF Seniorerna

### Samverkande organisationer

Anhörigas Riksförbund

Autism- och

Aspergerförbundet

Biodynamiska föreningen

Ekologiska lantbrukarna i

Sverige

Familjehemmens Riksförbund

Riksförbundet för

Utvecklingsstörda Barn,

Ungdomar och Vuxna

Föreningen Norden

Föreningen Skogen

Hushållningssällskapens

förbund

Kristdemokraterna

Miljöpartiet de Gröna

Riksförbundet Attention

Riksförbundet Balans

Riksföreningen Allas Barnbarn

Romska ungdomsförbundet

Schizofreniförbundet

Svenska Downföreningen

Svenska Glaukomförbundet

Svenska OCD-förbundet

Sveriges Fibromyalgiförbund

Sveriges Hembygdsförbund

Sveriges Släktforskarförbund

Ungerska Riksförbundet

Villaägarnas Riksförbund

### Organisationer där SV är medlem

Bygdegårdarnas Riksförbund

En bok för allas vänner

Forum Syd

Förbundet Nordisk

Vuxenupplysning

Föreningen för Fairtrade

Sverige

Föreningen för

Folkbildningsforskning

Föreningen Norden

Hela Sverige ska leva!

Fremia - arbetsgivar-

föreningen inom Kooperation, civilsamhälle

Ideell Arena

Ideell kulturallians

Kultur och Kvalitet

Landsbygdsnätverket

Studieförbunden i samverkan

Svenska Arkivförbundet

Sveriges Tidskrifter

We Effect

Svenska FN-förbundet

Utöver detta är SV en av grundarna till Fores – Forum för reformer och entreprenörskap.

# Årsredovisning och koncernredovisning

|                                  |    |
|----------------------------------|----|
| Förvaltningsberättelse .....     | 46 |
| Resultaträkning.....             | 50 |
| Balansräkning .....              | 51 |
| Förändringar i eget kapital..... | 53 |
| Kassaflödesanalys .....          | 54 |
| Noter .....                      | 55 |
| Underskrifter.....               | 63 |



Plats för ekonomi

# Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i tusental kronor, KSEK

## Allmänt om verksamheten

### Hela SV

Studieförbundet Vuxenskolan (SV) är en idéburen organisation med bred folkbildningsverksamhet över hela landet. Värdegrund hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna. Synen på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor. Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.

SV:s vision är ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet. Idé och verksamhet är starkt förankrad i demokrati, jämställdhet, humanism och hållbarhet. SV:s värdegrund och vision bidrar till att frigöra människors kraft och engagemang och utveckla sin kreativa förmåga. SV är den mest pådrivande lokala kraften för utveckling av föreningsliv och kultur. Det bygger ett demokratiskt och hållbart samhälle.

SV, ideell förening, har till uppgift att organisera och främja en partipolitiskt och religiöst obunden studie- och folkbildningsverksamhet och rikta sig till dels allmänheten, dels grundorganisationerna, övriga medlemsorganisationer och samverkande organisationer samt erbjuda mötesplatser för att skapa engagemang i angelägna samhällsfrågor.

SV är av Folkbildningsrådet (FBR) godkänt som statsbidragsberättigat studieförbund.

Denna årsredovisning avser Studieförbundet Vuxenskolan Riksorganisationens (Förbundets) och dotterbolaget Humanus AB, som Förbundet äger till 100%, verksamhet. SV har 28 avdelningar och tre regionförbund, som är egna juridiska personer och lämnar egna årsredovisningar.

### Förbundet

Förbundet ska främja kvalitativ folkbildning i hela landet och värna SV som varumärke. Förbundet ska verka i enlighet med SV:s stadgar och program samt i enlighet med anslagsgivares och av SV uppställda kriterier. Förbundet ska vara ett stöd för SV:s avdelningar samt samordna utvecklingsarbete tillsammans med avdelningar. Förbundet ska stödja grundorganisationer, övriga medlemmar och samverkande organisationer på riksnivå samt svara för kontakter med nationella myndigheter, organisationer och institutioner.

Föreningens säte är i Stockholm.

## Väsentliga händelser under räkenskapsåret

### Hela SV

2021 genomförde SV verksamhet i 287 av landets 290 kommuner.

Coronapandemin har fortsatt påverka SV:s verksamhet väsentligt även 2021. Hela pandemieffekten under två år, 2020 och 2021 har grovt räknat fört med sig att ca 60% av verksamheten och deltagarna fallit bort. Antalet studietimmar sammanlagt i verksamhetsformerna studiecirkel och annan folkbildningsverksamhet har minskat med ca 610 000 studietimmar till ca 590 000, dvs -51%. Antalet unika deltagare har minskat med ca 53 000 personer till 94 700, dvs -36%. Antalet kulturprogram minskade med ca 3 200 till ca 18 300, dvs -15%. Positivt är att studietimmarna på distans under de senaste två åren relativt har ökat med ca 350% från ca 15 000 timmar 2019 till ca 68 000 timmar 2021. Andelen studietimmar på distans har gått från ca 1% till 12% under perioden.

Under de senaste åren har frågan om statsbidrag till studieförbunden diskuteras bland annat genom utskottsinitiativ i riksdagen och en del kritik har riktats mot hur studieförbunden hanterar dessa statsbidrag. Med anledning av den kritiken beslutade Riksrevisionen under våren 2021 att inleda en granskning av kontroll och uppföljning av statliga stöd till studieförbunden. Under 2021 har SV, liksom andra studieförbund, lämnat uppgifter till Riksrevisionen om den statsbidragsberättigade verksamheten så som bland annat uppföljningar av genomförda granskningar, deltagarstatistik, ekonomiska underlag för utbetalningar av statsbidrag mm. Riksrevisionens granskning pågår fortfarande och de förväntas lämna rapport senare under våren 2022.

SV har under 2021 valt att arbeta mycket med kvalitetsarbete och den självförvaltningsmodell som SV värnar om. Förbundet har förstärkts med ytterligare en verksamhetsanalytiker med inriktning mot kvalitet och etik så numera arbetar två anställda med att stötta avdelningarna i dessa frågor. Arbetssättet har utvecklats för att ytterligare systematisera kvalitetsarbetet. Bland annat har ett kvalitetsnätverk satts samman för att jobba för en samsyn i SV:s kvalitetsarbete. I nätverket finns alla avdelningar representerade. Under året har också en så kallad visselblåsarfunktion införts, som finns både på intranät och den externa webbplatsen. Där kan medarbetare eller externa parter som har anledning att påtala allvarliga missförhållanden agera anonymt.

I oktober 2020 begärde FBR att SV, i likhet med övriga studieförbund, skulle genomföra en utökad särskild kontroll. 2021 har ingen utökad särskild kontroll



genomförts. I samband med 2020 års utökade särskilda kontroll samt efter en visselblåsning har SV konstaterat bristande rutiner i kvalitetsarbetet i en av SV:s avdelningar. En större intern utredning har genomförts och det har konstaterats att en del av verksamheten har genomförts och varit bra, men den administration som gjorts för att säkerställa det egna kvalitetsarbetet och för att uppfylla FBR:s villkor har varit bristfällig. Utredningen visar även på att viss verksamhet inte genomförts alls eller i den omfattning som den rapporterats. Konsekvensen för den aktuella avdelningen blir att verksamhet motsvarande nästan 77 000 studietimmar kommer att strykas avseende åren 2016 och 2021. Statsbidragen för denna verksamhet kommer att återbetalas. De återbetalade statsbidragen påverkar framför allt avdelningens ekonomi medan det inte ger väsentliga effekter på Förbundets ekonomi.

### **Förbundet**

Förbundet fortsätter ge stöd till hela SV inom områdena verksamhetsutveckling, kommunikation, HR, ekonomi, lön och IT samt hanterar många av hela SV:s gemensamma verktyg och system, inklusive licenser. Coronapandemin har fortsatt påverka vår verksamhet och många möten och konferenser har genomförts digitalt. Under hösten 2021 kunde vi åter ses fysiskt vid valda tillfällen.

SV:s förbundsstämma genomfördes digitalt i maj 2021. Stämman beslutade om den strategiska planen för 2022 och 2023. Stämman beslutade också att Förbundet från och med 1 januari 2022 ansvarar för alla avdelningarnas ekonomiredovisning. Tidigare har respektive avdelning fattat beslut om den vill köpa redovisningstjänster från Förbundet eller inte. Numera ingår de tjänsterna i det avlyft som förbundet gör från det ordinarie statsanslaget innan resterande del fördels till avdelningarna. Stämman beslutade därför att höja avlyftet från 18 % till 20,5 %. Stämman var också ett större avstamp i det strategiarbete som SV påbörjat där vi går till botten med vilka vi är, vilka vi vill vara och för vilka vi ska finnas till. Strategiarbetet pågår under 2021 till 2023 då ett förslag på en långsiktig strategi ska läggas fram för Stämman för beslut.

Under 2021 har SV som ett av de första studieförbunden beslutat att börja redovisa moms på de redovisningstjänster som förbundet utför åt avdelningarna.

### **Dotterbolaget Humanus Utbildning AB**

Under 2021 har bolaget framför allt drivit en upphandlad verksamhet från Jordbruksverket "Studiecirklar - Vattenhushållning" (4.2.11-07808/2018). Bolaget är ägare av projektet. Underleverantörsavtal har upprättats med SV och LRF. Verksamheten har påverkats av pandemin och fysiska träffar har under stor del av året inte varit möjligt vilket medfört att verksamhet under delar av året genomförts digitalt.

## **Resultat och ställning**

FBR fördelar statsbidrag till de olika studieförbunden utifrån olika fördelningskategorier och tidigare års verksamhetsvolym. Inom SV används 18% av statsbidraget till Förbundets verksamhet och resterande del fördelas till avdelningarna enligt samma fördelningsprincip som FBR använder. Därtill får studieförbunden statsbidrag för riktade insatser så som verksamhet för asylsökande och uppsökande och motiverande insatser för utrikesfödda kvinnor, som till nästan 100% fördelas till avdelningarna.

### **Hela SV**

Det ekonomiska resultatet för verksamhetsåret 2021 i SV:s avdelningar visar på kvarvarande statsbidrag om 8 352 (16 555) KSEK. Dessa medel balanseras i ny räkning och kommer att användas för 2022 års satsningar på folkbildningsaktiviteter och fortsatt utveckling av digital verksamhet.

### **Förbundet**

Intäkterna minskade något jämfört med föregående år (-0,5 %) på grund av minskade och återtagna riktade statsbidrag. Denna effekt återges även i förmedlade bidrag som minskat jämfört med förra året. Totala verksamhetskostnader ökar jämfört med 2020 (2,9%) primärt relaterat till att flera rekryteringar gjorts under året.

Tidigare år har Förbundet gjort överskott och allt överskott, oavsett varifrån det härstammar, återinvesteras alltid i folkbildningsuppdraget och demokratisatsningar samt i samklang med av förbundsstämman fastställda värdegrund, idéprogram, stadgar, antagna strategiska prioriteringar, samhällets behov av bildningsinsatser samt morgondagens deltagare.

Efter ett par år med upparbetade överskott kommer Förbundet 2022 att satsa extra på verksamheten. Därför har Förbundet budgeterat med ett ekonomiskt underskott 2022 på -10 962 KSEK. Stora satsningar som planeras genomföras under 2022 är ny webb, utveckling av digital folkbildning, Mitt Val samt processutveckling på redovisningscentralen. Nästan 5 000 KSEK av den underbalanserade budgeten planeras finansieras av ändamålsbestämda medel samt andra sedan tidigare avsatta medel.

### **Koncernen**

Koncernen redovisar ett negativt verksamhetsresultat på -3 997 KSEK.

**Flerårsjämförelse\***

| Beloppen i flerårsjämförelse visas i KSEK och avser Förbundet. |         |         |           |         |         |
|--|---------|---------|-----------|---------|---------|
|  | 2021    | 2020    | 2019      | 2018    | 2017    |
| Verksamhetens intäkter   | 367 238 | 368 432 | 355 494   | 386 827 | 365 110 |
| Res. efter finansiella poster                                  | -2 872  | 8 922   | 2 716     | 1 702   | 475     |
| Balansomslutning   | 342 889 | 319 568 | 245 276** | 83 139  | 67 253  |
| Soliditet (%)  | 12      | 14      | 15**      | 40      | 47      |
| Kassalikviditet (%)  | 354     | 307     | 136       | 189     | 253     |

\*Definitioner av nyckeltal, se noter

\*\* Ändrade redovisningsprinciper avseende centralkontostrukturen har medfört att balansomslutningen har ökat väsentligt under 2019. Detta medför att förbundets soliditet ser ut att minska kraftigt mellan åren, men det beror enbart på de ändrade redovisningsprinciperna.

## Centralkonto och finansiella instrument

SV har en centralkontostruktur där Förbundet står som kontohavare gentemot Swedbank. SVs avdelningar, dess dotterbolag och några närliggande organisationer har underkonton kopplat till detta konto.

Det samlade kapitalet per 2021-12-31 består av 130 947 (112 884) KSEK i bankmedel och 203 450 (196 404) KSEK som placerats i värdepapper. Värdepappren redovisas under finansiella anläggningstillgångar i årsredovisningen och är upptagna till anskaffningsvärdet. Utdelning och realisationsvinster har återinvesterats i respektive portfölj.

Total avkastning på kapitalplaceringarna under 2021 uppgår till 7 046 (3 469) KSEK och består av utdelningar, realiserade vinster samt kund- och fondrabatter. Dessa har, med avdrag för bankavgifter på 145 (145) KSEK, fördelats mellan alla underkontohavare enligt genomsnittligt saldo på kontona under perioden, varav Förbundets andel uppgår till 1 499 (784) KSEK.

### Kapitalplaceringar

|              | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 |
|--------------|------|------|------|------|------|
| Avkastning % | 7.8  | 3.8  | 6.6  | 0.0  | 0.5  |

Marknadsvärdet på de placerade medlen uppgick 2021-12-31 till 223 189 (207 730) KSEK. Genomsnittlig avkastning de senaste fem åren har varit 3.7 procent.

## Medlemmar och samverkanspartner

SV:s grundorganisationer är Centerpartiet, Liberalerna och LRF. Förbundet har 13 medlemsorganisationer som medlemmar, däribland Förbundet Vi Unga som är SV:s ungdomsorganisation. Samarbetsavtal på nationell nivå finns med 24 organisationer och föreningar. Framförallt är det organisationer kopplat till landsbygden, funktionsnedsättning samt intressepolitiska organisationer med en liberal grundsyn.

## Förvaltning

### Förbundsstämman

Förbundsstämman är Förbundets högst beslutande organ och genomförs vartannat år, nästa gång i maj 2023.

### Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen är SV:s högsta beslutade organ mellan förbundsstämmorna och leder SV-organisationen i enlighet med program, stadgar och förbundsstämmans beslut. Förbundsstyrelsen har ansvaret för det statsanslag som SV får varje år; ansvar för att se till att pengarna används effektivt och i enlighet med Folkbildningsrådets kriterier. Förbundsstyrelsen har också det yttersta ansvaret för att hantera det som är Förbundets uppdrag, bland annat att främja kvalitativ folkbildning i hela landet och vårda SV som varumärke.

Förbundsstyrelsen består av 13 ledamöter valda av förbundsstämman, nio av dem är valda på förslag av valberedningen och resterande fyra på förslag av grundorganisationerna Centerpartiet, Liberalerna och LRF respektive medlemsorganisationen Förbundet Vi Unga. Förbundsstyrelsen leds sedan förbundsstämman 2015 av ordförande Ulrika Heie, riksdagsledamot från Skövde. Under 2021 har förbundsstyrelsen haft 8 protokollförda möten.

Arbetsutskottet består av ordförande Ulrika Heie, 1:e vice ordförande Thomas Olofsson, 2:e vice ordförande Angéla Ekman Nätt och ledamot Jesper Rehn

### Förbundschef

Förbundschefen är ansvarig för att SV når övergripande mål. Förbundschefen är ytterst ansvarig för förbundet samt SV:s gemensamma utveckling, SV:s strategiska kommunikationsarbete och SV:s politiska kontakter på den högsta politiska nivån, samt är talesperson för SV jämte förbundsordförande.

Sedan mars 2020 är Johan Fyrberg Förbundschef.

## Förbundet

Förbundet har lokaler på United Spaces i Waterfront Building på Klarabergsviadukten vid Stockholm Central, i Örebro, där stora delar av ekonomi- och analysenheten är lokaliserad, samt i Uddevalla, där HR Lön har sitt kontor. Ett antal medarbetare vid Förbundet har också sina huvudsakliga tjänsteställen på andra lokala orter.

## Hållbarhetsupplysningar

Från och med årsredovisningen för 2021 omfattas Förbundet av årsredovisningslagens krav på att upprätta en hållbarhetsrapport. För hållbarhetsupplysningar för 2021 hänvisar vi därför till SV:s Hållbarhetsredovisning på sidorna 27–34.

## Förväntad framtida utveckling

Framtiden är fortsatt oviss för SV. Verksamheten återstartar nu ute i landets alla hörn, men det är det fortsatt osäkert kring hur SV ska lyckas få människor att åter folkbilda sig i samma utsträckning som tidigare, framför allt de målgrupper som är svårast att nå. Det övergripande verksamhetsmålet för SV 2022 är att ge så många människor i hela landet möjlighet att utvecklas genom att nå dem med folkbildningsaktiviteter. En annan osäkerhet som kommer att påverka oss framåt är att FBR beslutat att göra en översyn över nuvarande statsbidragssystem. Den översynen pågår just nu och ett nytt sätt att fördela statsbidraget ska vara på plats till 2024. I det arbetet är SV, precis som andra studieförbund involverade i dialog med FBR och med Studieförbunden i samverkan och under 2023 kommer en remissrunda att genomföras. Till detta är vår legitimitet fortsatt något labil, efter 2019–2020 års granskningar. Det finns riksdagspartier som vill dra ner på anslaget till

folkbildningen och myndighetsreglera oss. I och med höstens val, kan detta komma att spela betydande roll både nationellt och lokalt.

Efter åren som gått har digitalisering av delar av SV:s verksamhet gått snabbt, men fortsatt fokus på att utveckla det digitala utbudet av kurser behövs för att lyckas nå fler och kanske andra grupper än SV gör idag. Ett led i det arbetet bedrivs genom ett utvecklingsprojekt för att lyfta problem, frågeställningar och svårigheter med digitalisering av verksamheten men också för att samordna insatser och dela lärdomar i organisationen.

Ett brett och inkluderande strategiarbete startade redan 2020 och pågår för fullt. Under 2021 har en bred dialogfas genomförts där förtroendevalda, medlemsorganisationer, samverkansparter, anställda, deltagare m fl fått komma till tals. Efter dialogfasen som avrundas våren 2022 startar formuleringsfasen där det övergripande målet är att översätta nulägesanalys och återkoppling från dialogfasen till förslag till förflyttningar och förslag till beslut.

## Resultatdisposition (kronor)

| Förslag till disposition av Förbundets vinst  |            |
|---|------------|
| Till årsstämmans förfogande står              |            |
| Balanserad vinst                              | 42 898 777 |
| Årets förlust                                 | -2 872 345 |
|   | 40 026 432 |
| <hr/>   |            |
| Styrelsen föreslår att i ny räkning överföres | 40 026 432 |
|   | 40 026 432 |

Beträffande Förbundets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

## Resultaträkning

|  | Not | Koncernen                 |                           | Förbundet                 |                           |
|--|-----|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
|  |     | 2021-01-01<br>-2021-12-31 | 2020-01-01<br>-2020-12-31 | 2021-01-01<br>-2021-12-31 | 2020-01-01<br>-2020-12-31 |
| <b>Verksamhetsintäkter</b>   |     |                           |                           |                           |                           |
| Medlemsavgifter  |     | 28                        | 28                        | 28                        | 28                        |
| Bidrag   | 3   | 358 970                   | 359 168                   | 358 970                   | 359 168                   |
| Nettoomsättning  |     | 7 460                     | 9 048                     | 6 489                     | 7 470                     |
| Övriga verksamhetsintäkter   |     | 1 752                     | 1 766                     | 1 752                     | 1 766                     |
|  |     | <b>368 210</b>            | <b>370 010</b>            | <b>367 238</b>            | <b>368 432</b>            |
| <b>Verksamhetskostnader</b>  |     |                           |                           |                           |                           |
| Kostnader för varor, material och vissa köpta tjänster                       |     | -15 285                   | -12 990                   | -14 808                   | -11 935                   |
| Förmedlade bidrag och verksamhetsstöd  | 4   | -296 836                  | -299 762                  | -296 836                  | -299 762                  |
| Övriga externa kostnader   | 5   | -21 829                   | -17 714                   | -21 741                   | -17 644                   |
| Personalkostnader  | 6   | -38 149                   | -30 676                   | -38 149                   | -30 676                   |
| Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar  |     | -108                      | -314                      | -108                      | -314                      |
|  |     | <b>-372 207</b>           | <b>-361 456</b>           | <b>-371 642</b>           | <b>-360 331</b>           |
| <b>Verksamhetsresultat</b>   |     | <b>-3 997</b>             | <b>8 554</b>              | <b>-4 403</b>             | <b>8 101</b>              |
| <b>Resultat från finansiella poster</b>                                      |     |                           |                           |                           |                           |
| Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar | 7   | 1 552                     | 828                       | 1 532                     | 822                       |
| Räntekostnader   |     | -1                        | -1                        | -1                        | -1                        |
|  |     | <b>1 551</b>              | <b>827</b>                | <b>1 531</b>              | <b>821</b>                |
| Resultat efter finansiella poster  |     | <b>-2 446</b>             | <b>9 381</b>              | <b>-2 872</b>             | <b>8 922</b>              |
| Resultat före skatt  |     | -2 446                    | 9 381                     | -2 872                    | 8 922                     |
| Skatt på årets resultat  | 8   | -88                       | -65                       | 0                         | 0                         |
| <b>Årets resultat</b>  |     | <b>-2 534</b>             | <b>9 316</b>              | <b>-2 872</b>             | <b>8 922</b>              |

## Balansräkning

|  | Not | Koncernen      |                | Förbundet      |                |
|--|-----|----------------|----------------|----------------|----------------|
|  |     | 2021-12-31     | 2020-12-31     | 2021-12-31     | 2020-12-31     |
| <b>TILLGÅNGAR</b>                            |     |                |                |                |                |
| <b>Anläggningstillgångar</b>                 |     |                |                |                |                |
| Materiella anläggningstillgångar             |     |                |                |                |                |
| Inventarier, verktyg och installationer      | 9   | 59             | 168            | 59             | 168            |
|  |     | 59             | 168            | 59             | 168            |
| <b>Finansiella anläggningstillgångar</b>     |     |                |                |                |                |
| Andelar i koncernföretag                     | 10  | 0              | 0              | 200            | 200            |
| Långfristiga värdepappersinnehav             | 11  | 203 450        | 196 404        | 203 450        | 196 404        |
|  |     | <b>203 450</b> | <b>196 404</b> | <b>203 650</b> | <b>196 604</b> |
| <b>Summa anläggningstillgångar</b>           |     | <b>203 509</b> | <b>196 572</b> | <b>203 709</b> | <b>196 772</b> |
| <b>Omsättningstillgångar</b>                 |     |                |                |                |                |
| Kortfristiga fordringar                      |     |                |                |                |                |
| Kundfordringar                               |     | 3 420          | 4 365          | 3 420          | 3 916          |
| Fordringar hos koncernföretag                |     | 0              | 0              | 200            | 219            |
| Aktuell skattefordran                        |     | 401            | 445            | 466            | 466            |
| Övriga fordringar                            |     | 2 008          | 1 871          | 2 008          | 1 871          |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | 12  | 2 465          | 4 043          | 2 140          | 3 440          |
|  |     | <b>8 294</b>   | <b>10 724</b>  | <b>8 234</b>   | <b>9 912</b>   |
| <b>Kassa och bank</b>                        |     |                |                |                |                |
| Kassa och bank                               | 13  | 130 947        | 112 884        | 130 947        | 112 884        |
|  |     | <b>130 947</b> | <b>112 884</b> | <b>130 947</b> | <b>112 884</b> |
| Summa omsättningstillgångar                  |     | 139 241        | 123 608        | 139 181        | 122 796        |
| <b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>                      |     | <b>342 750</b> | <b>320 180</b> | <b>342 889</b> | <b>319 568</b> |

## Balansräkning

|   | Not | Koncernen      |                | Förbundet      |                |
|---|-----|----------------|----------------|----------------|----------------|
|   |     | 2021-12-31     | 2020-12-31     | 2021-12-31     | 2020-12-31     |
| <b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>               |     |                |                |                |                |
| <b>Eget kapital</b>                           |     |                |                |                |                |
| Bundna reserver                               |     | 176            | 90             | 0              | 0              |
| Ändamålsbestämda medel                        | 14  | 1 773          | 1 773          | 1 773          | 1 773          |
| Balanserat resultat                           |     | 43 527         | 34 297         | 42 899         | 33 977         |
| Årets resultat                                |     | -2 534         | 9 316          | -2 872         | 8 922          |
| <b>Summa eget kapital</b>                     |     | <b>42 942</b>  | <b>45 476</b>  | <b>41 800</b>  | <b>44 672</b>  |
| <b>Avsättningar</b>                           |     |                |                |                |                |
| Uppskjuten skatteskuld                        | 15  | 46             | 25             | 0              | 0              |
| Övriga avsättningar                           | 16  | 5 903          | 5 903          | 5 903          | 5 903          |
| <b>Summa avsättningar</b>                     |     | <b>5 949</b>   | <b>5 928</b>   | <b>5 903</b>   | <b>5 903</b>   |
| <b>Långfristiga skulder</b>                   |     |                |                |                |                |
| Skulder till underkontohavare                 | 17  | 254 358        | 228 457        | 255 909        | 229 055        |
| <b>Summa långfristiga skulder</b>             |     | <b>254 358</b> | <b>228 457</b> | <b>255 909</b> | <b>229 055</b> |
| <b>Kortfristiga skulder</b>                   |     |                |                |                |                |
| Leverantörsskulder                            |     | 5 039          | 4 980          | 4 947          | 4 715          |
| Skuld erhållna, ej nyttjade bidrag            |     | 1 596          | 1 635          | 1 596          | 1 635          |
| Skuld avseende beslutade, ej utbetalda bidrag | 18  | 17 050         | 16 876         | 17 050         | 16 876         |
| Övriga kortfristiga skulder                   |     | 12 665         | 13 153         | 12 637         | 13 051         |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter  | 19  | 3 151          | 3 675          | 3 047          | 3 661          |
| <b>Summa kortfristiga skulder</b>             |     | <b>39 501</b>  | <b>40 319</b>  | <b>39 277</b>  | <b>39 938</b>  |
| <b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>         |     | <b>342 750</b> | <b>320 180</b> | <b>342 889</b> | <b>319 568</b> |

## Förändringar i eget kapital

| Koncernen                                       |                                |                    |                        |                   |
|---|--------------------------------|--------------------|------------------------|-------------------|
|   | Ändamåls-<br>bestämda<br>medel | Bundna<br>reserver | Balanserat<br>resultat | Årets<br>resultat |
| Belopp vid årets ingång                         | 1 773                          | 90                 | 34 297                 | 9 316             |
| Överföring av 2020 års resultat                 |                                |                    | 9 316                  | -9 316            |
| Överföring mellan fritt och bundet eget kapital |                                | 86                 | -86                    |                   |
| Årets resultat                                  |                                |                    |                        | -2 534            |
| <b>Belopp vid årets utgång</b>                  | <b>1 773</b>                   | <b>176</b>         | <b>43 527</b>          | <b>-2 534</b>     |

## Förändringar i eget kapital

| Förbundet                       |                                |                    |                        |                   |
|---------------------------------|--------------------------------|--------------------|------------------------|-------------------|
|                                 | Ändamåls-<br>bestämda<br>medel | Bundna<br>reserver | Balanserat<br>resultat | Årets<br>resultat |
| Belopp vid årets ingång         | 1 773                          | 0                  | 33 977                 | 8 922             |
| Överföring av 2020 års resultat |                                |                    | 8 922                  | -8 922            |
| Årets resultat                  |                                |                    |                        | -2 872            |
| <b>Belopp vid årets utgång</b>  | <b>1 773</b>                   | <b>0</b>           | <b>42 899</b>          | <b>-2 872</b>     |

## Kassaflödesanalys

|  | Not | Koncernen      |                | Förbundet      |                |
|--|-----|----------------|----------------|----------------|----------------|
|  |     | 2021-12-31     | 2020-12-31     | 2021-12-31     | 2020-12-31     |
| <b>Den löpande verksamheten</b>  |     |                |                |                |                |
| Verksamhetens resultat   |     | -3 997         | 8 554          | -4 403         | 8 101          |
| Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet                                  | 20  | 130            | 307            | 108            | 307            |
| Erlagd ränta   |     | -1             | -1             | -1             | -1             |
| Betald inkomstskatt  |     | -88            | -40            | 0              | 0              |
| <b>Kassaflöde från löpande verksamheten före förändringar av verksamhetsresultat</b> |     | <b>-3 956</b>  | <b>8 820</b>   | <b>-4 296</b>  | <b>8 407</b>   |
| <b>Kassaflöde från förändringar av verksamhetens resultat</b>                        |     |                |                |                |                |
| Förändring av kortfristiga fordringar  |     | 2 430          | -1 148         | 1 678          | -801           |
| Förändring av kortfristiga skulder   |     | -818           | 1 780          | -660           | 1 929          |
| <b>Kassaflöde från löpande verksamheten</b>  |     | <b>-2 344</b>  | <b>9 452</b>   | <b>-3 278</b>  | <b>9 535</b>   |
| <b>Investeringsverksamheten</b>  |     |                |                |                |                |
| Utdelning från långfristiga värdepapper  | 7   | 1 552          | 824            | 1 532          | 819            |
| Förvärv i samband med återinvestering (netto)  | 11  | -7 046         | -3 469         | -7 046         | -3 469         |
| Försäljning av långfristiga värdepapper  | 11  | 0              | 4              | 0              | 4              |
| <b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>                                      |     | <b>-5 494</b>  | <b>-2 641</b>  | <b>-5 514</b>  | <b>-2 646</b>  |
| <b>Finansieringsverksamheten</b>   |     |                |                |                |                |
| Förändring skulder underkontohavare  |     | 25 901         | 63 523         | 26 854         | 63 446         |
| <b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>                                     |     | <b>25 901</b>  | <b>63 523</b>  | <b>26 854</b>  | <b>63 446</b>  |
| Årets Kassaflöde   |     | 18 063         | 70 334         | 18 063         | 70 334         |
| Likvida medel vid årets början   |     | 112 884        | 42 550         | 112 884        | 42 550         |
| <b>Likvida medel vid årets slut</b>  |     | <b>130 947</b> | <b>112 884</b> | <b>130 947</b> | <b>112 884</b> |



# Noter

## Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Studieförbundet Vuxenskolans årsredovisning och koncernredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Dessutom tillämpas Folkbildningsrådets särskilda krav.

### ÄNDRADE REDOVISNINGSPRINCIPER

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med tidigare år, om inget annat anges.

## Resultaträkningen

### Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som organisationen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas. Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

### Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i Studieförbundet Vuxenskolans Förbund. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

### Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Bidrag som erhållits för att täcka kostnader redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget avser att täcka.

### Nettoomsättning

Intäkt vid försäljning av varor redovisas normalt vid försäljningstillfället.

### Övriga verksamhetsintäkter

Övriga verksamhetsintäkter består främst av poster av engångskaraktär eller intäkter som inte är studieförbundets huvudintäkter. Dessa redovisas i den period intäkten avser.

### Förmedlade bidrag

Förmedlade bidrag redovisas till verkligt värde och kostnadsförs i den period kostnaden avser.

### Leasing

Samtliga leasingavtal kostnadsförs löpande (linjärt) över leasingperioden (inkl. eventuell första förhöjd hyra).

### Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda redovisas en pensionskostnad det år pensionen tjänas in.

### Inkomstskatt

Förbundets inskränkta skattskyldighet regleras i 7 kap. inkomstskattelagen (1999:1229).

I den mån förbundet bedriver näringsverksamhet är huvudregeln att näringsverksamheten är skattepliktig. Näringsverksamhet kan undantas från skatteplikt om den har naturlig anknytning till det allmännyttiga ändamålet eller är hävdvunnen finansieringskälla. Näringsverksamhet kan i vissa fall undantas från beskattning om huvudsaklighetsprincipen är tillämplig.

Föreningen bedriver blandad verksamhet med huvudsaklig inriktning mot allmännyttig verksamhet.

## Balansräkningen

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar enligt plan. Följande avskrivningstider tillämpas; Inventarier 5 år

### Långfristiga värdepappersinnehav

Posten består av aktie- och räntefonder. Innehaven innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger.

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

### Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

### Ändamålsbestämda medel

Det resultat som genererats kan bestå av medel som under året samlats in till ett specifikt ändamål, för att användas under kommande år. Sådana medel behöver öronmärkas för ändamålet och reserveras därför under rubriken Eget kapital som tillförda ändamålsbestämda medel. Det året dessa medel har kommit ändamålet tillgodo redovisas kostnader och årets resultat försämrats. Eftersom medlen för ändamålet redan är insamlade och öronmärkta redovisas ianspråktagandet som

utnyttjade ändamålsbestämda medel. Det som återstår av resultatet efter reservering och ianspråktagande av ändamålsbestämda medel ökar eller minskar balanserat resultat och är fritt för styrelsen att använda.

### **Avsättningar**

En avsättning redovisas när förpliktelser finns som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller den tidpunkt då de skall infrias. Avsättningar värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att behöva erläggas.

### **Skuld för erhållna EJ NYTTJADE BIDRAG**

I de fall Förbundet erhållit bidrag men ännu inte uppfyllt villkoren redovisas en skuld.

### **Skuld för beslutade EJ UTBETALDA BIDRAG**

I de fall Förbundet fattat beslut om utbetalning av bidrag och meddelat mottagaren men inte verkställt utbetalningen redovisas detta belopp som en skuld.

### **Eventualförpliktelser**

Upplysning lämnas om Förbundet har en möjlig förpliktelse som följd av inträffade händelser och var förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera framtida händelser, som inte ligger inom Förbundets kontroll.

### **Kassaflödesanalysen**

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod och visar förbundets respektive koncernens in- och utbetalningar uppdelade på löpande verksamheten, investeringsverksamheten eller finansieringsverksamheten. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och valutatoppkontot i central-kontostrukturen.

### **Koncernredovisning**

#### **Dotterföretag**

Förbundet upprättar koncernredovisning i företag där Förbundet innehar mer än 50 % av rösterna. Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden. Mellanhavande mellan koncernföretagen elimineras i sin helhet.

# Upplysningar till enskilda poster

## Not 2. Inköp och försäljning inom koncernen

| Förbundet                                       |      |      |  |
|---|------|------|--|
|   | 2021 | 2020 |  |
| Andel av försäljningen som avser koncernföretag | 0,5% | 1%   |  |
| Andel av inköpen som avser koncernföretag       | 0%   | 0%   |  |

## Not 3. Bidrag

| Bidrag  | Koncernen      |                | Förbundet      |                |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|
|   | 2021           | 2020           | 2021           | 2020           |
| <b>SVs statsbidrag</b>  |                |                |                |                |
| Ordinarie folkbildningsanslag                                 | 348 234        | 341 948        | 348 234        | 341 948        |
| Reducerat bidrag USK 2021                                     | -3 046         |                | -3 046         |                |
| Uppsökande och motiverande insatser för utrikes födda kvinnor | 7 217          | 4 030          | 7 217          | 4 030          |
| Verksamhet för asylsökande                                    | 8 254          | 10 279         | 8 254          | 10 279         |
| Svenska för föräldralediga                                    | 5 441          | 1 190          | 5 441          | 1 190          |
| Arbetsmarknadsnära insatser                                   | 2 500          | 6 183          | 2 500          | 6 183          |
| <b>SVs totala statsbidrag</b>                                 | <b>368 600</b> | <b>363 630</b> | <b>368 600</b> | <b>363 630</b> |
| <b>Avgår och reglering</b>                                    |                |                |                |                |
| <b>Folkbildningsrådet</b>                                     |                |                |                |                |
| Administrativ avgift Gustav mm                                | -3 636         | -3 573         | -3 636         | -3 573         |
| Ordinarie folkbildningsanslag                                 | 945            | 3 704          | 945            | 3 704          |
| Uppsökande och motiverande insatser för utrikes födda kvinnor | 35             | -243           | 35             | -243           |
| Verksamhet för asylsökande                                    | -2 217         | -2 231         | -2 217         | -2 231         |
| Föräldrars deltagande i barns lärande                         | -443           | 26             | -443           | 26             |
| Återtag FBR   | -307           | -2 145         | -307           | -2 145         |
| Arbetsmarknadsnära insatser                                   | -4 007         | 0              | -4 007         | 0              |
| <b>Totalt</b>   | <b>-9 630</b>  | <b>-4 462</b>  | <b>-9 630</b>  | <b>-4 462</b>  |
| <b>Netto från Folkbildningsrådet</b>                          |                |                |                |                |
| Ordinarie folkbildningsanslag**                               | 340 044        | 342 075        | 340 044        | 342 075        |
| Uppsökande och motiverande insatser för utrikes födda kvinnor | 35             | 3 788          | 35             | 3 788          |
| Verksamhet för asylsökande                                    | 6 037          | 8 052          | 6 037          | 8 052          |
| Föräldrars deltagande i barns lärande                         | 0              | 26             | 0              | 26             |
| Svenska för föräldralediga                                    | 4 998          | 1 190          | 4 998          | 1 190          |
| Arbetsmarknadsnära insatser                                   | -1 507         | 6 183          | -1 507         | 6 183          |
| IPLA  | 7 217          |                | 7 217          |                |
| <b>Från Folkbildningsrådet</b>                                | <b>356 825</b> | <b>361 314</b> | <b>356 825</b> | <b>361 314</b> |
| Återtag FBR erhållna stadsbidrag 2019-20                      | 2 145          | -2 145         | 2 145          | -2 145         |
| <b>Summa bidrag</b>   | <b>358 970</b> | <b>359 169</b> | <b>358 970</b> | <b>359 169</b> |
| ** varav Förbundets drift                                     | 59 989         | 61 551         | 59 989         | 61 551         |
| ** varav avdelningarnas andel                                 | 280 055        | 280 524        | 280 055        | 280 524        |

#### Not 4. Förmedlade bidrag och verksamhetsstöd

|   | Koncernen      |                | Förbundet      |                |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|
|   | 2021           | 2020           | 2021           | 2020           |
| Förmedlade statsbidrag till avdelningarna                     | 280 055        | 280 524        | 280 055        | 280 524        |
| IPLA  | 7 217          | 0              | 7 217          | 0              |
| Uppsökande och motiverande insatser för utrikes födda kvinnor | 35             | 3 788          | 35             | 3 788          |
| Verksamhet för asylsökande                                    | 6 037          | 8 052          | 6 037          | 8 052          |
| Föräldrars deltagande i barns lärande                         | 0              | 26             | 0              | 26             |
| Svenska för föräldralediga                                    | 4 998          | 1 190          | 4 998          | 1 190          |
| Arbetsmarknadsnära insatser                                   | -1 507         | 6 183          | -1 507         | 6 183          |
|   | <b>296 836</b> | <b>299 763</b> | <b>296 836</b> | <b>299 763</b> |

#### Not 5. Leasingavtal - Operationell leasing leasetagare

|  | Koncernen    |              | Förbundet    |              |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|
|  | 2021         | 2020         | 2021         | 2020         |
| Under året har förbundets leasingavgifter uppgått till             | 3 540        | 3 099        | 3 540        | 3 099        |
| Framtida leasingavgifter förfaller till betalning enligt följande: |              |              |              |              |
| Inom 1 år  | 1 702        | 1 653        | 1 702        | 1 653        |
| Mellan 2 till 5 år   | 395          | 790          | 395          | 790          |
|  | <b>2 097</b> | <b>2 443</b> | <b>2 097</b> | <b>2 443</b> |

Den operationella leasingen utgörs i allt väsentligt av hyrda lokaler. Storleken på de framtida leasingavgifterna redovisas till nominellt belopp.

## Not 6. Personal

|   | Koncernen     |               | Förbundet     |               |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|
|   | 2021          | 2020          | 2021          | 2020          |
| <b>Medelantalet anställda</b>   |               |               |               |               |
| Medelantalet anställda bygger på av förbundets betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid. |               |               |               |               |
| Medelantal anställda har varit  | 51            | 42            | 51            | 42            |
| varav kvinnor   | 29            | 24            | 29            | 24            |
| varav män   | 22            | 18            | 22            | 18            |
| <b>Löner, ersättningar m.m.</b>   |               |               |               |               |
| Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:              |               |               |               |               |
| <b>Styrelsen och förbundschefen:</b>  |               |               |               |               |
| Löner och ersättningar  | 1 805         | 1 625         | 1 805         | 1 625         |
|   | <b>1 805</b>  | <b>1 625</b>  | <b>1 805</b>  | <b>1 625</b>  |
| <b>Övriga anställda:</b>  |               |               |               |               |
| Löner och ersättningar  | 24 735        | 20 079        | 24 735        | 20 079        |
| Pensionskostnader   | 2 847         | 2 200         | 2 847         | 2 200         |
|   | 27 582        | 22 279        | 27 582        | 22 279        |
| Sociala kostnader   | 8 354         | 6 690         | 8 354         | 6 690         |
| <b>Summa styrelse och övriga</b>  | <b>37 741</b> | <b>30 594</b> | <b>37 741</b> | <b>30 594</b> |
| <b>Könsfördelning i styrelse och företagsledning</b>  |               |               |               |               |
| Antal styrelseledamöter   | 17            | 16            | 13            | 13            |
| varav kvinnor   | 7             | 9             | 5             | 7             |
| varav män   | 10            | 7             | 8             | 6             |
| Antal övriga befattningshavare  | 7             | 6             | 7             | 6             |
| varav kvinnor   | 4             | 3             | 4             | 3             |
| varav män   | 3             | 3             | 3             | 3             |

Förbundet har träffat avtal med förbundschefen om en ömsesidig uppsägningstid på 6 månader. Månadslön utgår under uppsägningstiden.

## Not 7. Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgång

|                                       | Koncernen    |            | Förbundet    |            |
|---------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------|
|                                       | 2021         | 2020       | 2021         | 2020       |
| Utdelning                             | 234          | 272        | 231          | 270        |
| Realisationsresultat                  | 1 263        | 479        | 1 247        | 476        |
| Kund- och fondrabatter                | 55           | 73         | 54           | 73         |
| Realisationsresultat aktieförsäljning | 0            | 4          | 0            | 4          |
|                                       | <b>1 552</b> | <b>828</b> | <b>1 532</b> | <b>823</b> |

Avser nästan uteslutande Förbundets respektive koncernens andel av värdepappersresultat kopplat till centralkontot.

## Not 8. Skatt på årets resultat

| Koncernen        |  |            |            |
|------------------|--|------------|------------|
|                  |  | 2021       | 2020       |
| Aktuell skatt    |  | -66        | -40        |
| Uppskjuten skatt |  | -22        | -25        |
| <b>Summa</b>     |  | <b>-88</b> | <b>-65</b> |

## Not 9. Inventarier, verktyg och installationer

|   | Koncernen     |               | Förbundet     |               |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|
|   | 2021-12-31    | 2020-12-31    | 2021-12-31    | 2020-12-31    |
| Ingående anskaffningsvärde                      | 1 384         | 2 013         | 1 384         | 1 923         |
| Försäljningar/utrangeringar                     | 0             | -629          | 0             | -539          |
| <b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b> | <b>1 384</b>  | <b>1 384</b>  | <b>1 384</b>  | <b>1 384</b>  |
| Ingående avskrivningar                          | -1 216        | -1 703        | -1 216        | -1 613        |
| Försäljningar/utrangeringar                     | 0             | 629           | 0             | 539           |
| Årets avskrivningar                             | -108          | -143          | -108          | -143          |
| <b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>      | <b>-1 325</b> | <b>-1 216</b> | <b>-1 325</b> | <b>-1 216</b> |
| <b>Utgående redovisat värde</b>                 | <b>59</b>     | <b>168</b>    | <b>59</b>     | <b>168</b>    |

## Not 10. Andelar i koncernföretag

| Förbundet                                     |           |               |                     |                            |                            |
|---|-----------|---------------|---------------------|----------------------------|----------------------------|
| Företag, organisationsnummer                  | Säte      | Antal andelar | Antal / Kap andel % | 2021-12-31 Redovisat värde | 2020-12-31 Redovisat värde |
| Humanus utbildning AB (556442-0619)           | Stockholm | 2000          | 100                 | 200                        | 200                        |
|   |           |               |                     | <b>200</b>                 | <b>200</b>                 |
| <b>Uppgifter om eget kapital och resultat</b> |           |               |                     | <b>Eget kapital</b>        | <b>Resultat</b>            |
| Humanus utbildning AB (556442-0619)           |           |               |                     | 1 168                      | 254                        |

## Not 11. Andra långfristiga värdepappersinnehav

|   | Koncernen och Förbundet |                |
|---|-------------------------|----------------|
|   | 2021-12-31              | 2020-12-31     |
| <b>Swedbank Robur och Private Banking</b>       |                         |                |
| Ingående anskaffningsvärde                      | 196 404                 | 192 935        |
| Förvärv i samband med återinvesteringar (netto) | 7 046                   | 3 469          |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden        | 203 450                 | 196 404        |
| <b>Utgående redovisat värde</b>                 | <b>203 450</b>          | <b>196 404</b> |

På balansdagen uppgår marknadsvärdet på ovanstående värdepapper till 223 189 KSEK.

## Not 12. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

|                        | Koncernen    |              | Förbundet    |              |
|------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                        | 2021-12-31   | 2020-12-31   | 2021-12-31   | 2020-12-31   |
| Förutbetalda kostnader | 2 101        | 3 414        | 2 101        | 3 414        |
| Upplupna intäkter      | 365          | 629          | 39           | 26           |
|                        | <b>2 465</b> | <b>4 043</b> | <b>2 140</b> | <b>3 440</b> |

### Not 13. Kassa och bank

|                          | Koncernen      |                | Förbundet      |                |
|--------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
|                          | 2021-12-31     | 2020-12-31     | 2021-12-31     | 2020-12-31     |
| Valutatoppkonto Swedbank | 130 947        | 112 884        | 130 947        | 112 884        |
|                          | <b>130 947</b> | <b>112 884</b> | <b>130 947</b> | <b>112 884</b> |

### Not 14. Ändamålsbestämda medel

|                                | Koncernen    |              | Förbundet    |              |
|--------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                                | 2021-12-31   | 2020-12-31   | 2021-12-31   | 2020-12-31   |
| Gemensam utveckling förbundet  | 312          | 312          | 312          | 312          |
| Merkostnader förbundet         | 1 034        | 1 034        | 1 034        | 1 034        |
| IT-utredningen                 | 427          | 427          | 427          | 427          |
| <b>Belopp vid årets utgång</b> | <b>1 773</b> | <b>1 773</b> | <b>1 773</b> | <b>1 773</b> |

### Not 15. Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt hänförlig till avsättning till periodiseringsfond i dotterbolag.

### Not 16. Avsättningar Utvecklingsresurs/merkostnadsbidrag

|                         | Koncernen    |              | Förbundet    |              |
|-------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                         | 2021-12-31   | 2020-12-31   | 2021-12-31   | 2020-12-31   |
| Belopp vid årets ingång | 5 903        | 5 910        | 5 903        | 5 910        |
| Ianspråktaget belopp    | 0            | -7           | 0            | -7           |
|                         | <b>5 903</b> | <b>5 903</b> | <b>5 903</b> | <b>5 903</b> |

### Not 17. Långfristiga skulder

Skulder till underkontohavare avser saldon på alla underkonton som är kopplade till centralkontot som inte avser Förbundets egna konton.

### Not 18. Skuld avseende beslutade, ej utbetalda bidrag

|  | Koncernen     |               | Förbundet     |               |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|
|  | 2021-12-31    | 2020-12-31    | 2021-12-31    | 2020-12-31    |
| Verksamhet för asylsökande                               | 5 784         | 7 708         | 5 784         | 7 708         |
| Föräldrars delaktighet i barns lärande                   | 29            | 29            | 29            | 29            |
| Uppsökande och motiverande insatser utrikesfödda kvinnor | -82           | 3 047         | -82           | 3 047         |
| Svenska för föräldralediga                               | 4 081         | 708           | 4 081         | 708           |
| Arbetsmarknadsnära insatser                              | 1 825         | 5 384         | 1 825         | 5 384         |
| IPLA   | 5 413         | 0             | 5 413         | 0             |
|  | <b>17 050</b> | <b>16 876</b> | <b>17 050</b> | <b>16 876</b> |

**Not 19. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

|                            | Koncernen    |              | Förbundet    |              |
|----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                            | 2021-12-31   | 2020-12-31   | 2021-12-31   | 2020-12-31   |
| Upplupen semesterlöneskuld | 1 619        | 1 775        | 1 619        | 1 775        |
| Upplupen löneskuld         | 207          | 672          | 207          | 672          |
| Särskild löneskatt         | 676          | 499          | 676          | 499          |
| Övriga upplupna kostnader  | 648          | 729          | 545          | 715          |
|                            | <b>3 151</b> | <b>3 675</b> | <b>3 047</b> | <b>3 661</b> |

**Not 20. Justering för poster som inte ingår i kassaflödet**

|                            | Koncernen  |            | Förbundet  |            |
|----------------------------|------------|------------|------------|------------|
|                            | 2021-12-31 | 2020-12-31 | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
| Avskrivningar              | 108        | 314        | 108        | 314        |
| Förändring av avsättningar | 22         | -7         | 0          | -7         |
|                            | <b>130</b> | <b>307</b> | <b>108</b> | <b>307</b> |

**Not 21. Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut**

I början av 2022 följer SV fortsatt Folkhälsomyndighetens råd om skärpta smittskyddsåtgärder på grund av coronapandemin. Den 9 februari tas de flesta pandemirestriktionerna och allmänna råd bort vilket medför att SV:s verksamhet kan sättas igång med full kraft. SV agerar dock fortsatt ansvarsfullt och försiktigt för att inte öka smittspridningen i samband med aktiviteterna.

Studieförbunden har haft frysta beräkningsgrunder 2020 och 2021, d v s ändring i verksamhetsvolymen 2020 och 2021 kommer inte att påverka fördelningen av framtida statsbidrag. Det är dock inte sannolikt att det blir så ytterligare ett år.

Kriget i Ukraina påverkar samhället på många sätt, men förbundet ser inte någon direkt påverkan på folkbildningsverksamheten i det korta perspektivet. Men däremot ser förbundet att ställa sina resurser till förfogande, exempelvis vad avser lokaler och nätverk, på motsvarande sätt som vid flyktingvågen 2015. Förbundet kommer om så bedöms lyfta behov av villkorsförändringar i relation till Folkbildningsrådet. Kris och krig i vår nära omvärld inskräper vikten av att demokratiarbetet och folkbildningen ytterligare förstärks.

**Not 22. Koncernförhållanden**

Humanus Utbildning AB är helägt dotterbolag till Förbundet.

**Not 23. Definition av nyckeltal**

**Soliditet:** Justerat eget kapital i procent av balansomslutning

**Kassalikviditet:** Omsättningstillgångar i procent av kortfristiga skulder



**Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift**

Ulrika Heie  
Förbundsordförande

Thomas Olofsson  
1:a vice ordförande

Angela Ekman Nätt  
2:a vice ordförande

Eva Karin Hempel  
Anton Öhrlund  
Mikael Bäckström  
Maria Nilsson

Jesper Rehn  
Kjell Hansson  
Bartosz Stroinski

Peter Jansson  
Emina Music  
Jonas Naddebo

**Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift**

Lena Johnson  
Auktoriserad revisor

Britt-Louise Berndtsson  
Förtroendevald revisor

Magnus Färjhage  
Förtroendevald revisor

# REVISIONSBERÄTTELSE

Till förbundsstämman i Studieförbundet Vuxenskolan Riksorganisationen  
Org.nr. 915600–2801

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

## Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Studieförbundet Vuxenskolan Riksorganisationen för år 2021 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 27–35. Förbundets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 45–63 i dokumentet Verksamhetsberättelse 2021.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 27–35. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att förbundsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen och för koncernen.

## Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten "Det registrerade revisionsbolagets ansvar" samt "De förtroendevalda revisorernas ansvar". Vi är oberoende i förhållande till föreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

## Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen, och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–26 och 36–44. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en

väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

## Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

## Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till

omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

### De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

### Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

#### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Studieförbundet Vuxenskolan Riksorganisationen för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att förbundsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till föreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust, och det är styrelsen som ansvarar för förvaltningen enligt stadgarna.

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med stadgarna.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen, eller att ett förslag till dispositioner av föreningens vinst eller förlust inte är förenligt med stadgarna.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med stadgarna.

### Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 27–35 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen. Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande. En hållbarhetsrapport har upprättats.

Vår revisionsberättelse har avgivits den dag som framgår av vår elektroniska signatur

Grant Thornton Sweden AB

Lena Johnson  
Auktoriserad revisor

Britt-Louise Berndtsson  
Förtroendevald revisor

Magnus Färjhage  
Förtroendevald revisor



# Studieförbundet Vuxenskolan

Studieförbundet Vuxenskolan · Stockholm, april 2022

Tryck: Tryckeriets Namn · Grafisk form: Erika Jonés Bokstavstyp

Foto förbundskansliet: Ola Hedin · Foto verksamhet: Tack till SV Örebro län · Bilder övrigt: Mostphotos.com