

SV Jämtlands län

Verksamhetsberättelse 2023



Innehållsförteckning

Inledning.....	3
Värdegrund och vision.....	4
Verksamhetsmål och resultat.....	5
SVs prioriteringar.....	6
Ytterligare verksamhetsområden och prioriteringar.....	12
Organisation.....	14
Våra insatser med de särskilda bidragen.....	17
Medarbetare.....	18
Ekonomisk uppföljning.....	19
Statens syften.....	20
Slutord.....	21



Hållbar Garderob, Östersund 2023



Studieförbundet vuxenskolan tillsammans med resten av folkbildningen är en grundsten i vår demokrati!

Vi tar ledarskapet i folkbildningens förändring!

Det sker mycket i vår omvärld och känslan är att det går allt fortare. Det är framför allt det fruktansvärda kriget mot Ukraina, men också klimatkrisen som visar sig genom fler och fler extrema händelser. Dessutom påverkar också den ekonomiska utvecklingen med inflation och en kraftig nedskärning av de statliga bidragen till folkbildningen med särskilt fokus på studieförbunden. Vi befinner oss på ett sluttande plan i ett samhälle där vi får sämre förutsättningar för att vara med att påverka vår situation med konsekvensen att det demokratiska samtalet blir lidande.

Även i vår region sker det saker som påverkar oss, t ex planer på gruvbrytning i alunskiffer vid Storsjön, klimatet i form av extrema oväder vilket påverkar oss som besöksregion men också direkt hemma i huset eller på gården.

Men vi ser också att våra deltagare och föreningars intresse att lära, och framför allt hur vi ska lära, utvecklas. Det digitala har så klart en påverkan, det djupgående mötet har en annan och vår roll i att facilitera möten och bidra i lokal utveckling är förändrad.

Därför har vi under några år resonerat och fördjupat vår kunskap om oss själva, vår verksamhet och vårt bidrag i samhället. Nu tar vi nästa steg för att fortsätta öka vår relevans för deltagare, organisationer och anslagsgivare. Därför har vi beslutat att sätta fokus på vårt uppdrag genom att kanalisera våra ansträngningar på fyra profilområden.

Vi vet att vi kan och har ännu mer att ge, för att samhället ska bli än mer inkluderande och möjliggöra bildning och livslångt lärande för personer med funktionsnedsättning. Vi är landsbygdens motor och drivande i livskraftiga landsbygder för att bidra till likvärdiga möjligheter till bildning och kultur. Tillsammans med föreningslivet gör vi samhället mer robust och bidrar till att fler får utlopp för sitt engagemang, detta är en oersättlig kraft i ett demokratiskt och hållbart samhälle. Vi värnar individens rätt att vara en aktiv samhällsmedborgare oavsett vilken bakgrund eller etnicitet hen har, integration är att föra människor samman.

Med de utmaningar som trycker på i samhället finns det alltid en risk att vi tappar fokus från vårt syfte och uppdrag för att allt för lättvindigt anpassa vår verksamhet efter andras drivkrafter och mål. Men vi vet att vi står starkt förankrade i vår idé och kommer att ta ledarskapet i att sätta folkbildningens utveckling och frihet högst.

En engagemangsdriven och deltagarstyrd verksamhet som utvecklar varje deltagares tankar och personlighet. Verksamhet med hög kvalitet och en armlängds avstånd från politiken är och förblir folkbildningens kännetecken.

Vår folkbildningsverksamhet i SV Jämtlands län kommer alltid att bygga på hög delaktighet, människors engagemang och ansvar för ett tillitsfullt, demokratiskt och hållbart samhälle. Vi och folkbildningen kommer alltid att förändras.

SV Jämtlands län
Styrelse och medarbetare



Värdegrund

Vår värdegrund hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna. Vår syn på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor. Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.

Vision

Studieförbundet Vuxenskolans vision är ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet.

Vår idé och verksamhet är starkt förankrad i demokrati, jämställdhet, humanism och hållbarhet. Studieförbundet Vuxenskolans värdegrund och vision bidrar till att frigöra människors kraft, engagemang och utveckla sin kreativa förmåga.

Studieförbundet Vuxenskolan är den mest pådrivande lokala kraften för utveckling av föreningsliv och kultur. Det bygger ett demokratiskt och hållbart samhälle.

Till grund för verksamhetsberättelsen finns följande

- SVs stadgar
- SVs idéprogram, vår värdegrund
- SVs strategiska plan för 2022–2023
- Statens syfte med folkbildningsanslaget
- Dokumentation från SVs verksamhet och kvalitetsarbete i Jämtlands län
- Behov och önskemål från deltagare, lokala föreningar, samarbetsorganisationer, kommunala enheter och fristående grupper
- Grundorganisationernas viljeinriktning
- Resultatavstämningar och mätningar för avdelningen under 2023, så som medarbetarenkät, verksamhetsstatistik, kvalitetsindikationer mm.
- Verksamhetsplan 2023



1. SV:s övergripande verksamhetsmål

Studieförbundet Vuxenskolanns övergripande verksamhetsmål är att ge många människor i hela landet möjlighet att utvecklas genom att nå dem med folkbildningsaktiviteter.

Målet tar sin utgångspunkt i ambitionen att ge många människor möjlighet att utvecklas. Vår folkbildningspedagogik ger människor verktyg att växa genom kunskap, insikt och delaktighet. Vår värdegrund utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.

Några förutsättningar kan pekas ut som särskilt viktiga när vi strävar mot det övergripande verksamhetsmålet:

- Verksamhet av hög kvalitet. För att vi ska ge människor möjlighet att utvecklas behöver våra folkbildningsaktiviteter vara av hög kvalitet. Verksamhet av hög kvalitet är viktigt för att vi ska förtjäna allmänhetens förtroende och offentliga anslag, men i minst lika hög utsträckning för att vi ska åstadkomma det vi vill; ge människor möjlighet att utvecklas.
- Utveckling av verksamheten. För att sträva mot målet behöver vi ge fler människor och en större bredd av människor möjlighet att utvecklas. Det kräver i sin tur att vi utvecklar vår verksamhet för att ständigt vara angelägna och aktuella.
- Verksamhet i hela landet. En tredje förutsättning i vår strävan mot målet är att vi bedriver verksamhet i hela landet. SV vill finnas i hela landet med folkbildningsaktiviteter utgående från de lokala förutsättningarna.

SV Jämtlands läns verksamhetsresultat 2023

21227 studiecirkeltimmar inkl. annan folkbildning varav 2186 för målgruppen funktionsnedsatta (+17% jmf med 2022).

298 studiecirkeltimmar inkl. annan folkbildning inom FBR-uppdraget "Svenska från dag 1"

27 studiecirkeltimmar inkl. annan folkbildning inom FBR-uppdraget "Svenska för föräldralediga"

78 studiecirkeltimmar inkl. annan folkbildning inom uppdragsverksamhet och annan verksamhet

Totalt **21630** studiecirkeltimmar inkl. annan folkbildning (+3,7%)

SV Jämtlands län mötte totalt **5530** unika deltagare i verksamhetsformerna studiecirkel och annan folkbildningsverksamhet med arrangemangsstatus "Skickat till FBR". (+11%)

Våra **652** kulturarrangemang (+34%) besöktes av **40680** deltagare (+24%)

Vi har haft lokal närvaro och verksamhet i länets alla åtta kommuner.



Guidad tur, Långå Skans, Härjedalen 2023

2. SV:s prioriteringar

2.1 Studieförbundet Vuxenskolan är drivande i att möta föreningslivets behov av bildningsaktiviteter och ledarskap för föreningens och lokala samhällets utveckling

Av SV:s idéprogram framgår att Studieförbundet Vuxenskolan är den mest pådrivande lokala kraften för utveckling av föreningsliv och kultur. Vi är det genom att vara ett stöd för människors engagemang. Arbetet med organisationer och föreningar är av avgörande betydelse för såväl SV:s förutsättningar att sträva mot det övergripande verksamhetsmålet som för hållbar lokal utveckling och stärkande av den liberala demokratin.

Exempel från SV Jämtlands län 2023

- Vi har genomfört en mängd olika studiecirkel/kurser för att stärka lokala föreningar och deras föreningsarbete, tex föreningskunskap för nyinvalda ledamöter, motionsskola tillsammans med LRF, ledarskapsutbildning för unga, bokföring, kassörs och ordförandeutbildningar, marknadsföring mm.
- Under året har vi givetvis genomfört massor av verksamhet med många föreningar i hela länet. Vissa föreningar har vi samarbetat med under många år och vissa är nya bekantskaper. Några exempel på "nya" är Svenska Fjällklubben där vi bla arrangerat föredrag om naturreservat och gruvor i fjällen ur ett historiskt perspektiv. Röda Korset i Åre är en annan ny samarbetspart där vi under 2023 samverkat kring träffar om första hjälpen. Västra Jämtlands Teaterförening är ett

ytterligare exempel på nytt samarbete där vi genomfört musikcaféer, föreställningar, cirkus och samisk dans.

Exempel på föreningar och organisationer vi fortsatt samverka med under 2023 är många; Meja, Jämtkvilten, SPF, Hemslöjdskonsulenterna, Föreningen Norden, LRF, olika Hembygdsföreningar och Bygdegårdsföreningar runt om i länet, Fun Country, Fjällhumlorna, Hushållningssällskapet, Lions, Vänskapsteatern, Lits Lady Cruisers, Aksel Lindström-sällskapet, Jämtsystrar, A Sustainable Tomorrow, Kvinnojouren i Åre mfl.

2.2 Studieförbundet Vuxenskolan riktar våra insatser och verksamhet till att i ökad omfattning möta människor som folkbildningen idag inte når

Många människor får idag inte del av folkbildningsaktiviteter, varken i SV eller i något annat studieförbund. Därför lär de inte heller känna folkbildningens stora betydelse för människors möjlighet att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen. Här har vi som folkbildare ett ansvar för att även ge dessa människor möjlighet till egenmakt.

En mångfald av deltagare är därtill en tillgång också för andra deltagare och stärker folkbildningens grunder. Möten mellan människor med olika bakgrund har förutsättningar att vara bildande och vidga perspektiven på helt andra sätt än när vi umgås med människor som befinner sig i samma bubbla som vi själva.

Exempel från SV Jämtlands län 2023

- *I slutet av januari 2022 inleddes kriget i Ukraina. Under 2023 fortsatte det tyvärr och våra insatser för att möta flyktingar från Ukraina fortsatte också. Vi har genomfört studiecirkelar i Svenska från dag 1 i Berg, Strömsund och Ragunda kommun.*
- *Våra övriga integrationsinsatser runt om i länet har bla bestått av ett flertal språkcaféer, syrciklar i Krokomb och flera andra kommuner, läxhjälp, föräldrakurser, studiebesök, Öppna Mötesplatser, föräldrabarnverksamhet, lovaktiviteter i Åre, Skolan i mitten-projektet i Mörsil mm. Under året har också flera utrikesfödda gått vår cirkelledarutbildning.*
- *Personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar eller som lider av psykisk ohälsa är målgrupper som vi skapat verksamhet för, och tillsammans med, under 2023. Därför har vi i SV Jämtlands län erbjudit attraktiv och lättillgänglig verksamhet bla tillsammans med Föreningen Balans, Afasiföreningen, Autism- och Aspbergerförbundet, Parkinsonföreningen mfl.*
- *Personer med olika funktionsvariationer är viktiga målgrupper för oss att nå och skapa verksamhet för. Under 2023 har vi regelbundet fortsatt sprida både glädje och kunskap på ett flertal särskilda boenden runt om i länet. Vi har också genomfört olika typer av pyssel- och hantverksgrupper för målgruppen i våra egna lokaler.*

Toves Allsångsorkester fortsätter att locka storpublik och våra teaterföreningar för personer inom funktionsrättsområdet, Fjällhumlorna och Vänskapsteatern likaså. I Ragunda kommun genomfördes projektet "Slöjdkorgen" med ledarledd slöjd i olika material/tekniker på flera olika äldreboenden.

- *Under 2023 har vi också genomfört en del verksamhet med den samiska befolkningen i länet. Bla på Nordic Soundscapes där Anna Kråiks jojk blev ett uppskattat inslag både som workshop och i slutkonserten. SV Jämtlands län ingick också i ett nationellt SV-projekt som hette Rusta SV medfokus på minoritetsspråkgrupperna i Sverige.*



Fjällhumlorna, Åre 2023.

2.3 Studieförbundet Vuxenskolan utvecklar och genomför verksamhet och opinionsbildning för att stärka liberal demokrati och hållbarhet i hela landet

Studieförbundet Vuxenskolans verksamhet och opinionsbildande arbete går hand i hand. Vi lever som vi lär och genomför verksamhet och bildar opinion kopplat till våra idéer som ytterst tar sig uttryck i vårt idéprogram.

Vi står upp för den liberala demokratin som innebär att folkvaldas politiska makt står under rättväsendet, att individers fri- och rättigheter garanteras och att majoritetens makt över minoriteter regleras. Men den formen av demokrati är hotad. Därför blir vårt arbete i SV än viktigare.

Folkbildningens idé är att människor delar något, och vet tillsammans. Det är en nyckelfaktor för en hållbar utveckling över tid.

Exempel från SV Jämtlands län 2023

- *Politikerskola. "Nyfiken på politik" genomfördes i samarbete med Centerpartiet.*
- *Som tidigare nämnt under punkten 2:2 så gjorde vi viktiga insatser för människor som flytt krigets Ukraina. En självklar solidarisk handling som krävs då ett annat lands demokratiska ställning utmanats på ett oacceptabelt sätt.*
- *Åre Pride. Deltog under paraden och samarbetade med Biblioteket Åre i att ta in sagoberättar-föreställning med Bland Drakar och Dragqueens.*
- *Hållbarhet och dess tre perspektiv; ekonomisk, social och ekologisk är centrala för framtiden. Som folkbildare finns mycket att göra men också många utmaningar. Vi ser att många människor har kunskap om vad man "borde" göra för att bli mer hållbar men att sen faktiskt "göra" det verkar vara svårt. I många av våra cirklar och kurser finns hållbarhetsperspektiven med, tex så tangerar ofta odling, hantverk, återbruk, lappa & laga mm vid ett cirkulärt tänk och klokt nyttjande av våra resurser.
Våra cirklar, kurser och träffar är alltid byggstenar i social hållbarhet då vi strävar efter att nya människor möts, utbyter tankar och perspektiv under demokratiska och hälsofrämjande förhållanden. Vår verksamhet bygger mycket på ideella krafter och en dela-med-sig-kultur som också är en förutsättning för ekonomisk hållbarhet.*

Hållbarhetsatsning 2023. Under 2023 valde avdelningen att fokusera extra på folkbildning som rör hållbarhet och klimat. Drygt 330 tkr satsade vi på att skapa verksamhet och det resulterade i mängder av träffar runt om i länet med olika inriktningar; från välbesökt systugeturné till föreläsningar med Bygdegårdar om hållbara energilösningar, digilog konferens tillsammans med A Sustainable Tomorrow på fyra hubbar i länet, nya Tillsammansodlingar, Hållbarhetshelg på Clarion hotell, biodling, cirkeledarutbildning med Klimatpsykologerna + föreläsningar, workshops om Billig Julmat och Portioner under tian, Utställning om Lin, Hållbara byträffar, kurs om surkål och ätbara växter, olika lappa-laga verksamheter, Återbruksträffar, träffar angående jordbruksmarkens värden, avtalsskrivning vid vindkraftverk, fjällnära skog, hushållning och klimatsmart mat samt en träff med medborgare och politiker angående gruvbrytningsprocessen i Oviken.

Vi satsade också extra på att sprida information och inspiration om hållbarhet och klimat via våra sociala medier samt en helsida i lokalpressen.

- *Lovaktiviteter arrangerades under fyra lov 2023 för ungdomar i årskurs 6-9. Under lovskolorna har det hållits workshops i ordinarie skolas grundämnen (engelska, svenska och matematik) och lärande aktiviteter i praktisk form, ex besök i föreningsaktivitet, ordinarie ungdomsverksamhet, studiebesök, utflykter m.m. Sammanlagt 504 elevdagar.*

2.4 Studieförbundet Vuxenskolan utvecklar och stärker vår digitala folkbildningsverksamhet

Folkbildningen har en avgörande betydelse för digital inkludering och för att överbrygga de digitala klyftorna. Som folkbildare vill vi bidra till ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet. Digitaliseringen är en nyckel till framgång i detta arbete.

Exempel från SV Jämtlands län 2023

- *Vi har fortsatt att använda olika digitala verktyg för att tillgängliggöra folkbildning runt om i länet och i vissa fall landet. I vissa fall så har vi arrangerat ”hubbar” för att samla människor att ta del av tex en digital föreläsning och ibland är en hel kurs/studiecirkel genomförd via digitala möten. En mängd olika webinarier har arrangeras under året inom olika ämnen, tex hönshållning, skogsträdgårdsodling, Cook-along, Bipolär sjukdom mfl .*
- *Vi har också genomfört ”vanliga” studiecirklar men där ämnet varit digital kompetens och orientering. Tex om Smartphones tillsammans med SPF, surfplattor och datorer, Seniorsurfarna mm.*
- *Digitala caféer där seniorer haft möjlighet att komma med olika digitala enheter och få vägledning och kunskap.*
- *Digital släktforskning har vi arrangerat på flera ställen i länet och det är mycket uppskattat att ta hjälp av ny teknik inom detta område.*
- *I våra jägarexamen-kurser har vi erbjudit möjligheten att använda VR-teknik genom vår skyttesimulator. Ett bra sätt att återskapa verkliga miljöer/situationer och kunna öva i dessa.*

2.5 Studieförbundet Vuxenskolan bedriver ett resurseffektivt arbete med hög kvalitet vad gäller ledning, HR, kommunikation, ekonomi och analys

För att SV ska nå det övergripande verksamhetsmålet om att ge fler människor möjlighet att utvecklas behöver SV bedriva ett resurseffektivt arbete med hög kvalitet kring allt det som är en förutsättning för omfattande och framgångsrik verksamhet över tid.

SV Jämtlands län 2023

SV ska uppvisa god kvalitet i alla delar av verksamheten, det förväntar sig våra deltagare, bidragsgivare och samhället i övrigt. Arbetet med etik, kvalitet och internkontroll bedrivs systematiskt och löpande av såväl avdelningar som förbund. Syftet är att lära i vardagen och att upptäcka avvikelser och fel så snart som möjligt så att de går att åtgärda.

Samtal om etik, gränsdragning och kvalitet förs löpande inom avdelningen. Automatiserade registerkontroller sker regelbundet av tex ledarkvalifikationer,

närvarorapportering och registrering av arrangemang. Vår kontroll kring kostnadsersättningar har utökats och tydligare rutiner har tagits fram.

2023 har vi uteslutande följt SVs nationella struktur för interkontroll. Vi granskade kostnadsersättningar, ledarkvalifikationer, anordnarskap, rapportering, arbetsplaner, rimlighet, efterregistrering mm från ca 105 st arr från verksamhetsåret 2023. Vi har också genomfört 20 st kvalitativa intervjuer med deltagare i vår verksamhet för att undersöka hur deras upplevelse varit utifrån ett antal kvalitetsbegrepp. Summerande rapport skrevs efter kontrollen som delades i avdelningen samt till förbundskansliets etik/kvalitetsansvarige.

Vår helhetsbedömning är att vi har ett välfungerande kvalitetsarbete och väldigt få felaktigheter. En framgångsfaktor är vår "Backoffice" som regelbundet påminner alla verksamhetsutvecklare om saker/listor som ska åtgärdas samt att de är ytterligare ett kritiskt öga på all verksamhet som ska slutrapporteras. Det vi åtgärdat mest under 2023 är bristfälliga arbetsplaner (där verksamheten varit okej men arbetsplanen inte beskrivit detta nog bra) samt att vi under första halvåret 2023 hade lite för många efterregistrerade arr. Detta har förbättrats under året. Det vi också upptäckt är att för många cirkelledare inte har korrekt utbildningsstatus (även om de är duktiga ledare).

Inga felaktigheter eller brister har uppdragats inom vår ekonomi kopplad till verksamhet.

På www.sv.se/om-sv/kvalitetsarbete-i-sv/ beskrivs hela vårt kvalitetsarbete.

Våra cirkelledare är oerhört viktiga resurser. Vi har ett årshjul där återkommande cirkelledarutbildningar erbjuds runt om i länet. Dessa finns både som fysiska träffar och som digital utbildning. Oavsett form har vi alltid ett avstämningsmöte där vi tillsammans med ledarna fångar upp frågor och reflektioner från utbildningen. Som tidigare nämnt så har vi identifierat att vi behöver förstärka våra insatser inom detta område och det arbetet påbörjades under sista delen av 2023 och har fortsatt i fin stil i början på 2024. Vår andel godkända och utbildade ledare är redan nu betydligt högre än tidigare.

Under 2022 har vi också deltagit i olika interna kompetenshöjande kvalitetsinsatser som vi ibland arrangerat själva eller där vi deltagit i Förbundets utbildningar.

SVs arbete med att möta och anpassa sig efter det nya statsbidragssystemet som träder i kraft 2025 har präglat en hel del möten och processer i, och utanför avdelningen.

3. Ytterligare områden/prioriteringar

"Landsbygdens motor"

I vår verksamhetsplan för 2023 står det att vi skulle prioritera verksamhet i de delar av länet där deltagandet/engagemanget upplevdes något lägre och svagare. Vi budgeterade extra resurser och prioriterade utveckling i dessa områden. Vi har dock inte riktigt lyckats nå denna målsättning. Vi har verkligen försökt men det har varit en utmaning att nå en tydlig ökning i dessa delar. Värt att notera att vi tillsammans med ytterligare ett annat



studieförbund trots allt är de största aktörerna i dessa delar av länet och gör, sett till befolkningsunderlag, en riktigt bra insats.

Under 2023 genomförde vi tillsammans med olika samarbetsparter verksamhet som verkligen kan anses som landsbygdsmotorer i Jämtland. Bland olika event som både riktar sig till lokalbefolkning men som också drar besökare från hela landet; tex så genomfördes de nationella Släktforskar dagarna i Östersund den 25-27 augusti som lockade flera tusen besökare och flera hundra utställare och föreläsare. Ett fint samarbete med Jämtlands lokalhistoriker och släktforskare (JLS) gjorde detta möjligt.

I september genomfördes återigen den stora folkmusik- och körstämman Nordic Soundscapes i Edsåsdalen.

Familjefestivalen tillsammans med Nordcirkus i Edsåsdalen lockar många familjer och barn och Duved Summer Country blev en folkfest med många liveframträdanden.

Sen så måste nog i princip ALL vår verksamhet anses som motorer vad gäller att få landsbygden att fungera, utvecklas och erbjuda livskvalitet.



Musik, skapande och samvaro, Jämtland 2023

Allmänmarknad

Verksamheten inom allmänmarknaden kännetecknas främst av att det är den enskilda individens behov och intressen av kunskap, kompetens och utveckling som styr utbudet. Vi har under 2023 erbjudit en stor mängd olika kurser runt om i hela länet för många olika målgrupper. Kurserna har varit populära och handlar om allt från att lära sig yoga, fotografera digitalt, keramik, akvarellmålning, laga en fjällpulka, lära sig linedance till att lära sig köra motorsåg.

Intressegrupper/kamratcirklar

Utöver organisations- och allmänmarknaden bedriver SV en omfattande folkbildningsverksamhet tillsammans med olika typer av intressegrupper, även kallade kamratcirklar. Dessa karaktäriseras ofta av deltagarnas gemensamma intresse av lärande samt att de har cirkelledare som oftast inte arvoderas. En majoritet av SV Jämtlands läns verksamhet utgörs av dessa grupper. Här har vi under året haft mängder av hantverkscirklar

tex måleri, sömnad, stickning, vävning, snickeri och täljning mm. Vi har haft flera musikband som repar, körer som sjunger, grupper som lär sig om historia av olika slag, släktforskning, teater, ekonomi, producerat musik, bokcirklar mm.



Hantverkscirkel, Strömsund 2023.

SV:s musikverksamhet

Musiken är efter idrotten Sveriges största folkrörelse och det är också det största enskilda ämnesområdet inom SV. Tusentals människor får genom oss och våra studiecirklar tillgång till replokal, danslokal, möjlighet att spela in i studio och stå på scen, och genom våra workshops och kurser kan alla utveckla sig vidare i sitt musikintresse.

Exempel från verksamhetsåret 2023

- Ett antal körer runt om i länet har repat, sjungit och framträtt i både stora och små sammanhang. Decibel, Sånghumlorna, Cantilena, Rådhuskören, Frösökören, Karl-Fredriks kammarkör, Vazis, Finska sånger, Remix, Hoverberns, Hallenkören, Vattugalarna, SPF-kören i Strömsund, Hede-Vemdalskören är några exempel.
- Vi anordnade Nordic Soundscapes i Edsådalen i Åre kommun och där samlades människor från hela Sverige under 3 dagar för att delta i körstämman, folkmusikkurser och andra relaterade musik- och kulturverksamheter.
- Countrymusiken sattes återigen på den Jämtländska kartan då vi var medarrangör till Duved Summer Country.
- Våra replokaler i Göviken i Östersund tvingades tyvärr till stängning i juni då kommunen som äger lokalerna inte hanterat brandskyddsåtgärder på korrekt sätt. Några motsvarande ersättningslokaler lyckades ej kommunen skaffa fram och följden blev tyvärr att 6 band/grupper blev utan replokal. Dessa band har nu lämnat SV pga detta vilket vi givetvis tycker är tråkigt.

- Runt om i länet har andra band/grupper repat och spelat, bla Streaks i Lit och Cool Candys i Strömsund.
- Vi har under året arrangerat ett stort antal musikunderhållningstillfällen på äldreboenden runt om i länet. Både som rent uppträdande men också som allsång och för att stimulera hjärnan och minnet.
- Kurser i gitarr, fiol och dragspel har också arrangerats i länet.
- Vi har arrangerat öppna scener på lite olika sätt med Valvet i Åre som ett gott exempel där musik en bit ifrån AfterSki-genren har framförts på olika sätt och med olika instrument.



Musikverksamhet på våra boenden, Järpen 2023.

4. Organisation

Lokaler och tillgänglighet

SV Jämtlands län har sitt säte i Östersunds kommun och har lokal närvaro med personal och kontor/lokaler i Brunflo, Gällö, Föllinge, Hammarstrand, Hede, Järpen, Krom, Strömsund, Svenstavik och Östersund. Utifrån tillgänghetspolicyn har vi en ambition att anpassa våra kontor och studielokaler på bästa sätt. Våra kontor har hög tillgänglighetsgrad men några få av våra verksamhetslokaler ligger tyvärr i källarplan så där är tillgängligheten begränsad.

Arbetsmiljö

Studieförbundet Vuxenskolan ska präglas av gott ledarskap, inkluderande organisationskultur samt förtroendevalda, medarbetare och cirkelledare med engagemang och rätt kompetens. En god arbetsmiljö som vilar på vår värdegrund är en förutsättning för långsiktigt goda prestationer.

Våra arbetsplatsmöten (tillika arbetsmiljökommitté) träffas kontinuerligt och driver och dokumenterar arbetsmiljöarbetet som inkluderar att undersöka risker, genomföra riskanalyser, åtgärda samt följa upp. SV har under 2023 gjort en medarbetarundersökning där SV Jämtlands län visar på en mycket positiv arbetsmiljö och bra medarbetarklimat.

Hållbarhet utifrån Agenda 2030

All SV:s verksamhet bygger på en cirkulär syn på kunskap. Cirkeldeltagandet innebär att du får tillgång till kunskap, insikt och relationer, att du själv bidrar med det samma och att vi tillsammans skapar mervärden genom dialog. Detta är i grunden en stor del av hållbarhetsarbetet, och det gör vi med eller utan hållbarhetsplaner och policyer.

Genom vår verksamhet bidrar vi till att människor har den information och medvetenhet som behövs för en hållbar utveckling och en livsstil i harmoni med naturen. Förutom Agenda 2030:s portalparagraf (12.8) så är vår positiva och negativa påverkan störst på sex av agendans mål:

Mål 3 God hälsa och välbefinnande

Mål 4: God utbildning för alla

Mål 5: Jämställdhet

Mål 10: Minskad ojämlikhet

Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion

Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna

Exempel på ställningstagande/agerande som bidragit till målen ovan är att vi inom SV Jämtlands län inte flugit inrikes i tjänsten, haft mer möten digitalt för att minska bilresor, uppmuntrat till två friskvårstimmar/vecka, mer medvetet handlat lokalt och närproducerat samt givetvis anordnat folkbildningsverksamhet som bidrar till att nå målen i Agenda 2030.



Tillsammansodling 2023



Projekt

Genom att i projektform starta nya verksamheter är vi med och bidrar till vår egen- och samhällets utveckling.

SV:s projekt utgår alltid från SV:s värdegrund och använder folkbildningens idé och pedagogik.

Under 2023 ägde eller samverkade vi i ett större antal projekt runt om i länet. Projekten var både stora och små, kortvariga och fleråriga. Exempel är tex Toves allsångsturné, Åre lovskola, Skapande hälsa, Nordic Soundscapes, MEKKA, Skolan i Mitten i Mörsil, Jojken & språket (minoritetsspråksprojekt), Minnenas Musik i Strömsund, Slöjdkorgen i Ragunda och Kulturvandringar vid Döda Fallet.

Kommunikation och marknadsföring

SV:s kommunikationsarbete utvecklas för att ytterligare bidra både i arbetet för att sträva mot det övergripande verksamhetsmålet och för att SV ska vara framgångsrikt i det opinionsbildande arbetet kring folkbildningens värde.

Varumärkesundersökningen som vi gjorde under 2022 visar att kännedomen om SV är relativt hög bland allmänhet och kommunala beslutsfattare. Studieförbundet Vuxenskolan möjliggör folkbildningsaktiviteter för alla människor som vill utvecklas tillsammans med andra.

För att öka möjligheten att nå ut med vår satsning på folkbildning om Hållbarhet och Klimat köpte vi en helsida i lokalpressen inkl digitala banners på tidningens hemsida. Svårt att veta exakt effekt av den kampanjen men våra digitala annonser visades i alla fall 145 000 ggr.

5. Våra insatser med de särskilda uppdragen

Utöver det ordinarie statsbidraget fördelar Folkbildningsrådet särskilda bidrag inom folkbildningen för arbete med specifika målgrupper och samhällsbehov. I vår avdelnings kommuner har vi under året mött fantastikadeltagare från dessa målgrupper och tillsammans genomfört drygt 300 studietimmar!

Vi har genomfört verksamhet inom de särskilda uppdragen:
Svenska från dag ett, Svenska för föräldralediga i Berg, Ragunda och Strömsund.

Majoriteten av verksamheten har varit insatser för flyktingar från Ukraina. Mängden flyktingar från det krigsdrabbade Ukraina blev mindre än förväntat men där behov har funnits har vi agerat.



6. Medarbetare

Förtroendevalda

Engagemang och kunskap är viktiga ledord när man ingår i en styrelse. Andra viktiga faktorer är att varje förtroendevald finner sin roll i styrelsearbetet samt att det finns bra faktaunderlag att tillgå innan viktiga beslut skall fattas.

Styrelsen består av 7 ledamöter, valberedningen av 4 ledamöter och vi har 2 förtroendevalda revisorer inklusive ersättare.

Styrelsens ledamöter:

Ordförande	Peter Jansson
Vice ordförande	Elisabeth Lundström
Övriga ledamöter	Gunnar Heibring, Kerstin Engqvist, Lennart Ledin, Richard Åström och Per Martinsson

Revisorer

Förtroendevalda revisorer: Hans Svärd och Per-Olof Mellgren.

Auktoriserad revisor: Johan Andersson Grand Thornton

Valberedning

Karin Stierna (sammanställande), Mona Thorsson, Gunnar Dovner och Ove Bergman.

Tjänstepersoner

Det är SV:s medarbetare (tjänstepersoner, cirkelledare samt förtroendevalda) och deras kompetenser och färdigheter som utgör förutsättningen för SV:s möjligheter att nå vårt övergripande mål. För SV är det av yttersta vikt att behålla kompetenta och erfarna medarbetare, och samtidigt kontinuerligt förstärka organisationen med nya medarbetare. I avdelningens HR-arbete måste vi planera för en tryggad kompetensförsörjning. Grunden för att säkerställa en framtida kompetensförsörjning är att skapa en verksamhet som präglas av professionalism och goda utvecklingsmöjligheter, ett gott ledarskap, en säker arbetsmiljö och ett agerande i linje med gemensamma mål och värderingar.

Under året har 18 tjänstepersoner deltagit i någon form av utbildning kopplat till deras roll.

Tjänstepersoner:

Avdelningschef	1,0 tj
Bitr. avdelningschef	0,4 tj
Verksamhetsutvecklare	11,0 tj
Kommunikatör	0,15 tj
Administratörer	1,5 tj
Fast anställda cirkelledare	2,3 tj



2023 var ett år då några kollegor i avdelningen valde att testa nya jobb. Det innebar att vi fick några nya kollegor i stället. Vi tappade erfarenhet men vann samtidigt nya ögon och nya perspektiv. Sammantaget har detta varit positivt och vi känner oss redan som ett nytt bra team.

7. Ekonomisk uppföljning

Ett resurseffektivt arbete med hög kvalitet vad gäller ekonomi och analys skapar förutsättningar för mer och bättre verksamhet, både genom att mer resurser kan läggas på verksamhet och genom att de resurser som läggs kan riktas rätt.

Som ideell förening har vi som uppdrag att använda vår ekonomi för att uppnå vår vision om ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet och de, av årsmötet och styrelsen, beslutade målen. Eventuellt kvarvarande medel ses alltid som en resurs för framtida folkbildningsuppdrag och demokratiseringsåtgärder.

Årets resultat uppgår till 190 tkr och överstiger budgeterat resultat med 274 tkr. Avvikelsen beror främst på två faktorer; avdelningen fick en ej budgeterad intäkt på 162 tkr som avsåg slutreglering av medel för Särskilda Uppdrag 2022 samt en klart överraskande utdelning avseende avkastning på centralkontot samt ränta. Dessa finansiella poster överskred budgetposten med totalt 200 tkr.

2023 är det första året efter Covid19-pandemin som inte påverkas direkt av pandemin. Verksamheten har återhämtat sig väl men ej till de nivåer som var innan pandemin. Delvis beror detta på ett medvetet strategiskt val att fördjupa det kvalitetsdrivna arbetet som varit i fokus de sista åren. Detta för att få en mjuk övergång till det nya statsbidragssystemet som är kvalitetsbaserat. Underskott från statsbidrag gällande verksamhet beräknas under räkenskapsåret uppgå till -29 tkr.

Under hösten 2023 valde regeringen att lägga en kommande statsbudget där studieförbunden under perioden 2024-2026 får minskade anslag med ca 500 mkr. För SV Jämtlands län innebär det drygt 2 mkr mindre i statsanslag under denna 3 årsperiod. Vi har figurerat i media vid ett flertal tillfällen då detta givetvis kommer att påverka våra möjligheter att fortsätta vårt viktiga uppdrag i samma utsträckning som nu. Vi har en plan för att hantera detta besparingsscenario som påbörjas direkt 2024.



ÖstersundsPosten 15 nov 2023

8. Statens syften

Staten har 4 syften som statsbidragsberättigad folkbildningsverksamhet ska förhålla sig till:

- Stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin
- Bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald av människor att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.
- Bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället.
- Bidra till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet

SV Jämtlands län förhåller sig till dessa syften enligt följande:

En levande demokrati har sin början hos den enskilda människan och i samspel med andra. Genom alla möten som vi erbjuder för det demokratiska samtalet, i studiecirkeln, kulturarrangemanget och föreläsningen, bidrar vi till att stärka och utveckla demokratin. Vi har en utåtriktad verksamhet kring olika samhällsfrågor, där invånarna i kommunen ges möjlighet att ta in ny kunskap, föra dialog samt ingå i ett sammanhang. För våra deltagare

med olika funktionsnedsättningar är studiecirkeln i många fall det enda forum där man kan vara med och påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.

Genom att tillhandahålla ett brett utbud av studiecirkelar till både allmänheten och organisationer/föreningar bidrar vår SV-avdelning till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildningsnivån.

Genom en omfattande kulturverksamhet samt vårt engagemang inom det lokala kulturlivet bidrar vi till att bredda intresset och öka delaktigheten.

9. Slutord

Vi, SV Jämtlands län har haft ett bra folkbildningsår. Vi fortsätter att ta rollen som landsbygdens motor, vi utvecklar, stöttar och finns där som bollplank åt det lokala föreningslivet ute i våra bygder. Vi har fortsatt vårt fokus på hållbarhet med inspirerande föredrag, byträffar och som en del i våra cirkelledarutbildningar för att nå så många som möjligt. Folkbildningen har varit ifrågasatt och media lyfter gärna det fusk som förekommit, mycket på grund av ett bidragssystem som byggde på att man rapporterade in så många deltagare som möjligt. Vi står äntligen inför ett systemskifte som baseras på kvalitet i stället för kvantitet. Detta medför stora utmaningar för all folkbildning eftersom det skapar en stor förändring av våra förutsättningar. Samtidigt har regeringen beslutat att utreda folkbildningens nytta och utan att invänta resultaten dragit ner 30% på bidraget till studieförbunden. Vårt främsta uppdrag är att stärka och utveckla demokratin i en global värld där demokratin är hotad och på tillbakagång och auktoritära statskick på frammarsch. Att i det läget dra ner på våra möjligheter tyder på oförstånd. Folkbildningen är nu viktigare än på länge och SV Jämtlands län står upp för alla människors möjlighet att vara med och förändra sin situation och växa som människa.

Tack alla cirkelledare, medarbetare, samverkansparter, styrelse och bidragsgivare! Ni är folkbildningens sanna hjältar!

Peter Jansson
Avdelningsordförande

Martin Björnwall
Avdelningschef

