

Verksamhetsberättelse 2022



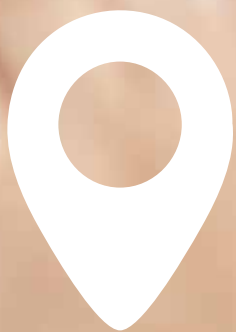
Plats för möten



Studieförbundet
Vuxenskolan

Studiecirkeln är en plats för samtal. Vi lyssnar på andra och berättar för varandra. Stora ord som respekt och demokrati blir vardagsverkliga över en kopp kaffe. Cirkeln är också ett alldeles utmärkt sätt att bryta ensamhet och möta andra människor.

Studieförbundet Vuxenskolan har studiecirklar och kurser om allt mellan himmel och jord. Från akvarellmålning, biodling och matlagning till turistspanska, webbdesign eller motorsågskörkort. Vi har verksamhet i alla Sveriges kommuner.



**Plats
för samtal**

En återstart efter pandemin och en folkbildning i förändring

När vi nu ser tillbaka på 2022 och sammanfattar året i den här berättelsen är det så många delar som jag tycker att vi tillsammans ska vara stolta över. Vi vet alla att Studieförbundet Vuxenskolan gör skillnad, det bevisar också den här verksamhetsberättelsen.

Kriget i Ukraina pågår fortsatt, ett krig som precis hade börjat när jag skrev inledningen till verksamhetsberättelsen för 2021. Vi var snabba i omställningen och kunde snabbt ta emot många flyktingar från Ukraina. Studieförbundet Vuxenskolan har varit en väg in i det svenska språket och in till det svenska samhället. När vi nu summerar året kan vi konstatera att vi nått nära 6500 människor med vår verksamhet. Det är vår infrastruktur och samlade kompetens som gör att vi har möjlighet att bidra i sådana här plötsliga uppgifter och utmaningar. Det är en styrka som borde värdesättas av det offentliga och samhället i stort.

VI HAR OCKSÅ arbetat med en återstart efter pandemin i takt med minskade restriktioner. Deltagare som innan pandemin träffats fysiskt, som vi under pandemin gett förutsättningar att träffas digitalt, har nu åter möjligheten att träffas fysiskt. Men vi fortsätter självklart arbetet med att utveckla verksamhet som genomförs digitalt, det är ett sätt att göra folkbildning tillgänglig för fler.

I vår egen organisation har strategiarbetet pågått under hela 2022. Ett arbete som startade redan 2020 för att få vision och värdegrund närmare verksamheten och för att rusta SV inför framtiden. Under 2022 har fokus legat på att konkretisera arbetet och närma sig förslag till förflyttningar som kan beslutas på förbundsstämman. Under den andra halvan av 2022 har vi haft hjälp av en extern kompetens från Strategirådet. Processen har haft som ambition att från början vara öppen och inkluderande. Jag är så glad över allt engagemang som visats i det här arbetet och jag är övertygad om att det kommer att leda till viktiga förflyttningar som vi gör tillsammans för att möta utmaningar nu och framöver.

EN ANNAN STOR händelse i Sverige under 2022 är såklart de allmänna valen. Det jag först och främst tänker på då är vårt arbete med Mitt val, vår metod att tillgängliggöra röstning och politik för personer med intellektuell funktionsnedsättning. Vi har genomfört detta i



Ulrika Heie,
förbunds-
ordförande

fler avdelningar än vid valet 2018 och nära 1000 personer har deltagit.

Vi kan också konstatera att en hel del av förbundskansliets tid och resurser tagits i anspråk för att på olika sätt stötta avdelningar som under året haft utmaningar. En lärdom vi borde ta med oss framåt är att tidigare ta hjälp av varandra så att vi inte hamnar i allt för svåra situationer. Vi är Studieförbundet Vuxenskolan tillsammans.

NÅGOT SOM FRAMÅT kommer att påverka oss mycket och en process som vi under 2022 följt och påverkat är det nya statsbidragsfördelningssystemet. I skrivande stund finns en intern remiss att besvara av SV:s avdelningsstyrelser. Det nya statsbidragsfördelningssystemet, förbundsstämmans beslut och vår vision om ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet borgar för ett innehållsrikt år också 2023.



Vi vet alla att SV gör skillnad, det visar också den här verksamhetsberättelsen.



**Studieförbundet
Vuxenskolan**

Studieförbundet Vuxenskolan är en idéburen folkbildningsorganisation med visionen om ett samhälle där människor växer genom kunskap, insikt och delaktighet.

Vårt uppdrag är att stå upp för individens rättigheter och egenmakt. Vi skapar förutsättningar för bildning och personlig utveckling. Och vi arbetar för att alla ska ha en självklar plats i vårt demokratiska samhälle.

Våra grundorganisationer är Centerpartiet, Liberalerna och LRF. Studieförbundet Vuxenskolan bildades 1967 men har historiska rötter 100 år tillbaka i tiden.

Innehåll

Johan Fyrberg om 2022.
Studieförbundet Vuxenskolas
förbundschef berättar om året
som gick.



4

**Ett intensivt år på förbunds-
kansliet.** Vi tittar in på
förbundskansliets olika enheter,
och tar reda på vad de arbetat
med under året som gått.



9 16

Mitt val. Följ med till Järfälla
och en träff med Mitt val –
studiecirkeln som dubblar
valdeltagandet bland
personer med intellektuell
funktionsnedsättning.



18



22

Svenska från dag 1 för flyktingar från Ukraina	20
Digitala hubben	21
De fick SV:s litterära priser ...	22
Hållbarhetsredovisning	25
Förtroendevalda	35
Årsredovisning	37

– Intensivt. På samhällsagendan. I förflyttning.
Så kan år 2022 sammanfattas för Studieförbundet Vuxenskolan, enligt Johan Fyrberg som är förbundschef.

Johan Fyrberg: Folkbildningen har stått på agendan i år

Det har inte varit någon vardagslunk direkt sedan Johan Fyrberg tillträdde som förbundschef i mars 2020.

Pandemi, utökade kontroller, kvalitetsgranskning, riksdagsval och oro i omvärlden har ställt exceptionella krav på organisationen. Och 2022 har fortsatt i samma tempo.

– Den största händelsen under året var förstås Rysslands invasion av Ukraina som inleddes den 24 februari, konstaterar Johan. Dagen efter samlades vi i SV och sa att nu ställer vi upp på samma sätt som vi gjorde 2015.

– Vi förstod från dag ett att nu kommer fler flyktingar, och det var självklart att vi ska ställa våra resurser till förfogande. Så här tidigt var det ju inte klart med vare sig statsbidrag eller massflyktsdirektiv, men vi sade direkt att resurserna får lösa sig. Här har folkbildningen sin styrka – ideologiskt och i praktiken. Vi väntar inte på statliga order, utan vi i civilsamhället och folkbildningen sätter igång och agerar. Det är jag väldigt stolt över.

Tillbaka till mötet

– De första månaderna av 2022 var annars fortsatt präglade av pandemin och att återuppbygga verksamhet, säger Johan. Det har ju varit ett väldigt intensivt arbete att komma tillbaka i relationer, både till enskilda människor och till föreningslivet. Men jag uppfattar att det går bra. Vi är efterfrågade. Och det finns en längtan efter det fysiska mötet.

– Vi har samtidigt fortsatt vår förflyttning i det digitala, och blivit mycket klokare kring det. Där handlar det både om våra egna arbetssätt och om folkbildningsverksamheten.

Johan om strategiarbetet och SV:s profil:



Att vi ska vara i hela landet, att vi finns i alla landets kommuner, att vi kommer att vara det gröna förbundet med en stark koppling till landsbygden – det kommer inte att förändras.”

Under året har vi genomfört ett stort utvecklingsarbete i ”Hubben”. Nu är det dags att gå från testmiljö till praktisk handling.

Längtan efter fysiska möten och ökad digitalisering – finns det en motsättning där?

– Det handlar ju ytterst om att göra folkbildningsaktiviteter tillgängliga för fler människor, säger Johan Fyrberg. Det fysiska mötet kommer även fortsättningsvis att vara den absoluta grunden i folkbildningen. Under pandemin har ungefär var tionde studietimme varit digital. Nu går andelen digitala träffar ner lite, för det finns en längtan efter att ses. Men jag kan tänka mig att det kommer att ta fart igen efter en tid.

– Det finns en förväntan från våra deltagare på digital tillgänglighet. Det kan handla om att det ska vara enkelt att anmäla sig, att material finns digitalt och att en studiecirkel kan vara digital i vissa delar. Vi måste ha ett deltagarperspektiv och möta alla olika behov, slår Johan fast.



Johan om Riksrevisionens rapport:

” Vi får en delvis rättmätig kritik, och vi har en legitimitetsutmaning. Vi har haft anledning att fördjupa vår administrativa kvalitet. Vi vill ta ansvar. Vi vill leda. Och vi har redan många delar av det arbetet på plats eller under pågående utveckling.”

Kritik, både rimlig och orättvis

2022 har också inneburit ett fortsatt intensivt kvalitetsarbete, som bland annat har mynnat ut i justeringar i både arbetssätt och rapportering.

– När oegentligheterna på Järva uppkom 2019 ledde det till ökade kontroller, till utskottsinitiativ i riksdagen och till att Riksrevisionen startade en granskning, säger Johan Fyrberg. Jag upplever att vi har en gemensam lägesbild idag, på avdelnings- och förbunds-nivå. Å ena sidan vet vi att också vi

har haft anledning till förstärkt kvalitetsarbete. Å andra sidan ser vi att vi är utsatta för kritik och att vi har en legitimitetsutmaning. Och att den delen är delvis orättfärdig.

Hur menar du att kritiken är orättfärdig?

– Det finns ofta en kärna av korrekta fakta, men sedan byggs den på med svepande anklagelser om medvetet fusk och att vi inte skulle leva upp till demokrativillkoren, förklarar Johan.

– Ta till exempel Riksrevisionens rapport, fortsätter han. De pekade bland annat på brister i vår dokumenthantering, att vi måste strama upp våra kostnadsersättningar och utveckla vår förmåga att bedöma risk och väsentlighet. Det var rimliga rekommendationer som vi har anledning att arbeta vidare med. Däremot blev själva kommunikationen kring rapporten problematisk. Den kom att handla om medvetna fel, fusk och fiffel.

– Bilden att vi skulle lägga upp vår verksamhet utifrån ett maximerat bidragsutnyttjande, den känns både

orättfärdig och underminerande. Den bygger på ett narrativ som har byggts i årtal av kritiker med ideologiska invändningar mot folkbildningen. Tyvärr upplever vi också att regeringen har uttalat sig problematiskt. Så det har varit ett unikt år när det kommer till ifrågasättande av det vi gör, och där argument ofta står emot varandra. Samtidigt blir vi hyllade av regeringen för våra insatser för flyktingar från Ukraina och genom att vi får bibehålla våra grundanslag. Så det är ingen entydig bild.

Viktigt påverkansarbete

Folkbildningen har verkligen stått på samhällsagendan under året, och Johan Fyrberg har ägnat mycket av sin tid åt omvärldsförutsättningar och samtal om vikten av folkbildning i vår tid. Johan är också ordförande i branschorganisationen Studieförbunden i samverkan.

– Det är förstås inte bara negativt att folkbildningen och studieförbunden diskuteras, påpekar han. Verkligen inte. Det lyfter också vårt värde.

– Men utmaningen blev väldigt



810

Studieförbundet
Vuxenskolan har drygt
800 anställda...

10 775

...fler än 10 000 cirkelledare...

440

...och 440 förtroendevalda.

– Ska man göra en förflyttning, då behöver man ha tillit till varandra på alla nivåer.

konkret i slutet på året när vi fick möta ett enskilt parti som helt vill avfinansiera studieförbunden på lokala och regionala nivåer. Det är ytterst oroande att det finns krafter som anser att vi inte lever upp till demokrativillkoren. Vi ser det ju precis tvärtom. Folkbildningen utgör en grund i demokratin. Ett fundament i ett öppet, liberalt, demokratiskt samhälle.

Strategiarbetet mot mållinjen

Förflyttning var det tredje ledordet för 2022. En stor och viktig sådan är det strategiarbete som inleddes 2020 och som nu går i mål på förbundsstämman 2023.

– Under det här året har strategiarbetet verkligen tagit stora kliv framåt, berättar Johan Fyrberg. Vad vill vi åstadkomma och vilka vill vi vara? Det har vi utforskat i cirklar med nästan alla medarbetare i hela förbundet. Vi har diskuterat det med våra medlemsorganisationer och samverkande organisationer, och inte minst i träffar med avdelningarna. Det har varit ett väldigt brett arbete.

– En viktig del, fortsätter Johan, har varit att konstatera att vi är **ett** studieförbund, men vi **gör** ofta väldigt olika. Det är naturligt, för vi är decentraliserade och ska vara lokalt anpassade. Men det finns

Johan om att stärka den

liberala demokratin:

” I allt vi gör handlar det om att ha fokus på en liberal öppen demokrati. Vi ser ju att vi bidrar till demokratin varje dag.”



Foto: OLA HEDIN

Möte på förbunds-kansliet. Fr v: Therese Eriksson, Linus Olofsson, Johan Fyrberg, Lars-Erik Larsson och Banar Sabet närmast kameran.

ändå en gräns för hur olika man kan göra, när vi samtidigt vill vara det här gröna varumärket utifrån vårt gemensamma idéprogram. Vi vill och ska vara lokalt anpassade, men vi behöver också en gemensam inriktning. Nu spretar det ganska mycket. Det här är en utmaning för oss, och jag är glad att vi har fått upp den diskussionen till ytan tack vare strategiarbetet.

– **VI HAR** också fått hjälp med en blick utifrån, av Olof Wolf Watz som hjälper organisationer med den här typen av frågor. Han har pekat på ett antal olika steg vi behöver ta för att komma framåt som studieförbund. Bland annat ser han att samsynen är en utmaning. Vi träffas på stämmor och andra mötesplatser, och bestämmer det ena och det andra. Sedan går vi hem och fortsätter att göra lite som vi brukar.

– Jag upplevde att något förändrades under andra halvan av 2022, säger Johan. Genom att vi har kunnat vara så ärliga och transparenta

Johan om förbunds-kansliet:

” Vår roll är att vara stöd och service till avdelningarna. Vi har ungefär samma bemanning och vi jobbar väldigt flexibelt. Arbetsbelastningen är hög, för vi vill både ge det dagliga stöd som avdelningarna behöver och samtidigt driva på utvecklingen framåt. Men trivseln är också hög, och jag är väldigt stolt över hela det här gänget.”

har vi också börjat möta varandra på ett annat sätt. Nu är vi mer angelägna om att hitta former för att verkligen kunna göra strategiska förflyttningar framåt. Och nu tar vi det sista avgörande steget genom att tillsätta arbetsgrupper och ta fram konkreta förslag. Ska man göra en förflyttning, då behöver man ha tillit till varandra på alla nivåer.

Johan om digitaliseringen:

” Det finns en förväntan från våra deltagare på digital tillgänglighet. Det kan handla om att det ska vara enkelt att anmäla sig, att material finns digitalt och att en studiecirkel kan vara digital i vissa delar. Vi måste ha ett deltagarperspektiv och möta alla olika behov.”



– Trivseln är hög på förbundskansliet, säger Johan Fyrberg, och jag är väldigt stolt över hela det här gänget

En annan förestående förflyttning, är Folkbildningsrådet översyn av systemet för fördelning av statsbidrag. Det arbetet har pågått under 2022, och målsättningen är ett mer kvalitativt fördelningssystem för statsbidraget som bygger på vad varje studieförbund vill åstadkomma utifrån sin egen särskiljande och unika profil.

– Det här är ju lite som en saga, utbrister Johan. Vi i SV bestämmer oss för ett strategiarbete som ska vara klart i maj 2023 och Folkbildningsrådet gör en statsbidragsöversyn som deras styrelse ska besluta om i maj 2023. Och båda två har samma idémässiga grund om unik profil. Att vi i vårt strategiarbete på vår stämma landar i att det här är vår profil – samtidigt som vi går in i ett fördelningssystem för statsbidraget som mer ska bygga på studieförbundens särskiljande roller.

– Jag tror att man på det sättet kommer att hitta former för att nå ut med folkbildning i hela landet och till alla människor. Det är så spän-

nande att de här processerna pågår parallellt. Vi förflyttar oss och folkbildningen förflyttas.

Mycket under förflyttning

Det blir tydligt under samtalet med Johan, att många bollar är i luften för tillfället.

– Det är politik, det är Ukraina,

det är regeringsbildning och statsbidrag. Det är våra egna interna förflyttningar i strategiarbetet. Det är hela folkbildningens förflyttning. Väldigt mycket är under förflyttning, och det är väl unikt med 2022. Men jag tror att vi kommer att landa många av de här delarna under 2023.

Johan om debatten och budgeten:

” Det har varit positivt att folkbildningen och studieförbunden har kommit att diskuteras. Vi ser det också som ett erkännande för våra insatser på alla nivåer att vi har ett bibehållet statsanslag i den första statsbudgeten. För där var vi oroliga. Givet de utskottsinstitutiv som har varit både 2020 och 2021 visste vi ju att ett enskilt parti ville dra ner i miljardklassen.”

En uppgift för den uthållige

Kanske är det inte förvånande att ett av Johan Fyrbergs privata projekt under året som kommer, är att springa Stockholm Maraton tillsammans med en av sönerna.

Något med de senaste åren leder tankarna till ett långlopp, och Johan är inte främmande för den sortens utmaning heller. Som bäst har han sprungit på 3.11, men i år blir det nog lite långsammare.

– Min son är vältränad men inte van att springa så långt, så jag anpassar mig efter honom. Vi ska göra det här tillsammans, och då får han bestämma tempot. Det kommer att bli bra.

Johan om föreningslivet:

” På samma sätt som vi är i förändring så är föreningslivet också i förändring. Det är en pågående resa. Vi vill inte vara en bidragsgivare – vi vill bidra med lärande och utveckling. Det kräver mer av samarbete och samförstånd.”

Vår vision

Studieförbundet Vuxenskolans vision är ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet. Vår idé och verksamhet är starkt förankrad i demokrati, jämställdhet, humanism och hållbarhet. Studieförbundet Vuxenskolans värdegrund och vision bidrar till att frigöra människors kraft, engagemang och utveckla sin kreativa förmåga.

Studieförbundet Vuxenskolan är den mest pådrivande lokala kraften för utveckling av föreningsliv och kultur. Det bygger ett demokratiskt och hållbart samhälle.

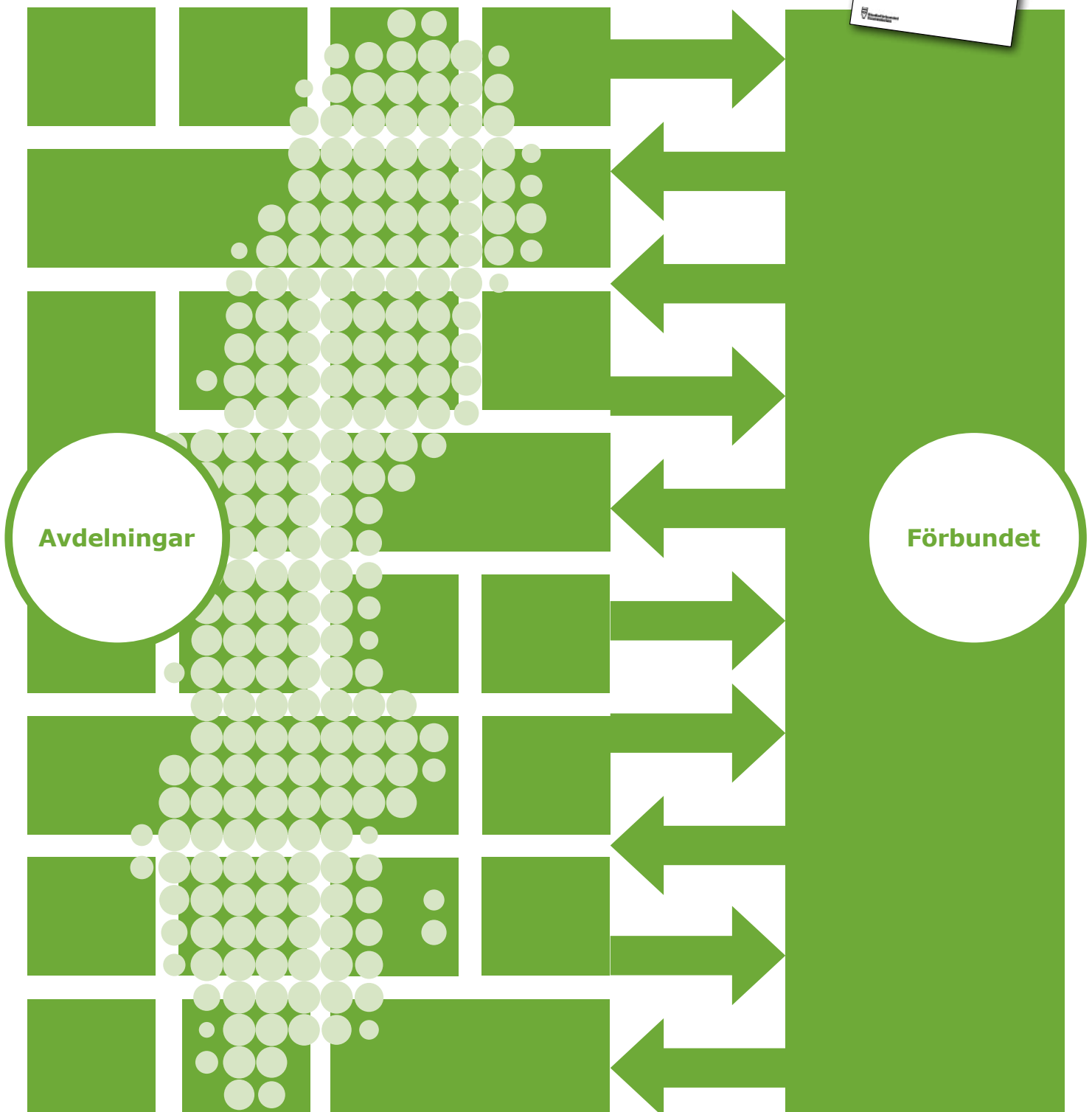
Ansvar och uppdrag

Förbundsstämman 2021 fastställde förbundets och avdelningarnas respektive **ansvar och uppdrag** för verksamhetsåren 2022 och 2023.

Folkbildningsverksamheten bedrivs i avdelningarna. Förbundets insatser ska utgöra stöd för denna verksamhet. Det innebär i sin tur att förbundets arbete måste ske i nära och löpande dialog med SV:s avdelningar.

Den övergripande vägledningen får förbundet genom **förbundsstämmans beslut** om strategisk plan och andra dokument. Men den löpande dialogen är också av avgörande betydelse för att förbundets arbete ska vara framgångsrikt.

Samverkan mellan förbund och avdelningar bygger på att alla inblandade bejakar en **transparent delningskultur**.



Utvecklingsenheten: Ett år av analys och strategisk



Plats för
utveckling



Banar Sabet är Studieförbundet Vuxenskolas utvecklingschef och biträdande förbundschef.

2022 präglas av ett tryck på Studieförbundet Vuxenskolan både från omvärlden och från grundorganisationer och samverkande organisationer, anser Banar Sabet som är chef för utvecklingsenheten och biträdande förbundschef.

– Det vi gör är ju att människor möts och lär sig tillsammans. Pandemin påverkade en av SV:s grundstommar – föreningslivet. Nu vill alla återhämta sig och både ta vara på lärdomarna från pandemin med digitaliseringen, och hitta tillbaka till någon sorts nytt normalt. Den resan har präglat både vår enhet och de som vi jobbar med på avdelningarna runt om i landet.

– **MÅNGA HAR** kämpat med att försöka hitta ett nytt normalläge, fortsätter Banar. Här tycker jag att hela SV ska ha en stor eloge – man har verkligen kämpat. När vi försökte hitta lust och vilja att träffas igen, har vi samtidigt mött ett omvärldstryck med granskningar och ifrågasättanden som har påverkat självförtroendet. Det har sammantaget gjort 2022 till ett väldigt speciellt år.

Första kvartalet rådde fortfarande pandemirestriktioner. Men även efter att de släppts har hela funktionsrättsområdet varit fortsatt starkt påverkat av pandemin.

Många som bor på boenden och har någon typ av omsorg är fortfarande väldigt isolerade. Och SV-avdelningar med mycket verksamhet inom funktionsrätt har därför fortfarande inte återhämtat sig.

– **VI BROTTAS** fortfarande med många pandemieffekter, säger Banar bekymrat. Och det vi drivs av är ju verkligen att *alla* människor ska ha rätt att få äga sin fritid och sitt lärande.

Trots det är Mitt val något annat som också har också präglat 2022. Här möts två av SV:s grundläggande värderingar: försvaret av den liberala demokratin och det långvariga

” Vi har hittat digitala koncept som fungerar, som både möjliggör nya mötesplatser och att vi kan vara effektiva i vårt sätt att jobba.”

engagemanget i funktionsrättsfrågor. En verksamhet att vara verkligen stolt över.

[Läs mer om Mitt val på sid 18–19.](#)

– **DIGITALA HUBBEN** är något annat som vi jobbat med under året, berättar Banar Sabet. Vi ville skapa en testmiljö för digitala verksamheter – lite som en innovationshub – och se vad som fungerar. Nu har vi dragit många slutsatser och identifierat en del hinder som vi behöver jobba vidare med.

[Läs mer om Hubben på sid 20.](#)

ANSVAR OCH UPPDRAG styr vad enheterna ska prioritera gentemot avdelningarna – både vad som ska göras och vad som ska väljas bort. Men utöver det som finns på prant, kommer det alltid att behövas en viss flexibilitet.

– Kriget i Ukraina är ett typiskt sådant exempel, berättar Banar. När kriget bröt ut, var det första vi gjorde att vi satte ihop en liten expertgrupp med personer som kan våra ekonomiska modeller, som kan verksamheten med flyktingar och som kan vår roll i civilsamhället. Vi på förbundskansliet tog en samordnande roll. Inte för att det står i något dokument, utan utifrån lärdomarna från

Utvecklingsenheten:

Banar Sabet, biträdande förbundschef

Eva Odelius-Hennevelt, koncept- och kompetensutvecklingschef

Joakim Waldenvik, IT-chef

Kjell Stjernholm, utvecklingsledare & samordnare funktionsnedsättning

Edward Forslund, utvecklingsledare och samordnare musik och kultur

Lina Brustad, utvecklingsledare och samordnare digital folkbildning

Lars-Erik Larsson, utvecklingsledare och samordnare GOMOSO

Jens Öst, utvecklingsledare och samordnare GOMOSO

Caroline Ullman, utvecklingsledare och samordnare GOMOSO

Jenny Linzie, utvecklingsledare och samordnare särskilda uppdrag

Karin Digné, utvecklingsledare Verksamhetssystem

Magnus Pedersen, systemansvarig med särskilt ansvar för digitalt arbetssätt

John Wennström, drift och systemtekniker

kt tänkande

Foto: OLA HEDIN



” När vi jobbar ihop, när förbund och avdelningar tar sig an en utmaning och ser att här har vi en roll – då är vi snabba och kan också snabbt hitta bra arbetssätt. Det har vi visat historiskt, och det visade vi igen i år.”

2015. När vi utvärderade vårt arbete under flyktingkrisen, var det många som pekade på att de saknade samordning från förbundskansliet.

– **VÅR GRUPP** på förbundskansliet träffades varje vecka, och på fredagar hade vi en öppen lunchtimme för alla i organisationen som jobbade med Ukrainaflyktingar. Där kunde de lära av varandra, så att vi inte behövde uppfinna hjulet igen och igen.

2022 har också varit ett analytiskt år på utvecklingsenheten.

– Vi har analyserat vår basverksamhet, säger Banar Sabet. Vilka är vi och vad gör vi? Vi behöver ha koll på vår basverksamhet så att vi vet vad vi pratar om. Vi har tagit fram tre

gedigna rapporter under året:

- Musik- och kulturrapport.
- Hantverksrapport.
- Funktionsrättsanalys med handlingsplan.

– **DET ÄR SÅ HÄR** vi behöver jobba på förbundskansliet, anser Banar Sabet. Vi behöver analysera: vad funkar, vad funkar inte, hur ser det ut i hela landet? På så sätt kan vi hitta de goda exemplen och låta dem vara med och leda utvecklingen. Vi ska inte tro att vi på förbundskansliet kan hitta på all utveckling – den metoden tror jag inte på. Men genom att analysera kan vi hitta både föredömen och fallgropar, och på så sätt vara ett nav i den utvecklingsresa vi konstant behöver vara på. Där har vi verkligen befunnit oss under 2022.

” Vilka målgrupper når vi idag, och vilka skulle vi behöva nå i framtiden? För framtidens målgrupper tror jag att det digitala är avgörande.”

Henrik Falk, chef på stabsenheten: Strategiarbetet går i mål

Henrik Falk är chef på stabsenheten, som jobbar med ledning och styrningsfrågor.

För staben har det varit ett intensivt och händelserikt år, inte minst på grund av strategiarbetet.

– Vi har nu lämnat den fas där hela organisationen tillsammans har fört dialog om vad framtidens SV är – vilka utmaningar vi ser, och hur vi ska komma förbi dem. Nu har vi övergått till att hitta förslag på konkreta förflyttningar och beslut som kan ta oss närmare målet. Och i år på förbundsstämman ska många av de besluten tas, säger han.



Henrik Falk är chef på stabsenheten.

” Vad än strategiarbetet landar i så känner jag att det har varit något positivt som har skapat relation och tillit, mellan avdelningarna och mellan avdelningarnas och förbundet.”

STRATEGIARBETET HAR OCKSÅ fått ta stort utrymme på de konferenser för förtroendevalda, chefer och ledning som staben också ansvarar för.

– Den här långa processen har gjort att strategiarbetet har blivit mer känt i organisationen, framför allt bland avdelningsordförande och avdelningschefer, säger Henrik Falk. När man diskuterar frågan så länge så mjukar man upp positioner, vidgar vyer och tar del av varandras åsikter. Vad än strategiarbetet landar i så känner jag att det har varit något positivt som har skapat relation och tillit, mellan avdelningarna och mellan avdelningarna och förbundet.

FÖRBUNDSSTYRELSENS

ARBETE HAR förstås påverkats mycket av de politiska kriserna och hur folkbildningen har ifrågasatts, och av förändringarna i hur folkbildningsrådet ska fördela statsbidraget. Även det senare är en fråga som varit högst närvarande på möten med förtroendevalda.


– Det har hänt mer det här året än det brukar göra, konstaterar Henrik. Vi har haft många extra sammanträden både i förbundsstyrelsen och i arbetsutskottet på grund av extra händelser som vi har behövt hantera.

Staben:

Henrik Falk,
stabschef

Linnéa Fagertun,
administratör

Erik Wagner,
projektledare
ledning &
styrning



Fria tankars hem var namnet på den första studiecirkeln inom det som skulle bli Studieförbundet Vuxenskolan. Den startades 1920 av bröderna Eric och Rudolf Carlsson på gården Gåsabol utanför Slöinge i Halland.

Studiecirkeln var ett sätt att ta till sig kunskap på egna villkor, för att förändra samhället till det bättre.

Deltagarna läste bland annat svenska språket, bokföring och deklamation.

Men de diskuterade också flitigt.

Att tänka själv och tänka fritt var målet. Det låter självklart i dag – men för hundra år sedan var det en idé som utmanade ordningen i samhället.

HR-enheten: Ny mätning visar höga betyg på ledarskap och engagemang

– Vi har haft ett utvecklingsinriktat år på HR-avdelningen, berättar Therese Eriksson som är HR-chef på Studieförbundet Vuxenskolan förbundskansli. Vi har förbättrat våra processer ytterligare, och tagit nästa steg i digitaliseringen och samtidigt utvecklat både ledarskap och medarbetarskap på olika sätt.

Ett nytt användarvänligt system för medarbetarundersökningar har införts, och från och med nu ska undersökningen göras varje år. Det är ett viktigt verktyg för att utveckla organisationen och arbetsmiljön på ett systematiskt och medvetet sätt.

– Den första medarbetarundersökningen visar fina siffror, säger Therese. Vi har höga betyg på ledarskap och engagemangsindex. Det är ett något lägre resultat på arbetsmiljön, vilket vi behöver jobba mer med framöver.

En insats för att stärka arbetsmiljön var den utbildning som hölls i slutet på året där arbetsmiljöombud och chefer fick möjlighet att gå kursen tillsammans.

UNDER ÅRET GENOMFÖRDES också ledarforum för alla chefer inom SV, på temat förändringsledning. Det skedde vid två olika tillfällen, i maj och november.

– Valet av tema hänger ihop med att vi 2023 går in i ett stort förändringsarbete – med strategiarbetet, förbundsstämma och nytt statsbi-

dragssystem, förklarar Therese. Vi har valt att genomföra insatser för att bygga robusta avdelningar. Vi har stärkt cheferna, medarbetarna och arbetsmiljön.

– Det här har vi gjort för att vi vet att det kommer förändringar. Organisationsfrågorna ligger väldigt nära HR. Det är nödvändigt att vi fortsätter att jobba nära avdelningarna för att kunna stötta dem i de utmaningar som kommer - samtidigt som vi behöver driva det strategiska HR-arbetet.

LEDARLABBET ÄR ETT annat sätt att stötta organisationens chefer. Här får de möjlighet att träffa andra chefer och stötta varandra.

Även HR-forum, som genomförts en gång i månaden, har varit en mötesplats för chefer att träffas och

bygga nätverk och samtidigt få kompetensutveckling inom HR.

På intranätet SVaret har HR-enheten under året utvecklat en chefsguide och en medarbetarguide.

– Vi ville ha en digital och lät-



Therese Eriksson är HR-chef på Studieförbundet Vuxenskolan.

tillgänglig plattform för både chefer och medarbetare, säger Therese Eriksson. Här kan chefer hitta stöd och verktyg för att utvecklas i rollen som ledare. Och medarbetare kan hitta information kring det som är viktigt när man är anställd på SV.

EN VIKTIG DEL av HR-enhetens arbete sker ute på avdelningarna.

– Vi har besökt väldigt många avdelningar under året, både fysiskt och digitalt, och bland annat pratat om medarbetarskap, berättar Therese. Vad innebär det att vara medarbetare? Hur behöver det se ut för vi ska jobba bra tillsammans? Hur ska ledarskap och medarbetarskap passa ihop? Det har vi varit ute och processat på avdelningarna.

HR-enheten stöttar avdelningarna i omorganisationer, konflikt-hantering, medling och svåra samtal när det finns behov.

Vi fortsätter att utveckla ett data-drivet arbetssätt inom HR. Genom HR-data kan vi samla fakta och bättre förstå organisationen. Tanken är att det här ska ge oss insikter så att vi framöver kan agera ännu mer förebyggande och främjande, avslutar Therese Eriksson.

60

Det finns ungefär **60 chefer** i Studieförbundet Vuxenskolan.

Utökad HR-stöd till avdelningar som har behov:

- Organisationsförändringar
- Fackliga förhandlingar
- Arbetsmiljö
- Ledarskap
- Medling
- Konfliktlösning
- Chefsstöd

HR-enheten

Therese Eriksson, HR-chef

Therese Drottz, lönespecialist

Marie Molin, löneadministratör

Susanne Wigenius, löneadministratör

Beatrice Carlsson, löneadministratör

Emmeli Wilderoth, löneadministratör

Linnea Larsson, HR specialist

Gunilla Wahlin, HR-koordinator

Ekonomi- och analysenheten: Fokus på kvaliteten

Ekonomi- och analysenheten är förbundets största enhet med 21 anställda, och den består av två delar. Redovisningscentralen arbetar med redovisning och bokslut för alla avdelningar. Den andra delen av enheten arbetar med verksamhetsstatistik, statsbidragsfördelning och att säkerställa att statsbidragsvillkoren efterlevs i organisationen.

En anledning till att enheten bildades för ett par år sedan, var just att få till ett bättre samarbete mellan analys och redovisning.

På analysenheten finns två verksamhetsanalytiker som arbetar med kvalitet och etik. En analytiker har hand om statistik och rapportering, alltså den verksamhetsstatistik som i dagsläget är grunden för statsbidraget. En verksamhetscontroller ansvarar för den interna fördelningen av statsbidragen.

– **VI HAR HAFT** stort fokus på kvalitetsfrågor, berättar Camilla Linder som är chef för ekonomi- och analysenheten. Ett viktigt beslut är att vi nu har en gemensam rutin för internkontroll. Syftet är att i ett tidigt stadie förebygga och upptäcka fel eller brister i verksamheten och åtgärda dessa innan vi rapporterar verksamheten till folkbildningsrå-

det för statsbidrag. I förlängningen innebär det mindre granskningsarbete i efterhand och mer proaktivt arbete med verksamheten medan den pågår.

– **VI STÖTTAR** avdelningarna i deras arbete med internkontrollen, säger Camilla. De kan ofta själva identifiera sina risker, och vi kan ta fram statistik för att följa upp det. Vi har helhetsbilden och kan komplettera med risker som är gemensamma för hela SV och för folkbildningen i stort. Vi för dialog tillsammans. Men det är en viktig del av självförvaltningsprincipen att det är avdelningarna själva som gör internkontrollen.

En av slutsatserna i Riksrevisionens rapport var att det fanns stora risker för fusk i samband med kostnadsersättningar. Arbetet med att strama upp rutinerna kring dessa utbetalningar, hade Studieförbun-



Camilla Linder är chef för enheten **Ekonomi och analys**.

det Vuxenskolan påbörjat innan rapporten presenterades.

– **EN RELATIVT LITEN** del av det totala statsbidraget går till kostnadsersättning. Men det har ändå varit en prioriterad fråga från oss att fortsätta implementera rutinen för kostnadsersättningar som togs fram 2021, fortsätter Camilla Linder. Det har varit ett samarbete mellan ekonomerna på redovisningscentralen och de verksamhetsanalytiker som jobbar med kvalitet och etik men också med verksamhetsutvecklarna på avdelningarna. Det här arbetet har verkligen gett resultat. Vi ser en väldigt stor förbättring nu.

På förbundskansliet finns en analysgrupp med medarbetare från flera olika enheter. De ska analysera hur det går i avdelningarna utifrån olika parametrar, för att förbundet ska kunna följa upp och stötta när det behövs. Gruppen har funnits i ett par år, och i år har arbetet fortsatt med att hitta effektivare metoder för löpande analys.

– På det här sättet kan vi tidigt fånga upp avdelningar vi ser har risker inom verksamheten, HR eller inom ekonomin, förklarar Camilla.

– När vi identifierar risker kontaktar vi avdelningen och frågar om de ser samma sak som vi och hör

Ekonomi- och analysenheten:

Redovisningscentralen ligger i Örebro och resten av enheten finns på förbundskontoret i Stockholm.

Camilla Linder, ekonomi- och analyschef

Kerstin Hideblad, chef Redovisningscentralen

Rebecca Åkerberg Langhé, ekonom

Dlwar Sharif, ekonom

Petronella Holmstedt, ekonom

Sandra Larsson, ekonom

Jesper Lindgren, ekonom (konsult)

Urban Westerlund, ekonom

Lisa Gunnarsson, ekonom

Denis Dasic, ekonom

Frida Rydbjer, ekonomiassistent

Sofia Rydberg, ekonomiassistent

Inger Wetterstrand, ekonomiassistent

Salim Mamound, ekonomiassistent

Alexander Oktay, ekonomiassistent

Andreas Skogdalen, redovisningscontroller (konsult)

Nils Persson, verksamhetscontroller

Jonas Valdringer, verksamhetsanalytiker och rapporteringsansvarig

Lloyd Baltz, verksamhetsanalytiker – särskild inriktning internkontroll, etik och kvalitet

Amanda Stjärnqvist, verksamhetsanalytiker – särskild inriktning internkontroll, etik och kvalitet

Annie Svensson, verksamhetsanalytiker

om vi kan stötta dem i deras arbete på något sätt. Det är i samtalet med avdelningarna som vi löser problemen tillsammans. De avdelningar som har fått stöd, lyfter det som något väldigt bra att analysgruppen finns. De är nöjda med hur vi hjälps åt att lösa de problem som identifierats.



Bilder från Studieförbundet Vuxenskolans verksamhet runt om i Sverige.

Kvalitetsarbete som gett resultat



2021 efterregistrerades 27,9 % av alla kulturarrangemang.



2022 var det bara 7,6 % som efterregistrerades.



Risk och väsentlighet

Internkontrollen görs utifrån en risk- och väsentlighetsanalys.

Var i organisationen finns risker? Och var är risken så stor (väsentlig) att den riskerar att påverka verksamheten?

Om det finns en risk som är väsentlig, blir den viktig att analysera för att kunna undvika.

Till exempel:

En ökad risk kan vara att arrangemang efterregistreras när det gått väldigt lång tid. När det händer finns en stor risk att SV inte varit med som anordnare. Få utbildade cirkelledare är en annan riskparameter som kommer att bli viktigare framöver.

2021: 86%

2022: 95%

Andel introducerade och godkända cirkelledare

Kommunikationsenheten: Vi har behövt jobba både snabbt och långsiktigt

Det intensiva året 2022 har inneburit en extra utmaning för Lisa Greve och hennes medarbetare på kommunikationsenheten. Den bildades formellt i slutet på 2021, och det är först under 2022 som alla rekryteringar har blivit klara.

– Jag har ett fantastiskt gäng omkring mig, säger Lisa Greve. Men en ny enhet behöver ju hitta sina egna rutiner och arbetssätt. Den processen fick gå i superfart eftersom omgivningen har krävt mycket kommunikationsstöd i år – både externt med olika mediakontakter och frågor, och internt till avdelningar och ledningsgrupp.

– **VI HAR OCKSÅ** utvecklat vårt samarbete i kommunikatörsnätverket, fortsätter Lisa. En gång i månaden samlas vi digitalt omkring olika teman. Det är vi på enheten tillsammans med alla som har olika typer av kommunikationsansvar i avdelningarna.

Kommunikationsenheten:

Lisa Greve, kommunikationschef

Linus Olofsson, strategisk rådgivare

Martin Almquist, kommunikator - digital utveckling

Hanna Martinsson, digital kommunikator

Pia Lyckeberg Ståhle, intern kommunikator

Elhiin Wieselblad, kommunikator



Framgångsrik kommunikation för ett viktigt projekt. Annie Lööf (C) och Johan Pehrson (L) frontar Mitt val i Almedalen 2022.



Lisa Greve är kommunikationschef

Samarbetet har gett en skjuts till delningskulturen, väckt inspirationen och bidrar till att SV:s digitala kanaler kan fyllas med bra innehåll. Det är helt enkelt roligare att jobba tillsammans och lära av varandra. Här har det nya systematiska arbetet med Teams varit till stor hjälp.

EN KOMMUNIKATIONSENHET BEHÖVER arbeta både långsiktigt, proaktivt och snabbt med krishantering när det behövs. År 2022 har ställt höga krav på båda delarna.

– Opinionsbildningsmässigt har det ju varit ett väldigt intensivt år, konstaterar Lisa. Det har det ju egentligen varit sedan Järvahärvan började nystas upp. Men frågan om tilliten till studieförbunden har varit fortsatt i hetluften, inte minst i samband med valet och regeringsskiftet.

Kommunikationsenheten har bland annat skrivit stomartiklar, debattartiklar och svar på andra artiklar. Den kanske viktigaste kommunikationen har skett i de många möten med politiker som SV:s förtroendevalda och förbundschefen Johan Fyrberg har haft under året.

En stor och framgångsrik kommunikationsinsats under året har handlat om Mitt val. I en bred kampanj på framför allt sociala medier, har man nått ut till närmare 4 miljo-

ner personer. Kampanjen siktade in sig på flera olika målgrupper:

- Personer med intellektuell funktionsnedsättning och deras familjer och anhöriga.
- Kommuner som ska samarbeta med SV.
- Politiker som ska delta i Mitt val och som vill lära sig att prata på ett mer tillgängligt sätt.

” En viktig del av krishantering- en har varit att trygga organisationen internt. Det pågår en storm där utanför och vi behöver stötta medarbetarna: Ni ska veta att det ni gör är viktigt för varje deltagare som är med i vår verksamhet.”

FÖRBUNDSKANSLIET stöttar avdelningar som är i kris på flera olika sätt, både när det gäller ekonomi och ledarskap. I det arbetet hjälper kommunikationsenheten till med budskapsformulering och proaktivt mediehantering när det behövs.



Vår värdegrund

Studieförbundet Vuxenskolan är en idéburen organisation med bred folkbildningsverksamhet över hela landet. Vår värdegrund hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna. Vår syn på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor. Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.



Mitt val: "Det var svårt för mi Men sen blev det hur lätt som

Att rösta är en demokratisk rättighet för alla. Men bland personer med intellektuell funktionsnedsättning är valdeltagandet lågt. Därför genomför SV varje valår studiecirkeln Mitt val – om demokrati, med praktisk träning på att rösta. Vi följde med till en träff.

Doften av morgonkaffe svävar över den dagliga verksamheten Libra i Järfälla, som på Sveriges alla arbetsplatser så här dags. I entrén checkar deltagarna in genom att flytta sina kort från det röda arket till det gröna, som visar att man är på plats.

Den här förmiddagen ska en grupp slå sig ner för att diskutera demokrati. Det är dags för en avslutande träff i cirkeln Mitt Val, under ledning av **Harald Venström** från Studieförbundet Vuxenskolan.

Runt bordet sitter **Peter, Kjell, Marie, Pernilla** och **Anna Lee**. Harald inleder med att prata om kommunen. Hur många bor i Järfälla? Vilka frågor bestäms i kommunen? Vad betyder det för oss?

Att själv göra valet

Personer med intellektuell funktionsnedsättning är en grupp där få röstar idag – valdeltagande är mellan 20% och 42% enligt olika undersökningar. SV har arbetat med Mitt val sedan 2014. 2022 genomfördes cirklar i 85 kommuner över hela Sverige. Och metoden fungerar – 85% av de som deltog i Mitt val inför valet 2022 gick sedan och röstade.

I Järfälla-cirkeln har alla deltagare röstat förut, och vet hur det går till. Men ofta är själva röstningspro-

ceduren ett hinder att komma över. Det kan finnas en oro för att göra fel eller verka dum. Därför bygger man ofta upp ett valbås och tränar praktiskt på att rösta.

Agneta Json Granemalm är en engagerad cirkelledare i Ljungby. Hon har lett Mitt Val-cirklar både 2018 och 2022.

– Det märktes tydligt 2018 att det var många som skulle rösta på riktigt första gången, berättar Agneta. Många hade kanske varit med sina föräldrar eller sin gode man och röstat. Men de hade bara fått valseddlar att stoppa ner i kuvertet, och visste inte vad det var. Vi pratade mycket om att det är det egna valet. Cirkeln heter ju Mitt val. Jag behöver inte alltid säga så mycket. Om jag bara startar diskussionen, så fortsätter deltagarna att resonera sinsemellan.

Lättpratad valdiskussion

Mitt Val börjar med en grundkurs i demokrati och hur samhället fungerar.

Nästa steg är att koppla ihop deltagarnas frågor med svar från politiken. Det kan ske till exempel genom att fråga politiker via olika kanaler eller genom lättlästa medier.

Strax före valet genomförs en lättpratad valdiskussion – en panel-

debatt där man bjuder in alla partier som finns representerade på orten. Inför samtalet får politikerna en kort utbildning i "lättpratad" för att sänka språktrösklarna.

Agneta Json Granemalm i Ljungby berättar om valdiskussionen på Mitt Val i Ljungby 2018:

– Då kom frågan upp varför deltagarna som jobbar på daglig verksamhet får en hab-ersättning på en bestämd summa om dagen, när alla andra som jobbar har en timpenning. Deltagarna frågade politikerna: "Varför får inte vi betalt för den tiden vi är på jobbet?" Idag har de timpeng!



85% av de som deltog i Mitt val inför valet 2022 gick sedan och röstade.

Det demokratiska glappet

Cirka 4 av 10 personer med intellektuell funktionsnedsättning går och röstar. Det låga valdeltagandet beror inte bara på tillgängligheten i själva vallokalen utan glappet växer långt före valdagen.

Tillgången till lättläst information om partierna är begränsad. Språktröskeln är hög för många, när politiker formulerar sina budskap på sätt som ofta är komplexa och svårtolkade.

Christina Dimitrou bor i Malmö och deltog i Mitt Val 2018.

– Det var lite svårt att förstå i början, berättar Christina. Många av oss som gick på kursen förstod inte den svenska som de pratade, så vi sa att ni måste prata lättsvenska. Och nästa träff vi hade, då pratade de bara lätt svenska och hade lätt text. Det var jättebra för mig och

g att rösta först. n helst.”



Foto: OLA HEDIN

de andra, då kunde vi förstå vad de menade.

För varje omgång av Mitt val har SV utvecklat metoden och det material som används. Nytt för 2022 var det digitala spelet ”Vem bestämmer” som på ett lätt och tydligt sätt beskriver vilken politisk nivå som ansvarar för vilka verksamheter. Med hjälp av samtalskortet i ”Prata om politik” kan gruppen resonera om vad var och en tycker om olika ämnen. Och i det digitala memoryspelet ”Gissa partiet” får deltagarna koppla ihop partiledarna med rätt parti.

Svårt att rösta blev lätt

I Ljungby har de spelat ”Vem bestämmer” på storbildsskärm, och det fungerade väldigt bra enligt Agneta Json Granemalm. Hon är stolt över att kunna bidra till att

fler personer med intellektuell funktionsnedsättning kan och vill använda sin rösträtt.

– Man säger att Sverige har varit demokratiskt sedan 1921 när kvinnor fick börja rösta. Men det var ju inte förrän omyndighetsförklaringen togs bort 1989 som även de här personerna fick vara med och rösta, konstaterar Agneta.

Christina Dimitrou i Malmö har röstat tidigare och hon kommer att rösta i år också.

– Många säger att ”vilken politiker ska vi lita på”. Det var svårt för mig att rösta först. Men sen blev det hur lätt som helst, berättar Christina. Det är enkelt att lägga in lappen i kuvertet och ge till dem som sitter där. Då har man ju gjort det man ska göra.

Mitt val-cirkel pågår, på dagliga verksamheten Libra i Järfälla i maj 2022.



Kjell Stjernholm tar emot priset från Zero Project vid en ceremoni i Wien. Motiveringen lyder: As an Awardee selected by the Zero Project's global network of renowned disability and accessibility experts. Through its outstanding innovation, impact, potential of long-term growth, success and scalability. My choice/My election is recognized for removing barriers and improving accessibility for all persons with disabilities.

Mitt val får internationellt pris – igen

Kjell Stjernholm är utvecklingsledare för SV:s verksamhet inom funktionsrättsområdet. Han är också projektledare för Mitt val. Den 24 februari tog han för andra gången emot en utmärkelse från den internationella organisationen Zero Project. Mitt val får pris inom området ”political participation”. Mitt val är unikt i världen i sin utformning.

– Det räcker inte att lära sig att gå in bakom en skärm och stoppa röstsedlar i ett kuvert säger Kjell Stjernholm. Själva politiken måste också göras tillgänglig.

– Våra svenska politikernas deltagande i projektet imponerar stort på omvärlden, fortsätter Kjell. Att de kommer på våra lokala debatter och genomgår en timmes träning i hur man ska sänka språktröskeln. Så hatten av också till politikerna, som tar demokratin på allvar och tycker att det är självklart att de ska vara med och svara på frågor från en utsatt grupp.

Studieförbundet Vuxenskolan är det enda studieförbundet i Sverige som erbjuder valföberedande utbildningar för personer med intellektuell funktionsnedsättning.

Mitt val 2022

922 personer med intellektuell funktionsnedsättning gick en Mitt val-cirkel. 277 mötte Mitt val i andra kortare aktiviteter. 1607 deltog i lättpratade valdiskussioner. Mitt val fanns i 85 kommuner, och i 60 av dessa anordnades en lättpratad valdiskussion.

Impuls är Studieförbundet Vuxenskolas tidning som kommer ut med fyra nummer per år.



Svenska från dag 1 på SV Göteborg. Cirkelledare Parva Farhang diskuterar med en cirkeldeltagare.

Foto: LOLLO VALITALO

Svenska från dag 1 i Ukrainakrigets spår

Efter Rysslands fullskaliga invasionskrig mot Ukraina har miljontals människor tvingats fly, framför allt till länder inom Europa. SV har snabbt fått verksamhet på plats för de ukrainska flyktingarna.



Plats för språk

EU aktiverade i samband med krigsutbrottet sitt massflyktsdirektiv, vilket gjorde det möjligt för medborgare i Ukraina att få stanna inom EU utan att behöva ansöka om asyl. Under 2022 har ungefär 51 000 personer från Ukraina flytt till Sverige.

Många av Studieförbundet Vuxenskolas avdelningar var snabba med att erbjuda verksamhet för flyktingar från Ukraina.

– **VI FÖRSTOD** från dag ett att nu kommer fler flyktingar, och det var självklart att vi skulle ställa våra resurser till förfogande, berättar SV:s förbundschef Johan Fyrberg (se sidorna 4–6).

– Här har folkbildningen sin styrka – ideologiskt och i praktiken. Vi väntar inte på statliga order, utan vi i civilsamhället och folkbildningen sätter igång och agerar. Det är jag väldigt stolt över, säger Johan.

Den vanligaste verksamheten för flyktingar från Ukraina är **Svenska från dag 1**. Under året har cirka 6 400 personer mött svenska språket

på det viset i någon av SV:s avdelningar – det motsvarar ca 13 procent av alla flyktingar som kommit till Sverige från Ukraina. Totalt 17 700 studietimmar har arrangerats.

STUDIEFÖRBUNDET VUXENSKOLAN HAR haft stor nytta av erfarenheterna från flyktingkrisen 2015. Även då var SV:s avdelningar och eldsjälarna snabba med att erbjuda verksamhet för människor som kommit till Sverige.

Men i utvärderingen var det många som pekade på att de saknade samordning från förbundsstyrelsen.

Banar Sabet, som är utvecklingschef och biträdande förbundschef, säger på sidan 10:

– När kriget bröt ut, var det första vi gjorde att vi satte ihop en liten expertgrupp med personer som kan våra ekonomiska modeller, som kan verksamheten med flyktingar och som kan vår roll i civilsamhället.

6400

Så många flyktingar från Ukraina har lärt sig Svenska från dag 1 i SV:s regi.

Ett rejält digitaliseringskliv tack vare Hubben

Digitala Hubben är ett utvecklingsprojekt som pågått under hela 2022. Uppdraget har varit att utveckla den digitala verksamheten och identifiera vilka hinder som finns på vägen. Lina Brustad på förbundskansliet har varit projektledare, och i projektgruppen har Cecilia Helle, från Stockholms län, Nicklas Milton från Västerbotten och Benny Jonasson från Blekinge ingått.

Tack vare det nära samarbetet med olika avdelningar, har Hubben kunnat gå vidare med olika digitaliseringsprojekt som redan påbörjats, men också snabbt kunnat testa nya idéer i verkligheten.

Man började med att göra en kartläggning och nulägesanalys av den digitala situationen i Studieförbundet Vuxenskolan, och i augusti presenterade gruppen en rapport för förbundsstyrelsen, som landade i tre slutsatser:

1. Kommunikationen måste samordnas

Det som är SV:s styrka – vår lokala särart och decentraliserade organisation – riskerar ibland att bli en svaghet.

Digital verksamhet har potential att nå ut till många fler deltagare eftersom geografin inte är ett hinder. Men då krävs förstås att de känner till verksamheten. Här behövs ett nytt sätt att arbeta, med bättre

samordning och samarbete mellan avdelningarna.

2. Gemensam vision

Studieförbundet Vuxenskolan behöver samlas kring en tanke om vad vi vill med digitaliseringen, varför vi vill bli bättre på det digitala och hur vi kan förstärka SV:s särart i takt med en ökad digitalisering.

3. Kompetensutveckling

Den tekniska utvecklingen går fort, och SV behöver säkra en grundkompetens hos alla medarbetare. Det kommer alltid att finnas några som är mer benägna att lära sig nytt och som är bra på teknik. Låt dem springa lite före – det tjänar hela organisationen på, anser Lina Brustad.

NU GÅR PROJEKTET in i nästa fas när Digitala Hubbens lärdomar ska bli verklighet i organisationen. Projektgruppen lämnar efter sig ett gediget material där man både

identifierat hinder och kommit med många konkreta förslag på hur SV ska gå vidare i digitaliseringsarbetet.

– Det här är en viktig del av vårt uppdrag att stärka den liberala demokratin, säger Lina Brustad. En gång i tiden var vi med och lärde människor läsa så att de kunde ta del av nyheter och använda sin rösträtt. I dag är den digitala klyftan ett hot mot demokratin. Där har vi inom folkbildningen en viktig roll att spela. För oss i SV är det kanske särskilt viktigt inom funktionsrätt och äldre frågor, där vi möter många människor som riskerar att hamna på sidan av när allt mer i samhället blir digitalt.



Plats för digitalisering



Lokal digital. Studiecirkel i SPF Seniorerna. Deltagarna är samlade i SV:s lokaler runt om i Sverige. Cirkelledaren finns med på skärm.



Digitala Hubben. Fr v: Benny Jonasson, Cecilia Helle, Lina Brustad och Nicklas Milton.

Strategiskt mål:

”Vi som studieförbund ska möta upp, ta vara på möjligheterna och utveckla och stärka vår digitala folkbildningsverksamhet. Den digitala folkbildningsverksamheten ersätter inte utan kompletterar den fysiska. Båda delarna kan på sina unika sätt skapa förutsättningar för såväl social samhörighet som kunskap, insikt och delaktighet människor emellan.”

Projekt från Digitala Hubben som nu ska implementeras på bred front:

FÖRENINGSAKADEMIN

Utbildning i föreningskunskap. Specialiserade studiecirklar för till exempel ordförande och kassörer, som sänts live via Zoom med deltagare från hela landet.

LOKAL DIGITAL

Fysiska träffar på flera olika ställen lokalt, och en talare som sänder från ett annat ställe. Talaren är studiematerialet, och deltagare kan vara med från hela Sverige vid samma tillfälle. SV bygger upp mottagarstationer som kan användas för både cirklar och kulturarrangemang.

Under året har detta testats i samarbete med SPF Seniorerna och en digital grundkurs om hur man använder en smartphone. Talaren (som alltså var själva studiematerialet) sände från Stockholm, visade och berättade och lämnade tid för deltagarna att testa själva. Deltagarna samlades på fysiska träffar hos SV lokalt tillsammans med en cirkelledare.

Tillsammans med Anhörigas Riksförbund skapade SV möjlighet för medlemmar att delta på en central konferens, genom samlingar hos SV lokalt där hela konferensen livesändes i kontakt med de lokala träffarna.



Plats
för
kultur

SV:s Lättläst-pris

Studieförbundet Vuxenskolans litteraturpris för lättläst litteratur är historiskt. År 2020 delades det ut för första gången. Aldrig tidigare har ett pris för lättläst skönlitteratur delats ut i Sverige. Med en jury bestående av förtroendevalda, specialister inom språk och läsare som själva tillhör målgruppen med intellektuell funktionsnedsättning. Priset delas ut varje år på Bokmässan.

– Lättläst litteratur handlar om att göra det möjligt för personer med till exempel intellektuell funktionsnedsättning att delta i samtal om litteratur.

Det säger Kjell Stjernholm, verksamhetsutvecklare på SV och en av dem som sett till att priset blev verklighet.

SV:s Författarpris

Studieförbundet Vuxenskolans Författarpris delas ut sedan 1954. Priset tilldelas en person som i sitt författarskap speglar nutidens landsbygd, med inriktning på författare i början av sin karriär.

Med rötter som sträcker sig tillbaka till en första studiecirkel år 1920 på en gård i Halland är landsbygden en given grundbult i vår organisation. Med LRF som en av grundorganisationerna och bygdegårdar och hembygdsföreningar bland våra medlemsorganisationer är det självklart att SV vill uppmuntra fler till att låta landsbygden ta plats även i den skönlitterära världen.

SV:s stipendiekommitté som består av litterärt kunniga personer utser pristagaren. Prissumman är 50 000 kronor och prisutdelningen sker på Bok- och Biblioteksmässan i Göteborg.

Kriterier:

- Författarskapet ska spegla nutidens landsbygd.
- Författaren ska vara i början av sin karriär.

Stipendiekommittén består av Lina Brustad, Gunilla Lindahl, Stefan Löfgren, Olav Magnusson, Petra Pilawa och Nils Ingmar Thorell (ordförande).

Eli Åhman Owetz vann Lättläst-priset 2022

Nya vändningar och många hjärtliga skratt

Studieförbundet Vuxenskolans Lättläst-pris 2022 tilldelades författaren Eli Åhman Owetz. Hon fick priset för romanen *Sköna Maj*, en varm berättelse skriven i genren lättläst.

– Det känns fantastiskt! Det finns priser och så finns det priser. Och Lättläst-priset, det är ett riktigt, riktigt fint pris! Genren lättläst handlar om att tillgängliggöra läsning för en målgrupp som annars inte har så lätt att ta till sig litteratur om det inte sker i formatet lättläst. Därför är det viktigt, förklarar Eli Åhman Owetz.

Boken *Sköna Maj* är skriven så att den både ska passa att läsas av eller för någon med dåligt minne. Exempelvis innehåller den inga ”cliff hangers”, utan varje kapitel är avslutat. Handlingen är rakt berättad utan sidospår och romanen har få karaktärer. Synonymer undviks, eftersom det kan skapa förvirring hos läsaren.

– Skriver jag att Maj, som boken handlar om, en dag går på konditori, då håller jag mig till ordet konditori rakt igenom. Jag varvar inte med ord som café, fik eller kondis som man normalt skulle göra, förklarar Eli Åhman Owetz.

ELI ÅHMAN OWETZ är glad att allas rätt till läsning uppmärksam-



mas i och med Studieförbundet Vuxenskolans Lättläst-pris.

– Jag är stolt över att få vara med och sprida kunskap kring att det finns något som heter lättläst. Det finns en lättläst bok för alla, oavsett anledningen till att man har svårigheter att ta till sig vanlig litteratur. Det kan handla om många olika saker. Att man har en intellektuell funktionsnedsättning, demens eller utmattningssyndrom, säger Eli Åhman Owetz.



Juryns motivering

Sköna Maj är en underbar bok runt en äldre kvinna som upplever en ovanlig dag på väg hem från frisören. Som läsare rörs och berörs vi av hennes äventyr, och även om det är en klassisk kärlekshistoria, så är den här varianten en vi aldrig läst förut. Det är nya vändningar hela tiden, och många hjärtliga skratt. Språket är rikt, lättillgängligt och omsorgsfullt genomarbetat, med ordval som utmanar läsaren på en överkomlig nivå.



Maria Maunsbach växte upp i Höör. Hon har tidigare skrivit *Bara ha roligt* (2018) och *Hit men inte längre* (2019).

Maria Maunsbach fick Studieförbundet Vuxenskolas Författarpris

Anekdoter sprungna ur den skånska myllan

Studieförbundet Vuxenskolas Författarpris 2022 tilldelas författaren Maria Maunsbach. Hon får priset för romanen *Lucky Lada och jag*, en anekdotisk berättelse med humor, sprungen ur den skånska myllan i Höör.

Sedan 1954 har Studieförbundet Vuxenskolan delat ut litteraturpris. Bland annat har erkända författare som Bodil Malmsten, Kerstin Ekman och Torgny Lindgren mottagit priser.

I år går utmärkelsen och en prissumma på 50 000 kr till Maria Maunsbach.

– Det känns underbart! Dels att få dela utmärkelsen med andra erkända författare före mig, men också för att det är mitt första pris någonsin. Det gör det extra



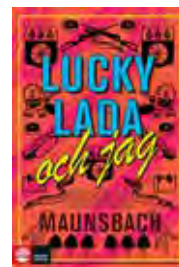
stort! Säger en glad Maria Maunsbach.

Studieförbundet Vuxenskolas författarpris delas årligen ut för att uppmärksamma en person som speglar nutidens landsbygd i sitt författarskap och är i början av sin karriär. Prisutdelningen ägde rum på Bokmässan i Göteborg.

Jury består av litteratur- och landsbygdsintresserade personer från Studieförbundet Vuxenskolan och våra grund- och medlemsorganisationer.

Juryns motivering

Under några juldagstimmar i Skånes mittpunkt följer vi med till berättarens dito. Från jagets födelse, via drömmar om Piraten till juldagens mål. Med ett drivet, lustfyllt och frodigt språk följer vi med författarens fasta hand bland anekdoter sprungna ur myllan. Om nu anekdoter eller den geografiska mittpunkten inte skulle stämma – vill vi ändå tro att det är sant. Årets mottagare av Studieförbundet Vuxenskolas författarpris tog oss till Höör och nöjespalatset Lucky Lada och är inte känd under annat namn än Maria Maunsbach som tilldelas priset för boken *Lucky Lada och jag*.



Antal studie- timmar 2022

Allmänmarknad

89 196

Grund- och medlemsorganisationer

117 424

Funktionsnedsättning

83 592

Populärmusik

214 662



Hållbarhetsredovisning

Inledning	26
Miljömässig hållbarhet	28
Social hållbarhet och en hållbar arbetsmiljö	29
Respekt för mänskliga rättigheter.....	31
Ekonomisk hållbarhet och motverkande av korruption.....	32



Plats för hållbarhet

Hållbarhetsredovisning 2022

Inledning

För Studieförbundet Vuxenskolan är och har hållbarhetsarbetet alltid varit centralt. Även innan hållbarhetsplaner och agendor. Men även om vi har fokus på att varje människa ska växa genom kunskap, insikt och delaktighet, finns insatser att göra och kunskaper och värderingar att förflytta.

Denna hållbarhetsredovisning baserar sig på ett år som delvis inneburit pandemirestriktioner och delvis återgått till något liknande normalitet.

En del av kunskaperna under pandemin, till exempel kring digitala möten och att värdera de fysiska konferensernas dialog- och process-tid, tar vi med oss i hållbarhetsarbetet.

I den här hållbarhetsredovisningen beskriver vi hur vi har arbetat för att integrera hållbarhetsperspektiv i vår verksamhet under 2022 och hur vi har hanterat de utmaningar som vi har ställts inför. Uppföljningen av vår verksamhet baserar sig på förra årets mätresultat och värderingar, där en del resultat är bättre och andra sämre. Om vi får ett helt normalår 2023 kanske det utgör ett bättre underlag för noll-mätning.

Men oavsett detta, jobbar vi på vidare med vår hållbarhetsplan och tar både små och stora steg för en mer hållbar organisation och ökad hållbarhet för människor, förening och samhälle.

Riskbedömning

När vi definierar och prioriterar hållbarhet i SV utgår vi från de tre dimensionerna; social-, ekonomisk- och miljömässig hållbarhet och FN:s globala mål i Agenda 2030.

För oss är det viktigt att fokusera på vår kärnverksamhet och lägga fokuset på de största vinsterna. För SV är det framför allt frågor kopplade till rätten till utbildning och

bildning samt lärande, delaktighet och kultur. Vi gör det tillsammans med våra samarbetspartners och över hela landet. Vi verkar särskilt för och med personer med funktionsnedsättning. Detta färgar både vår verksamhet och den politiska påverkan som vi bedriver. Det gör att vårt arbete blir relevant och prioriterat.

Vi vill vara relevanta i samhällsutvecklingen och bidra med insatser för att skapa ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet. Det gör att vi prioriterar den sociala hållbarheten, med fokus på människan och hennes mående och utveckling.

De risker som finns kopplade till vår organisation är framför allt minskad legitimitet från samhället, primärt gäller det beslutsfattare. Det handlar om att värna och ta fullt ansvar för den modell om självförvaltning som vi verkar inom. Denna risk är kopplad till både vår samlade finansiering och vår möjlighet att verka inom folkbildningen.

Det förändrade politiska klimatet både på nationell nivå, kopplat till frågor kring den liberala demokratin och den fria och frivilliga kulturen och folkbildningen vi jobbar med, men också lokalt och regionalt, påverkar oss.

Det medför inte bara en risk kring finansiering och det offentliga utrymmet, utan också att vi som organisation rör oss i en riktning som inte är vårt eget val, utan som ett sätt att anpassa oss eller förhålla oss till politiken.

Med en stor organisation där varje avdelning är en egen juridisk enhet finns alltid en risk att vi inte upplevs som en sammanhållen organisation. Detta påverkar så väl varumärke, kvalitetsarbete som ekonomisk stabilitet och personalinsatser. SV har 19 000 cirkelledare, 900 medarbetare och 300 förtroendevalda i organisationen. Det är många människor och det blir därför viktigt med bra

introduktion, kommunikation och utbildning.

Styrning och uppföljning

Den gröna tråden i vårt hållbarhetsarbete startar i vårt idéprogram och den strategiska planen. Det prioriteras genom SV:s hållbarhetspolicy och hållbarhetsplanen för att summeras i hållbarhetsredovisningen. I vår hållbarhetsplan prioriterar vi insatser och mäter resultatet. Den anger sju områden, från information och delaktighet, minska negativ påverkan till att stärka den positiva påverkan för såväl individ som samhälle.

Den största insatsen, där vi påverkar som mest, sker i mötet människor emellan. Där skapas tillit och engagemang. Förståelse och sammanhang. Det är där vi bygger en grund för varje människa och för samhället. Det arbetet mäts inte bäst genom kryss och bockar. Det är svårt att kvalitativt mäta resultatet av den verksamhet som vi bedriver, varför hållbarhetsredovisningen främst bygger på en kvalitativ beskrivning.

Vi har ett ledningssystem med de beslutade policyerna, strategiska målen och riktlinjerna för vår verksamhet. Här finns till exempel placeringsreglemente, policys för inköp och upphandling och personalhandbok. Varje år gör ledningsgruppen en genomgång av vilka policydokument som är i behov av uppdatering. Dessa bereds och lyfts för beslut i förbundsstyrelsen.

Uppföljning av respektive policy och dess handlingsplan görs av ansvarig enhetschef. Det görs framför allt genom de system vi har, till exempel HR, ekonomi eller verksamhet. I vissa fall sker det manuellt.

Organisationen leds av förbundsstyrelsen och för respektive avdelning en avdelningsstyrelse. Dessa två grupper möts regelbundet för

3

dimensioner
av hållbarhet:

Social
hållbarhet

Ekonomisk
hållbarhet

Miljömässig
hållbarhet

dialog om och utveckling av organisationen. Den operativa ledningen i förbundets ledningsgrupp och avdelningschefer har ett nära samarbete med regelbundna avstämningar kring gemensamma beslut och för att dela utmaningar och framgångar. Verksamheten, cirkelledare, deltagare och ämne etc. rapporteras löpande i det gemensamma verksamhetsrapporteringssystemet Gustav, rapportering och analys presenteras genom Power Bi.

Verksamhetsmodellen

SV är en idéburen organisation med bred folkbildningsverksamhet över hela landet. Vår värdegrund hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna. Vår syn på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor. Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.

SV som ideell förening, har till uppgift att organisera och främja en partipolitiskt och religiöst obunden studie- och folkbildningsverksamhet och rikta sig till dels allmänheten, dels grundorganisationerna, övriga medlemsorganisationer och samverkande organisationer samt erbjuda mötesplatser för att skapa engagemang i angelägna samhällsfrågor.

SV:s erbjudande har sin grund i statens fyra syften med folkbildningen:

Att stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin.

Att bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald människor att påverka sin livssituation och skapa engagemang att delta i samhällsutvecklingen.



Att bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället.

Att bidra till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet.

Studiecirkeln är vår verksamhetsform och metod. Det är när en mindre grupp planmässigt genom samtal och dialog bedriver studier. Deltagaren söker kunskap tillsammans med andra och utvecklar färdigheter utifrån sina behov och intressen. Studiecirkeln ska anordnas så att deltagarna ges möjlighet till inflytande samt tid för reflektion och eftertanke mellan sammankomsterna.

Studieförbundet Vuxenskolan är en av de större organisationerna inom folkbildningen och består av ett förbundskansli och 28 lokala avdelningar. Varje avdelning är en egen juridisk enhet och beslutar själva i frågor som berör till exempel prioriteringar av verksamhet. Men genom stöd och samverkan genomförs ett nationellt arbete som är till gagn för hela SV.

Vår verksamhet – folkbildningen – genomförs av avdelningarna som finns i hela landet, med bemannade kontor i ungefär 200 kommuner. Vårt varumärke är detsamma över hela landet och vi uppfattas i och med det som en organisation. Vi gör bra saker både nationellt och lokalt.

I hållbarhetsrapporten är det dock endast den nationella nivån

som omfattas, med 55 anställda, 3 fysiska kontor samt ett antal inhyrda arbetsplatser över landet.

Väsentlighetsanalysen

Väsentlighetsanalysen har gjorts i flera steg. Dels sker det löpande med våra samverkande organisationer i årliga avstämningar, genom till exempel medarbetarenkät och cirkelledarenkäter. Under hösten 2022 genomfördes 7 regionala konferenser med styrelserna från alla avdelningar, för att lyssna av nuläge och väsentlighet i förflyttningar framåt. Detta underlag ligger som grund för kommande förbundsstämma där beslut fattas om kommande års inriktning och strategi. Nulägesanalysen berör våra styrkor, svagheter, möjligheter och hot i dagsläget.

För att starta upp arbetet med hållbarhetsredovisning genomförde vi en studiecirkel med intresserade medarbetare under hösten 2020. Målet med den studiecirkeln var att identifiera och prioritera vilka områden som var mest väsentliga för våra intressenter, för samhället och för organisationen. Under november 2022 genomfördes en uppföljande workshop med alla medarbetare på förbundskansliet för att omprioritera områden och insatser.

Resultatet av väsentlighetsanalysen är de områden som följs upp under respektive rubrik här nedan.

Miljömässig hållbarhet

Vårt miljöarbete utgår från att förebygga och minska verksamhetens negativa påverkan och i stället jobba strategiskt för att stärka och öka den positiva påverkan. Detta gäller såväl inköp som medarbetarens och deltagares beteenden och kunskap.

Vi ska leva som vi lär och genom policy och handlingsplan bidra till en miljömässigt hållbar utveckling i organisationen och samhället i stort. Under slutet av 2021 antog ledningsgruppen en ny handlingsplan för hållbarhetsarbetet med mål kopplat till både miljö och social hållbarhet.

Risker

Vi vet att hållbarhetsfrågorna är viktiga, till och med ödesfrågor för såväl individ, organisation som samhälle. Men vi tar ändå beslut och gör inköp, som motverkar det och förstör planeten. Det är orimligt. Även om vår verksamhet inte i så stor omfattning bidrar negativt, måste vi göra det vi kan, med de medel och metoder vi har. Om vi inte gör det riskerar vi att missa värden i bra arbetsmetoder, bidra till dålig arbetsmiljö och riskera vårt varumärke. Detta gör att även de, till synes små områdena, är viktiga insatser i det stora hela.

Väsentliga områden

Resor

Resor och möten har under året kraftigt ökat igen, efter flera års påverkan av pandemin. Detta gör att jämförelsedata blir något missvisande. Vi har i stort utvecklat vår förmåga till digitala möten och väljer fysiska konferenser och fysiska besök där det tillför något, som är svårare att uppnå digitalt.

I våra riktlinjer gällande val av färdssätt, står det att vi företrädesvis ska välja färdssätt utifrån hållbar-

hetsperspektiv och kostnadseffektivitet. Tåg är ett miljövänligt och oftast kostnadseffektivt sätt att resa och bör därför vara ett huvudalternativ mellan orter där det finns bra förbindelser. Resor ska alltid ha ett affärsmässigt syfte och kunna motiveras både i fråga om resväg och färdssätt. Därför ska vi också alltid överväga möjligheten att i stället för att resa genomföra ett digitalt möte.

Riktlinjerna säger att särskilda skäl ska anges för att använda egen bil. Det kan vara en betydande tidsvinst, samåkning, transport av material eller att allmänna kommunikationsmedel saknas. Bilavändningen, genom en uppföljning av betalad milersättning för anställda och förtroendevalda 2022, var 38 050 km (2021 var det 22 559 km).

Konferenser

I hållbarhetsplanen har vi tydliggjort att när vi ses ska konferensens syfte vara tydliggjort och utrymme ska finnas för dialog och nätverkande – de värden som bygger en god hälsa och arbetsmiljö, och som är svårare att nå i till exempel digitala möten. Vi har därför fortsatt med digitala personal- och informationsmöten, som både sparar tid och på miljön.

Profilprodukter och reklam

Profilprodukter och kontorsmaterial må vara en liten del av vår omsättning men är ändå ett område där vi kan bidra till att minska vår negativa påverkan på miljön. Detta kan också skapa en effekt i hela organisationen, då vi tillhandahåller produkter genom en gemensam profilshop. Vi har därför gått över till att använda materialet wellpapp i stället för plast och metall för till exempel monterutrustning och broschyrställ. Vi ställer också krav på leverantörer till profilshoppen på klimatinformation på produkterna och klimatkompenserar utskick i lokala kampanjer



med studieprogramutskick.

Klimatagendan ”Sverige ställer om” blev ett hållbarhetsnätverk där alla studieförbund är med. SV var ledande när det startade och har varit tongivande i genomförandet.

Styrande dokument

Strategiska planen 2022–2023

Hållbarhetspolicy och hållbarhetsplan 2022

Personalhandbok, med riktlinjer om tex resor och möten

Inköps- och upphandlingspolicy

Mål 12. HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION

Vi bidrar till det globala målet 12 genom att öka kunskapen om en hållbar livsstil och produktion genom vår verksamhet och i de handlingar vi gör, utifrån strategisk plan och vår hållbarhetspolicy.

Framför allt gäller det delmål 12.8 samt även 12.3, 12.5 och 12.7.



Social hållbarhet och en hållbar arbetsmiljö

Den sociala hållbarheten ligger som en fond i vår verksamhet, där just mötet mellan människor skapar ett lärande, förståelse och tillit. När vi bygger relationer och sammanhang ökar också det egna välmående och den psykisk hälsan.

Enligt Skandias beräkningar har sjukskrivningar i samhället till följd av psykisk ohälsa ökat med 18 procent de senaste tio åren och idag är nästan hälften av alla sjukskrivningar (48 procent) som görs koppade just till psykiska påfrestningar och åkommor. Det innebär att vår verksamhet blir ännu viktigare. På vår arbetsplats, framför allt under år av hemarbete på grund av pandemin, har vi jobbat extra mycket med sociala digitala aktiviteter och ett aktivt ledarskap från närmsta chef. Det är viktigt att alla medarbetare ska känna att de har en rimlig arbetsbelastning över tid och en nära relation till chef och kollegor för att kunna lyfta utmaningar och få stöd i arbetet.

Under hösten 2022 var medarbetarna med och prioriterade vilka insatser som sågs som viktigast att ta vidare. Det blev: "välmående, friskvård, rimlig arbetsbelastning". Detta resulterade i en framtagna handlingsplan på 12 punkter, som beslutades i ledningsgruppen och insatser, så som stressdialoger och en fast friskvårdstid varje dag.

SV har kollektivavtal mellan Fremia och Unionen och det fackliga arbetet sker genom en riksklubb. I arbetsmiljögruppen har arbetsgivaren och arbetsmiljöombuden ett nära samarbete kring fysisk och social arbetsmiljö.

Risker

Som stor rikstäckande organisation, till stor del finansieras av offentliga medel, så måste vi föregå med gott exempel. Det gäller inte minst som arbetsgivare men också inom områden som jämställdhet och mångfald.

Om vi inte klarar det finns uppenbar risk att såväl anställda som verksamhetens målgrupper lämnar eller inte söker sig till organisationen. Vi behöver klara av att rekrytera och behålla både personal och förtroendevalda med rätt kompetens, stort engagemang och som delar organisationens värdegrund.

Vi kan också se bristande representation i organisationen, särskilt för unga och personer med egen funktionsnedsättning eller utländsk bakgrund, det är i slutänden ett representations- och demokratiproblem för vår organisation och verksamhet.

Väsentliga områden

Vi är en del av framtidens arbetsliv

Redan under 2020 påbörjade vi ett utvecklingsarbete kring ett flexibelt arbetssätt. Det fysiska kontoret och det fysiska mötet ska kunna kombineras med hybridmöten och digitala möten samt arbete från hemmet. Med anledning av coronapandemin accelererade det och vi fick ta mer långtgående beslut än någon tidigare kunnat föreställa sig. Vi har under 2022 utvecklat vårt arbete med en distansarbetsplats genom medarbetardialoger, beslut och insatser, allt för att få en bra arbetsplats som bidrar till välmående och bra prestationer.

Friska medarbetare

För att stärka sammanhållningen vid distansarbete och utmana stillasittandet under åren av hemmajobbande har vi uppmanat till 30 minuter friskvård per dag, en förmån som nu har permanentats.

Förbundskansliet gör löpande mätningar för att snabbt kunna fånga upp tendenser och förändringar och kunna jobba agilt med förändrings- och förbättringsarbete.

Sjukskrivningstal på förbundskansliet har under 2022 varit 1,61 % (2021: 1,13%, och 2020 0,96%).

Personalomsättning 2022: 25% (2021: 6%. 2020: 20 %)

Det finns ingen långtids-sjukskrivning på förbundskansliet.

Vi följer också löpande upp frågan om "jag har ork kvar för att göra andra saker efter arbetsdagens slut" där 45% svarar ja. Denna fråga är förändrad sedan tidigare år, då den löd: har du bra balans mellan arbete och fritid? Då (2021) instämde 47 av 55 medarbetare helt eller till stor del i att de hade en bra balans.

Det går inte helt att jämföra resultaten mellan åren 2021 och 2022. Det finns fler frågor som berör till exempel stress, fysisk och psykisk hälsa, men siffran indikerar en allvarlig situation, vilket har medfört insatser i handlingsplan.

Utbildning, bildning och utveckling

I målsamtalen med sin chef sätter varje medarbetare läromål kopplat till lärande och utveckling. Detta är ett viktigt steg för att få in utbildning och kompetensutveckling som en löpande och naturlig del av vardagen. Det avsätts en årlig budget för individuell kompetensutveckling och utöver det genomför vi gemensamma utbildningsinsatser för större grupper eller hela förbundskansliet till exempel inom digital mötesledning och psykisk hälsa. Genom återkommande digitala tisdagsfrukostar och kanslimöten lyfter vi intressanta områden där kollegor inspirerar och utbildar vandra, både kring konkreta projekt- och arbetsinsatser men också inom områden som förbättrar vårt gemensamma arbete.





Nolltolerans mot diskriminering och sexuella trakasserier

Vi ska aldrig acceptera att det förekommer sexuella trakasserier, kränkande särbehandling och trakasserier på grund av kön på vår arbetsplats. Vi kan inte acceptera något annat än nolltolerans. Detta är en av frågorna som återkommer i vår löpande temperaturmätning och som också ingick i medarbetarundersökning vi gjorde under hösten. En tjänst för visseblåsning finns tillgänglig på både intranätet och externt på vår webbplats.

Under hösten 2022 genomfördes en medarbetarundersökning, där frågan om kränkande särbehandling ställdes. Resultatet av den var att ingen (0) på förbundskansliet upplevde någon form av oönskade beteenden.

Samhällsaktör

Studieförbundet Vuxenskolan har verksamhet i hela landet och medarbetare och kontor i över 200 av 290 kommuner. Vår rikstäckande verksamhet där vi med folkbildning och människors engagemang bidrar till tillit, social sammanhållning och gemenskap mellan människor gör oss till en betydande och viktig aktör på det sociala området. Genom vår verksamhet bidrar vi till minskad utsatthet för både individ och samhälle.

För förbundskansliets del bidrar vi till detta genom den mångfald av samarbeten vi har med andra för-

eningar och organisationer. Vi gör det också genom att verka för ett förbundskansli som inte är centrerat till Stockholm, utan gör det möjligt att arbeta på förbundskansliet från hela landet. Det ger både förbundskansliet bättre förutsättningar att rekrytera och behålla kompetent personal och våra medarbetare en förutsättning att bidra från den plats hen verkar.

Studieförbundet Vuxenskolan är en ideell organisation som i grunden är en aktör som utgör något annat än marknaden och staten. Men som genom folkbildande aktiviteter bidrar till utvecklingen av hela samhället. Tillsammans med andra samhällsaktörer, inte minst de ideella föreningar vi samarbetar med, tar vi ett delat ansvar för samhällsutvecklingen. Vi utgör något av ett blodomlopp för framtidens hållbarhetsarbete, något som är sprunget ur lust, nyfikenhet och intresse för vår gemensamma omvärld. Vi är också en röst i debatten, så väl lokalt som nationellt för att sätta fokus på frågor som handlar om den liberala demokratin och delaktigheten i hållbarhetsarbetet.

Styrande dokument

Handlingsplan Hållbart Förbundskansli

Arbetsmiljöpolicy
Policy för lika rättigheter
och möjligheter

Tillgänglighetspolicy

Rehabilitering och anpassning

Riktlinjer för flexibelt arbetssätt

Om någonting händer
- Så hanterar vi sexuella
trakasserier och trakasserier
på grund av kön

Mål 8. ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT

Genom ett aktivt förebyggande arbetsmiljöarbete bidrar vi till anständiga arbetsvillkor och lika lön för alla, samt en trygg och säker arbetsmiljö. Studieförbundet Vuxenskolan bedriver också verksamhet som lockar unga som varken arbetar eller studerar, in till folkbildningens metodik och med frivillighet kan vi stötta individen, antingen tillbaka in i den formella strukturen eller till ett livslångt lärande genom folkbildningen.

Framför allt delmål 8.5 och 8.8 samt i vår verksamhet för unga, delmål 8.6

Mål 3. GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE

Genom att delta i en studiecirkel blir du del av ett sammanhang, där du får nya kontakter, ofta vänner för livet. Studiecirkeln är en del av det lokala samhället. Studieförbunden Vuxenskolan arbetar mycket med frågor som rör psykisk hälsa och psykisk ohälsa. I verksamheten finns, på olika platser i landet, bland annat samtalsgrupper för personer med egnerfarenhet av psykisk ohälsa. Vårt HR-arbete fokuserar också på att stärka medarbetares psykiska hälsa. Framför allt handlar detta om att bidra till delmål 3.4



Respekt för mänskliga rättigheter

För Studieförbundet Vuxenskolan är framför allt frågor kopplade till rätten till utbildning och bildning samt lärande, delaktighet och kultur för människor i hela landet och särskilt personer med funktionsnedsättning viktiga. Detta färgar både vår verksamhet och den politiska påverkan som vi bedriver.

Mycket av arbetet kring mänskliga rättigheter styrs av International Labour Organisations (ILO:s) konventioner som reglerar grundläggande mänskliga rättigheter i arbetslivet, både i Sverige och globalt. ILO är ett självständigt trepartsorgan under FN. ILO:s konventioner spänner över ett brett register av sociala frågor inklusive sådana som rör grundläggande mänskliga rättigheter i arbetslivet, till exempel förenings- och förhandlingsrätt, avskaffande av barnarbete, tvångsarbete och diskriminering. Även t ex FN:s konvention om "Mänskliga Rättigheter för personer med funktionsnedsättning" styr vår verksamhet.

Risker

Detta är ett område som både kräver aktiva åtgärder och beredskap för att hantera oönskade händelser och beteenden. Riskerna handlar även i detta fall om att vi är en stor riktäckande organisation som måste föregå med gott exempel. Om vi inte klarar det finns en uppenbar risk att såväl anställda som verksamhetens målgrupper lämnar eller inte söker sig till organisationen. Ett gott och öppet bemötande av våra deltagare, ledare, medarbetare och samarbetspartners blir en viktig faktor. Detta utifrån såväl jämställdhetsperspektivet som tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning. Även diskrimineringsgrunderna i bredare bemärkelse är viktiga.

Väsentliga områden

Jämställdhetsintegrering

Vi jobbar löpande med jämställdhetsintegrering och har tagit fram en jämställdhetsutbildning för cirkelledare och personal, för att öka kunskapen och öva oss på metoder för att jobba för ett mer jämlikt arbetsliv och verksamhet.

Vi jobbar löpande med frågor kopplade till diskriminering och kränkande särbehandling (se mer under social hållbarhet). Vi genomför årligen en lönekartläggning och vartannat år en större medarbetarenkät. När vi frågar personalen kring om de uppfattar att arbetsplatsen är öppen för mångfald, jämlikhet och inkludering, svarar 53% "helt eller delvis".

Styrande dokument

Inköps- och upphandlingspolicy

Tillgänglighetspolicy

Koppling till Agenda 2030

Mål 4. GOD UTBILDNING FÖR ALLA

Folkbildningen är ett komplement till det formella utbildningssystemet. Det är genom det fria och frivilliga lärandet som folkbildningen bidrar med ett deltagarstyrt och emancipationsbaserat komplement till det traditionella skol- och utbildningssystemet. Folkbildningens metodik och frivillighet kan stötta individer, antingen till att komma tillbaka in i den formella strukturen eller till ett livslångt lärande genom folkbildningen. Alla människor ska också kunna få information och utbildning för hållbar utveckling och hållbara livsstilar. Här fyller vi en viktig roll i det livslånga lärandet. Genom vår verksamhet stärker vi också kulturens roll, dess mångfald och bidrag till hållbar

utveckling. Studieförbundet Vuxenskolan jobbar aktivt för personer med funktionsnedsättning, i synnerhet kognitiv/intellektuell funktionsnedsättning, och deras möjligheter till bildning och livslångt lärande. I Sverige idag erbjuds varken ett sammanhållet utbildningssystem eller lika villkor för livslångt lärande. Det finns inte heller en möjlighet till utveckling av denna målgrupps fulla möjligheter. Då kan SV täcka upp och bidra med det.

Det handlar framför allt om att bidra till delmål 4.7, 4.A gällande personer med funktionsnedsättning.

Mål 5. JÄMSTÄLLDHET

SV bidrar till målet dels genom utbildning av cirkelledare, förtroendevalda och chefer i såväl diskriminering som jämställdhet och makt. Till exempel bedriver vi utbildning tillsammans med samverkandeorganisationer och partier för att stärka kvinnors möjligheter till ledarskap i förening och politik. Även inom vårt HR-arbete jobbar vi aktivt med jämställdhet och lika möjligheter för medarbetare och cirkelledare. Framför allt handlar detta om att bidra till delmål 5.5.

Mål 10. MINSKAD OJÄMLIKHET

Genom en stor del av vår verksamhet bidrar vi till ett mer jämlikt samhälle för bland annat målgrupper med annan etnicitet än svensk och personer med funktionsvariation. Till exempel genomför vi studiecirkel i politisk påverkan för personer med funktionsnedsättning och i samhällskunskap för asylsökande. SV jobbar aktivt för personer med funktionsnedsättning, i synnerhet kognitiv/intellektuell funktionsnedsättning, och deras möjligheter till bildning och livslångt lärande.

Framför allt handlar detta om att bidra till delmål 10.2.



Ekonomisk hållbarhet och motverkande av korruption

Ekonomisk hållbarhet för Studieförbundet Vuxenskolan innebär att vi ska bedriva ett resurseffektivt arbete med hög kvalitet vad gäller ekonomi och analys. Detta skapar förutsättningar för mer och bättre verksamhet, både genom att mer resurser kan läggas på verksamhet och att de riktas rätt. I begreppet ekonomisk hållbarhet, lägger vi fokus på en ansvarsfull ekonomisk styrning och ekonomisk återhållsamhet.

För att trygga SV:s verksamhet långsiktigt är det också av vikt att på olika sätt bredda intäktsbasen för verksamheten, i form av andra intäktskällor vid sidan av anslag från stat, regioner och kommuner. Den breddade intäktsbasen ska samtidigt bidra till att stärka den ordinarie folkbildningsverksamheten.

Det ekonomiska resultatet presenteras i årsredovisningen och godkänns på förbundsstämman vartannat år. Förbundsstyrelsen får kvartalsvis förbundskansliets ekonomiska utfall redovisat för sig och hel- och halvår redovisas hela organisationens ekonomiska ställning.

Externa revisorer granskar våra

räkenskaper samt tillser att vi följer lagar och regler. Vi har också förtroendevalda revisorer som kompletterar våra externa revisorer genom att fokusera mer på hur vår verksamhet bedrivs och hur våra policys tillämpas snarare än räkenskaperna i sig.

Risker

Riskområden i verksamheten gäller främst upphandlingar, inköp, representation och anställningar. Förbundskansliet har en analysgrupp som genom sitt arbete förebygger och säkerställer stöd till avdelningarna. Genom en objektiv analys av verksamhetsstatistik, organisation, kvalitet, HR och ekonomi görs en sammanställning av helheten och för de enheter som behöver stöd görs en utökad analys. Dessutom identifieras goda exempel som främjar delningskultur.

Väsentliga områden

Etik, kvalitet och internkontroll

Vårt kvalitetsarbete utgår från både kvalitet i administrationen och kvalitet i verksamheten. Vi arbetar utifrån såväl granskning, genom den löpande interna kontrollen, men också genom löpande etik- och kvalitetsarbete. SV:s kvalitetsarbete bygger på ständiga förbättringar och genom att lära i vardagen. Vi gör årligen en särskild kontroll på minst 5% av verksamheten. Den generella metoden i förbättringsarbetet bygger på förbättringshjulet fyra steg: planera, gör, studera och agera.

Förvaltning och placering av ekonomiskt kapital

SV:s placeringspolicy utgår ifrån försiktighetsprincipen. De likvida medel som finns tillgängliga är att betrakta som en verksamhetsskuld. Av detta följer att placeringar ska ske med ett begränsat risktagande. Vår placeringspolicy anger också att placeringar ska göras utifrån etik- och miljöhänsyn. I hållbarhetsplanen framgår att vi kommer att följa upp det med tredjepartskonsult.

Visselblåsning

Vi har en inrapporteringskanal, så kallad visselblåsarfunktion, som finns både på intranät och den externa webbplatsen. Där kan medarbetare eller externa parter som har anledning att påtala allvarliga missförhållanden agera anonymt. Visselblåsningen är en del av vårt systematiska kvalitetsarbete. Utifrån rutinen hanterar HR-chefen anmälningar skyndsamt genom utredning med rätt instans. Visselblåsningens stämning står återkommande på ledningsgruppens agenda.

Upphandling av varor och tjänster

SV:s inköps- och upphandlingspolicy styr vårt arbete för effektiva inköp och ändamålsenliga upphandlingar. Det säkerställer att vi får kvalitet, funktionalitet, pris, etik och hållbarhet i våra varor och tjänster. Upphandlingen ska ske enligt gällande lagar och bestämmelser, SV:s värdegrund, hållbarhetspolicy samt etiska och sociala krav, som till exempel ILO:s grundläggande konventioner och FN:s deklaration om mänskliga rättigheter. Detta är ett löpande arbete och nya medarbetare introduceras i policier och riktlinjer. Som komplement till policyn





har vi tagit fram ett underlag för att systematisera arbetet och en blankett för sammanställning och signatur av chef.

Verksamhetspolicyn omfattar all verksamhet

Verksamhetspolicyn är antagen av förbundsstyrelsen och är en viktig del av vårt gemensamma kvalitetsarbete. Den ska stödja vårt arbete att ständigt förbättra och utveckla verksamheten i enlighet med vår värdegrund, vår vision, våra stadgar och statens fyra syften med folkbildningen. Den ska också bidra till att vi säkerställer att det sker inom gällande lagar, villkor och riktlinjer.

Insatser för att förhindra korruption och andra oegentligheter

Förbundsstyrelsen har ansvar för kontrollen av att erhållna statsbidrag används till rätt verksamhet. Avdelningarna är ansvariga för den verksamhet de bedriver, och förbundskansliet ansvarar för utveckling av kvalitetsarbetet och efter-

kontroll av rapporterad verksamhet.

Redovisningscentralen gör efterkontroll av samtliga leverantörsfakturer innan de betalas, sköter den löpande redovisningen och uppräftar bokslut varje månad. Alla utbetalningar signeras av två på redovisningscentralen anställda personer.

Fr o m 2022 ingår alla avdelningar i den redovisningscentral som förbundskansliet driver. Det gör att samtliga avdelningars inbetalning- och utbetalningar passerar förbundskansliets anställda ekonomer.

En ny jävspolicy är framtagen och beslutad av förbundsstyrelsen. Den gäller både styrelse och anställd personal och utgår från en strikt tolkning. Försiktighetsprincipen bör dessutom tillämpas som innebär att det kan vara bäst att avstå från att delta i hanteringen av ärenden som är i gränslandet för jäv, för säkerhets skull. Även om det inte är fråga om jäv i lagens mening kan omständigheterna vara av den karaktären att SV:s trovärdighet skulle kunna skadas.

Ledamot i förbundsstyrelsen eller person i förbundets ledningsgrupp anger årligen engagemang så som styrelseuppdrag i eller på annat sätt har ett bestämmande eller betydande inflytande i till SV närstående organisation, s.k. Närståendeförteckning.

Styrande dokument

Jävspolicy

Rutin för visseblåsning

Verksamhetspolicy

Placeringspolicy

Attestordning, Information och säkerhetspolicy, Delegationsordning, Policy för krishantering

Ansvar och uppdrag, beslutad av förbundsstämman 2021

Inköps- och upphandlingspolicy

Upphämtning efter pandemin och fortsatt populärt med distans

Antal studietimmar 2019–2022
Längst ned: studietimmar på distans





Förtroendevalda under verksamhetsåret

Sedan förbundsstämman 22 maj 2021 har följande ledamöter haft uppdrag i förbundsstyrelse, valberedning och som revisorer:

Förbundsordförande: Ulrika Heie

Förste vice förbundsordf: Thomas Olofsson

Andre vice förbundsordf: Angéla Ekman-Nätt

Övriga ledamöter:

Jesper Rehn, ledamot i arbetsutskottet

Eva Karin Hempel

Peter Jansson

Anton Öhrlund

Kjell Hansson

Emina Music

Centerpartiet: Jonas Naddebo

Liberalerna: Maria Nilsson (t o m oktober 2022)

Monica Brohede Tellström (fr o m november 2022)

Lantbrukarnas Riksförbund: Mikael Bäckström

Förbundet Vi Unga: Bartosz Stroinski

Personliga ersättare:

Centerpartiet: Marianne Larm-Svensson,

Liberalerna: Monica Brohede Tellström,

Lantbrukarnas Riksförbund: Anna Vikholm,

Vi Unga: Elsa Valeberg

Förtroendevalda revisorer:

Magnus Färjhage

Britt-Louise Berndtsson

Ersättare:

Christina Lundgren

Monica Jarnér

Auktoriserat revisionsbolag:

Grant Thornton, med ordinarie revisor

Lena Johnson och ersättare Johan Andersson

Valberedning:

Bengt Svensson, ordförande

Karin Fällidin

Christina Bröms

Lars Ivar Pettersson

Anders Castberger

Per Lodenius

Lena Åberg

Robert Larsson

Intisar Mahmood

Plats för samverkan



Studieförbundet Vuxenskolans grundorganisationer

Centerpartiet

Lantbrukarnas Riksförbund

Liberalerna

Studieförbundet Vuxenskolans medlemsorganisationer

Afasiförbundet

Bygdegårdarnas Riksförbund

Centerkvinnorna

Centerpartiet

Centerpartiets

ungdomsförbund

Föreningen centerjournalister

Förbundet Vi Unga

Headway Africa

Liberala ungdomsförbundet

Stiftelsen Mooms-teatern

Sveriges Biodlares

Riksförbund

SPF Seniorerna

Samverkande organisationer

Anhörigas Riksförbund

Autism- och

Aspergerförbundet

Biodynamiska föreningen

Ekologiska lantbrukarna i

Sverige

Familjehemmens Riksförbund

Riksförbundet för

Utvecklingsstörda Barn,

Ungdomar och Vuxna

Föreningen Norden

Föreningen Skogen

Hushållningssällskapens

förbund

Kristdemokraterna

Miljöpartiet de Gröna

Riksförbundet Attention

Riksförbundet Balans

Riksföreningen Allas Barnbarn

Romska ungdomsförbundet

Schizofreniförbundet

Svenska Downföreningen

Svenska Glaukomförbundet

Svenska OCD-förbundet

Sveriges Fibromyalgiförbundet

Sveriges Hembygdsförbund

Sveriges Släktforskarförbund

Ungerska Riksförbundet

Villaägarnas Riksförbund

Organisationer där SV är medlem

Bygdegårdarnas Riksförbund

En bok för allas vänner

Forum Syd

Förbundet Nordisk

Vuxenupplysning

Föreningen för Fairtrade

Sverige

Föreningen för

Folkbildningsforskning

Föreningen Norden

Hela Sverige ska leva!

Fremia - arbetsgivar-

föreningen inom Kooperation,

civilsamhälle

Ideell Arena

Ideell kulturallians

Kultur och Kvalitet

Landsbygdsnätverket

Studieförbunden i samverkan

Svenska Arkivförbundet

Sveriges Tidskrifter

We Effect

Svenska FN-förbundet

Utöver detta är SV en av grundarna till Fores – Forum för reformer och entreprenörskap.



Årsredovisning och koncernredovisning

Förvaltningsberättelse	38
Resultaträkning.....	42
Balansräkning	43
Förändringar i eget kapital.....	45
Kassaflödesanalys	46
Noter	47
Underskrifter.....	55



Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i tusental kronor, KSEK

Allmänt om verksamheten

Hela SV

Studieförbundet Vuxenskolan (SV) är en idéburen organisation med bred folkbildningsverksamhet över hela landet. Värdegrunden hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna. Synen på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor. Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.

SV:s vision är ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet. Idé och verksamhet är starkt förankrad i demokrati, jämställdhet, humanism och hållbarhet. SV:s värdegrund och vision bidrar till att frigöra människors kraft och engagemang och utveckla sin kreativa förmåga. SV är den mest pådrivande lokala kraften för utveckling av föreningsliv och kultur. Det bygger ett demokratiskt och hållbart samhälle.

SV, ideell förening, har till uppgift att organisera och främja en partipolitiskt och religiöst obunden studie- och folkbildningsverksamhet och rikta sig till dels allmänheten, dels grundorganisationerna, övriga medlemsorganisationer och samverkande organisationer samt erbjuda mötesplatser för att skapa engagemang i angelägna samhällsfrågor.

SV är av Folkbildningsrådet (FBR) godkänt som statsbidragsberättigat studieförbund.

Denna årsredovisning avser Studieförbundet Vuxenskolan Riksorganisationens (Förbundets) samt dotterbolaget Humanus AB:s, som förbundet äger till 100%, verksamhet. SV har 28 avdelningar samt tre regionförbund, som är egna juridiska personer och lämnar egna årsredovisningar.

Förbundet

Förbundet ska främja kvalitativ folkbildning i hela landet och värna SV som varumärke. förbundet ska verka i enlighet med SV:s stadgar och program samt i enlighet med anslagsgivares och av SV uppställda kriterier. förbundet ska vara ett stöd för SV:s avdelningar samt samordna utvecklingsarbete tillsammans med avdelningar. förbundet ska stödja grundorganisationer, övriga medlemmar och samverkande organisationer på riksnivå samt svara för kontakter med nationella myndigheter, organisationer och institutioner.

Föreningens säte är i Stockholm.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Hela SV

SV hade under 2022 ungefär 123 000 unika deltagare i verksamheten, vilket är en ökning med lite mer än 30 procent i jämförelse med pandemiåret 2021. Jämfört med det senaste pandemifria året 2019 minskade emellertid de unika deltagarna med 41 procent. Antal studietimmar minskade med nära 60 procent mellan 2019 och 2022, och kulturprogrammen med 44 procent under samma period. Statistiken över deltagarna visar att SV:s deltagare till största del utgörs av personer från 50 år och uppåt, och att SV bedrev verksamhet i Sveriges samtliga kommuner förutom i en.

SV har under 2022 genomfört betydande verksamhet specifikt riktad mot flyktingar från Ukraina, där minst 13 procent av alla asylsökande från Ukraina har fått stöd inom ramen för SV:s verksamhet; Svenska från dag ett, under 2022.

Under de senaste åren har frågan om statsbidrag till studieförbunden diskuteras bland annat genom utskottsinitiativ i riksdagen och en del kritik har riktats mot hur studieförbunden hanterar dessa statsbidrag. Med anledning av den kritiken beslutade Riksrevisionen under våren 2021 att inleda en granskning av kontroll och uppföljning av statliga stöd till studieförbunden. Hösten 2022 lämnade Riksrevisionen sin rapport till regeringen. I Riksrevisionens rapport framförs kritik mot studieförbundens hantering av kostnadsersättningar och mot otillräcklig riskanalys. Riksrevisionen lämnade rekommendationer till regeringen och Folkbildningsrådet att åtgärda identifierade brister. SV delar Riksrevisionens förslag till rekommendationer som är i linje med många av de åtgärder SV vidtagit de senaste åren. Sedan 2019 har SV gjort ett omfattande utvecklingsarbete av vårt kvalitetsarbete kopplat till rapporteringen av statsbidraget. Vi har sedan hösten 2021 en ny rutin för kostnadsersättningar, vi har gemensam rutin för internkontrollen som baseras på risk- och väsentlighetsanalyser, vi har tillsammans med studieförbunden i samverkan utvecklat nya rutiner för närvarokontroll, signering med bank-id och vi gör unika samkörningar av våra databaser för att förebygga att dubbelrapportering i två studieförbund sker.

2021 genomförde förbundet en utredning av hip-hop-verksamheten i Skåne. Den granskningen tydde på orimligt stora utbetalningar av kostnadsersättningar, orimligt stora volymer av studietimmar arrangerade av en och samma verksamhetsutvecklare samt en miss-tänkt jävsituation. förbundet beslutade på våren 2022, efter stor betänksamhet, att avveckla denna verksamhet och återbetala statsbidraget till Folkbildningsrådet. De återbetalade statsbidragen påverkar både berörda

avdelningar och förbundets ekonomi. I juni 2022 gjordes också en polisanmälan med rubriceringen misstänkt bedrägeri. Polisanmälan lades dock ner. För att gå till botten med vad som hänt och hur det kunde hända beställde förbundsstyrelsen en mer djupgående oberoende extern granskning från revisionsbolaget PWC. Den rapporten lämnades till förbundsstyrelsen i februari 2023 och kommenteras ytterligare i avsnittet not 21 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut.

Förbundet

Förbundet fortsätter ge stöd till hela SV inom områdena verksamhetsutveckling, kommunikation, HR, ekonomi, lön och IT samt hanterar många av hela SV:s gemensamma verktyg och system, inklusive licenser. Coronapandemin har påverkat vår verksamhet och många möten och konferenser genomförts nu digitalt även om vi under året som gått setts fysiskt vid valda tillfällen.

SV:s förbundsstämma genomfördes digitalt i maj 2021. Stämman beslutade om den strategiska planen för 2022 och 2023. Stämman beslutade också att förbundet från och med 1 januari 2022 ansvarar för alla avdelningarnas ekonomiredovisning. Sen januari 2022 ingår de tjänsterna i det avlyft som förbundet gör från det ordinarie statsanslaget innan resterande del fördelas till avdelningarna. Stämman beslutade därför att höja avlyftet från 18 % till 20,5 %. Stämman var också ett större avstamp i det strategiarbete som SV påbörjat där vi går till botten med vilka vi är, vilka vi vill vara och för vilka vi ska finnas till. Strategiarbetet pågår under 2021 till 2023 då ett förslag på en långsiktig strategi ska läggas fram för stämman för beslut. Under året har strategiarbetet övergått från insamling och dialog till att förbereda förslag för strategiska förflyttningar. Just nu pågår ett antal arbetsgrupper som har till uppgift att förbereda förslag inför förbundsstämman i maj 2023. Det handlar om flera olika områden, men centralt står frågan om att enas om en basverksamhet. De områden som kommer upp, och som också kommit upp mest frekvent under strategiarbetets tidigare faser, är föreningsstöd/civilsamhälle, landsbygdsutveckling och funktionsrättsverksamhet.

Under 2021 beslutade SV som första studieförbund att börja redovisa moms på de tjänster som förbundet utför åt avdelningarna. Det har vi implementerat fullt ut under 2022 och fortsätter med det 2023. Det innebär att moms redovisas på de tjänster som förbundet utför och på de kostnader som härrör till utförandet av dessa tjänster.

Dotterbolaget Humanus Utbildning AB

Under 2022 har bolaget fortsatt driva en upphandlad verksamhet från Jordbruksverket ”Studiecirklar - Vattenhushållning” (4.2.11-07808/2018). Verksamheten har påverkats av pandemin och fysiska träffar har under stor del av året inte varit möjligt vilket medfört att verksamhet under delar av året genomförts digitalt. Styrelsen fattade beslut i september 2022 om att flytta delar av verksamheten från aktiebolaget till förbundet.

Resultat och ställning

FBR fördelar statsbidrag till de olika studieförbunden utifrån olika fördelningskategorier och tidigare års verksamhetsvolym. Inom SV används 20,5% av statsbidraget till förbundets verksamhet och resterande del fördelas till avdelningarna enligt samma fördelningsprincip som FBR använder. Därtill får studieförbunden statsbidrag för riktade insatser så som verksamhet för asylsökande och uppsökande och motiverande insatser för utrikesfödda kvinnor, som till nästan 100% fördelas till avdelningarna. Pandemiåren 2020 och 2021 har av Folkbildningsrådet beslutat att ej vara bidragsgrundande vilket innebär att 2023 års bidrag fortsatt beräknas på samma grund som de två föregående åren. Det innebär att förändring i verksamhetsvolym 2020 och 2021 inte kommer att påverka fördelningen av statsbidrag 2023.

Hela SV

Det ekonomiska resultatet för verksamhetsåret 2022 i SV:s avdelningar visar på kvarvarande statsbidrag om 2 159 (8 352) KSEK. Dessa medel balanseras i ny räkning och kommer att användas för 2023 års satsningar på folkbildningsaktiviteter.

Förbundet

Intäkterna ökade jämfört med föregående år. Ordinarie statsbidrag är mer eller mindre i nivå med 2021 års statsbidrag. Samtidigt ökade riktade bidrag under 2022 bland annat på grund av att Folkbildningsrådet ökade värdet per relativ andel samt att de tillskjutit medel för verksamhet kopplat till Ukraina. Detta förklaras i not 3. Där framgår också att SV har fått återbetala delar av statsbidraget som är hänförlig till den musikverksamhet som granskats extra i Skåneregionen.

Efter ett par år med upparbetade överskott beslutade förbundsstyrelsen att satsa extra på att utveckla verksamheten under 2022 och förbundet budgeterade med ett ekonomiskt underskott på -10 962 KSEK. Stora satsningar som genomfördes under 2022 var ny webb, strategiarbetet, Mitt Val samt processutveckling på redovisningscentralen. Utöver detta har förbundet under 2022 och 2023 momskompenserat avdelningarna med 4 400 KSEK för att kompensera för den utökade kostnaden som momsredovisningen ger ute på avdelningarna. Detta har skett då utrymme har funnits i förbundets egna kapital och på grund av att tillämpbar praxis över hur detta ska hanteras ej funnits. Nästan 5 000 KSEK av den underbalanserade budgeten 2022 finansierades av ändamålsbestämda medel samt andra sedan tidigare avsatta medel. Även 2023 beslutade förbundsstyrelsen om en underbalanserad budget på -7 800 KSEK. Större satsningar som finns med i förbundets budget under 2023 är strategiarbetet som ska redovisas för stämman i maj 2023, fortsatt arbete med ny web samt SV-dagar då alla medarbetare träffas för att inspireras och lära av varandra. Även 2023 har momscompensation till avdelningar utgått så som förklarades ovan. Av 2023 års budget på -7 800 KSEK planeras 800 KSEK finansieras av ändamålsbestämda medel samt andra sedan tidigare avsatta medel.

Koncernen

Koncernen redovisar ett negativt verksamhetsresultat på -7 802 KSEK.

Flerårsjämförelse*

Beloppen i flerårsjämförelse visas i KSEK och avser förbundet.					
	2022	2021	2020	2019	2018
Verksamhetens intäkter	383 470	367 238	368 432	355 494	386 827
Res. efter finansiella poster	-6 794	-2 872	8 922	2 716	1 702
Balansomslutning	350 539	342 899	319 568	245 276**	83 139
Soliditet (%)	10	12	14	15**	40
Kassalikviditet (%)	295	354	307	136	189

*Definitioner av nyckeltal, se noter

** Ändrade redovisningsprinciper avseende centralkontostrukturen har medfört att balansomslutningen har ökat väsentligt under 2019. Detta medför att förbundets soliditet ser ut att minska kraftigt mellan åren, men det beror enbart på de ändrade redovisningsprinciperna.

Centralkonto och finansiella instrument

SV har en centralkontostruktur där förbundet står som kontohavare gentemot Swedbank. SV:s avdelningar, dess dotterbolag och några närliggande organisationer har underkonton kopplat till detta konto.

Det samlade kapitalet per 2022-12-31 består av 122 436 (130 947) KSEK i bankmedel och 206 904 (203 450) KSEK som placerats i värdepapper. Värdepappren redovisas under finansiella anläggningstillgångar i årsredovisningen och är upptagna till anskaffningsvärdet. Utdelning och realisationsvinster har återinvesterats i respektive portfölj.

Total avkastning på kapitalplaceringarna under 2022 uppgår till 3 454 (7 046) KSEK och består av utdelningar, realiserade vinster samt kund- och fondrabatter. Dessa har, med avdrag för bankavgifter på 145 (145) KSEK, fördelats mellan alla underkontohavare enligt genomsnittligt saldo på kontona under perioden, varav förbundets andel uppgår till 587 (1 499) KSEK.

Marknadsvärdet på de placerade medlen uppgick 2022-12-31 till 208 165 (223 189) KSEK. Genomsnittlig avkastning de senaste fem åren har varit 2,3 procent.

Kapitalplaceringar

	2022	2021	2020	2019	2018
Avkastning %	-6.7	7.8	3.8	6.6	0.0

Medlemmar och samverkanspartner

SV:s grundorganisationer är Centerpartiet, Liberalerna och LRF. förbundet har 13 medlemsorganisationer som medlemmar, däribland förbundet Vi Unga som är SV:s ungdomsorganisation. Samarbetsavtal på nationell nivå finns med 26 organisationer och föreningar. Framförallt är det organisationer kopplat till landsbygden, funktionsnedsättning samt intressepolitiska organisationer med en liberal grundsyn.

Förvaltning

Förbundsstämman

Förbundsstämman är förbundets högst beslutande organ och genomförs vartannat år, nästa gång i maj 2023.

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen är SV:s högsta beslutade organ mellan förbundsstämmorna och leder SV-organisationen i enlighet med program, stadgar och förbundsstämmans beslut. Förbundsstyrelsen har ansvaret för det statsanslag som SV får varje år; ansvar för att se till att pengarna används effektivt och i enlighet med Folkbildningsrådets kriterier. Förbundsstyrelsen har också det yttersta ansvaret för att hantera det som är förbundets uppdrag, bland annat att främja kvalitativ folkbildning i hela landet och vårda SV som varumärke.

Förbundsstyrelsen består av 13 ledamöter valda av förbundsstämman, nio av dem är valda på förslag av valberedningen och resterande fyra på förslag av grundorganisationerna Centerpartiet, Liberalerna och LRF respektive medlemsorganisationen förbundet Vi Unga.

Förbundsstyrelsen leds sedan förbundsstämman 2015 av ordförande Ulrika Heie, riksdagsledamot (C) från Skövde. Under 2022 har förbundsstyrelsen haft 9 protokollförda möten.

Arbetsutskottet består av ordförande Ulrika Heie, 1:e vice ordförande Thomas Olofsson, 2:e vice ordförande Angéla Ekman Nätt och ledamot Jesper Rehn.

Förbundschef

Förbundschefen är ansvarig för att SV når övergripande mål. Förbundschefen är ytterst ansvarig för förbundet samt SV:s gemensamma utveckling, SV:s strategiska kommunikationsarbete och SV:s politiska kontakter på den högsta politiska nivån, samt är talesperson för SV jämte förbundsordförande.

Sedan mars 2020 är Johan Fyrberg Förbundschef.

Förbundet

Förbundet har lokaler på United Spaces i Waterfront Building på Klarabergsviadukten vid Stockholm Central, i Örebro, där stora delar av ekonomi- och analysenheten är lokaliserad, samt i Uddevalla, där HR Lön har sitt kontor. Ett antal medarbetare vid förbundet har också sina huvudsakliga tjänsteställen på andra lokala orter.

Hållbarhetsupplysningar

Från och med årsredovisningen för 2021 omfattas förbundet av årsredovisningslagens krav på att upprätta en hållbarhetsrapport. För hållbarhetsupplysningar för 2022 hänvisar vi därför till SV:s hållbarhetsredovisning som är en fristående del i verksamhetsberättelsen.

Förväntad framtida utveckling

Framtiden är fortsatt oviss för SV. Verksamheten har nu efter pandemin åter startats upp i landets alla hörn, men det krävs fortsatt stora insatser för att nå och aktivera många människor att folkbilda sig. Det övergripande verksamhetsmålet för SV 2023 är att ge så många människor i hela landet möjlighet att utvecklas genom att nå dem med folkbildningsaktiviteter. En annan osäkerhet som kommer att påverka oss framåt är att Folkbildningsrådet beslutat att göra en översyn över nuvarande statsbidragsfördelningssystem. Den översynen pågår just nu och ett nytt sätt att fördela statsbidraget ska vara på plats till 2024. Fördelningssystemet förväntas gå från en kvantitativ fördelning till en kvalitativ fördelning, vilket i sig är en mycket stor omställning för SV som organisation. I det arbetet är SV, precis som andra studieförbund involverade i dialog med Folkbildningsrådet och med Studieförbunden i samverkan. I början av 2023 kommer en remissrunda att genomföras. Till detta är branschens legitimitet fortsatt ifrågasatt, efter 2019–2020 års granskningar. Det

finns riksdagspartier som vill dra ner på anslaget till folkbildningen och myndighetsreglera oss. I och med höstens val finns några av de partierna i eller som stöd till regeringen vilket kan komma att spela betydande roll både nationellt och lokalt.

Ett brett och inkluderande strategiarbete startade redan 2020 och pågår för fullt. Under 2021 har en bred dialogfas genomförts där förtroendevalda, medlemsorganisationer, samverkansparter, anställda, deltagare med flera fått komma till tals. Efter dialogfasen som avrundas våren 2022 startade formuleringsfasen där det övergripande målet var att översätta nulägesanalys och återkoppling från dialogfasen till förslag till förflyttningar och förslag till beslut. Just nu pågår ett antal arbetsgrupper som har till uppgift att förbereda förslag inför förbundsstämman i maj 2023. Det handlar om flera olika förslag, men centralt står frågan om att enas om en basverksamhet i hela landet.

När beslut om ny strategisk inriktning och eventuellt beslut om nytt statsbidragsfördelningssystem är klart förändras sannolikt också förbundets ansvar och uppdrag. Detta kommer sannolikt innebära ett internt utvecklingsarbete för förbundets enheter, tjänster och kompetenser.

Resultatdisposition (kronor)

Förslag till disposition av förbundets vinst	
Till årsstämmans förfogande står	
Balanserad vinst	40 026 432
Årets förlust	-6 793 971
	33 232 461
Styrelsen föreslår att i ny räkning överföres	33 232 461
	33 232 461

Koncernens och Förbundets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser och noter.

Resultaträkning

	Not	Koncernen		Förbundet	
		2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Verksamhetsintäkter					
Medlemsavgifter		28	28	28	28
Bidrag	3	362 372	358 970	362 372	358 970
Nettoomsättning		20 317	7 460	19 686	6 489
Övriga verksamhetsintäkter		1 384	1 752	1 384	1 752
		384 101	368 210	383 470	367 238
Verksamhetskostnader					
Kostnader för varor, material och vissa köpta tjänster		-20 075	-15 285	-19 252	-14 808
Förmedlade bidrag och verksamhetsstöd	4	-313 009	-296 836	-313 009	-296 836
Övriga externa kostnader	5	-18 620	-21 829	-18 596	-21 741
Personalkostnader	6	-40 161	-38 149	-40 161	-38 149
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-38	-108	-38	-108
		-391 903	-372 207	-391 056	-371 642
Verksamhetsresultat		-7 802	-3 997	-7 586	-4 403
Resultat från finansiella poster					
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	7	627	1 552	618	1 532
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		1 117	0	1 114	0
Räntekostnader		-940	-1	-940	-1
		804	1 551	792	1 531
Resultat efter finansiella poster		-6 998	-2 446	-6 794	-2 872
Resultat före skatt		-6 998	-2 446	-6 794	-2 872
Skatt på årets resultat	8	41	-88	0	0
Årets resultat		-6 957	-2 534	-6 794	-2 872

Balansräkning

	Not	Koncernen		Förbundet	
		2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Materiella anläggningstillgångar					
Inventarier, verktyg och installationer	9	22	59	22	59
		22	59	22	59
Finansiella anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	10	0	0	200	200
Långfristiga värdepappersinnehav	11	206 904	203 450	206 904	203 450
Andra långfristiga fordringar	12	9 700	0	9 700	0
		216 604	203 450	216 804	203 650
Summa anläggningstillgångar		216 626	203 509	216 826	203 709
Omsättningstillgångar					
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		159	3 420	159	3 420
Fordringar hos koncernföretag		0	0	0	200
Aktuell skattefordran		304	401	312	466
Övriga fordringar		7 754	2 008	7 754	2 008
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	3 187	2 465	3 053	2 140
		11 404	8 294	11 278	8 234
Kassa och bank					
Kassa och bank	14	122 435	130 947	122 435	130 947
		122 435	130 947	122 435	130 947
Summa omsättningstillgångar		133 839	139 241	133 713	139 181
SUMMA TILLGÅNGAR		350 465	342 750	350 539	342 889

Balansräkning

	Not	Koncernen		Förbundet	
		2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital					
Bundna reserver		0	176	0	0
Ändamålsbestämda medel	15	1 246	1 773	1 246	1 773
Balanserat resultat		41 169	43 527	40 026	42 899
Årets resultat		-6 957	-2 534	-6 794	-2 872
Summa eget kapital		35 458	42 942	34 478	41 800
Avsättningar					
Uppskjuten skatteskuld	16	0	46	0	0
Övriga avsättningar	17	1 927	5 903	1 927	5 903
Summa avsättningar		1 927	5 949	1 927	5 903
Långfristiga skulder					
Skulder till underkontohavare	18	267 660	254 358	268 906	255 909
Summa långfristiga skulder		267 660	254 358	268 906	255 909
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder		7 585	5 039	7 458	4 947
Skuld erhållna, ej nyttjade bidrag		537	1 596	537	1 596
Skuld avseende beslutade, ej utbetalda bidrag	19	20 696	17 050	20 696	17 050
Övriga kortfristiga skulder		13 856	12 665	13 792	12 637
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	2 746	3 151	2 745	3 047
Summa kortfristiga skulder		45 420	39 501	45 228	39 277
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		350 465	342 750	350 539	342 889

Förändringar i eget kapital

Koncernen				
	Ändamåls- bestämda medel	Bundna reserver	Balanserat resultat	Årets resultat
Belopp vid årets ingång	1 773	176	43 527	-2 534
Överföring av 2021 års resultat			-2 534	2 534
Överföring mellan fritt och bundet eget kapital		-176	176	
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel	-527			
Årets resultat				-6 957
Belopp vid årets utgång	1 246	0	41 169	-6 957

Förändringar i eget kapital

Förbundet				
	Ändamåls- bestämda medel	Bundna reserver	Balanserat resultat	Årets resultat
Belopp vid årets ingång	1 773	0	42 898	-2 872
Överföring av 2021 års resultat			-2 872	2 872
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel	-527			
Årets resultat				-6 794
Belopp vid årets utgång	1 246	0	40 026	-6 794

Kassaflödesanalys

	Not	Koncernen		Förbundet	
		2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Den löpande verksamheten					
Verksamhetens resultat		-7 802	-3 997	-7 586	-4 403
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	21	-4 465	130	-4 465	108
Erhållen ränta m.m.		1 117	0	1 114	
Erlagd ränta		-940	-1	-940	-1
Betald inkomstskatt		-62	-88	0	0
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av verksamhetsresultat		-12 152	-3 956	-11 877	-4 296
Kassaflöde från förändringar av verksamhetens resultat					
Förändring av kortfristiga fordringar		-3 054	2 430	-3 047	1 678
Förändring av kortfristiga skulder		5 919	-818	5 951	-660
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-9 287	-2 344	-8 973	-3 278
Investeringsverksamheten					
Utdelning från långfristiga värdepapper	7	627	1 552	618	1 532
Förvärv i samband med återinvestering (netto)	11	-3 454	-7 046	-3 454	-7 046
Övriga förändringar finansiella anläggningstillg.	12	-9 700	0	-9 700	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-12 527	-5 494	-12 536	-5 283
Finansieringsverksamheten					
Förändring skulder underkontohavare		13 302	25 901	12 997	26 854
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		13 302	25 901	12 997	26 854
Förändring av likvida medel					
Likvida medel vid årets början		130 947	112 884	130 947	112 884
Likvida medel vid årets slut		122 435	130 947	122 435	130 947

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Studieförbundet Vuxenskolans årsredovisning och koncernredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Dessutom tillämpas Folkbildningsrådets särskilda krav.

ÄNDRADE REDOVISNINGSPRINCIPER

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med tidigare år, om inget annat anges.

Resultaträkningen

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som organisationen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas. Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i Studieförbundet Vuxenskolans Förbund. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Bidrag som erhållits för att täcka kostnader redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget avser att täcka.

Nettoomsättning

Intäkt vid försäljning av varor redovisas normalt vid försäljningstillfället.

Övriga verksamhetsintäkter

Övriga verksamhetsintäkter består främst av poster av engångskaraktär eller intäkter som inte är studieförbundets huvudintäkter. Dessa redovisas i den period intäkten avser.

Förmedlade bidrag

Förmedlade bidrag redovisas till verkligt värde och kostnadsförs i den period kostnaden avser.

Leasing

Samtliga leasingavtal kostnadsförs löpande (linjärt) över leasingperioden (inkl. eventuell första förhöjd hyra).

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda redovisas en pensionskostnad det år pensionen tjänas in.

Inkomstskatt

Förbundets inskränkta skattskyldighet regleras i 7 kap. inkomstskattelagen (1999:1229).

I den mån förbundet bedriver näringsverksamhet är huvudregeln att näringsverksamheten är skattepliktig. Näringsverksamhet kan undantas från skatteplikt om den har naturlig anknytning till det allmännyttiga ändamålet eller är hävdvunnen finansieringskälla. Även normalt sett skattepliktig näringsverksamhet kan i vissa fall undantas från beskattning om huvudsaklighetsprincipen är tillämplig.

Föreningen bedriver blandad verksamhet med huvudsaklig inriktning mot allmännyttig verksamhet.

Balansräkningen

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar enligt plan. Följande avskrivningstider tillämpas; Inventarier 5 år.

Långfristiga värdepappersinnehav

Posten består av aktie- och räntefonder. Innehaven innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger.

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värderingen sker utifrån anskaffningsvärde.

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Ändamålsbestämda medel

Det resultat som genererats kan bestå av medel som under året samlats in till ett specifikt ändamål, för att användas under kommande år. Sådana medel behöver öronmärkas för ändamålet och reserveras därför under rubriken Eget kapital som tillförda ändamålsbestämda medel. Det året dessa medel har kommit ändamålet tillgodo redovisas kostnader och årets resultat försämrats. Eftersom medlen för ändamålet redan är insamlade och öronmärkta redovisas ianspråktagandet som

utnyttjade ändamålsbestämda medel. Det som återstår av resultatet efter reservering och ianspråktagande av ändamålsbestämda medel ökar eller minskar balanserat resultat och är fritt för styrelsen att använda.

Avsättningar

En avsättning redovisas när förpliktelser finns som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller den tidpunkt då de skall infrias. Avsättningar värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att behöva erläggas.

Skuld för erhållna ej nyttjade bidrag

I de fall Förbundet erhållit bidrag men ännu inte uppfyllt villkoren redovisas en skuld.

Skuld för beslutade ej utbetalda bidrag

I de fall Förbundet fattat beslut om utbetalning av bidrag och meddelat mottagaren men inte verkställt utbetalningen redovisas detta belopp som en skuld.

Eventualförpliktelser

Uppllysning lämnas om Förbundet har en möjlig förpliktelse som följd av inträffade händelser och var förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera framtida händelser, som inte ligger inom Förbundets kontroll.

Kassaflödesanalysen

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod och visar förbundets respektive koncernens in- och utbetalningar uppdelade på löpande verksamheten, investeringsverksamheten eller finansieringsverksamheten. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och valutatoppkontot i central-kontostrukturen.

Koncernredovisning

Dotterföretag

Förbundet upprättar koncernredovisning i företag där Förbundet innehar mer än 50 % av rösterna. Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden. Mellanhavande mellan koncernföretagen elimineras i sin helhet.

Upplysningar till enskilda poster

Not 2. Inköp och försäljning inom koncernen

Förbundet		
	2022	2021
Andel av försäljningen som avser koncernföretag	0,1%	0,5%
Andel av inköpen som avser koncernföretag	0%	0%

Not 3. Bidrag

Bidrag	Koncernen		Förbundet	
	2022	2021	2022	2021
SVs statsbidrag				
Ordinarie folkbildningsanslag	347 737	348 234	347 737	348 234
Reducerat bidrag USK 2021	0	-3 046	0	-3 046
Uppsökande och motiverande insatser för utrikes födda kvinnor	8 569	7 217	8 569	7 217
Verksamhet för asylsökande	10 909	8 254	10 909	8 254
Svenska för föräldralediga	6 697	5 441	6 697	5 441
Arbetsmarknadsnära insatser	0	2 500	0	2 500
SVs totala statsbidrag	373 912	368 600	373 912	368 600
Avgår och reglering				
Folkbildningsrådet	2022	2021	2022	2021
Administrativ avgift Gustav mm	-3 642	-3 636	-3 642	-3 636
Ordinarie folkbildningsanslag	635	945	635	945
Uppsökande och motiverande insatser för utrikes födda kvinnor	977	35	977	35
Verksamhet för asylsökande	-1 219	-2 217	-1 219	-2 217
Svenska för föräldralediga	-3 439	-443	-3 439	-443
Återtag FBR	88	-307	88	-307
Arbetsmarknadsnära insatser	-430	-4 007	-430	-4 007
Totalt	-7 030	-9 630	-7 030	-9 630
Netto från Folkbildningsrådet	2022	2021	2022	2021
Ordinarie folkbildningsanslag**	344 730	340 044	344 730	340 044
Uppsökande och motiverande insatser för utrikes födda kvinnor	9 546	35	9 546	35
Verksamhet för asylsökande	9 778	6 037	9 778	6 037
Svenska för föräldralediga	3 258	4 998	3 258	4 998
Arbetsmarknadsnära insatser	-430	-1 507	-430	-1 507
IPLA	0	7 217	0	7 217
Från Folkbildningsrådet	366 882	356 824	366 882	356 824
Återtag FBR erhållna stadsbidrag	-4 510	2 145	-4 510	2 145
Summa bidrag	362 372	358 970	362 372	358 970
** varav Förbundskansliets drift på ord. statsbidrag	70 563	59 989	70 563	59 989
** varav avdelningarnas andel	274 167	280 055	274 167	280 055

Not 4. Förmedlade bidrag och verksamhetsstöd

	Koncernen		Förbundet	
	2022	2021	2022	2021
Förmedlade statsbidrag till avdelningarna	274 167	280 055	274 167	280 055
IPLA	0	7 217	0	7 217
Uppsökande och motiverande insatser för utrikes födda kvinnor	9 546	35	9 546	35
Verksamhet för asylsökande	9 778	6 037	9 778	6 037
Svenska för föräldralediga	3 258	4 998	3 258	4 998
Arbetsmarknadsnära insatser	-430	-1 507	-430	-1 507
Förbundskansliets avlyft riktade	-800	0	-800	0
Återtag FBR erhållna statsbidrag	-4 510	0	-4 510	0
Ersättning för momspliktiga servicetjänster*	22 000	0	22 000	0
	313 009	296 835	313 009	296 835

*Avser kompensation för servicetjänster som är fakturerat avdelningarna till ett totalt värde på 17 600 KSEK. Mellanskillnaden på 4 400 KSEK avser den momskompensation som Förbundet 2022 ersätter avdelningarna för.

Not 5. Leasingavtal - Operationell leasing leasetagare

	Koncernen		Förbundet	
	2022	2021	2022	2021
Under året har förbundets leasingavgifter uppgått till	2 815	3 540	2 815	3 540
Framtida leasingavgifter förfaller till betalning enligt följande:				
Inom 1 år	1 920	1 702	1 920	1 702
Mellan 2 till 5 år	135	395	135	395
	2 055	2 097	2 055	2 097

Den operationella leasingen utgörs i allt väsentligt av hyrda lokaler. Storleken på de framtida leasingavgifterna redovisas till nominellt belopp.

Not 6. Personal

	Koncernen		Förbundet	
	2022	2021	2022	2021
Medelantalet anställda				
Medelantalet anställda bygger på av förbundets betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid.				
Medelantal anställda har varit	53	51	53	51
varav kvinnor	32	29	32	29
varav män	21	22	21	22
Löner, ersättningar m.m.				
Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp				
Styrelsen och förbundschefen:				
Löner och ersättningar	2 135	1 805	2 135	1 805
	2 135	1 805	2 135	1 805
Övriga anställda:				
Löner och ersättningar	25 493	23 861*	25 493	23 861*
Pensionskostnader alla	2 729	2 847	2 729	2 847
	28 222	26 708	28 222	26 708
Sociala kostnader alla	8 972	8 354	8 972	8 354
Summa styrelse och övriga	39 329	36 867	39 329	36 867
Könsfördelning i styrelse och företagsledning				
Antal styrelseledamöter	16	17	13	13
varav kvinnor	6	7	5	5
varav män	10	10	8	8
Antal övriga befattningshavare	7	7	7	7
varav kvinnor	4	4	4	4
varav män	3	3	3	3

Förbundet har träffat avtal med förbundschefen om en ömsesidig uppsägningstid på 6 månader. Månadslön utgår under uppsägningstiden.

*Denna siffra är justerad jämfört med förra året.

Not 7. Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgång

	Koncernen		Förbundet	
	2022	2021	2022	2021
Utdelning	265	234	261	231
Realisationsresultat	313	1 263	309	1 247
Kund- och fondrabatter	49	55	48	54
	627	1 552	618	1 532

Avser nästan uteslutande Förbundets respektive koncernens andel av värdepappersresultat kopplat till centralkontot.

Not 8. Skatt på årets resultat

Koncernen			
		2022	2021
Aktuell skatt		-5	-66
Uppskjuten skatt		46	-22
Summa		41	-88

Not 9. Inventarier, verktyg och installationer

	Koncernen		Förbundet	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 384	1 384	1 384	1 384
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 384	1 384	1 384	1 384
Ingående avskrivningar	-1 325	-1 217	-1 325	-1 217
Årets avskrivningar	-38	-108	-38	-108
Avrundingsdifferens	1	0	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 362	-1 325	-1 362	-1 325
Utgående redovisat värde	22	59	22	59

Not 10. Andelar i koncernföretag

Förbundet					
Företag, organisationsnummer	Säte	Antal andelar	Antal / Kap andel %	2022-12-31	2021-12-31
				Redovisat värde	Redovisat värde
Humanus utbildning AB (556442-0619)	Stockholm	2000	100	200	200
				200	200
Uppgifter om eget kapital och resultat				Eget kapital	Resultat
Humanus utbildning AB (556442-0619)				1 179	11

Not 11. Andra långfristiga värdepappersinnehav

Koncernen och Förbundet		
	2022-12-31	2021-12-31
Swedbank Robur och Private Banking		
Ingående anskaffningsvärde	203 450	196 404
Förvärv i samband med återinvesteringar (netto)	3 454	7 046
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	206 904	203 450
Utgående redovisat värde	206 904	203 450

På balansdagen uppgår marknadsvärdet på ovanstående värdepapper till 208 165 KSEK.

Not 12. Andra långfristiga fordringar

	Koncernen		Förbundet	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Belopp vid årets ingång	0	0	0	0
Nya fordringar	9 700	0	9 700	0
Betalningar/amorteringar	0	0	0	0
Belopp vid årets utgång	9 700	0	9 700	0

Not 13. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Förbundet	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetalda kostnader	2 893	2 101	2 893	2 101
Upplupna intäkter	294	365	160	39
	3 187	2 466	3 053	2 140

Not 14. Kassa och bank

	Koncernen		Förbundet	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Valutatoppkonto Swedbank	122 435	130 947	122 435	130 947
	122 435	130 947	122 435	130 947

Not 15. Ändamålsbestämda medel

	Koncernen		Förbundet	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Gemensam utveckling förbundet	212	312	212	312
Merkostnader förbundet	1 034	1 034	1 034	1 034
IT-utredningen	0	427	0	427
Belopp vid årets utgång	1 246	1 773	1 246	1 773

Not 16. Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt hänförlig till avsättning till periodiseringsfond i dotterbolag.

Not 17. Avsättningar Utvecklingsresurs/merkostnadsbidrag

	Koncernen		Förbundet	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Belopp vid årets ingång	5 903	5 903	5 903	5 903
Ianspråktaget belopp	-3 976	0	-3 976	0
	1 927	5 903	1 927	5 903

Not 18. Långfristiga skulder

Skulder till underkontohavare avser saldon på alla underkonton som är kopplade till centralkontot som inte avser Förbundets egna konton.

Not 19. Skuld avseende beslutade, ej utbetalda bidrag

	Koncernen		Förbundet	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Verksamhet för asylsökande	8 506	5 784	8 506	5 784
Föräldrars delaktighet i barns lärande	29	29	29	29
Uppsökande och motiverande insatser utrikesfödda kvinnor	-84	-82	-84	-82
Svenska för föräldralediga	5 435	4 081	5 435	4 081
Arbetsmarknadsnära insatser	583	1 825	583	1 825
IPLA	6 227	5 413	6 227	5 413
	20 696	17 050	20 696	17 050

Not 20. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Förbundet	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Upplupen semesterlöneskuld	1 623	1 619	1 623	1 619
Upplupen löneskuld	0	207	0	207
Särskild löneskatt	637	676	637	676
Övriga upplupna kostnader	486	648	485	545
	2 746	3 150	2 745	3 047

Not 21. Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

	Koncernen		Förbundet	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Avskrivningar	38	108	38	108
Förändring av ändamålsbestämda medel	-527	0	-527	0
Förändring av avsättningar	-3 976	22	-3 976	0
	-4 465	130	-4 465	108

Not 22. Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Regeringen föreslog i januari 2023 lättnader av internmomsen för civilsamhället, vilket kan innebära att moms på interna tjänster tas bort för föreningar och organisationer. I dagsläget är det oklart hur Skatteverket kommer att hantera förändringen i praktiken men det kan komma att påverka SV:s redovisning av moms.

Hip-hopverksamheten i Skåne har vid flera tillfällen under senare år granskats och våren 2022 beslutade Förbundet att all hip-hopverksamhet i Skåne skulle avslutas. För att gå till botten med vad som hänt

och hur det kunde hända beställde förbundsstyrelsen en mer djupgående oberoende extern granskning från revisionsbolaget PWC. Den rapporten lämnades till förbundsstyrelsen i februari 2023 och bekräftar misstankar om bedrägeri, visar på beloppens omfattning och pekar också på tidigare brister i vår internkontroll, bland annat kopplat till kostnadsersättningar. Senaste åren har vi som vi tidigare skrivit arbetat intensivt med att utveckla vårt kvalitetsarbete och därmed tillsett att många av de brister som lyfts i rapporten åtgärdats. Däremot kommer vi under 2023 jobba vidare med slutsatserna i rapporten för att ta fram ytterligare åtgärder.

Ett nytt statsbidragsfördelningssystem är under utredning och i början av året är alla studieförbund involverade i ett stort remissarbete. I det remissarbetet har det framgått att det nya statsbidragsfördelningssystemet med stor sannolikhet kommer att utgå från kvalitativ bedömning vilket innebär att SV kommer att behöva göra en tydligare uppföljning av vår verksamhet. Den uppföljningen behöver väga in deltagarens värdering men också bedöma vilken effekt den skapar för individ, civilsamhälle, lokalsamhälle och samhället i stort.

Not 23. Koncernförhållanden

Humanus Utbildning AB org.nr 556442-0619 är helägt dotterbolag till Förbundet.

Not 24. Definition av nyckeltal

Soliditet: Justerat eget kapital i procent av balansomslutning

Kassalikviditet: Omsättningstillgångar i procent av kortfristiga skulder

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ulrika Heie
Förbundsordförande

Thomas Olofsson
1:a vice ordförande

Angela Ekman Nätt
2:a vice ordförande

Eva Karin Hempel
Anton Öhrlund
Mikael Bäckström
Monica Brohede Tellström

Jesper Rehn
Kjell Hansson
Bartosz Stroinski

Peter Jansson
Emina Music
Jonas Naddebo

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Lena Johnson
Auktoriserad revisor

Britt-Louise Berndtsson
Förtroendevald revisor

Magnus Färjhage
Förtroendevald revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till förbundsstämman i Studieförbundet Vuxenskolan Riksorganisationen
Org.nr. 915600–2801

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Studieförbundet Vuxenskolan Riksorganisationen för år 2022 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 25–33. Förbundets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 37–55 i dokumentet Verksamhetsberättelse 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 25–33. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att förbundsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen och för koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten "Det registrerade revisionsbolagets ansvar" samt "De förtroendevalda revisorernas ansvar". Vi är oberoende i förhållande till föreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen, och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–24 och 34–36. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en

väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till

omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Studieförbundet Vuxenskolan Riksorganisationen för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att förbundsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till föreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust, och det är styrelsen som ansvarar för förvaltningen enligt stadgarna.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med stadgarna.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen, eller att ett förslag till dispositioner av föreningens vinst eller förlust inte är förenligt med stadgarna.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med stadgarna.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 25–33 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen. Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande. En hållbarhetsrapport har upprättats.

Vår revisionsberättelse har avgivits den dag som framgår av vår elektroniska signatur

Grant Thornton Sweden AB

Lena Johnson
Auktoriserad revisor

Britt-Louise Berndtsson
Förtroendevald revisor

Magnus Färjhage
Förtroendevald revisor



Studieförbundet Vuxenskolan

Studieförbundet Vuxenskolan · Stockholm, april 2023

Tryck: Tryckeriets Namn · Grafisk form och produktion: Erika Jonés Bokstavstyp
Foto förbundskansliet: Ola Hedin · Foto verksamhet: Tack till SV:s avdelningar · Bilder övrigt: Mostphotos.com