

Verksamhetsberättelse 2023



Innehåll

Verksamhetsberättelse	3
Hållbarhetsberättelse.....	12
Förvaltningsberättelse	24



Folkbildningen ett verktyg och en motkraft som värnar den liberala demokratin

2023 har varit ett tufft år för folkbildningen och för Studieförbundet Vuxenskolan på flera sätt. Samtidigt kunde SV, efter ett gediget och viktigt strategiarbete, ta beslut om fyra gemensamma profilområden under året. Viktiga områden där SV kan göra stor skillnad tillsammans med alla de människor vi vill nå och de organisationer vi arbetar med. Att kraftsamla och visa vilket värde folkbildningen har blir nu extra viktigt i tider då omvärlden utmanar.

Vid förbundsstämman 2023 beslutades att Studieförbundet Vuxenskolan ska ha fyra profilområden: funktionsrätt, integration, föreningsliv och landsbygder. Hur gick arbetet till för att komma fram till dessa fyra profilområden?

– Vi inledde ett strategiarbete för några år sedan för att peka ut vår riktning framåt och ta oss an de utmaningar vi såg för framtiden, berättar SV:s förbundsordförande Ulrika Heie. Det var ett intensivt arbete som delades in i olika faser. Det påverkades också av det som hände i vår omvärld under den tiden, inte minst pandemin och flyktingarna som kom från Ukraina när kriget startade. Strategiarbetet involverade hela vårt studieförbund plus våra grund- och samverkande organisationer. Dialogerna har varit många runt om i hela landet, både externt och internt. När vi kom in i den avslutande fasen av strategiarbetet som handlade om att formulera vårt arbete framåt så hade vi stor samsyn att det var just dessa fyra profilområden vi skulle välja.

SV har också en historia, som går mer än hundra år tillbaka i tiden, att ta hänsyn till.



Ulrika Heie, förbundsordförande

– Det gjorde att vi ställde oss frågan om vilka utmaningar SV ska ta på sig framöver. Vi finns i alla kommuner i hela Sverige och vi behöver ha en tydlig profil som hela landets studieförbund. Vi är stolta över vår historia och vill vara stolta även i framtiden, säger Ulrika Heie.





Var det självklart att det var dessa fyra profilområden som SV:s förbundsstämma skulle enas kring?

– Ja, efter alla dialoger vi haft och med en arbetsgrupp som verkligen fördjupat sig i det här, så var det så, svarar Ulrika Heie. När vi kom fram till förbundsstämman hade vi stor samsyn att det var dessa fyra områden vi skulle lyfta fram. Men också andra områden hade diskuterats under resans gång, musiken är ett exempel. Min tro är att den fortsatt kommer ha en viktig roll i Studieförbundet Vuxenskolan utan att vara ett specifikt profilområde.

– Med valet av dessa områden kan SV sätta fokus på stora samhällsutmaningar. I en alltmer polariserad värld ser vi folkbildningen som ett av de viktigaste verktygen för att bygga gemenskaper och värna den liberala demokratin, fortsätter Ulrika Heie. Det blir också vårt arbete för att nå vår vision där vi ger människor möjlighet att växa genom kunskap, delaktighet och insikt. Vi är hela landets studieförbund, och därför är profilområdet landsbygder viktigt att lyfta fram. Många upplever att service och kultur minskar och då är SV ibland den sista aktören att tillsammans med människor i våra landsbygder stå för både lärande och kultur. Det finns bygder också i våra städer med samma känsla, så våra fyra profilområden är lika viktiga i stan som på landet.

Tre av områdena är också sådana där det borde vara svårt för en politiker att motivera sänkta anslag. Funktionsrätt, integration och landsbygdsfrågor är alla tre områden där vi är vana att höra att samhället behöver satsa resurser.

Har den fjärde profilfrågan, föreningslivet, lägre status?

– Nej, absolut inte, säger Ulrika Heie. Vi har ett

starkt civilsamhälle där föreningarna är själva grunden. Föreningslivet är så oerhört mycket mer tillsammans än vad varje förening är för sig själv. Hela föreningslivet har möjlighet att erbjuda utveckling. Ska vi möta demokratiutmaningen är föreningslivet viktigt.

Det är ingen nyhet att den liberala demokratin möter nya utmaningar och hot idag. Något som också Studieförbundet Vuxenskolan måste vara beredd att hantera. Samtidigt går det inte att bortse från att folkbildningen också får kritik, vilket har fått konsekvenser. Trots fyra angelägna profilområden blev regeringens budget i september en stor besvikelse. För SV:s del blev det nu femtio miljoner kronor mindre 2025, med ytterligare planerade nedskärningar de kommande två åren.

– Vi hade väl en viss beredskap för att anslagen skulle kunna minska. En utebliven höjning hade ju i praktiken också inneburit en nedskärning när ökade kostnader på grund av inflationen inte kompenseras, säger Ulrika Heie. Men det vi fick var rena dråpslaget mot folkbildningen. Nu gäller det att hålla ihop Studieförbundet Vuxenskolan så vi kan finnas kvar i hela landet, samtidigt som vi gemensamt skapar utvecklingskraft.

Ulrika Heie tycker det känns skrämmande att regeringen gör så stora nedskärningar som den gjorde i årets budgetproposition. Men det leder också till eftertanke.

– Har vi inte varit tillräckligt tydliga med att visa vad folkbildningen betyder och kan åstadkomma? För samtidigt efterfrågas folkbildning från många håll, också från regeringsföreträdare, när det gäller beredskap och säkerhet, AI, funktionsrätt mm. Det finns en infrastruktur i civilsamhället där studieförbunden är själva blodomloppet. Det ska vi visa på alla sätt vi kan, avslutar Ulrika Heie.



Årskrönika 2023:

Framstegen kommer synas om si så där 10 år

När jag reflekterar över 2023, känner jag både stolthet och uppgivenhet. Det var ett extremt år på många sätt, ett år av intensiv förändring och anpassning för Studieförbundet Vuxenskolan och vårt förbundskansli. Som den folkrörelseorganisation vi är baserar vi vårt arbete på dialog, verksamhet nära den det berör och lite högre ideal än vi maktar med. Men under året har vi genomgått en omställning i oerhört snabb takt för att förbli relevanta och effektiva när förutsättningarna plötsligt förändrats drastiskt.

De största utmaningarna under året var den interna rollfördelningen mellan avdelning och förbund, och sen regeringens mycket kraftiga neddragning av statsbidragen. För vår personal innebar omställningen tuffa anpassningar till en förändrad organisation och nya arbetsmetoder och krav. De senaste årens ökade granskningar och kontroller har också flyttat fokus från det vi brinner för och det som är syftet med så väl organisationen som vår verksamhet.

Trots utmaningarna har vi också gjort många framsteg. Inte minst genom att rikta in oss på vårt uppdrag och med ett starkt engagemang från personalen lyckades vi navigera genom förändringarna och arbeta mot gemensamma mål. Vår förmåga att anpassa oss till nya förutsättningar går snart att skriva i varje årsberättelse. Men det har också stärkt vår organisation och gjort oss mer motståndskraftiga inför framtiden.

För förbundskansliet som arbetsplats har fokus legat på att skapa en hållbar arbetsmiljö där personalens välmående prioriterades. Fokus på så väl ledarskapet, arbetsmiljön som möjligheten för återhämtning och utveckling för medarbetare är bara påbörjat.

Även arbetet med organisationsomställning har varit nödvändigt för att fortsätta uppfylla vårt uppdrag och möta grund- medlems- och samverkande organisationer och deltagares förväntan. Här har vårt arbete med profilmrådena och tidig, bred involvering i införandet av nytt statsbidragssystem varit till strategisk fördel. Genom att driva på utvecklingen inom våra profilmråden, men också, mot starka krafter i samhället just nu, visar vi att vi tar vårt ansvar på allvar och strävar efter att vara en positiv kraft i samhället.

Jag har en lång historia av engagemang i Studieförbundet Vuxenskolan, och har verkat i olika roller under årens lopp. Men den senaste tidens utmaningar, där omvärldens blickar har riktats mot folkbildningen och vårt arbetssätt ifrågasatts, har varit omtumlande. Samtidigt väcker det något i mig, både en vilja och en visshet, att det är viktigare än någonsin att stå upp och ta kampen för demokratin och folkbildningen.

Jag är övertygad om att vi kommer att ta oss ur detta, inte minst med hjälp av alla fantastiska och engagerade förtroendevalda och medarbetare, både här på förbundskansliet och i SV:s alla avdelningar. Men också tack vare cirkelledare och föreningsaktiva runtom i hela, ja hela landet. Och när vi tittar tillbaka på 2023, om si så där 10 år – så kommer vi ha lärt oss något, utvecklat både organisation, arbetssätt och kompetenser. Då kommer vi säga ”det var tufft, men vad häftigt att vi skapade det här”.

Linus Olofsson, tf förbundschef

Förbundskansliets enheter och personal

Anpassning och omstrukturering i fokus

Två händelser har mer än andra påverkat Studieförbundet Vuxenskolan under 2023. Det ena är beslutet på förbundsstämman i maj där förbundsstyrelsen lade fram ett förslag som baserade sig på det strategiarbete som genomförts de senaste åren. Flera arbetsgrupper hade arbetat med detta och ett av förslagen var att SV ska lyfta fram fyra profilområden, funktionsrätt, integration, föreningsliv och landsbygder. Ett antal andra förslag från förbundsstyrelsen handlade om organisation, bland annat ett förslag för finansiering av förbundskansliet. Här skulle medel omfördelas mellan riksorganisation och avdelningarna. Det förslaget gick inte igenom på stämman och har lett till anpassningar på förbundskansliet, som tillsammans med de kraftiga nedskärningarna av statsbidraget, har lett till omprioriteringar och personalneddragningar. Totalt har 9,5 tjänster försvunnit från förbundskansliet och ytterligare tre vakanser har inte budgeterats under året. De tjänster som är vakanta är IT-chef, strategisk rådgivare och en tjänst som verksamhetscontroller.

” Totalt har 9,5 tjänster försvunnit från förbundskansliet och ytterligare tre vakanser har inte budgeterats under året.

– När det gäller de tre vakanserna ligger de kvar i funktionsplanen för att vi tror att de kommer att behövas, säger tillförordnade förbundschefen Linus Olofsson.

Den andra stora händelsen som påverkat SV:s ekonomi är regeringens budget som lades fram i september. Den aviserade kraftiga minskningar av anslag till folkbildningen från 2024 och arbetet inleddes omedelbart med att ytterligare förbereda stora neddragningar på kansliet. I den sista omorganisationen ingick även flytten från lokalerna på Klarabergsviadukten till LRF:s hus i Stadshagen

i Stockholm. Förbundet har också sagt upp vissa digitala system, bland annat för marknadsföring och analys.

– Dessutom sade förbundschefen upp sig i somras och två enhetschefer sade upp sig under hösten. Det har inte med omorganisationen att göra men det har naturligtvis haft stor påverkan på ledningen av förbundet, säger Linus Olofsson.

Nya former på förbundskansliets enheter

Alla enheter på förbundskansliet har på något vis drabbats av de neddragningar som gjorts på förbundskansliet. När det kommer till själva organisationen av enheterna så har HR-enheten lagts ner och delats upp på två andra enheter. Lönepersonal har gått till den nya enheten Lön, ekonomi och villkor medan resterande HR-personal har gått till den nya enheten Stab och organisation. En HR-ansvarig och en HR-specialist, en HR-administratör och en samordnare för kompetensutveckling har flyttats från tidigare HR-enheten och Utvecklingsenheten till Stab och organisation. Två tjänster på Stab och organisation har avvecklats.

Ekonomi- och analysenheten har förstärkts med en lönespecialist och löneadministratörer samtidigt som en verksamhetsanalytiker för statistik har flyttat från Ekonomi- och analysenheten till Utvecklingsenheten.

Kommunikationsenheten har minskat med en tjänst, strategisk internkommunikatör, och rollen strategisk rådgivare har flyttats till Stab och organisation. Den tjänsten är dock vakant hösten 2023. På utvecklingsenheten har två utvecklingsledare avvecklats och en tjänst som IT-chef är vakant under hösten 2023.

Dessa omorganisationer har förstås också inneburit att flera rollbeskrivningar förändrats.

SV stärker arbetsmiljön: Flera insatser under 2023



Under 2023 har ett antal träffar genomförts om arbetsmiljön. De föranleddes bland annat av att det i SV:s medarbetarundersökning förekom uppgifter om kränkande särbehandling och diskriminering i ett antal avdelningar. SV har bjudit in dessa avdelningar för att arbeta med frågan tillsammans. Det har varit en viktig mötesplats under året.

– Vi har träffat alla avdelningschefer individuellt och gått igenom vår medarbetarundersökning. Vi har också haft flera möten om arbetsmiljön med anledning av resultatet, vilket hör till efterarbetet med medarbetarundersökningen, säger SV:s HR-ansvarig Therese Eriksson.

Varje månad har förbundskansliet hållit i HR-Forum som behandlat aktuella ämnen inom HR, exempelvis ledarskap och arbetsrätt. HR-arbetet fick anpassas och ett nytt fokus efter presentationen av regeringens budget i september. Under hösten gjordes många insatser för att förbereda avdelningarna för de nya ekonomiska förutsättningarna som kommer att slå igenom fullt ut under 2024. Avsikten har varit att stärka kompetensen kring arbetsrätt och förhandlingar, framför allt för cheferna. Under året har också Chefsguiden på SV-året utvecklats för att hantera omställningsarbetet.

En process med kanslicheferna för att ta fram en handlingsplan för ett Hållbart förbundskansli startades upp under året, som ett led i arbetet med medarbetarundersökningen. Det arbetet fortsätter under 2024.

Therese Eriksson, HR-ansvarig



Samspelet som formar framtiden

SV-dagarna i Linköping i maj hade stor betydelse för gemenskapen och den gemensamma kraften i organisationen under resten av året. SV-dagarna arrangerades dagarna innan förbundsstämman och bjöd på mycket inspiration, panelsamtal och ett stort antal olika kunskapsfördjupningar som exempelvis mental styrka, extern kommunikation och samverkan mellan Sveriges fem minoriteter. Seminarierna var breda och riktade sig till Studieförbundet Vuxenskolan personalgrupper.

– Detta var förbundskansliets största gemensamma insats under året som skapade förutsättningar för att kunna jobba med avdelningarna mot det gemensamma verksamhetsmålet, säger kommunikationschef Lisa Greve.

När hela organisationens personalgrupp inte ses, liksom på SV-dagarna, kommuniceras det flitigt digitalt. För att hålla igång samarbetet mellan avdel-

ningar och mellan avdelningar och förbundskansliet arbetar organisationen gemensamt i Microsoft Teams och ett specifikt team som kallas TeamSV. I teamet har det periodvis varit mycket hög aktivitet och stort utbyte mellan avdelningar och även i de olika nätverken. Nätverken som samordnas av förbundskansliet syftar till utbyte av erfarenheter, dialog och gemensam utveckling.

Beslutet på stämman att inte godkänna förslaget om omfördelning av medel mellan förbundskansliet och avdelningar har medfört att vissa områden i verksamhetsplanen har ställts på vänt. Dit hör bland annat internkommunikationsstrategin. Förbundskansliet har ändå arbetat mycket med internkommunikation där Teams har varit det kanske viktigaste verktyget. Det är själva strategiarbetet som har fått vänta på grund av resursbrist.

Förberedande av ny statsbidragsmodell

Modellen för hur statsbidragen till studieförbunden fördelas har ändrats flera gånger sedan Folkbildningsrådet bildades 1991. Ibland har ändringarna varit föranledda av beslut i riksdagen, ibland har Folkbildningsrådet själva initierat regeländringar. 2023 beslutades om en omfattande förändring av statsbidragsmodellen. Syftet är, enligt Folkbildningsrådet, att minska volymjakten, öka kvaliteten och öka profileringen av studieförbundens verksamhet. Tanken är även att ge studieförbunden bättre möjlighet till långtidsplanering. Den senare ska bygga på det treåriga verksamhetsåtagandet som varje studieförbund ska lämna in till Folkbildningsrådet.

Folkbildningsrådet har utarbetat indikatorer, rutiner och instruktioner för hur det nya systemet ska fungera, men det är först under 2024 som det börjar att testas i praktiken.

För Studieförbundet Vuxenskolan del har dock 2023 inneburit planering för att anpassa verksamheten till den nya statsbidragsmodellen.

– Det formella beslutet fattades av Folkbildningsrådet senhöst 2023. Men det är inget nytt för oss, t ex förstärker modellen vårt beslut om profilområdena, och den omvärldsanalys som vi ska förhålla oss till ligger redan i linje med vår långsiktiga verksamhetsinriktning, till exempel hållbarhet, digitalisering och äldres ofrivilliga ensamhet, säger Studieförbundet Vuxenskolan tillförordnade förbundschef Linus Olofsson

Under hösten har SV börjat processa målet för den sammantagna verksamheten för 2025–2027, alltså de tre första åren som förbundet ska lämna in en verksamhetsplanering för.

– Det har vi gjort genom att ha en dialog igång inom organisationen om verksamhetsåtagandet. Förbundsstyrelsen kommer att fatta beslut i mars 2024, säger Linus Olofsson.

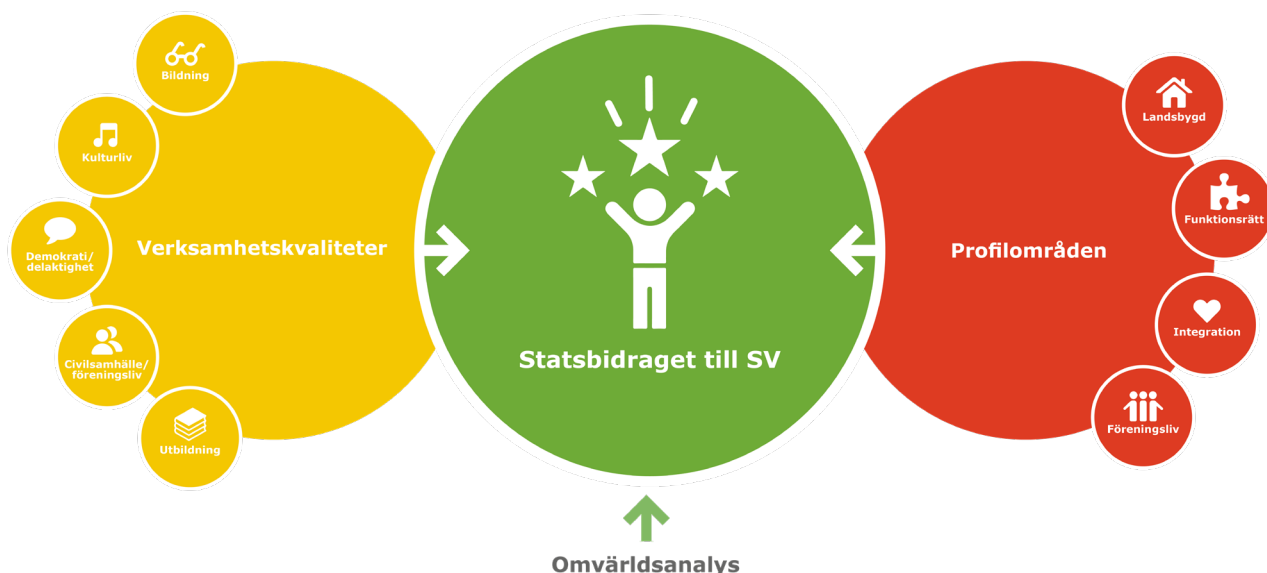
Majoriteten av insatserna kommer att färdigställas under 2024 men många förberedelser har ägt rum under 2023. Dit hör att förbereda styrmekanismer och vilka uppföljningar som ska göras. SV har också arbetat med att identifiera brister, utmaningar och vilka konsekvenser dessa kommer att få.

– Det kan även vara så att vi kan behöva ändra vissa arbetssätt och hur vi samarbetar i organisationen, t ex kring kompetensutveckling och uppföljning, säger Linus Olofsson.

SV räknar med att fördelningen av statsbidragen kommer att vara proportionellt, ungefär som idag. Dock innebär de nedskurna anslagen till folkbildningen i regeringens budget att SV förlorar i storleksordningen 100 miljoner kronor under åren 2024–2026.

– Vi har arbetat med att ta fram underlag för hur detta kommer att påverka oss som organisation, säger ekonomichef Camilla Linder. I det ingår att bestämma vad förbundskansliet ska göra och vad avdelningarna ska göra. Det handlar också om att avgöra hur mycket pengar förbundskansliet behöver för sitt uppdrag.

En remiss över detta gick ut före årsskiftet och frågorna kommer att behandlas på en extra förbundsstämma i april 2024.



Mångfald av kampanjer:

Från digital närvaro till opinionsbildning

Studieförbundet Vuxenskolan genomförde flera utåtriktade kampanjer 2023. En digital varumärkeskampanj genomfördes för att stärka närvaron, öka kännedomen om och framhäva SV:s landsomfattande fysiska och digitala verksamhet. Kampanjen pågick från juli 2023 till januari 2024 och gav fina resultat.

På platser som Aftonbladet, Expressen och Blocket visades annonserna över 1 577 000 gånger och på META (Facebook och Instagram) hade kampanjen ett stort genomslag. Avdelningarnas kommunikatörer var involverade i genomförandet och arbetade i de lokala kanalerna parallellt med de nationella insatserna.

#Studieförbundensamlarsverige

Med anledning av att regeringen meddelade kraftigt minskade anslag till studieförbunden genomfördes även, tillsammans med övriga studieförbund och med Studieförbunden i samverkan, en riksomfattande kampanj för att stå upp för folkbildningen. Syftet var att tillsammans visa att man var emot regeringens förslag.

Ny webbsida

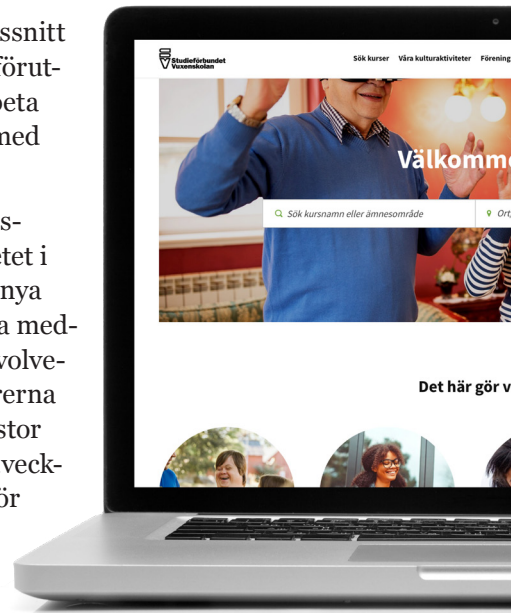
Utöver omfattande kampanjarbete så har förbundskansliet nationellt och avdelningarna i hela landet, under året också arbetat med att ta fram en ny webbplats som kommer att lanseras i april 2024. Med hjälp av den nya webben kommer SV kunna visa upp SV:s verksamhet på ett mer tilltalande, lättillgängligt och enhetligt sätt – anpassat efter varje målgrupps specifika behov, oavsett om de använder webb eller mobil.

Man kommer också att kunna presentera och marknadsföra utbudet med större precision än tidigare, vilket såklart är ett stort plus för både deltagare och för Studieförbundet Vuxenskolan.

Med den nya sajten blir SV.se mer användarvänlig – både för kursdeltagare och andra besökare, samt för alla SV-redaktörer som arbetar med att uppdatera kurs- och innehållssidor.

Genom att byta gränssnitt skapas också bättre förutsättningar för att arbeta mer resurseffektivt med den framtida sajten.

– Kommunikationsenheten har lett arbetet i framtagandet av vår nya webbsida men många medarbetare har varit involverade. Kommunikatörerna ute i landet har haft stor betydelse både för utveckling av webben och för lanseringen, säger kommunikationschef Lisa Greve.



Impuls läggs ner

Arbetet med att förbereda SV för en helt ny, och mycket smalare, ekonomisk kostym har tagit mycket tid under hösten. Ett av många resultat av den anpassningen är bland annat att SV:s tidning Impuls kom ut med sitt allra sista nummer i december.

Vi kunde genomföra Impuls hela 2023 men nedläggningen blev ett resultat av neddragningarna, säger kommunikationschef Lisa Greve. Vi har lyft på alla stenar när det gäller ekonomin. Undersökningar bland cirkelledarna visade att de var öppna för att ta emot information via digital kommunikation. Därför kommer Impuls att ersättas av ett nyhetsbrev som kommer att gå till våra cirkelledare.

Nyhetsbrevet ska komma ut fyra gånger per år, precis som Impuls. Det vänder sig till en tajtare målgrupp som gör att man kan rikta in sig speciellt på cirkelledare och inte behöver ta hänsyn till en större läsekrets.



Framtidssäkring med digital innovation och kompetensutveckling

Pandemiåret 2020 ställde om Sverige och naturligtvis även studieförbunden som var tvungna att skapa alternativ till de fysiska studiecirkelarna. Under några månader ökade därför antalet digitala kurser lavinartat. När Sverige börjat återhämta sig från pandemin och alla restriktioner fann man att även om det var efterlängtat att åter kunna arrangera vanliga studiecirkel, fanns det också mycket i de nya digitala som var värt att ta vara på.

Under 2022 bedrev därför Studieförbundet Vuxenskolan ett utvecklingsprojekt kallat Digitala hubben. Det syftade till att öka den digitala verksamheten inom SV.

– Det behövdes kompetensinsatser för medarbetare och cirkelledare. Vi hade också med ett par utvecklingsområden, som exempelvis marknadsföring och olika digitala koncept. Detta fanns med i verksamhetsplanen för 2023 säger Eva Odellius-Hennevelt, Verksamhetsutvecklingschef. 2023 blev ett fortsättningsår för Digitala hubben då framför allt två tydliga verksamhetskoncept tog form. Det ena konceptet bygger på digital metodik och har sitt ursprung från medarbetare i SV:s avdelning i Västerbotten. Konceptet kallas lokal/digital och innebär att SV fortsätter att erbjuda en fysisk lokal där cirkeldeltagarna kan samlas och ta del av utbildningen som dock sänds från en annan plats ut till många mötesplatser. Deltagarna diskuterar sedan frågorna gemensamt i lokalen.

– Detta är en hybridvariant där en eller flera föreläsare kan nå många deltagare utan att behöva resa runt. Det har använts mycket av SPF seniorerna,

säger Eva Odellius-Hennevelt. Även anhörigriksdagen för Anhörigas riksförbund har haft ett antal olika sådana träffar och utbildningar.

– Det här är bra för de som är digitalt ovana men det går också bra att följa sändningen hemifrån även om huvudtanken är att deltagarna ska kunna träffas och samtala med andra.

Ett annat koncept som utvecklats under 2023 är en digital föreningsakademi. Den innehåller utbildning för förtroendevalda, ordförande, sekreterare och kassörer i våra grund-, medlems- och samverkansorganisationer. Även för dessa utbildningar gäller lokal/digital, det vill säga de kan genomföras gemensamt eller följas hemifrån.

– Många deltagare har uppskattat att träffa förtroendevalda från andra föreningar och organisationer och utbyta erfarenheter, säger Eva Odellius-Hennevelt. Vi har haft mycket duktiga föreläsare. Dessa utbildningar är ett gemensamt erbjudande som alla SV-avdelningar kan arbeta med och ett bra komplement till de utbildningar som sker lokalt.

Kompetensutveckling har skett för digital pedagogik vad gäller vilka verktyg vi kan använda. Det har främst riktats till personalen men vid något tillfälle även till cirkelledare.

– Även om vi har lyckats utveckla flera fina koncept under 2023 så har en betydande del av våra planer för 2023 fått ställas på paus. Några som tydligt fått känna av de minskade resurserna på förbundskansliet är våra grund-, medlems- och samverkande organisationer genom att utvecklingskostnader för dessa har minskat.

Kvalitetsarbetet fortsätter att utvecklas

Under året har SV arbetat intensivt med att kvalitetssäkra verksamheten utifrån den kritik som Riksrevisionen tidigare har riktat mot flera studieförbund sedan olika former av fusk och bedrägerier har upptäckts.

– Vi ligger långt framme i den administrativa kvalitén, säger Lloyd Baltz, verksamhetsanalytiker. Efterrapportering är ett minne blott och vi går i rätt riktning avseende närvarorapportering, men kostnadsersättningarna behöver fortsatt förbättras.

Internkontrollen har ändå avslöjat några missförhållanden men det har handlat om slarvfel eller fel-tolkningar av reglerna. Inget medvetet fusk eller bedrägeri.

– Sammantaget bedömer vi att SV som förbund gjort stora framsteg vilket tillsammans med utökade kontroller, analyser och ett större deltagarfokus i verksamheten gör att risken för större

avvikelse är minimal. Man kan aldrig utesluta något, men att omfattande fel som vi varit med om tidigare skulle kunna uppstå i dagens SV är högst osannolikt, säger Lloyd Baltz.

Studieförbundet Vuxenskolan samarbetar även med andra studieförbund för att exempelvis upptäcka om någon studiecirkel skulle drivas parallellt.

– Vi har ett långtgående samarbete och informationsdelning med de andra studieförbunden för att undvika dubbelrapportering och andra felaktigheter. Det går aldrig att vara helt felfri i en verksamhet som når ut till nästan en miljon människor, men av de fall som kommer i det gemensamma arbetet är det endast ett fåtal som visar sig vara verkliga brister. Absoluta majoriteten är någon som skrivit fel klockslag eller missat att markera frånvaro eller liknande, avslutar Lloyd.

Hållbarhetsredovisning





Hållbarhetsredovisning 2023

Inledning

För Studieförbundet Vuxenskolan är och har hållbarhetsarbetet alltid varit centralt. Även innan hållbarhetsplaner och agendor. Men även om vi har fokus på att varje människa ska växa genom kunskap, insikt och delaktighet, finns insatser att göra och kunskaper och värderingar att förflytta.

Denna hållbarhetsredovisning baserar sig på ett år som inneburit anpassningar till ett kommande nytt system för fördelning av statsbidrag. Detta kommer att innebära andra typer av uppföljningar. Även införandet av nya EU-regler för hållbarhetsrapportering, Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) som ska införas 1 januari 2024, kommer att påverka hållbarhetsrapporteringen. Vårt arbete med att utveckla digitala mötesformer och att utvärdera de fysiska konferensernas dialog- och processtid har fortsatt under året.

I den här hållbarhetsredovisningen beskriver vi hur vi har arbetat för att integrera hållbarhetsperspektiv i vår verksamhet under 2023 och hur vi har hanterat de utmaningar som vi har ställts inför. Uppföljningen av vår verksamhet baserar sig på förra årets mätresultat och värderingar, där en del resultat är bättre och andra sämre. Om vi får ett helt normalår 2024 kanske det utgör ett bättre underlag för nollmätning.

Men oavsett detta, jobbar vi vidare med vår hållbarhetsplan och tar både små och stora steg för en mer hållbar organisation och ökad hållbarhet för människor, föreningar och samhälle.

Riskbedömning

När vi definierar och prioriterar hållbarhet i Studieförbundet Vuxenskolan utgår vi från de tre dimensionerna; social-, ekonomisk- och miljömässig hållbarhet och FN:s globala mål, Agenda 2030.

För oss är det viktigt att fokusera på vår kärnverksamhet och lägga det största fokuset där vi kan se de största vinsterna. För SV är det framför allt frågor kopplade till rätten till utbildning och bildning samt lärande, delaktighet och kultur. Vi gör det tillsammans med våra samarbetspartners och i hela landet. Vi verkar särskilt för och med personer med funktionsnedsättning. Detta färgar både vår verksamhet och den politiska påverkan som vi bedriver. Det gör att vårt arbete blir relevant och prioriterat. Vi vill vara relevanta i samhällsutvecklingen och bidra med insatser för att skapa ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet. Det gör att vi prioriterar den sociala hållbarheten, med fokus på människan och hennes mående och utveckling.

De risker som finns kopplat till vår organisation är framför allt minskad legitimitet från samhället, primärt gäller det beslutsfattare. Det handlar om att värna och ta fullt ansvar för den modell om självförvaltning som vi verkar inom. Denna risk är kopplad till både vår samlade finansiering och vår möjlighet att verka inom folkbildningen.

Det förändrade politiska klimatet både på nationell nivå, kopplat till frågor kring den liberala demokratin och den fria och frivilliga kulturen och folkbildningen vi jobbar med, men också lokalt och regionalt, påverkar oss. Det medför inte bara en risk kring finansiering och det offentliga utrymmet, utan också att vi som organisation rör oss i en riktning som inte är vårt eget val, utan som ett sätt att anpassa oss eller förhålla oss till politiken. Folkbildningsrådets nya modell för utbetalning av statsbidrag, där ansökan ska skickas in för tre år i taget har, liksom regeringens nya budget med kraftigt minskade anslag till folkbildningen, påverkat oss mycket. Riksrevisionens tidigare kritik mot studieförbunden har lett till ett framgångsrikt arbete med att skärpa vårt interna regelverk.

Med en stor organisation där varje avdelning är en egen juridisk enhet finns alltid en risk att vi inte upplevs som en sammanhållen organisation. Detta påverkar så väl varumärke, kvalitetsarbete som ekonomisk stabilitet och personalinsatser. SV har 10 000 cirkelledare och 900 medarbetare och 300 förtroendevalda i organisationen, det är många människor och det blir därför viktigt med bra introduktion, kommunikation och utbildning.

Styrning och uppföljning

Den gröna tråden i vårt hållbarhetsarbete startar i vårt idéprogram och Vår långsiktiga verksamhetsinriktning. Det prioriteras genom SV:s hållbarhetspolicy och hållbarhetsplanen för att summeras i hållbarhetsredovisningen. I vår hållbarhetsplan prioriterar vi insatser och mäter resultatet. Den anger sju områden, från information och delaktighet, minska negativ påverkan till att stärka den positiva påverkan för så väl individ som samhälle.

Den största insatsen, där vi påverkar som mest, sker i mötet människor emellan. Där skapas tillit och engagemang. Förståelse och sammanhang. Det är där vi bygger en grund för varje människa och för samhället. Det arbetet mäts inte bäst genom kryss och bockar. Det är svårt att kvalitativt mäta resultatet av den verksamhet som vi bedriver, varför hållbarhetsredovisningen främst bygger på en kvalitativ beskrivning.

Vi har ett ledningssystem med de beslutade policyerna, strategiska målen och riktlinjerna för vår verksamhet. Här finns till exempel placeringsreglemente, policys för inköp & upphandling och personalhandbok. Varje år gör ledningsgruppen en genomgång av vilka policydokument som är i behov av uppdatering. Dessa bereds och lyfts för beslut i förbundsstyrelsen.

Uppföljning av respektive policy och dess handlingsplan görs av ansvarig enhetschef. Det görs framför allt genom de system vi har, till exempel HR, ekonomi och verksamhet eller i vissa fall manuellt.

Organisationen leds av förbundsstyrelsen och för respektive avdelning en avdelningsstyrelse. Dessa två grupper möts regelbundet för dialog om och utveckling av organisationen. Den operativa ledningen i förbundets ledningsgrupp och avdelningschefer har ett nära samarbete med regelbundna avstämningar kring gemensamma beslut och för att dela utmaningar och framgångar. Verksamheten, cirkelledare, deltagare och ämne etc. rapporteras löpande i det gemensamma verksamhetsrapporteringsystemet Gustav, rapportering och analys presenteras genom Power Bi.

Verksamhetsmodellen

SV är en idéburen organisation med bred folkbildningsverksamhet över hela landet. Vår värdegrund hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna. Vår syn på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor. Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.

SV som ideell förening, har till uppgift att organisera och främja en partipolitiskt och religiöst obunden studie- och folkbildningsverksamhet och rikta sig till dels allmänheten, dels grundorganisationerna, övriga medlemsorganisationer och samverkande organisationer samt erbjuda mötesplatser för att skapa engagemang i angelägna samhällsfrågor.

SV:s erbjudande har sin grund i statens fyra syften med folkbildningen:

Att stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin.

Att bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald människor att påverka sin livssituation och skapa engagemang att delta i samhällsutvecklingen.

Att bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället.

Att bidra till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet.

Studiecirkeln är vår verksamhetsform och metod. Det är när en mindre grupp planmässigt genom samtal och dialog bedriver studier. Deltagaren söker kunskap tillsammans med andra och utvecklar färdigheter utifrån sina behov och intressen. Studiecirkeln ska anordnas så att deltagarna ges möjlighet till inflytande samt tid för reflektion och eftertanke mellan sammankomsterna.

Studieförbundet Vuxenskolan är en av de större organisationerna inom folkbildningen och består av ett förbundskansli och 28 lokala avdelningar. Varje avdelning är en egen juridisk enhet och beslutar själva i frågor som berör till exempel prioriteringar av verksamhet. Men genom stöd och samverkan genomförs ett nationellt arbete som är till gagn för hela SV.

Folkbildningsverksamheten genomförs av avdelningarna som finns i hela landet, med bemannade kontor i ungefär 200 kommuner. Vårt varumärke är det samma över hela landet och vi uppfattas i och med det som en organisation. Vi gör bra saker både nationellt och lokalt.

I hållbarhetsrapportens uppföljning är det framförallt den nationella nivån som omfattas, med 55 anställda, 3 fysiska kontor samt ett antal inhyrda arbetsplatser över landet.

Väsentlighetsanalysen

Väsentlighetsanalysen har gjorts i flera steg. Dels sker det löpande med våra samverkande organisationer i årliga avstämningar, genom till exempel medarbetarenkät och cirkelledarenkäter. Under 2023 har ledningsgruppen träffat alla avdelningschefer individuellt och gått igenom vår medarbetarundersökning. Vi har också haft klustermöten om organisationens mål, rollfördelning och ledning. Varje månad har förbundskansliet hållit i HR-Forum som behandlat aktuella ämnen inom HR, exempelvis ledarskap och arbetsrätt.

Flera faktorer har ökat vår bevakning och påverkan av den politiska omvärlden. Ett nytt fördelningssystem för statsbidragen till studieförbunden i kombination med kraftigt nedskurna statliga anslag i kommande tre års budgetar sätter stor press på organisationens förmåga att anpassa sig. Två av

Studieförbundet Vuxenskolas fyra profilområden är funktionsrätt och integration. Dessa båda påverkas extra mycket av det åtstramade ekonomiska läget. För närvarande väntar vi oss inte ytterligare lag- eller budgetförändringar från statligt håll men följer så väl folkbildningsutredningen som till exempel utredningen om demokrativillkor. Vi har också en ökad beredskap att även kommuner och regioner kan komma att minska anslag till folkbildningen.

Med en stramare ekonomi måste färre medarbetare åstadkomma mer. Det ökar behovet av att regelbundet kartlägga och stämma av personalens behov och synpunkter. Här behöver vi också förtydliga vad de olika nivåerna inom SV, förbundskansliet och avdelningarna, ska göra.

Genom flera regelförändringar när det gäller transporter och miljö, bland annat ökat reseavdrag med bil och sänkta drivmedelspriser, har det under 2023 blivit billigare att resa med bil. Här håller SV fast vid sin tidigare resepolicy att tjänsteresor skall genomföras med kollektiva färdmedel, i första hand tåg, av miljöskäl.

Som redovisas på annat håll i hållbarhetsredovisningen kommer SV att fortsätta utveckla digitala mötesformer parallellt med fysiska. Vi har under 2023 också lanserat hybriden med en digital föreläsare för studiecirkel som träffas fysiskt.

Miljömässig hållbarhet

Vårt miljöarbete utgår från att förebygga och minska verksamhetens negativa påverkan och i stället jobba strategiskt för att stärka och öka den positiva påverkan. Detta så väl inom inköp, medarbetares och deltagares beteenden och kunskap.

Vi ska leva som vi lär och genom policy och handlingsplan bidra till en miljömässigt hållbar utveckling i organisationen och samhället i stort. Under slutet av 2021 antog ledningsgruppen en ny handlingsplan för hållbarhetsarbetet med mål kopplat till både miljö och social hållbarhet. Denna har följts upp även under 2023.

Risker

Vi vet att hållbarhetsfrågorna är viktiga, till och med ödesfrågor för så väl individ, organisation som samhälle. Men vi tar ändå beslut och gör inköp, som motverkar det och förstör planeten. Det är orimligt. Även om vår verksamhet inte i så stor omfattning bidrar negativt, måste vi göra det vi kan, med de medel och metoder vi har. Om vi inte gör det riskerar vi att missa värden i bra arbetsmetoder, bidra till dålig arbetsmiljö och riskera vårt varumärke. Detta gör att även de, till synes små områdena, är viktiga insatser i det stora hela.

Väsentliga områden

Resor

Resor och möten har under året kraftigt ökat igen, efter flera års påverkan av pandemin. Detta gör att jämförelsedata blir något missvisande. Vi har i stort utvecklat vår förmåga till digitala möten och väljer fysiska konferenser och fysiska besök där det tillför något, som är svårare att uppnå digitalt.

I våra riktlinjer gällande val av färdstätt, står det att vi företrädesvis ska välja färdstätt utifrån hållbarhetsperspektiv och kostnadseffektivitet. Tåg är ett miljövänligt och oftast kostnadseffektivt sätt att resa och bör därför vara ett huvudalternativ mellan orter där det finns bra förbindelser. Resor ska alltid ha ett affärsmässigt syfte och kunna motiveras. Såväl vad gäller resväg som färdstätt. Därför ska vi också alltid överväga möjligheten att i stället för att resa genomföra ett digitalt möte.

När det gäller användning av egen bil, säger riktlinjerna att särskilda skäl ska anges för att använda egen bil. Det kan vara en betydande tidsvinst, samåkning, transport av material eller att allmänna kommunikationsmedel saknas. Bilanvändningen i SV, genom en uppföljning av betalad milersättning för anställda och förtroendevalda, var 33 346,50 km för 2023 (2022 38 050 km, 2021 22 559 km).

Konferenser

I hållbarhetsplanen har vi tydliggjort att när vi ska konferens syfte vara tydliggjort och utrymme ska finnas för dialog och nätverkande – de värden som bygger en god hälsa och arbetsmiljö, och som är svårare att nå i till exempel digitala möten. Vi har därför fortsatt med digitala personalmöten och digitala informationsmöten, som både sparar tid och miljö. För hela förbundskansliet har vi en fysisk konferens årligen samt månatliga digitala möten. Varje enhet har fysiskt möte efter behov, vilket kan variera. Vi använder oss av LRF Samköp för upphandlade av resor och logi, vilket innebär att det innefattas av LRF Samköps uppförandekod för leverantörer. De krav LRF Samköp ställer omfattar mänskliga rättigheter, arbetsmiljö- och arbetsrättsliga frågor, miljöledning, kvalitetsledning, ekonomisk långsiktighet och affärsetik.

Profilprodukter och reklam

Profilprodukter och kontorsmaterial må vara en liten del av vår omsättning men är ändå ett område där vi kan bidra till att minska vår negativa påver-

kan på miljön. Detta kan också skapa en effekt i hela organisationen, då vi tillhandahåller produkter genom en gemensam profilshop. Vi har därför gått över till att använda materialet wellpapp i stället för plast och metall för till exempel monterutrustning och broschyrställ. Vi ställer också krav på leverantörer till profilshoppen på klimatinformation på produkterna och klimatkompenserar utskick i lokala kampanjer med studieprogramutskick. Under 2023 har vi kompletterat med ekologisk och rättvisemärkt choklad och färre tryckta produkter. Vi har även beslutat att ersätta tidningen Impuls med en digital publikation/nyhetsbrev.

Klimatagendan Sverige ställer om

SV har varit ledande med att starta och tongivande i genomförandet av detta nätverk. Vi är drivande i att detta nätverk fortfarande finns. Nu arbetar vi med en nätverksansökan för en samverkansmodell som ska göra lokal samverkan mer dynamisk och hållbar. I den nya strategiska planen för 2024–2025 står det med som en förflyttning, att jobba mer med verksamhet kopplat till hållbarhet.

STYRANDE DOKUMENT

Strategiska planen 2024–2025

Hållbarhetspolicy och hållbarhetsplan 2023

Personalhandbok, med riktlinjer om tex resor

Inköps- och upphandlingspolicy



Mål 12. HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION

Vi bidrar genom att öka kunskapen om en hållbar livsstil och produktion genom vår verksamhet och i de handlingar vi gör, utifrån strategisk plan och vår hållbarhetspolicy. Framför allt delmål 12.8 samt även 12.3, 12.5 och 12.7.

Social hållbarhet och en hållbar arbetsmiljö

Den sociala hållbarheten ligger som en fond i vår verksamhet, där just mötet mellan människor skapar ett lärande, förståelse och tillit. När vi bygger relationer och sammanhang ökar också det egna välmåendet och den psykiska hälsan.

Enligt Skandias beräkningar har sjukskrivningar i samhället till följd av psykisk ohälsa ökat med 24 procent de senaste tio åren och idag är nästan hälften av alla sjukskrivningar (46 procent) som görs kopplade just till psykiska påfrestningar och åkommor. Det innebär att vår verksamhet blir ännu viktigare. På vår arbetsplats, framför allt under år av hemarbete på grund av pandemin, har vi jobbat extra mycket med sociala digitala aktiviteter och ett aktivt ledarskap från närmsta chef. Det är viktigt att alla medarbetare ska känna att de har en rimlig arbetsbelastning över tid och en nära relation till chef och kollegor för att kunna lyfta utmaningar och få stöd i arbetet.

Under hösten 2022 var medarbetarna med och prioriterade vilka insatser som sågs som viktigast att ta vidare, vilket landade på "Välmående, friskvård, rimlig arbetsbelastning". Detta resulterade i en framtagen handlingsplan på 12 punkter som beslutades i ledningsgruppen, och insatser så som stressdialoger och permanentad friskvårdstid varje dag har påbörjats. Denna har följts upp under 2023.

SV har kollektivavtal mellan Fremia och Unionen och det fackliga arbetet sker genom en lokal sektion till Unionen. I arbetsmiljögruppen har arbetsgivaren och arbetsmiljöombuden ett nära samarbete kring så väl fysisk som social arbetsmiljö.

Risker

Som stor rikstäckande organisation, som till stor del finansieras av offentliga medel måste vi föregå med gott exempel. Det gäller inte minst som arbetsgivare men också inom områden som jämställdhet och mångfald. Om vi inte klarar det finns uppenbar risk att såväl anställda som de vi verkar för lämnar eller inte söker sig till organisationen. Vi behöver klara

av att rekrytera och behålla såväl personal som förtroendevalda med rätt kompetens och stort engagemang vilka delar organisationens värdegrund.

Vi kan också se bristande representation i organisationen, särskilt för unga och personer med egen funktionsnedsättning eller utländsk bakgrund, det är i slutändan ett representations- och demokrati-problem för vår organisation och verksamhet.

Väsentliga områden

Vi är en del av framtidens arbetsliv

Redan under 2020 påbörjade vi ett utvecklingsarbete kring ett flexibelt arbetssätt, där det fysiska kontoret och det fysiska mötet var delar bland andra, till exempel hybrid- och digitala möten samt arbete från hemmet. Med anledning av coronapandemin accelererade det och vi fick ta mer långtgående beslut än någon tidigare kunnat föreställa sig. Vi har under 2023 utvecklat vårt arbete med en distansarbetsplats genom medarbetardialoger, beslut och insatser, allt för att få en bra arbetsplats som bidrar till välmående och bra prestationer.

Friska medarbetare

För att stärka samanhållningen på distans och utmana stillasittandet under åren av hemmajobbande uppmanade vi 2022 till 30 minuter friskvård per dag, denna förmån har vi nu permanentat.

Förbundskansliet har löpande temperaturmätning för att snabbt kunna fånga upp tendenser och förändringar och kunna jobba agilt med förändrings- och förbättringsarbete.

Sjukskrivningstal på förbundskansliet har under 2023 varit 2,45% (2022: 1,61%, 2021: 1,13%, och 2020 0,96%,).

Personalomsättning 2023: 40% (2022: 25%, 2021: 6%. 2020: 20 %) En person har varit långtidssjukskriven. Vi följer också löpande upp frågan om "jag har ork kvar för att göra andra saker efter arbetsdagens slut" där 51% svarar ja 2023.(2022 45%)

Utbildning, bildning och utveckling

I målsamtalet med sin chef sätter varje medarbetare läromål kopplat till lärande och utveckling. Detta är ett viktigt steg i att föra in utbildning och kompetensutveckling som en löpande och naturlig del av vardagen. Det avsetts årlig budget för individuell kompetensutveckling och utöver det genomför vi gemensamma utbildningsinsatser för större grupper eller hela förbundskansliet till exempel inom digital mötesledning och psykisk hälsa. Genom återkommande digitala tisdagsfrukostar och kanslimöten lyfter vi intressanta områden där kollegor inspirerar och utbildar vandra, både kring konkreta projekt- och arbetsinsatser men också inom områden som förbättrar vårt gemensamma arbete.

Nolltolerans mot diskriminering och sexuella trakasserier

Vi ska aldrig acceptera att det förekommer sexuella trakasserier, kränkande särbehandling och trakasserier på grund av kön på vår arbetsplats. Vi kan inte acceptera något annat än nolltolerans. Detta är en av frågorna som återkommer i vår löpande temperaturmätning och som också ingick i medarbetarundersökning vi gjorde 2023. En tjänst för visseblåsning finns tillgänglig på både intranätet och externt på vår webbplats. Under hösten 2023 genomfördes en medarbetarundersökning, där frågan om kränkande särbehandling ställdes. Resultatet av den var att en person på förbundskansliet uppgav att hen upplevt önskat beteende.

Samhällsaktör

Studieförbundet Vuxenskolan har verksamhet i hela landet och medarbetare och kontor i över 200 av 290 kommuner. Vår rikstäckande verksamhet där vi med folkbildning och människors engagemang bidrar till tillit, social sammanhållning och gemenskap mellan människor gör oss till en betydande och viktig aktör på det sociala området. Genom vår verksamhet bidrar vi till minskad utsatthet för både individ och samhälle.

För förbundskansliets del bidrar vi till detta genom den mångfald av samarbeten vi har med andra föreningar och organisationer. Vi gör det också genom att verka för ett förbundskansli som inte är centrerat till Stockholm, utan gör det möjligt att arbeta på förbundskansliet från hela landet. Det ger både förbundskansliet bättre förutsättningar att rekrytera och behålla kompetent personal och våra medarbetare en förutsättning att bidra från den plats hen verkar.

Studieförbundet Vuxenskolan är en ideell organisation som i grunden är en aktör som utgör något annat än marknaden och staten. Men som genom folkbildande aktiviteter bidrar till utvecklingen av hela samhället. Tillsammans med andra samhällsaktörer, inte minst de ideella föreningar vi samarbetar med, tar vi ett delat ansvar för samhällsutvecklingen. Vi utgör något av ett blodomlopp för framtidens hållbarhetsarbete, något som är sprunget ur lust, nyfikenhet och intresse för vår gemensamma omvärld. Vi är också en röst i debatten, så väl lokalt som nationellt för att sätta fokus på frågor som handlar om den liberala demokratin och delaktigheten i hållbarhetsarbetet.

STYRANDE DOKUMENT

Handlingsplan Hållbart Förbundskansli

Arbetsmiljöpolicy

Policy för lika rättigheter och möjligheter

Tillgänglighetspolicy

Rehabilitering och anpassning

Riktlinjer för flexibelt arbetssätt

Om någonting händer – Så hanterar vi sexuella trakasserier och trakasserier på grund av kön.



Mål 8. ANSTÄNDIGA ARBETS VILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT

Genom ett aktivt förebyggande arbetsmiljöarbete bidrar vi till anständiga arbetsvillkor och lika lön för alla, samt en trygg och säker arbetsmiljö. Studieförbundet Vuxenskolan bedriver också verksamhet som lockar unga som varken arbetar eller studerar, in till folkbildningens metodik och med frivillighet kan vi stötta individen, antingen tillbaka in i den formella strukturen eller till ett livslångt lärande genom folkbildningen. Framför allt delmål 8.5 och 8.8 samt i vår verksamhet för unga, delmål 8.6



Mål 3. GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE

Genom att delta i en studiecirkel blir du del av ett sammanhang, där du får nya kontakter, ofta vänner för livet. Studiecirkeln är en del av det lokala samhället. Studieförbundet Vuxenskolan arbetar mycket med frågor som rör psykisk hälsa och psykisk ohälsa. I verksamheten finns, på olika platser i landet, bland annat samtalsgrupper för personer med egnerfarenhet av psykisk ohälsa. Vårt HR-arbete fokuserar också på att stärka medarbetares psykiska hälsa. Framför allt delmål 3.4

Respekt för mänskliga rättigheter

För Studieförbundet Vuxenskolan är framför allt frågor kopplade till rätten till utbildning och bildning samt lärande, delaktighet och kultur för människor i hela landet och särskilt personer med funktionsnedsättning viktiga frågor. Detta färgar både vår verksamhet och den politiska påverkan som vi bedriver.

Mycket av arbetet kring mänskliga rättigheter styrs av International Labour Organizations (ILO:s) konventioner som reglerar grundläggande mänskliga rättigheter i arbetslivet, både i Sverige och globalt. ILO är ett självständigt trepartsorgan under FN. ILO:s konventioner spänner över ett brett register av sociala frågor inklusive sådana som rör grundläggande mänskliga rättigheter i arbetslivet, till exempel förenings- och förhandlingsrätt, avskaffande av barnarbete, tvångsarbete och diskriminering. Även t ex FN:s konvention om "Mänskliga rättigheter för personer med funktionsnedsättning" styr vår verksamhet.

Risker

Detta är ett område som både kräver aktiva åtgärder och beredskap för att hantera oönskade händelser och beteenden. Riskerna finns, som inom social hållbarhet, även här i att vi är en stor rikstäckande organisation som måste föregå med gott exempel. Om vi inte klarar det finns uppenbar risk att såväl anställda som de vi verkar för lämnar eller inte söker sig till organisationen. Ett gott och öppet bemötande av våra deltagare, ledare, medarbetare och samarbetspartners blir en viktig faktor. Detta utifrån så väl jämställdhetsperspektivet som tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning. Även diskrimineringsgrunderna i bredare bemärkelse är viktiga.

Väsentliga områden

Jämställdhetsintegrering

Vi jobbar löpande med vårt jämställdhetsintegreringsarbete och har tagit fram en jämställdhetsutbildning för cirkelledare och personal, för att öka kunskapen och öva oss på metoder för att jobba för ett mer jämlikt arbetsliv och verksamhet.

Vi jobbar löpande med frågor kopplade till diskriminering och kränkande särbehandling, se mer under social hållbarhet. Vi genomför årligen en lönekartläggning och genomför varje år en medarbetar-

undersökning där vi bland annat frågar om det förekommer diskriminering, kränkande särbehandling och oönskade beteenden.

I svaren för 2023 så uppger 94,3% av medarbetare att arbetsplatsen är fri från trakasserier och kränkande särbehandling och 5,7% uppger varken eller.

STYRANDE DOKUMENT

Inköps- och upphandlingspolicy

Tillgänglighetspolicy

Koppling till Agenda 2030



4 GOD UTBILDNING FÖR ALLA

Mål 4. GOD UTBILDNING FÖR ALLA

Folkbildningen är ett komplement till det formella utbildningssystemet. Det är genom det fria och frivilliga lärandet som folkbildningen bidrar med ett deltagarstyrt och emancipationsbaserat komplement till det traditionella skol- och utbildningssystemet. Folkbildningens metodik och frivillighet kan stötta individer, antingen tillbaka in i den formella strukturen eller till ett livslångt lärande genom folkbildningen. Att alla människor också ska kunna få information och utbildning för hållbar utveckling och hållbara livsstilar, här fyller vi en viktig roll i det livslånga lärandet. Genom vår verksamhet stärker vi också kulturens roll, dess mångfald och bidrag till hållbar utveckling. Studieförbundet Vuxenskolan jobbar aktivt för personer med funktionsnedsättning i synnerhet kognitiv/intellektuell funktionsnedsättning och deras möjligheter till bildning och livslångt lärande. I Sverige idag erbjuds varken ett sammanhållet utbildningssystem eller lika villkor för livslångt lärande. Inte heller en möjlighet till utveckling till denna målgrupps fulla möjligheter. Här täcker vi upp och bidrar med det. Framför allt delmål 4.7, 4.A gällande personer med funktionsnedsättning.



5 JÄMSTÄLLDHET

Mål 5. JÄMSTÄLLDHET

SV bidrar till målet dels genom utbildning av cirkelledare, förtroendevalda och chefer i såväl diskriminering som jämställdhet och makt, dels genom utbildning tillsammans med samverkandeorganisationer och partier för att stärka kvinnors möjligheter till ledarskap i förening och politik. Även inom vårt HR-arbete jobbar vi aktivt med jämställdhet och lika möjligheter för medarbetare och cirkelledare. Framför allt delmål 5.5



10 MINSKAD OJÄMLIKHET

Mål 10. MINSKAD OJÄMLIKHET

Genom en stor del av vår verksamhet bidrar vi till ett mer jämlikt samhälle för bland annat målgrupper med annan etnicitet än svensk och personer med funktionsvariation. Till exempel genomför vi studiecirklar i politisk påverkan för personer med funktionsnedsättning och i samhällskunskap för asylsökande. Studieförbundet Vuxenskolan jobbar aktivt för personer med funktionsnedsättning i synnerhet kognitiv/ intellektuell funktionsnedsättning och deras möjligheter till bildning och livslångt lärande. Framför allt delmål 10.2

Ekonomisk hållbarhet och motverkande av korruption

Ekonomisk hållbarhet för Studieförbundet Vuxenskolan innebär att vi ska bedriva ett resurseffektivt arbete med hög kvalitet vad gäller ekonomi och analys. Detta skapar förutsättningar för mer och bättre verksamhet, både genom att mer resurser kan läggas på verksamhet och genom att de resurser som läggs kan riktas rätt. I begreppet ekonomisk hållbarhet, lägger vi fokus på en ansvarsfull ekonomisk styrning och ekonomisk återhållsamhet.

För att trygga SV:s verksamhet långsiktigt är det också av vikt att på olika sätt bredda intäktbasen för verksamheten, i form av andra intäktskällor vid sidan av anslag från stat, regioner och kommuner. Den breddade intäktbasen ska samtidigt bidra till att stärka den ordinarie folkbildningsverksamheten.

Det ekonomiska resultatet presenteras i årsredovisningen och godkänns på förbundsstämman vart annat år. Förbundsstyrelsen får kvartalsvis förbundskansliets ekonomiska utfall redovisat för sig och hel- och halvår redovisas hela organisationens ekonomiska ställning.

Externa revisorer granskar våra räkenskaper samt tillser att vi följer lagar och regler. Vi har också förtroendevalda revisorer som kompletterar våra externa revisorer genom att fokusera mer på hur vår verksamhet bedrivs och hur våra policys tillämpas snarare än räkenskaperna i sig.

Risker

Riskområden i verksamheten gäller främst upphandlingar, inköp, representation och anställningar. Förbundskansliet har en analysgrupp som genom sitt arbete förebygger och säkerställer stöd till avdelningarna. Genom en objektiv analys av verksamhetsstatistik, organisation, kvalitet, HR och ekonomi görs en sammanställning av helheten och för de enheter som behöver stöd görs en utökad analys. Dessutom identifieras goda exempel som främjar delningskultur.

Väsentliga områden

Etik, kvalitet och internkontroll

Som mottagare av statsbidrag har vi att följa Folkbildningsrådets villkor om att kvalitetssäkra verksamheten och agera på ett sådant sätt att vi upprätthåller allmänhetens förtroende för att erhålla statsbidrag. Vi måste följa lagar och förordningar, våra egna styrdokument såsom stadgar, idéprogram och policyer. Vårt kvalitetsarbete utgår från kvalitet i administration, kvalitet i verksamhet och utvärdering av vår förmåga att uppfylla syften och mål med verksamheten. Arbetet står på tre ben: analys, utbildning och verksamhetsutveckling, samt kontroll. Den generella metoden i förbättringsarbetet bygger på förbättringshjulet fyra steg: planera, gör, studera och agera. Detta implementeras i en löpande process på årsbasis och tar sig uttryck i åtgärdsplaner som följs upp, remisser i villkorsskrivelser och formella såväl som informella dialoger i hela organisationen. I arbetet ingår analyser av omvärld, invärld, verksamhet, ekonomi, avvikelshantering och organisation. Syftet är att identifiera risker såväl som framgångsfaktorer i verksamheten för att hantera de tidigare och förstärka de senare. Utbildning och verksamhetsutveckling är kärnan i det förebyggande arbetet. Skapar vi rätt förutsättningar för alla i vår organisation att göra rätt och känna sig trygga i sina val och överväganden sparar vi mycket tid och resurser som kan gå till verksamheten. Att göra rätt från början är alltid bättre och effektivare än att rätta i efterhand i det långa loppet. Utbildningsansvaret delas av alla parter, det största lasset dras av avdelningarna som ansvarar för kompetensförsörjning av våra ledare och medarbetare. Förbundskansliet utbildar personal och förtroendevalda i villkoren för statsbidrag och samordnar cirkelledarutbildningen. Folkbildningsrådet genomför introduktionsutbildningar för alla nya till folkbildningen.

Kontrollarbetet omfattar de delar av vårt systematiska kvalitetsarbete som granskar verksamhet, kostnadsersättningar och administration både under verksamhetens gång och efter att verksamheten slutrapporterats till Folkbildningsrådet. Arbetet utförs av alla nivåer inom folkbildningen från verksamhetsutvecklaren som besöker ett föreringsårsmöte till Folkbildningsrådets stickprov i våra kostnadsersättningar. Det sker löpande och informellt i dialog med ledare och deltagare samt koll innan slutrapportering. Samt insatsmässigt och formellt i internkontrollen eller Folkbildningsrådets efterkontroll.

Förvaltning och placering av ekonomiskt kapital

SV:s placeringspolicy utgår ifrån försiktighetsprincipen. De likvida medel som finns tillgängliga är att betrakta som en verksamhetsskuld. Av detta följer att placeringar ska ske med ett begränsat risktagande. Vår placeringspolicy anger också att placeringar ska göras utifrån etik- och miljöhänsyn. I hållbarhetsplanen framgår att vi kommer att följa upp det med tredjepartskonsult.

Visselblåsning

Vi har en inrapporteringskanal, så kallad visselblåsarfunktion, som finns både på intranät och den externa webbplatsen. Där kan medarbetare eller externa parter som har anledning att påtala allvarliga missförhållanden agera anonymt. Visselblåsningen är en del av vårt systematiska kvalitetsarbete. Utifrån rutinen hanterar HR-ansvarig anmälningar skyndsamt genom utredning med rätt instans. Visselblåsningens ärenden står återkommande på ledningsgruppens agenda.

Upphandling av varor och tjänster

SV:s inköps- och upphandlingspolicy styr vårt arbete för effektiva inköp och ändamålsenliga upphandlingar som säkrar att vi får kvalitet, funktionalitet, pris, etik och hållbarhet i våra varor och tjänster. Upphandlingen ska ske enligt gällande lagar och bestämmelser, SV:s värdegrund formulerad och utifrån SV:s hållbarhetspolicy samt etiska och sociala krav i relevanta fall, som till exempel ILO:s grundläggande konventioner och FN:s deklaration om mänskliga rättigheter. Detta är ett arbete som är löpande, där vi varje år gör ett antal introduktioner av nya medarbetare. Som komplement till policyn har vi tagit fram ett underlag för att systematisera arbetet och en blankett för sammanställning och signatur av chef.

Verksamhetspolicyn omfattar all verksamhet

Verksamhetspolicyn är antagen av förbundsstyrelsen, detta är en viktig del av vårt gemensamma

kvalitetsarbete. Verksamhetspolicyn ska stödja vårt arbete att ständigt förbättra och utveckla verksamheten i enlighet med vår värdegrund, vår vision, våra stadgar och statens fyra syften med folkbildningen. Den ska också bidra till att vi säkerställer att det sker inom gällande lagar, villkor och riktlinjer.

Insatser för att förhindra korruption och andra oegentligheter

Förbundsstyrelsen har ansvar för kontrollen av att erhållna stadsbidrag används till rätt verksamhet. Avdelningar är ansvarig för den verksamhet de bedriver, men förbundskansliet ansvarar bland annat för utveckling av kvalitetsarbetet och efterkontroll av rapporterad verksamhet.

Redovisningscentralen gör efterkontroll av samtliga leverantörsfakturer innan de betalas, sköter den löpande redovisningen och upprättar bokslut varje månad. Alla utbetalningar signeras av två på redovisningscentralen anställda personer.

Fr o m 2022 ingår alla avdelningar i den redovisningscentral som förbundskansliet driver. Det gör att samtliga avdelningars inbetalning- och utbetalningar passerar förbundskansliets anställda ekonomer.

En ny jävspolicy är framtagen och beslutad av förbundsstyrelsen. Jävspolicyn gäller både styrelse och anställd personal och utgår från en strikt tolkning. Försiktighetsprincipen bör dessutom tillämpas som innebär att det kan vara bäst att avstå från att delta i hanteringen av ärenden som är i gränslandet för jäv, för säkerhets skull. Även om det inte är fråga om jäv i lagens mening kan omständigheterna vara av den karaktären att SV:s trovärdighet skulle kunna skadas.

Ledamot i förbundsstyrelsen eller person i förbundets ledningsgrupp anger årligen engagemang så som styrelseuppdrag eller om hen på annat sätt har ett bestämmande eller betydande inflytande i till SV närstående organisation, s.k. Närståendeförteckning.

STYRANDE DOKUMENT

Jävspolicy

Rutin för visselblåsning

Verksamhetspolicy

Placeringspolicy

Attestordning, Information och säkerhetspolicy, Delegationsordning, Policy för krishantering

Ansvar och uppdrag, beslutad av Förbundsstämman 2021

Inköps- och upphandlingspolicy



Personal

Tf förbundschef

Linus Olofsson

Stab & organisation

Henrik Falk, stabschef

Therese Eriksson, HR-ansvarig

Linnea Larsson, HR specialist

Josefin Holmberg, Projektledare styrning & ledning

Gunilla Wahlin, Kanslisekreterare

Edward Forslund, Samordnare kompetensutveckling

Vakant tjänst, Strategisk rådgivare

Kommunikation

Lisa Greve, Kommunikationschef

Hanna Martinsson, Strategisk kommunikatör

Sofia Leone, Kommunikatör

Vakant tjänst, Kommunikatör

Utveckling

Banar Sabet, Utvecklingschef

Eva Odelius-Hennevelt, Verksamhetsutvecklingschef

Jonas Valdringer, Verksamhetsanalytiker

Jens Öst, Utvecklingsledare

Lars-Erik Larsson, Utvecklingsledare & samordnare
GOMOSO

Caroline Ullman, Föräldraledig - Utvecklingsledare
och samordnare GOMOSO

Jenny Linzie, Utvecklingsledare

Karin Digné, Utvecklingsansvarig
verksamhetssystem

Magnus Pedersen, Systemansvarig

John Wennström, System och driftansvarig

Vakant tjänst, IT-chef

Lön, ekonomi och villkor

Camilla Linder, Ekonomichef

Nils Persson, Chef redovisningscentralen och lön

Rebecca Langhé, Ekonom med samordningsansvar

Maria Gustavsson, Ekonom

Urban Westerlund, Ekonom

Petronella Holmstedt, Ekonom

Lisa Gunnarsson, Ekonom

Vakant tjänst, Ekonom

Inger Wetterstrand, Ekonomiassistent

Sofia Rydberg, Ekonomiassistent

Salim Mamound, Ekonomiassistent

Susanna Olsson, Ekonomiassistent

Lisa Stenberg, Ekonomiassistent

Frida Huss, Ekonomiassistent

Thomas Nilsson, Redovisningscontroller

Vakant tjänst, Verksamhetscontroller

Lloyd Baltz, Verksamhetsanalytiker

Vakant tjänst, Verksamhetsanalytiker

Therese Drottz, Lönespecialist med
samordningsansvar

Emmeli Wilderoth, Löneadministratör

Beatrice Carlsson, Löneadministratör

Marina Bergman, Löneadministratör

Beatrice Linné, Löneadministratör



Förtroendevalda under verksamhetsåret

Sedan förbundsstämman 13–14 maj 2023 har följande ledamöter haft uppdrag i förbundsstyrelse, valberedning och som revisorer:

Förbundsordförande: Ulrika Heie
Förste vice förbundsordf: Jesper Rehn
Andre vice förbundsordf: Per Lodenius

Övriga ledamöter:

Eva Karin Hempel
Peter Jansson
Kjell Hansson
Linnea Andersson
Malin Danielsson
Maria Adlers

Centerpartiet: Magnus Svensson
Liberalerna: Monica Brohede Tellström
Lantbrukarnas Riksförbund: Mikael Bäckström
Förbundet Vi Unga: Bartosz Stroinski

Personliga ersättare:

Centerpartiet: Emma Petersson
Liberalerna: John Thornander
Lantbrukarnas Riksförbund: Anna Vikholm
Vi Unga: Elsa Valeberg

Förtroendevalda revisorer:

Magnus Färjhage
Lena Reyier
Ersättare:
Christina Lundgren
Roger Boström
Auktoriserat revisionsbolag:
Grant Thornton, med ordinarie revisor
Johan Andersson och ersättare Elin Bergstedt

Valberedning:

Bengt Svensson, ordförande
Karin Fäldin
Christina Bröms
Lars Ivar Pettersson
Anders Castberger
Jonas Naddebo
Lena Åberg
Robert Larsson
Lukas Hedqvist

Plats för samverkan



Grundorganisationer

Centerpartiet

Lantbrukarnas Riksförbund

Liberalerna

Medlemsorganisationer

Afasiförbundet	Headway Africa
Bygdegårdarnas Riksförbund	Liberala Kvinnor
Centerkvinnorna	Liberala Ungdomsförbundet (inklusive Liberala studenter)
Centerpartiets Ungdomsförbund	SPF Seniorerna
Centerstudenter	Stiftelsen Mooms-teatern
Förbundet Vi Unga	Sveriges Biodlares Riksförbund
Föreningen Centerjournalister	

Samverkansorganisationer

Anhörigas Riksförbund	Miljöpartiet de Gröna
Autism- och Aspergerförbundet	Riksförbundet Attention
Biodynamiska föreningen	Riksförbundet Balans
Demensförbundet	Riksföreningen Allas Barnbarn
Ekologiska lantbrukarna i Sverige	Schizofreniförbundet
Familjehemmens Riksförbund	Svenska Downföreningen
Riksförbundet för Utvecklingsstörda Barn, Ungdomar och Vuxna	Svenska Glaukomykförbundet
Föreningen Norden	Svenska OCD-förbundet
Föreningen Skogen	Sveriges Fibromyalgiförbund
Sveriges Hembygdsförbund	Sveriges Hembygdsförbund
Hushållningsällskapens förbund	Sveriges Släktforskarförbund
Kristdemokraterna	Sveriges fiskevattenägareförbund
	Ungerska Riksförbundet
	Villaägarnas Riksförbund

Organisationer där SV är medlem

Bygdegårdarnas Riksförbund	Kultur och Kvalitet
En bok för alla vänner	Landsbygdsnätverket
Förbundet Nordisk Vuxenupplysning	Studieförbunden i samverkan
Föreningen för Folkbildningsforskning	Svenska Arkivförbundet
Föreningen Norden	Sveriges Tidskrifter
Hela Sverige ska leva!	We Effect
Fremia – arbetsgivarföreningen inom Kooperation, civilsamhälle	
Ideell Arena	
Ideell kulturallians	

Utöver detta är SV en av grundarna till Fores – Forum för reformer och entreprenörskap.

Förvaltningsberättelse



Förvaltningsberättelse	24
Resultaträkning.....	29
Balansräkning	30
Förändringar i eget kapital.....	32
Kassaflödesanalys	33
Noter	34
Underskrifter.....	42

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i tusental kronor, KSEK

Allmänt om verksamheten

Hela SV

Studieförbundet Vuxenskolan (SV) är en idéburen organisation med bred folkbildningsverksamhet över hela landet. Värdegrund hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna. Synen på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor. Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.

SV:s vision är ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet. Idé och verksamhet är starkt förankrad i demokrati, jämställdhet, humanism och hållbarhet. SV:s värdegrund och vision bidrar till att frigöra människors kraft och engagemang och utveckla sin kreativa förmåga. SV är den mest pådrivande lokala kraften för utveckling av föreningsliv och kultur. Det bygger ett demokratiskt och hållbart samhälle.

SV, ideell förening, har till uppgift att organisera och främja en partipolitiskt och religiöst obunden studie- och folkbildningsverksamhet och rikta sig till dels allmänheten, dels grundorganisationerna, övriga medlemsorganisationer och samverkande organisationer samt erbjuda mötesplatser för att skapa engagemang i angelägna samhällsfrågor.

SV är av Folkbildningsrådet (FBR) godkänt som statsbidragsberättigat studieförbund.

Denna årsredovisning avser Studieförbundet Vuxenskolan Riksorganisationens (Förbundets) samt dotterbolaget Humanus AB:s, som Förbundet äger till 100%. SV har 28 avdelningar samt tre regionförbund, som är egna juridiska personer och lämnar egna årsredovisningar.

Förbundet

Förbundet ska främja kvalitativ folkbildning i hela landet och värna SV som varumärke. Förbundet ska verka i enlighet med SV:s stadgar och program samt i enlighet med anslagsgivares och av SV uppställda kriterier. Förbundet ska vara ett stöd för SV:s avdelningar samt samordna utvecklingsarbete tillsammans med avdelningar. Förbundet ska stödja grundorganisationer, övriga medlemmar

och samverkande organisationer på riksnivå samt svara för kontakter med nationella myndigheter, organisationer och institutioner.

Föreningens säte är i Stockholm.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Hela SV

En av de större händelserna som påverkade SV under 2023 var regeringens beslut om stora neddragningar av statsbidraget till studieförbunden. I budgeten för statsbidrag till studieförbunden görs en total neddragning på 500 miljoner kronor mellan 2024 och 2026. För SV:s del innebär det en neddragning med runt 100 miljoner kronor under denna treårsperiod. Detta har fått stora konsekvenser på vår verksamhet då vi över hela landet fått göra stora neddragningar på bland annat personal och lokaler och omprioriteringar i verksamheten som vi ännu inte fullt ut sett effekterna av.

I maj 2023 hölls en förbundsstämma där strategisk plan för 2024-2025 och SV:s Långsiktiga verksamhetsinriktning beslutades. Inriktningen pekar mot fyra profilmråden; funktionsrätt, integration, landsbygder och föreningslivet. En annan fråga som var uppe för beslut var frågan om Förbundets finansiering. Beslut togs att behålla avlyftet som finansierar Förbundet på samma nivå som tidigare, 20,5 % av statsbidraget. Samtidigt beslutades också att genomföra en fördjupad dialog om avlyftets storlek och innehåll, inklusive en översyn av dokumentet "Ansvar och uppdrag" som beskriver ansvarsfördelningen mellan förbund och avdelning. En digital förbundsstämma kommer att hållas i april 2024 för beslut om "Ansvar och uppdrag" och avlyft för 2025. En annan fråga för stämman i april är uppdraget att ta fram direktiv för att initiera en organisationsutredning för att stärka organisationens omställningskapacitet och möjliggöra gemensam förflyttning mot det långsiktiga verksamhetsmålet och SV:s vision.

En annan sak som starkt påverkat organisationen är att Folkbildningsrådet tagit fram ett nytt statsbidragssystem som börjar gälla 1 januari 2024. Det nya systemet innebär att bidraget ska fördelas enligt ett kvalitetsbedömningsystem snarare än på historiska kvantitativa data som tidigare.

Det innebär att respektive studieförbund ska lämna in ett verksamhetsåtagande för en treårsperiod där vi beskriver vilken verksamhet vi planerar för, vilka målgrupper vi vill nå och hur vi ska bedriva folkbildning. Det första verksamhetsåtagandet ska lämnas in våren 2024 och gäller för åren 2025-2027. Därför har SV under 2023 aktivt arbetat med att anpassa oss till den nya modellen.

Verksamheten

Under 2023 deltog 129 013 unika deltagare i SV:s folkbildningsverksamhet, vilket är 5 procent fler jämfört med 2022. En tredjedel av deltagarna deltog i en landsbygdskommun, vilket är en ökning med 6 procent från föregående år. När hänsyn tas till kommunernas invånarantal syns att SV:s deltagare är jämt spridda över hela landet, inklusive i landsbygder.

Ungefär 36 000 av SV:s unika deltagare, nära en tredjedel, deltog i verksamhet arrangerad tillsammans med SV:s grund-, medlems- och samverkande organisationer (GoMoSo). Det är en ökning med 7 procent jämfört med 2022. Deltagarna i SV är i genomsnitt något äldre än befolkningen i hela Sverige. Över en längre tidsperiod har dock andelen deltagare under 30 år ökat något, från 10 till 12 procent mellan 2017 och 2023.

Under 2023 nådde SV för första gången upp till över hälften utbildade cirkelledare. Möjligheten att validera erfarna cirkelledares kompetens tros vara en del av förklaringen. Målet är att alla cirkelledare ska vara utbildade. För att nå det målet behöver ytterligare strax över 5 000 cirkelledare utbildas.

SV:s digitala folkbildningsverksamhet minskade med nästan en tredjedel under året. Mot bakgrund av slopade pandemi- restriktioner är det värt att uppmärksamma att SV har lyckats behålla så pass mycket av den digitala folkbildningsverksamheten. Sedan 2019 har den ökat med 742 procent.

Sammanfattningsvis har 2023 varit ett år av stora utmaningar med nedskärningar i statsbidraget och påverkan på verksamheten över hela landet. Trots detta fortsätter SV arbeta för att behålla en stark närvaro och anpassa sig till förändringarna för att fortsätta erbjuda meningsfull folkbildning till alla delar av samhället.

Förbundet

Förbundet fortsätter ge stöd till hela SV inom områdena verksamhetsutveckling, kommunikation, HR, ekonomi, lön och IT. Dessutom ansvarar Förbundet för hanteringen av hela SV:s gemensamma verktyg och system, inklusive licenser. Under året har Förbundet, liksom avdelningarna, stått inför betydande neddragningar för att anpassa sig till regeringens minskning av statsbidraget.

För att möta de nya ekonomiska förutsättningarna genomförde Förbundet en översyn av kostnader och till följd av det genomfördes en omorganisation under senvåren och ytterligare en under hösten 2023. Denna process var nödvändig för att säkerställa att resurserna används effektivt för att kunna fortsätta stödja hela SV:s verksamhet på bästa möjliga sätt. En annan konsekvens av neddragningarna var en flytt av Stockholms-kontoret till nya lokaler i Lantbrukarnas Riksförbund (LRF) i Stadshagen.

Sedan ett par år tillbaka har SV redovisat moms på interna tjänster. I juli 2023 trädde en ny mervärdesskattelag (ML) i kraft vilket innebär en viss osäkerhet i hur tillämpning av delar av lagen ska ske. Med anledning av den osäkerheten har SV tillsammans med andra aktörer inom civilsamhället tagit hjälp av momskonsulter och vänt sig till Skatterättsnämnden för ett klagoröande om hur SV:s interna tjänster ska hanteras på ett mervärdesskattesrättsligt perspektiv. För närvarande avvaktar SV svar från Skatterättsnämnden vilket kommer att avgöra om fortsatt momsredovisning på interna tjänster inom organisationen krävs eller om SV kan sluta redovisa moms på interna tjänster.

Dotterbolaget Humanus Utbildning AB

I september 2022 beslutade styrelsen att flytta verksamheten från Humanus utbildning AB till Studieförbunden Vuxenskolans Riksorganisation. Det projekt som tidigare bedrevs i Humanus Utbildnings AB är en upphandlad verksamhet från Jordbruksverket "Studiecirkel - Vattenhushållning" (4.2.11-07808/2018). Den aktivitet som syns i bolaget under 2023 har varit för att avsluta och slutrapportera verksamheten som bedrevs 2022.

Resultat och ställning

FBR fördelar statsbidrag till de olika studieförbunden utifrån olika fördelningskategorier. Inom SV används 20,5% av statsbidraget till Förbundets verksamhet och resterande del fördelas till avdelningarna enligt samma fördelningsprincip som FBR använder. Avlyftets storlek är som vi beskrivit ovan under diskussion och så är även systemet för intern fördelning av statsbidraget till avdelningarna. Beslut om avlyftet och hur statsbidraget ska fördelas vidare kommer att tas under 2024.

Därtill har studieförbunden 2023 fått statsbidrag för riktade insatser så som verksamhet för asylsökande och Svenska för föräldralediga, som i stort fördelas vidare till avdelningarna. Dessa statsbidrag upphör under 2024 enligt beslut av den sittande regeringen. FBR har beslutat att pandemiåren 2020 och 2021 inte ska vara bidragsgrundande, vilket innebär att 2023 års bidrag fortsatt beräknas på samma grund som de två föregående åren.

Hela SV

Det ekonomiska resultatet för verksamhetsåret 2023 i SV:s avdelningar visar inget överskott på statsbidrag (2 159 KSEK)

Förbundet

Intäkterna minskade med 26 mkr jämfört med föregående år. Den minskningen går att härleda till framför allt två saker. Det första är en minskning på ordinarie statsbidrag med nästan 10 mkr som beror på att SV fått stryka en stor mängd verksamhet i ett antal avdelningar som efter bedömning inte varit bidragsberättigad. Det andra är att SV fått mycket mindre riktade bidrag än förra året. Hur verksamhetens intäkter förändrats förklaras ytterligare i not 3.

Förbundsstyrelsen hade inför 2023 lagt en underbalanserad budget på -7 000 KSEK för att under året bland annat satsa extra på ny web, förberedelser inför det nya statsbidragssystemet och ökad intern dialog om utvalda frågor så som ansvar och uppdrag och avlyft. Sedan regeringens besked om neddragningar av statsbidraget har Förbundet arbetat med att se över både personal- och verksamhetskostnader vilket resulterat till ett antal neddragningar på personal och omprioriteringar i verksamheten. Resultatet på dessa förändringar ser vi inte fullt ut förrän under 2024. Med ett resultat på -6 682 KSEK ligger utfall mer eller mindre i nivå med budget. Om man jämför med utfallet föregående år ser vi en del skillnader. Kostnader för varor, material och vissa köpta tjänster har minskat med ca 3 MSEK jämfört med 2022. Det beror bland annat på att vi under 2022 tog konsult hjälp inom ett par områden så som strategiarbetet, stöd till avdelningar i ekonomisk kris och i en del av våra stödfunktioner på förbundskansliet. Samtidigt har övriga externa kostnader ökat med 5 MSEK vilket går att härleda till framför allt ökade licenskostnader på grund av nytt lönesystem, uppgradering av vår servermiljö samt system för ny webbplats. Personalkostnader ligger trots lönerrevision i nivå med föregående år vilket är ett resultat av de neddragningar vi gjort, vars effekt vi ser mer av under 2024. Sammanfattningsvis gör vi ett resultat 2023 som ligger i nivå med 2022 års resultat.

Koncernen

Koncernen redovisar ett negativt verksamhetsresultat på -7 887 KSEK

Flerårsjämförelse*

Beloppen i flerårsjämförelse visas i KSEK och avser förbundet.

	2023	2022	2021	2020	2019
Verksamhetens intäkter	356 988	383 470	367 238	368 432	355 494
Res. efter finansiella poster	-6 682	-6 794	-2 872	8 922	2 716
Balansomslutning	326 432	350 539	342 899	319 568	245 276
Soliditet (%)	9	10	12	14	15
Kassalikviditet (%)	334	295	354	307	136

* Definitioner av nyckeltal, se noter

Centralkonto och finansiella instrument

SV har en centralkontostruktur där Förbundet står som kontohavare gentemot Swedbank. SV:s avdelningar, dess dotterbolag och några närliggande organisationer har underkonton kopplat till detta konto.

Det samlade kapitalet per 2023-12-31 består av 95 677 (122 435) KSEK i bankmedel och 210 212 (206 904) KSEK som placerats i värdepapper. Värdepappren redovisas under finansiella anläggningstillgångar i årsredovisningen och är upptagna till anskaffningsvärdet. Utdelning och realisationsvinster har återinvesterats i respektive portfölj.

Total avkastning på kapitalplaceringarna under 2023 uppgår till 3 308 (3 454) KSEK och består av utdelningar, realiserade vinster samt kund- och fondrabatter. Dessa har, med avdrag för bankavgifter på 35 (145) KSEK, fördelats mellan alla underkontohavare enligt genomsnittligt saldo på kontona under perioden, varav Förbundets andel uppgår till 459 (587) KSEK.

Marknadsvärdet på de placerade medlen uppgick 2023-12-31 till 223 686 (208 165) KSEK. Genom-snittlig avkastning de senaste fem åren har varit 3,8 procent.

Kapitalplaceringar

	2023	2022	2021	2020	2019
Avkastning %	7.5	-6.7	7.8	3.8	6.6

Medlemmar och samverkanspartner

SV:s grundorganisationer är Centerpartiet, Liberalerna och LRF. Förbundet har 13 medlemsorganisationer som medlemmar, däribland Förbundet Vi Unga som är SV:s ungdomsorganisation. Samarbetsavtal på nationell nivå finns med 26 organisationer och föreningar. Framförallt är det organisationer kopplat till landsbygden, funktionsnedsättning samt intressepolitiska organisationer med en liberal grundsyn.

Förvaltning

Förbundsstämman

Förbundsstämman är Förbundets högst beslutande organ och genomförs vartannat år, nästa gång vi har stämma har vi en extrainsatt stämma i april 2024. Nästa ordinarie stämma är i maj 2025.

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen är SV:s högsta beslutade organ mellan förbundsstämmorna och leder SV-organisationen i enlighet med program, stadgar och förbundsstämmans beslut. Förbundsstyrelsen ansvarar för det statsanslag som SV får varje år och ansvar för att se till att pengarna används effektivt och i enlighet med Folkbildningsrådets kriterier. Förbundsstyrelsen har också det yttersta ansvaret för att hantera det som är Förbundets uppdrag, bland annat att främja kvalitativ folkbildning i hela landet och vårda SV som varumärke.

Förbundsstyrelsen består av 13 ledamöter valda av förbundsstämman, nio av dem är valda på förslag av valberedningen och resterande fyra på förslag av grundorganisationerna Centerpartiet, Liberalerna och LRF respektive medlemsorganisationen Förbundet Vi Unga.

Förbundsstyrelsen leds sedan förbundsstämman 2015 av ordförande Ulrika Heie, riksdagsledamot från Skövde. Under 2023 har förbundsstyrelsen haft 13 protokollförda möten.

Presidiet består av ordförande Ulrika Heie, 1:e vice ordförande Jesper Rehn samt 2:e vice ordförande Per Lodenius.

Förbundschef

Förbundschefen är ansvarig för att SV når övergripande mål. Förbundschefen är ytterst ansvarig för förbundet samt SV:s gemensamma utveckling, SV:s strategiska kommunikationsarbete och SV:s politiska kontakter på den högsta politiska nivån, samt är talesperson för SV jämte förbundsordförande.

Fram till och med oktober var Johan Fyrberg Förbundschef. Därefter tog tillförordnad Förbundschef Linus Olofsson över.

Förbundet

Förbundet har tre kontor. Stockholmskontoret har i årsskiftet 2023/2024 flyttat till nya lokaler på LRF i Stadshagen. Kontoret där stora delar av ekonomifunktionen sitter är lokaliserat i centrala Örebro och i det sista kontoret i Uddevalla sitter lönefunktionen. Ett antal medarbetare vid Förbundet har också sina huvudsakliga tjänsteställen på andra lokala orter.

Hållbarhetsupplysningar

Från och med årsredovisningen för 2021 omfattas Förbundet av årsredovisningslagens krav på att upprätta en hållbarhetsrapport. För hållbarhetsupplysningar för 2023 hänvisar vi därför till SV:s Hållbarhetsrapport som är en fristående del i verksamhetsberättelsen.

Förväntad framtida utveckling

Med så stora neddragningar av statsbidraget som regeringen genomför 2024-2026 går folkbildningen och studieförbunden som bransch en mycket osäker framtid till mötes. Ett studieförbund tog beslut att avveckla sin verksamhet till årsskiftet och flera förbund har ekonomiska utmaningar. SV:s vision är fortsatt ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet och det kommer vi att fortsätta arbeta för. Men vi kommer att behöva ställa om och prioritera hårdare i vår verksamhet framöver, både vad gäller personella och övriga resurser. För förbundskansliet handlar det både om möjligheten att vara ett stöd till avdelningar och att fortsätta anpassa organisationen efter nya förutsättningar.

En sak som just nu diskuteras inom SV är hur stor andel av statsbidraget som Förbundskansliet ska behålla för att bedriva den gemensam övergripande verksamheten samt ansvarsfördelningen mellan avdelning och förbund i SV:s ”Ansvar och uppdrag”. Beslut om detta kommer att tas på en extrastämma i april 2024.

En annan sak som påverkar oss är det nya statsbidragssystem som utmanar vårt gamla sätt arbeta med folkbildning. SV ska till Folkbildningsrådet under våren 2024 för första gången lämna in ett verksamhetsåtagande för hela SV för 2025-2027. Samtidigt ska Folkbildningsrådet bedöma oss genom andra mer kvalitativa kriterier och vi behöver därför utveckla vårt arbetssätt. Vi behöver också under våren 2024 ta fram ett nytt sätt att fördela statsbidraget vidare internt i SV.

Styrelsen har beslutat att påbörja rekrytering av ny Förbundschef under senhösten 2024 och förväntas vara klara innan året är slut.

Resultatdisposition (kronor)

Förslag till disposition av förbundets vinst	
Till årsstämman förfogande står	
Balanserad vinst	33 232 461
Årets förlust	-6 682 241
	26 550 220
<hr/>	
Styrelsen föreslår att i ny räkning överföres	26 550 220
	26 550 220

Koncernens och Förbundets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser och noter.

Resultaträkning

	Not	Koncernen		Förbundet	
		2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Verksamhetsintäkter					
Medlemsavgifter		28	28	28	28
Bidrag	3	334 439	362 372	334 439	362 372
Nettoomsättning		20 393	20 317	20 456	19 686
Övriga verksamhetsintäkter		2 065	1 384	2 065	1 384
		356 925	384 101	356 988	383 470
Verksamhetskostnader					
Kostnader för varor, material och vissa köpta tjänster		-16 070	-20 075	-16 058	-19 252
Förmedlade bidrag och verksamhetsstöd	4	-284 856	-313 009	-284 856	-313 009
Övriga externa kostnader	5	-23 712	-18 620	-23 669	-18 596
Personalkostnader	6	-40 152	-40 161	-40 152	-40 161
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-22	-38	-22	-38
		-364 812	-391 903	-364 757	-391 056
Verksamhetsresultat		-7 887	-7 802	-7 769	-7 586
Resultat från finansiella poster					
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	7	475	627	465	618
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		4 957	1 117	4 957	1 114
Räntekostnader		-4 321	-940	-4 335	-940
		1 111	804	1 087	792
Resultat efter finansiella poster		-6 776	-6 998	-6 682	-6 794
Resultat före skatt		-6 776	-6 998	-6 682	-6 794
Skatt på årets resultat	8	0	41	0	0
Årets resultat		-6 776	-6 957	-6 682	-6 794

Balansräkning

	Not	Koncernen		Förbundet	
		2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Materiella anläggningstillgångar					
Inventarier, verktyg och installationer	9	0	22	0	22
		0	22	0	22
Finansiella anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	10	0	0	200	200
Långfristiga värdepappersinnehav	11	210 212	206 904	210 212	206 904
Andra långfristiga fordringar	12	9 000	9 700	9 000	9 700
		219 212	216 604	219 412	216 804
Summa anläggningstillgångar		219 212	216 626	219 412	216 826
Omsättningstillgångar					
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		3 313	159	3 313	159
Aktuell skattefordran		635	304	569	312
Övriga fordringar		4 913	7 754	4 911	7 754
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	2 550	3 187	2 550	3 053
		11 411	11 404	11 343	11 278
Kassa och bank					
Kassa och bank	14	95 677	122 435	95 677	122 435
		95 677	122 435	95 677	122 435
Summa omsättningstillgångar		107 088	133 839	107 020	133 713
SUMMA TILLGÅNGAR		326 300	350 465	326 432	350 539

Balansräkning

	Not	Koncernen		Förbundet	
		2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital					
Ändamålsbestämda medel	15	1 246	1 246	1 246	1 246
Balanserat resultat		34 212	41 169	33 232	40 026
Årets resultat		-6 776	-6 957	-6 682	-6 794
Summa eget kapital		28 682	35 458	27 796	34 478
Avsättningar					
Övriga avsättningar	16	427	1 927	427	1 927
Summa avsättningar		427	1 927	427	1 927
Långfristiga skulder					
Skulder till underkontohavare	17	265 139	267 660	266 172	268 906
Summa långfristiga skulder		265 139	267 660	266 172	268 906
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder		5 620	7 585	5 620	7 458
Skuld erhållna, ej nyttjade bidrag		43	537	43	537
Skuld avseende beslutade, ej utbetalda bidrag	18	2 337	20 696	2 337	20 696
Övriga kortfristiga skulder		15 852	13 856	15 843	13 792
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	8 200	2 746	8 194	2 745
Summa kortfristiga skulder		32 052	45 420	32 037	45 228
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		326 300	350 465	326 432	350 539

Förändringar i eget kapital

Koncernen				
	Ändamåls- bestämda medel	Bundna reserver	Balanserat resultat	Årets resultat
Belopp vid årets ingång	1 246	0	41 169	-6 957
Överföring av 2022 års resultat	0	0	-6 957	6 957
Årets resultat	0	0	0	-6 776
Belopp vid årets utgång	1 246	0	34 212	-6 776

Förändringar i eget kapital

Förbundet				
	Ändamåls- bestämda medel	Bundna reserver	Balanserat resultat	Årets resultat
Belopp vid årets ingång	1 246	0	40 026	-6 794
Överföring av 2022 års resultat	0	0	-6 794	6 794
Årets resultat	0	0	0	-6 682
Belopp vid årets utgång	1 246	0	33 232	-6 682

Kassaflödesanalys

	Not	Koncernen		Förbundet	
		2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Den löpande verksamheten					
Verksamhetens resultat		-7 887	-7 802	-7 769	-7 586
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	20	-1 478	-4 465	-1 478	-4 465
Erhållen ränta m.m.		4 957	1 117	4 957	1 114
Erlagd ränta		-4 321	-940	-4 335	-940
Betald inkomstskatt		-74	-62	0	0
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av verksamhetsresultat		-8 803	-12 152	-8 625	-11 877
Kassaflöde från förändringar av verksamhetens resultat					
Förändring av kortfristiga fordringar		67	-3 054	-65	-3 047
Förändring av kortfristiga skulder		-13 368	5 919	-13 191	5 951
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-22 104	-9 287	-21 881	-8 973
Investeringsverksamheten					
Utdelning från långfristiga värdepapper	7	475	627	465	618
Förvärv i samband med återinvestering (netto)	11	-3 308	-3 454	-3 308	-3 454
Övriga förändringar finansiella anläggningstillg.	12	700	-9 700	700	-9 700
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-2 133	-12 527	-2 143	-12 536
Finansieringsverksamheten					
Förändring skulder underkontohavare		-2 521	13 302	-2 734	12 997
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-2 521	13 302	-2 734	12 997
Förändring av likvida medel					
Likvida medel vid årets början		122 435	130 947	122 435	130 947
Likvida medel vid årets slut		95 677	122 435	95 677	122 435

Noter

Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper

Studieförbundet Vuxenskolan årsredovisning och koncernredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Dessutom tillämpas Folkbildningsrådets särskilda krav.

Ändrade redovisningsprinciper

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med tidigare år, om inget annat anges.

Resultaträkningen

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som organisationen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas. Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i Studieförbundet Vuxenskolan Förbund.

Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Bidrag som erhållits för att täcka kostnader redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget avser att täcka.

Nettoomsättning

Intäkt vid försäljning av varor redovisas normalt vid försäljningstillfället.

Övriga verksamhetsintäkter

Övriga verksamhetsintäkter består främst av poster av engångskaraktär eller intäkter som inte är studieförbundets

huvudintäkter. Dessa redovisas i den period intäkten avser.

Förmedlade bidrag

Förmedlade bidrag redovisas till verkligt värde och kostnadsförs i den period kostnaden avser.

Leasing

Samtliga leasingavtal kostnadsförs löpande (linjärt) över leasingperioden (inkl. eventuell första förhöjd hyra).

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda redovisas en pensionskostnad det år pensionen tjänas in.

Inkomstskatt

Förbundets inskränkta skattskyldighet regleras i 7 kap. inkomstskattelagen (1999:1229).

I den mån förbundet bedriver näringsverksamhet är huvudregeln att näringsverksamheten är skattepliktig. Näringsverksamhet kan undantas från skatteplikt om den har naturlig anknytning till det allmännyttiga ändamålet eller är hävdvunnen finansieringskälla.

Även normalt sett skattepliktig näringsverksamhet kan i vissa fall undantas från beskattning om huvudsaklighetsprincipen är tillämplig.

Föreningen bedriver blandad verksamhet med huvudsaklig inriktning mot allmännyttig verksamhet.

Balansräkningen

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar enligt plan. Följande avskrivningstider tillämpas; Inventarier 5 år.

Långfristiga värdepappersinnehav

Posten består av aktie- och räntefonder. Innehaven innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger.

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Ändamålsbestämda medel

Det resultat som genererats kan bestå av medel som under året samlats in till ett specifikt ändamål, för att användas under kommande år. Sådana medel behöver öronmärkas för ändamålet och reserveras därför under rubriken Eget kapital som tillförda ändamålsbestämda medel. Det året dessa medel har kommit ändamålet tillgodo redovisas kostnader och årets resultat försämrats. Eftersom medlen för ändamålet redan är insamlade och öronmärkta redovisas ianspråktagandet som utnyttjade ändamålsbestämda medel. Det som återstår av resultatet efter reservering och ianspråktagande av ändamålsbestämda medel ökar eller minskar balanserat resultat och är fritt för styrelsen att använda.

Avsättningar

En avsättning redovisas när förpliktelser finns som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller den tidpunkt då de skall infrias. Avsättningar värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att behöva erläggas.

Skuld för erhållna ej nyttjade bidrag

I de fall Förbundet erhållit bidrag men ännu inte uppfyllt villkoren redovisas en skuld.

Skuld för beslutade ej utbetalda bidrag

I de fall Förbundet fattat beslut om utbetalning av bidrag och meddelat mottagaren men inte verkställt utbetalningen redovisas detta belopp som en skuld.

Eventualförpliktelser

Upplysning lämnas om Förbundet har en möjlig förpliktelse som följd av inträffade händelser och var förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera framtida händelser, som inte ligger inom Förbundets kontroll.

Kassaflödesanalysen

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod och visar förbundets respektive koncernens in- och utbetalningar uppdelade på löpande verksamheten, investeringsverksamheten eller finansieringsverksamheten. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras förutom kassamedel, disponibla tillgodo havand en hos banker och valutatoppkontot i centralkontostrukturen.

Koncernredovisning Dotterföretag

Förbundet upprättar koncernredovisning i företag där Förbundet innehar mer än 50 % av rösterna. Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden. Mellanhavande mellan koncernföretagen elimineras i sin helhet.

Upplysningar till enskilda poster

Not 2. Inköp och försäljning inom koncernen

Förbundet

	2023	2022
Andel av försäljningen som avser koncernföretag	0,04%	0,1%
Andel av inköpen som avser koncernföretag	0,01%	0%

Not 3. Bidrag

Bidrag	Koncernen		Förbundet	
	2023	2022	2023	2022
SVs statsbidrag				
Ordinarie folkbildningsanslag	346 255	347 737	346 255	347 737
Uppsökande och motiverande insatser för utrikes födda kvinnor	0	8 569	0	8 569
Verksamhet för asylsökande	1 964	10 909	1 964	10 909
Svenska för föräldralediga	1 113	6 697	1 113	6 697
SVs totala statsbidrag	349 332	373 912	349 332	373 912
Avgår och reglering				
Folkbildningsrådet				
Administrativ avgift Gustav mm	-3 529	-3 642	-3 529	-3 642
Ordinarie folkbildningsanslag	39	635	39	635
Uppsökande och motiverande insatser för utrikes födda kvinnor	403	977	403	977
Verksamhet för asylsökande	2 285	-1 219	2 285	-1 219
Svenska för föräldralediga	-4 341	-3 439	-4 341	-3 439
Återtag FBR	0	88	0	88
Arbetsmarknadsnära insatser	0	-430	0	-430
Totalt	-5 143	-7 030	-5 143	-7 030
Netto från Folkbildningsrådet				
	2023	2022	2023	2022
Ordinarie folkbildningsanslag**	342 765	344 730	342 765	344 730
Uppsökande och motiverande insatser för utrikes födda kvinnor	403	9 546	403	9 546
Verksamhet för asylsökande	4 249	9 778	4 249	9 778
Svenska för föräldralediga	-3 228	3 258	-3 228	3 258
Arbetsmarknadsnära insatser	0	-430	0	-430
Från Folkbildningsrådet	344 189	366 882	344 189	366 882
Återtag FBR erhållna stadsbidrag	-9 750	-4 510	-9 750	-4 510
Summa bidrag	334 439	362 372	334 439	362 372
** varav Förbundskansliets drift på ord.statsbidrag	70 982	70 563	70 982	70 563
** varav avdelningarnas andel	271 783	274 167	271 783	274 167

Not 4. Förmedlade bidrag och verksamhetsstöd

	Koncernen		Förbundet	
	2023	2022	2023	2022
Förmedlade statsbidrag till avdelningarna	271 783	274 167	271 783	274 167
Uppsökande och motiverande insatser för utrikes födda kvinnor	402	9 546	402	9 546
Verksamhet för asylsökande	4 249	9 778	4 249	9 778
Svenska för föräldralediga	-3 228	3 258	-3 228	3 258
Arbetsmarknadsnära insatser	0	-430	0	-430
Förbundskansliets avlyft riktade	-600	-800	-600	-800
Återtag FBR erhållna statsbidrag	-9 750	-4 510	-9 750	-4 510
Ersättning för momspliktiga servicetjänster*	22 000	22 000	22 000	22 000
	284 856	313 009	284 856	313 009

*Avser kompensation för servicetjänster som är fakturerat avdelningarna till ett totalt värde på 17 600 KSEK. Mellanskillnaden på 4 400 KSEK avser den momskompensation som Förbundet 2023 ersätter avdelningarna för.

Not 5. Leasingavtal - Operationell leasing leasetagare

	Koncernen		Förbundet	
	2023	2022	2023	2022
Under året har förbundets leasingavgifter uppgått till	3 238	2 815	3 238	2 815
Framtida leasingavgifter förfaller till betalning enligt följande:				
Inom 1 år	1 546	1 920	1 546	1 920
Mellan 2 till 5 år	2 342	135	2 342	135
	3 888	2 055	3 888	2 055

Den operationella leasingen utgörs i allt väsentligt av hyrda lokaler. Storleken på de framtida leasingavgifterna redovisas till nominellt belopp.

Not 6. Personal

	Koncernen		Förbundet	
	2023	2022	2023	2022
Medelantalet anställda				
Medelantalet anställda bygger på av förbundets betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid.				
Medelantal anställda har varit	48	53	48	53
varav kvinnor	31	32	31	32
varav män	17	21	17	21
Löner, ersättningar m.m.				
Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp				
Styrelsen och förbundschefen:				
Löner och ersättningar	3 193	2 135	3 193	2 135
	3 193	2 135	3 193	2 135
Övriga anställda:				
Löner och ersättningar	23 263	25 493	23 263	25 493
Pensionskostnader alla	2 763	2 729	2 763	2 729
	26 026	28 222	26 026	28 222
Sociala kostnader alla	8 919	8 972	8 919	8 972
Summa styrelse och övriga	38 138	39 329	38 138	39 329
Könsfördelning i styrelse och företagsledning				
Antal styrelseledamöter	16	16	13	13
varav kvinnor	7	6	6	5
varav män	9	10	7	8
Antal övriga befattningshavare	4	7	4	7
varav kvinnor	3	4	3	4
varav män	1	3	1	3

Förordnandet som tf förbundschef gäller från och med 231015 till och med 30 dagar efter det att ny förbundschef tillträder. Vid uppsägning från SV:s sida gäller en minsta uppsägningstid om sex månader och vid uppsägning från den anställdes sida en minsta uppsägningstid om tre månader.

Not 7. Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgång

	Koncernen		Förbundet	
	2023	2022	2023	2022
Utdelning	185	265	182	261
Realisationsresultat	261	313	255	309
Kund- och fondrabatter	29	49	28	48
	475	627	465	618

Not 8. Skatt på årets resultat

Koncernen			
		2023	2022
Aktuell skatt		0	-5
Uppskjuten skatt		0	46
Summa		0	41

Not 9. Inventarier, verktyg och installationer

	Koncernen		Förbundet	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 384	1 384	1 384	1 384
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 384	1 384	1 384	1 384
Ingående avskrivningar	-1 362	-1 325	-1 362	-1 325
Årets avskrivningar	-22	-38	-22	-38
Avrundingsdifferens	0	1	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 384	-1 362	-1 384	-1 362
Utgående redovisat värde	0	22	0	22

Not 10. Andelar i koncernföretag

Förbundet					
Företag, organisationsnummer	Säte	Antal andelar	Antal / Kap andel %	2023-12-31	2022-12-31
				Redovisat värde	Redovisat värde
Humanus utbildning AB (556442-0619)	Stockholm	2000	100	200	200
				200	200
Uppgifter om eget kapital och resultat				Eget kapital	Resultat
Humanus utbildning AB (556442-0619)				1 086	-93

Not 11. Andra långfristiga värdepappersinnehav

	Koncernen och Förbundet	
	2023-12-31	2022-12-31
Swedbank Robur och Private Banking		
Ingående anskaffningsvärde	206 904	203 450
Förvärv i samband med återinvesteringar (netto)	3 308	3 454
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	210 212	206 904
Utgående redovisat värde	210 212	206 904

På balansdagen uppgår marknadsvärdet på ovanstående värdepapper till 223 686 KSEK.

Not 12. Andra långfristiga fordringar

	Koncernen		Förbundet	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Belopp vid årets ingång	9 700	0	9 700	0
Nya fordringar	0	9 700	0	9 700
Betalningar/amorteringar	-700	0	-700	0
Belopp vid årets utgång	9 000	9 700	9 000	9 700

Not 13. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Förbundet	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda kostnader	1 824	2 893	1 824	2 893
Upplupna intäkter	726	294	726	160
	2 550	3 187	2 550	3 053

Not 14. Kassa och bank

	Koncernen		Förbundet	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Valutatoppkonto Swedbank	95 677	122 435	95 677	122 435
	95 677	122 435	95 677	122 435

Not 15. Ändamålsbestämda medel

	Koncernen		Förbundet	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Gemensam utveckling förbundet	212	212	212	212
Merkostnader förbundet	1 034	1 034	1 034	1 034
Belopp vid årets utgång	1 246	1 246	1 246	1 246

Not 16. Avsättningar Utvecklingsresurs/merkostnadsbidrag

	Koncernen		Förbundet	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Belopp vid årets ingång	1 927	5 903	1 927	5 903
Ianspråktaget belopp	-1 500	-3 976	-1 500	-3 976
	427	1 927	427	1 927

Not 17. Långfristiga skulder

Skulder till underkontohavare avser saldona på alla underkonton som är kopplade till centralkontot som inte avser Förbundets egna konton.

Not 18. Skuld avseende beslutade, ej utbetalda bidrag

	Koncernen		Förbundet	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Verksamhet för asylsökande	1 109	8 506	1 109	8 506
Föräldrars delaktighet i barns lärande	29	29	29	29
Uppsökande och motiverande insatser utrikesfödda kvinnor	-84	-84	-84	-84
Svenska för föräldralediga	700	5 435	700	5 435
Arbetsmarknadsnära insatser	583	583	583	583
IPLA	0	6 227	0	6 227
	2 337	20 696	2 337	20 696

Not 19. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Förbundet	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Upplupen semesterlöneskuld	1 289	1 623	1 289	1 623
Upplupen löneskuld	1 492	0	1 492	0
Särskild löneskatt	585	637	585	637
Övriga upplupna kostnader	4 834	486	4 828	485
	8 200	2 746	8 194	2 745

Not 20. Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

	Koncernen		Förbundet	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Avskrivningar	22	38	22	38
Förändring av ändamålsbestämda medel	0	-527	0	-527
Förändring av avsättningar	-1 500	-3 976	-1 500	-3 976
	-1 478	-4 465	-1 478	-4 465

Not 21. Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut.

Not 22. Koncernförhållanden

Humanus Utbildning AB org.nr 556442-0619 är helägt dotterbolag till Förbundet.

Not 23. Definition av nyckeltal

Soliditet: Justerat eget kapital i procent av balansomslutning

Kassalikviditet: Omsättningstillgångar i procent av kortfristiga skulder

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ulrika Heie
Förbundsordförande

Jesper Rehn
1:a vice ordförande

Per Lodenius
2:a vice ordförande

Kjell Hansson
Maria Adlers
Monika Brohede
Bartosz Stroinski

Peter Jansson
Eva Karin Hempel
Magnus Svensson
Mikael Bäckström

Malin Danielsson
Linnea Andersson

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Johan Andersson
Auktoriserad revisor

Lena Reyier
Förtroendevald revisor

Magnus Färjhage
Förtroendevald revisor

Revisionsberättelse

Till föbundsstämman i Studieförbundet Vuxenskolan Riksorganisationen
Org.nr. 915600 - 2801

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Studieförbundet Vuxenskolan Riksorganisationen för år 2023 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 12–20.

Föreningens årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 24–42 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderföreningens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 12–20. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att föbundsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderföreningen och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Det registrerade revisionsbolagets ansvar samt De förtroendevalda revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisionssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–11 och 21–23. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upplösa föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

• drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtats fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

• utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

• inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens och koncernens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Studieförbundet Vuxenskolan Riksorganisationen för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att förbundsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust.

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stadgarna.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

•företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med stadgarna.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions-sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen, eller att ett förslag till dispositioner av föreningens vinst eller förlust inte är förenligt med stadgarna.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med stadgarna.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 12–20. och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm, enligt datum som framgår av elektronisk signering.

Magnus Färjhage
Förtroendevald revisor

Lena Reyier
Förtroendevald revisor

Grant Thornton Sweden AB
Johan Andersson
Auktoriserad revisor



Studieförbundet Vuxenskolan