

# Samlad återkoppling sakfrågor och konkreta utmaningar

Vissa avdelningar har besvarat dessa eller liknande frågeställningar i annan återkoppling som tagits emot i dialogfasen.

<b>SV-avdelning/ region</b>	<b>Vad är det främsta uppdraget som folkbildning genom studieförbund har för individen och i samhället?</b>
SV Skåneland	Öka kompetensen hos deltagare- social kompetens, kunskap, skapa mötesplatser. Demokratiuppdraget.
Väst	Ge kunskap och motivation och förutsättningar till att aktivt bidra i samhällsbygget.
SV Västmanland	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi tycker statens fyra syften beskriver folkbildningsuppdraget på ett mycket bra sätt.</li> <li>• Komplement till ordinarie skolutbildning</li> <li>• Vi finns för alla i samhället och det är fritt och frivilligt att delta.</li> <li>• Genom cirkelverksamheten får deltagarna öjlighet att förbättra sina kunskaper och öka sin bildning på ett demokratiskt och jämlikt sätt.</li> <li>• Vår pedagogik att lära tillsammans skiljer sig från den traditionella skolvärlden.</li> <li>• Samtal om vår värdegrund ska vara ett naturligt inslag i verksamheten.</li> <li>• Vi ska göra skillnad för individen genom att bryta utanförskap genom delaktighet och gemenskap.</li> <li>• Bygga ett mer inkluderande samhälle och bidra till en ökad integration av våra nya medborgare.</li> </ul>
SV Skaraborg	Att ge individen möjlighet till bildning och delaktighet och därigenom utveckla samhället och stärka demokratin. Att ge individen utveckling.
SV Gotland	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Egenmakt, spela huvudrollen i ett eget liv</li> <li>• Upprätthålla demokrati genom att vi ger individer verktyg</li> <li>• Individen – egenmakt</li> <li>• Samhället – stärka demokratin</li> <li>• Främja demokratin (det är vårt uppdrag)</li> <li>• Öka bildningen</li> <li>• Skapa grogrund för demokrati</li> <li>• Möten som medvetandegör</li> <li>• Träna samarbete för ett öppnare och sammanhållet samarbete</li> <li>• Möta människor på sin "nivå" – där dom är!</li> </ul>

<b>SV-avdelning/ region</b>	<b>Vilka områden har SV potential att vara extra bra på i förhållande till andra studieförbund?</b>

	Demokratiuppdraget, Funkis, Musikverksamhet
Väst	Den lokala närvaron är SVs största styrka jämfört övriga studieförbund, vilket möjliggör att utgå från människors egna engagemang och lyssna på "den lilla människan". Funktionsrätt är ett område där SV är extra bra och har förutsättningar att ytterligare utveckla/stärka
SV Västmanland	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Musiken exkluderad så skapas basen/bredden i vår cirkelverksamhet hos våra GO, MO och SO och just dessa organisationer blir därmed vår särart (dna).</li> <li>• Vi kan erbjuda mötesplatser i hela landet dels i egna lokaler, dels i lokaler som finns hos våra medlemsorganisationer, t ex bygdegårdarna.</li> <li>• Vi är historiskt duktiga på psykisk ohälsa och har genomfört ett antal stora projekt inom området.</li> <li>• Att arbeta med personer med olika funktionsvariationer</li> <li>• Vi i Västmanland har ett utmärkt samarbete med SPF, vilket vi ska vårda och utveckla. Något som också borde gälla hela SV.</li> <li>• Digitalisering och att vi kan göra mer här vad gäller digitala cirklar generellt.</li> <li>• Att arbeta med inkludering av våra nyanlända.</li> <li>• Att vara proaktiv nu när arbetsförmedlingen reformeras och vara framme i denna nya nisch.</li> <li>• Fördjupning i intressefrågor</li> </ul>
SV Skaraborg	<p>Den lokala närvaron är SVs styrka. Den ger förutsättningar för att lyssna på varje enskild individ och att skapa utifrån lokala engagemang och förutsättningarna. Nya områden skulle kunna fokusera mer på tema än på målgrupp.</p> <p>Vi kan förhålla oss till hela samhället (och världen) inte bara till andra studieförbund. En kunskapsfråga att veta hur de andra studieförbunden ser ut.</p>
SV Gotland	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Föreningserbjudande</li> <li>• Funktionsvariation</li> <li>• Landsbygdsutveckling</li> <li>• Hantverk</li> </ul>

<b>SV-avdelning/ region</b>	<b>Ska SV finnas till mer för vissa individer eller målgrupper än för andra och är det eftersträvansvärt att nå målgrupper som vi inte når idag?</b>
SV Skåneland	Vi kämpar för att nå många och vill inte exkludera
Väst	Utifrån vår lokala närvaro rikta insatser mot de människor och områden där SV kan bidra till att stärka individer och verksamhet i lokalsamhället.
SV Västmanland	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alla individer är lika viktiga, men vi ska värna utsatta grupper och individer i utanförskap extra mycket.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Att nå den breda ospecificerade målgruppen unga ska ha en hög prioritering. Inte minst för att en typisk deltagare hos oss är en 60-årig kvinna boende på landet.</li> <li>• Vi måste nå ut ordentligt till våra nyanlända medborgare. Där kan vi göra skillnad vad gäller integration och i utveckling av vår demokrati.</li> <li>• Personer med olika funktionsvariationer.</li> </ul>
SV Skaraborg	<p>De individer som redan ingår i vårt kontaktnät /GOMOSO är de som SV naturligt finns till för. Det kan absolut vara eftersträvansvärt att nå nya målgrupper. Men fokus ska ligga på de som vill delta.</p> <p>Det är naturligt att vilja nå nya målgrupper, annars målar vi in oss i ett hörn.</p>
SV Gotland	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inte utesluta några men vi ska främst utjämna bildningsklyftor. Vissa målgrupper behöver mer tid och då ska vi kunna erbjuda det</li> <li>• Vi exkluderar ingen – vi kan nå fler ålderskategorier inom våra föreningar och ämnesområden.</li> <li>• Viktigt att behålla tydliga målgrupper inom integration och funktionsvariation</li> <li>• Människor som behöver oss mest</li> <li>• Och våra målgrupper/verksamheter enligt strategisk inriktning</li> <li>• Ja om cachet faller in under SV Gotlands värdegrund, individ och gruppanpassar vi. Tänket i att nå de målgrupper vi inte når idag ska alltid finnas med i plan utan att det blir en jakt.</li> <li>• Ja men inom demokratins ramar, ev lägre åldrar = föryngring</li> <li>• Vi måste nå yngre till föreningslivet utan att exkludera andra grupper</li> <li>• Finnas till för alla</li> </ul>

<b>SV-avdelning/ region</b>	<b>Vad borde vara SV:s strategi för att möta digitalisering och folkbildning på distans?</b>
SV Skåneland	Det digitala arbetssättet är en naturlig del och ett arbets sätt. Vi kan lära de som ännu inte är vana vid det digitala. Det är också ett sätt att erbjuda studiecirkel och utbildning i hela landet- och utlandssvenska. En fundering vi har är Vad händer om SV startar en digital avdelning?
Väst	Värna studiecirkelns metodik och arbetsformer oavsett om verksamheten sker digitalt eller fysiskt.
SV Västmanland	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Det borde finnas ett digitalt basutbud av cirkel lämpade för sammankomster via webben.</li> <li>• Öka samarbetet mellan avdelningarna via förbundet vad gäller digitalisering, erfarenheter, utbud av kurser, hur vi bättre kan samverka mellan avdelningsgränserna, hur vi gemensamt får ta del av medel via digitala cirkel. Här får vi ju inte konkurrera med varandra.</li> <li>• SV-app har ju diskuterats, men där finns olika bilder. Dock oerhört viktigt att vi ligger i framkant vad gäller digital utveckling.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ökat stöd i detta från förbundet – gemensamma kurser, gemensamt avtal ex. ZOOM för alla.</li> <li>• Erbjud avgiftsfri utbildning både fysiskt och distans.</li> </ul>
SV Skaraborg	Det är en fråga för hela SV inte varje avdelning för sig. Sätta full fart med att utveckla digitala och semidigitala alternativ. Öka digitala kompetensen i organisationen. Anställda, förtroendevalda, cirkelledare, övriga funktionärer och cirkeldeltagare. Kort sagt alla behöver omfattas.
SV Gotland	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi har tagit fram arbetssätt, utbildat oss i särskilt det hybrida arbetssättet</li> <li>• Vi är en självklar samverkanspart för våra föreningar när det gäller det digitala</li> <li>• Strategin är att vi erbjuder vår kompetens, teknik.</li> <li>• Vi vill fylla naturliga luckor hos föreningar efter deras behov.</li> <li>• Bereda möjligheten för fler att vara med, även möjligheten för föreläsningar mm utan resor, kostnader för föreningar.</li> <li>• Viktigt att det är en naturlig och efterfrågat hjälpmedel.</li> <li>• Folkbilda föreningar/grupper</li> <li>• Investera i teknik</li> <li>• Vara ledande i position och våga utvecklas vidare</li> <li>• Utökade utmaningar, ökad kompetens, teknisk support – är det vårt uppdrag? Demokratisk fråga, behöver diskuteras.</li> <li>• Utveckla teknik och modeller för hybrida möten</li> <li>• Fortsätta utveckla och utmana oss själva inom IT.</li> <li>• Tänka Agenda 2030</li> <li>• Nå större målgrupp</li> </ul>

SV-avdelning/ region	I hur stor grad är studiecirkeln pedagogiska form fortsatt ändamålsenlig för befintliga och potentiella deltagare?
SV Skåneland	Alla förstå inte konceptet. Unga löser det mesta gm google. När vi får deltagare att komma och delta är det framgångsrikt.
Väst	Viktigt värna varumärket Studiecirkeln och studiecirkeln metodik, form och upplägg. I studiecirkeln bygger kunskapsuppbyggnaden på de kunskaper och erfarenheter deltagarna har med sig och gemensamt utvecklar sin kunskap och insikter. Den horisontella tilliten håller på att erodera och för att motverka det har studiecirkeln en viktig roll.
SV Västmanland	<p>Vi tror på pedagogiken att söka kunskap genom studiecirkel kommer att attrahera gamla och nya deltagare inom överskådlig tid. Men för att lyckas krävs att vi tillsammans med GO, MO och SO är lyhörda, nyfikna och agila. Cirkelledarna är en framgångsfaktor.</p> <p>Den pedagogiska formen i studiecirkel är i hög grad ändamålsenlig.</p> <p>Tror inte ”studiecirkel” appellerar på unga. Och hur ska vi få vår verksamhet attraktiv för dem? Annat namn/verksamhet med fokus på ungdomar. I övrigt enligt punkt 1. Studiecirkeln som sådan är inte anpassad för ungdomar. Där måste vi kunna tänka annorlunda. Kunna genomföra ett alternativ för ungdomar, mer flexibelt tänk. Kunna alternera, vara med ibland, mer flytande i sitt beteende. En enklare</p>

	<p>variant att rapportera för ungdomar, än 3 * 3 * 3. Skulle kunna moderniseras. Mer flexibelt. Olika teman och erbjuda en mötesplats. En anpassning till människors vardag måste göras.</p> <p>En anpassning av studiecirkeln till dagens samhälle som snabbt förändras behövs.</p>
SV Skaraborg	Folkbildningen som idé och arbetsform är vår bas. Vilken metodisk arbetsform vi ska ha måste utvecklas tillsammans med våra deltagare. Studiecirkeln som arbetsform är i grunden teknikoberoende.
SV Gotland	I väldigt hög grad. Vi vill att man än mer ska förtydliga folkbildningspedagogiken som en väl fungerande demokratimodell. Den är till viss del ett svar på frågan – ”Hur lär man sig att vara demokratisk?”

<b>SV-avdelning/ region</b>	<b>Hur ska SV i framtiden hantera balansen mellan medskapande och förskapande, mellan att vara en plats där människor själva skapar sin folkbildning och att erbjuda ett färdigt koncept och upplägg?</b>
SV Skåneland	Olika beroende på ämnet. Det viktiga är att det finns en plan för lärande.
Väst	Folkbildningens kärna och existens bygger på människors medskapande.
SV Västmanland	<p>Vår framgång ligger i att samverka med GO, MO, SO samt inom SV. Det finns ingen motsättning mellan medskapande och förskapande utan vi ska ta vara på båda möjligheterna för att skapa bra inkluderande verksamhet.</p> <p>Ge uppdrag till föreningar-medlemsorganisationer att forma sina cirklar genom att tilldela resurser.</p>
SV Skaraborg	Folkbildningens grundkärna samskapandet. Genom att ständigt uppmuntra till att delta i samskapandet. En kombination av båda. Den ”färdiga” cirkeln är en inkörsport. Viktigt att kunna erbjuda en låg tröskel för de som är utanför hela folkbildningsvärlden.

<b>SV-avdelning/ region</b>	<b>Marknadisering, professionalisering och hybridisering är trender i civilsamhället, hur påverkar det SV? (Läs mer om trenderna under rubriken ”Civilsamhällets utveckling” på sida 28 i nulägesanalysen)</b>
SV Skåneland	Hålla fast vid vårt grunduppdrag och vår värdegrund.
Väst	SV och civilsamhällets verksamhet som aktiverar och engagerar människor i lokal verksamhet kan utgöra en motvikt. Marknadisering etc kan kräva breddskap för snabba svängningar/treder, vilket kan kräva stora arbetsinsatser.
SV Västmanland	Konkurrensen ökar vilket innebär att vi och vårt erbjudande måste bli bättre hela tiden. Det ställer krav på ständig kompetensutveckling och

	troligen även kompetensväxling hos både anställda, cirkelledare och förtroendevalda.
SV Skaraborg	Styrelseledamöter behöver annan, bredare kunskap än tidigare. Finns en risk i om föreningslivet blir allt för "professionaliserat", försvinner engagemanget och förenings särart suddas ut. Känslan för "sin" förening/organisation kan tappas bort. Både styrelse och anställda måste utvecklas i takt med omvärlden.

<b>SV-avdelning/ region</b>	<b>Hur utformar SV en organisationsstruktur och kultur som på bästa sätt hanterar spannet mellan ett samlat nationellt förbund med ett likartat erbjudande i hela landet och avdelningarnas möjligheter...</b>
SV Skåneland	Tyvärr finns det en rivalitet mellan förbund och avdelningar. Vi har en gemensam värdegrund och uppdraget är detsamma. Det är positivt med tydlighet och tydlig fördelning och likaså att vi använder samma marknadsföringsmaterial. Vi ska också påminna oss om att den centrala styrningen utgår från den granskning vi är utsatta för. Det finns möjlighet till och vi förväntas vara delaktiga på alla nivåer.
Väst	Den lokal närvaron tillsammans med den stora bred av samverkande organisationer, såväl rikstäckande som lokala föreningar, är SVs största styrka. SVs verksamhet skall byggas utifrån att varje avdelning är unik. Vill SV göra nationella påverkans insatser skall detta ske genom gemensamma kampanjer med gemensamt kampanjmaterial.
SV Västmanland	Det är viktigt att staten inte styr folkbildningen. Minst lika viktigt är det att avdelningarna förblir autonoma och frivilligt söker samarbete med andra avdelningar. Med detta sagt ska vi gemensamt utveckla profil, varumärket genom marknadsföring och nationella temaveckor där vi kraftsamlar hela landet i aktuella frågor.  Viktigt att förbundet agerar paraply och stöttar avdelningarna där så behövs. Ex ekonomi och HR. Dock utifrån avdelningarnas behov, måste vara "bottom up" och inte "top down". Viktigt också med bättre utbyte mellan avdelningarna – spridande av goda exempel och cirklar som kan spridas mellan avdelningarna, som räknas som särskilt lyckosamma inom de prioriterade områdena.  Ta vara alla "goda exempel" som uppstår i hela landet samt kopiera och anpassa dessa till de lokala förutsättningarna.  Utveckla ett nationellt digitalt basutbud av cirklar lämpade för sammankomster via webben.  Ökad dialog-kommunikation förbund-lokalavdelningarna.
SV Skaraborg	Det är viktigt att slå fast att SV är en underifrån organisation. Inte en koncern. SVs verksamhet ska byggas utifrån att varje avdelning är unik. Låt deltagarnas önskemål och behov styra.  Jobba med kommunikation och grafisk profil. Viktigt att låta digitaliseringen blomma och öppna upp möjligheter. Bl a för mer samarbete mellan avdelningar.

SV Gotland	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tydlighet i roller</li> <li>• Att förstå att avdelningarnas fokus är verksamhet och förbundets är organisation</li> <li>• Vara tydliga i vad som är minsta möjliga liket och sedan är spelutrymmet fritt.</li> </ul>
------------	---

<b>SV-avdelning/ region</b>	<b>Hur kan SV och förbundets grund-, medlems- och samverkande organisationer bli större resurser för varandra?</b>
SV Skåneland	Det går att utveckla samarbetet t ex med gemensamma projekt, och även gemensamt finansierade projekt. Vi ska dock minnas att SV är till för att stötta grundorganisationerna.
Väst	SVs bästa insats är att aktivera många människor i SVs verksamhet.
SV Västmanland	<p>Förbundet kan agera förebild här och ge goda exempel på hur vi alla tillsammans kan samverka. Avdelningarna är bra på att samverka med olika org. Detta kan samlas in och totalt sett bör det då falla ut goda exempel på hur SV samverkar med alla org. Detta kan sedan spridas vidare. Tror också på webinarier med detta tema – hearings där detta går igenom och där vi delger varandra hur det kan ske.</p> <p>SV behöver bli tydligare med att berätta vad vinsten är för dessa organisationer att använda SV. Varför ska vi genomföra aktiviteter via SV som GOMOSO. Det behöver vi i SV bli bättre på att berätta. Vi behöver hitta vår ”pitch”. Varför ska jag bli cirkelledare – vad är grejen – det behöver vi bli bättre på! Viktigt att tänka för hela organisationen. Goda exempel är viktigt! Sprid dessa – ta fram material om detta centralt!</p> <p>Informera förbundet som informerar Folkbildningsrådet om problemen</p>
SV Skaraborg	<p>Mer samarbete. Behövs förbättring från båda håll. Vi måste fokusera på GOMOSOs medlemmar, mer än på själva organisationerna.</p> <p>Mer kommunikation. Förstå och känna till varandras behov och möjligheter. Vi kan inte alltid förvänta oss att våra GOMOSO ska promota oss till sina medlemmar. Det måste vi göra själva.</p>

<b>SV-avdelning/ region</b>	<b>Vilken folkbildningsverksamhet hade varit möjlig om hänsyn inte behövde tas till de bidragsgrundande folkbildningsformerna som finns idag?</b>
SV Skåneland	Ett sätt att förstå frågan är att vilken folkbildning hade varit möjlig om vi inte får statsbidrag. I så fall skulle allt vi gör kosta med för deltagarna.
Väst	Ser i dagsläget inte något sådant.
SV Västmanland	Finns motstånd mot GDPR bestämmelserna. Cirkelledare avslutar sina uppdrag. Har blivit för byråkratiskt utifrån den ökande

	<p>kontrollen. Hur kan vi ge adekvat stöd till cirkelledarna så de faktiskt vill stanna kvar hos oss.</p> <p>Vi hade kunnat erbjuda läxhjälp, vara en kraft för eleverna/barnen/ungdomarna i dagens icke likvärdiga skola</p>
SV Skaraborg	<p>En större verksamhet. Bredare? Bidragen styr oss, men vi har också redan mycket verksamhet som finansieras på annat sätt. Vi måste ha ett system för att fördela anslaget mellan studieförbunden.</p> <p>Det kan bli fler olika former av studieförbund eller verksamhet i framtiden, beroende på bidragens utformning.</p>
SV Gotland	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Barnverksamhet</li> <li>• Jobba mer i projektform för att stötta folkbildningen</li> <li>• Få begränsningar med egen finansiering</li> <li>• Mer resurser på barn och ungdomsverksamhet</li> <li>• ”verksamhet på gränsen”</li> <li>• Hantverk på recept (fritt och frivilligt)</li> <li>• Aktiviteter för långtidsarbetssökande (folkhälsa, egenmakt)</li> <li>• Lek &amp; spel (plats för samtal)</li> <li>• All verksamhet så vida de ryms under/i SV Gotlands värdegrund</li> <li>• Mindre styrda – kulturarr = engångsarr i öppna lokaler (hantverk, musik, mötesplats och öppna föreläsningar).</li> <li>• Vi kan starta en hälsosam skola</li> <li>• Allt hade varit möjligt</li> <li>• Stärka arbetet för demokrati bland unga/nyanlända i samarbete med skolan</li> </ul>

<b>SV-avdelning/ region</b>	<b>Hur hanterar vi spannet mellan att vara en plattform för det gemensamma engagemanget kanaliserat genom föreningslivet och det lättflyktiga och organisationsobundna engagemanget hos enskilda individer?</b>
SV Skåneland	<p>Det är inte bara vi som kämpar med att nå fler. Ideella organisationer har svårt att få fler medlemmar. Däremot finns ett stort engagemang för specifika frågor, men individen vill sällan gå med i en förening. LRF kickers är ett bra ex . startade som ett nätverk med 5 individer och har idag 50 deltagare. Ett annat gott ex är de allmänmarkandscirklar som övergår till kamratcirklar.</p>
Väst	<p>Enskilda människor är i alla lägen målgruppen, finns inget belegg för att oorganiserade människor är mer lättflyktiga gentemot SVs verksamhet.</p>
SV Västmanland	<p>Målgrupp – ”aktivister” – våra ungdomar – tonåringar. Cirkelformen kan vara fel? Cirkelledaren är superviktig. Den bundna formen skrämmer många ungdomar. Vi måste ha en mer flexibel verksamhet, men med kvalitet. Snabbfotade människor som vill göra väldigt mycket, olika saker – dessa måste vi nå, men på ett annat sätt – mer modernt, men med kvalitet! Att kunna göra folkbildning av nya trender – viktigt! Svårt, men viktigt att vi tar oss an utmaningen. Ex.</p>



	pilotprojekt mellan vårt SV och gymnasieskolan som finns i samma hus.
SV Skaraborg	Genom att vara öppna för det, acceptera att det är så och göra det bästa av det. Det är positivt med engagerade medborgare och det traditionella föreningslivet passar inte alla.