

Nuläge, vision, förflyttningar

SV Dalarna

Hur ser ert nuläge ut i avdelningen/ regionen idag?

Stabil ekonomi och organisation, både förtroendevalda och medarbetare. Verksamhet som är bred och geografiskt spridd.

Vilka styrkor och utmaningar ser ni för er avdelning/ region?

Stabil ekonomi och organisation, både förtroendevalda och medarbetare. Hög medelålder på deltagare och ledare.

Vilka styrkor och utmaningar ser ni för förbundet i stort?

Organisationen är mindre innovativ och mera traditionellt. Organisationen har för kort planeringshorisont (läs strategisk plan) .

Det här är SV:s plats i samhället.

En mötesplats i samhället för bildning. Minskar klyftorna i samhället.

Det här är våra verksamhetsområden/ starka områden.

Lokal närvaro. Bred verksamhet. Öppen för alla.

Så här ser organisation och finansiering ut.

Mer generell finansiering som stämmer med målstyrda uppdrag.

Vilka förflyttningar är viktigast att göra för att nå dit?

Öka tillit och transparens i organisationen. 4-årig strategisk plan som revideras vid stämmorna.

Vilka framgångsfaktorer finns för att förflyttningarna ska få genomslag och bli varaktiga?

Att alla led är lyhörda och för en öppen dialog. Fortsatt digital utveckling, både administrativt och i verksamheten.

Nuläge, vision, förflyttningar

SV Gotland

Hur ser ert nuläge ut i avdelningen/ regionen idag

- Bra stämning i personalgruppen och hos styrelsen
- bra utvecklande rutiner- skapar trygghet
- bra kvalitetsarbete som rapporter visade
- imponerade över vår interna och externa digitalisering
- stolt över hela vår verksamhet
- starka nätverk och tätt arbete med organisationer
- efterfrågade
- oro över Regionens

Vilka styrkor och utmaningar ser ni för er avdelning/ region?

Möjligheter

- Varumärke med trygg värdegrund
- Flexibla, anpassningsbara
- Mycket kärlek, social kompetens bland personalen
- Engagemang
- Vi är i stora frågor för att förstå/veta vårt uppdrag
- Personal/människor i SV (styrelse, medarbetare och
- Prioriterar
- Hög närvaro i samhället
- Breda
- Öläget med bred förankring

Längtan/strävan

- En självklar medspelare
- Det naturliga valet
- Våga sticka ut
- Våga vara tydliga
- Demokratibärare
- Demokratisäkare - är ett förhållningssätt
- Mötesplats (enkla, tydliga, gränsöverskridande) modiga möten
- Skapa möten som känns varma och trygga
- Mer blandad åldersfördelning i våra verksamheter
- Uthålliga - använda vår värdegrund
- Stärka människors egenmakt- undvika utanförskap

Vilka styrkor och utmaningar ser ni för förbundet i stort?

Styrkor:

- Att kunna bevaka stora frågor
- Samkörning när det passar bäst
- System som kan underlätta
- Att vi är många avdelningar som täcker in hela landet
- Inkluderande organisation
- Gemensam grafisk profil

- Att vi är olika som ger oss möjligheter att agera på olika vis

Utmaningar:

- Att ha ett verksamhetsperspektiv
- Att balansera vad som behöver göras lika och vad som är frivilligt
- Alla avdelningar har olika förutsättningar och då måste det finnas en olikhet i verksamhet och möjligheter.
- Hur ska externa uppfatta oss som Ett SV oavsett var i landet de besöker oss?

Framtidens SV, vår vision: Det här är SV:s plats i samhället.

- Styrkan är att vi finns på plats lokalt över hela landet
- Ledande studieförbundet – det självklara valet
- Demokratibärare med en demokratimodell
- Stolt folkbildare
- Nulägesfokuserade – och situationsanpassade - Snabba på att ställa om och kunna hantera stora uppdrag tex flyktingvågen

Det här är våra verksamhetsområden/ starka områden.

- Föreningsutveckling
- Funktionsvariationer
- Integration
- Stolta över den stora och breda basen vi har – viktigt att inte bara hoppa på trender eller jaga målgrupper som är i ropet
- Socialt mervärde är ett starkt område även fastän det inte är direkt kopplat till verksamhetsområde – se hur de digitala mötena verkligen aldrig kan ersätta de fysiska mötena

Så här ser organisation och finansiering ut.

- Viktigt med den avdelningsstruktur som finns i dag. Vi tror inte på för hård centralisering då det lokala försvinner då. På Gotland har alla studieförbund som inte finns etablerade lokalt nästan ingen verksamhet.
- Bra med förbund som sköter vissa centrala funktioner
- Viktigt att inte se för mycket till en administrativ effektivitet om det slår ut den verksamhetsmässiga utvecklingen. Den föds lokalt.
- Max 20% av statsbidraget får gå till förbundet.
- Viktigt att ha en kontinuitet i verksamheten istället för att jaga flyktiga finansieringsmedel.

Förflyttningar: Vilka förflyttningar är viktigast att göra för att nå dit?

- Att få fram mer fokus kring vad folkbildningen verkligen är – främst som en demokratimodell
- Att veta när vi inte ska förflytta oss utan sitta stadigt i båten

Vilka framgångsfaktorer finns för att förflyttningarna ska få genomslag och bli varaktiga?

- Skapa en trygghet så att personal vill vara kvar och bära den förflyttning som ska ske.

- Stabil ekonomisk grund
- Tydligt och entusiasmerande målarbete
- Våga pröva nya funktioner tex influencer
- Stark värdegrund

Nuläge, vision, förflyttningar

SV Halland

Hur ser ert nuläge ut i avdelningen/ regionen idag?

Vi är det stf i länet som når överlägset flest unika deltagare. Vi har ett oerhört gott renommé hos våra sex kommuner, region och länsstyrelse. Vår ekonomi är bra och vi har möjlighet att satsa inom områden som för oss är viktiga. Vi har bra samarbete med Arbetsförmedlingen via STOM. Vi arbetar inom de olika områdena Kursprogram (3500 unika deltagare), Organisationer (4500 unika deltagare), Funktionsrätt (500 unika deltagare), Kultur (dans, musik, teater) (2000 unika) och övrigt (1000 unika deltagare). Utöver det så har vi uppdrag från arbetsförmedling samt flertalet projekt igång. Vi har en arbetsplats som utsetts till Sveriges bästa 2021 av Great Place To Work. Vi har optimala förutsättningar för att utvecklas och ta folkbildningen in i framtiden.

Vilka styrkor och utmaningar ser ni för er avdelning/ region?

På minussidan så har vi ett osäkert politiskt läge som botten i deras olika vilja att finansiera folkbildningen. Det är ovisshet kring restriktionerna kring Corona och hur dessa år har, och kommer att påverka människor och organisationer. Det har under en längre tid varit svart att få en kontinuitet pga dessa delar. Vi har inte riktigt funnit en väg att utveckla studiecirkeln och vår form för folkbildningen. Vi har i vissa lägen svårt att få kompetenta cirkel- och kursledare. På plussidan hittar vi en god ekonomi, en fantastisk personalgrupp som är kreativa och de främsta folkbildarna i länet. SV Halland är det stf som når överlägset flest unika deltagare och vi har ett mycket gott anseende hos våra kommuner, region och länsstyrelse. Vi har ett perfekt utgångsläge för framtiden.

Vilka styrkor och utmaningar ser ni för förbundet i stort?

Förbundet behöver bli mer synkat med avdelningarna. Den stora personalomsättningen är en nackdel för förbundet men även hela organisationen. Avståndet mellan förbund och avdelningar ökar pga av detta då de personliga kontakterna så ofta byts ut. Förbundet är idag så "stora" både personellt och ekonomiskt att det har ett egenvärde som måste beaktas och diskuteras i organisationen. Förbundet behöver bli mycket tydligare i sitt påverkansarbete på politiker på nationell nivå. Vi måste gemensamt bli bättre på att föra samtal om varför vi finns och samtala om vår ursprungsidé. Vi måste samtala om vårt uppdrag och syfte gentemot våra Grundorganisationer. Vi anser att det idag är en stor nivåskillnad på de olika avdelningarna i ekonomi, personal och utveckling en sak som i större grad måste beaktas av förbundet då vi är säkra på att den lokala närvaron och utvecklingen är en viktig faktor. Det är bra med klustermöten både på tjänste- och förtroendenivå. Vi är oroliga för den lokala närvaron och önskar att förbundet arbetar för att den ska vara väldigt hög. Förbundet upplevs som toppstyrt och behöver rannsaka sig själva kring det. Framtidsarbetet är bla en process som skapats och styrs av fåtal personer.

Det här är SV:s plats i samhället.

När ut till de många människorna Sammanhållande länk! Fångar upp människor som inte hittar sin plats Kttet mellan bildning och utbildning – som får samhället att funka
Möjligheter – vi är lite extra! Enkelheten hos oss – hitta sin plats och sammanhang – det i sin tur gör att man utbildar sig och växer som individ. Fångar in folk, som är på glid – psykisk ohälsa – funktionsvariationer Bred palett – forum för olika målgrupper – föreningar, det lokala Kurser – mötesplatser – görs skillnad för många människor låg

starttröskel, öppet för alla oavsett plånbok, påverka själv, delaktighet, kort från idé till handling, Låga trösklar, lokala förankring, någon svara i telefon, någon på andra änden som fångar upp och så är man igång!

Det här är våra verksamhetsområden/ starka områden.

Kurer (allmänmarknad), Organisationer, Funkis, Kultur (dans, musik och teater), Övrigt (Kamratcirkel). Utöver det så finns projekt och STOM via bla Arbetsförmedling och Leaderpengar, kommun, region och länsstyrelse

Så här ser organisation och finansiering ut.

20 tjänstepersoner, omsättning på ca 25 miljoner kronor varav drygt 50 % är anslag från kommun, region och stat.

Vilka förflyttningar är viktigast att göra för att nå dit?

Vi förstår inte riktigt frågan men viktigt för oss är att bli en aktör i samhället som är efterfrågad från enskild individ, föreningar till kommunala förvaltningar. Vi vill vara en del av samhällsutvecklingen

Vilka framgångsfaktorer finns för att förflyttningarna ska få genomslag och bli varaktiga?

Lokal närvaro, blandning av personer som funnits länge inom folkbildningen med ny hungriga personal och cirkelledare. Ett gott ledarskap och stabil ekonomi.

Nuläge, vision, förflyttningar

SV Kronoberg

Hur ser ert nuläge ut i avdelningen/ regionen idag?

Kommer igång verksamhet under våren trots pandemin. Tappat en del allmänmarknad i och med omorganisation och personaloro. Tagit oss an Medborgarskolans nedlagda verksamhet främst dans men även serniorer och andra föreningar. Hur kommer det att påverka? Svaga på grupper som är svårast att nå - svårt att få acceptans i hela arbetsgruppen för att jobba med dessa. Finns drygt 200 erbjudanden på vår hemsida. Vissa kommuner svaga i. Olika kompetens i teamen vi har. Flyttar från dålig arbetsmiljö/lokaler i Växjö till fräscha lokaler. Satsat på lokaler runtom i länet. Lärt oss in i det digitala.

Vilka styrkor och utmaningar ser ni för er avdelning/ region?

Fler projekt och projektledare krävs samt acceptans av personalen. Behöver visa upp oss som nyttiga mot offentlig sektor. Kunna ta rimligt betalt. Större och dyrare lokaler. Få ihop f d Medborgarskolans team med våra team. Nå de grupper som har svårast att nå folkbildning el vice versa. Förnya i personalgruppen i riktning mer mångfald och unga. De snåla politiska vindarna som blåser. Föreningsstrukturen - vart är den på väg? Mot mer nätverkande och tillfälliga grupperingar? Styrka modig styrelse, men även den behöver se fram mot generationsväxling. Stor styrka i det lokala och nära med plats- och personkännedom.

Vilka styrkor och utmaningar ser ni för förbundet i stort?

Ägnade mest tid åt oss själva, men pustade över hur mycket uppifrån som kommer varje dag kring egen kontroll och internkontroll. Måste få andas och lyfta. Känns som risk för centralisering. Vi vill understryka vikten av det som går att göra lika för alla t ex arbetstidsmätt - fine! Men varje avdelning är olika och att känna sina kommuner, sin kulturtradition och nätverk är ovärderligt. Det är SVs stora styrka.

Det här är SV:s plats i samhället.

Vara ett språkrör för människor med underskott av makt, kultur, bildning och demokrati. Lokalt nära både verksamhet och styrning. Lokal kännedom och lokala beslut. Jobba mot jämnare fördelning av intäkter (dvs inte helt beroende av politiskt beslutade bidrag).

Det här är våra verksamhetsområden/ starka områden.

En god blandning av det vi har idag. Absolut behålla vår styrka i funktionsvariationer, öka där underskott av folkbildning finns, vara nyttiga som utförare i offentlig sektor. Återuppväcka och vara en viktig del i det livslånga lärandet inkl att göra invånare utbildningsbara/förebereda för formell utbildning.

Så här ser organisation och finansiering ut.

Se ovan nr 5.

Vilka förflyttningar är viktigast att göra för att nå dit?

Fortsätta jobba med projekt. Ha någon som är fena på ansökningar, slutrapport och uppföljning. Önskvärt vore ett "dra-åt-helvete-kapital" för frihet att testa. Grund- och medlemsorganisationer är ljumma. De kommer billigt undan - jämför engagemang hos firereligiösa organisationer. Vi möjliggör för unga att prova och testa i unga år, blir sedan

idoler, entreprenörer osv. Lyfta fram den rollen i PR. Jobba med det livslånga lärandet, det är en välfärdsfråga och bygger vidare på valfrihet och mångfald. Bevara konstarter - tradition och förnyelse hand i hand. Ämnen är inne och ute, men hos oss aldrig borta. Ger möjlighet att möta och mötas i nya konstellationer. Kommuner olika, därför SV olika också.

Vilka framgångsfaktorer finns för att förflyttningarna ska få genomslag och bli varaktiga?

Rekrytera och bredda kompetens i både personal och styrelse. Ha arbetsro! "Storm" i just Kronoberg samtidigt som "orkan" uppifrån. Is i magen, kavla upp ärmarna. Inte jaga mera, men flera. Möta de vi vill nå - mötesplats. Studiecirkeln som form - hålla i. Vara flexibla och jobba hållbart. Satsa på studiecirkelledare - kompetens, nöjda, ambassadörer. Pandemin har lärt oss när smittor kommer - ha ett brett spektrum av verksamhet året runt, dag, kväll och helg. Få tillbaka värdet av kvällskurser som leder till kompetensutveckling/jpbb/karriär. Sälja in oss hos kommunerna/regionen. Vi bygger Sverige - kommunen, regionen. Just Kronoberg hitta fler speciella platser att verka på som Lessebo handpappersbruk och Södergård Markaryd, platser med karaktär/stämning. Kompetensutveckla personalen i vår riktning. Se möjligheter och lösa problem. Balans i ekonomin. Strategiskt styrelsearbete. Koppla ihop dansen i Växjö med Markards folkhögskola. Bra kommunikation i alla medier och riktningar. Det modiga studieförbundet! Vi får nya föreningar till oss - ta väl om hand. Flytten i Växjö ger energi i personalstyrkan.

Nuläge, vision, förflyttningar

SV Sjuhärad

Styrelsen diskuterar nuläget och framför allt avdelningens styrkor. Synpunkterna i punktform:

- Det är en politisk utmaning med SD.
- En styrka är att avdelningen är väldigt lite bidragsberoende. Det är en strategisk fråga att fortsätta jobba för fortsatt extern finansiering.
- Tror att lokal närvaro kommer bli viktigare framöver, också vad gäller kommunal finansiering.
- Att ha en organisation/struktur som är likartad med övriga studieförbund är inte ett mål i sig.
- Det kommer finnas ett fortsatt behov av studieförbund även framledes, även om innehållet säkert kommer förändras.
- Studieförbunden behöver förändra sin ”storytelling” – vi behöver bli bättre på att berätta vad vi gör för att visa på skillnaden vi innebär.
- Kommunernas skattepengar ”ska tillbaka” – vilket i princip görs genom studieförbunden då den verksamhet vi har också är ett folkhälsoarbete – ett möte mellan människor i samhället bryter isolering och bidrar till att stötta människor – hälsofrämjande.
- En utmaning är det administrativa arbetet som verkar bli alltmer tungrott – det är svårt att se ett värdeskapande arbete i det.
- Ett SV är inte eftersträvansvärt om det innebär en VD i Stockholm och att allt ska se likadant ut. Om det däremot innebär lokal närvaro, att finnas i alla kommuner vi verkar i, samtidigt som man jobbar med det digitala (där det fungerar) och med beaktande av vår roll just i folkhälsofrämjande arbete, så är det något att sträva efter.
- Försvinner vi från en kommun blir det svårt att komma tillbaka.
- Viktigt att det inte blir för centraliserat – då tappar vi flexibiliteten. Alla vill inte ha samma överallt.
- Det digitala – viktigt att också hitta lösningar som fungerar även över avstånd (oavsett om det är synkrona eller asynkrona cirklar).
- Vi måste jobba utifrån att behoven ser olika ut över landet.
- Strategiskt viktigt att jobba också med gemensam ”katalog” över studiecirklar och erbjudanden tillsammans med andra avdelningar.

Nuläge, vision, förflyttningar

SV Skåneland

Hur ser ert nuläge ut i avdelningen/ regionen idag?

Ledning består av ac och verksamhetschef. 9 verksamhetsutvecklare med ansvar för olika geografiska områden. 50 % adm under rekrytering. Huvudkontor i Kristianstad, lokalkontor i 7 orter och verksamhetslokaler på flera orter.

Vilka styrkor och utmaningar ser ni för er avdelning/ region?

Vi har 27 kommuner inom vår avdelning vilket både är en styrka och en utmaning. Det innebär att vi kan nå många människor genom våra nätverk och med vu:s lokalkännedom kan vi hitta behov och anpassa vår lokala verksamhet. Genom att bygga en trygg och stabil grundorg kommer vi att kunna anta nya utmaningar. Vi har en mycket liten organisation som vi kommer att utöka och därmed också verksamhet och lokal närvaro. Digitala verktyg är komplement. Utmaningar är osäkerhet kring hur framtidens statsbidrag, att nå upp till verksamhetsnivå vi hade 2019, varumärket är inte så starkt som det varit och svårt att nå nya målgrupper.

Vilka styrkor och utmaningar ser ni för förbundet i stort?

Förbundet och avdelningarna har samma utmaningar. Förbundet måste lyssna på de lokala avdelningarna. De gemensamma egenkontrollerna måste arbetas in med ödmjukhet.

Det här är SV:s plats i samhället.

Vi ska finnas mitt i samhället, bland folket. Vi ska också nyttja att vi finns i många kommuner och arbeta på landsbygdsprofilen.

Det här är våra verksamhetsområden/ starka områden.

SPF- föreningar, kamratföreningar, allmänmarknad.

Så här ser organisation och finansiering ut.

Se fråga 1

Vilka förflyttningar är viktigast att göra för att nå dit?

Funkis och landsbygd, konsolidera verksamheten och arbeta på samma drivande sätt, viktigt att bygga upp en projektverksamhet, musikverksamhet 2.0- en verksamhet där alla regler följs även om föreningarna är självgående, kontakt och samarbete med grundorganisationerna, möta behov

Vilka framgångsfaktorer finns för att förflyttningarna ska få genomslag och bli varaktiga?

Våra verksamhetsutvecklare ska vara drivande och ansvarstagande, arbeta på samma sätt och ödmjukt lyssna till lokala behov.

Nuläge, vision, förflyttningar

SV Västmanland

Hur ser ert nuläge ut i avdelningen idag?

Osäkert p.g.a. alla restriktioner utifrån pandemin.

Ändringar i statsbidragsvillkor och andra regeländringar, skärpta krav etc, gör den administrativa delen tyngre, mer arbetsbörda ger mindre verksamhet, som även riskerar att spilla över på cirkelledare som tycker det blir för fyrkantigt och byråkratiskt och väljer att inte samarbeta med ett studieförbund.

Dock. Väldigt duktiga på att ställa om till digital verksamhet. Mer utmanande med studiecirkelformen (3*3*3) på distans

Väldigt bra inom MUSIK-området, vilket samtidigt är utmanande – sårbart.

Vilka styrkor och utmaningar ser ni för er avdelning?

Vi är väldigt bra på digitalisering och vi har lyckats ställa om. Vi behöver bli än bättre på studiecirkelformen digitalt då den är mer utmanande. Vi behöver öka kompetensen hos både medarbetare och cirkelledare om digital/hybrid verksamhet så alla känner sig säkra. Måste vara enkelt för våra cirkelledare. Vi måste bli bättre på hybridcirklar, men viktigt att också vanliga cirklar äger rum.

Styrka – väl utrustade lokaler och att vi också är bra på fysiska cirklar. Mycket bra i Västerås, men också viktigt att vi utrustar övriga lokaler. Beslutat i styrelsen.

Utbildning i hybridmöten krävs. Rena teknikcirklar behövs.

Vi har inte ställt in utan ställt om.

Vilka styrkor och utmaningar ser ni för förbundet i stort?

Alternativ: hybridmöten måste vi se mer av och acceptera. Hur får vi till det och får vi det? Men vi måste utvecklas i tiden och ställa om och anpassa oss.

Viktigt att komplettera de olika studieförbunden mer – minska konkurrensen.

Viktigt att förbundet centralt fungerar som paraplyorganisation och att den lokala avdelningsfriheten finns kvar. Inte toppstyrning utan från botten och upp.

Viktigt att förbundet centralt lyssnar in och arbetar utifrån avdelningarnas behov och inte tvärtom.

Viktigt att vi är ETT SV. Ska inte finnas motsättning mellan ETT SV och vår lokala autonomi. Men ex. samma varumärke och tänkas smart tillsammans. Behöver utvecklas, men är egentligen inget nytt! Hur ser det ut mellan avdelningarna idag? Viktigt med en likvärdighet vad gäller teknik och förutsättningar att delta ute i landet på SV:s verksamhet. Viktigt med ett STÖTTANDE och inte STYRANDE centralt förbund.

Digitaliseringen måste bli tydligare, rakare, mer genomtänkt för att bli lättanvänd, sömlös och konsekvent. Användande av samma system/verktyg måste vara ett kännetecken för alla. Från medarbetare till deltagare. Ett cirkulärt system som är funktionellt, utbyggbart och lättanvänt.

En gemensam statistik och uppföljning borgar för kvalitetssäkring.

Ökat samarbete mellan avdelningarna deltagare från andra län? Svårighet med att vi inte får räkna med dem hos oss. En mer flexibel marknad behövs för digitala cirklar! Digitala cirklar för hela landet – hur räkna cirkeldeltagare då? Borde öppnas upp och komma överens om.

Om vi skulle bygga Studieförbundet Vuxenskolan på nytt, hur skulle det då se ut?

Verksamhet i varje kommun.

Så liten byråkratisk överbyggnad som möjligt.

Ett gemensamt enkelt digitalt system som innehåller allt som behövs för registrering, ekonomi/budget/personal etc.

Att vi också skulle kunna vara en kraft också inom skolan med ex. läxhjälp, mentorsstöd, stöd i bildningsuppdraget, kunna genomföra studier i form av cirklar, annarlunda pedagogik.

Genomföra hybridcirklar.

Krav på kunskaper inom digitalisering för alla anställda.

Viktigt att ha den lokala friheten och handlingsutrymmet kvar i organisationen och betona det ännu mer.

Att ha förbundet utlokaliserat i en kommun ute i landet – ej Stockholm.

Ett RC som på något vis var integrerat bättre än i nuläget där det ska köpas tjänster och man inte vet om en tjänst kommer vara tillgänglig eller ej. Läget nu är motsägelsefullt.

Det här är SV:s plats i samhället.

SV tillgängligt för alla människor i samhället.

En modern och inbjudande bildningsaktör, både fysiskt, hybrid och digitalt med hög kvalitet

SV plats som demokratins väktare – viktigt att SV tar fanan i det arbetet med ett fritt demokratiskt samhälle. Forum för demokratiarbetet. Värna den liberala demokratin.

Det här är våra verksamhetsområden/ starka områden.

Agenda 2030 underlag för verksamhet.

Vår digitalisering.

Vår MUSIK-verksamhet

Vårt arbete med personer med olika funktionsvariationer

Arbete med psykisk ohälsa

Vårt samarbete med SPF

Bredden på vår verksamhet

Så här ser organisation och finansiering ut.

Statlig finansiering

Kommun-region

Alldeles för beroende av statsbidrag, region och kommunbidrag

Mindre riktade/sökta projektbidrag

Mindre del allmänmarknad

Slutligen ska vi jämföra bilden över nuläget med bilden av det önskade läget. Vad krävs för att vi ska nå dit?

Mixade cirklar äldre- ungdomar. Ex. utveckla vår musikverksamhet – skrivarkurser ungdomar och äldre tillsammans. Rappare med äldre musiker ex. Vi måste tänk mer outside the box. Våga utmana varandra mer.

Att bli en mer agil organisation

En mer modern och proaktiv organisation

Kompetensutveckling/kompetensväxling hos medarbetare (digitalisering, marknadstänk)

Vilka förflyttningar är viktigast att göra för att nå dit?

Se över vilka tider som är attraktiv-möjliga för att delta i cirklar för olika målgrupper.

För dyrt för pensionärer med ”liten” plånbok.

Gemensam digital utveckling vilket kan skapa former för deltagande oavsett fysisk närvaro eller ej, kanske även andra anmälningsavgifter digitalt? Ökat samarbete mellan avdelningarna deltagare från andra län? Svårighet med att vi inte får räkna med dem hos oss. En mer flexibel marknad behövs för digitala cirklar!

Vilka framgångsfaktorer finns för att förflyttningarna ska få genomslag och bli varaktiga?

Ett arbete gemensamt inom förbundet!

Planering av implementering av vår nya strategiska plan och alla ska med!