

Verksamhets- berättelse 2019

INNEHÅLLER ÄVEN ÅRSREDOVISNING
MED FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE



**Studieförbundet
Vuxenskolan**



Innehåll

Vi rustar oss för att stärkas och märkas / Ulrika Heie, förbundsordförande	3
Förbundsstyrelse, valberedning och revisorer	9
Organisationer och samarbeten	10
Förbundskansliets enheter och personal	12
Uppföljning av verksamhetsplanen	14
Årsredovisning och koncernredovisning	21

Vi rustar oss för att stärkas och märkas

Ulrika Heie, förbundsordförande



År 2019 var ett viktigt år för att förnya Studieförbundet Vuxenskolan, lyfta fram hållbarhetsfrågan mer och öka samarbetet inom organisationen. Ulrika Heie sammanfattar året som gått med stor optimism inför framtiden.

– Det var viktigt, tycker jag, att förbundsstämman i maj markerade vikten av att arbeta med hållbarhet. Vi har haft den diskussionen på flera stämmor och nu skrev vi in i prioriteringarna att vi ska förstärka arbetet med hållbarhet, innovation och förnyelse.

– När stämman nu har tagit detta, så blir det upp till oss inom SV och kanske framför allt förbundsstyrelsen att fundera över på vilket sätt kan vi bidra i det här arbetet, med att tydliggöra och synliggöra hållbarhet.

– Då var stämmouttalandet om ”Hållbarhetslyftet” en utmaning till oss alla och en inbjudan till exempelvis kommuner som jobbar mycket med Agenda 2030-arbetet att tillsammans med oss kunna stärka sitt hållbarhetsarbete och sin hållbarhetsprofil.

– Det ser lite olika ut över landet, en del SV-avdelningar och kommuner har ju etablerade samarbeten. Andra har inte det utan letar kanske lite mer efter hur man skulle kunna göra.

– Då kan vi visa på ett sätt att göra detta, för att just lyfta hållbarhetsfrågorna.

– Många tyckte ”vilket bra upplägg, så här kan vi jobba mer tillsammans”.

– Det här är något vi kommer att följa upp, berättar Ulrika Heie. Att arbeta med hållbarhetsfrågor kan inte göras med enstaka punktinsatser. Det kräver långsiktighet.

– Det kan vi inte göra på en kafferast eller ens en månad.



Vi jobbar också mycket med ”Ett SV”, hur vi tillsammans över landet ska kunna stärka våra prioriterade områden.

– I prioriteringen nämns också förutom hållbarhet ”innovation och förnyelse” och vi pratar ju mycket om hur vi ska kunna ta tillvara allt det goda som avdelningar tar fram. ”Uppfinna hjulet” behöver vi inte syssla med var och en, hela tiden.

– När vi hittar framgångsrika arbetssätt är det viktigt att vi sprider dem i organisationen.

Ulrika Heie betonar att arbetet är både på kort och lång sikt.

– Det är en del som är så viktigt i detta. På kort sikt så bjuder vi in till det här Hållbarhetslyftet. I förlängningen ska vi förstärka vårt hållbarhetsarbete men det ska också bidra till en ökad kunskap och medvetenhet hos människor som deltar i vår verksamhet och delar vår syn på hållbarhet.

– Man ska känna att det är något som präglar kontakten med Studieförbundet Vuxenskolan.

Det finns en röd tråd i prioriteringarna. De överlappar och stödjer varandra. Hållbarhet, som begrepp, inkluderar såväl klimat och miljö som ekonomisk och social hållbarhet. Det rimmar med SV:s prioritering att stödja föreningslivets och det lokala samhällets utveckling liksom att i ökad omfattning möta människor som vi idag inte når med vår folkbildningsverksamhet.

– Hållbarhetsbegreppet skulle kunna vara som en slags portalparagraf, säger Ulrika Heie.

– Men det får inte bara ”flyta ovanpå”, och därför har det varit viktigt att beskriva alla tre hållbarhetsdimensionerna i prioriteringarna.

– De globala målen för Agenda 2030, som FN satt upp, gäller ju för oss alla. Och vi vill ge alla människor verktyg att känna att de kan vara med och bidra till detta.





Mottagaren av SV:s författarpris 2019, Marit Kapla, i samtal med Nils Ingmar Thorell.

Bland årets höjdpunkter finns alltid utdelningen av SV:s författarpris. På Bokmässan 2019 delades det ut till författaren Marit Kapla för hennes debutbok Osebol. Även här kan SV:s prioriteringar skönjas, i vilken slags författarskap som belönas, menar Ulrika Heie.

– Priset delas ut till en person som i sitt författarskap speglar nutidens landsbygd. Det har vi med oss, att lyfta det perspektivet kring landsbygdens förutsättningar.

– Vi talar om att en av våra styrkor är att vi finns i hela landet. Och den litteratur vi lyfter fram med hjälp av författarpriset visar också på detta, på landsbygdens styrka.

– Det är spännande för oss, att vi har en jury för författarpriset under ledning av Nils Ingmar Thorell, som lyckats vaska fram författare som också andra uppmärksammar så småningom.



– Litteraturen är en del som bidrar till bildning och till förståelse för andra än vem man själv är.

Det är klart att det är en viktig del av vårt bildningsarbete.

Bokmässan är också en viktig arena att lyfta fram olika typer av folkbildande samtal, menar Ulrika Heie. Samtalen som sker i SV:s monter lyfter fram sådant som andra kanske inte alltid är så bra på att ta med i sitt arbete.

– Kjell Stjernholm, som arbetar med människor med funktionsnedsättningar till exempel, har initierat olika samtal om det.

I slutet av året fattade förbundsstyrelsen också ett viktigt beslut på just detta område, nämligen att införa ett andra litteraturpris vid sidan av författarpriset. Det nya priset kommer att vara ett pris för lättläst skönlitteratur, det första sådana priset i Sverige, och delas ut för första gången på Bokmässan i september 2020.

– Idag är det många människor som behöver lättläst för att förstå och tillgodogöra sig text. Sverige och världen är full av litteraturpriser med olika profil. Men inte för lättläst-sfären, det vill vi ändra på, säger Ulrika Heie.

Det är också viktigt för Studieförbundet Vuxenskolan att lyfta fram samtalet som metod för bildning och förståelse, framhåller Ulrika Heie. Det berör inte minst demokratiaspekten och det demokratiska samtalets förutsättningar.

– Det är jätteviktiga delar, att vara en plats för nytankande och jobba med källkritik. Men också med ”källtillit”, vad vi kan lita på, stötta oss emot. Känna att här finns en grund att bygga vårt samhälle på de värden som vi står för.

Emma Frans, som fick folkbildningspriset på förbundsstämman i maj, har arbetat med att bekämpa faktaresistens och så kallade ”fake news” och inte minst med att tillgängliggöra vad forskningen säger, påminner Ulrika Heie.

– Det handlar om att känna att vi faktiskt kan veta saker tillsammans.

– Allt kan inte vara relativt. En del saker behöver vi förhålla oss till, lita till och kunna vila i. Det är en viktig del i samtalet att kunna känna en källtillit samtidigt som källkritik också behövs.

– Det är en viktig sak som kännetecknar oss som folkbildningsorganisation. Dels att vi kan tillåta öppna samtal, men dels också att vi bidrar med våra värderingar och att vi värnar den liberala demokratin och alla människors lika värde.

Året har också kännetecknats av internt arbete. För att arbeta med den egna kvaliteten, är det viktigt att återkommande genomlysa olika delar av verksamheten, säger Ulrika Heie.

Det går inte att genomlysa alla delar varje år, men det är viktigt att arbeta kontinuerligt och systematiskt för att se till att uppfylla de krav som ställs från staten.

– Vi ska vara en organisation som stämmer överens med statens fyra syften med stödet till folkbildningen.

– Det är ett mål för vårt kvalitetsarbete. Men ett annat är att se på hur vi bäst organiserar oss för att vi ska kunna hålla en bra verksamhet med god service.

– Där finns en ständigt pågående diskussion mellan förbunds- och avdelningsnivån.

– Där finns ett antal delar, till exempel den digitala utvecklingen, som ligger centralt. Liksom den pedagogiska utvecklingen, men den kan ju inte bara utföras centralt utan det ligger också mycket på avdelningsnivån, säger Ulrika Heie.

– Jag känner mig väldigt trygg med vårt kvalitetsarbete. Sen har vi fått ett spännande uppdrag att arbeta vidare med under denna stämmoperiod, att ta fram ett underlag för vad kvalitet är och hur vi kan mäta den.

– Det är jätteviktigt att ta den diskussionen. Vad är att mäta kvalitet i folkbildningen?

– Det är ett dilemma både på lokal och nationell nivå. Hur synliggör vi vår kvalitet? Och hur beskriver vi det?

– Det får ju inte bli så att det bara är det lättast mätbara vi utvecklar nyckeltal för.

– Därför har vi sagt att vi ska ta de här två åren att arbeta med det och också, när vi möts på våra möten, diskutera frågan vad kvalitet är och hur vi kan mäta den.

– Känner människor till oss och vad förknippar man oss med? Frågar sig Ulrika Heie.

Under året har förbundet arbetat med en känne-
domsundersökning.

– Det finns ju människor som gått studiecirkel hos oss som inte riktigt vet vad Studieförbundet Vuxenskolan är, säger hon.

Det är ett återkommande arbete, att ta reda på vad människor känner till om organisationen och hur den ska kunna bli mer känd hos allmänheten. Det är en förutsättning för att kunna nå ut med viktiga delar av arbetet.

”

– De är viktigt att människor känner till oss men också att de förknippar oss med de värden som vi står för.

Rekryteringen av ny förbundschef har gett organisationen en möjlighet att fundera över frågor om ledarskap och hur detta ska uttryckas i förbundet. Det berör också en av de sex centrala prioriteringarna, att organisationen ska vara öppen och inkluderande samt att medarbetare, förtroendevalda och cirkelledare ska känna att deras kompetens och engagemang tas tillvara.

– Ledarskapet är jätteviktigt, säger Ulrika Heie.

– Vi är kanske inte en jätteenkel organisation att vara förbundschef för. Men samtidigt så ger det också spännande utmaningar. För det handlar ju om så mycket engagemang.

– Vi är en organisation med många ledare. Vi har avdelningschefer som också är ledare och vi har alla förtroendevalda.

– Det är både kul och spännande att jobba i en så mångskiftande organisation, där man är så självständiga i avdelningarna. Men man ingår ju ändå i ”familjen”.



Stämman 2019 gav ett avstamp för att kunna ta arbetet med att utveckla organisationen vidare. Frågan om hur resurserna från statsbidraget ska fördelas fick en delvis ny modell, med ett samlat avlyft för den centrala nivån. Stämman gav också förbundsstyrelsen i uppdrag att utse en arbetsgrupp som ska arbeta vidare med frågorna om förbundets ansvar och uppdrag.

– Det är ett ständigt pågående arbete. Vi har, lite slarvigt, kallat detta för vår ”budgetgrupp”. Och det är tredje stämmoperioden vi är inne på med en sådan grupp, berättar Ulrika Heie.

– Det handlar om hur vi använder våra resurser så effektivt som möjligt. Pengar är en av våra resurser, men det handlar också om vilka människor vi är och de funktioner som finns i våra avdelningar och på vårt förbundskansli.

– Resurseffektivitet kan låta så hårt, men det handlar om hur vi får mesta möjliga av våra gemensamma insatser.

Det är därför det är viktigt att modellen för fördelning och förbundets avlyft är ordentligt genomarbetad, säger Ulrika Heie.

– Vi är ju ett studieförbund, vi är ”Ett SV”.

– Hur jobbar vi så att det stärks och märks?



Plats för utveckling

Ulrika Heie ser med tillförsikt fram mot det kommande verksamhetsåret.

Arbetet fortskrider på många områden, med större eller mindre steg för att rusta Studieförbundet Vuxenskolan inför framtida utmaningar.

Samarbetet med Vi Unga har också fortsatt att utvecklas under året.

– Vi Unga har jobbat mycket för att stärka sin organisation, och det vill vi ju stötta på alla sätt vi kan, säger Ulrika Heie.

– Stämman tog fram en viljeinriktning, där vi och också Vi Unga var tydliga med vad vi vill åstadkomma. Vi är två självständiga men närstående organisationer.

– För oss är Vi Unga jätteviktigt. Och det är en viktig del att arbeta med ungas organisering. Att ge möjligheter att organisera sig, att bilda föreningar och nätverk. Och vi har en prioritering om att stärka detta, säger Ulrika Heie.

– Jag är glad att vi har detta arbete som många avdelningsordförande har arbetat med.

– Vi vill stärka Vi Ungas möjligheter att också finnas i hela landet.

Storstaden har en större konkurrens om ungdomsaktiviteter. På landsbygden är förutsättningarna inte de samma.

– Det här är en viktig förutsättning för organisering och att skapa framtidstro och lika möjligheter över hela landet.

– Det är tydligt när jag talar med människor som varit engagerade i Vi Unga. ”Ridklubben finns idag för att vi startade en Vi Unga-klubb för länge sen”, berättade någon. Någon annanstans är det en fritidsgård.

– Det är ett sätt att arbeta tillsammans för vad man vill. Man känner att man driver utveckling där man själv är och får redskap för det.





Plats för dig

Förbundsstyrelse, valberedning och revisorer

Nedanstående personer valdes till förbundsstyrelsen, valberedningen respektive revisorer vid förbundsstämman 18-19 maj 2019:

Förbundsstyrelsen

Ulrika Heie, förbundsordförande

Thomas Olofsson, 1:e vice förbundsordförande

Angéla Ekman-Nätt, 2:e vice förbundsordförande

Ledamöter Eva Karin Hempel
 Jesper Rehn
 Said Abdu
 Josephine Bladh
 Kjell Hansson
 Emina Music
 Jonas Naddebo, Centerpartiet
 Maria Nilsson, Liberalerna
 Mikael Bäckström, LRF
 Tora Joby, Vi Unga

Ersättare Marianne Larm Svensson,
 Centerpartiet
 Christina Örnebjär, Liberalerna
 Mona Holmsten, LRF
 Bartosz Stroinski, Vi Unga

Valberedning

Göran Bäckstrand, ordförande

Ledamöter Ingrid Pettersson
 Christina Bröms
 Anniqa E Nygård
 Bengt Svensson
 Per Lodenius
 Anders Yngman
 Susanne Öberg
 Karin Fälldin

Förtroendevalda revisorer

Ordinarie Britt-Louise Berndtsson
 Kenth Lövgren

Ersättare Magnus Färjhage
 Lars Karlsson

Auktoriserade revisorer

Av Grant Thornton utsedd revisor

Ordinarie Lena Johnson

Ersättare Johan Andersson



Organisationer och samarbeten

SV:s grundorganisationer

- Centerpartiet
- Liberalerna
- LRF

SV:s medlemsorganisationer

- Afasiförbundet
- Bygdegårdarnas Riksförbund
- Centerkvinnorna
- Centerpartiets Ungdomsförbund
- Centerstudenter
- Förbundet Vi Unga
- Föreningen Centerjournalister
- Headway Africa
- Liberala kvinnor
- Liberala ungdomsförbundet (inklusive Liberala studenter)
- SPF Seniorerna
- Stiftelsen Mooms-teatern
- Sveriges Biodlares Riksförbund

SV:s samverkande organisationer

- Anhörigas Riksförbund
- Biodynamiska föreningen
- Brottsofferjourernas Riksförbund
- Ekologiska lantbrukarna i Sverige
- Familjehemmens Riksförbund
- FUB, Riksförbundet för Utvecklingsstörda Barn, Ungdomar och Vuxna
- Föreningen Norden
- Hushållningssällskapens förbund
- Jägarnas Riksförbund
- Kristdemokraterna
- Miljöpartiet de Gröna
- Riksförbundet Attention
- Riksförbundet Balans
- Riksföreningen Allas Barnbarn
- Riksföreningen Autism
- Romska ungdomsförbundet
- Schizofreniförbundet
- Svenska Downföreningen
- Svenska Glaukomförbundet
- Svenska OCD-förbundet Ananke
- Sveriges Fibromyalgiförbund
- Sveriges Hembygdsförbund, SHF
- Sveriges Släktforskarförbund
- Ungerska Riksförbundet
- Villaägarnas Riksförbund

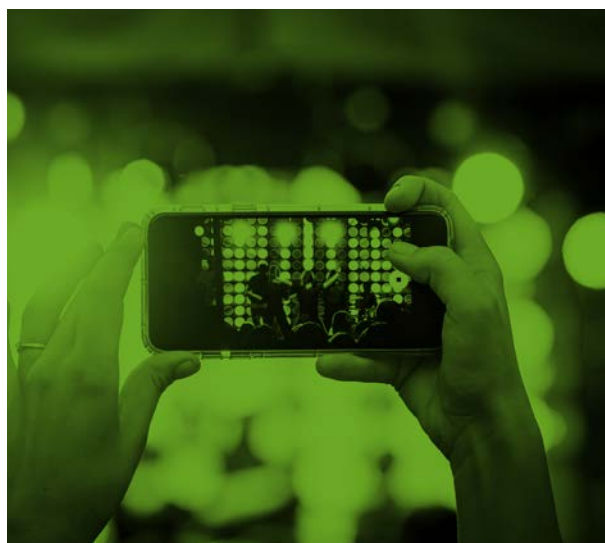
Organisationer där SV är medlemmar

- Bygdegårdarnas Riksförbund
- En bok för allas vänner
- Forum Syd
- Förbundet Nordisk Vuxenupplysning
- Föreningen för Fairtrade Sverige
- Föreningen för Folkbildningsforskning
- Föreningen Norden
- Hela Sverige ska leva!
- Idea - Arbetsgivarförbundet för ideella organisationer
- Ideell Arena
- Ideell kulturallians
- Kultur och Kvalitet
- Landsbygdsnätverket
- Studieförbunden i samverkan
- Svenska Arkivförbundet
- Sveriges Tidskrifter
- We Effect

Utöver detta är SV en av grundarna till Fores – Forum för reformer och entreprenörskap.



Plats för kunskap



Förbundskansliets enheter och personal

Studieförbundet Vuxenskolas största tillgång är organisationens medarbetare. En betydande del av förbundets budget är därför personal.

Personalorganisationen vid förbundskansliet bestod vid utgången av 2019 av 43 fasta tjänster som kompletteras med visstidsanställningar på deltid samt köp av tjänst från SV:s avdelningar på deltid. Förbundskansliet är indelat i fyra enheter: Stab, HR, Ekonomi/redovisningscentralen samt Analys och utveckling.

Medarbetarna finns placerade på flera olika orter. Ett fortsatt arbete har gjorts för att stärka sammanhållningen inom hela förbundskansliet, omfattande kontoren i Stockholm, Örebro och Uddevalla samt medarbetare som jobbar på distans. Enhetscheferna ansvarar för att kontinuerligt utveckla och förbättra det gemensamma arbetet inom sin enhet och mellan medarbetarna på olika enheter. Under året har särskild kraft lagts på att utveckla de gemensamma samlingarna för hela förbundskansliet.

Nina Larsson var SV:s förbundschef till och med den 18 augusti då hon slutade på SV. Från och med den 19 augusti var Joachim Lindqvist tillförordnad förbundschef.



Avgående förbundschef Nina Larsson avtackas av Ulrika Heie.

Staben

Staben stöttar förbundschef och förbundsstyrelse vad gäller ledning och styrning inklusive genomförande av förbundsstyrelsemöten och konferenser för avdelningsordförande samt avdelningschefer. Staben har även ansvar för att driva och utveckla det övergripande kommunikations- och opinionsbildningsarbetet inom SV.

Kommunikationsarbetet samordnas exempelvis rörande tidningen Impuls, hemsida och digitala hjälpverktyg. Under året har en ny redaktionell inriktning för Impuls tagits fram och efter upphandling har Liberal Information AB anlåtats som ny producent av tidningen från och med nummer 3/2019.

Tjänsten som chef för stabsenheten var vakant i början av året. Den 6 maj tillträdde Anders Karlsson som ny stabschef.

HR

Enheten driver förbundets strategiska HR-arbete. I det ingår till exempel att utveckla policyer, processer och tillhörande dokument. Enheten ansvarar för utveckling, samordning och kvalitetssäkring av kansliets kompetensutvecklande och internutbildande insatser samt löneadministration för förbund och avdelningar. Enheten utgör ett operativt stöd till organisationens chefer i de HR-relaterade frågor som uppstår i arbetsgivarrollen.

Karin Al Maliki Hansson har varit HR-chef under året.

Analys och utveckling

Enheten arbetar med analys och utvecklingsarbete och samordnar utpekade områden för hela organisationen tillsammans med avdelningarna. Enheten är drivande för att förbättra det systematiska analysarbetet och ansvarar för genomlysning, kvalitets- och etikarbete samt framtagande av underlag för rapportering gentemot Folkbildningsrådet och andra aktörer. Enheten arbetar även med att utveckla och sprida organisationens färdigheter gällande digitalt lärande och folkbildning, ansvar för Gustavsystemet inom Studieförbundet Vuxenskolan samt IT-support.

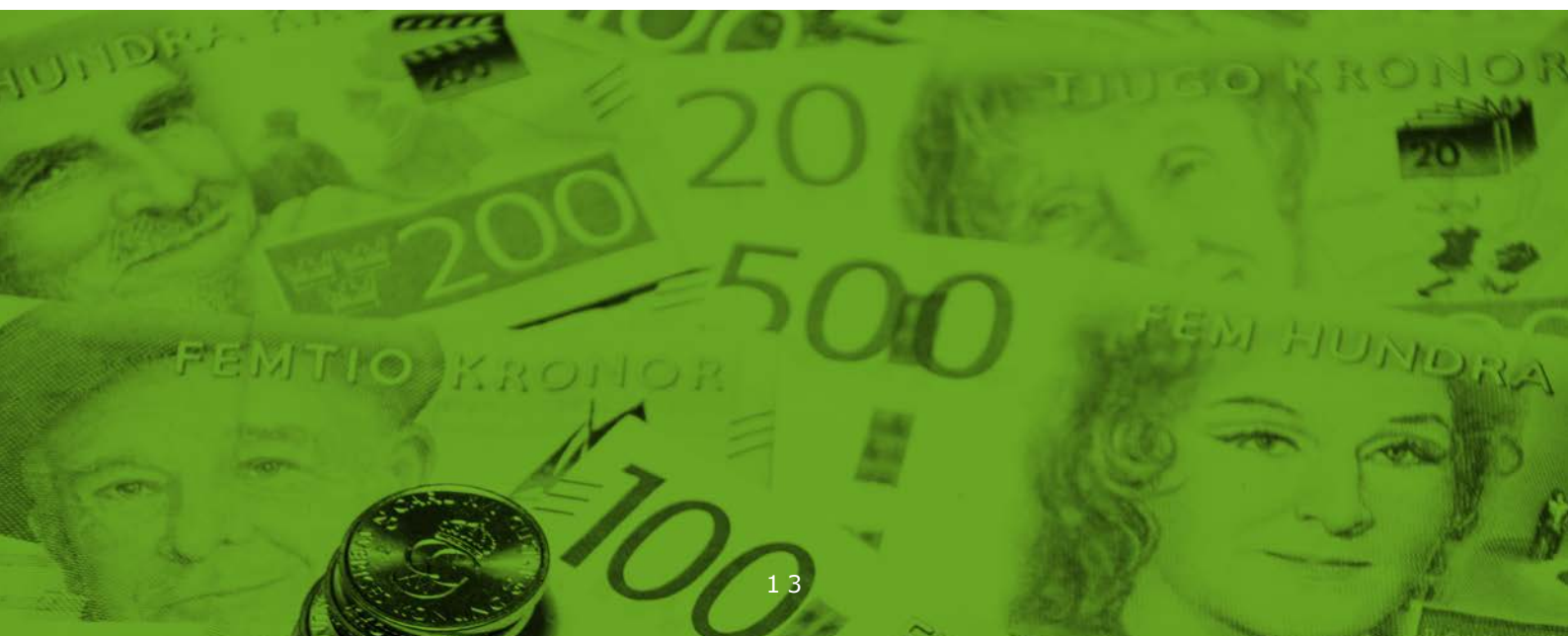
Linda Allerth var tillförordnad enhetschef på deltid under början av året. Den 1 april tillträdde Banar Sabet som ny enhetschef för Analys och utveckling.

Ekonomienheten – redovisningscentralen Örebro

Som redovisningscentral ansvarar enheten för ekonomiredovisning för förbundet samt för nästan alla SV:s avdelningar. Enheten arbetar också med andra ekonomirelaterade frågor som stöd inom ekonomisk planering, uppföljning, analys samt revision och kapitalplaceringsfrågor.

Själva redovisningscentralen är i huvudsak självfinansierad då SV:s avdelningar betalar förbundet för dessa tjänster.

Carola Jonsergårdh Karlsson har varit ekonomischef under året.



Uppföljning av verksamhetsplanen

Förbundsstyrelsen antog verksamhetsplanen för 2019, vilken bygger på den strategiska plan som förbundsstämman beslutade om 2017. I verksamhetsplanen för 2019 gavs åtta uppdrag till förbundskansliet. En sammanfattning av uppföljningen ges nedan.

1. Samordna, leda och följa upp utvecklingsarbete för att nå det övergripande verksamhetsmålet.

SV:s övergripande verksamhetsmål, fastslaget av förbundsstämman, är att år 2025 ge fler än 242 000 människor, i hela landet, möjlighet att utvecklas genom att nå dem med folkbildningsaktiviteter. Under 2019 nådde SV 210 200 deltagare med studiecirklar och annan folkbildningsverksamhet. Det är en minskning med 2 300 jämfört med 2018.

Ett antal insatser har gjorts under året för att få siffrorna att vända och nå det övergripande målet 2025. Ett fokusområde har varit att stärka relationerna med grund-, medlems- och samverkande organisationer. En strategi för arbetet är under framtagande. Satsningar har gjorts för att öka dialogen och stärka relationerna. Målet har varit att hitta bra rutiner för arbetet tillsammans med organisationerna och inom områden som behöver utvecklas och förnyas.

Vidare har ett arbete inletts med att hitta vägar till nya målgrupper, samtidigt som vi måste behålla de organisationen redan har. Arbetet har i huvudsak planerats och inletts under året och kommer att konkretiseras under 2020.

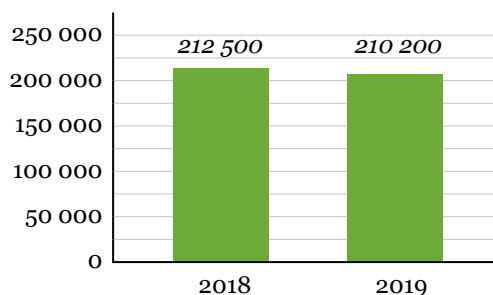
Området SV Musik har gjort ett analysarbete för att se vilka målgrupper SV inte når i den verksamheten, framför allt handlar det om unga och kvinnor.

Förbundet har tillsammans med andra studieförbund samfinansierat en inkluderingsamordnare för att nå fler kvinnor.

För att nå fler unga har förbundet arbetat med att hitta och sprida goda exempel från olika delar av landet där SV lyckats med detta. De goda exemplen kommer även ligga till grund för satsningar på verksamhetsutveckling under 2020.

Ett arbete har dessutom inletts i samverkan med ett antal pilotavdelningar för att förbättra möjligheterna att göra kundsegmentering som underlag för marknadsföringsinsatser.

Antal unika deltagare i studiecirklar och annan folkbildningsverksamhet.



2. Samordna, leda och följa upp utvecklingsarbete för att skapa förutsättningar för den strategiska planens prioriteringar.

Förbundsstämman 2017 fastställde en strategisk plan för 2018 och 2019 med tio prioriterade områden. Insatser för att samordna, leda och följa upp utvecklingsarbete inom dessa tio områden nämns under olika uppdrag i den här uppföljningen. Utöver vad som nämns under andra uppdrag kan särskilt nedanstående insatser nämnas.

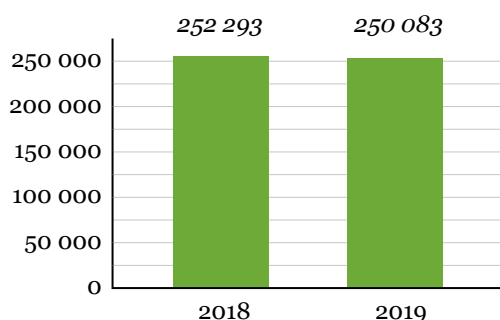
Material framtagna tillsammans med grund- och medlemsorganisationer

Under året har flera studiematerial tagits fram tillsammans med grund- och medlemsorganisationer.

Ett exempel är studiematerialet Beredskap som togs fram i samarbete med LRF. I materialet finns viktiga erfarenheter samlade från stormar, skogsbränder och torka. Materialet ger möjlighet för diskussion kring olika scenarier, att inventera vad som finns på gårdsnivå samt bygga upp kontakter och en krisberedskap om det värsta skulle hända.

SPF Seniorerna fick under året ett projektbidrag tillsammans med PRO och SKPF för att jobba med att minska ofrivillig ensamhet bland äldre. SV och ABF fick i uppdrag att utveckla ett studiematerial för uppsökande verksamhet, ”Tillsammans mot ensamhet”. SV tog ett stort ansvar i att skapa, lansera och utbilda cirkelledare i materialet. Utbildningar har genomförts på två platser med flera nya cirkelledare inom SPF Seniorerna. Projektet har varit en viktig del i vårt arbete för att minska den psykiska ohälsan bland äldre.

Verksamhet med grund-, medlems- och samverkande organisationer (antal studietimmar)

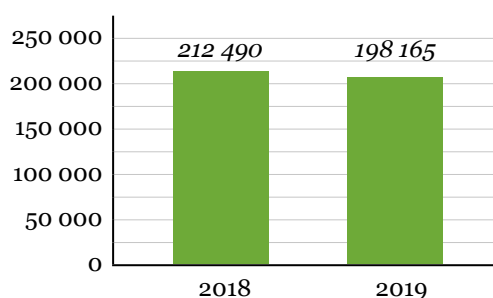


Funktionsrättsområdet

Under året har SV jobbat med en långsiktig process för att förenkla verksamhetsutvecklarnas arbete inom funktionsrättsområdet, underlätta istället för personer med funktionsnedsättning till verksamheten, skapa enkla digitala verktyg som kan ge ny verksamhet samt skapa en delningskultur mellan avdelningar och medarbetare inom detta område.

Arbetet har fortsatt kring att samla information om området på sv.se/funktionsratt.

Verksamhet med personer med funktionsnedsättning (antal studietimmar)



Digital folkbildning

Ett stort arbete har gjorts med att utnyttja vår digitala lärplattform Learnify i både studiematerialskapande syfte och för att nå ut med hur en kan skapa digitala cirklar.

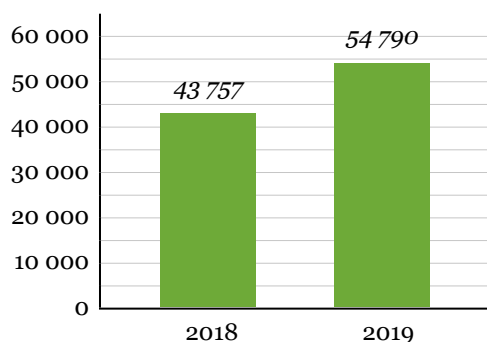
Utbildningar i hur en digitalt kan nå fler deltagare har hållits för personal i hela SV. Flera nya distansstudieplatser har startats upp, bland annat för Läslust hela livet, Skogens vatten och Seniorsurfarna. Projektet Seniorsurfarna, med lansering 2020, syftar till att få fler seniorer att delta i den digitala samhällsgemenskapen och minska den digitala kunskapsklyftan, samtidigt som projektet kan öka den digitala folkbildningen.

SV har också initierat och deltagit i en studieförbundsövergripande digital grupp för att bland annat återuppväcka frågan kring reglerna för distanscirkelrapportering så att den stora mängden digital folkbildning som sker också kan räknas.

Impuls

Som ett led i arbetet med prioriteringen att stärka cirkelledarnas kompetens, engagemang och lojalitet togs en ny redaktionell inriktning för tidningen Impuls fram under året. Det första numret utifrån den kom ut i september. Cirkelledarna är nu tidningens primära målgrupp. Under året upphandlades också en ny produktion då Mats Nilsson lämnade redaktörskapet efter utgivning av nummer 2/2019. Från nummer 3/2019 produceras tidningen av Liberal Information AB.

Webbanmälningar



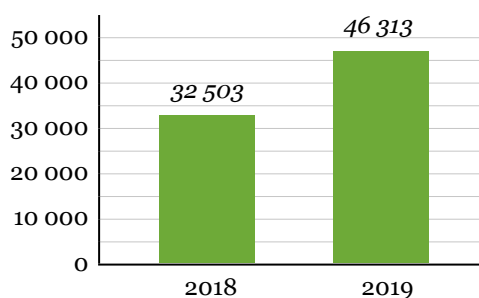
3. Prioritera innovation och förnyelse inom alla områden i syfte att SV ska uppnå mål och prioriteringar samt vara en relevant folkbildningsaktör även i framtiden. Identifiera nationella insatser för att stötta organisationen i innovationsarbetet samt främja ökad delningskultur. Samordna och sprida framgångsrika innovations- och förnyelsekoncept i organisationen och våra samarbetspartners.

Implementeringen av Office 365 inom SV:s förbundskansli och avdelningar är en viktig del av arbetet med att främja en ökad delningskultur och samordna och sprida framgångsrika innovations- och förnyelsekoncept. Office 365 har använts inom SV under några år, men med begränsad utväxling. Under året infördes en ny tjänst på SV:s förbundskansli i form av en systemutvecklare med inriktning på Office 365. Syftet med tjänsten är att öka användningen av Office 365 i hela organisationen.

Hållbarhetsfrågorna sattes i fokus i samband med förbundsstämman i maj och i september lanserades studiecirkeln "Hållbara tillsammans" där deltagarna just tillsammans kommer fram till och förverkligar effektiva vardagslösningar på klimatkrisen. Materialet finns i två varianter, en för privatpersoner och en för föreningar.

Förbundsstyrelsen fattade under året beslut om att instifta ett nytt litteraturpris för lättläst vid sidan av SV:s befintliga författarpris. Det nya priset är det första priset för lättläst skönlitteratur i Sverige och kommer att delas ut för första gången på bokmässan i Göteborg i september 2020.

Antal e-listor





4. Leda utveckling av processorienterat och integrerat kvalitetsarbete. Tillse framtagande av policys och riktlinjer där organisationsgemensam enhetlighet och standard är att föredra. I alla delar sträva efter största möjliga resurseffektivitet.

Kvalitetsarbete bygger på ständiga förbättringar och att lära i vardagen. Målbilden är att alla inom studieförbundet använder förhållningssätt i linje med ständiga förbättringar. Den generella metoden i förbättringsarbetet bygger på förbättringshjulets fyra steg: planera (vi formulerar mål vi vill uppnå), gör (vi genomför aktiviteter för att uppnå målen), studera (vi utvärderar genom att mäta och analysera) och agera (vi lär av resultat och reviderar hur vi arbetar).

Under 2018 togs en förenklad handledning fram i hur SV arbetar med risk- och väsentlighetsanalys. Under 2019 har vi fokuserat på att utveckla organisatoriska strukturer för hur vi möts kring kvalitet, etik och internkontroll med målet att forma gemensamma arbetssätt som förenklar och kvalitetssäkrar folkbildningsverksamheten.

Förbundet har under året också arbetat med att utbilda medarbetare och förtroendevalda i Folkbildningsrådets villkor för folkbildningsverksamheten liksom SV:s egna riktlinjer.

Varje del av studieförbundet har ansvar för att medarbetare och förtroendevalda har kunskap om hur vi som studieförbund kan agera. Förbundet bidrar till att varje del kan ta sitt ansvar genom att medverka på utbildningar och att ta fram utbildningsmaterial. Ett speciellt fokus har under året lagts på förtroendevalda och de förtroendevalda revisorerna.

SV:s verksamhet följs upp på en rad olika sätt bland annat med hjälp av ett automatiserat system för deltagar- och ledarenkäter. Under slutet av året har systemet vidareutvecklats för att underlätta analysarbetet i de olika delarna av studieförbundet.

Till det löpande arbetet på förbundet hör att följa hur verksamheten utvecklas och att utvecklingen ligger i linje med villkor, riktlinjer och identitet. Förbundet gör årligen en genomlysning av verksamheten i ett antal avdelningar. Resultatet återförs och bildar ett lärande för hela organisationen. Under årets genomlysning konstaterades bland annat behov av att utveckla hur SV dokumenterar folkbildningsverksamheten genom arbetsplaner. Arbetet inleddes under hösten och beräknas vara klart under våren 2020.

Under året har det tidigare ledningssystemet Barium ersatts av ett nytt och mer lättillgängligt ledningssystem i Office 365. Det nya systemet är fortfarande i en utvecklingsfas.

När det gäller organisationsgemensam enhetlighet blev förbundsstämman en manifestation för gemensamma prioriteringar och insatser. Förbundsstämman antog en strategisk plan för 2020 och 2021 med sex gemensamma prioriteringar, att jämföra med tio i tidigare plan.

Stämman antog reviderade stadgar för SV där framför allt syftesparagrafen är utvecklad och uppgiften för avdelningsledet respektive förbundsledet är förtydligad.

När det gäller förbundets andel av statsanslaget för 2020 och 2021 beslutade stämman om en delvis ny modell. Från och med 2020 kommer ett samlat avlyft att ersätta nuvarande avlyft, serviceavgift och fakturering av kostnader för lönehäntering. Stämman beslutade om ett samlat avlyft på 18 procent.

5. Leda utveckling och förankring inom personal och förtroendevalda av SV:s ledarskapsprinciper och SV:s organisationskultur vilka ska genomsyras av SV:s värdegrund och vision.

SV:s ledarskapsprinciper och SV:s organisationskultur fastställdes hösten 2018. Flera avdelningar har påbörjat ett lokalt värdegrundsarbete, där utgångspunkten varit SV:s värdegrund och det material som tagits fram.

En medarbetarundersökning gjordes inom hela SV hösten 2018. I återkopplingen av denna, under 2019, har organisationskultur och värdegrund varit viktiga inslag. Olika enheter inom SV har kommit olika långt med dessa frågor och arbetet kommer att fortsätta under 2020.



6. Samordna, utveckla och genomföra kompetensutvecklingsinsatser och prioriterade HR-insatser i linje med strategisk plan. Ett särskilt fokus ska under året riktas gentemot förtroendevaldas roll och kompetensutveckling.

Under 2019 har de kompetensutvecklande insatserna gentemot medarbetare bestått av bland annat Ny i SV, Vi i SV, processledarutbildning/utvecklingsprogrammet samt utbildning för cirkelledarutbildare. HR-enheten har under 2019 också börjat med digitala träffar för avdelningscheferna där varje tillfälle haft ett specifikt förbestämt tema. Frågor som har behandlats har bland annat varit målstyrd arbetstid, arbetsrätt, arbetsmiljö, lönekartläggning och medarbetarsamtal.

Under året har ett nytt ledarskapsprogram tagits fram och även startats under november. Där lyfts bland annat ledarskapsprinciper och innehållet genomsyras av värdegrunden och visionen. Utbildningen riktar sig till alla som har någon form av personalledande funktion. Programmet sträcker sig över en längre period med fem dagars utbildning fördelat på två tillfällen och med nätverkande träffar mellan utbildningstillfällena. Program fortsätter 2020 och tills vidare.

För förtroendevalda ordnades en kompetensutvecklingsdag för avdelningarnas ordförande inför ledningskonferensen i mars, med tema arbetsgivarrollen, och en dag för avdelningarnas förtroendevalda revisorer i september. Behov finns av ytterligare insatser under 2020 och verksamhetsplanen för 2020 lyfter som en insats att ta fram en långsiktig handlingsplan för kompetensutveckling för förtroendevalda.



7. Utveckla och leda ett integrerat kommunikationsarbete som syftar till att öka kännedom om våra erbjudanden och om SV som samhällsaktör. Berätta berättelsen om vad SV står för, verksamheten vi utför och vilka möjligheter för engagemang som finns hos SV.

”Hållbarhet gör vi tillsammans” var temat för SV:s förbundsstämma 18-19 maj och stämman gjorde ett uttalande med rubriken ”Hela Sverige behöver ett hållbarhetslyft”, riktat till Sveriges kommuner. Att berätta om SV:s arbete för ekonomisk, ekologisk och social hållbarhet är ett slagkraftigt sätt att berätta om vad vi gör och står för. Med förbundsstämmans uttalande som grund skrev flera SV-avdelningar under hösten debattartiklar i regional och lokal media.

En kännedomsundersökning genomfördes under första halvåret 2019. Dessa görs med regelbundenhet, senast 2015. Undersökningen bestod dels av svar från allmänheten dels från beslutsfattare. Undersökningen visade att allmänhetens spontana kännedom om SV minskat något, i likhet med öv-

riga studieförbund. Samtidigt kunde förbättringar noteras inom flera områden. Extra roligt är att dessa förbättringar är resultat av medvetet arbete. En dramatisk förändring handlar om lokalerna där 78 procent instämde i att SV har bra kurslokaler (59 procent 2015) och 73 procent instämde i att SV:s lokaler är lättillgängliga och anpassade efter deltagarnas behov (54 procent 2015). Förbättringar sågs också när det gäller hur många som sett/uppmärksammat SV:s hemsida (ökning från 9 till 17 procent) och någon debattartikel/nyhetsartikel från SV (ökning från 5 till 10 procent). Undersökningen gentemot beslutsfattare visade att kännedomen om SV är fortsatt hög och att andelen kommunala beslutsfattare som har i huvudsak positiva associationer till SV har ökat (från 80 till 84 procent).

Utifrån kännedomsundersökningen gjordes under hösten ett omfattande arbete med att ta fram förslag till ny varumärkesplattform och ny kommunikationsstrategi för beslut i förbundsstyrelsen i januari 2020. Bland annat lyftes frågan på konferenser för avdelningsordförande, avdelningschefer och avdelningarnas kommunikatörer samt i förbundsstyrelsen.

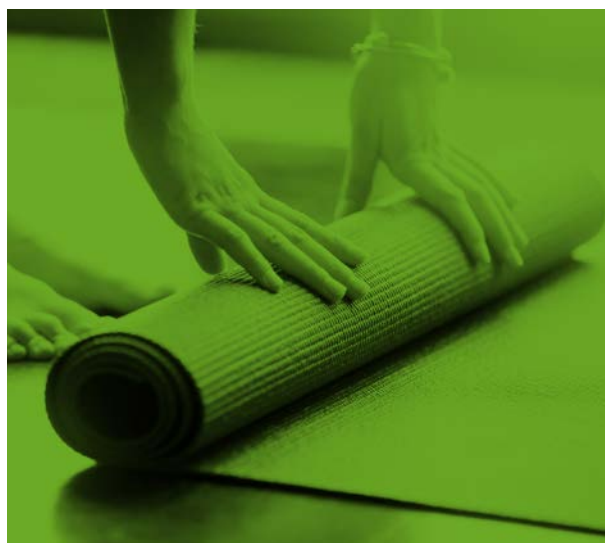
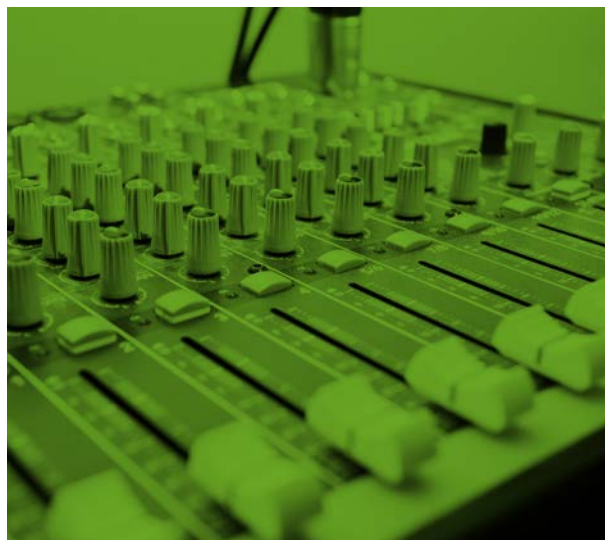
8. Samordna jämställdhetsintegrering utifrån SV:s problemformulering. Studieförbundet Vuxenskolan verksamhet ska vara fri från sexuella trakasserier, andra trakasserier eller kränkande särbehandling.

Broschyren "Om någonting händer" togs fram under året och spreds till anställda i hela landet. Den innehåller begreppsdefinitioner, en åtgärdsstrappa och ett samtalsunderlag kring sexuella trakasserier och trakasserier på grund av kön. Information om rutiner har även inkluderats i introduktionen för medarbetare och cirkelledare, samt i "Ny i SV" och ledarskapsprogrammet. Jämställdhetsperspektivet har också integrerats i grundutbildningen för cirkelledare, handbok för cirkelledare, samt utbildningen för cirkelledarutbildare.

Utbildningen "Jämställd folkbildning", med målgrupp cirkelledare, har lanserats och gått igenom av ett stort antal medarbetare och cirkelledare. Utbildningen innehåller frågor som normkritik, jämställt ledarskap och att förebygga sexuella trakasserier i verksamheten. En version av utbildningen har tagits fram för verksamhetsutvecklare, den kommer släppas under 2020. Målet är att anställda ska ha kompetens kring jämställdhet och normkritik, till exempel problematiken kring könsstereotypa ämnesval, för- och nackdelar med separatistisk verksamhet och normkritiska arbetssätt samt att de ska kunna introducera och motivera cirkelledare till att lära sig mer.

Samtliga avdelningschefer har fått en genomgång av vad jämställdhetsintegrering innebär samt ett förslag till checklista vid jämställdhetsarbete på avdelningen. Ett antal avdelningar har även haft utbildningsdagar för personal om jämställdhetsintegrering samt workshops för cirkelledare. En uppdaterad jämställdhetspolicy har utvecklats med målet att antas under våren 2020. Frågorna om diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling har dessutom uppdaterats inför nästa medarbetarenkät.

SV har deltagit i Folkbildningsrådets arbete med en ny handledning för jämställdhetsintegrering.





Årsredovisning och koncernredovisning för Studieförbundet Vuxenskolan

Orgnr. 915600-2801

Styrelsen får härmed avlämna årsredovisning och koncernredovisning för räkenskaps-
året 2019-01-01 - 2019-12-31

Innehåll

Förvaltningsberättelse	22
Resultaträkning	26
Balansräkning	27
Förändringar i eget kapital	29
Kassaflödesanalys	30
Noter	31
Underskrifter	40
Revisionsberättelse	41

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Årsredovisningen är upprättad i tusental kronor, KSEK.

Allmänt om verksamheten

Studieförbundet Vuxenskolan (SV) är ett studieförbund som bedriver folkbildningsverksamhet i hela Sverige. 2019 genomförde SV verksamhet i samtliga landets 290 kommuner. SV är av Folkbildningsrådet godkänt som statsbidragsberättigat studieförbund. SV har till uppgift att organisera och främja en partipolitiskt och religiöst obunden studie- och folkbildningsverksamhet i syfte att ge människor möjligheter att utvecklas.

SVs värdegrund hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna. SVs syn på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor. Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin. SV ska verka för att utveckla samhället utifrån demokratiska, humanistiska, jämställda och hållbara ideal formulerade i av förbundsstämman fastställda idéprogram. SV ska tillhandahålla en bred folkbildnings- och utbildningsverksamhet till dels grundorganisationerna, övriga medlemsorganisationer och samverkande organisationer och dels till allmänheten, samt erbjuda mötesplatser för att skapa engagemang kring angelägna samhällsfrågor.

Denna årsredovisning avser Studieförbundet Vuxenskolan Riksorganisationens (Förbundets) verksamhet. SV har 28 avdelningar samt tre regionförbund, dessa är egna juridiska personer och lämnar därför egna årsredovisningar.

Förbundet har till uppgift att främja kvalitativ folkbildning i hela landet och värna SV som varumärke. Förbundet ska verka i enlighet med SVs stadgar och program samt i enlighet med anslagsgivares och av SV uppställda kriterier. Förbundet ska vara ett stöd för SVs avdelningar samt samordna utvecklingsarbete tillsammans med avdelningar. Förbundet ska stödja grundorganisationer, övriga medlemmar och samverkande organisationer på riksnivå samt svara för kontakter med nationella myndigheter, organisationer och institutioner.

Förbundets säte är i Stockholm. I koncernen ingår Förbundet och Humanus Utbildning AB.

Förbundsstyrelsen leds sedan förbundsstämman 2015 av ordförande Ulrika Heie, riksdagsledamot från Skövde. Förbundsstämman är Förbundets högsta beslutande organ och hålls vartannat år. På förbundsstämman utses ledamöter till förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsen, som består av ledamöter från hela landet, träffas 6–7 gånger per år.

Flerårsjämförelse*

Beloppen i flerårsjämförelse visas i KSEK och avser Förbundet.

	2019	2018	2017	2016	2015
Verksamhetens intäkter	355 494	386 827	365 110	384 034	371 554
Res. efter finansiella poster	2 716	1 702	475	3 069	2 018
Balansomslutning	245 276**	83 139	67 253	71 440	56 953
Soliditet (%)	15**	40	47	43	49
Kassalikviditet (%)	136	189	253	210	304

* Definitioner av nyckeltal, se noter

** Förändrade redovisningsprinciper avseende centralkontostrukturen har medfört att balansomslutningen har ökat väsentligt under 2019. Detta medför att Förbundets soliditet ser ut att minska kraftigt mellan åren, men det beror enbart på de förändrade redovisningsprinciperna.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Den 18–19 maj 2019 hölls SVs förbundsstämma på Djurönäset, Stockholm. Stämmans tema var ”Hållbarhet gör vi tillsammans”. På detta tema talade under stämmans inledning förbundsordförande Ulrika Heie och före detta statsminister Fredrik Reinfeldt. Stämman antog också ett uttalande med rubriken ”Hela Sverige behöver ett hållbarhetslyft”. Stämman, som anses som ett av de största folkbildarmötena i Sverige, med drygt 300 deltagare, beslutade bland annat om strategisk plan för 2020–2021. Planen innehåller det övergripande verksamhetsmålet ”Studieförbundet Vuxenskolan ger år 2025 fler än 242 000 människor, i hela landet, möjlighet att utvecklas genom att nå dem med folkbildningsaktiviteter”. Planen innehåller också sex prioriteringar:

1. Studieförbundet Vuxenskolan är drivande för att möta föreningslivets behov av bildningsaktiviteter och ledarskap för föreningens och lokala samhällets utveckling
2. Studieförbundet Vuxenskolan riktar våra insatser och verksamhet till att i ökad omfattning möta människor som idag inte får del av våra folkbildningsaktiviteter
3. Studieförbundet Vuxenskolan förstärker insatser för hållbarhet, innovation och förnyelse
4. Studieförbundet Vuxenskolan främjar digital utveckling i hela organisationen och fortsätter utveckla möjligheterna för digital folkbildning
5. Studieförbundet Vuxenskolan präglas av gott ledarskap, inkluderande organisationskultur samt förtroendevalda, medarbetare och cirkelledare med engagemang och rätt kompetens
6. Studieförbundet Vuxenskolan breddar intäktsbasen för att säkra en kvalitativt god verksamhet över tid

Stämman omvalde Ulrika Heie, Skövde, som förbundsordförande och Thomas Olofsson, Luleå, som förste vice förbundsordförande. Till ny andre vice förbundsordförande valdes Angéla Ekman-Nätt, Umeå. Fyra nya ledamöter valdes: Jonas Naddebo, Stockholm (representant för Centerpartiet), Maria Nilsson, Göteborg (representant för Liberalerna), Mikael Bäckström, Aneby (representant för LRF) och Tora Joby, Karlstad (representant för Vi Unga). Styrelsen är vald på två år.

Jämte sedvanliga stämmoförhandlingar antogs också reviderade stadgar för SV. De stora förändringarna jämfört med de tidigare stadgarna är att syftesparagrafen har utvecklats och uppgiften för avdelningsledet respektive förbundsledet förtydligats. När det gäller Förbundets andel av statsbidraget för 2020 och 2021 beslutade stämman om en delvis ny modell jämfört med tidigare.

Stämman beslutade också om en inriktning för samarbetet mellan SV och Förbundet Vi Unga. Hur samarbetet utvecklas ska återrapporteras på förbundsstämman 2021.

Förbundet har sedan 2011 haft sin huvudsakliga lokalisering i LRF-huset, på Franzégatan i Stockholm. Under sommaren 2018 önskade SVs hyresvärd, Lantbrukarnas Riksförbund, säga upp hyreskontraktet då de själva skulle flytta sin koncern. En arbetsgrupp sammankallades och en omfattande kartläggning av SVs framtida behov togs fram och analyserades grundligt. Efter en omfattande process kunde Förbundet vid årsskiftet 2018/2019 teckna kontrakt med United Spaces (US) i Waterfront Building vid Stockholm Central och den 1 mars 2019 flyttade Förbundet sätet från Franzégatan till Klarabergsviadukten. Förbundet har också lokaler i Örebro, där enheten för ekonomi är lokaliserad, samt i Uddevalla, där HR Lön har sitt kontor. Ett antal medarbetare vid Förbundet har också sina huvudsakliga tjänsteställen på andra lokala orter.

Främjande av Förbundets ändamål

Statsbidraget är Förbundets största intäkt. Statsbidraget fördelas av Folkbildningsrådet, en ideell förening med vissa myndighetsuppdrag, givna av riksdag och regering. Folkbildningsrådet använder olika principer och kriterier när statsbidraget ska fördelas. Generellt gäller att det ordinarie statsbidraget fördelas i efterhand utifrån hur mycket verksamhet studieförbunden redan har genomfört i relevanta fördelningskategorier.

Hela SV

Det ekonomiska resultatet för verksamhetsåret 2019 visar på kvarvarande statsbidrag om 1 809 KSEK. Dessa medel balanseras i ny räkning och kommer att användas för 2020 års satsningar på kompetensförsörjning, inkludering och integration, verksamhet för människor som idag inte får del av våra folkbildningsaktiviteter, särskilda insatser kring musik och kulturliv, spridningsinsatser med verksamhet i såväl stad som land, riktade verksamhetsinsatser gentemot personer med funktionsnedsättning och samverkan med grund-, medlems- och samverkande organisationer.

Förbundet

Årets verksamhetsresultat uppgår till 1 990 KSEK. Därtill kommer serviceavgift som dragits av från avdelningarnas bruttobidrag, men ej nyttjats under 2019 på 1 670 KSEK. Asylmedlen samt övrigt riktat anslag på sammanlagt 15 455 KSEK är också skuldförda och fördelas i sin helhet till avdelningar efter slutreglering av volymer för verksamhetsåret 2019. Alla eventuellt kvarvarande medel ses alltid som en resurs för framtida folkbildningsuppdrag och demokratiseringar samt i samklang med av stämmans fastställda värdegrund, idéprogram, stadgar, antagna strategiska prioriteringar, samhällets behov av bildningsinsatser samt morgondagens deltagare.

De senaste åren har Folkbildningsrådet jämte det ordinarie generella statsbidraget även fördelat destinerade medel, så kallade riktade anslag till särskilda satsningar. Statens syfte med att stödja folkbildningen är bland andra att utjämna utbildningsklyftor och höja utbildningsnivån i samhället. De senaste åren har Sverige tagit emot ett stort antal flyktingar och samhället står inför stora utmaningar inom integration och etablering. Med hjälp av samhällets stöd har SV under 2019 kunnat erbjuda folkbildande insatser med nyanlända, i Vardagssvenska och Svenska från dag 1. Under 2019 har Folkbildningsrådet fortsatt fördelat resurser till satsningar kring Uppsökande och motiverande insatser för utrikesfödda kvinnor. Även inom detta uppdrag har SV genomfört olika slags folkbildningsaktiviteter, alltigenom präglade av folkbildningspedagogiken som bygger på aktivt deltagande, samtal och gemensamt lärande i grupp.

Framtida utveckling

Särskilda insatser kommer ägnas åt den strategiska kompetensutvecklingen och kompetensförsörjningen av såväl cirkelledare som tjänstemän och förtroendevalda. I Folkbildningsrådets kriterier för framtida fördelning av statsbidrag till studieförbunden lyfts ansvaret för studieförbundet att utbilda anställda och förtroendevalda i studieförbundets ansvar och anordnarroll.

Den 14–15 maj 2020 var det planerat att ca 400 medarbetare från hela landet skulle samlas i ett stort kompetensforum på Quality Hotel Friends, Solna. I mitten på mars 2020 fattades beslutet att ställa in Kompetensforum 2020, med hänvisning till COVID-19. Förhoppningen är att kunna hålla Kompetensforum under våren 2021. Det planerade temat är hållbarhet och innovation. Under Kompetensforum kommer det bland annat anordnas seminarier och workshops med diverse kunskapssteman inom olika hållbarhetsteman såsom medarbetarskap, verksamhet, engagemang och organisering samt samhälle och demokrati. Målet med Kompetensforum är att fördjupa medarbetares kompetens och bidra till inspiration och motivation för ett stärkt SV.

Finansiella instrument

SV har en centralkontostruktur där Förbundet står som kontohavare gentemot Swedbank. SVs avdelningar, dess dotterbolag och några närliggande organisationer har underkonton kopplat till detta konto. Idag finns drygt 40 underkonton, varav 3 konton tillhör Förbundet och resten tillhör avdelningar och andra underkontohavare.

Syftet med centralkontot är, dels att underkontohavarna ska kunna låna av varandra, alltså att jämna ut saldot mot banken, dels att gemensam överlikviditet ska placeras i värdepapper som förväntas ge en högre avkastning än bankränta. Idag finns det dock ingen underkontohavare som har ett negativt saldo på sitt konto, varför alla bidrar till överlikviditeten. Det samlade kapitalet per 2019-12-31 består av 43 mkr i bankmedel och 193 mkr som placerats i värdepapper. Värdepappren återfinns hos två förvaltare med diskretionär förvaltning inom Swedbank, Robur respektive Private Banking. Värdepappren redovisas under finansiella anläggningstillgångar i årsredovisningen och är upptagna till anskaffningsvärdet. Utdelning och realisationsvinster har återinvesterats i respektive portfölj.

Total avkastning på kapitalplaceringarna under 2019 uppgår till 2 887 KSEK och består av utdelningar, realiserade vinster samt kund- och fondrabatter. Dessa har, med avdrag för bankavgifter på 145 KSEK, fördelats mellan alla underkontohavare enligt genomsnittligt saldo på kontona under perioden, varav Förbundets andel uppgår till 730 KSEK.

Marknadsvärdet på de placerade medlen uppgick 2019-12-31 till 200 080 KSEK.

2019	2018	2017	2016	2015	Genomsnitt/5 år
6,58%	0,00%	0,53%	1,28%	0,31%	1,74%

HR

SV är ledande folkbildare, en samhällsaktör och bärare av viktiga värderingar som tolerans, mångfald och solidaritet med utsatta människor. Det ställer krav på att också vara ett föredöme och ett bra exempel för andra aktörer i samhället. Strävan måste till exempel vara att vara en god arbetsgivare, vara transparent och att satsa på intern utveckling och kompetensutveckling. Ett pedagogiskt förhållningssätt ska prägla hela SV och därmed vara ett av Förbundets viktigaste kännetecken. SV är en lärande organisation och leds utifrån de fem ledord som förbundsstyrelsen fastslagit och som ska bilda grund för en inkluderande organisationskultur: Lärande, Engagemang, Lokal närvaro, Medvetenhet, Framtidstro

I augusti 2019 lämnade Nina Larsson tjänsten som SVs förbundschef. Som tillförordnad förbundschef från 2019-08-20 utsågs Joachim Lindqvist, avdelningschef i SV Halland.

Rekryteringsprocessen av ny förbundschef inleddes direkt och i december 2019 kunde förbundsstyrelsen meddela att Johan Fyrberg har utsetts till ny förbundschef. Johan Fyrberg tillträder sin tjänst i mars 2020.

SVs ledningsgrupp bestod vid årsskiftet 2019/2020 av:

Joachim Lindqvist, tf förbundschef, Anders Karlsson, stabschef, Banar Sabet, chef analys och utveckling, IT, Carola Jonsergårdh Karlsson, ekonomichef, Karin al Maliki Hansson, HR-chef och Linus Olofsson, strategisk rådgivare

Resultatdisposition (kronor)

Förslag till disposition av Förbundets vinst

Till årsstämman förfogande står

balanserad vinst	31 260 205
årets vinst	2 716 385
	<hr/>
	33 976 590

Styrelsen föreslår att i ny räkning överföres	33 976 590
	<hr/>
	33 976 590

Beträffande Förbundets och koncernens resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter samt kassaflödesanalys.

RESULTATRÄKNING

Not	Koncernen		Förbundet	
	2019-01-01	2018-01-01	2019-01-01	2018-01-01
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Verksamhetens intäkter m.m.				
	28	27	28	27
Medlemsavgifter				
Bidrag	3	342 101	374 270	342 101
Nettoomsättning		12 657	10 632	10 884
Övriga verksamhetsintäkter		2 481	2 343	2 343
		357 267	387 272	355 494
Verksamhetens kostnader				
Kostnader för varor, material och vissa köpta tjänster		-17 518	-15 484	-15 907
Förmedlade bidrag och verksamhetsstöd	4	-287 962	-319 250	-287 962
Övriga externa kostnader	5	-19 723	-20 278	-19 452
Personalkostnader	6	-29 869	-30 913	-29 869
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-314	-332	-314
		-355 386	-386 257	-353 504
Verksamhetens resultat		1 881	1 015	1 990
Resultat från finansiella poster				
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	7	738	556	730
Räntekostnader och liknande resultatposter		-4	-3	-4
		734	553	726
Resultat efter finansiella poster		2 615	1 568	2 716
Resultat före skatt		2 615	1 568	2 716
Skatt på årets resultat	8	15	3	0
Årets resultat		2 630	1 571	2 716

BALANSRÄKNING

Not	Koncernen		Förbundet		
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31	
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Materiella anläggningstillgångar					
Inventarier, verktyg och installationer	9	310	453	310	453
Nedlagda utgifter på annans fastighet	10	171	342	171	342
		481	795	481	795
Finansiella anläggningstillgångar					
Aktier i koncernföretag	11	0	0	200	200
Långfristiga värdepappersinnehav	12	192 935	190 048	192 935	190 048
		192 935	190 048	193 135	190 248
Summa anläggningstillgångar		193 416	190 843	193 616	191 043
Omsättningstillgångar					
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		5 102	5 494	5 102	5 494
Fordringar hos koncernföretag		0	0	253	443
Aktuell skattefordran		486	486	466	466
Övriga fordringar		355	55	308	6
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	3 633	4 353	2 982	3 836
		9 576	10 388	9 111	10 245
Kassa och bank					
Kassa och bank	14	42 550	52 633	42 550	52 633
		42 550	52 633	42 550	52 633
Summa omsättningstillgångar		52 126	63 021	51 661	62 878
SUMMA TILLGÅNGAR		245 542	253 864	245 277	253 921

BALANSRÄKNING

Not	Koncernen		Förbundet	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER				
Eget kapital				
Bundna reserver	0	54		
Ändamålsbestämda medel	15	1 773	1 773	1 773
Balanserat resultat	16	31 757	31 260	29 558
Årets resultat		2 630	2 716	1 702
Summa eget kapital		36 160	35 749	33 033
Avsättningar				
Avsättning skatter		0	0	0
Övriga avsättningar	17	5 910	5 910	6 579
Summa avsättningar		5 910	5 910	6 579
Långfristiga skulder				
Skulder till underkontohavare	18	164 934	165 609	166 904
Summa långfristiga skulder		164 934	165 609	166 904
Kortfristiga skulder				
Leverantörsskulder		4 050	3 851	3 905
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag		657	657	907
Skuld avseende beslutade, ej utbetalda bidrag	19	15 455	15 455	27 065
Övriga kortfristiga skulder		14 438	14 439	10 558
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	3 938	3 607	4 970
Summa kortfristiga skulder		38 538	38 009	47 405
SUMMA TILLGÅNGAR		245 542	245 277	253 921

Förändringar i eget kapital, koncern

	Ändamålsbest. medel	Fritt eget kapital
Belopp vid årets ingång	1 773	31 703
Överföring mellan bundet och fritt eget kapital	0	54
Årets vinst		2 630
Belopp vid årets utgång	1 773	34 387

Förändringar i eget kapital, förbundet

	Ändamålsbest. medel	Fritt eget kapital
Belopp vid årets ingång	1 773	31 260
Årets vinst		2 716
Belopp vid årets utgång	1 773	33 976

KASSAFLÖDESANALYS

Not	Koncernen		Förbundet		
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31	
Den löpande verksamheten					
		1 881	1 015	1 990	1 157
	22	-355	-2 857	-355	-2 857
		-4	-3	-4	-3
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av verksamhetsresultat					
		1 522	-1 845	1 631	-1 703
Kassaflöde från förändringar av verksamhetens resultat					
		812	-4 944	1 134	-4 591
		-9 334	19 000	-9 397	18 576
Kassaflöde från den löpande verksamheten					
		-7 000	12 211	-6 632	12 282
Investeringsverksamheten					
	9	0	-274	0	-274
		0	-27	0	-27
	12	-2 887	-1 349	-2 887	-1 349
	7	738	556	730	548
Kassaflöde från investeringsverksamheten					
		-2 149	-1 094	-2 157	-1 102
Finansieringsverksamheten					
		-934	267	-1 295	204
Kassaflöde från finansieringsverksamheten					
		-934	267	-1 295	204
Förändring av likvida medel					
		-10 083	11 384	-10 083	11 384
		52 633	41 250	52 633	41 250
Likvida medel vid årets slut					
		42 550	52 633	42 550	52 663

Kassaflödesanalysen är justerad med avseende på förändringar i balansräkningen 2018. Dessa justeringar har gjorts i syfte att skapa jämförbarhet mellan 2018 och 2019 efter förändringarna i redovisningsprinciper gällande centralkontostrukturen.

NOTER

Not 1 Redovisningsprinciper

Studieförbundet Vuxenskolas årsredovisning och koncernredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Dessutom tillämpas Folkbildningsrådets särskilda krav.

Förändring av redovisningsprinciper

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år, förutom att redovisning av central-kontostrukturen har förändrats då saldot på Förbundets valutatoppkonto numera redovisas som Kassa och bank och placering i värdepapper kopplat till att centralkontot bruttoredovisats. Detta har också medfört en följdändring av 2018 års siffror avseende Kassa och bank, Långfristiga värdepappersinnehav, Övriga kortfristiga skulder och Skuld till underkontohavare. Kassaflödesanalys har justerats för 2018 med hänsyn till förändringen i ovan nämnda balansposter.

Koncernredovisning

Dotterföretag

Förbundet upprättar koncernredovisning i företag där Förbundet innehar mer än 50 % av rösterna. Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden. Mellanhavande mellan koncernföretagen elimineras i sin helhet.

Resultaträkningen

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som organisationens namn erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt.

Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i Studieförbundet Vuxenskolas förbund. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls.

Bidrag som erhållits för att täcka kostnader redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka.

Bidrag bruttoredovisas vilket innebär att inga bidrag nettoredovisas mot kostnader.

Nettoomsättning

Intäkt vid försäljning av varor redovisas normalt vid försäljningstillfället.

Övriga verksamhetsintäkter

Övriga verksamhetsintäkter avser poster av engångskaraktär eller intäkter som inte är studieförbundets huvudintäkter.

Dessa redovisas i den period intäkten avses.

Förmedlade bidrag

Förmedlade bidrag redovisas till verkligt värde och kostnadsförs i den period kostnaden avser.

Leasing

Samtliga leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Pensioner

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. När alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in.

Inkomstskatt

Förbundets inskränkta skattskyldighet regleras i 7 kap. inkomstskattelagen (1999:1229).

I den mån Förbundet bedriver näringsverksamhet är huvudregeln att näringsverksamheten är skattepliktig. Näringsverksamhet kan undantas från skatteplikt om den har naturlig anknytning till det allmännyttiga ändamålet eller är hävdvunnen finansieringskälla. Även normalt sett skattepliktig näringsverksamhet kan i vissa fall undantas från beskattning om huvudsaklighetsprincipen är tillämplig.

Föreningen är befriad från inkomstskatt i sin ideella verksamhet eftersom den uppfyller kraven som allmännyttig enligt skattelagstiftningen.

Dotterbolaget bedriver dock skattepliktig verksamhet.

Balansräkningen

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används.

Följande avskrivningstider tillämpas:

	Antal år
Kontorsinventarier	5
Datorer	3
Nedlagda utgifter på annans fastighet	3

Långfristiga värdepappersinnehav

Posten består av aktie- och räntefonder. Innehaven innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger.

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Ändamålsbestämda medel

Det resultat som genererats kan bestå av medel som under året samlats in till ett specifikt ändamål, för att användas under kommande år. Sådana medel behöver öronmärkas för ändamålet och reserveras därför under rubriken Eget kapital som tillförda ändamålsbestämda medel. Det året dessa medel har kommit ändamålet tillgodo redovisas kostnader och årets resultat försämras. Eftersom medlen för ändamålet redan är insamlade och öronmärkta redovisas ianspråktagandet som utnyttjade ändamålsbestämda medel. Det som återstår av resultatet efter reservering och ianspråktagande av ändamålsbestämda medel ökar eller minskar balanserat resultat och är fritt för styrelsen att använda.

Avsättningar

En avsättning redovisas när förpliktelser finns som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller den tidpunkt då de skall infrias. Avsättningar värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att behöva erläggas.

Skuld för erhållna ej nyttjade bidrag

I de fall Förbundet erhållit bidrag men ännu inte uppfyllt villkoren redovisas en skuld.

Skuld för beslutade ej utbetalda bidrag

I de fall Förbundet fattat beslut om utbetalning av bidrag och meddelat mottagaren men inte verkställt utbetalningen redovisas detta belopp som en skuld.

Övriga tillgångar, avsättningar och skulder

Övriga tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Eventualförpliktelser

Upplysning lämnas om Förbundet har en möjlig förpliktelse som följd av inträffade händelser och var förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera framtida händelser, som inte ligger inom Förbundets kontroll.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod och visar Förbundets respektive koncernens in- och utbetalningar uppdelade på löpande verksamheten, investeringsverksamheten eller finansieringsverksamheten. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificeras förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och valutatoppkontot i centralkontostrukturen.

UPPLYSNINGAR TILL ENSKILDA POSTER

Not 2. Inköp och försäljning inom koncernen

	Förbundet	
	2019	2018
Andel av försäljningen som avser koncernföretag	1%	2%
Andel av inköpen som avser koncernföretag	0%	0%

Not 3. Bidrag

	Koncernen		Förbundet	
	2019	2018	2019	2018
SVs statsbidrag				
Ordinarie folkbildningsanslag	337 673	343 388	337 673	343 388
Uppsökande och motiverande insatser för utrikes födda kvinnor	3 957	5 620	3 957	5 620
Föräldrars deltagande i barns lärande	0	10 867	0	10 867
Verksamhet för asylsökande	15 084	17 215	15 084	17 215
SVs totala statsbidrag	356 714	377 090	356 714	377 090

Avgår och reglering Folkbildningsrådet

Avgift till Studieförbunden i samverkan samt Gustav	-3 638	-3 460	-3 638	-3 460
Reglering av resultatmedel från föregående år	0	152	0	152
Reglering av föregående års ordinarie bidrag	-130	144	-130	144
Reglering av föregående års medel för uppsökande och motiverande insatser för utrikes födda kvinnor	-691	0	-691	0
Reglering av föregående års medel för föräldrars deltagande i barns lärande	-6 314	0	-6 314	0
Reglering av föregående års asylmedel	-3 840	344	-3 840	344
Totalt	-14 613	-2 820	-14 613	-2 820

Netto från Folkbildningsrådet

Ordinarie statsbidrag	333 905**	340 223**	333 905**	340 223**
Uppsökande och motiverande insatser för utrikes födda kvinnor	3 266	5 621	3 266	5 621
Föräldrars deltagande i barns lärande	-6 314	10 867	-6 314	10 867
Verksamhet för asylsökande	11 244	17 559	11 244	17 559
Från Folkbildningsrådet	342 101	374 270	342 101	374 270
** varav avdelningarnas andel	291 696	297 299	291 696	297 299
** varav Förbundskansliets drift	42 209	42 924	42 209	42 924

Not 4. Förmedlade bidrag och verksamhetsstöd

	Koncernen		Förbundet	
	2019	2018	2019	2018
SVs statsbidrag				
Förmedlade statsbidrag till avdelningarna	291 696	297 299	291 696	297 299
Serviceavgift	-11 930	-12 096	-11 930	-12 096
Uppsökande och motiverande insatser för utrikes födda kvinnor	3 266	5 621	3 266	5 621
Föräldrars deltagande i barns lärande	-6 314	10 867	-6 314	10 867
Verksamhet för asylsökande	11 244	17 559	11 244	17 559
	287 962	319 250	287 962	319 250

Not 5. Leasingavtal - Operationell leasing leasetagare

	Koncernen		Förbundet	
	2019	2018	2019	2018
Under året har Förbundets leasingavgifter uppgått till:	3 096	2 555	3 096	2 555
Framtida leasingavgifter förfaller till betalning enligt följande:				
Inom 1 år	1 661	2 621	1 661	2 621
Mellan 2 till 5 år	206	1 116	206	1 116
	1 867	3 737	1 867	3 737

Den operationella leasingen utgörs i allt väsentligt av hyrda lokaler. Storleken på de framtida leasingavgifterna redovisas till nominellt belopp.

Not 6. Personal

	Koncernen		Förbundet	
	2019	2018	2019	2018
Medelantalet anställda				
Medelantalet anställda bygger på av Förbundets betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid.				
Medelantal anställda har varit	46	47	46	47
varav kvinnor	29	29	29	29
varav män	17	18	17	18

Löner, ersättningar m.m.

Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:

Styrelsen och förbundschefen:

Löner och ersättningar	1 374	1 762	1 374	1 762
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	1 374	1 762	1 374	1 762
Övriga anställda:				
Löner och ersättningar	19 244	19 090	19 244	19 090
Pensionskostnader	1 863	2 325	1 863	2 325
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	21 107	21 415	21 107	21 415
Sociala kostnader	6 728	6 897	6 728	6 897
Summa styrelse och övriga	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	29 209	30 074	29 209	30 074

Könsfördelning i styrelse och företagsledning

Antal styrelseledamöter	15	16	13	13
varav kvinnor	8	9	7	7
varav män	7	7	6	6
Antal övriga befattningshavare	5	4	5	4
varav kvinnor	3	3	3	3
varav män	2	1	2	1

Det existerar inga övriga utfästelser om pensioner eller avgångsvederlag till personer i ledande ställning.

Sedan augusti 2019 faktureras arvode för tillförordnad förbundschef från en SV-avdelning. Beloppet för denna ersättning uppgår under 2019 till 430 KSEK.

Not 7. Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgång

	Koncernen		Förbundet	
	2019	2018	2019	2018
Utdelning	334	51	330	51
Realisationsresultat	328	0	324	
Kund- och fondrabatter	76	0	76	0
Bonusränta 2018	0	505	0	497
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	738	556	730	548

Avser Förbundets respektive koncernens andel av värdepappersresultat kopplat till centralkontot.

Not 8. Skatt på årets resultat

Uppskjuten skatt hänförlig till upplösning av periodiseringsfond i dotterbolaget.

Not 9. Inventarier, verktyg och installationer

	Koncernen		Förbundet	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärde	2 013	2 235	1 923	2 145
Inköp	0	274	0	274
Försäljningar/utrangeringar	0	-496		-496
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 013	2 013	1 923	1 923
Ingående avskrivningar	-1 560	-1 896	-1 470	-1 806
Försäljningar/utrangeringar	0	496		496
Årets avskrivningar	-143	-160	-143	-160
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 703	-1 560	-1 613	-1 470
Utgående redovisat värde	310	453	310	453

Not 10. Nedlagda utgifter på annans fastighet

	Koncernen		Förbundet	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärde	527	500	527	500
Inköp	0	27	0	27
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	527	527	527	527
Ingående avskrivningar	-185	-14	-185	-14
Årets avskrivningar	-171	-171	-171	-171
Utgående ackumulerade avskrivningar	-356	-185	-356	-185
Utgående redovisat värde	171	342	171	342

Not 11 Andelar i koncernföretag

Förbundet			2019-12-31	2018-12-31
Företag	Säte	Antal/Kap. andel %	Redovisat värde	Redovisat värde
Humanus Utbildning AB (556442-0619)	Stockholm	100	200	200
			200	200
Uppgifter om eget kapital och resultat			Eget kapital	Resultat
Humanus Utbildning AB (556442-0619)			610	-32

Not 12. Andra långfristiga värdepappersinnehav

Koncernen och Förbundet

		2019-12-31		2018-12-31	
Värdepapper	Nom. värde	Antal		Antal	
Swedbank AB		24	0	24	0
			0		0

På balansdagen uppgår marknadsvärdet på ovanstående värdepapper till 3347 kronor.

Swedbank Robur och Private Banking

Ingående anskaffningsvärde		190 048		0
Förvärv i samband med återinvestering (netto)		2 887		
Omklassificeringar		0		190 048
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden		192 935		190 048
Utgående redovisat värde		192 935		190 048

På balansdagen uppgår marknadsvärdet på ovanstående värdepapper till 200 080 KSEK.

Omklassificering gjord på 2018 års siffror på grund av förändrade redovisningsprinciper gällande centralkontot.

Not 13. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Förbundet	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Utlägg bonusränta 2018	0	2 100	0	2 100
Förutbetalda kostnader	2 289	1 066	2 289	1 066
Upplupna intäkter	1 344	1 187	693	670
	3 633	4 353	2 982	3 836

Not 14. Kassa och bank

	Koncernen		Förbundet	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Valutatoppkonto Swedbank	42 548	52 350	42 548	52 350
Swish	2	1	2	1
Plusgiro	0	282	0	282
	42 550	52 633	42 550	52 633

Not 15. Ändamålsbestämda medel

	Koncernen		Förbundet	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Gemensam utveckling Förbundet	312	312	312	312
Merkostnader Förbundet	1 034	1 034	1 034	1 034
IT-utredningen	427	427	427	427
Belopp vid årets utgång	1 773	1 773	1 773	1 773

Not 16. Balanserat resultat

	Koncernen		Förbundet	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Belopp vid årets ingång	30 132	29 508	29 558	28 869
Förändring av bundna reserver	54	9		
Resultatdisposition enligt beslut av stämman	1 571	401	1 702	475
Årets förändring av ändamålsbestämda medel		214		214
	31 757	30 132	31 260	29 558

Not 17. Avsättningar

Utvecklingsresurs/merkostnadsbidrag

	Koncernen		Förbundet	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Belopp vid årets ingång	6 579	9 766	6 579	9 766
Ianspråktaget belopp	-669	-3 187	-669	-3 187
	5 910	6 579	5 910	6 579

Not 18. Långfristiga skulder

Skulder till underkontohavare avser saldon på alla underkonton som är kopplade till centralkontot som inte avser Förbundets egna konton.

Not 19. Skuld avseende beslutade, ej utbetalda bidrag

	Koncernen		Förbundet	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Verksamhet för asylsökande	12 284	13 993	12 284	13 993
Föräldrars delaktighet i barns lärande	3	8 478	3	8 478
Uppsökande och motiverande insatser utrikesfödda kvinnor	3 168	4 594	3 168	4 594
	15 455	27 065	15 455	27 065

Not 20. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Förbundet	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Upplupen semesterlöneskuld	1 909	2 417	1 909	2 417
Upplupen löneskuld	402	1 611	402	1 611
Särskild löneskatt	452	466	452	466
Övriga upplupna kostnader	1 175	756	844	476
	3 938	5 250	3 607	4 970

Not 21. Justeringar av 2018 års värden i koncernens balansräkning avseende centralkontostrukturen

Poster i balansräkningen	2018-12-31 efter justeringar	Justeringar	2018-12-31
Långfristiga värdepappersinnehav	190 048	190 048	0
Kassa och bank	52 633	-20 301	72 934
Skulder till underkontohavare	165 868	165 868	0
Övriga kortfristiga skulder	10 558	3 878	6 680

Långfristiga värdepappersinnehav: värdepapper är upptagna till anskaffningsvärde per 2018-12-31 enligt årsbesked för fonder.

Kassa och bank: kassa och bank speglar nu koncernens samlade fordran på Swedbank per 2018-12-31 och inte enbart koncernens transaktionskonton.

Skulder till underkontohavare: alla underkontohavares ackumulerade saldo i centralkontostrukturen per 2018-12-31 (med avdrag för koncernens andelar).

Övriga kortfristiga skulder: historiska realisationsvinster och utdelningar per 2018-12-31 hänförliga till kapitalplaceringen i Robur (och numera även i Private Banking) som ännu ej delats ut till underkontohavare.

Not 22. Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

	Koncernen		Förbundet	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Avskrivningar	314	332	314	332
Förändring av avsättningar	-669	-3 189	-669	-3 189
	-355	-2 857	-355	-2 857

Not 23. Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Studieförbundet Vuxenskolan har med anledning av coronavirus COVID-19 per den 9 mars 2020 inrättat en krisgrupp genom att ledningsgruppen gått upp i stabsläge. Förbundskansliet har dagligen i relation till avdelningar och regioner understött med information, åtgärder, rekommendationer och förhållningssätt i enlighet med myndigheters rekommendationer. Förbundskansliet har i nyckelfunktioner agerat för att stödja avdelningar i omställningar men också för att genomföra verksamhet på annat sätt än direkt fysiska. Därutöver har en särskild logg och kostnadsbärare inom SV, upprättats för att samla faktiska data med syftet att få en bild över coronaviruset och dess konsekvenser för SV som helhet.

Not 24. Koncernförhållanden

Humanus Utbildning AB är ett helägt dotterbolag till Förbundet.

Not 25. Definition av nyckeltal

Soliditet

Justerat eget kapital i procent av balansomslutning

Kassalikviditet

Omsättningstillgångar i procent av kortfristiga skulder

Detta dokument är en formgiven version av Årsredovisning och Koncernredovisning för Studieförbundet Vuxenskolan Riksorganisationen. Originaldokumentet är digitalt signerat via Verified, med transaktionsid r12K_p4v8-Byat_64PL.

Stockholm

Ulrika Heie
Förbundsordförande

Thomas Olofsson
1:e vice ordförande

Angela Ekman Nätt
2:e vice ordförande

Said Abdu

Josephine Bladh

Kjell Hansson

Eva-Karin Hempel

Emina Music

Jesper Rehn

Jonas Naddebo

Maria Nilsson

Mikael Bäckström

Tora Joby

Vår revisionsberättelse har lämnats den

Lena Johnson
Auktoriserad revisor

Britt-Louise Berndtsson
Förtroendevald revisor

Kenth Lövgren
Förtroendevald revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Detta dokument är en formgiven version av Revisionsberättelse till förbundsstämman i Studieförbundet Vuxenskolan. Originaldokumentet är digitalt signerat via Verified, med transaktionsid H1F6fM7uU-S19pGG7OL.

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Studieförbundet Vuxenskolan för år 2019.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderföreningen och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att förbundsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten "Den auktoriserade revisorns ansvar" samt "De förtroendevalda revisorernas ansvar". Jag är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av Verksamhetsberättelse 2019 (men innefattar inte årsredovisningen och min revisionsberättelse avseende denna).

Mitt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och jag gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med min revision av årsredovisningen är det mitt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar jag även den kunskap jag i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om jag, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är jag skyldig att rapportera detta. Jag har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift.

Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar jag tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen i enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Jag ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Jag är ensam ansvarig för mina uttalanden.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den intern kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Uttalanden

Utöver min revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Studieförbundet Vuxenskolan för år 2019 samt av förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att förbundsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Jag är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust, och det är styrelsen som ansvarar för förvaltningen enligt stadgarna.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med stadgarna.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen, eller att ett förslag till dispositioner av föreningens vinst eller förlust inte är förenligt med stadgarna.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelse skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Som underlag för mitt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust har jag granskat om förslaget är förenligt med stadgarna.

Stockholm

Lena Johnson
Auktoriserad revisor

Britt-Louise Berndtsson
Förtroendevald revisor

Kent Lövgren
Förtroendevald revisor



Plats för dig

www.sv.se