

Återkoppling från förbundsstyrelsens dialog om framtidens SV

Under förbundsstyrelsemötet den 17 september diskuterade förbundsstyrelsens ledamöter framtidens SV utifrån, syfte och vision, målbild och förflyttningar och framgångsfaktorer för förankring i organisationen.

Diskussionerna fördes visionärt och förutsättningslöst.

Grupp 1

Syfte och vision

- Stärka tilliten i samhället genom att människor möts utanför sina "bubblor".
- Stärka individen i att utvecklas personligt och ta plats i samhället.
- Möjlighet att diskutera och prata om det som är svårt.
- Samhällets behov av bildning.
- Skapa en förståelse för andra, deras perspektiv och hitta förståelse för omvärlden.
- SV ska stimulera och motivera bildningen.
- Hitta vår drivkraft i bildningen. Sluta sälja, skapa mervärde.
- Folkbildningen är inte samma som studieförbund.
- Navet för en rörelse.
- Funktionshindrade och landsbygd.

Målbild och förflyttningar

- Mötesplatsen.
- Folkbildningen är människor som själva oorganiserat letar efter bildning.
- Uppdrag som föreningshus, kortsiktig stimulans.
- Vara en plats som visar att världen är mer komplex
- Samla olika människor utifrån vår värdegrund.
- Egenfinansierade.
- Crowdfunding. Stötta det fina i verksamheten.
- Mycket resurser i form av tid.
- Ägarna förväntar sig att SV ska leverera saker till SV, inte att dem ska bekosta.
- Enskilt medlemskap? Ekonomiska styrkan bland befolkningen är helt annan idag.
- Inga lokaler, alla håller verksamheten i sitt. Bokcirkeln.
- Gemensam sak med bygdegårdarna.
- Mer underifrån med naturliga geografiska uppdelningar.
- Nationell samordning.
- Rent ideellt.
- Det ideella kontra professionella.

Förankring

- Bra relation med avdelningar.

- Inkludera organisationen i arbetet, känna till och få vara med i framtagande av förslag.
- Transparensen. Förklara anledningar till åsikter.
- Inifrån verksamheten. Cirkelledarna-, deltagarna, något annat?

Grupp 2

Syfte och vision

- Vad är folkbildningens viktigaste uppgift i samhället och för individen?
- Demokrati, förståelse och acceptans för olika åsikter för samhället och egenmakt för individen. Stärker du individen så stärker du samhället.
- Vilken borde vara SV:s naturliga del i det, vad är det vi skulle kunna göra extra bra?
- Stärka individen.
- Vi är extra bra på att stärka individer med olika funktionsnedsättningar.
- Vi vänder oss till individer och inte bara grupper
- Finns det andra syften utanför den traditionella folkbildningen som SV borde fylla?
- Sociala tilliten – möter människor utanför sin umgängeskrets och sociala krets. Tillit till varandra, skapa tillit mellan människor
- Politisk ställning? Tex ta ställning för allas rösträtt
- Stöd till organisering som inte är den traditionella föreningsformen ex aktivism
- Borde vi finnas till mer för vissa än för andra?
- ”Vi ska finnas där för de hungriga som inte vet hur man hittar bröd”
- Vi vill ju finnas till för de som behöver oss mest
- Vi finns och bör finnas för de mest utsatta

Målbild och förflyttningar

- Hur skulle syfte och vision gestalta sig mer konkret?
- Syfte: mötesplats i hela landet. Landsbygdens förutsättningar
- Om vi skulle bygga vår verksamhet från grunden idag för att uppfylla vårt syfte, hur skulle den se ut?
- Finnas nära människor (egenmakt), hela landet.
- Skulle bygdegårdarna vara en av våra grundare idag kanske snarare än LRF. Möteslokal
- Ska finnas identitet – enhetlighet i hela landet, du ska känna igen dig på SV Umeå om du har varit på SV Skåneland
- Osäker om politiska partier skulle vara med
- Var skulle finansieringen komma ifrån??
- Co-founding: månadsgivare för olika verksamheter och våga ta betalt när föreningar har möten. Vi måste ju finansieras på något sätt om statsbidrag försvinner
- Man betalar SV för utbildningar som i sin tur ger medlemsorg. en del – snarare än tvärtom
- Oliktänkande – om vi inte vill prata med SD kommer de ju aldrig ändra åsikt
- Vi skapar mötesplatser och vår utmaning är att få folk till mötesplatsen.

- Hur skulle ledning, organisation, autonomi, innovation och enhetlighet mm hanteras?
- Ska det finnas gratis kurser? Det finns ett värde i att ta betalt både för deltagaren och oss. Deltagaren känner att man investerat i kursen och engagerar sig mer och vi får högre krav på oss
- Vilka är de största förflyttningarna som behöver göras som ni identifierar i samtalet?
- Se till att man får genomslag av våra värden i alla cirklar – diskutera hållbarhet, liberal demokrati och samhällsfrågor på alla cirklar (även musik och syslöjd)

Förankring

- Vilka framgångsfaktorer finns för att lyckas med förändring i SV?
- Visionsarbetet som LRF gjorde – vara framgångsrika, marknadsmässiga, osv – man engagerade enormt mycket människor
- Transparens, kommunikation och tydlighet
- Det blir inte som man tror eller hoppas utan som man bestämmer
- Enhetlighet bland avdelningar
- Bygga underifrån
- Tydligt mål, men vem ska sätta målet. Måste förankras

Grupp 3

Syfte och vision

Bildning för individen och folkbildning gör man i grupp. Stärka individen snarare än att söka vissa målgrupper. Det indirekta behovet - det starka samhället byggs av starka individer. Få människor att växa. Öka medvetande och förståelse och möjlighet att påverka sin egen situation. Ifrågasätta Status Quo och förstå komplexa frågor. Bejaka nyfikenhet och försätta ställa frågor. Det finns alltid ett svar till. Hjälpa till att bygga tillit mellan människor.

Målbild och förflyttningar

Möjliggörare. Utifrån värdegrunden - ha ett fokus på våra frågor hållbarhet och liberal demokrati. Infrastruktur för människors möjlighet till bildning. Ge möjlighet att växa genom kunskap och insikt och bildning. Skapa en plats som ger utrymme för de som inte får plats. Fråga oss vad vi skulle göra / fortsätta göra om vi inte fick finansiering. (I.e Mitt val och inte populärmusik -och på så sätt styra om vår verksamhet redan idag.) Bjuda in mera till ideellt engagemang och ifrågasätta statens lösningar och finansiering till allt. På så sätt stärka individen och stärka civilsamhället. Samlingsplatsen på landsbygden. Vi ska vara en plats för Föreningslivet/Nätverk att samlas och träffas. Mötesplats för kultur och bildning. En annan roll i staden och det måste synas i organiseringen. Viktig roll för funktionshindrade. Om vi inte ska få pengar från staten så måste våra intäkter komma från annat håll. Ensamhet är en stor hälsorisk. Digitala lösningar för att locka dessa,

Personerna som jobbar ska kanske anställas centralt och lokalt fokus ska ligga mer på verksamhet. Finansieringen kanske måste kram från kringverksamheten. Förenkla, förenkla, förenkla på avdelningsnivå - skapa utrymme för fokus på engagemang. Filtrera fram övergripande nödvändiga funktioner och lägga centralt. Alla avdelningar ska ha tid och möjlighet att göra det de är bra på. Öppna varje möte med vad vill jag lära mig nu och forma verksamheten därefter. (Jmfr Vi Unga organiseringen) Förflyttning mot mer enhetlighet i styrning och struktur.

Förankring

Framgångsfaktorer för förflyttning är tillit, gemensam målbild och att sätta fokus på frivillighet, engagemang och "stjärneögon". Önskan om ett professionaliserat civilsamhälle.

Grupp 4

Syfte och vision

Skapa delaktighet, bilda individer som vill (få människor att växa) , skapa ett kritiskt öga och ifrågasättande hjälpa människan att reflektera. Fritt och frivilligt.

Målbild och förflyttningar

Vara en mötesplats, inkludera alla i civilsamhället, stötta civilsamhället i välfärdssamhället, aktiv samhällsaktör möjliggöra agenda 2030. Skapa tillit. Viktiga för funkis.

Samla upp lokala konfliktfrågor och vara en objektiv moderator i dialogen, kittet som är uthålligheten som salar lokala enfrågepartier. Lägga ner allmänmarknad.

Förankring

Framgångsfaktorer: Digitalisering, handlingsplan istället för verksamhetsplan.