

SV i Västra Götaland

Gemensam inriktning 2024 för hållbar utveckling



Inledning

De sex SV enheterna i Västra Götaland ser fram emot fortsatt samarbete i regionen då det ger positiva effekter för verksamheterna. Det finns en gemensam vilja att fortsätta utveckla samarbetet med en grund i de framsteg som gjorts 2023 och tidigare år. Vi är överens om att utreda och analysera organisatoriska förutsättningar och effekter med ökat samarbete. Samarbetet i länet är också en förutsättning för att arbeta kvalitativt med regionbidraget och med uppdraget från Västra Götalands Regionen.

Vid den årliga uppföljningen reflekterar vi över vad vi uppnått tillsammans och kommer överens om vad som gäller kommande år. Detta inriktningsdokument är baserat på tidigare arbete och en gemensam konferens 20 oktober 2023 med avdelningsordföranden, chefsgruppen (avdelningschefer och regionchef) eller ersättare i SVs avdelningar och regionförbund i Västra Götaland.

Gemensam vilja Västra Götaland 2024

Vår folkbildningsverksamhet bygger på delaktighet och människors engagemang och ansvar för ett tillitsfullt, demokratiskt och hållbart samhälle. Ett samhälle som tar sin utgångspunkt i FN:s globala mål och de transformationer som vi måste bidra till. Grunden i SV:s hållbarhetsarbete är att ingen ska lämnas utanför och att varje människa ska ha de förutsättningar och kunskap som behövs för en hållbar utveckling, för sig och samhället. Vår övertygelse är att folkbildningen är nödvändig för att nå detta, där vi bistår både med kunskap och konkreta verktyg för en hållbar omställning.

Vi ställer krav på leverantörer och partners. Genom samarbete och partnerskap med leverantörer av varor och tjänster och aktörer för genomförande av verksamhet, kan vi öka fokus på miljömedvetenhet och socialt ansvarstagande.

Vi för en aktiv dialog med deltagare om hur hållbar utveckling skapas för både individ och samhälle. Stimulera och underlätta för deltagare till konkreta handlingar som främjar en hållbar utveckling.

Nedanstående områden är överenskommelser och insatser baserade på inriktningskonferens den 20 oktober 2023 i Kvänum samt inriktningsdokument för 2023.

SV:s verksamhet gör skillnad för individ och samhälle genom hög relevans hos befintliga och framtida grund- och medlemsorganisationer

Arbetet är pågående och fortsätter under 2024.

SVs gemensamma vilja:

- Att gemensamt utveckla och förnya verksamheten tillsammans med våra grund-, medlems- och samverkande organisationer.
- Att utveckla och förnya verksamheten tillsammans med Förbundet Vi Unga i enlighet med förbundsstämmans beslut.

Insatser 2024

GOMOSO

- Vad: Gemensamt utveckla och förnya verksamheten tillsammans med grund- medlems- och samverkande organisationer
- Hur: -Fortsätta utveckla formen för §7 samtalen. Utgå från arbetsgruppens resultat 2023.
-Kompetensutveckling och fortbildning av förtroendevalda.
- När: Löpande under 2024.

Media och informationskunnighet – MIK

- Vad: Stärka föreningslivets demokratiarbete med kompetensutveckling om media- och informationskunnighet MIK, hot, hatbrott och trakasserier, även i sociala medier.
- Hur: Regional utvecklingsinsats MIK utbildning erbjuds föreningar och SV avdelningar.
- När: Löpande under 2024.

SV:s verksamhet gör skillnad för individ och samhälle genom hög relevans hos befintliga och framtida deltagare och hos anslagsgivare

Arbetet pågår och fortsätter under 2024.

SVs gemensamma vilja:

- Att jobba uppsökande med grupper som folkbildningen ofta har svårt att nå, till exempel nationella minoriteter, personer med funktionsnedsättningar och nyanlända.
- Att skapa samarbeten med kommuner och förvaltningar för att nå nya målgrupper. Pröva nya samarbets- och finansieringsformer i samverkan med det offentliga, t ex IOP, Ideellt offentligt Partnerskap, och Uppdragsutbildningar.
- Att med extern finansiering prioritera nya samarbetsformer och projekt som riktar sig till prioriterade grupper som nationella minoriteter, personer med funktionsnedsättningar och nyanlända.
- Att projekt i den regionala enheten bereds i chefsgruppen, och beslutas i RU, regionalt utskott, av Avdelningschefer + Arbetsutskott, samt informeras i regionstyrelsen.

Insatser 2024

Utredningsuppdrag förstärkt projektsamverkan i Västra Götaland

Vad: Utred förutsättningar och möjligheter att gemensamt organisera och söka finansiering av projekt.

Föreslå eventuella justeringar/ändringar i organisering.

Utred plan för uppsökande verksamhet gällande målgrupper vi ej når idag

Hur: För chefsgruppen att besluta om hur informationen ska tas fram och presenteras.

Klart: Juni 2024

Regionala chefsmöten tydlig arena för gemensam verksamhet och projekt

Vad: Under 2024 organiseras chefsmöten med avdelningschefer och regionchef så att gemensam verksamhet och projekt har tydlig arena för diskussion.

Hur: Punkt i agendan och tid avsatt på regionala chefsmöten.

Klart: Januari 2024

Förstärkt programsamverkan med Västra Götalandsregionen kring nationella minoriteter

- Vad: Planera och erbjud programverksamhet i folkbiblioteken i samarbete med Förvaltningen för kulturutveckling vid VGR i samband med VGRs ambulerande utställning om nationella minoriteter sju september 2024.
- Hur: För chefsgruppen att besluta.
- Klart: Juni 2024

Samverka för att nå fler personer inom funktionsrättens område

- Vad: Arbeta tillsammans med uppsökande verksamhet
- Hur: Skapa arbetsgrupp bestående av VU inom funktionsrätt samt projektansvariga. Formulera uppdrag till arbetsgruppen.
- Klart: Mars 2024

Studieförbundet Vuxenskolan är en resilient organisation och vi gör rätt saker tillsammans, på ett effektivt och idémässigt sätt för att bidra till vår vision.

SV:s gemensamma vilja är att samverka och att genomföra verksamhet och opinionsbildning för att stärka liberal demokrati och hållbarhet.:

- Att öka andelen cirkelledare som genomgått SV:s cirkelledarutbildning grund och att fullt ut erbjuda de digitala versionerna av cirkelledarutbildningen.
- Att den regionala enheten betalar medlemsavgifter, och tar in och fördelar medlemsavgifter till SV-avdelningarna. Samordnar och betalar arvode för deltagande i stämmor GOMOSO, organisationer där SV är medlemmar, t ex föreningsarkiv.
- Att samarbeta inför förbundsstämman.
- Att erbjuda fler arenor för samverkan och erfarenhetsutbyte mellan avdelningar och mellan cirkelledare.
- Att samverka inom teknik och IT för att utveckla och stärka vår digitala folkbildningsverksamhet.
- Att hitta former för samverkan gällande stödfunktioner och verksamhetsutveckling
- • Att gemensamt identifiera folkbildningsmål kopplade till Agenda 2030, genomföra kompetensutveckling inom området och arbeta med målen.
- • Att arbeta aktivt med det regionala kulturlivet, genom kulturproduktion och genom samverkan med arrangörsföreningar.

Insatser 2024

Utredningsuppdrag stödfunktioner

Vad: Identifiera befintliga resurser gällande HR, ekonomi, kommunikation och administration.

Identifiera behov av stödfunktioner i avdelningarna.

Föreslå eventuella justeringar/ändringar i organisering.

Hur: För chefsgruppen att besluta om hur informationen ska tas fram och presenteras.

Klart: Juni 2024

Utredningsuppdrag verksamhetsutveckling

Vad: Identifiera avdelningarnas befintliga resurser och kompetenser för verksamhetsutveckling, metodutveckling och studiematerial.

Identifiera behov av gemensamma resurser i avdelningarna.

Föreslå eventuella justeringar/ändringar i organisering.

Ta fram uppdragsbeskrivning för de regionala VU nätverken.

Utred möjlighet till regionalt pedagogiskt skafferi.

Hur: För chefsgruppen att besluta om genomförande och hur informationen ska tas fram och presenteras.

Klart: Juni 2024

Inspiration och intern kunskapsspridning

Vad: Bestäm avdelningsgemensamma aktiviteter för 2024 och tillse att medel och organisation finns för genomförande.

Hur: För chefsgruppen att besluta om vilka aktiviteter som genomförs 2024.

Klart: Januari 2024

Ledarlyftet – regional utvecklingsinsats för cirkelledarutbildningar

- Vad: Förtydliga och vidareutveckla processer för cirkelledarutbildningar
- Hur: Regionchef och regional verksamhetsutvecklare tar fram processförslag att presentera för chefsgruppen
- Regional verksamhetsutvecklare och utbildargruppen utreder nya koncept.
Gemensamt möte utbildargrupp, avdelningschefer och regionchef.
- Klart: Återkoppling i chefsgruppen löpande
- Process klar feb 2024,
Övrigt klart i juni 2024.

Utvärdera och utveckla 2023 års insatser inom Agenda 2030

- Vad: Utifrån avdelningsgemensam utbildning i hållbarhet (dec 2023) och lokala verksamheter, identifiera gemensamma mål och aktiviteter för 2024.
- Hur: Chefsgruppen tar fram förslag och plan.
- Klart: Juni 2024