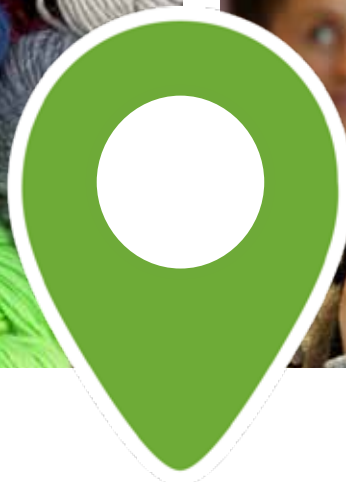




Verksamhets-berättelse 2020

Innehåller även årsredovisning med förvaltningsberättelse





Innehåll

Verksamhetsberättelse

Förord	4
Det här är SV	6
Ett annorlunda år	8
SV och pandemin 2020 i backspegeln	12
SV:s arbete med opinion och påverkan	14
Hela landet	15
Fria tankars hem	15
Lättläst fick ett eget litteraturpris	16
Plats för samtal ersatte Almedalen	19
Folkbildningens värde	19
En strategi för ett levande föreningsliv	20
Utökad kontroll bra för att återställa förtroendet	22
Tre framgångar	23
Drottningodling, diken och dans!	24
Hållbarhet i allt vi gör	26
Uppföljning av strategisk plan 2020 – 2021 och verksamhetsplan 2020	28
Förbundskansliets enheter och personal	36
Förbundsstyrelse, valberedning och revisorer	39
Organisationer och samarbeten	39
Årsredovisning och koncernredovisning	40



Vi kommer alltid att komma ihåg 2020. Det var ett år helt olikt alla andra, och det kommer att prägla oss under lång tid.

Utmaningar och möjligheter

Vårt övergripande verksamhetsmål i Studieförbundet Vuxenskolan handlar om att vi vill ge fler människor i hela landet möjlighet att utvecklas genom att nå dem med folkbildningsaktiviteter.

Men coronapandemin tvingade oss att skifta fokus. Plötsligt fanns det parallella målbilder. Det handlade inte enbart om att ge människor möjlighet att utvecklas. Det handlade också om att bidra till att begränsa smittspridningen av ett världsomspännande virus. Stora delar av vår verksamhet kunde inte genomföras som planerat.

När vi summerar 2020 kan vi se att antalet unika deltagare och antalet studietimmar minskade kraftigt. Och vi vet att minskad verksamhet påverkar de människor vi finns till för; färre människor fick möjlighet att utvecklas, fler människor riskerar att drabbas av ensamhetens pandemi och psykisk ohälsa.

Samtidigt ser vi utmaningarna mot den liberala demokratin öka runtom i världen, också i vårt land. Sammantaget ger detta fog för att uttala att folkbildningen är viktigare än på mycket länge. Vi kan, vill och ska bidra till en positiv samhällsutveckling där vi både hanterar coronapandemins effekter och stärker den liberala demokratin.

En förutsättning för att vi som studieförbund ska vara framgångsrikt är att vi har omgivningens förtroende; att politiker, opinionsbildare och

allmänhet har tillit till oss och ser betydelsen av det vi åstadkommer. Under 2020 har studieförbundens legitimitet kommit att ifrågasättas i den offentliga debatten. Här har vi en dubbel utmaning; att fortsätta utveckla kvaliteten i vår verksamhet och att ännu tydligare än i dag synliggöra folkbildningens värde.

Med utmaningar följer också möjligheter; vi blir innovativa och söker nya lösningar. Mot den bakgrunden är det glädjande att kunna konstatera att vår digitala folkbildningsverksamhet ökade under 2020. Och ytterligare insatser görs nu för att den ska fortsätta öka. Framtiden är både fysisk och digital.

Väl i tid ligger också vårt strategiarbete fram till förbundsstämman 2023. Det är ett arbete där vi tillsammans som ett SV ska peka ut vår långsiktiga inriktning och synliggöra hur vi ännu bättre kan arbeta för att förverkliga vår vision om ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet.

Det är ett sådant samhälle vi vill se. Det är därför Studieförbundet Vuxenskolan och vår verksamhet är så viktig.

Ulrika Heie
Förbundsordförande



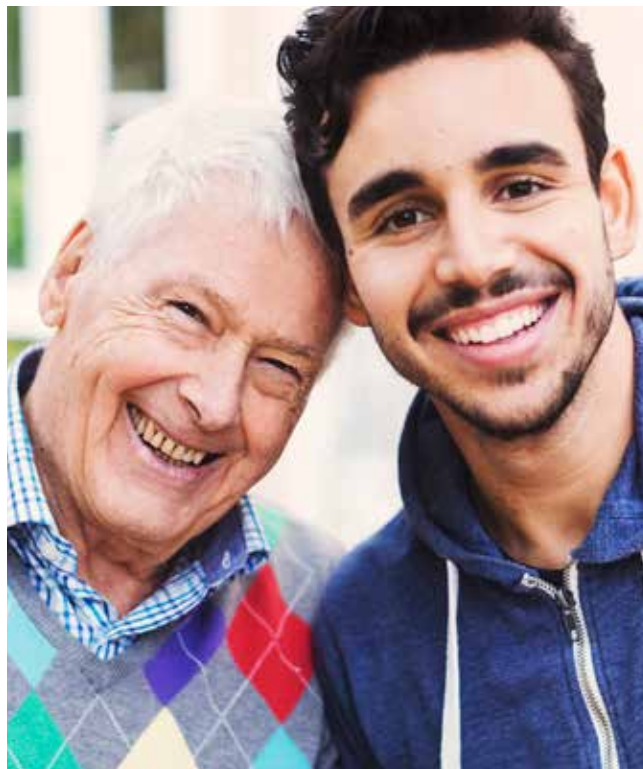
Det här är SV

Studieförbundet Vuxenskolan, SV, är en idéburen folkbildningsorganisation som erbjuder möjligheter för platsen du bor på, för din förening och för enskilda människor. Vi har närmare 50 000 studiecirklar på hundratals platser i Sverige. Genom fri och frivillig bildning och folkbildning utvecklar vi både individer och samhällen. Folkbildning för att stärka demokratin, öka mångfalden, höja utbildningsnivån och öka intresset för kultur. Hos SV är alla välkomna! Oavsett om du är föreningsfantast, politiker, ledare, deltagare eller något annat. Vårt uppdrag är att stå upp för individens rättigheter och egenmakt. Och vi arbetar för att alla ska ha en självklar plats i vårt demokratiska samhälle.

Studiecirkeln är en plats för samtal. Vi lyssnar på andra och berättar för varandra. Stora ord som respekt och demokrati blir vardagsverkliga över en kopp kaffe. Cirkeln är också ett alldeles utmärkt sätt att bryta ensamhet och möta andra människor.

Ett vanligt år deltar cirka 3 miljoner människor i våra cirklar, föreläsningar och kulturprogram. Vi når över 210 000 unika individer i vår studiecirkelverksamhet och många deltar i två eller fler cirklar. Det spelar ingen roll var du bor om du vill lära dig något nytt tillsammans med andra. Vi har fysisk och digital verksamhet i alla Sveriges kommuner.

Organisationen har drygt 900 anställda, cirka 20 000 studiecirkelledare och närmare 500 förtroendevalda. Lokalt finns 28 SV-avdelningar med egen verksamhet, cirkelledare, personal och vald styrelse med engagerade förtroendevalda. Våra grundorganisationer är Centerpartiet, Liberalerna och Lantbrukarnas Riksförbund, LRF, och som vår ungdomsorganisation finns Förbundet Vi Unga. Studieförbundet Vuxenskolan bildades 1967 men har historiska rötter 100 år tillbaka i tiden.



Vår vision

Studieförbundet Vuxenskolan vision är ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet. Vår idé och verksamhet är starkt förankrad i demokrati, jämställdhet, humanism och hållbarhet. Vår värdegrund och vision bidrar till att frigöra människors kraft, engagemang och utveckla sin kreativa förmåga.

Vår värdegrund

Vår värdegrund hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna. Vår syn på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor. Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.

3 milj

människor i våra cirklar,
föreläsningar och kulturprogram

Johan Fyrberg gjorde sin första dag som förbundschef på Studieförbundet Vuxenskolan den 9 mars. Medarbetarna på förbundskansliet hann han träffa vid ett enda tillfälle. Sedan blev allt annorlunda.

Ett annorlunda år

– Efter en vecka hade vi vårt första krismöte. Vi konstaterade att vi inte kunde fortsätta med verksamheten som den var planerad. Ledningsgruppen blev krisgrupp.

Så började ett annorlunda år, både för SV och för den nya förbundschefen.

– Det har varit ett speciellt sätt att lära känna organisationen, säger Johan Fyrberg. Från insidan, fast på distans. Men jag måste säga att det ändå har fungerat bra. Jag har blivit väl mottagen.

SV-året 2020 sammanfattar Johan med tre begrepp: *På agendan, Digitalt och Samspel.*

– Folkbildning och studieförbund har verkligen varit på agendan det här året. Vi har ju en demokratiutmaning världen över, där människor ställs mot varandra med ökad polarisering. Och vårt grunduppdrag handlar om att göra människor delaktiga i samhällslivet, att stärka demokratin.

wFolkbildningen har också hamnat på agendan med anledning av den kritik som riktats mot studieförbunden, fusk som upptäckts och den

särskilda granskning som genomfördes i slutet av 2020.

– Det här har förstås varit besvärligt, säger Johan, men faktiskt också vitaliserande och bra på många sätt.



Johan Fyrberg
Förbundschef

Möten på nya sätt

Det andra 2020-ordet är digitalt.

– Året präglas ju av Zoom och Teams och allt vad det heter. Vi umgås i fyrkanter, säger Johan. Det är en stor omställning, och det är inte okomplicerat. Visst är vi ett digitaliserat land med väl utbyggd infrastruktur. Samtidigt finns det diskrepanser, inte minst på landsbygden. Vi måste ha en god förståelse för att många behöver stöd för digitalisering. Att digitalisera tar tid.

Visserligen har året präglats av hemarbete och att hålla avstånd. Ändå väljer Johan Fyrberg samspel som sitt tredje ord för 2020:

– Vi har faktiskt mötts mer, inte mindre – framför allt internt. Täta kontakter är ju en del av att agera i en kris, vi behöver agera samlande eftersom vi är ett förbund. Mötesfrekvensen har ökat både bland förtroendevalda, anställda och i olika nätverk. Det vill vi vårda också framåt.

Vi tog ansvar tidigt

Coronapandemin har påverkat både verksamhet, organisation och ekonomi.

– Vår strategi har varit att bidra till minskad smittspridning, att hålla ihop förbundet och att värna vår infrastruktur, sammanfattar Johan Fyrberg.

– I den första vågen var smittspridningen påtaglig i storstäder, och mindre på landsbygden. Samtidigt var det viktigt att agera enhetligt för att ta ansvar för smittspridningen. Då konstaterade vi att



Johan Fyrberg träffar förbundskansliets medarbetare under sin första arbetsdag.

verksamheten inte kunde fortsätta som den var planerad. Vi ställde om tidigt, och fick erbjuda verksamhet i andra former så långt det var möjligt.

I början av pandemin fördes diskussioner mellan förbundet och avdelningarna om SV:s förhållningssätt.

– Våra dialoger har handlat om att hålla ihop organisatoriskt, berättar Johan Fyrberg. Rent konkret betydde det att vi hade enhetliga rekommendationer för hela landet, till exempel att vi inte kunde ha fysiska träffar.

Att Studieförbundet Vuxenskolan finns i hela landet är vår styrka. Att värna den infrastrukturen blev en viktig del av SV:s krisstrategi.

– Vi enades om att SV skulle ta del av de offentliga stöden, säger Johan. Drygt hälften av avdelningarna har på ett eller annat sätt tillämpat korttidsarbete under pandemin.

Ensamhetens pandemi

Vad har då pandemin betytt för SV:s verksamhet?

– Vi har tappat ungefär 40 procent av vår studie-cirkelverksamhet 2020 jämfört med 2019, berättar Johan Fyrberg. När det gäller kulturprogram minskar vi med 60 procent. Och vi går ned med 30 procent när det gäller unika deltagare. Det är ett rejält tapp, och det ser ungefär likadant ut för alla studieförbund.

Johan Fyrberg är ändå inte mest oroad för vad detta betyder för SV, utan talar hellre om vad året har inneburit för våra målgrupper.

– Det här är en ensamhetens pandemi. Det ser vi både bland de äldre och inom funktionsrättsområdet. De här grupperna var redan utsatta, och har också svårare med digitalisering och distansalternativ.

– SV:s fantastiska cirkelledare har hittat många kreativa lösningar för att hålla kontakten med deltagare, säger Johan med stolthet i rösten. De har ordnat musik- och kulturaktiviteter utanför boenden, hjälpt isolerade äldre att brevväxla digitalt med barnbarnen – helt enkelt funnits till hands på de sätt som har varit möjliga.

Frysta beräkningsgrunder skapar lugn

SV var tidigt med att ställa in verksamhet och ta ansvar för smittspridningen.

– Jag upplever att vi tog en ledande roll och på så sätt fick med andra studieförbund på samma linje. Då kunde vi driva på Folkbildningsrådet som fattade beslut om att frysa beräkningsgrunderna 2020, senare även 2021. Verksamhetstappet kommer därmed inte att utgöra beräkningsgrund för framtida statsanslag.

– Studieförbunden har inte begärt olika former av kompensationsstöd som till exempel idrotten, säger Johan Fyrberg. Nu när vi summerar 2020 kan vi se att det beslutet var riktigt. De frysta beräkningsgrunderna har skapat ett lugn. Det har varit viktigt för oss som bransch.

Digitaliseringen har fått en knuff

Att digitalisera folkbildningsverksamhet var prioriterat redan före pandemin. Det arbetet har fått fart under året. Tidigare har andelen distanstimmar varit 0,7 procent av SV:s totala verksamhet, under 2020 ökade distansverksamheten till 5 procent – eller 60 000 timmar.

– Det är ju en rejäl ökning även om det är en relativt liten andel av totalen, konstaterar Johan Fyrberg. Nu vill vi analysera närmare vad som har gjorts och vad vi kan lära oss. Jag tror att vi framför allt ska hitta kombinationer av det digitala och det fysiska mötet. Folkbildningens identitet ligger i mötet mellan människor. Digitaliseringen ska öka, men inte ersätta det fysiska mötet.

Kontroll som lett till lärande

En fråga som kom att präglade slutet av 2020 var den utökade särskilda kontrollen av studieförbunden. Johan Fyrberg anser att den var bra både för branschen och för SV.

– Den här typen av kontroller är ett sätt att möta kritik. Det är välkommet med fakta på bordet istället för lösa argument och subjektiva upplevelser, säger Johan.

– Inom SV har vi arbetat tillsammans med avdelningarna i detta, för att skapa ett lärande i hela organisationen. Det har varit ett omfattande jobb, men den inkluderande metoden har också stärkt vårt kvalitetsarbete, berättar Johan Fyrberg.

– Det vi hittat i vår särskilda kontroll har varit fin folkbildning. Vi hittade inga bedrägerier och inget uppsåtligt fusk. Däremot hittade vi en del fel, och de ska förstås rättas till. Men det handlar framförallt om fel i administrationen, inte i kvaliteten i själva verksamheten.

– Självförvaltning handlar om att ta ansvar, slår Johan fast. Då måste man lära sig om den egna verksamheten, både förtjänsterna och bristerna.



Ett SV

Studieförbundet Vuxenskolan är en decentraliserad organisation med stark lokal närvaro. Samtidigt blir SV starkt genom att agera som ett förbund. Ett SV handlar om att vässa formerna för samverkan och samspel.

– Ett SV är ett kulturellt begrepp, säger Johan Fyrberg. En gemensam vilja att agera som en samlad organisation. Det handlar både om strukturer och om hur vi uppträder och kommunicerar. Under året har vi frågat avdelningarna vad de lägger i begreppet Ett SV. Vi har också träffat alla avdelningar, både genom besök och i ett arbete kring hur vi ska nå det övergripande verksamhetsmålet.

Det finns en palett av områden där förbund och avdelningar gör saker tillsammans. Förbundsstämman 2019 gav uppdraget att se över och tydliggöra förbundets ansvar och uppdrag. I nästa led handlar det om vilket ansvar förbundet har, och vilket ansvar som ligger på avdelningarna.

– Vi ska vara tydliga med vad vi har för förväntningar på varandra. Nu skickar vi ut på remiss en strategisk plan med förväntansbilder på ansvars- och uppdragsnivån, berättar Johan Fyrberg.

Mot förbundsstämman 2023

Under året har SV också påbörjat ett brett och inkluderande strategiarbete med sikte på förbundsstämman 2023.

– Det är dags för ett rejält omtag, säger Johan Fyrberg. Samhället förändras i snabb takt, och vi i SV måste fundera på hur vi behöver förändras. Därför gör vi det här strategiarbetet där vi går till botten med allt. Vår identitet, vilka finns vi till för, varför och på vilket sätt? Syftet är att vi ska kunna göra en rejäl förändring om det behövs.

Fyra faser i SV:s strategiarbete

Insamlingsfasen pågår från september 2020 till april 2021. I denna fas samlas information in, sammanställs och presenteras i en nulägesanalys som blir basen i det fortsatta arbetet.

Dialogfasen pågår mellan maj 2021 och mars 2022, med fokus på dialog mellan förtroendevalda, medarbetare samt företrädare för grund- och medlemsorganisationer.

I den tredje fasen, april 2022 – april 2023, förbereds konkreta förslag.

Och den fjärde fasen handlar helt enkelt om att fatta beslut med anledning av strategiarbetet, på förbundsstämman i maj 2023.

Studieförbundet Vuxenskolan 2021

Med ett annorlunda år i ryggen, vad hoppas Johan Fyrberg på för 2021?

– Jag hoppas på att vi når en mångfald av människor, säger Johan Fyrberg. Att vi når fler i folkbildande aktiviteter. Vi har en roll i att värna den liberala demokratin, och jag hoppas att vi är med och minskar motsättningar mellan människor. Jag är glad att få vara en del av det och vill vara en lagspelare som får ihop helheten både strukturellt och kulturellt.

– På det privata planet längtar jag efter att få umgås mer normalt med mina föräldrar och min svärmor, avslutar Johan. Det är det som ligger närmast, och jag hoppas att det inte är så långt kvar nu.

58 000

2020 ökade distansverksamheten till 58 000 timmar

2020 är ett år som går till historien där alla delar i samhället påverkades av coronapandemin. För SV blev det en resa med många viktiga beslut att förhålla sig till och att fatta, beslut som fick konsekvenser för både verksamhet och arbetssätt.

SV och pandemin 2020 i backspegeln

Mars

En första information går ut till SV:s avdelningschefer, avdelningsordförande och förbundsstyrelse från förbundskansliet, med generella råd och rekommendationer kring arbetsplatser och verksamhet. Bland annat med en uppmaning om att jobba hemifrån om möjligt.

Förbundskansliets ledningsgrupp har avstämning dagligen kring utvecklingen av pandemin.

Förbundsstyrelsens presidium beslutar att inte genomföra Kompetensforum i maj.

Studieförbunden i samverkan beslutar att all folkbildningsverksamhet som kan ske digitalt eller på distans ska utföras så. Studieförbunden kan endast genomföra fysiska träffar efter en noggrann prövning enligt Folkhälsomyndighetens riskbedömningsmall och myndigheters råd och anvisningar.

Folkbildningsrådet beslutar att verksamhetsåret 2020 inte ska utgöra underlag vid fördelning av statsbidrag.

Januaripartiernas stödpaket till småföretagen presenteras men gäller i dagsläget inte SV som i huvudsak är finansierat av offentliga medel.

Regeringen fattar beslut om förbud mot att hålla allmänna sammankomster och offentliga tillställningar med fler än 50 personer.

April

Folkhälsomyndigheten skärper sina rekommendationer: ”Ideella föreningar bör om möjligt skjuta upp årsmöten och liknande, om mötet kräver att deltagarna träffas på samma plats”. SV:s tolkning är att framöver endast genomföra folkbildningsverksamhet digitalt eller utomhus.

Förbundschef Johan Fyrberg skriver i Sydsvenskan om SV och folkbildningen i coronatider: ”Vi ställer inte in, vi ställer om och vi ställer upp”.

Ett tidigare undantag om korttidsarbete är upphävt. Detta innebär att arbetsgivare vars verksamhet huvudsakligen är finansierad av allmänna medel, på lika villkor som övriga arbetsgivare kan ansöka om stöd för korttidsarbete.

Bland SV:s avdelningar finns det ett stort intresse av att använda sig av korttidsarbete. Cirka 15 avdelningar är på gång med ansökningar om detta.

Maj

Allt fler SV-avdelningar får korttidsarbete beviljat. Ytterligare avdelningar väntar på svar.

Juni

Folkhälsomyndighetens rekommendation om distansundervisning för gymnasieskolan tas bort den 15 juni. För utbildning för vuxna (kommunala vuxenutbildningen, yrkeshögskolan och högre utbildning) kan fortsatt undervisning behöva ges delvis på distans.



Studieförbunden i samverkan justerar beslutet från i mars. Folkbildning som kan ske digitalt eller på distans utförs med fördel så, är det nya beslutet. Beslutet gäller från 15 juni. Studieförbunden kan med försiktighet genomföra fysiska träffar.

Förbundskansliet påbörjar arbetet med en checklista för återgång, både vad gäller kontorsarbete och verksamhet till stöd för alla SV-enheter.

Augusti

Folkhälsomyndigheten kommer med nya rekommendationer för körverksamhet. Ett avstånd på två meter mellan deltagarna, och körsång utomhus eller i väl ventilerade lokaler förordas.

Förbundsordförande Ulrika Heie och förbundschef Johan Fyrberg skriver i en debattartikel i Göteborgs-Posten om att se det breda föreningslivet i coronakrisen.

Undantag för vissa arrangemang med sittande publik aviseras. Dessa skulle kunna medge sammankomster med mer än 50 deltagare från och med den 1 oktober.

Oktober

Beslut om att förtroendemannakonferensen (för avdelningsordföranden, förbundsstyrelsen med flera) den 3–4 december kommer att genomföras digitalt. Detta blir tredje gången ett sådant beslut fattas, tidigare har ledningskonferenserna i april och september genomförts digitalt.

Förbundsstyrelsens presidium beslutar att Kompetensforum, som flyttats till maj 2021, ställs in.

Ett regeringsbeslut möjliggör, under vissa förutsättningar, arrangemang för 300 deltagare från och med den 1 november.

Myndigheterna börjar införa lokala allmänna råd för att minska smittspridningen. Varje SV-avdelning uppmanas att följa utvecklingen av lokala allmänna råd i sin egen region.

Studieförbunden i samverkans tolkning är att i län/regioner som omfattas av de lokala allmänna råden kan studieförbunden i enlighet med råden inte genomföra fysiska träffar.

November

Från och med den 24 november och fyra veckor framåt får endast åtta personer delta vid allmänna sammankomster och offentliga tillställningar.

Studieförbunden i samverkans tolkning ligger fast, att i län/regioner som omfattas av de lokala allmänna råden kan studieförbunden i enlighet med råden inte genomföra fysiska träffar.

Folkbildningsrådet rekommenderas att fatta beslut om att undanta 2021 som beräkningsgrund för statsanslag.

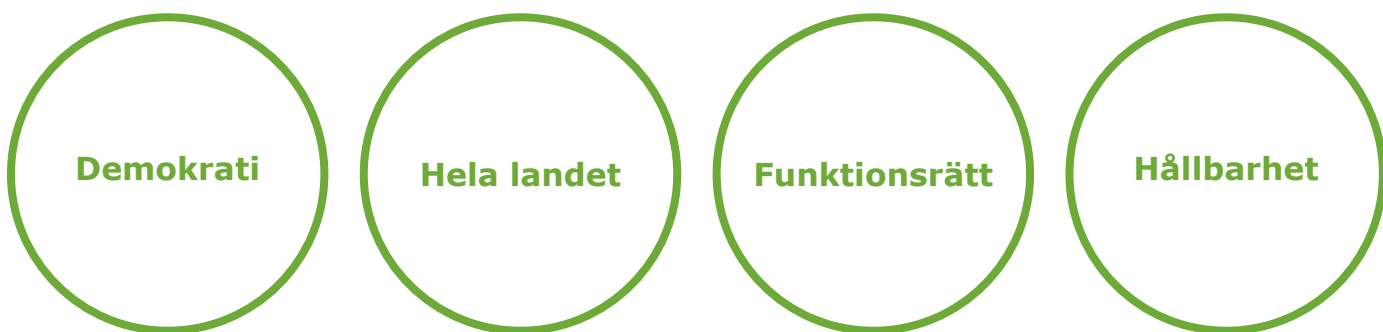
December

Studieförbunden i samverkan arbetar fortsatt för att frågan om att undanta 2021 som beräkningsgrundande för statsanslag ska lyftas.

En del av förbundets arbete handlar om opinionsbildning och påverkan. SV svarar på remisser, deltar i debatter, skriver artiklar och träffar politiker och beslutsfattare. Det här görs både på nationell nivå, regionalt och lokalt.

SV:s arbete med opinion och påverkan

Fyra områden står i fokus för opinions- och påverkansarbetet 2020 – 21:



”Vår externkommunikation under 2020 har inte handlat om vår egen existens eller organisationens coronautmaningar, utan om dem som vi står i förbindelse med. Värnandet om demokratin och det breda föreningslivet med fokus på hela landet har varit en röd tråd genom hela året, tillsammans med frågor om äldre, funktionsrätt, psykisk ohälsa och ensamhet”.

Johan Fyrberg
Förbundschef

Hela landet

Thomas Olofsson är 1:e vice förbundsordförande i SV. Han bor i Luleå, men reser gärna runt i landet för att träffa beslutsfattare och opinionsbildare och berätta om SV. I år har det inte blivit så mycket resor, men istället desto mer av debattartiklar och digitala möten.

– Det är viktigt för hela SV att vi syns mer, säger Thomas Olofsson, att vi är med i debatten i en tid då folkbildningsfrågor och studieförbunden kritiserar. Det är ingen annan som kan visa allt det vi gör om vi inte höjer rösten.

– Idag är det de som är kritiska som har syns mest i debatten, fortsätter Thomas.

Vi måste bli bättre på att vara i kontakt med beslutsfattare och skapa opinion i hela samhället. Så att vanligt folk också förstår vad studieförbunden gör. Som jag ser det är det en överlevnadsfråga.

Thomas Olofsson brinner extra mycket för Hela landet. Kultur och föreningsliv på landsbygden är ofta ämne för hans debattartiklar.

– På våra resor runt om i landet ser man ju att utan studieförbunden skulle det kanske inte finnas kultur på en del mindre orter. Det är vi som är kulturbärarna. Vi är navet för hela föreningslivet. Om vi skulle försvinna, då skulle mycket av föreningslivet slås ut på vissa orter, konstaterar Thomas.

– Det är väldigt viktigt att vi jobbar med opinion och påverkan även gentemot våra grund- och medlemsorganisationer, påminner Thomas Olofsson till sist:

– Jag har ju själv suttit ”på andra sidan”. Innan jag var aktiv i SV visste jag mycket lite om verksamheten. Det är viktigt att vi berättar om allt det som studieförbunden gör. Det finns mycket att göra!



Fria tankars hem

2020 var inte bara pandemi och omställning. Det var också 100 år sedan den första studiecirkeln i det som senare skulle bli Studieförbundet Vuxenskolan.

1920 startade bröderna Rudolf och Eric Carlsson en studie- och diskussionsgrupp tillsammans med några kamrater. De kallade gruppen ”Fria tankars hem”. Idén var att ta till sig kunskap på egna villkor, för att förändra samhället till det bättre.

Det här jubileet ville SV förstås uppmärksamma, även om det inte var aktuellt med några fester och sammankomster i år. Istället firades det genom att skapa plats för samtal, såväl fysiska som digitala, i cirklar och föreningar. Att vi firade folkbildningens historia och framtid, berättade både förbund och avdelningar också om i debattartiklar och insändare över hela landet. Och en handbok med inspiration för goda samtal skickades ut med SV:s tidning Impuls till alla cirkelledare, förtroendevalda, politiker och prenumeranter.

För studiecirkeln handlar ju, nu precis som för hundra år sen, om att bli lyssnad på och att lyssna på andra. Att utbyta tankar, förstå andra perspektiv och att lära av varandra. Det goda samtalet kan föras spontant eller i organiserad form, fysiskt eller digitalt. Samtalet kan handla om musik, politik eller potatis. Det är själva mötet mellan människor som bygger tillit, förståelse och förutsättningar för utveckling.

100 år har gått, och Studieförbundet Vuxenskolan går in i nästa folkbildningssekkel med tillförsikt och självförtroende. Vi kan det här med goda samtal och studiecirklar.

Illustration: Måd Olsson-Wannefors

Lättläst fick ett eget litteraturpris

Ett nytt litteraturpris såg dagens ljus 2020 när "Studieförbundet Vuxenskolans lättläst-pris" instiftades. En prissumma på 50 000 kronor kommer att delas ut varje år till författare och återberättare av nyligen utgiven lättläst skönlitteratur.

Det är ingen slump att just SV skapar det första priset för lättläst skönlitteratur i Sverige och även internationellt. I vår verksamhet värnar vi om kultur för alla, och vi jobbar nära en av de huvudsakliga målgrupperna för lättläst – personer med intellektuell funktionsnedsättning.

– Det finns många litteraturpriser med olika profil. Men inte för lättläst-sfären, och det vill vi ändra på, sade SV:s förbundsordförande Ulrika Heie.

Juryn leds av Per Lodenius och består av förtroendevalda med koppling till SV, författare och språk-/litteraturkunniga samt läsare med intellektuell funktionsnedsättning. I september var det dags att dela ut lättläst-priset för första gången.

Årets pris gick till Åsa Storck för ett spännande vardagsdrama på liten yta i *Kramar och brev*. Motiveringen lød:

"Kramar och brev händer här och nu. Det finns en stor igenkänning i en situation som kan vara av avgörande betydelse i livet. Vi känner med Simon, hans problem och relationer. Det är skickligt att kunna berätta så mycket i en så kort text. Att göra det med det enklaste språket är kärnan i lättläst och att nå läsarna där de befinner sig.

Kramar och brev är en finurlig och överraskande historia fast den hör till vardagen. Det finns en smart krok som driver berättelsen genom hela boken. Vad betyder det egentligen när man skriver "kram"?



Därtill vill juryn gärna framhålla den höga kvalitén på illustratören Fredrika Ottossons bilder."

Åsa Storck är bibliotekarie och författare. Hon har gett ut ett sextiotal titlar, med tonvikt på lättläst. Återkommande för Åsas böcker är berättelser om utanförskap och om modet att våga fast man är riktigt rädd.

– Priset är en bekräftelse på att lättläst litteratur är viktig, inte bara som brukslitteratur utan att den har ett alldeles eget konstnärligt och litterärt värde, sade Åsa Storck vid utdelningen.



**Åsa Storck, bibliotekarie,
författare och pristagare.
Fotograf: Jan Fröman**

**Ulrika Heie, förbundsord-
förande i SV, och Per Lodenius,
ordförande i juryn, i samtal med
Åsa Storck vid prisutdelningen.**



**Åsa Storck har
gett ut ett sextiotal
titlar med tonvikt
på lättläst.
Fotograf:
Jan Fröman**







Plats för samtal ersatte Almedalen

Det blev ingen Almedalsvecka på Gotland 2020, men det stoppade inte SV från att skapa en digital mötesplats under rubriken Plats för samtal. Det var ju faktiskt viktigare än någonsin att diskutera till exempel civilsamhällets roll i kristider, psykisk ohälsa, ensamhet, äldres rätt till bildning och demokratis utmaningar.

Under den tid när Almedalsveckan brukar pågå, sände vi på vår Facebooksida en rad olika bildningssamtal från olika delar av Sverige. Bland deltagarna fanns region- och rikspolitiker, opinionsbildare, lokala samhällshjältar och klimatprofiler.

– Vi vet att de här insatserna förutom sitt direkta ändamål skapar en grogrund för ett demokratiskt samtal och en bildningslust. Därför skapar vi plats för samtal i hela landet. När människor delar med sig av kunskap, engagemang och erfarenheter till varandra stärker det banden till och förståelsen för andras förutsättningar. Detta, ett slags medborgarkunskap, är ett kitt som stärker tilliten till varandra och till demokratin, sade Johan Fyrberg, förbundschef Studieförbundet Vuxenskolan.

Plats för samtal blev en mötesplats, ett dialogforum, där perspektiven breddades och åsikter möttes i ett samtal.

Folkbildningens värde

Alla som är engagerade i SV behöver prata mer om folkbildningens värde och vad Studieförbundet Vuxenskolan bidrar med. Det är skälet till att vi under året tagit fram ett samtalsstöd med fakta, argument och metoder. Samtalsstödet ska göra det enklare att berätta om SV:s idé och vision, samhällsnyttan och om de utmaningar folkbildningen står inför.

Linus Olofsson, strategisk rådgivare på SV, har varit med och tagit fram materialet.

– Många som är aktiva i SV verkar ju också i andra organisationer. Vi vill uppmuntra alla att samtala om folkbildning och demokrati med sina förtroendevalda vänner och andra opinionsbildare, förklarar han.

Samtalen är viktiga av två skäl:

– Dels ser vi att folkbildningen som form ifrågasätts ibland i det politiska samtalet. Dels har vi märkt att många av våra samarbetspartners inte känner till SV:s bredd. Man är nöjd med samarbetet men vet inte att vi gör så mycket mer. Vi vill öka kunskapen om folkbildningens värde, och vi vill bredda bilden av Studieförbundet Vuxenskolan, säger Linus Olofsson.

Hur ska man då förklara folkbildningens värde?

– Vi brukar beskriva det som att föreningslivet och folkbildningen är demokratis motor. Tusentals frivilliga och engagerade människor skapar arenor för samtal, bildning och samverkan. Tillsammans motverkar vi ofrivillig ensamhet och psykisk ohälsa. Vi bidrar till etablering för nyanlända.

Och vi skapar plats för kunskap och utveckling. Det är ett angeläget budskap, och det ska vi hjälpas åt att sprida – i många goda samtal om folkbildningens värde.



En strategi för ett levande föreningsliv

En förening är skaparkraft, engagemang och demokrati på riktigt. SV:s samarbete med föreningar och organisationer är själva kärnan i vår existens. Det är en samverkan som har sin grund i folkbildningens idé. Den demokratiska uppbyggnaden och viljan till en bredare bildning är central när vi samarbetar, planerar och genomför verksamhet.

Det breda föreningslivet har förstås drabbats hårt i pandemin. SV har kunnat stötta både genom opinionsbildning och med konkret hjälp till omställning och digitalisering.

Under året fastställde förbundsstyrelsen också en långsiktig strategi för samarbetet, med rubriken Plats för lokalt föreningsengagemang. Strategin omfattar arbetet med SV:s grund-, medlems- och samverkande organisationer, samt alla fria föreningar och grupper. Vi är varandras förutsättningar, och därför vill vi utveckla samarbetet.

Banar Sabet är utvecklingschef på SV, och hon beskriver strategin så här:

– Föreningarna ska kunna jobba med det som de brinner för. Vi i SV kan vara ett stöd i de utmaningar som kan vara svåra att hantera i en ideell organisation: administration, digitalisering och kompetensutveckling till exempel.

– Och vi ska inte sitta och vänta på att föreningarna kommer till oss, fortsätter Banar. Vi ska räcka ut handen och visa vad vi kan hjälpa till med. SV ska vara drivande för att möta föreningslivets behov av bildningsaktiviteter, ledarskap och utveckling.

Arbetet behöver göras både nationellt och lokalt, och till strategin kopplas också tydliga aktivitetsplaner för såväl förbundskansliet som SV:s olika enheter.

– Vi kommer att behöva skissa på olika insatser i våra planer, säger Banar Sabet. Vår styrka som organisation är just våra olikheter. Det är viktigt att utgå från de lokala förutsättningarna – både för föreningarna och för SV.

Banar fortsätter:

– Det som förenar oss är ändå att vi är besjälade av det demokratiska engagemanget.

Vi finns mitt i det finmaskiga nätverket av lokala, ideella föreningar som ungdoms- och pensionärsföreningar, hembygds- och bygdegårdsföreningar och andra som driver på politiska frågor och lokal utveckling.



Utökad kontroll bra för att återställa förtroendet

Till följd av en diskussion om ekonomiska felaktigheter och bedrägeriförsök, begärde Folkbildningsrådet i slutet av året en utökad särskild internkontroll av samtliga studieförbund.

SV välkomnade granskningen. Det ligger i högsta grad i SV:s intresse att folkbildningens legitimitet inte utmanas av en mediabilid av fiffel och fusk.

Ett kontinuerligt arbete med kvalitet och kontroll är en naturlig del av studieförbundens uppdrag.

En som arbetade intensivt med den utökade särskilda kontrollen var Marie Welin, tillförordnad ekonomi- och analyschef på SV.

– Vi tog oss an det här uppdraget väldigt ambitiöst, berättar Marie Welin. Vi arbetade tillsammans med avdelningarna, som alla fick jobba med sina identifierade riskpartners och riskområden. Ett internkontrollteam på åtta personer stöttade i det jobbet, med ansvar för några avdelningar var.

– Det var avdelningarna som gjorde huvuddelen av granskningen, förklarar Marie. Sedan berättade de för internkontrollteamet hur de gjorde, vilka rutiner de hade, var de själva bedömde att riskerna finns. Det var en transparent och lärande process.

Att jobba inkluderande med kontroll – avdelningar och förbund tillsammans – är inte nytt för SV. Däremot var omfattningen mycket annorlunda. Genomlysningar görs varje år: Kontrollen berör då några kommuner i en handfull avdelningar. Den utökade särskilda kontrollen inbegrep samtliga avdelningar och ett urval baserat på riskparametrar.

– Vi plockade all verksamhet från 2017, 2018 och 2019 och stoppade in i en stor tumlare, beskriver Marie Welin. Vi fick ut 50 000 arrangemang, som vi kokade ner till 25 000. Sedan kunde vi identifiera verksamhet och samverkanspartner att granska utifrån riskparametrarna. Någon avdelning hade kanske två, medan någon annan fick jobba med upp till tjugo olika samverkanspartner.

När den utökade särskilda kontrollen var klar hade 142 371 studietimmar och 9 465 deltagare strukits. Strykningarna orsakades av administrativa brister, inte av bristande kvalitet i verksamheten. Eftersom SV genomför cirka 2 000 000 studietimmar per år, är slutsatsen att vi kan känna oss fortsatt stolta och trygga över verksamheten.

– Det som gjort mig mest förvånad är att det är så olika rutiner i de olika avdelningarna, säger Marie Welin. Jag trodde nog att det var mer homogent. Här behövs större samordning. Både för att stötta, men också för att höja lägstanivån.

– Kontrollen har visat att vi måste vara väldigt nära verksamheten, avslutar Marie. Vi pratar om anordnarskapet. Vi anordnar folkbildningsverksamhet tillsammans med våra samverkanspartner. Då måste vi ha koll.



I SV bidrar vi till både samhällsnytta och personlig utveckling med vår verksamhet. Här kan du läsa om tre satsningar som vi är väldigt stolta över!

Tre framgångar

Min Säkerhet

För tre år sedan startade SV Jönköpings län Min Säkerhet med hjälp av projektmedel från Allmänna Arvsfonden. Projektet har sedan dess blivit en stor framgång och ett flertal SV-avdelningar har nu utbildade ledare och kan erbjuda utbildningen. Min Säkerhet genomför säkerhetsutbildningar som riktar sig till personer med intellektuell funktionsnedsättning (IF) och/eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning (NPF). Syftet är att skapa trygghet och ökad egenmakt hos målgruppen genom att ge kunskap om vilka risker som finns i samhället.

Vid elva kurstillfällen går deltagarna igenom olika teman och lär sig till exempel mer om brandsäkerhet, säkerhet på internet och hur man tar hand om en skadad person. Under 2020 genomfördes totalt 135 kurser som utbildade över 650 deltagare i 40 kommuner runt om i landet.

Lita på Sverige

“Lita på Sverige” är en filmserie i flera delar som lyfter frågor som rör Sverige, svenskhet, olika funktioner och myndigheter i det svenska samhället. De riktar sig till personer som befinner sig i en asylprocess, men kan även användas inom etableringsprogram. Syftet är att väcka tankar och starta samtal kring funktioner, fenomen och myndigheter i Sverige.

I filmerna möter vi människor som berättar om sjukvården, familjelivet, rättspraxis, normer med mera. Användningsområdet är stort, till exempel i samband med språkcaféer, samhällsintroduktion eller som material för studiecirkel. Under senhösten 2020 visades filmerna bland annat i ett Facebook-forum med 30 000 medlemmar som heter “Träna svenska”. Det kombinerades med livesända diskussioner om filmernas innehåll. Satsningen ledde i sin tur till ett stort intresse för SV:s digitala språkcafé. SV Väst ledde filmprojektet i samarbete med Länsstyrelsen i Västra Götaland.



Två deltagare i Min Säkerhet

Kulturplattan – kultur på distans

När den första vågen av coronapandemin slog till våren 2020 inrättades besöksförbud på många äldreboenden runt om i landet. Följden blev att många äldre isolerades och mådde dåligt. Det blev inte heller möjligt för SV:s cirkelledare och trubadurer att göra sina besök, något som varit mycket uppskattat i vardagen.

SV Malmö ville råda bot på detta och startade därför upp ett unikt samarbete med ett företag som säljer IT-produkter och tjänster. Tillsammans utvecklade man en digital lösning där företaget tillhandahöll surfplattor till ett bra pris och SV ansvarade för innehållet. Surfplattorna laddades med mängder av länkar till olika program som SV Malmö spelat in med sina trubadurer och cirkelledare. Idag har ett hundratal Kulturplattor delats ut till äldreboenden och dagverksamheter i Malmö. Till glädje för många boende som nu kan njuta musik, dans och kultur på distans.

Drottningodling, diken och dans!

1. Hur har ditt cirkelsamarbete med SV sett ut under 2020?
2. Vad är det du värdesätter mest med SV och folkbildningen?



Ann Elgemark, Karlstad
*Cirkelledare och styrelseledamot
i Sveriges Biodlares Riksförbund*

1. Det blev en nationell digital föreläsningsserie om drottningodling med tre träffar i maj-juni där ett trettiotal biodlare från Luleå till Lund deltog. Allt gick inte på räls, men utan stöd från SV hade det inte blivit någon cirkel.
2. Den positiva andan! Alltid där för att stötta och inspirera. Det blev ännu tydligare i år när distans var enda alternativet.



Annette Westerberg, Enköping
*Cirkelledare för LRF:s och SV:s cirklar
kring underhåll av diken*

1. Några studiecirklar fick avslutas lite i förtid under våren 2020. I november hade jag första digitala träffen på studiecirkeln kring diken. Att hålla studiecirkeln kring skötsel och förvaltning av diken fungerar bra som digital kurs.
2. Folkbildning visar att kunskap och gemenskap är viktig! Det finns något i stort sett för alla. Hittar du inte det du söker så kan du starta en studiecirkel själv. Här finns SV att hjälpa till.



Giresse Diasilua Nsunbu, Varberg

***Cirkelledare i dans, sång och modevisning,
Afro-Kultur Vi Unga***

1. 2020 har varit ett tufft år på grund av pandemin. Trots det har vi lyckats med en hel del. Samarbetet med SV har varit bra. Vi har lyckats att hålla en dansworkshop och en sång- och trummorworkshop. Sen har vi också provat att hålla en utomhusmodevisning.
2. Under året har SV uppmuntrat oss och visat hur vi kan fortsätta jobba trots pandemin, till exempel med råd och stöd om hur vi kan organisera oss. Vår kontakt på SV har regelbundet besökt våra verksamheter och deltagit på våra styrelsemöten. Med hennes hjälp har vi blivit bättre på marknadsföring av verksamheten.



Åsa Österberg, Stockholm

Utbildningsledare SPF Seniorerna

1. Vi har till exempel genomfört fyra Zoomseminarier som hölls i november/december. Deltagarna kunde både synas, höras och ställa frågor till ledaren, en utbildad digital äldrepedagog anlitad av SV. Seminarierna var ett samarbete mellan SV och SPF Seniorerna på central nivå. Min ambition var att nå medlemmar som ännu inte haft möjlighet eller vågat prova en digital plattform. Vi vände oss till våra distrikt som fick bjuda in sina föreningsmedlemmar.
2. Jag värdesätter SV:s breda folkbildning i hela landet och SV-avdelningarnas snabba digitala omställning. Vårt behov var digital utbildning, varför studiecirkeln "Bli digital" blev viktig för att kunna ta del av andra studiecirkelar i olika ämnen.

All SV:s verksamhet bygger på, och har i 100 år byggt på, en cirkulär syn på kunskap. Cirkeldeltagandet innebär att du får tillgång till kunskap, insikt och relationer, att du själv bidrar med det samma och att vi tillsammans skapar mervärden genom dialog.

Hållbarhet i allt vi gör

Folkbildningens idé är att människor delar något, och vet tillsammans. Det är en nyckelfaktor för en hållbar utveckling över tid.

– Vårt hållbarhetsarbete bygger på att vi i hela organisationen strävar efter att leva som vi lär, inte minst i samarbetet med de föreningar, organisationer, cirkelledare och deltagare som vi genomför verksamheten tillsammans med, säger Angéla Ekman-Nätt, 2:e vice förbundsordförande och talesperson i hållbarhetsfrågor.

Angéla fortsätter:

– I vår roll som folkbildare och samhällsaktör bidrar vi till ökad hållbarhet genom mer dialog i frågan. SV arbetar för att hållbarhet ges ett större utrymme i det offentliga samtalet vilket också är en del av vår positiva indirekta påverkan.

SV berör och jobbar direkt med de flesta av FN:s globala hållbarhetsmål inom ramen för Agenda 2030.

– Det är viktigt att ta med sig att agendan är integrerad och odelbar och ett viktigt uppdrag vi har är att synliggöra målkonflikter och utmaningar men också huret, säger Angéla Ekman-Nätt.

SV bidrar genom verksamheten till att människor har den information och medvetenhet som behövs för en hållbar utveckling och en livsstil i harmoni med naturen. Förutom denna portalparagraf (12.8) så är vår positiva och negativa påverkan störst på sex av agendans mål:



Angéla Ekman-Nätt
2:e vice förbundsordförande och
talesperson i hållbarhetsfrågor.



GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE

En god hälsa och välbefinnande är centralt för att kunna delta aktivt och fatta kloka beslut både för sig själv och i relation till andra. Människors hälsa påverkas av ekonomiska, ekologiska och sociala faktorer och SV bidrar med många hälsofrämjande faktorer, inte minst kunskap, förståelse och sammanhang.



GOD UTBILDNING FÖR ALLA

SV bidrar till att utjämna bildningsklyftor, framför allt genom att främja livslångt lärande för alla. Genom våra insatser bidrar vi till såväl social hållbarhet, välstånd och god hälsa som jämställdhet.



JÄMSTÄLLDHET

Jämställdhet mellan kvinnor och män är en förutsättning för en hållbar utveckling. SV bidrar till målet dels genom utbildning av cirkelledare, förtroendevalda och chefer i såväl diskriminering som jämställdhet och makt, dels genom utbildning tillsammans med samverkande organisationer och partier för att stärka kvinnors möjligheter till ledarskap i förening och politik.



MINSKAD OJÄMLIKHET

Genom en stor del av vår verksamhet bidrar vi till ett mer jämlikt samhälle för bland annat målgrupper med annan etnicitet än svensk och personer med funktionsvariation. Till exempel genomför vi studiecirkelar i politisk påverkan för personer med funktionsnedsättning och i samhällskunskap för asylsökande. Vi arbetar aktivt för att stärka individer och organisationer i deras strävan att motverka diskriminering.



HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION

Omställning till en hållbar konsumtion och produktion av varor är en nödvändighet för att minska vår negativa påverkan på klimat, miljö och människors hälsa och de rika ländernas största utmaning. SV bidrar genom att öka kunskapen om en hållbar livsstil och produktion. Under året har vi arbetat om vår hållbarhetspolicy och på många områden skärper vi de riktlinjer vi arbetar efter, inte minst i de krav vi ställer på våra leverantörer och som styr våra inköp. Vi kommer att följa upp och kommunicera vårt arbete i vår årliga hållbarhetsredovisning.



BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA

Genom utbildning, innovation och efterlevnad av våra klimatförpliktelser kan vi göra nödvändiga förändringar för att skydda planeten och minska vårt klimatavtryck. SV bidrar genom bildning och ökad kunskap för såväl enskild som civilsamhällets organisationer och i den egna verksamheten.

Uppföljning av strategisk plan 2020 – 2021 och verksamhetsplan 2020

Studieförbundet Vuxenskolan's förbundsstämma 2019 beslutade om en strategisk plan för 2020 – 2021 med ett övergripande verksamhetsmål och sex prioriteringar. Planen gäller hela organisationen. Nedan följer en uppföljning för 2020.

Övergripande verksamhetsmål: Studieförbundet Vuxenskolan ger år 2025 fler än 242 000 människor, i hela landet, möjlighet att utvecklas genom att nå dem med folkbildningsaktiviteter.

Till följd av coronapandemin nådde Studieförbundet Vuxenskolan under 2020 inte alls lika många unika deltagare som tidigare år med studiecirklar och/eller annan folkbildningsverksamhet. Antalet stannade på 147 245 jämfört med 210 200 under 2019, en minskning med 30 procent.

Även antalet rapporterade studietimmar och antalet rapporterade kulturprogram minskade kraftigt under 2020. Antalet studietimmar i studiecirklar och annan folkbildningsverksamhet minskade från 2 037 566 under 2019 till 1 200 158 under 2020, en minskning med 41 procent, och antalet kulturprogram minskade från 55 389 under 2019 till 21 429 under 2020, en minskning med 61 procent.

När det gäller antalet unika deltagare minskade de flesta avdelningar ungefär lika mycket, räknat i procent. SV Lundabygden och SV Sörmland minskade minst, med endast 18 procent.

147 245

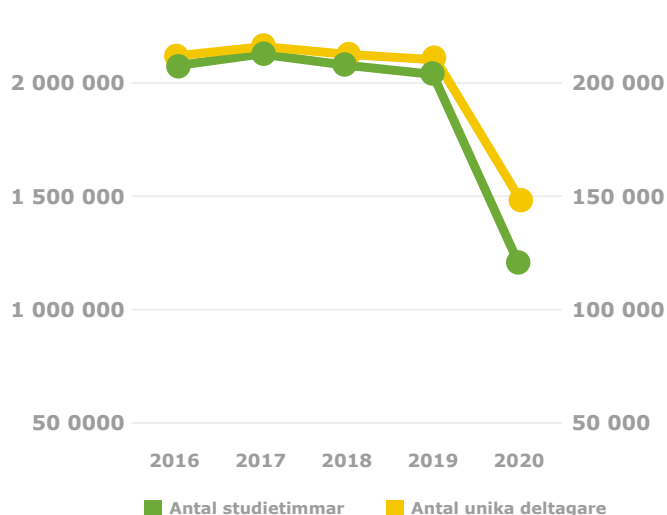
Unika deltagare i studiecirklar

Prioritering 1: Studieförbundet Vuxenskolan är drivande för att möta föreningslivets behov av bildningsaktiviteter och ledarskap för föreningens och lokala samhällets utveckling.

Under år 2020 genomförde SV sammanlagt cirka 123 800 studietimmar tillsammans med grund-, medlems- och samverkande organisationer jämfört med cirka 252 000 studietimmar år 2019, och cirka 5 500 kulturprogram jämfört med cirka 16 000 program år 2019. Dessa minskningar har främst sin förklaring i pandemins verkningar på verksamheten.

Mätt i antal studietimmar omfattade samverkan med centrala samverkansparter cirka 10 procent av SV:s totala verksamhet 2020. Det var en minskning med två procentenheter sedan 2019.

Verksamhetsstatistik



Prioritering 2: Studieförbundet Vuxenskolan riktar våra insatser och verksamhet till att i ökad omfattning möta människor som idag inte får del av våra folkbildningsaktiviteter.

Det vi i kvantitativa mått kan följa upp i relation till ovanstående prioritering är bland annat verksamheten som bedrivs tillsammans med personer med funktionsnedsättning. År 2020 var dock inte ett rättvisande år för verksamheten då pandemin påverkade siffrorna mycket kraftigt. Under år 2020 genomförde SV sammanlagt cirka 75 000 studietimmar jämfört med cirka 198 000 studietimmar år 2019.

En annan kvantitativ del som vi har möjlighet att följa upp är de särskilda uppdrag SV har på området integration och den folkbildning som bedrevs med utrikes födda som målgrupp. Totalt genomfördes cirka 135 000 studietimmar på detta område vilket är cirka 11 procent av SV:s totala verksamhet.

Prioritering 3: Studieförbundet Vuxenskolan förstärker insatser för hållbarhet, innovation och förnyelse.

Redan 2019 gjordes ansatser för att stärka innovation i form av digitalisering, ett arbete som förstärktes under pandemiåret 2020. Läs mer om detta nedan under prioritering 4.

Studiecirkeln Hållbara tillsammans spreds för den som ville lära sig mer om hur det går att minska sitt ekologiska fotavtryck. Studiecirkeln vände sig både till dem som redan var insatta och till dem som just hade börjat fundera kring klimatet.

Förbundsstyrelsen gjorde avdelningsbesök under början av året och fick ta del av många inspirerande exempel på verksamhet kopplat till hållbarhet och innovation.

Verksamhetsdel 2020 – Antal studietimmar i %

Allmänmarknad

7 %

Funktionsnedsättning

6 %

GOMOSO

10 %

Populärmusik

36 %

Integration

11 %

Prioritering 4: Studieförbundet Vuxenskolan främjar digital utveckling i hela organisationen och fortsätter utveckla möjligheterna för digital folkbildning.

Arbetet med den digitala utvecklingen fortgår och påskyndades av coronapandemins verkningar i samhället och för individer. Under året nästintill fördubblades antalet studietimmar på distans (58 000 timmar) jämfört med 2019 (15 000 timmar). Andelen digitala studietimmar 2020 var 4,7 procent, jämfört med 2019 då andelen var 0,7 procent.

Arbetet med implementeringen av Microsoft 365 i hela organisationen fortskred och antalet utvecklingsärenden från avdelningar och förbundskansli ökade stadigt.

Även i andra delar av SV:s interna arbete gjordes ansträngningar för att vässa våra digitala stöd-system. När det gäller löneadministration och personal gick förbundet från fem olika system till två och användarvänligheten för våra medarbetare ökade.

E-Tjänsten kopplad till studieförbundens gemensamma administrativa verksamhetssystem Gustav, lanserades fullt ut i februari 2020. E-Tjänsten innehåller olika funktioner som till exempel E-listan där våra ledare registrerar närvaro. Här finns också interna rättigheter för SV-personal att kunna skapa, starta och slutrapportera arrangemang, samt externa rättigheter till våra samverkanspartner där de kan skapa arrangemang. Den gamla E-listan fanns tillgänglig parallellt under vår och sommar och fasades ut i augusti 2020.

Studieförbunden i samverkan har tidigare beslutat att 100 procent av rapporteringen ska ske via E-lista senast 2023. För år 2020 gjordes 58 procent av rapporteringen i SV via E-lista vilket kan jämföras med 2018 då andelen var 28 procent.

”Under året nästintill fördubblades antalet studietimmar på distans”.

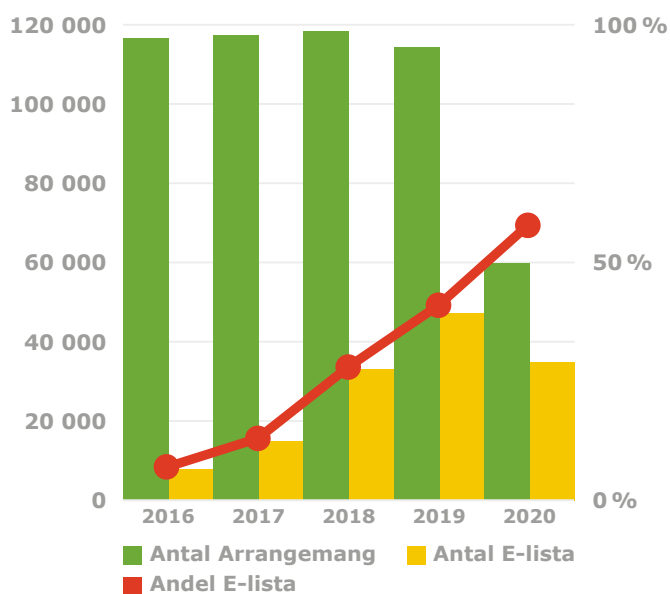
Prioritering 5: Studieförbundet Vuxenskolan präglas av gott ledarskap, inkluderande organisationskultur samt förtroendevalda, medarbetare och cirkelledare med engagemang och rätt kompetens.

Ungefär 80 procent av SV:s cirkelledare hade någon form av kvalifikation som ingår i SV:s cirkelledarprogram jämfört med cirka 70 procent 2018. När vi ser till cirkelledarkvalifikationer som motsvarar Folkbildningsrådets krav på utbildade ledare (cirkelledarutbildning grund eller högre) hade ungefär 37 procent den kvalifikationen jämfört med cirka 30 procent 2018. Under pandemiåret 2020 fanns cirka 13 500 aktiva cirkelledare jämfört med 2019 då antalet var cirka 18 000 cirkelledare, ett antal som också 2017 och 2018 legat på liknande nivå.

SV:s nationella medarbetarundersökning genomfördes hösten 2020. Närmare 87 procent svarade på enkäten vilket visar att SV har engagerade medarbetare som i hög grad vill bidra till SV:s utveckling framåt. Resultatet visar oss att SV har en mycket starkt förankrad värdegrund och många medarbetare som är stolta över att vara en del av SV. Resultatet visar att SV på nationell nivå har ett gott ledarskap. Majoriteten av de som svarade upplever att närmaste chef visar hög tillit.

Förtroende för styrelsen (den styrelse som medarbetaren arbetar närmast) har ökat något genomfört med mätningen som genomfördes 2018. Index har gått från 4,24 (2018) till 4,38 (2020).

E-lista



Prioritering 6: Studieförbundet Vuxenskolan breddar intäktsbasen för att säkra en kvalitativt god verksamhet över tid.

Det finns ett antal exempel från avdelningar på hur intäktsbasen har breddats utanför det ordinarie statsbidraget. Det har exempelvis inneburit projektbidrag från externa parter såsom Arvsfonden, ESF, Tillväxtverket med flera, IOP (Idéburet offentligt partnerskap), ökade kommunala och regionala samarbeten samt olika uppdragsutbildningar.

Av kommunerna ger 266 av 290 kommuner bidrag till studieförbunden.

Förbundsstyrelsen antog verksamhetsplanen för 2020, vilken bygger på den strategiska plan som förbundsstämman beslutade om 2019. I verksamhetsplanen för 2020 gavs åtta uppdrag till förbundsstyrelsen. En sammanfattning av arbetet med uppdragen ges nedan.

Uppdrag 1: Genom stöd gentemot avdelningarna och löpande uppföljning driva utvecklingsarbetet för att nå det övergripande verksamhetsmålet.

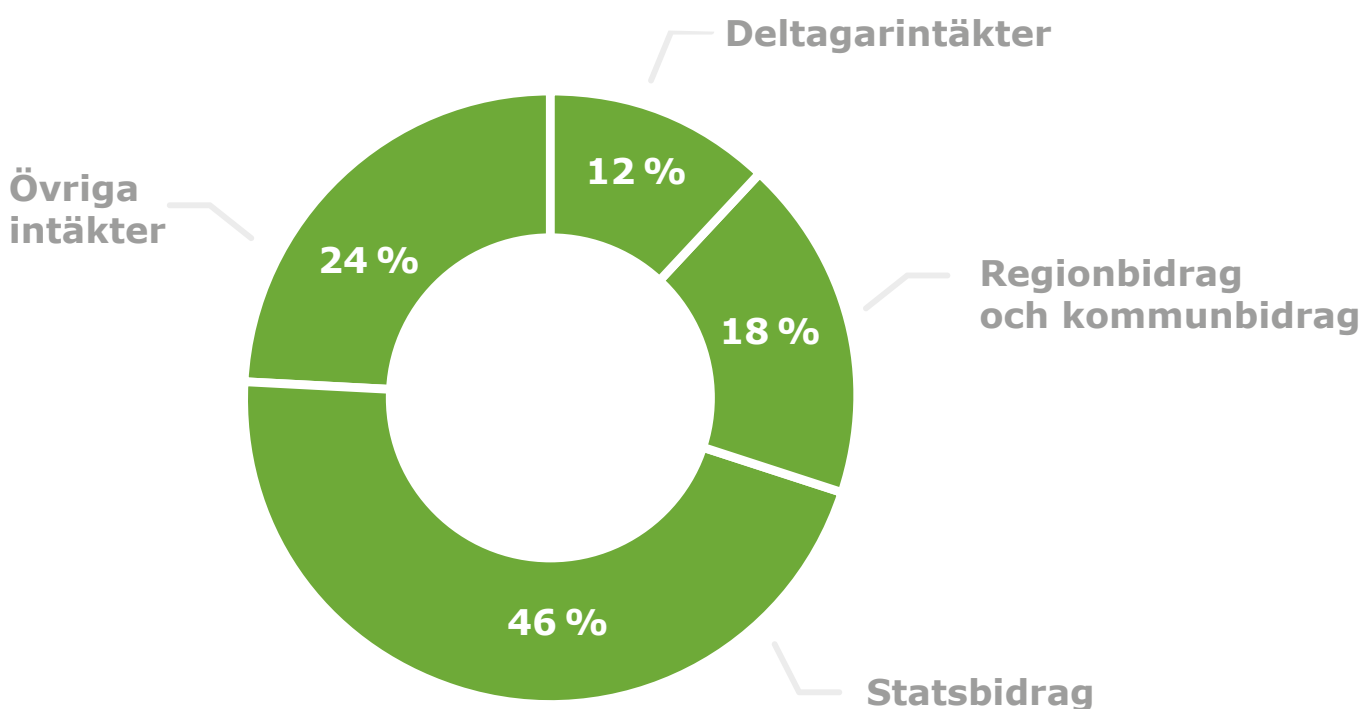
På ledningskonferensen 9 september gjordes ett handslag om ett gemensamt synsätt kring hur SV:s övergripande verksamhetsmål ska uppnås. Längre tillbaka hade en intern överenskommelse gjorts som säger att respektive avdelning solidariskt ska bidra genom en jämnt fördelad andelsökning.

Det nya i handslaget innebar att det övergripande verksamhetsmålet blir en naturlig del av de nyckeltal som budgetgruppen tar fram. En av förbundsstyrelsens ledningsgrupp tillsatt analysgrupp fick ett särskilt ansvar att aktivt stötta de avdelningar som ligger långt ifrån att nå sin andel av verksamhetsmålet.

Syftet med denna särskilda analysgrupp är att förebygga och säkerställa stöd till avdelningar och regioner. Gruppens uppgift är att analysera hela SV, det vill säga alla dess enheter utifrån parametrar inom verksamhetsstatistik, kvalitet, HR, organisation och ekonomi. Med detta arbetssätt är målet bland annat att kunna förebygga risker, förutse konsekvenser samt ta fram objektiva analyser som beslutsunderlag till förbundsledningen.

En ny funktion i Profillabbet utvecklades för e-postutskick. Syftet var bland annat att kunna göra ett urval av definierade målgrupper och skapa relevanta sändlistor för e-postutskick till dessa.

Intäkter i avdelningar och regionförbund



Uppdrag 2: Tillsammans med avdelningarna utveckla, förbättra och kvalitetssäkra erbjudandena gentemot grund-, medlems- och samverkande organisationer. Driva utvecklingen av framtida engagemangsformer för det lokala föreningslivet.

2020 präglades av relationsstärkande insatser gentemot grund-, medlems- och samverkande organisationer, GOMOSO. Pandemin gav möjlighet till ett slags omstart eftersom alla nu behövde prioritera om. Det i sin tur stärkte samtalen och diskussionerna kring relationer och samarbete.

Den 22 juni antog förbundsstyrelsen strategin ”Plats för lokalt föreningsengagemang”. Strategin ska visa vägen när SV höjer ambitionen att stötta föreningar och organisationer. Under hösten jobbade förbundskansliet med implementering av strategin.

Under året stärktes och utvecklades relationerna till avdelningarna när det gäller deras arbete med GOMOSO, samt till SPF Seniorerna och Vi Unga. Detta skedde genom att skapa regelbunden dialog med både verksamhetsutvecklare i SV och företrädare för organisationerna. Månadsvisa möten och avstämningar gav möjlighet till erfarenhetsutbyte och till att lyssna av olika behov. Tillsammans med Vi Unga startades även ett arbete kring lokal verksamhetsutveckling utifrån den viljeinriktning som finns för samarbetet.

Under våren togs materialet ”Digital valberedningsutbildning” fram och under hösten utvecklades digitala arbetssätt och verktyg för medlemsmöten och styrelsemöten. Resultat av det arbetet blev materialet ”Bli digital”. Det utvecklades även verktyg för digital stämmoderering genom ett utbildningsupplägg kallat ”Digital stämmoderering”.

Uppdrag 3: Fördjupa kunskapen kring de människor som vi idag inte når med våra folkbildningsaktiviteter och leda utvecklingen att i större utsträckning nå dem.

Som ett led i att nå SV:s övergripande verksamhetsmål om unika deltagare år 2025, initierade förbundsstyrelsen en utredning för att öka kunskapen om några av de målgrupper SV inte når idag.

Förbundskansliet fick uppdraget att utreda frågan och arbetet resulterade i en rapport ”Tre målgrupper, tre möjligheter” som presenterades för styrelsen den 22 juni.

Den 3–4 september antog förbundsstyrelsen en inriktning för det fortsatta arbetet med att nå de personer SV inte når. Inriktningen handlade om vikten av att stötta avdelningarna i deras arbete lokalt, utifrån deras prioriteringar. Den handlade också om att kunna tillföra nya kunskaper och perspektiv till det strategiarbete som pågår till förbundsstämman 2023. Rapporten ”Tre grupper – tre möjligheter” är därför ett viktigt underlag i det arbetet.

17%

Våra grundorganisationer ökade antalet kulturarrangemang på distans med 17% jämfört med snittet på 6%.

”Coronakrisen påskyndade behovet av att hitta digitala mötesverktyg. En utbildning för att höja kunskaperna om Teams genomfördes på förbundskansliet och erbjöds sedan samtliga SV-avdelningar”.

Uppdrag 4: Stimulera ett strukturerat arbete med innovation i hela organisationen, bland annat kopplat till hållbarhet, arbetssätt och folkbildningsmetodik.

Under våren togs beslutet att ställa in det Kompetensforum som var planerat till 14–15 maj 2020. Samtliga medarbetare i SV hade bjudits in och tanken var att lyfta hållbarhet som övergripande tema.

Under 2020 lades fokus på att utveckla användandet av Microsoft 365 i hela organisationen. Syftet var att underlätta hållbara, effektiva och projektorienterade arbetssätt. För att möta den ökade efterfrågan på kompetensutveckling kring detta kompletterades till exempel intranätet SVaret med en särskild nyhetssida om Microsoft 365. En uppdatering gjordes även av den kompetensportal med utbildningar om Microsoft 365 som alla medarbetare erbjuds kostnadsfritt.

Coronakrisen påskyndade behovet av att hitta digitala mötesverktyg. En utbildning för att höja kunskaperna om Teams genomfördes på förbundskansliet och erbjöds sedan samtliga SV-avdelningar.

Redovisningscentralen tog under våren fram en Projekthandbok Ekonomi med syfte att vara ett stöd för planering, genomförande och uppföljning av projekt ur ett ekonomiskt perspektiv. Handboken lanserades internt i november.

En funktion för digital signering upphandlades under våren för att göra det möjligt för samtliga enheter i SV att upprätthålla hanteringen av dokument som måste signeras.

Uppdrag 5: Driva utvecklingsarbetet för mer digital folkbildningsverksamhet. Sänka trösklarna på avdelningsnivå genom att visa på hur digitala lösningar kan utveckla/komplettera befintliga former av folkbildningsverksamhet.

Pandemin gjorde att behovet av digital omställning blev tydligare och att takten behövde ökas. Under ett par månaders tid genomförde därför förbundskansliet dagliga webinar på olika teman för att öka kompetensen inom digital folkbildning. Först analyserades behoven och sedan kunde kompetensinsatser i form av utbildningar, digitala guider och verktyg tas fram. Det gjordes även en större samordning av det stöd som förbundskansliet erbjöd avdelningarna.

Ett exempel är projektet ”Digital folkbildning” som arbetade med kompetensutjämning och kompetensutveckling för medarbetare och cirkelledare. Syftet med projektet var att visa på möjligheterna att starta upp och ställa om till digital folkbildningsverksamhet.

Ett nätverk skapades via Teams under ledning av medarbetare på förbundskansliet. Syftet med nätverket var att bidra till erfarenhetsutbyte och kunskapsinhämtning kring digital verksamhet. Innehållet fokuserade både på digital folkbildningsverksamhet och digitala arbetssätt.

Under året vidareutvecklades SV:s digitala lärplattform Learnify genom att ett webbmötesverktyg integrerades och kopplades ihop med studieförbundens gemensamma administrativa system Gustav. Syftet var att öka tillgängligheten och förenkla för avdelningarna att starta digitala cirklar.





Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor, MUCF, beviljade SV stöd för att utveckla och digitalisera metoden "Mitt val". Metoden riktar sig till personer med intellektuell funktionsnedsättning och syftar till att öka valdeltagandet i målgruppen. Utifrån målgruppens uttryckta behov påbörjades arbetet med att ta fram digitala tillägg i form av bland annat spel och bildstöd.

Ett studiematerial och en digital studieplats togs fram inom ramen för satsningen Seniorsurfarna, i samarbete med SPF Seniorerna. Satsningen implementerades inom SV och viss cirkelverksamhet kom igång men avbröts med anledning av pandemin.

Uppdrag 6: Förankra SV:s organisationskultur och gemensamma inriktning för ledarskap i hela SV. Samordna, utveckla och genomföra kompetensutvecklingsinsatser för medarbetare och förtroendevalda. Särskilt fokus ska under året riktas gentemot utbildning av cirkelledare samt förtroendevaldas kompetensutveckling.

Förbundsstyrelsens ledamöter gjorde under året besök i alla SV:s 28 avdelningar för att träffa avdelningsstyrelserna och i de flesta fall också ta del av verksamheter med fokus på hållbarhet och innovation. Alla besöken genomfördes under perioden 13 januari-16 april. De första 22 besöken, innan coronapandemin satte stopp, genomfördes som fysiska besök, övriga sex som digitala möten. En rapport från besöken togs fram och kommunicerades i olika kanaler, bland annat på ledningskonferensen den 23 april. Rapporten är också en av delrapporterna som ligger till grund för det nu påbörjade strategiarbetet.

En introduktion för nyvalda avdelningsordförande genomfördes den 15 maj. En kompetensutvecklingsdag för förbundsstyrelsen, avdelningsordförande och avdelningschefer om opinions- och

påverkansarbete genomfördes den 8 september. Även SV:s förtroendevalda revisorer samlades till en digital utbildningsdag i slutet av september.

Under året har en handlingsplan för kompetensutveckling av SV:s förtroendevalda 2021 och 2022 arbetats fram. Planen innebär en tydlig höjning av ambitionsnivån jämfört med tidigare.

Det satsades även på kompetensutveckling för SV:s cirkelledare. Under 2020 togs en ny digital cirkelledarutbildning fram. En ny checklista för introduktion och godkännande för cirkelledare utvecklades samt implementerades och utbildningsplanen uppdaterades.

Ett nytt handledningsmaterial för cirkelledarutbildare distribuerades ut till nya utbildare. Förbundskansliet genomförde två utbildningsomgångar för cirkelledarutbildare och totalt utbildades cirka 60 utbildare.

När det gäller medarbetare i SV lades fokus på att genomföra insatser för att snabbt öka kompetensen inom det digitala området.

Ett nytt internt ledarskapsprogram för nya chefer inom SV startades under 2020. Programmet pausades på grund av pandemin, men planeras att återupptas under 2021.

Det påbörjade samverkansarbetet mellan HR och kluster av avdelningar avstannade. I stället infördes ett HR-forum för chefer, med syfte att stärka chefers kompetens i aktuella frågor och områden som rör HR. Under hösten fick alla chefer möjligheten att vara med på en digital ledarskapsutbildning med Hej Engagemang, ett företag som specialiserat sig på att jobba med medarbetar-engagemang och hållbara medarbetare.

En "Policy för lika rättigheter och möjligheter" uppdaterades och antogs av förbundsstyrelsen den 22 juni.

Uppdrag 7: Utveckla internkommunikationen – i form av arbetssätt och plattformar/ kanaler – för delning av information, material och erfarenheter avdelningar/ enheter och kollegor emellan.

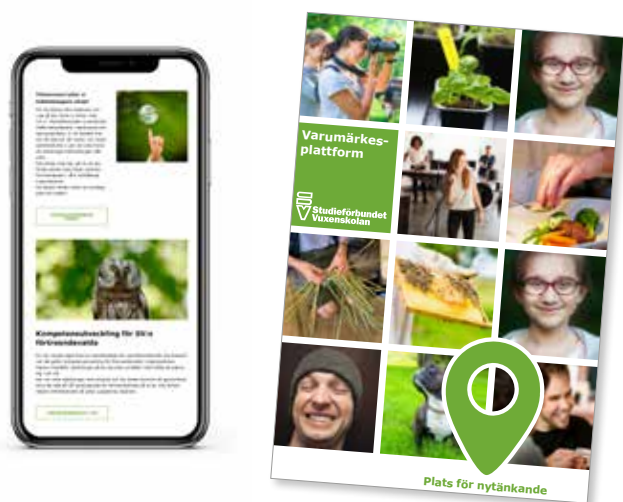
En enkät skickades ut till förtroendevalda och anställda inom SV på temat intern kommunikation. Resultatet låg sedan till grund för en internkommunikationsstrategi som antogs av förbundsstyrelsen den 3–4 september.

Med anledning av den beslutade strategin planerades förstärkta insatser gentemot SV:s förtroendevalda. Det resulterade till exempel i ett nytt nyhetsbrev med utgivning sex gånger per år. Det första nyhetsbrevet kom ut i december.

Under hösten påbörjades arbetet med att modernisera och förbättra intranätet SVaret. Planen var att utveckla ett helt nytt utseende, bättre sökfunktion och tydligare uppbyggnad med syfte att underlätta internkommunikationen.

Under 2020 infördes Flex HRM, ett nytt tid- och reseräkningssystem, efter ett utvecklingsarbete som leddes av HR Lön. Samtliga avdelningar deltog i utbildningar om det nya systemet och använder numera Flex för sin avvikelse- och reseräkningsrapportering.

Under hösten 2020 togs även ett nytt rekryteringssystem i bruk, JobPosition, ett stödsystem som omfattar hela kedjan från rekryteringsbehov till anställning. Detta finns nu tillgängligt för alla avdelningar i SV. Ekonomi- och analysenheten återupptog arbetet med att anskaffa och implementera ett nytt beslutsstödsystem i SV. En förstudie hade tidigare genomförts och under hösten antogs projektplan, samt beslut om system och konsultstöd. Implementering kommer ske under 2021.



Uppdrag 8: Driva utvecklingen av SV:s kvalitets- och kommunikationsarbete för att SV ska fortsätta vara och framstå som en relevant och legitim folkbildnings- och samhällsaktör.

Den 29–30 januari fastställde förbundsstyrelsen en ny varumärkesplattform som omfattar hela SV-organisationen. Förbundsstyrelsen fastställde också en kommunikationsstrategi som omfattar extern kommunikation på förbunds nivå.

En inriktning för förbundsstyrelsens och förbundskansliets arbete med opinionsbildning och påverkansarbete 2020–2021 antogs också. Fyra områden står i fokus för det arbetet: Demokrati, Hela landet, Funktionsrätt och Hållbarhet.

Under våren uppdaterades SV:s grafiska profil för att harmoniera med den nya varumärkesplattformen.

I början av hösten uppmärksammades att det var 100 år sedan den första studiecirkeln, ”Fria tankars hem” genomfördes i det som så småningom skulle bli SV. För att fira det fria samtalet gjorde förbundskansliet en satsning kallad ”Plats för samtal” där mötesplatser för dialog kring olika ämnen skapades. Olika personer bjöds in att dela åsikter och perspektiv i samtal som bland annat delades på Facebook.

Under oktober påbörjade SV, på uppdrag av Folkbildningsrådet, en utökad särskild internkontroll för att granska verksamheten 2017–2019. Bakgrunden till kontrollen var det ifrågasättande studieförbunden som bransch fått, efter de senaste årens fall där statsbidrag på olika sätt förskingrats. Nio av tio studieförbund ålades detta uppdrag.

Alla avdelningar berördes av den utökade särskilda kontrollen och genomförde mycket av granskningen i dialog med SV:s genomlysningsteam. Förbundets analyser av granskningen påbörjades i december och en rapport lämnades till Folkbildningsrådet den 15 januari 2021.

”Under våren uppdaterades SV:s grafiska profil för att harmoniera med den nya varumärkesplattformen”.

Förbundskansliets enheter och personal

Studieförbundet Vuxenskolas största tillgång är organisationens medarbetare. En betydande del av förbundets budget är därför personal.

Förbundskansliet genomgick en organisationsförändring under året och den nya personalorganisationen trädde i kraft den 1 september. Målbilden och utgångspunkten för förändringen var följande:

- Att verka för en utvecklad organisationskultur genom en förtydligad organisationsstruktur
- Att verka för att samla legal ekonomi och statsanslag
- Att konstatera och verka för att digitalisering är en verksamhetsrelaterad utvecklingsfråga
- Att verka för omställningsförmåga gällande verksamhet

Förbundskansliet består fortsatt av fyra enheter. Den största förändringen rent organisatoriskt var att analysverksamheten flyttades från det som fram till organisationsförändringen var analys- och utvecklingsenheten till det som fram till organisationsförändringen var ekonomienheten. I den nya organisationen finns således en utvecklingsenhet och en ekonomi- och analysenhet. Vidare renodlades HR-enheten varför två tjänster med koppling till kompetensutveckling flyttades till utvecklingsenheten och en tjänst med koppling till administration flyttades till stabsenheten.

Personalorganisationen vid förbundskansliet bestod vid utgången av 2020 av 48 fasta tjänster. Av dessa var 43 bemannade. Bemanningen kompletterades i några fall med köp av tjänst från SV:s avdelningar på deltid.

Medarbetarna på förbundskansliet finns placerade på flera olika orter. Ett fortsatt arbete gjordes under året för att stärka sammanhållningen inom hela förbundskansliet, omfattande kontoren i Stockholm, Örebro och Uddevalla samt medarbetare som jobbar på distans. Samtidigt utmanade coronapandemin hela tänkandet kring

placeringsort och att jobba på distans. Från och med den 16 mars var rekommendationen till medarbetarna att i möjligaste mån jobba hemifrån. Det främsta verktyget för att stärka sammanhållningen var därefter att utveckla de digitala mötesplatserna.

Studieförbundet Vuxenskolan Riksorganisationen tillämpade kollektivavtal för alla anställda. Kollektivavtalet var tecknat mellan Unionen/Akademikerförbunden och Idea.

Inom förbundskansliet fanns facklig representation i form av Unionens riksklubb och samverkan var under året god mellan fack och arbetsgivare.

Joachim Lindqvist var tillförordnad förbundschef från början av året till och med den 8 mars. Den 9 mars tillträdde Johan Fyrberg som ny förbundschef.

Sammanställningen nedan beskriver förbundskansliets enheter efter organisationsförändringen som trädde i kraft den 1 september:

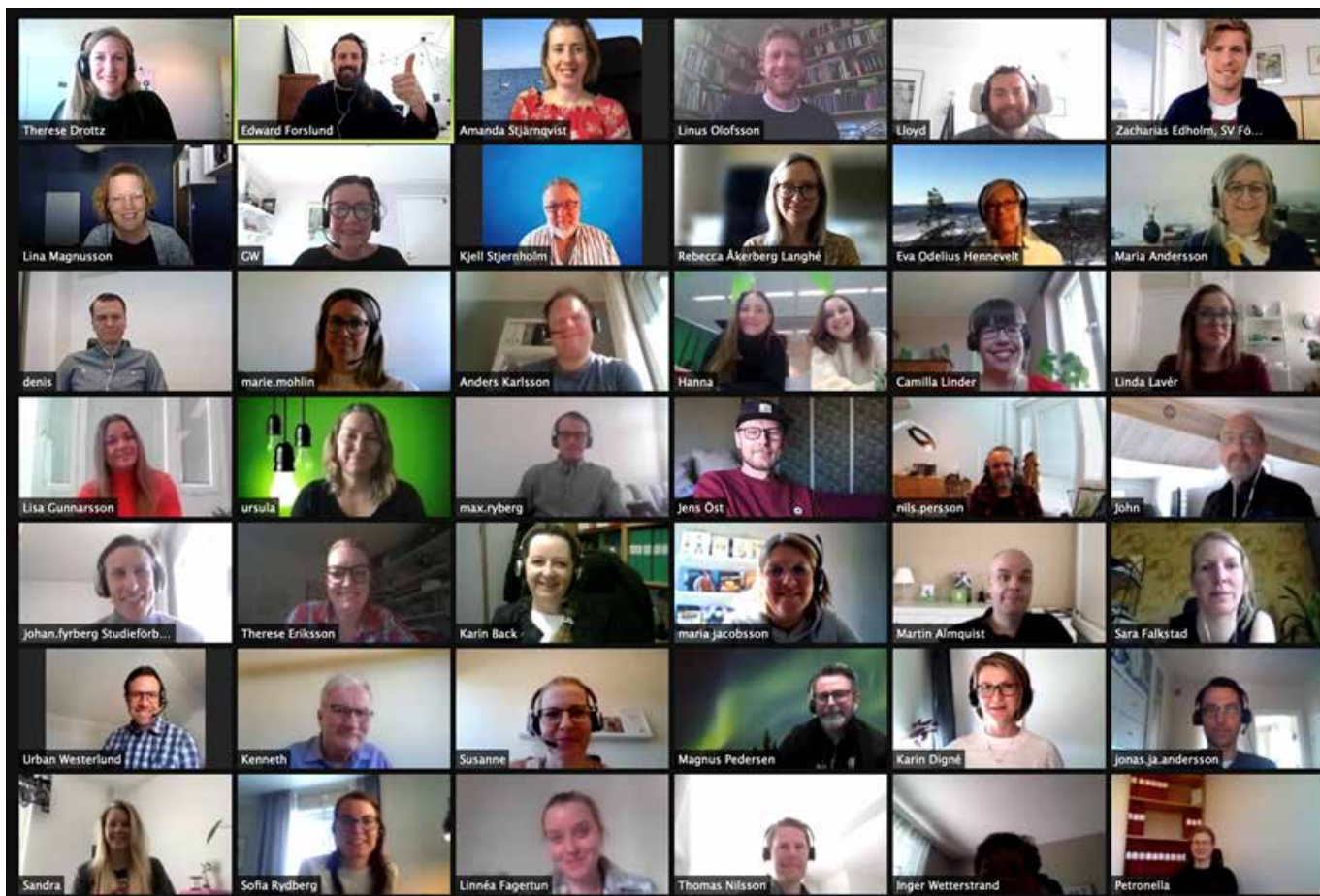
Stabsenheten

Stabsenheten stöttar förbundsstyrelse och förbundschef vad gäller ledning och styrning av Studieförbundet Vuxenskolan inklusive genomförande av bland annat förbundsstämma, förbundsstyrelsemöten, kompetensutveckling för förtroendevalda samt konferenser för avdelningsordförande och avdelningschefer.

Stabsenheten har ansvar för att driva och utveckla det övergripande arbetet inom SV vad gäller kommunikation, opinionsbildning och påverkan. Några viktiga insatser inom detta område är att värna och stärka varumärket, tillhandahålla olika digitala hjälpverktyg och ge ut tidningen Impuls.

Stabsenheten har en sammanhållande funktion på förbundskansliet och hanterar bland annat administrativ bastjänst och gemensamma aktiviteter för förbundskansliets medarbetare.

Anders Karlsson var stabschef under året.



HR-enheten

HR-enheten är en motor i den långsiktiga utvecklingen av SV:s strategiska HR-arbete; arbetsgivarrollen, ledarskap, medarbetarskap, arbetsmiljö, rehabilitering, rekrytering, introduktion och lönebildning.

Enheten utgör ett visst operativt stöd till organisationens chefer i de HR-relaterade frågor som uppstår i arbetsgivarrollen, vid sidan av organisationens nyttjande av Fremias kompetens och tjänster.

Enheten ansvarar för att upprätthålla kontakten med Fremia och de fackliga organisationerna på nationell nivå.

Enheten ansvarar, genom HR lön, för service i löneadministration för alla avdelningar: Hantering av den löpande lönehanteringen samt rapportering till Collectum, försäkringskassa, a-kassor, framtagande av arbetsgivarintyg och lönestatistik samt rapportering av statistik till SCB.

Karin Al Maliki Hansson var HR-chef till och med den 8 april. Eva Odelius Hennevelt var tillförordnad HR-chef 9 april-31 augusti och Therese Eriksson tillförordnad HR-chef 1 september – 31 december.

Utvecklingsenheten

Utvecklingsenhetens roll är att skapa förutsättningar för SV:s avdelningar och grund-, medlems- och samverkande organisationer att utveckla verksamhet genom koncept- och kompetensutvecklingsinsatser. I enhetens uppdrag ingår också IT-frågor, affärsutveckling samt att omvärldsbevaka kring innovation och utveckling.

Enheten struktureras i tre grupper. Utifrån denna struktur arbetar enheten också med tvärfunktionella team:

- Koncept- och kompetensutveckling. Gruppens främsta målgrupp är anställda i SV och via dem cirkelledare på SV.
- Organisationsutveckling. Gruppen arbetar både gentemot grund-, medlems- och samverkande organisationer och SV:s avdelningar med syfte att möta civilsamhällets behov och med att upprätthålla och utveckla relationerna och verksamheten med grund-, medlems- och samverkande organisationer.
- IT-utveckling. Gruppen ansvarar för det gemensamma arbetet med IT-frågor inom SV.

Banar Sabet var chef för enheten under året, från och med organisationsförändringen den 1 september med titeln utvecklingschef.

Ekonomi- och analysenheten

Ekonomi- och analysenheten (EKAN) har ansvaret för alla ekonomiska frågor inklusive statsbidrags-hantering, organisationsövergripande konsolidering av hela SV och all controllerverksamhet. Analys, kvalitetsuppföljning, internkontroll, etik och verksamhetskontroll ingår i enheten. Det innebär en strategisk roll och övergripande ansvar både internt inom hela SV och externt gentemot Folkbildningsrådet (FBR) och andra intressenter.

I enheten ingår redovisningscentralen (RC) som sköter ekonomiuppdrag åt merparten av SV:s avdelningar och regionförbund.

Enheten bidrar till spridning av kunskap, erfarenheter och forskning avseende SV:s verksamhet, därtill utveckling och uppföljning av etik- och internkontrollområdet inom SV för att understödja framtida beslut och säkerställa att statsbidraget används på korrekt sätt.

Carola Jonsergårdh Karlsson var till och med den 31 augusti ekonomichef och chef för det som då var ekonomienheten. Marie Welin tillträdde i samband med organisationsförändringen den 1 september som tillförordnad ekonomi- och analyschef.



Förbundsstyrelse, valberedning och revisorer

Nedanstående personer, valda vid förbundsstämman 2019, har under året haft uppdrag i förbundsstyrelsen, valberedningen respektive som revisorer:

Förbundsstyrelsen

Ulrika Heie, *förbundsordförande*

Thomas Olofsson,

1:e vice förbundsordförande

Angéla Ekman-Nätt,

2:e vice förbundsordförande

Ledamöter

Eva Karin Hempel

Jesper Rehn

Said Abdu

Josephine Bladh

Kjell Hansson

Emina Music

Jonas Naddebo,

Centerpartiet

Maria Nilsson,

Liberalerna

Mikael Bäckström,

LRF

Tora Joby,

Vi Unga

Ersättare

Marianne Larm Svensson,

Centerpartiet

Christina Örnebjär,

Liberalerna

Mona Holmsten,

LRF

Bartosz Stroinski,

Vi Unga

Valberedning

Göran Bäckstrand, *ordförande*

Ledamöter

Ingrid Pettersson

Christina Bröms

Anniqa E Nygård

Bengt Svensson

Per Lodenius

Anders Yngman

Susanne Öberg

Karin Fällidin

Förtroendevalda revisorer

Ordinarie

Britt-Louise Berndtsson

Kentth Lövgren

Ersättare

Magnus Färjhage

Lars Karlsson

Auktoriserade revisorer

Av Grant Thornton, utsedd revisor

Ordinarie

Lena Johnson

Ersättare

Johan Andersson

Organisationer och samarbeten

Grundorganisationer (GO)

Centerpartiet

Lantbrukarnas Riksförbund

Liberalerna

Medlemsorganisationer (MO)

Afasiförbundet

Bygdegårdarnas Riksförbund

Centerkvinnorna

Centerpartiets Ungdomsförbund

Centerstudenter

Förbundet Vi Unga

Föreningen Centerjournalister

Headway Africa

Liberala kvinnor

Liberala ungdomsförbundet

(inklusive Liberala studenter)

SPF Seniorerna

Stiftelsen Mooms-teatern

Sveriges Biodlares Riksförbund

Samverkande organisationer (SO)

Anhörigas Riksförbund

Autism- och Aspergerförbundet

Biodynamiska föreningen

Brottsofferjournalisternas Riksförbund

Ekologiska lantbrukarna i Sverige

Familjehemmens Riksförbund

Riksförbundet för Utvecklingsstörda

Barn, Ungdomar och Vuxna

Föreningen Norden

Hushållningssällskapens förbund

Kristdemokraterna

Miljöpartiet de Gröna

Riksförbundet Attention

Riksförbundet Balans

Riksföreningen Allas Barnbarn

Romska ungdomsförbundet

Schizofreniförbundet

Svenska Downföreningen

Svenska Glaukomförbundet

Svenska OCD-förbundet

Sveriges Fibromyalgiförbund

Sveriges Hembygdsförbund

Sveriges Släktforskarförbund

Ungerska Riksförbundet

Villaägarnas Riksförbund

Fotnot: Avtalet med Jägarnas Riksförbund som samverkande organisation på nationell nivå avslutades under året då Jägarnas Riksförbund även inlett samarbete med Medborgarskolan på nationell nivå. SV och Jägarnas Riksförbund har samtidigt gjort en överenskommelse som möjliggör för fortsatt lokal samverkan mellan SV-avdelningar och Jägarnas Riksförbund.

Organisationer där SV var medlem

Bygdegårdarnas Riksförbund

En bok för allas vänner

Forum Syd

Förbundet Nordisk Vuxenupplysning

Föreningen för Fairtrade Sverige

Föreningen för

Folkbildningsforskning

Föreningen Norden

Hela Sverige ska leva!

Idea - Arbetsgivarförbundet för ideella organisationer

Ideell Arena

Ideell kulturallians

Kultur och Kvalitet

Landsbyggsnätverket

Studieförbunden i samverkan

Svenska Arkivförbundet

Svenska FN-förbundet

Sveriges Tidskrifter

We Effect

Utöver detta är SV en av grundarna till Fores – Forum för reformer och entreprenörskap.

Fotnot: SV blev under året medlem i Svenska FN-förbundet. Detta som ett led i att utveckla och stärka SV:s arbete med Agenda 2030/de globala hållbarhetsmålen.



Innehåll

Årsredovisning och Koncernredovisning för Studieförbundet Vuxenskolan Riksorganisationen Org.nr. 915600-2801.

Styrelsen får härmed avlämna årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2020-01-01 – 2020-12-31

Förvaltningsberättelse	41
Resultaträkning	47
Balansräkning	48
Förändringar i eget kapital	50
Kassaflödesanalys	51
Noter.....	52
Underskrifter	61

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i tusental kronor, KSEK.

Allmänt om verksamheten

Hela SV

Studieförbundet Vuxenskolan (SV) är en idéburen organisation med bred folkbildningsverksamhet över hela landet. Värdegrunden hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna. Synen på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor. Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.

SV:s vision är ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet. Idé och verksamhet är starkt förankrad i demokrati, jämställdhet, humanism och hållbarhet. SV:s värdegrund och vision bidrar till att frigöra människors kraft och engagemang och utveckla sin kreativa förmåga. SV är den mest pådrivande lokala kraften för utveckling av föreningsliv och kultur. Det bygger ett demokratiskt och hållbart samhälle.

SV, ideell förening, har till uppgift att organisera och främja en partipolitiskt och religiöst obunden studie- och folkbildningsverksamhet och rikta sig till dels allmänheten, dels grundorganisationerna, övriga medlemsorganisationer och samverkande organisationer samt erbjuda mötesplatser för att skapa engagemang i angelägna samhällsfrågor.

SV är av Folkbildningsrådet (FBR) godkänt som statsbidragsberättigat studieförbund.

Denna årsredovisning avser Studieförbundet Vuxenskolan Riksorganisationens (Förbundets) verksamhet. SV har 28 avdelningar samt tre regionförbund, som är egna juridiska personer och lämnar egna årsredovisningar.

Förbundet

Förbundet ska främja kvalitativ folkbildning i hela landet och värna SV som varumärke. Förbundet ska verka i enlighet med SV:s stadgar och program samt i enlighet med anslagsgivares och av SV uppställda kriterier. Förbundet ska vara ett stöd för SV:s avdelningar samt samordna utvecklingsarbete tillsammans med avdelningar. Förbundet ska stödja grundorganisationer, övriga medlemmar och samverkande organisationer på riksnivå samt svara för kontakter med nationella myndigheter, organisationer och institutioner.

Föreningens säte är i Stockholm.

I koncernen ingår Förbundet och Humanus Utbildning AB.

Resultat och ställning

FBR fördelar statsbidrag till de olika studieförbunden utifrån olika fördelningskategorier och tidigare års verksamhetsvolym. Inom SV används 18 % av statsbidraget till Förbundets verksamhet och resterande del fördelas till avdelningarna enligt samma fördelningsprincip som FBR använder. Därtill får studieförbunden statsbidrag för riktade insatser så som Vardagssvenska och Svenska för föräldralediga, som till nästan 100 % fördelas till avdelningarna.

Hela SV

Det ekonomiska resultatet för verksamhetsåret 2020 i SV:s avdelningar visar på kvarvarande statsbidrag om 16 555 (1 809) KSEK. Dessa medel balanseras i ny räkning och kommer att användas för 2021 års satsningar på folkbildningsaktiviteter och fortsatt utveckling av digital verksamhet.



Förbundet

Förmedlade bidrag har minskat jämfört med förra året, vilket beror på att Förbundets andel av statsbidraget ökat från 12,5 % till 18 % enligt förbundsstämmobeslut i maj 2019. I samband med ökat avlyft till Förbundet togs serviceavgiften som avdelningarna betalat till Förbundet bort och HR lön ingår numera i Förbundets driftskostnader. Kostnaderna har inte stigit i samma takt, då Covid-19-pandemin medfört att verksamhet genomförts på distans till lägre kostnad, viss verksamhet ställts in och vissa projekt skjutits framåt i tiden. Hela verksamhetsresultatet på 8 101 (1 990) KSEK avser överskott från statsbidrag.

Allt överskott, oavsett varifrån det härstammar, återinvesteras alltid i folkbildningsuppdraget och demokratiseringsinsatser samt i samklang med av förbundsstämman fastställda värdegrund, idéprogram, stadgar, antagna strategiska prioriteringar, samhällets behov av bildningsinsatser samt morgondagens deltagare. Förbundet har budgeterat med ett ekonomiskt underskott under 2021 på -6 671 KSEK.

Koncernen

Koncernen redovisar ett positivt verksamhetsresultat på 8 554 KSEK.

Flerårsjämförelse*

Beloppen i flerårsjämförelse visas i KSEK och avser Förbundet.

	2020	2019	2018	2017	2016
Verksamhetens intäkter	368 432	355 494	386 827	365 110	384 034
Res. efter finansiella poster	8 922	2 716	1 702	475	3 069
Balansomslutning	319 568	245 276**	83 139	67 253	71 440
Soliditet (%)	14	15**	40	47	43
Kassalikviditet (%)	307	136	189	253	210

* Definitioner av nyckeltal, se noter

** Ändrade redovisningsprinciper avseende centralkontostrukturen har medfört att balansomslutningen har ökat väsentligt under 2019. Detta medför att Förbundets soliditet ser ut att minska kraftigt mellan åren, men det beror enbart på de ändrade redovisningsprinciperna.

Centralkonto och finansiella instrument

SV har en centralkontostruktur där Förbundet står som kontohavare gentemot Swedbank. SV:s avdelningar, dess dotterbolag och några närliggande organisationer har underkonton kopplat till detta konto.

Det samlade kapitalet per 2020-12-31 består av 112 884 (42 550) KSEK i bankmedel och 196 404 (192 935) KSEK som placerats i värdepapper. Värdepappren redovisas under finansiella anläggningstillgångar i årsredovisningen och är upptagna till anskaffningsvärdet. Utdelning och realisationsvinster har återinvesterats i respektive portfölj.

Total avkastning på kapitalplaceringarna under 2020 uppgår till 3 396 (2 887) KSEK och består av utdelningar, realiserade vinster samt kund- och fondrabatter. Dessa har, med avdrag för bankavgifter på 145 (145) KSEK, fördelats mellan alla underkontohavare enligt genomsnittligt saldo på kontona under perioden, varav Förbundets andel uppgår till 784 (730) KSEK.

Marknadsvärdet på de placerade medlen uppgick 2020-12-31 till 207 730 (200 080) KSEK.

2020	2019	2018	2017	2016	Genomsnitt/5år
3,82 %	6,58 %	0,00 %	0,53 %	1,28 %	2,44 %

Medlemmar och samverkanspartner

SV:s grundorganisationer är Centerpartiet, Liberalerna och LRF. Förbundet har 13 medlemsorganisationer som medlemmar, däribland Förbundet Vi Unga som är SV:s ungdomsorganisation. Samarbetsavtal på nationell nivå finns med 24 organisationer och föreningar. Framförallt är det organisationer kopplat till landsbygden, funktionsnedsättning samt intressepolitiska organisationer med en liberal grundsyn.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Hela SV

2020 genomförde SV verksamhet i 289 av landets 290 kommuner.

Covid-19-pandemin har påverkat SV:s verksamhet väsentligt. Studietimmarna på distans har ökat med 43 000 till 58 000, vilket är en relativ ökning på 287 % under 2020. Mycket verksamhet har dock fått ställas in. Antal studietimmar i verksamhetsformerna Studiecirkel och Annan folkbildningsverksamhet har minskat med ca 837 000 studietimmar till 1 200 158 studietimmar, det vill säga -41 %. Antalet unika deltagare har minskat med ca 63 000 personer till 147 000 personer, det vill säga -30 %. Antalet kulturprogram minskade med ca 34 000 st till 21 400 st vilket motsvarar ca -61 %.

I oktober begärde FBR att SV, i likhet med övriga studieförbund, skulle genomföra en utökad särskild kontroll. SV valde att inkludera och göra avdelningar delaktiga i arbetet. Det har inneburit stora insatser både för avdelningar och förbund men har lett till lärande och delningskultur, något som SV förknippar med självförvaltningsmodell. SV har inte upptäckt några bedrägerier, men SV kan i vissa fall utgöra en mindre del av dubbel-rapporterad verksamhet i flera studieförbund. Sammanlagt för de tre åren 2017–2019 har SV strukit 142 371 studietimmar och 9 465 deltagare. Justeringarna avseende 2017 och 2018 påverkar redan erhållet statsbidrag och påverkan uppgår till 2 144 KSEK för hela SV. Detta belopp har skuldförts i Förbundets bokslut per 2020-12-31.

Förbundet

Förbundets större planerade aktiviteter under 2020 har i stort sett genomförts:

- Ledningskonferenser genomfördes digitalt i april och september
- Chefskonferenser genomfördes digitalt i september och december
- Utbildningen Ny i SV genomfördes digitalt under två veckor i november
- Förtroendemannakonferens genomfördes digitalt i december
- Kompetensforum sköts först upp till 2021, men kommer att ersättas av ny typ av kompetensutvecklingsåtgärder under 2021

Personalkonferenser och personalmöten har från och med mitten av mars genomförts digitalt. Många workshops, nätverksmöten och informations- och avstämningsmöten med avdelningarnas representanter och även med våra grund-, medlems-, och samverkande organisationer har skett under året och delvis underlättas då det är enkelt att ses digitalt. Några digitala möten med kort framförhållning har hållits med avdelningsordförande bl a om Covid-19-pandemin, den utökade särskilda kontrollen och om den mediala uppmärksamheten kring studieförbunden.

Förbundet har kompetens och ger stöd till hela SV inom områdena utveckling, kommunikation, HR, ekonomi, lön och IT samt hanterar många av hela SV:s gemensamma verktyg och system, inklusive licenser.

Förbundet inledde arbete och förhandlingar gällande organisationsförändring av förbunds-kansliet våren 2020. Förändringarna trädde i kraft 1 september 2020. Syftet var att utveckla organisationsstrukturen, samla ekonomi och verksamhetsanalys samt verka för digitalisering och omställningsförmåga.

Mer information finns i verksamhetsberättelsen och på sv.se.

Dotterbolaget

Under 2020 har bolaget framför allt drivit en upphandlad verksamhet från Jordbruksverket "Studiecirklar – Vattenhushållning" (4.2.11–07808/2018). Bolaget är ägare av projektet. Underleverantörsavtal har upprättats med SV och LRF. Den 19 mars meddelade bolaget Jordbruksverket Force Majeure, med anledning av Covid-19-pandemin. Verksamheten har påverkats i den mening att fysiska träffar under stor del av året inte varit möjligt. Verksamhet har under senare delen av året övergått till mer digital.

Förväntad framtida utveckling

Den framtida utvecklingen är oviss och utmanande med tanke på den pågående Covid-19-pandemin, klimatkrisen och det utmanande demokratiska/politiska läget. Gällande politiken på nationell så föreslås från ett par partier kraftiga ekonomiska reduceringar och förslag om regleringar som hotar den fria folkbildningen i grunden. På lokal nivå håller trenden med minskat stöd till folkbildning och studieförbund i sig. Dessutom har det, mot bakgrund av felaktig bidragshantering, från olika håll riktats kritik mot studieförbunden under hösten, där studieförbunden sammantaget har hamnat i en form av legitimitetsutmaning. SV och Förbundet bedriver ett målmedvetet arbete för att utveckla och stärka SV:s etik- och kvalitetsfokus samt tydliggöra folkbildningens värde med fokus på dess demokratistärkande roll i samhället.

Digitaliseringen pågår och utvecklar både verksamhet och processer.

Ett brett och inkluderande strategiarbete startade under 2020 och kommer att pågå fram till förbundsstämman 2023.

Förvaltning

Förbundsstämman

Förbundsstämman är Förbundets högst beslutande organ och genomförs vartannat år, nästa gång i maj 2021.

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen är SV:s högsta beslutade organ mellan förbundsstämmorna och leder SV-organisationen i enlighet med program, stadgar och förbundsstämmans beslut. Förbundsstyrelsen har ansvaret för det statsanslag som SV får varje år; ansvar för att se till att pengarna används effektivt och i enlighet med Folkbildningsrådets kriterier. Förbundsstyrelsen har också det yttersta ansvaret för att hantera det som är Förbundets uppdrag, bland annat att främja kvalitativ folkbildning i hela landet och vårda SV som varumärke.

Förbundsstyrelsen består av 13 ledamöter valda av förbundsstämman, nio av dem är valda på förslag av valberedningen och resterande fyra på förslag av grundorganisationerna Centerpartiet, Liberalerna och LRF respektive medlemsorganisationen Förbundet Vi Unga.

Förbundsstyrelsen leds sedan förbundsstämman 2015 av ordförande Ulrika Heie, riksdagsledamot från Skövde. Under 2020 har förbundsstyrelsen haft 8 protokollförda möten.

Presidiet består av ordförande Ulrika Heie, 1:e vice ordförande Thomas Olofsson och 2:e vice ordförande Angéla Ekman Nätt.

Förbundschef

Förbundschefen är ansvarig för att SV når övergripande mål. Förbundschefen är ytterst ansvarig för förbundskansliet samt SV:s gemensamma utveckling, SV:s strategiska kommunikationsarbete och SV:s politiska kontakter på den högsta politiska nivån, samt är talesperson för SV jämte förbundsordförande.

Sedan mars 2020 är Johan Fyrberg förbundschef. I början av året var Joachim Lindqvist, avdelningschef i SV Halland, tillförordnad förbundschef.

Förbundskansliet

Förbundskansliet finns på United Spaces i Waterfront Building på Klarabergsviadukten vid Stockholm Central. Förbundet har också lokaler i Örebro, där stora delar av ekonomi- och analysenheten är lokaliserad, samt i Uddevalla, där HR Lön har sitt kontor. Ett antal medarbetare vid Förbundet har också sina huvudsakliga tjänsteställen på andra lokala orter.

Hållbarhetsupplysningar

SV:s arbete med hållbarhetsfrågor syftar till att bidra positivt till ett socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbart samhälle och utgår från idéprogrammet och miljö- och hållbarhetspolicyn. Förbundet utgår från policyn när vi ställer krav på leverantörer och partners, i val av färdväg till möten och konferenser och för initiering av verksamhet. Utbildning och lärande för engagemang, delaktighet och ansvar för miljöfrågor sker löpande av förtroendevalda, medarbetare, cirkelledare och deltagare.

SV tillämpar kollektivavtal för alla anställda. Under året har policys kring arbetsmiljöarbete och om lika möjligheter och rättigheter antagits. För att få tillgång till fakta och insikter om ledarskap, arbetsmiljö, engagemang och motivation inom Förbundet infördes regelbundna temperaturmätningar under våren 2020. Hösten 2020 genomfördes även SV:s nationella medarbetarundersökning. I samverkan med kansliets medarbetare identifierades ett antal temaområden utifrån Förbundets resultat. Framåtriktat görs löpande insatser kopplat till likabehandling samt för att förstärka känslan av samhörighet/gemenskap och utveckla feedback-kulturen.

Från och med årsredovisningen för 2021 omfattas Förbundet av årsredovisningslagens krav på att upprätta en hållbarhetsrapport.

Resultatdisposition (kronor)

Förslag till disposition av Förbundets vinst

Till årsstämman förfogande står

balanserad vinst	33 976 590
årets vinst	8 922 187
	42 898 777

Styrelsen föreslår att i ny räkning överföres	42 898 777
	42 898 777

Beträffande Förbundets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

Resultaträkning

	Not	KONCERNEN		FÖRBUNDET	
		2020-01-01 2020-12-31	2019-01-01 2019-12-31	2020-01-01 2020-12-31	2019-01-01 2019-12-31
Verksamhetsintäkter					
Medlemsavgifter		28	28	28	28
Bidrag	3	359 168	342 101	359 168	342 101
Nettoomsättning		9 048	12 657	7 470	10 884
Övriga verksamhetsintäkter		1 766	2 481	1 766	2 481
		370 010	357 267	368 432	355 494
Verksamhetskostnader					
Kostnader för varor, material och vissa köpta tjänster		-12 990	-17 518	-11 935	-15 907
Förmedlade bidrag och verksamhetsstöd	4	-299 762	-287 962	-299 762	-287 962
Övriga externa kostnader	5	-17 714	-19 723	-17 644	-19 452
Personalkostnader	6	-30 676	-29 869	-30 676	-29 869
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-314	-314	-314	-314
		-361 456	-355 386	-360 331	-353 504
Verksamhetsresultat		8 554	1 881	8 101	1 990
Resultat från finansiella poster					
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	7	828	738	822	730
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1	-4	-1	-4
		827	734	821	726
Resultat efter finansiella poster		9 381	2 615	8 922	2 716
Resultat före skatt		9 381	2 615	8 922	2 716
Skatt på årets resultat	8	-65	15	0	0
Årets resultat		9 316	2 630	8 922	2 716

Balansräkning

	Not	KONCERNEN		FÖRBUNDET	
		2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Materiella anläggningstillgångar					
Inventarier, verktyg och installationer	9	168	310	168	310
Nedlagda utgifter på annans fastighet	10	0	171	0	171
		168	481	168	481
Finansiella anläggningstillgångar					
Aktier i koncernföretag	11	0	0	200	200
Långfristiga värdepappersinnehav	12	196 404	192 935	196 404	192 935
		196 404	192 935	196 604	193 135
Summa anläggningstillgångar		196 572	193 416	196 772	193 616
Omsättningstillgångar					
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		4 365	5 102	3 916	5 102
Fordringar hos koncernföretag		0	0	219	253
Aktuell skattefordran		445	486	466	466
Övriga fordringar		1 871	355	1 871	308
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	4 043	3 633	3 440	2 982
		10 724	9 576	9 912	9 111
Kassa och bank					
Kassa och bank	14	112 884	42 550	112 884	42 550
		112 884	42 550	112 884	42 550
Summa omsättningstillgångar		123 608	52 126	122 796	51 661
SUMMA TILLGÅNGAR		320 180	245 542	319 568	245 277

Balansräkning

	Not	KONCERNEN		FÖRBUNDET	
		2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital					
Bundna reserver		90	0	0	0
Ändamålsbestämda medel	15	1 773	1 773	1 773	1 773
Balanserat resultat		34 297	31 757	33 977	31 260
Årets resultat		9 316	2 630	8 922	2 716
Eget kapital vid årets slut		45 476	36 160	44 672	35 749
Avsättningar					
Uppskjuten skatteskuld	16	25	0	0	0
Övriga avsättningar	17	5 903	5 910	5 903	5 910
Summa avsättningar		5 928	5 910	5 903	5 910
Långfristiga skulder					
Skulder till underkontohavare	18	228 457	164 934	229 055	165 609
Summa långfristiga skulder		228 457	164 934	229 055	165 609
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder		4 980	4 050	4 715	3 851
Skuld erhållna, ej nyttjade bidrag		1 635	657	1 635	657
Skuld avseende beslutade, ej utbetalda bidrag	19	16 876	15 455	16 876	15 455
Övriga kortfristiga skulder		13 153	14 438	13 051	14 439
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	3 675	3 938	3 661	3 607
Summa kortfristiga skulder		40 319	38 538	39 938	38 009
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		320 180	245 542	319 568	245 277

Förändringar i eget kapital, koncern

	Ändamåls- bestämda medel	Bundna reserver	Balanserat resultat	Årets resultat
Belopp vid årets ingång	1 773	0	31 757	2 630
Överföring av 2019 års resultat			2 630	-2 630
Överföring mellan fritt och bundet eget kapital		90	-90	
Årets resultat				9 316
Belopp vid årets utgång	1 773	90	34 297	9 316

Förändringar i eget kapital, Förbundet

	Ändamåls- bestämda medel	Bundna reserver	Balanserat resultat	Årets resultat
Belopp vid årets ingång	1 773	0	31 260	2 716
Överföring av 2019 års resultat			2 716	-2 716
Årets resultat				8 922
Belopp vid årets utgång	1 773	0	33 976	8 922

Kassaflödesanalys

	Not	KONCERNEN		FÖRBUNDET	
		2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Den löpande verksamheten					
Verksamhetens resultat		8 554	1 881	8 101	1 990
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	21	307	-355	307	-355
Erlagd ränta		-1	-4	-1	-4
Betald inkomstskatt		-40	0	0	0
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av verksamhetsresultat		8 820	1 522	8 407	1 631
Kassaflöde från förändringar av verksamhetens resultat					
Förändring av kortfristiga fordringar		-1 148	812	-801	1 134
Förändring av kortfristiga skulder		1 780	-9 334	1 929	-9 397
Kassaflöde från den löpande verksamheten		9 452	-7 000	9 535	-6 632
Investeringsverksamheten					
Utdelning från långfristiga värdepapper	7	824	738	819	730
Förvärv i samband med återinvestering (netto)	12	-3 469	-2 887	-3 469	-2 887
Försäljning av långfristiga värdepapper	12	4	0	4	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-2 641	-2 149	-2 646	-2 157
Finansieringsverksamheten					
Förändring skulder underkontohavare		63 523	-934	63 446	-1 295
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		63 523	-934	63 446	-1 295
Förändring av likvida medel					
Likvida medel vid årets början		70 334	-10 083	70 334	-10 083
		42 550	52 633	42 550	52 633
Likvida medel vid årets slut		112 884	42 550	112 884	42 550

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Studieförbundet Vuxenskolas årsredovisning och koncernredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Dessutom tillämpas Folkbildningsrådets särskilda krav.

Ändrade redovisningsprinciper

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med tidigare år, om inget annat anges.

Resultaträkningen

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som organisationen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas. Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i Studieförbundet Vuxenskolas Förbund. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Bidrag som erhållits för att täcka kostnader redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget avser att täcka.

Nettoomsättning

Intäkt vid försäljning av varor redovisas normalt vid försäljningstillfället.

Övriga verksamhetsintäkter

Övriga verksamhetsintäkter består främst av poster av engångskaraktär eller intäkter som inte är studieförbundets huvudintäkter. Dessa redovisas i den period intäkten avser.

Förmedlade bidrag

Förmedlade bidrag redovisas till verkligt värde och kostnadsförs i den period kostnaden avser.

Leasing

Samtliga leasingavtal kostnadsförs löpande (linjärt) över leasingperioden (inkl. eventuell första förhöjd hyra).

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda redovisas en pensionskostnad det år pensionen tjänas in.

Inkomstskatt

Förbundets inskränkta skattskyldighet regleras i 7 kap. inkomstskattelagen (1999:1229).

I den mån Förbundet bedriver näringsverksamhet är huvudregeln att näringsverksamheten är skattepliktig. Näringsverksamhet kan undantas från skatteplikt om den har naturlig anknytning till det allmännyttiga ändamålet eller är hävdvunnen finansieringskälla. Även normalt sett skattepliktig näringsverksamhet kan i vissa fall undantas från beskattning om huvudsaklighetsprincipen är tillämplig.

Föreningen är befriad från inkomstskatt i sin ideella verksamhet eftersom den uppfyller kraven som allmännyttig enligt skattelagstiftningen. Dotterbolaget bedriver dock skattepliktig verksamhet.

Balansräkningen

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar enligt plan. Följande avskrivningstider tillämpas; Inventarier 5 år

Långfristiga värdepappersinnehav

Posten består av aktie- och räntefonder. Innehaven innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger.

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapital 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Ändamålsbestämda medel

Det resultat som genererats kan bestå av medel som under året samlats in till ett specifikt ändamål, för att användas under kommande år. Sådana medel behöver öronmärkas för ändamålet och reserveras därför under rubriken Eget kapital som tillförda ändamålsbestämda medel. Det året dessa medel har kommit ändamålet tillgodo redovisas kostnader och årets resultat försämrats. Eftersom medlen för ändamålet redan är insamlade och öronmärkta redovisas ianspråktagandet som utnyttjade ändamålsbestämda medel. Det som återstår av resultatet efter reservering och ianspråktagande av ändamålsbestämda medel ökar eller minskar balanserat resultat och är fritt för styrelsen att använda.

Avsättningar

En avsättning redovisas när förpliktelser finns som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller den tidpunkt då de skall infrias. Avsättningar värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att behöva erläggas.

Skuld för erhållna ej nyttjade bidrag

I de fall Förbundet erhållit bidrag men ännu inte uppfyllt villkoren redovisas en skuld.

Skuld för beslutade ej utbetalda bidrag

I de fall Förbundet fattat beslut om utbetalning av bidrag och meddelat mottagaren men inte verkställt utbetalningen redovisas detta belopp som en skuld.

Eventualförpliktelser

Upplysning lämnas om Förbundet har en möjlig förpliktelse som följd av inträffade händelser och var förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera framtida händelser, som inte ligger inom Förbundets kontroll.

Kassaflödesanalysen

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod och visar Förbundets respektive koncernens in- och utbetalningar uppdelade på löpande verksamheten, investeringsverksamheten eller finansieringsverksamheten. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar

Som likvida medel klassificeras förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och valuta-toppkontot i centralkontostrukturen.

Koncernredovisning

Dotterföretag

Förbundet upprättar koncernredovisning i företag där Förbundet innehar mer än 50% av rösterna. Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden. Mellanhavande mellan koncernföretagen elimineras i sin helhet.

Upplysningar till enskilda poster

NOT 2 Inköp och försäljning inom koncernen	FÖRBUNDET	
	2020	2019
Andel av försäljningen som avser koncernnonkoncernföretag	1 %	1 %
Andel av inköpen som avser koncernföretag	0 %	0 %

NOT 3 Bidrag	KONCERNEN		FÖRBUNDET	
	2020	2019	2020	2019
SV:s statsbidrag				
Ordinarie folkbildningsanslag	341 948	337 673	341 948	337 673
Uppsökande och motiverande insatser för utrikes födda kvinnor	4 030	3 957	4 030	3 957
Verksamhet för asylsökande	10 279	15 084	10 279	15 084
Svenska för föräldralediga	1 190	0	1 190	0
Arbetsmarknadsnära insatser	6 183	0	6 183	0
SV:s totala statsbidrag	363 630	356 714	363 630	356 714
Avgår och reglering Folkbildningsrådet				
Avgår avgift till Studieförbunden i samverkan samt Gustav	-3 573	-3 638	-3 573	-3 638
Reglering ordinarie bidrag tidigare år	3 704	-130	3 704	-130
Reglering uppsökande och motiverande insatser tidigare år	-243	-691	-243	-691
Reglering asylmedel tidigare år	-2 231	-3 840	-2 231	-3 840
Reglering föräldrars deltagande i barns lärande tidigare år	26	-6 314	26	-6 314
Återtag FBR erhållna statsbidrag 2019-2020	-2 145	0	-2 145	0
Totalt	-4 462	-14 613	-4 462	-14 613
Netto från Folkbildningsrådet				
Ordinarie statsbidrag**	342 075	333 905	342 075	333 905
Uppsökande och motiverande insatser för utrikesfödda kvinnor	3 788	3 266	3 788	3 266
Verksamhet för asylsökande	8 052	11 244	8 052	11 244
Föräldrars deltagande i barns lärande	26	-6 314	26	-6 314
Svenska för föräldralediga	1 190	0	1 190	0
Arbetsmarknadsnära insatser	6 183	0	6 183	0
Från Folkbildningsrådet	361 314	342 101	361 314	342 101
Återtag FBR erhållna statsbidrag 2019-2020	-2 145	0	-2 145	0
Summa bidrag	359 169	342 101	359 169	342 101
** varav avdelningarnas andel	280 524	291 696	280 524	291 696
** varav Förbundskansliets andel	61 551	42 209	61 551	42 209

NOT 4 Förmedlade bidrag och verksamhetsstöd	KONCERNEN		FÖRBUNDET	
	2020	2019	2020	2019
Förmedlade statsbidrag till avdelningarna	280 524	291 696	280 524	291 696
Serviceavgift	0	-11 930	0	-11 930
Uppsökande och motiverande insatser för utrikes födda kvinnor	3 788	3 266	3 788	3 266
Verksamhet för asylsökande	8 052	11 244	8 052	11 244
Föräldrars deltagande i barns lärande	26	-6 314	26	-6 314
Svenska för föräldralediga	1 190	0	1 190	0
Arbetsmarknadsnära insatser	6 183	0	6 183	0
	299 763	287 962	299 763	287 962

NOT 5 Leasingavtal – Operationell leasing leasetagare	KONCERNEN		FÖRBUNDET	
	2020	2019	2020	2019
Under året har Förbundets leasingavgifter uppgått till	3 099	3 096	3 099	3 096
Framtida leasingavgifter förfaller till betalning enligt följande:				
Inom 1 år	1 653	1 661	1 653	1 661
Mellan 2 till 5 år	790	206	790	206
	2 443	1 867	2 443	1 867

Den operationella leasingen utgörs i allt väsentligt av hyrda lokaler. Storleken på de framtida leasingavgifterna redovisas till nominellt belopp.

NOT 6 Personal	KONCERNEN		FÖRBUNDET	
	2020	2019	2020	2019
Medelantalet anställda				
Medelantalet anställda bygger på av Förbundets betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid.				
Medelantal anställda har varit	42	46	42	46
– varav kvinnor	24	29	24	29
– varav män	18	17	18	17
Löner, ersättningar m.m.				
Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:				
Styrelsen och förbundschefen:				
Löner och ersättningar	1 625	1 374	1 625	1 374
	1 625	1 374	1 625	1 374
Övriga anställda:				
Löner och ersättningar	20 079	19 244	20 079	19 244
Pensionskostnader	2 200	1 863	2 200	1 863
	22 279	21 107	22 279	21 107
Sociala kostnader	6 690	6 728	6 690	6 728
Summa styrelse och övriga	30 594	29 209	30 594	29 209
Könsfördelning i styrelse och företagsledning				
Antal styrelseledamöter	16	15	13	13
– varav kvinnor	9	8	7	7
– varav män	7	7	6	6
Antal övriga befattningshavare	6	5	6	5
– varav kvinnor	3	3	3	3
– varav män	3	2	3	2

Förbundet har träffat avtal med förbundschefen om en ömsesidig uppsägningstid på 6 månader. Månadslön utgår under uppsägningstiden. Mellan januari och mars faktureras arvode för tillförordnad förbundschef från SV Halland. Beloppet för denna ersättning uppgår under 2020 till 201 KSEK.

NOT 7 Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgång	KONCERNEN		FÖRBUNDET	
	2020	2019	2020	2019
Utdelning	272	334	270	330
Realisationsresultat	479	328	476	324
Kund- och fondrabatter	73	76	73	76
Realisationsresultat aktieförsäljning	4	0	4	0
	828	738	823	730

Avser Förbundets respektive andel av värdepappersresultat kopplat till centralkontot.

NOT 8 Skatt på årets resultat	KONCERNEN	
	2020	2019
Aktuell skatt	-40	0
Uppskjuten skatt	-25	15
Summa	-65	15

NOT 9 Inventarier, verktyg och installationer	KONCERNEN		FÖRBUNDET	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärde	2 013	2 013	1 923	1 923
Försäljningar/utrangeringar	-629	0	-539	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 384	2 013	1 384	1 923
Ingående avskrivningar	-1 703	-1 560	-1 613	-1 470
Försäljningar/utrangeringar	629	0	539	0
Årets avskrivningar	-143	-143	-143	-143
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 216	-1 703	-1 216	-1 613
Utgående redovisat värde	168	310	168	310

NOT 10 Nedlagda utgifter på annans fastighet	KONCERNEN		FÖRBUNDET	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärde	527	527	527	527
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	527	527	527	527
Ingående avskrivningar	-356	-185	-356	-185
Årets avskrivningar	-171	-171	-171	-171
Utgående ackumulerade avskrivningar	-527	-356	-527	-356
Utgående redovisat värde	0	171	0	171

NOT 11 Andelar i koncernföretag FÖRBUNDET			2020-12-31	2019-12-31
Företag / Organisationsnummer	Säte	Antal/Kap. andel %	Redovisat värde	Redovisat värde
Humanus Utbildning AB (556442-0619)	Stockholm	100	200	200
			200	200
Uppgifter om eget kapital och resultat			Eget kapital	Resultat
Humanus Utbildning AB (556442-0619)			914	304

NOT 12 Andra långfristiga värdepappersinnehav KONCERNEN OCH FÖRBUNDET					
		2020-12-31		2019-12-31	
Värdepapper	Nom. värde	Antal	Anskaffn. värde	Antal	Anskaffn. värde
Swedbank AB		0	0	24	0
			0		0
Aktierna har sålts under 2020, med ett realisationsresultat om 4 KSEK					
Swedbank Robur och Private Banking					
Ingående anskaffningsvärde			192 935	190 048	
Förvärv i samband med återinvesteringar (netto)			3 469	2 887	
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden			196 404	192 935	
Utgående redovisat värde			196 404	192 935	

På balansdagen uppgår marknadsvärdet på ovanstående värdepapper till 207 730 KSEK.

NOT 13 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	KONCERNEN		FÖRBUNDET	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Förutbetalda kostnader	3 414	2 289	2 289	2 289
Upplupna intäkter	629	1 344	1 344	693
	4 043	3 633	3 440	2 982

NOT 14 Kassa och bank	KONCERNEN		FÖRBUNDET	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Valutatoppkonto Swedbank	112 884	42 548	112 884	42 548
Swish	0	2	0	2
	112 884	42 550	112 884	42 550

NOT 15 Ändamålsbestämda medel	KONCERNEN		FÖRBUNDET	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Gemensam utveckling Förbundet	312	312	312	312
Merkostnader Förbundet	1 034	1 034	1 034	1 034
IT-utredningen	427	427	427	427
Belopp vid årets utgång	1 773	1 773	1 773	1 773

NOT 16 Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt hänförlig till avsättning till periodiseringsfond i dotterbolag.

NOT 17 Avsättningar Utvecklingsresurs/merkostnadsbidrag	KONCERNEN		FÖRBUNDET	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Belopp vid årets ingång	5 910	6 579	5 910	6 579
Ianspråktaget belopp	-7	-669	-7	-669
	5 903	5 910	5 903	5 910

NOT 18 Långfristiga skulder

Skulder till underkontohavare avser saldon på alla underkonton som är kopplade till centralkontot som inte avser Förbundets egna konton.

NOT 19 Skuld avseende beslutade, ej utbetalda bidrag	KONCERNEN		FÖRBUNDET	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Verksamhet för asylsökande	7 708	12 284	7 708	12 284
Föräldrars delaktighet i barns lärande	29	3	29	3
Uppsökande och motiverande insatser utrikesfödda kvinnor	3 047	3 168	3 047	3 168
Svenska för föräldralediga	708	0	708	0
Arbetsmarknadsnära insatser	5 384	0	5 384	0
	16 876	15 455	16 876	15 455

NOT 20 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	KONCERNEN		FÖRBUNDET	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Upplupen semesterlöneskuld	1 775	1 909	1 775	1 909
Upplupen löneskuld	672	402	672	402
Särskild löneskatt	499	452	499	452
Övriga upplupna kostnader	729	1 175	715	844
	3 675	3 938	3 661	3 607

NOT 21 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	KONCERNEN		FÖRBUNDET	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Avskrivningar	314	314	314	314
Förändring av avsättningar	-7	-669	-7	-669
	307	-355	307	-355

NOT 22 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Förbundet följer Folkhälsomyndighetens råd och Studieförbunden i samverkans beslut att inte organisera fysiska träffar i början av 2021. Folkbildning som kan ske digitalt eller på distans utförs med fördel så. Förbundet för på ledningsnivå löpande dialog med SV:s avdelningar för att säkerställa att detta efterlevs.

Studieförbunden har fått förutsättningar att agera ansvarstagande i relation till Covid-19-pandemin och dess påverkan på samhället/kritiska samhällsfunktioner genom att Folkbildningsrådet fattat beslut om frysta beräkningsgrunder för 2020 och 2021.

Den utökade särskilda kontrollen som genomfördes under oktober 2020 till januari 2021 och statsbidragsvillkoren för 2021 har tydliggjort kraven på kvaliteten i verksamheten. Den utökade särskilda kontrollen genomförd 2017-2019 medförde justeringar av verksamhet i olika studieförbund. I februari meddelade FBR i en kansliprognos återtagen för respektive studieförbund. Justeringarna som gjordes i samband med den utökade särskilda kontrollen kommer att påverka framtida statsbidrag, och för 2021 medför det en minskning av ordinarie statsbidrag med 2 000 KSEK, det vill säga 0,6% jämfört med den första prognosen.

NOT 23 Koncernförhållanden

Humanus Utbildning AB är helägt dotterbolag till Förbundet.

NOT 24 Definition av nyckeltal

Soliditet Justerat eget kapital i procent av balansslutning

Kassalikviditet Omsättningstillgångar i procent av kortfristiga skulder

NOT 25 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Förbundet har inga ställda säkerheter och förbundsstyrelsen har inte identifierat några eventalförpliktelser



Stockholm den dag som framgår av den elektroniska underskriften

Ulrika Heie
Förbundsordförande

Thomas Olofsson
1:e vice ordförande

Angéla Ekman Nätt
2:e vice ordförande

Said Abdu

Josephine Bladh

Kjell Hansson

Eva-Karin Hempel

Emina Music

Jesper Rehn

Jonas Naddebo

Maria Nilsson

Mikael Bäckström

Tora Joby

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Lena Johnson
Auktoriserad revisor

Britt-Louise Berndtsson
Förtroendevald revisor

Kenth Lövgren
Förtroendevald revisor

Revisionsberättelse

Till förbundsstämman i Studieförbundet Vuxenskolan Org.nr. 915600–2801

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Studieförbundet Vuxenskolan för år 2020. Föreningens årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 40–61 i dokumentet verksamhetsberättelse 2020.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderföreningen och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att förbundsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderföreningen och för koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten ”Den auktoriserade revisorns ansvar” samt ”De förtroendevalda revisorernas ansvar”. Vi är oberoende i förhållande till föreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av verksamhetsberättelse 2020 (men innefattar inte årsredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är

nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller

förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar jag tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen i enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Jag ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Jag är ensam ansvarig för mina uttalanden.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den.

Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Studieförbundet Vuxenskolan för år 2020 samt av förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att förbundsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet ”Revisorers ansvar”. Vi är oberoende i förhållande till föreningen och koncernen enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust, och det är styrelsen som ansvarar för förvaltningen enligt stadgarna.

Revisorers ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättnings-skyldighet mot föreningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med stadgarna.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättnings-skyldighet mot föreningen, eller att ett förslag till dispositioner av föreningens vinst eller förlust inte är förenligt med stadgarna.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med stadgarna.

Stockholm den

Lena Johnson
Auktoriserad revisor

Britt-Louise Berndtsson
Förtroendevald revisor

Kent Lövgren
Förtroendevald revisor



Visste du att...

- SV hade 951 869 besökare på sin hemsida 2020
- 85% av våra medarbetare uppger att de är stolta över att vara en del av SV
- Över 12 000 personer följer oss på vår nationella Facebook-sida
- SV är det studieförbund som har verksamhet i flest kommuner i Sverige
- Antalet studietimmar på distans 2020 har ökat 287% relativt året innan
- Släktforskning, motorsågshantering och franska var de mest sökta kurserna på vår hemsida 2020
- 96,4 procent av de medarbetare som svarat på SV:s medarbetarundersökning 2020 instämmer med SV:s värdegrund
- Övriga kurser som fungerade digitalt 2020 var jägarexamen, dans, akvarellmålning och motorsåg
- Ett av årets mest uppmärksammade inlägg på vår Facebooksida handlade om vår medarbetare Linus som skötte sitt arbete från en stubbe i skogen
- SV:s medlemsorganisation SPF Seniorerna genomförde tillsammans med SV en större andel distanscirklar 2020 än SV:s ungdomsorganisation Förbundet Vi Unga
- I SV:s musikverksamhet finns det nästan lika många personer som sjunger i kör som spelar i band
- Musiken i SV är jämställd: 48% av personerna i vår musikverksamhet är kvinnor

Du hittar oss på sv.se

