

Möte med samarbetsorganisationer i SV region Västra Götaland den 21 oktober 2021

SV:s regionförbund i Västra Götaland bjöd in grund- medlems- och samverkande organisationer till ett dialogmöte om framtidens SV. Från förbundsstyrelsen deltog Jonas Naddebo och från förbundskansliet deltog Henrik Falk. Nedan finns den återkoppling som då samlades in.

Grupp 1

Hur ser du att SV:s stöd borde utvecklas med anledning av digitaliseringen?

Viktigt med kontakt med rätt person, lätt att tappa kontakten om man byter personal

Man får påminna att en föreläsning eller aktivitet att det är i samarbete med SV

Inte SV som begrepp som är okänt utan vad SV kan hjälpa ett parti med. Bredare kunskap om något ämne eller hur man agerar i en demokrati. Alla är inte medvetna om det.

Digitalisering är mer än det vi lärt oss nu. Den kommer utvecklas ännu mycket mera på fler olika sätt. Vi kan inte föreställa oss hur det kommer att se ut i framtiden.

Här behövs utbildning i hur man bättre använda sin tid, arbete och vara aktiv i det demokratiska samhället.

Underlättar samarbetet att snabbt ordna ett möte digitalt, ett bra sätt att arbete mer effektivt digitalt.

Tror att en mix av fysiskt och digitalt är bra. Förflyttningen kanske inte är så stor i den allra närmsta framtiden. Viktigt att behålla det fysiska. Man ser varandra på ett annat sätt. Är det här sättet vi vill möte människor på.

Det an komplettera att finnas digitalt.

Redan innan pandemin hade VG vartannat digitalt och vartannat fysiskt. Nytt efter pandemin är hybridmötena.

Utvecklingen kommer att innehålla kombinationer, något vi inte redan sett och något som. Den känsla många upplevt är att det är skönt att ses igen men det underlättande momentet är att man kan delta på ett annat sätt i ett möte istället fr att vara förhindrad.

Själva tekniken kommer också att utvecklas mycket.

Om vi har ett arrangemang i Göteborg, kan människor från övriga landet också delta. Det är bra. Jag vet inte om det idag finns något stöd från SV centralt att använda denna plattform för möte, eller är vi redan förbi det steget? VI kanske redan är så duktiga redan.

En bra kurs är att man har bra träffar och att man sedan läser och funderar. Men samtalet är det viktiga.

Digifysiska aktiviteter, vad krävs det för utrustning för dem som inte har utrustning. Det finns ett visst digitalt utanförskap. Men vi får med nya grupper som kanske har hemmasittartendenser där människor som aldrig vågat öppna munnen på en digital aktivitet.

Prissättning över gränserna. De sociala mötena är viktiga.

Mer kunskap om det digitala rummet, att SV kan lära oss mer om det. Behov av metodstöd hur vi lägger upp distansundervisning. Man ser fördelar men har mer behov av stöd. Funktionsnedsatta behöver vi mer stöd till, stort intresse men många är försiktiga, det behövs mer tid, lugnare och med färre deltagare. SV behöver tillgängliggöra kultur, lotsa med hjälpa av personal, SV kan hjälpa till med teknik. IT-stöd efterfrågas. Om SV kan bistå.

Fantastisk efterfrågan som den digitala resan många som har lärt sig en del men som vill lära sig mycket mer. Intellectuell funktionsnedsättning.

Vilket är det främsta tillskott som du ser att SV kan bidra med till er organisation i framtiden?

Behöver påfyllnad på basen i föreningsarbetet, vad innebär föreningsarbete och vad jobbar en styrelse med. Vi som en lite och medlemsstyrd organisation kan det bli farligt om RO blir en elit där man sitter inte pga. sitt engagemang utan pga. av att man har en annan titel. Farligt om steget mellan RO och lokalt blir för långt. Här behöver vi hjälpa v folkbildningen för att lära oss folkbildningsarbete.

LRF gör en hel del själva, VI är en stor organisation med mycket organisationer. Utbildningar med vad man gör i förening. Även om man ordnar utbildningar kan det vara svårt att få deltagare. Tekniken har vi mycket själva, har gjort rät mycket webinarier och så.

Ett politiskt parti innehåller både anställda och förtroendevalda, det är en bredd, viss del av den kompetensutveckling som SV kan erbjuda är mer generell. Jag ser kanske plattform SV som väldigt användbar för att utveckla politiken i sig. Det kanske inte är möjligt att bokföra som studiecirkel men annat kan vara service som SV kan hjälpa till med om det finns en struktur att använda sig av eller tillsammans med andra partier.

Digitaliseringen ger möjligheter att hitta fler deltagare. SV:s organisatoriska uppbyggnad kommer att diskuteras på ett annat sätt, hur ska det bokföras. Om det är på en låg nivå funkar det, om det blir för mycket blir det en utmaning.

Kompetensutveckling för alla cirkelledare. Värdegrund, etik mm. Kanske att man behöver satsa ännu mer på det. Det är ute på fältet som CL är SV:s budbärare. Nå nya grupper och saluföra nya grupper.

Oftast använt våran egen personal.

Vi har använt det en gång och det var jättebra. Styrelsen skiftar ganska ofta och att det skulle behövas processledning i början av styrelsens arbete. Det vi hade då var jättebra. Nya människor sätter också nya perspektiv, när nya kommer in i en grupp. Man vinner mycket på det som styrelse att göra det gemensamt och förstå vad det är jag ska göra.

Grupp 2

Hur ser du att SV:s stöd borde utvecklas med anledning av digitaliseringen?

Behöver komma tillbaka till grundfrågan, för vilka finns vi till och varför. Hjälpa organisationerna att hålla fast vid det. Inte förlora sig i administration mm

Finns till för de svaga och också ha en kritisk bild på digitalisering. Den fysiska närheten kom upp som faktor. Viktigt att veta vilka vi är till för? Ta reda på vad organisationerna vill ha hjälp med. Klippkort på fem timmar och beställer hjälpen när jag behöver den. Vi vet inte riktigt vad vi ska kunna få hjälp med. Vad kan vi i föreningen få för hjälp? Ingen pratar riktigt om vuxenskolan, vi vet inte riktigt vad vi kan få för hjälp.

Bygdegårdarna- miljö mm hållbarhet

Fiber och det digitala.

Vilket är det främsta tillskott som du ser att SV kan bidra med till er organisation i framtiden?

Bra att vi tydliggör vilka resurser SV har av fysiska möteslokaler.

Samarbete mellan bygdegårdarna och biodlarna

Att medlemsorganisationerna ska nätverka lite mera, vi har gemensamma nämndare, varför inte dra mer nytta av varandra. Att ses och prata ger goda idéer. Ledarskapsutbildning behöver inte erbjudas bara till en enskild organisation. Inte vara rädd för att bjuda in fler organisationer.

Companion, de ek föreningarnas stödstruktur, erbjuder mötesordförande och sekreterare på årsmöten. Det var bra eftersom ingen i den föreningen hade kunskap eller pondus att vara stämмоordförande. Kan vara att SV erbjuder det eller att via SV tillgängliggöra ett nätverk där man kan ställa frågor. En service på något sätt från SV.

Föreningarna efter pandemin har tagit det lugnt och nu får man inte tillbaka funktionärerna.

Nätverkandet är viktigt- mötet i sig blev givande pga. det. Det handlar om att utveckla förnya förbättra

SV ska inte gå in och ta över för många saker. Vi ska finnas där när det krånglar och med utbildning men inte ta över drift. Det finns en risk att SV går in och tar över för mycket.

Mentorer och lite sånt, att mötas i olika organisationer. Det gränsöverskridande kan vi jobba mycket med.

Hur når vi ut till våra lokalavdelningar och berättar vad SV kan erbjuda. Kanske skulle SV kunna bjuda med på något vis för att hitta det lokala.

Se till att vi har en ny generation av personer som förstår folkbildning och dess koppling till kultur. En ny generation som talar om fördelarna med folkbildning.

Grupp 3

Hur ser du att SV:s stöd borde utvecklas med anledning av digitaliseringen?

Personer med intellektuella funktionsnedsättningar behöver grundläggande IT/Internet/datautbildning för att inte komma efter. Där finns en stor "marknad"

SV:s roll är att stötta de som har hamnat i digitalt utanförskap eller de som precis börjat använda

Cirklar där underlaget att intresserade inte räcker i avdelningen kan ändå genomföras med deltagare från hela landet

Hantverkscirklar som görs digitala och kopplas med fysiska träffar

Digitalt är bra men fysiskt behövs, varannan gång eller liknande, den sociala samvaron är viktig

Trösklar kan sänkas och fler får möjlighet att kunna delta när det genomförs digitalt.

Digifysiska aktiviteter kan hjälpa till att bryta utanförskap och nå nya grupper

Vilket är det främsta tillskott som du ser att SV kan bidra med till er organisation i framtiden?

Partierna har stora utmaningar med ledarskapet och skrala organisationsstrukturer, utbildningar i ledarskap och organisationskunskap inom eller över partigränser behövs.

Grundläggande föreningskunskap, oerhört viktigt. LRF arbetar fortfarande med "Ett steg till" borde också kunna göras digitalt.

Bidra med demokratiperspektiv in den egna organisationen, hur blir vår organisation tillåtande och demokratisk.

Vad är meningen med föreningen, vad kan medlemmar göra/delta i när man är ny i organisationen?

SV kan vara "fria samtals hem", gärna över organisationsgränserna. Många är vi engagerade i att göra samhället och världen bättre, vi är alla eldsjälar och att få komma samman och tala om utmaningarna utan att slå slagord i huvudet på varandra.

Koncept för spännande samtal

Grupp 4

Hur ser du att SV:s stöd borde utvecklas med anledningen av digitaliseringen?

Det vi behöver är mer kunskaper hur vi kan använda det digitala rummet. Det är tillgängligt att kunna mötas på distans. SV kan hjälpa till med mer kunskap och perspektiv.

En stor möjlighet för SV och hjälpen behövs ute bland organisationerna. Man ser fördelarna men har behov av mer stöd.

Distansundervisning är inget nytt men SV behöver hjälpa till med metodstöd.

Satsa mycket mer på sårbara grupper. Längre kurser så det inte går så fort. Det finns ett stort intresse men en försiktighet.

Äldre och personer som har en funktionsnedsättning behöver mer tid, lugnare tempo och färre deltagare. Anpassa utbildningen för de som behöver det mest.

En del äldre behöver teknikstöd och enkla hjälpmedel.

Vara med och tillgängliggöra kultur som musik, konst och uppläsning t.ex. via digitalplatta.

Rut/Rot/Rit (IT-tjänster) du kan få avdrag för de IT-tjänster som du får utförda i hemmet.

Någon från SV som kommer till våra möten (Afasiförbundet) som digitalt stöd då och då.

It stöd på stämmor osv.

Vilket är det främsta tillskott som du ser att SV kan bidra med till er organisation i framtiden?

Värdegrundsarbete, uppdragsutbildning, professionalism

För vem är vi till, SV kan göra jättemycket för att hålla kvar fokuset

Numera vet vi inte hur vi kan få hjälp av SV. Många kurser ställs in.

SV:s problem är att vi försvinner i mängden. De svaga behöver oss men SV har kört fast. Saknar den fysiska närvaron. Vad är vi till för? Hur ska SV göra för att få nya "kunder". Cirkelledarna viktigast. Vi ska göra det som inte skolan klarar av. Vi fokuserar på fel saker.

Skulle vilja köpa klippkort av SV få hjälp en gång och sedan kunna ringa igen.

Tänka nytt och göra nytt

De äldre som inte kan tekniken vill gärna träffas. Målgrupp: De svaga i samhället. Vi i SV pratar om vad vi vill men för vem finns vi till och varför?

Reflektion: Den digitala världen är ett socialt experiment vi vet inte i dag vad det får för konsekvenser och vad det gör med vår uppmärksamhet och det ger kognitiva påfrestningar. Det krävs en annan närvaro och vi tappar mer kreativitet och kroppsspråk. Vi behöver värna andra möten.