

SV Västra Götaland

Verksamhetsplan 2024



Innehåll

.....	0
Innehåll.....	1
Vi tar ledarskapet i folkbildningens förändring!	3
1. Det här är Studieförbundet Vuxenskolan	4
1.1 Värdegrund	4
1.2 Vision	4
1.3 Vår långsiktiga verksamhetsinriktning	4
1.4 Vår verksamhet leder till samhällseffekter som uttrycks i statens syften	4
2. Västra Götalandsregionens folkbildningspolitiska program	5
3. Gemensam inriktning SV i Västra Götaland	6
4. Verksamhet och mål	6
4.1 Funktionsrätt.....	7
4.1.1 Verksamhet 2024, prioriterade områden	7
4.1.2 Organisation och resurser	7
4.1.3 Finansiering.....	7
4.2 Pedagogisk utveckling.....	7
4.2.1 Verksamhet 2024, prioriterade områden	8
4.2.2 Organisation och resurser	8
4.2.3 Finansiering.....	8
4.3 Grundorganisationer.....	8
4.3.1 Verksamhet 2024, prioriterade områden	9
4.3.2 Organisation och resurser	9
4.3.3 Finansiering.....	9
4.4 Medlems- och samarbetsorganisationer	9
4.4.1 Verksamhet 2024, prioriterade områden	9
4.4.2 Organisation och resurser	10
4.4.3 Finansiering.....	10
4.5 Kultur.....	10
4.5.1 Verksamhet 2024, prioriterade områden	11
4.5.2 Organisation och resurser	11
4.5.3 Finansiering.....	11
4.6 Projekt med extern finansiering	11
4.6.1 Verksamhet 2024, prioriterade områden	12
4.6.2 Övergripande mål	12
4.6.3 Organisation och resurser	12
4.6.4 Finansiering.....	13
4.7 Kommunikation	13
4.7.1 Verksamhet 2024, prioriterade områden	13
4.7.2 Övergripande mål 2024	14
4.7.3 Organisation och resurser	14
4.7.4 Finansiering.....	14
4.8 Administration	14
4.8.1 Verksamhet 2024, prioriterade områden	15

4.8.2 Organisation och resurser	15
4.8.3 Finansiering.....	15
5. Organisation	15
5.1 Verksamheter 2024.....	15
5.1.1 Bemanning grundverksamheten.....	15
5.1.2 Bemanning projektorganisationen	16
5.1.3 Prioriterat 2024	16

Vi tar ledarskapet i folkbildningens förändring!

Studieförbundet Vuxenskolan Västra Götaland (SV VG) arbetar med folkbildning och kultur, framför allt för ledare och funktionärer i civilsamhället i Västra Götaland. SV VG vill bidra till en mer aktiv och inkluderande syn på individens egen bildning genom icke formellt lärande som sker i sammanhang där individen själv är med och påverkar. SV är en samhällsaktör som bidrar till demokrati och delaktighet, positiv och hållbar utveckling för människor, miljö och samhällen. Individens rätt att få vara en aktiv samhällsmedborgare och den lokala utvecklingskraften är vår styrka och vårt fundament. SV Västra Götaland ska stödja den lokala verksamheten. Att ha lokal närvaro är viktigt för SV, och SV finns som studieförbund, med verksamhet i region Västra Götalands alla 49 kommuner. Med bred folkbildning, ett rikt kulturutbud, djupa rötter och god förankring i lokalsamhällen bygger SV med det regionala uppdraget, en långsiktigt stabil närvaro i regionen, där social gemenskap skapar tillit och förtroende för samhället. Vi bidrar med värden som är viktiga att bevara och utveckla i en tid när diskussionen om skillnaderna mellan stad och land riskerar att utmana sammanhållningen i landet. För oss är breda samarbeten en nyckel till framgång för en positiv samhällsutveckling. Samarbete blir än viktigare också för regionens sex organisationer i rådande situation när folkbildningens finansiering förändras och verksamhet ifrågasätts.

Kommuner, näringsliv, studieförbund, civilsamhälle och medborgare som engagerar sig och är delaktiga i lokalsamhället är avgörande för en levande region. Vi har och vill fortsatt ha en central roll i det samarbetet och politikens stöd för det är nödvändigt. Genom vår infrastruktur med cirkelledare, personal, föreningssamverkan och verksamhet möjliggör vi tillgången till kultur och bildning i hela regionen. Tillsammans vill vi stärka folkbildningen i hela regionen.

SV Västra Götaland

Styrelse och medarbetare

1. Det här är Studieförbundet Vuxenskolan

1.1 Värdegrund

Vår värdegrund hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna. Vår syn på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor. Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.

1.2 Vision

Studieförbundet Vuxenskolans vision är ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet. Vår idé och verksamhet är starkt förankrad i demokrati, jämställdhet, humanism och hållbarhet. Studieförbundet Vuxenskolans värdegrund och vision bidrar till att frigöra människors kraft, engagemang och utveckla sin kreativa förmåga.

Studieförbundet Vuxenskolan är den mest pådrivande lokala kraften för utveckling av föreningsliv och kultur. Det bygger ett demokratiskt och hållbart samhälle.

1.3 Vår långsiktiga verksamhetsinriktning

Fyra profilmråden för att nå vår vision!

För att tillsammans nå större effekt i att nå vår vision om ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet och öka relevansen för våra deltagare, samarbetsorganisationer kanaliseras vi våra ansträngningar genom prioritering av fyra profilmråden. Profilmrådena är områden som stämmer väl överens med vår vision och värdegrund och som vi under tid upparbetat en hög kompetens kring. Genom att gemensamt prioritera dessa områden drar vi nytta av vår samlade kraft. SV:s avdelningar och förbundskansli prioriterar verksamhet, utveckling och kompetens på dessa områden.



1.4 Vår verksamhet leder till samhällseffekter som uttrycks i statens syften

SV:s verksamhet med kvaliteter ska leda till att de samhällseffekter som uttrycks i statens syften med statsbidraget till folkbildningen uppnås.

1. Stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin

2. Bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald av människor att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.
3. Bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildnings-nivån i samhället.
4. Bidra till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet

En levande demokrati har sin början hos den enskilda människan och i samspel med andra. Genom alla träffar och möten som vi erbjuder bidrar vi till att stärka och utveckla demokratin.

Vi har en utåtriktad verksamhet där människor får möjlighet att ta in ny kunskap, föra samtala med andra samt ingå i sammanhang. För våra deltagare med olika funktionsnedsättningar är studiecirkeln i många fall det enda forum där en kan vara med för att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.

Genom att tillhandahålla ett brett utbud av studiecirkelar till både allmänheten och föreningar bidrar vi till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildningsnivån.

Genom en omfattande kulturverksamhet samt vårt engagemang inom det lokala kulturlivet bidrar vi till att bredda intresset och öka delaktigheten.

2. Västra Götalandsregionens folkbildningspolitiska program

Syftet med Västra Götalandsregionens folkbildningspolitiska program är att klargöra regionens principiella förhållningssätt till den organiserade folkbildningen för att skapa en grund för samverkan mellan främst kommuner, studieförbund och folkhögskolor. Programmet tar sin utgångspunkt i den gemensamma visionen Det goda livet, som anger följande mål som är direkt relaterade till folkbildningens uppgifter:

- Bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället.
- En ledande kulturregion där den skapande kulturverksamheten finns i invånarnas närhet.
- En ledande kulturregion där ett kvalitativt kulturutbud når alla invånare i Västra Götaland.
- Ett rikt föreningsliv.
- Kompetens och kunskapsutveckling.
- En god hälsa.

3. Gemensam inriktning SV i Västra Götaland

De sex SV enheterna i Västra Götaland ser fram emot fortsatt samarbete i regionen då det ger positiva effekter för verksamheterna. Det finns en gemensam vilja att fortsätta utveckla samarbetet med en grund i de framsteg som gjorts 2023 och tidigare år. Vi är överens om att utreda och analysera organisatoriska förutsättningar och effekter med ökat samarbete. Samarbetet i länet är också en förutsättning för att arbeta kvalitativt med regionbidraget och med uppdraget från Västra Götalands Regionen.

I dokumentet "SV Västra Götaland gemensam inriktning 2024" uttrycks de gemensamma insatser vi kommit överens om inför 2024.

Prioriterade områden för 2024 är att:

- Utreda och analysera organisatoriska förutsättningar för, och effekter med ökad samverkan mellan avdelningarna och med den regionala enheten
- Fortsätta utveckla arbetssätt för att bibehålla positionen som det studieförbundet som med hög kvalitet når flest deltagare i Västra Götaland
- Fortsätta utveckla den regionala enhetens arbete med att stödja den lokala verksamheten

4. Verksamhet och mål

SV Västra Götalands arbete innebär både att stötta organisationer och föreningar samt de lokala SV avdelningarna. Det övergripande målet för SV Västra Götaland mäts i kursdagar då det är Västra Götaland regionens huvudsakliga metod att fördela medel. I verksamhetsplanen uttrycks målet på en gemensam nivå.

Efter pandemin har nivåerna varit betydligt lägre än tidigare. Målet för 2024 bygger på att behovet hos organisationer och föreningar ökar.

Mål 2024: 6.500 kursdagar

Under 2024 kommer SV Västra Götaland undersöka förutsättningarna att införa övergripande kvalitativa mått på verksamheten för att utvärdera arbetet tillsammans med organisationer, föreningar och SV avdelningar.

Mål 2024: Ta fram 1-2 kvalitativa mått.

4.1 Funktionsrätt

Studieförbundet Vuxenskolornas verksamhet bidrar till ett mer inkluderande samhälle med möjligheter till bildning och livslångt lärande. Vi värnar individens rätt att vara en aktiv samhällsmedborgare oavsett funktionsnedsättning. Alla människor har rätt till självbestämmande och egenmakt och delaktighet, så väl demokratiskt, lärande som i kultur och fritid.

Tillsammans med personer med funktionsnedsättning bedriver SV folkbildningsverksamhet bland annat med målgrupperna äldre personer med demens, personer med intellektuell funktionsnedsättning, personer med NPF-diagnoser. Det blir därmed också viktigt att öka vår interna kompetens inom området psykisk hälsa och kognitiva svårigheter. Verksamheten och våra insatser syftar till delaktighet, tillgång till information, politiskt engagemang, att få lära sig till det yttersta av sin förmåga och möjliggöra aktivt deltagande i kulturlivet.

Genom vår verksamhet kan deltagaren och tillsammans i föreningen, öka kunskapen om sin livssituation för att utveckla en egenmakt och delaktighet över sitt liv, så väl demokratiskt, i lärande och kultur, fritid och välmående. Det bidrar till ett mer inkluderat samhälle med möjligheter till bildning och livslångt lärande för alla.

4.1.1 Verksamhet 2024, prioriterade områden

- Föreningsstöd till våra medlems- och samarbetsorganisationer för att utveckla engagemang för en levande föreningsdemokrati och för att inkludera fler medlemmar i vår gemensamma verksamhet.
- Förstärka kompetensutvecklingen av cirkelledare och medarbetare inom sitt specialområde.
- Vidmakthålla det regionala nätverket inom funktionsrätt

4.1.2 Organisation och resurser

Ansvarig för mål och verksamhet är en verksamhetsutvecklare (70%).

Tillgång till 2 administratörer och 1 kommunikatör.

Samarbete sker med projektsamordnare vars uppgift är att söka, samordna och genomföra projekt med externa projektmedel.

Samarbete och koordinering sker med SV avdelningar i regionen.

4.1.3 Finansiering

Verksamheten finansieras av regionbidrag för regional utbildning och regionala utvecklingsprojekt. Regionbidragen beräknas på antal rapporterade utbildningsdagar samt rapportering av utvecklingsprojekt.

4.2 Pedagogisk utveckling

Folkbildningen är en stark förändringskraft. Cirkelledarnas engagemang, kompetens och pedagogiska ledarskap är ovärderligt för SV som en lärande organisation. Vi utgår från en öppenhet att pröva ny metodik, ny teknik och

flexibla former för lärande. SV regionförbund stöttar avdelningarna i arbetet med att utbilda och utveckla cirkelledare och funktionärer. SV i Västra Götaland har bildat en utbildargrupp, med deltagare från alla SV enheter.

Rådande situation med stora förändringar för folkbildningen och för avdelningarna. En utmaning för avdelningarna är att ha organisatorisk kontinuitet. Det innebär svårigheter i att arbeta på ett gemensamt sätt med avdelningarna där behov och förutsättningar ser olika ut. Vi kommer under 2024 att se på vilka sätt vi bäst kan utveckla eller förändra verksamheten för största möjliga nytta.

Utvecklingsprojektet ledarlyftet fortsätter under 2024 vilket innebär att regionen kan delfinansiera särskilda satsningar på utbildning av cirkelledare i Västra Götaland.

4.2.1 Verksamhet 2024, prioriterade områden

- Utredda och definiera bästa sätt att stötta avdelningarna gällande cirkelledarutbildningar.
- Stötta avdelningarna i att öka andelen utbildade cirkelledare.

4.2.2 Organisation och resurser

Ansvarig för mål och verksamhet är en verksamhetsutvecklare (30%)

Tillgång till 2 administratörer och 1 kommunikatör.

Samarbete och koordinering sker med SV avdelningar i regionen.

4.2.3 Finansiering

Verksamheten finansieras av regionbidrag för regional utbildning och regionala utvecklingsprojekt. Regionbidragen beräknas på antal rapporterade utbildningsdagar samt rapportering av utvecklingsprojekt.

4.3 Grundorganisationer

Det är viktigt att SV svarar upp mot våra grundorganisationers behov och gemensamt sätta planer för att möta organisationernas behov av bildning, ledarskaps- och organisationsutveckling för cirkelledare och funktionärer. Vi erbjuder och genomför pedagogiskt stöd och utveckling för cirkelledare och funktionärer. Verksamheten styrs av organisationernas egna förutsättningar och behov.

Arbetsgrupp för §7 samtal startades under 2023 för att utveckla dialog och samarbete på regional nivå.

4.3.1 Verksamhet 2024, prioriterade områden

- Fortsätta utveckla former för §7 samtal utifrån arbetsgruppens resultat
- Att genom §7-samtal, årlig avstämning, identifiera och definiera mål för samverkan med grundorganisationerna
- Att möta organisationernas behov av bildning, ledarskap och organisationsutveckling.
- Att erbjuda tillfällen till tvärorganisatoriska möten och erfarenhetsutbyten inom föreningslivet i Västra Götaland.

4.3.2 Organisation och resurser

Ansvariga för mål och verksamhet är två verksamhetsutvecklare (tillsammans 35%).

Tillgång till 2 administratörer och 1 kommunikatör.

Samarbete sker med projektsamordnare vars uppgift är att söka, samordna och genomföra projekt med externa projektmedel.

Samarbete och koordinering sker med SV avdelningar i regionen.

4.3.3 Finansiering

Verksamheten finansieras av regionbidrag för regional utbildning och regionala utvecklingsprojekt. Regionbidragen beräknas på antal rapporterade utbildningsdagar samt rapportering av utvecklingsprojekt.

4.4 Medlems- och samarbetsorganisationer

SV ska erbjuda stöd till våra medlems- och samarbetsorganisationer gällande deras behov av bildning, ledarskaps- och organisationsutveckling för cirkelledare och funktionärer. Vi erbjuder och genomför pedagogiskt stöd och utveckling för cirkelledare och funktionärer. Verksamheten styrs av organisationernas egna förutsättningar och behov.

4.4.1 Verksamhet 2024, prioriterade områden

- Att fortsätta möta organisationernas behov av bildning, ledarskap och organisationsutveckling.
- Att erbjuda tillfällen till tvärorganisatoriska möten och erfarenhetsutbyten inom föreningslivet i Västra Götaland.
- Att genom årlig avstämning identifiera och definiera mål för samverkan med medlems- och samverkansorganisationer
- Att utveckla samverkan i nätverk kopplade till medlems- och samverkansorganisationer
- Utveckla det påbörjade arbetet med utbildningsgruppen i SPF-distrikten med mål att bli mer effektiva och att samarbeta mer.

- Genomföra distriktsträffar för Vi Ungas distriktsstyrelser.
- Genomföra utbildningar i ungt ledarskap för Vi Ungas förtroendevalda.
- Starta upp samarbete med de regionala släktforskarföreningarna samt genomföra utbildningsdagar med dem.

4.4.2 Organisation och resurser

Ansvariga för mål och verksamhet är tre verksamhetsutvecklare.

- en verksamhetsutvecklare för Vi Unga, SPF Seniorerna, Sveriges släktforskarförbund med flera. (100%)
- en verksamhetsutvecklare för Sveriges Hembygdsförbund, Bygdegårdarnas riksförbund med flera (50%).
- en verksamhetsutvecklare för KD, Miljöpartiet och ungdomsförbunden med flera (50%)

Tillgång till 2 administratörer och 1 kommunikatör.

Samarbete sker med projektsamordnare vars uppgift är att söka samordna och genomföra projekt med externa projektmedel.

Samarbete och koordinering sker med SV avdelningar i regionen.

4.4.3 Finansiering

Verksamheten finansieras av regionbidrag för regional utbildning och regionala utvecklingsprojekt. Regionbidragen beräknas på antal rapporterade utbildningsdagar samt rapportering av utvecklingsprojekt.

4.5 Kultur

Vår övergripande roll är att genom samverkan utveckla kulturområdet för att bidra till och stärka demokratiarbetet, och stärka folkhälsan, enligt VGRs uppdrag.

Genom engagemang inom det regionala kulturlivet bidrar vi till att bredda intresset för kultur och öka delaktigheten och tillgängligheten. Vårt uppdrag inom kulturområdet är att utveckla och tillgängliggöra kultur. Detta sker till exempel genom samverkan med producerande och arrangerande, regionala och lokala kulturaktörer.

Det kan också ske genom seminarier och kurser riktade till cirkelledare och handledare inom kultur, hantverk och slöjd. SV vill bidra till att ett kvalitativt kulturutbud når alla invånare i Västra Götaland. De regionala insatserna ska tillgängliggöra musik, litteratur och konst i regionen.

4.5.1 Verksamhet 2024, prioriterade områden

- Att genom samverkan utveckla vårt regionala kulturutbud.
- Att utveckla och förnya verksamheten tillsammans med GOMOSO
- Att genomföra ämnesinriktade cirkelledarutbildningar inom kulturområdet.
- Att arbeta i samverkan med nya regionala nätverk och aktörer för att tillgängliggöra kultur.

4.5.2 Organisation och resurser

Ansvarig för mål och verksamhet är en verksamhetsutvecklare (35%)

Tillgång till 2 administratörer och 1 kommunikatör.

Samarbete sker med projektsamordnare vars uppgift är att söka, samordna och genomföra projekt med externa projektmedel.

Samarbete och koordinering sker med SV avdelningar i regionen.

4.5.3 Finansiering

Verksamheten finansieras av regionbidrag för regional utbildning och regionala utvecklingsprojekt. Regionbidragen beräknas på antal rapporterade utbildningsdagar samt rapportering av utvecklingsprojekt.

4.6 Projekt med extern finansiering

I en tid där offentlig finansiering av arbete för folkbildningens målgrupper minskar ser vi ett ökat behov av projekt med extern finansiering. Dels för att i fler former kunna fortsätta arbeta med målgruppernas behov (som inte blir mindre). Dels för att även fortsättningsvis kunna ha organisation och infrastruktur för folkbildning.

Projekt initieras och drivs av regionala enheten i samverkan med avdelningarna. Projekt ska alltid stödja värderingarna och målen i folkbildningen. Genom att i projektform starta nya verksamheter är vi med och bidrar till vår egen och samhällets utveckling. Kännetecknande för våra projekt är en tydlig koppling till vår vision och värdegrund vad gäller mål och metoder.

SV har tydliga principer för hantering och förankring av projekt. Alla projekt i den regionala enheten bereds i chefsgruppen, och beslutas i RU, regionalt utskott, av avdelningarnas samlade firmatecknare, samt informeras i regionstyrelsen. Avdelningscheferna delar information om aktuella projekt i avdelningarna, vid chefsmöten.

4.6.1 Verksamhet 2024, prioriterade områden

Regionen driver vid starten av 2024 följande projekt

- ”Projekt Trädgårdsresan” i samarbete med föreningen Trädgårdsresan, vars verksamhet VGR finansierar.
- ”Lyssna till mitt öga” där Arvsfonden står för finansieringen.
- ”KiX Senior” och ”Vägra skuld”, två Arvsfondsprojekt som avslutas i början av 2024.

Under 2024 tas också initiativ för ökad projektsamverkan mellan region och avdelningarna inom ramen för SV regionens gemensamma inriktning och vilja.

4.6.2 Övergripande mål

Nya projekt 2 nya beviljade projekt under 2024

Övriga mål Undersöka förutsättningar för att få till stånd ett regionalt IOP (Idéburet offentligt partnerskap)

4.6.3 Organisation och resurser

Ansvarig för mål och verksamhet 2024 är en projektsamordnare i vars roll till exempel ingår:

- ekonomisk planering och uppföljning av projekten
- rekrytering för bemanning av projekten
- att projekten har en struktur och dokumentation som möjliggör att de omsätts i verksamhet för SV avdelningarna
- att verka för en god sammanhållning och arbetsmiljö i projektorganisationen
- samarbete med verksamhetsutvecklare som med sina kompetenser och ansvarsområden bidrar till att kanalisera idéer för projekt, samt bidrar med kompetens för att söka, genomföra och sprida projekt.
- omvärldsbevakning och att träffa idébärare av potentiella projekt
- att söka nya projekt
- delaktighet i att genomföra projekt

Projekten bemannas med för projekten nödvändig personal såsom

- projektsamordnare
- projektledare
- projektkoordinator
- projektassistent
- kommunikatör

Antalet anställda kan variera över året då det följer projektens behov och budget.

För att tillse att projektresultat förvaltas långsiktigt är grundprincipen att varje projekt har en verksamhetsutvecklare med i projektets styrgrupp.

Samarbete och koordinering sker med SV avdelningar i regionen.

4.6.4 Finansiering

Projektverksamheten 2024 är huvudsakligen finansierad av projektmedel.

Vid ansökan av nya projekt ska finansiering av administration och ekonomi beaktas.

4.7 Kommunikation

Kommunikationen av våra verksamheter och projekt är central för att samarbetspartners och omvärld ska känna till vad vi bidrar med och vilken nytta vi gör. Kommunikatören på regionen arbetar 2024 till hälften inom ramen för regionen och till andra hälften inom ramen för projektverksamheten.

4.7.1 Verksamhet 2024, prioriterade områden

- Nyhetsbrev
- Ny hemsida
- Nätverksarbete med avdelningarna i Västra Götaland, kommunikationsnätverket samt med Förbundet
- Intern kommunikation och dokumentation
- Upplägg av utbildningar och arrangemang på hemsidan
- Regional utvecklingsinsats MIK. Utbildning för att stärka föreningslivets demokratiarbete med kompetensutveckling om media och informationskunnighet.
- Strategi och struktur för kommunikation till och med våra samarbetsorganisationer

4.7.2 Övergripande mål 2024

- Utveckla koncept för och skicka 4 st nyhetsbrev.
- Färdigställa ny hemsida i enlighet med SV gemensam plattform.
- Ta fram förslag för kanaler och dokumentation för intern kommunikation på regionen.
- Ta fram förslag för kanal och dokumentation för ett regionalt ”pedagogiskt skafferi” för regionen och avdelningarna i Västra Götaland.
- Ta fram förslag för arbetssätt för att stötta verksamhetsutvecklare med kommunikationen till samarbetsorganisationer
- 10 st genomförda MIK utbildningar

4.7.3 Organisation och resurser

Ansvarig för mål och verksamhet är en kommunikatör (50%).

Samarbete sker med administratörer, verksamhetsutvecklare och projektsamordnare.

Samarbete och koordinering sker med SV avdelningar i regionen och med förbundet.

4.7.4 Finansiering

Verksamheten finansieras av regionbidrag för regional utbildning och regionala utvecklingsprojekt.

4.8 Administration

Administrationen på regionen är en central tillgång och resurs för samtliga verksamheter och funktioner. För regionen är det också ansiktet utåt mot samarbetspartners, deltagare och andra som kontaktar regionkontoret. En väl fungerande administration ger goda förutsättningar att bedriva en väl fungerande verksamhet.

Några av uppgifterna är:

- Registrering och uppföljning i Gustav och tillser att all verksamhet blir rapporterad.
- Fakturering och utanordningar.
- Inköp till kontor och verksamhet.
- Bokning av lokaler och konferenser.
- Upplägg av utbildningar och arrangemang på hemsidan.
- Telefonväxel och posthantering

4.8.1 Verksamhet 2024, prioriterade områden

- Tydliggöra roller och ansvarsområden
- Utredda möjlighet till ökat samarbete med Verksamhetsutvecklare

4.8.2 Organisation och resurser

Ansvariga för administrationen är två administratörer.

4.8.3 Finansiering

Administrationen finansieras huvudsakligen av regionbidraget. Vid projekt med extern finansiering budgeteras för användning av administrativa resurser.

5. Organisation

Vår ambition är att vara en bra arbetsplats. Alla som arbetar hos oss ska känna sig trygga, säkra och att deras kompetens tas till vara. Arbetsmiljö är ett prioriterat område.

Under 2023 har bland annat övergången till distansorganisation, chefsbyten, flytt av huvudkontor och upplevd osäkerhet gällande organisationsstruktur påverkat personalen. Det ger negativa konsekvenser för verksamhet och arbetsmiljö vilket bekräftas i medarbetarsamtal och medarbetarundersökning.

Mot denna bakgrund är ambitionen att tydliggöra roller och ansvar i organisationen och att arbeta med frågan under hela 2024.

5.1 Verksamheter 2024

Regionen har två organisatoriska enheter. Det ena kallas grundverksamheten och avser den verksamhet som huvudsakligen finansieras av regionbidrag. Den andra kallas projektorganisationen vilken finansieras av externa projektmedel som till exempel arvsfonden.

5.1.1 Bemanning grundverksamheten

Planerat för 2024: 3,8 tjänster som verksamhetsutvecklare

Planerat för 2024: 2 tjänster som administratörer

Planerat för 2024: 0,5 tjänster som kommunikatör

Planerat för 2024: 1 tjänst som regionchef

Totalt 7,3 tjänster

5.1.2 Bemanning projektorganisationen

Bemanningen anpassas efter projektens behov och budget och kommer att förändras över året.

5.1.3 Prioriterat 2024

- Tydlig struktur och rollfördelning i alla delar av organisationen
- Aktiv samverkan mellan grundverksamhet och projektorganisationen samt förståelse för varandras arbete, kompetenser och ekonomiska förutsättningar.
- Förbättra resultat i medarbetarundersökningen