



Dokumentnamn	Handlingsplan för kompetensutveckling av SV:s förtroendevalda	Fastställd	2020-10-19
Fastställd av	Förbundsstyrelsens presidium	Gäller från	2021-01-01
Dokumentansvarig	Henrik Falk	Gäller till	2022-12-31
Gäller för	SV:s riksorganisations arbete		

Handlingsplan för kompetensutveckling av SV:s förtroendevalda

Innehåll

Målgrupp	3
Om kompetens.....	3
Kompetensutveckling i SV	3
Digitala och fysiska utbildningar	4
Kompetenskartläggning.....	5
Generella kompetenser för alla förtroendevalda.....	5
Styrelser	6
Ordförande.....	6
Valberedningar.....	7
Revisorer.....	7
Slutsatser av kompetenskartläggning.....	7
Utbildningar år 2021-2022.....	9
Utbildningar för alla förtroendevalda	10
Välkommen till SV - webbutbildning.....	10
Styrelsens ansvar för personuppgifter - webbutbildning	10
Digitala utbildningsträffar för alla förtroendevalda	10
• SV som helhet	10
• Folkbildning som idé och verkstad	10
• Att nå ut med verksamheten – målgrupper som SV inte når idag	10
• Statsbidragssystemet – så funkar det	11
• Etik i folkbildning.....	11
• Ekonomistyrning – hur planerar och följer vi upp?	11
• Arbetsmiljö – styrelsens ansvar.....	11

Utbildningar för nya förtroendevalda	11
Välkommen till SV	11
Introduktion för nya avdelningsordförande	11
Introduktion för nya avdelningsstyrelseledamöter.....	12
Introduktion för valberedningar.....	12
Introduktion för nya förbundsstyrelseledamöter	12
Utbildningar för avdelningar.....	14
• Strategiskt valberedningsarbete	14
• Professionellt styrelsearbete – strategi och hantverk.....	14
• Opinionsbildning	14
• Inkluderande organisationskultur	14
• Folkbildning, bildning och SV:s värdegrund.....	14
Utbildningar för avdelningsordförande och förbundsstyrelse.....	15
• HR-kunskap för ordförande.....	15
• Inkluderande ledarskap.....	15
• Mediaträning	15
• Påverkansarbete – vad kan jag göra i min roll.....	15
Utbildningar för unga förtroendevalda	16
Program för unga förtroendevalda	16
Utbildningar för förtroendevalda revisorer.....	17
Digital träff för förtroendevalda revisorer.....	17
Styrelseutvärderingar	17
Bilaga 1: Upplägg introduktion nya avdelningsordförande.....	18
Bilaga 2: Upplägg introduktion nya ledamöter avdelningsstyrelser.....	19
Bilaga 3: Upplägg utbildningar för avdelningar	20
Strategiskt valberedningsarbete	20
Professionellt styrelsearbete – strategi och hantverk.....	21
Opinionsbildning.....	22
Inkluderande organisationskultur	23
Folkbildning, bildning och SV:s värdegrund.....	24

Målgrupp

SV:s strategiska plan och den gemensamma inriktningen för ledarskap i SV fastslår: *Studieförbundet Vuxenskolan präglas av gott ledarskap, inkluderande organisationskultur, samt förtroendevalda, medarbetare och cirkelledare med engagemang och rätt kompetens.*

Denna handlingsplan gäller förtroendevalda och deras kompetensutveckling.

Förtroendevalda i SV på avdelnings- och förbunds nivå innefattar följande grupper:

- Valberedningar för avdelningar
- Avdelningsstyrelser
- Avdelningsordförande
- Förtroendevalda revisorer för avdelningar
- Valberedning för förbundet
- Förbundsstyrelse
- Förbundsordförande
- Förtroendevalda revisorer för förbundet

Om kompetens

Det finns många olika definitioner och teorier om begreppet kompetens, och hela forskningsområden om det. Gemensamt för de allra flesta definitioner är konstaterandet att kompetens är ett brett begrepp, som innefattar mer än bara kunskaper och att man kan tillägna sig kompetens på många olika sätt.

En användbar definition av begreppet kompetens har sitt ursprung i SiS (Svenska institutet för standarder): ”Förmåga och vilja att utföra en uppgift genom att tillämpa kunskaper och färdigheter”.

Det kan alltså konstateras att det först och främst krävs både förmåga och vilja att utföra en uppgift, det räcker inte med att enbart ha förmågan utan personen måste också ha viljan att utföra det. I utförandet så tillämpas sedan både kunskaper och färdigheter, det vill säga både sådant som personen vet och sådant personen kan.

Kompetensutveckling i SV

Studieförbundet Vuxenskolan är en lärande organisation som bygger på engagemang och drivkraft för bildning i olika former. Som förtroendevald i SV finns det stora möjligheter att utvecklas och lära, som individ och tillsammans med andra. SV:s verksamhet bygger på delaktighet och människors engagemang – och detsamma gäller för alla förtroendevalda i organisationen. Förtroendevalda

i SV ska kunna växa genom kunskap, insikt och delaktighet i organisationen – i likhet med SV:s vision om ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet.

Förtroendevalda i SV förväntas ha en egen vilja till att lära mer och ta eget ansvar för detta, det är grunden för kompetensutvecklingen av förtroendevalda i organisationen.

Lärande och utveckling av kompetens kan och bör ske på många olika sätt för förtroendevalda inom SV. Några exempel på detta kan vara:

- Delta i utbildningar för förtroendevalda och cirkelledare som ordnas av SV
- Delta i SV:s cirklar
- Leda cirklar inom SV
- Studiebesök inom verksamheten
- Ta del av internkommunikationen inom SV
- Sociala medier
- Omvärldsbevakning
- Delta i olika folkbildningssammanhang utanför SV

Denna handlingsplan omfattar första punkten ovan, det strukturerade lärandet som sker i utbildningar av olika slag.

Handlingsplanen har fokus på det som förbunds nivå i SV gör vad gäller kompetensutveckling för förtroendevalda i organisationen. Utöver detta så har och tar också varje avdelning ansvar för kompetensutveckling av förtroendevalda. Genom att det i denna handlingsplan tydliggörs vad förbundet gör och erbjuder så är förhoppningen att det ska bli lättare för avdelningar att planera och genomföra sin del av kompetensutvecklingen.

Digitala och fysiska utbildningar

Det behövs både fysiska och digitala utbildningar för förtroendevaldas kompetensutveckling inom SV, och denna handlingsplan innehåller båda typerna. Coronapandemin har fört med sig att vanan att använda digitala verktyg och mötesplatser har genomgått en snabb utveckling i organisationen, vilket ger ökade möjligheter och ökad efterfrågan på digitala utbildningar.

Digitala utbildningar ger mer likvärdiga möjligheter för förtroendevalda i hela landet att delta på utbildningar. Det ger också möjlighet att hålla kortare utbildningar, vilket utnyttjas i denna handlingsplan. De flesta digitala utbildningar i handlingsplanen genomförs i form av digitala utbildningsträffar, medan andra är individuella webbutbildningar.

Fysiska utbildningar är också fortsatt viktiga och efterfrågade, och finns också med som en viktig del i handlingsplanen.

Kompetenskartläggning

En handlingsplan för utveckling av kompetenser behöver ta sin utgångspunkt i vilka kompetenser som behövs. Vilka kompetenser behöver alltså de förtroendevalda i Studieförbundet Vuxenskolan för att lyckas i sina uppdrag?

De olika rollerna som förtroendevald kräver delvis olika kompetenser. I det följande listas kompetenserna utifrån roll, där den första delen är kompetenser som behövs för alla roller. Listan över kompetenser är inte helt uttömmande, den innehåller inte precis allt som en förtroendevald behöver vad gäller kompetenser. Kartläggningen över de önskade kompetenserna fokuserar på det som är mest prioriterat för organisationens behov.

Generella kompetenser för alla förtroendevalda

Alla förtroendevalda i Studieförbundet Vuxenskolan – valberedningar, styrelser, ordförande, revisorer - behöver dessa kompetenser:

- **Kunskap om SV**

Insikt i Studieförbundet Vuxenskolas verksamhet, vision, idéprogram, strategier och organisation.

- **Folkbildning – ideologi, praktik och framtid**

Kunskap om folkbildningens särart och ideologiska ursprung samt den pedagogiska praktiken. Förståelse för folkbildningens och civilsamhällets funktion i en hållbar samhällsutveckling. Insikt i folkbildningens etik.

- **Föreningskunskap**

Förståelse för och erfarenhet av hur ideella föreningar är verksamma samt styrs och leds.

- **Inkluderande arbetssätt**

Förmåga till att ha ett välkomnande och inkluderande arbetssätt i rollen som förtroendevald.

- **Samhällsengagemang**

Ett brett intresse för samhällsfrågor och engagemang i samhällets utveckling.

- **Nätverk**

Tillgång till breda nätverk, samt förmåga att använda och bredda nätverken.

Styrelser

Utöver ovanstående generella kompetenser behöver ledamöter i styrelser dessutom ha dessa kompetenser:

- **Praktisk styrelsekunskap**

Färdigheter i praktiskt styrelsearbete och formalia.

- **Insikt i styrelsens roll**

Insikt i och förståelse för styrelsens roll i en ideell organisation, förmåga att kunna skilja på operativ och strategisk nivå.

- **Kommunikation**

Kunskap om och färdigheter i kommunikationsarbete internt och externt, inklusive kunskap om varumärke.

- **Opinionsbildning**

Färdigheter i och vilja till opinionsbildnings- och påverkansarbete.

- **Ekonomistyrning**

Grundläggande kunskap om ekonomi och hur ekonomistyrning fungerar.

- **Arbetsmiljö**

Insikt i styrelsens ansvar för arbetsmiljöfrågor.

- **Statsbidragssystemet**

Kunskap om systemet för de statliga anslagen till folkbildningen.

Ordförande

Utöver ovanstående generella kompetenser och kompetenserna hos styrelseledamöter behöver ordförande dessutom besitta följande kompetenser:

- **Inkluderande ledarskap**

Förmåga att leda på ett inkluderande sätt.

- **Arbetsgivarkunskap**

Kunskap om och förmåga att vara arbetsgivare åt avdelningschef/förbundschef.

Valberedningar

Utöver de generella kompetenserna för alla förtroendevalda så behöver ledamöter i valberedningar dessutom ha dessa kompetenser:

- **Tillgång till olika, kompletterande nätverk**

Valberedningen som helhet behöver ha tillgång till olika nätverk, som kompletterar varandra. Nätverken ska gärna finnas i målgrupper som SV inte når i lika hög utsträckning.

- **Insikt i styrelsens roll**

Insikt i och förståelse för styrelsens roll i en ideell organisation.

- **Mångfald i rekryteringen**

Kunskap om och i insikt i vikten av bred rekrytering till styrelser, avseende bland annat ålder, kön, etnicitet, geografisk härkomst, utbildningsbakgrund och funktionsvariation.

Revisorer

Utöver de generella kompetenserna för alla förtroendevalda så behöver förtroendevalda revisorer dessutom ha dessa kompetenser:

- **Ekonomistyrning**

Kunskap om ekonomi och hur ekonomistyrning fungerar.

- **Statsbidragssystemet**

Kunskap om systemet för de statliga anslagen till folkbildningen.

Slutsatser av kompetenskartläggning

Ovanstående kartläggning visar vilka kompetenser som förtroendevalda inom SV förväntas ha för att kunna utföra sina uppdrag på ett bra sätt. En övergripande analys av skillnaderna mellan dessa förväntade kompetenser och de faktiska

kompetenserna har resulterat i de utbildningar som finns i denna handlingsplan. Utbildningarna fokuserar alltså på de övergripande och generella behoven som finns för att nå de önskade kompetenserna.

Varje förtroendevald i SV behöver ta ett eget ansvar för att jämföra den förväntade kompetensen för sin roll med sin faktiska kompetens, för att se vilket individuellt behov av lärande och kompetensutveckling som finns.

En viktig slutsats från den övergripande analysen är att förtroendevalda i SV har behov av ökad kompetens inom områdena ”Kunskap om SV” samt ”Folkbildning – ideologi och praktik”. Detta behov är genomgående på alla nivåer. Dessa områden är de två allra första punkterna på listan över generella kompetenser och väldigt grundläggande för förtroendevalda i SV. Det är därför ett angeläget fokus i handlingsplanen, med både omfattande introduktionsutbildningar och helt nya utbildningsdelar om SV och folkbildning. Kunskaper om SV och folkbildning är viktiga för att alla förtroendevalda ska vara trygga i sina roller och kunna vara goda ambassadörer och representanter för SV, inte minst i opinions- och påverkansarbetet. Det är också viktigt i ljuset av det strategiarbete som hela organisationen ska genomföra fram till 2023, där SV:s uppdrag och organisation ska belysas och diskuteras. Inför denna process är det av extra vikt att de förtroendevalda har gedigna kunskaper om SV idag och om folkbildningens ideologi och praktik.

Det kan också konstateras att förtroendevalda i SV är en relativt homogen grupp, vad gäller bland annat bakgrund, ålder och föreningstillhörighet. För att SV även fortsatt ska kunna vara fria tankars hem och ge plats för nytänkande så är det viktigt med en mångfald av erfarenheter och bakgrunder i organisationen. Ett fokus i handlingsplanen är därför också en inkluderande organisationskultur och ledarskap. En särskild, ny satsning görs också på unga förtroendevalda – både de som redan finns i organisationen idag och de möjliga framtida förtroendevalda.

Utbildningar år 2021-2022



Utbildningar för alla förtroendevalda

- Välkommen till SV - webbutbildning
- Styrelsens ansvar för personuppgifter - webbutbildning
- SV som helhet
- Folkbildning som idé och verkstad
- Att nå ut med verksamheten - målgrupper som SV inte når idag
- Statsbidragssystemet - så funkar det
- Etik i folkbildning
- Ekonomistyrning - hur planerar vi och följer upp
- Arbetsmiljö - styrelsens ansvar



Utbildningar för nya förtroendevalda

- Välkommen till SV - webbutbildning
- Introduktion för nya avdelningsordförande
- Introduktion för nya avdelningsstyrelseledamöter
- Introduktion för valberedningar
- Introduktion för nya förbundsstyrelseledamöter



Utbildningar för avdelningar

- Strategiskt valberedningsarbete
- Professionellt styrelsearbete – strategi och hantverk
- Opinionsbildning
- Inkluderande organisationskultur
- Folkbildning, bildning och SV:s värdegrund



Utbildningar för avdelningsordförande och förbundsstyrelse

- HR-kunskap för ordförande
- Inkluderande ledarskap
- Mediaträning
- Påverkansarbete – vad kan jag göra i min roll



Utbildningar för unga förtroendevalda

- Program för unga förtroendevalda



Utbildningar för förtroendevalda revisorer

- Digital träff för förtroendevalda revisorer

Utbildningar för alla förtroendevalda

Välkommen till SV - webbutbildning

Webbutbildningen ”Välkommen till SV” är obligatorisk för alla förtroendevalda, oavsett roll, nivå och erfarenhet som förtroendevald att genomgå.

Utbildningen finns på SV:s hemsida, samt här:

<https://www.learnify.se/l/show.html#att/mOyV9?pageKey=mOyV9>

Styrelsens ansvar för personuppgifter – webbutbildning

Utbildningen ger kunskap om respektive styrelses ansvar för sin enhets (förbundets/avdelningens) hantering av personuppgifter enligt GDPR.

Utbildningen, som är en webbutbildning, vänder sig i första hand till styrelseledamöter och revisorer, men är också öppen för valberedare.

Digitala utbildningsträffar för alla förtroendevalda

Utbildningarna är cirka två timmar långa. De genomförs som helt digitala träffar. Alla förtroendevalda i SV är målgrupp, och deltar på samma utbildningar oavsett roll.

Varje utbildning erbjuds en gång under tvåårsperioden och genomförs då vid 2-3 tillfällen per gång. Tillfällena ska vara utspridda på olika dagar, och både kvälls- och dagtid. Detta för att möjliggöra för alla att delta på utbildningarna.

Exakt tidsplan för när dessa utbildningar genomförs under år 2021 och 2022 bestäms och kommuniceras av SV:s förbundskansli.

- **SV som helhet**

SV:s värdegrund och verksamhetsidé samt styrning, ekonomi och organisation, inklusive samarbete mellan förbund och avdelningar.

- **Folkbildning som idé och verkstad**

Folkbildningens ideologi, cirkelns pedagogik och folkbildningens vanligaste verksamhetsformer. Folkbildningens och civilsamhällets funktion i en hållbar samhällsutveckling.

- **Att nå ut med verksamheten - målgrupper som SV inte når idag**

Analys om målgrupper som idag inte får del av SV:s folkbildningsaktiviteter, baserad på rapporten ”Tre grupper – tre möjligheter” samt gemensam dialog utifrån denna.

- **Statsbidragssystemet - så funkar det**

Genomgång av systemet för statsbidrag, de olika delarna av statsbidraget och hur de fördelas – till SV i stort och mellan avdelningar.

- **Etik i folkbildning**

Etik och kvalitet i folkbildningen – ansvar, riktlinjer, intern genomlysning, granskningar och överväganden.

- **Ekonomistyrning – hur planerar och följer vi upp?**

Budgetplanering, styrning och rapportering inom SV med fokus på styrelsens ansvar.

- **Arbetsmiljö – styrelsens ansvar**

Förebyggande och systematiskt arbetsmiljöarbete, delegering och ansvar.

Utbildningar för nya förtroendevalda

För förtroendevalda som är nya i sina roller erbjuds introduktionsutbildningar som är anpassade för respektive roll och uppdrag.

Välkommen till SV

Alla nya förtroendevalda i SV ska genomgå webbutbildningen ”Välkommen till SV” som en viktig första del i sin introduktion till SV.

Utbildningen finns på SV:s hemsida, samt här:

<https://www.learnify.se/l/show.html#att/mOyV9?pageKey=mOyV9>

Introduktion för nya avdelningsordförande

Varje år i april-maj genomför förbundet en gemensam fysisk introduktionsträff för nya avdelningsordförande i organisationen.

Respektive avdelning ansvarar för att ge nya ordförande en överlämning från tidigare ordförande samt djupare kunskap om avdelningen och introduktion och tillgång till de verktyg och system som ordförande behöver i sin roll.

Förbundets gemensamma introduktion för avdelningsordförande syftar till att ge djupare kunskap om SV:s övergripande styrning och organisation, hur samarbetet mellan avdelningar och förbund går till och arbetsgivarfrågor. Introduktionen ger också möjlighet att möta nyckelpersoner på förbunds nivå,

inklusive förbundsledning i form av förbundsordförande och/eller förbundschef samt att träffa andra nyvalda avdelningsordförande.

Kostnader för resor, kost och ev logi i samband med introduktionen för nya avdelningsordförande tas av förbundet.

Som bilaga till handlingsplanen finns upplägg av förbundets introduktion för nya avdelningsordförande.

Introduktion för nya avdelningsstyrelseledamöter

Varje år i april-maj genomför förbundet en gemensam digital introduktionsträff för alla nya ledamöter i avdelningsstyrelser.

Respektive avdelning ansvarar för att ge nya ledamöter en introduktion om avdelningen och dess verksamhet samt en första introduktion om SV och folkbildning.

Förbundets gemensamma introduktion för nya ledamöter i avdelningsstyrelser syftar till att ge kunskap om SV:s värdegrund, verksamhet, styrning och organisation samt samarbetet mellan avdelningar och förbund. Introduktionen ger också möjlighet att möta nyckelpersoner på förbunds nivå, inklusive förbundsledning i form av förbundsordförande och/eller förbundschef.

Innan introduktionen ska alla deltagare ha genomgått den digitala utbildningen "Välkommen till SV".

Som bilaga till handlingsplanen finns upplägg av förbundets introduktion för nya avdelningsstyrelseledamöter.

Introduktion för valberedningar

För nya ledamöter i valberedningar på alla nivåer finns en kostnadsfri introduktionsutbildning på webben. Denna utbildning kan genomföras av alla ledamöter på egen hand och görs med fördel direkt efter att ledamöten blivit invald i valberedningens arbete.

Introduktion för nya förbundsstyrelseledamöter

Vartannat år i juni genomförs en introduktion för alla nya ledamöter i förbundsstyrelsen. Introduktionsträffen genomförs fysiskt eller digitalt.

Introduktionen syftar till att ge kunskap om SV:s värdegrund, verksamhet, styrning och organisation, folkbildningen i Sverige och statsbidragssystemet, samarbetet mellan avdelningar och förbund och gemensamma mötesplatser och internkommunikation. Introduktionen ger också möjlighet att möta nyckelpersoner på förbundskansliet.

Utbildningar för avdelningar

Alla SV:s avdelningar erbjuds följande utbildningar, som genomförs fysiskt hos avdelningen. Dessa utbildningar är av heldagskaraktär, men kan anpassas till avdelningens behov. Den praktiska modellen för genomförandet är att avdelningen tar initiativ till när en sådan utbildning ska genomföras och avropar utbildningen från förbundet. Förbundet ansvarar för genomförandet av utbildningen, inklusive utbildningsledare. Avdelningen betalar kostnaderna för genomförandet av utbildningen.

Det är också möjligt att två eller flera avdelningar går ihop och utbildningen genomförs för flera avdelningar samtidigt.

För år 2021 och år 2022 erbjuds följande utbildningar till avdelningarna:

- **Strategiskt valberedningsarbete**

Strategiskt valberedningsarbete med fokus bland annat på rekrytering och normmedvetenhet, samt analys av kompetenser och behov för utveckling av SV.

- **Professionellt styrelsearbete – strategi och hantverk**

Styrelsens formella och juridiska ansvar, strategiarbete, uppföljning och inkluderande kultur.

- **Opinionsbildning**

Metoder för opinionsbildning, SV:s inriktning, folkbildning i strålkastarljuset samt påverkansarbete i rollen som förtroendevald.

- **Inkluderande organisationskultur**

Organisationskultur och normmedvetenhet samt SV:s ledord för inkluderande organisationskultur.

- **Folkbildning, bildning och SV:s värdegrund**

Folkbildningens ideologi och praktik, historia och framtid samt SV:s bildningsideal och värderingar.

Som bilagor till handlingsplanen finns förslag till kursupplägg för dessa utbildningar.

Utöver dessa utbildningar finns möjlighet för alla avdelningsstyrelser att kostnadsfritt få en utbildning och genomgång om etik och kvalitet i folkbildning av förbundskansliets verksamhetsanalytiker etik och kvalitet.

Utbildningar för avdelningsordförande och förbundsstyrelse

Gemensam kompetensutveckling för förbundsstyrelsen sker i första hand genom utbildningspass på förbundsstyrelsemöten samt i anslutning till dessa.

Gemensam kompetensutveckling för avdelningsordförande sker i första hand i anslutning till de ledningskonferenser och förtroendemannakonferenser som förbundet anordnar. Vid varje sådan konferens erbjuds alla avdelningsordförande och även hela förbundsstyrelsen att delta på en kompetensutvecklingsdag dagen innan konferensen börjar. Dessa kompetensutvecklingsdagar anordnas som fysiska träffar (under förutsättning att konferensen är en fysisk träff). Kostnader för resor, kost och ev logi i samband med nedanstående utbildningar för avdelningsordförande och förbundsstyrelse tas av förbundet.

Temat för de kommande kompetensutvecklingsdagarna år 2021-2022 är följande:

- **HR-kunskap för ordförande**

Rekytering, lönesättning, avtal och arbetsledning av avdelnings-/förbundschef. Styrelsens roll och ansvar för arbetsmiljö.

- **Inkluderande ledarskap**

Ledarskapsutbildning baserad på SV:s gemensamma inriktning för ledarskap, med fokus på ledarens roll för att nå en inkluderande organisationskultur.

- **Mediaträning**

Praktisk träning i att nå ut med sitt budskap, att lära sig att prioritera vad som är viktigast att kommunicera vid rätt tillfälle till rätt målgrupp. Praktisk träning som ger kommunikativa verktyg inför en kampanj, ett samtal eller ett intervjutillfälle.

- **Påverkansarbete – vad kan jag göra i min roll**

Påverkansarbete och opinionsbildning inom SV – de viktigaste frågorna att driva nationellt och lokalt, rollfördelning, förtroendevaldas uppdrag och möjligheter.

Utbildningar för unga förtroendevalda

Program för unga förtroendevalda

SV:s förbundsstämma år 2019 fastslog att för att vara relevanta och moderna så är det nödvändigt att SV lyckas nå, attrahera, engagera och möjliggöra ledarskap för unga människor – som deltagare, cirkelledare, medarbetare och förtroendevalda. Det beslutades också att Studieförbundet Vuxenskolan ska ta ansvar för att möjliggöra för unga att bli förtroendevalda i SV och/eller övrigt civilsamhälle.

Förbundet gör därför en satsning på ett nytt utbildningsprogram för unga förtroendevalda, både befintliga och blivande. Utbildningsprogrammet tas fram och genomförs i samarbete med Förbundet Vi Unga, som är Studieförbundet Vuxenskolas självständiga barn- och ungdomsorganisation.

Utbildningsprogrammet genomförs en gång per år och sträcker sig över en termin, och består av två fysiska träffar och två digitala träffar. Programmet innehåller också ett personligt utbyte, där varje deltagare i utbildningsprogrammet matchas med en förtroendevald på hög nivå inom SV – för ömsesidigt utbyte och mentorskap.

Målgruppen är befintliga förtroendevalda under 35 år i SV, samt personer under 35 år som är potentiella blivande förtroendevalda, exempelvis cirkelledare eller personer från Vi Unga. Antal deltagare per utbildningsprogram är 8-12 stycken.

Syfte med programmet är dels personlig utveckling för deltagarna, genom att stärka dem så att de känner sig trygga och utvecklas för att leda både sig själva och andra, och dels att deltagarna ska bli intresserade av och lära känna SV närmare. Genom det personliga utbytet får ledande förtroendevalda i SV också möjlighet att ta direkt del av ungas perspektiv på SV.

Kostnader för resor, kost och ev logi i samband med utbildningsprogrammet för unga förtroendevalda tas av förbundet.

Exakt innehåll i programmet bestäms inför starten av varje program och anpassas också efter deltagarnas behov och önskemål. Övergripande innehåll för programmet är följande:

- Ledarskap
- Gruppdynamik och konfliktlösning
- Kommunikation – få fram ditt budskap
- Opinionsbildning
- Folkbildning – idéer som förändrar världen
- SV – hur funkar det egentligen

Utbildningar för förtroendevalda revisorer

Digital träff för förtroendevalda revisorer

Varje år i september-oktober ordnar förbundet en digital gemensam samling för förtroendevalda revisorer i alla avdelningar.

Denna digitala samling är till för att de förtroendevalda revisorerna ska få samlad och aktuell information från förbundet om SV:s ekonomi och verksamhet samt kunna dela erfarenheter mellan varandra och kunna lyfta gemensamma aktuella frågor. Bland viktiga frågor att beröra på träffen är revisorernas uppdrag och ansvar, till exempel jäv och tystnadsplikt. Förbundets revisorer deltar på träffen, liksom nyckelpersoner inom ekonomi och kvalitetsarbete på förbundskansliet.

Styrelseutvärderingar

Varje styrelse genomför en utvärdering av sitt arbete, minst en gång per tvåårsperiod. Utvärderingen sker genom en enkät som samtliga styrelseledamöter ska svara på. Styrelsen tar sedan på lämpligt sätt upp utvärderingen och analyserar resultatet av utvärderingen. Valberedningens ordförande ska också ta del av styrelseutvärderingen.

En mall för enkäten tas fram av förbundskansliet, och skickas ut till alla avdelningar en gång per tvåårsperiod. Varje avdelning har möjlighet att till mallen lägga till avdelningsspecifika frågor. Förbundskansliet skickar ut enkäten till respondenterna och sammanställer svaren till avdelningen.

Bilaga 1: Upplägg introduktion nya avdelningsordförande

Introduktionen för nya avdelningsordförande genomförs varje år i maj-juni, som en fysisk träff under en heldag på SV:s förbundskansli i Stockholm.

Förbundets gemensamma introduktion för avdelningsordförande syftar till att ge djupare kunskap om SV:s övergripande styrning och organisation, hur samarbetet mellan avdelningar och förbund går till och arbetsgivarfrågor. Introduktionen ger också möjlighet att möta nyckelpersoner på förbunds nivå.

SV:s värdegrund och verksamhetsidé

- SV:s idéprogram
- Statens fyra syften med stöd till folkbildningen
- SV:s historia

SV:s styrning och organisation

- SV:s organisation; förbund och avdelningar
- Övergripande styrdokument
- Samarbetet mellan förbund och avdelningar
- Gemensamma mötesplatser
- Internkommunikation: Workplace, nyhetsbrev, e-postlistor, styrelserapporter mm

SV:s ekonomi

- Statsbidragssystemet
- Ekonomiska flöden inom organisationen – fördelning av statsbidrag, budgetering, avlyft mm

Arbetsgivaransvaret

- Gemensam inriktning för ledarskap
- Arbetsledning av avdelningschef
- Tillgängligt stöd från förbundets HR-avdelning

Möte med förbundsledning

Bilaga 2: Upplägg introduktion ledamöter avdelningsstyrelser

Introduktion för alla nya ledamöter i avdelningsstyrelser genomförs varje år i april-maj, som en digital träff på kvällstid under cirka tre timmar.

Den gemensamma introduktion för nya ledamöter i avdelningsstyrelser syftar till att ge kunskap om SV:s värdegrund, verksamhet, styrning och organisation samt samarbetet mellan avdelningar och förbund. Introduktionen ger också möjlighet att möta nyckelpersoner på förbunds nivå

Innan introduktionen ska alla deltagare ha genomgått den digitala utbildningen ”Välkommen till SV”.

SV:s uppdrag och verksamhet

- SV:s idéprogram
- SV:s organisationskultur
- SV:s totala verksamhet i siffror

Folkbildning – ideologi och praktik

- Folkbildningens ideologi
- Cirkelns pedagogik
- Folkbildningens vanligaste verksamhetsformer
- Statens fyra syften med stöd till folkbildningen

SV:s styrning och organisation

- SV:s avdelningar
- Förbundsstyrelse och förbundskansli
- Förbundsstämma
- Samarbete mellan avdelningar och förbund

Ekonomi – statsbidrag och ekonomiska flöden

- Kort om statsbidragssystemet
- Ekonomiska flöden inom organisationen – fördelning av statsbidrag

Bilaga 3: Upplägg utbildningar för avdelningar

Alla SV:s avdelningar erbjuds under 2021-2022 följande fem utbildningar, som genomförs fysiskt hos avdelningen. Dessa utbildningar är av heldagskaraktär, men kan anpassas till avdelningens behov. Den praktiska modellen för genomförandet är att avdelningen tar initiativ till när en sådan utbildning ska genomföras och avropar utbildningen från förbundet. Förbundet ansvarar för genomförandet av utbildningen, inklusive utbildningsledare. Avdelningen betalar kostnaderna för genomförandet av utbildningen.

Strategiskt valberedningsarbete

Utbildning för valberedningar i SV:s avdelningar, genomförs under en heldag som en fysisk träff. Kan genomföras för en valberedning från en avdelning, eller för valberedningar från flera avdelningar tillsammans.

Utveckling av SV

- SV:s mål och visioner
- Utmaningar för SV och folkbildningen
- Utvecklingsbehov inom SV i stort och i avdelningen

Analys av styrelsen

- Kompetenser
- Ambitioner och behov framåt

Normer och inkludering

- Normmedvetenhet – privilegier och begränsningar
- Vilka normer präglar SV och hur förhåller vi oss till dem?
- Inkluderande organisationskultur
- Valberedningens ansvar och möjligheter

Rekrytering

- Analys av befintliga nätverk
- Breddning av nätverk – hur gör vi?
- Kommunikation om valberedningens arbete

Professionellt styrelsearbete – strategi och hantverk

Utbildning för styrelser i SV:s avdelningar, genomförs under en heldag som en fysisk träff. Kan genomföras för en styrelse från en avdelning, eller för styrelser från flera avdelningar tillsammans.

Styrelsens formella och juridiska ansvar

- Lagstadgat ansvar
- Policies

Strategi och utveckling

- Styrelsens strategiarbete
- Systematisk omvärldsanalys
- Utmaningar för SV och folkbildningen
- Utvecklingsbehov inom SV i stort och i avdelningen

Styrning och uppföljning

- Styrande dokument
- Kontroll av skötsel
- Samarbete med avdelningschef
- Operativt och strategiskt –nivåer och roller

Normer och inkludering

- Normmedvetenhet – privilegier och begränsningar
- Vilka normer präglar SV och hur förhåller vi oss till dem?
- Inkluderande organisationskultur

Opinionsbildning

Utbildning för styrelser i SV:s avdelningar, genomförs under en heldag som en fysisk träff. Kan genomföras för en styrelse från en avdelning, eller för styrelser från flera avdelningar tillsammans.

Inspiration och aktuella trender

- Det nya medielandskapet – print och algoritmer

Folkbildning i strålkastarljuset

- Allmänhetens kännedom om och syn på folkbildning
- Bilden av folkbildning i media
- Uppmärksamhet: skandaler och härvor

SV:s inriktning för opinions- och påverkansarbete

- Fyra utvalda områden
- Budskap
- Rollfördelning
- Nationellt och lokalt

Metoder för opinionsbildning

- PR
- Media
- Direktkontakt beslutsfattare och politiker
- Digitala kanaler
- Krishantering

I min roll

- Förtroendevaldas uppdrag och möjligheter
- Lokala och regionala frågor och förutsättningar

Inkluderande organisationskultur

Utbildning för styrelser i SV:s avdelningar, genomförs under en heldag som en fysisk träff. Kan genomföras för en styrelse från en avdelning, eller för styrelser från flera avdelningar tillsammans.

Organisationskultur

- Värderingar, beteenden och vanor
- Framgångsrika organisationskulturer och skadliga organisationskulturer
- Att ändra på organisationskulturer

Normer

- Normmedvetenhet – privilegier och begränsningar
- Konsekvenser av normer – på organisationer och individer
- Vilka normer präglar SV och hur förhåller vi oss till dem?

SV:s inkluderande organisationskultur

- Stämmobeslut och strategisk plan
- Dialog som nyckel
- Ledord för inkluderande organisationskultur
 - Lärande
 - Engagemang
 - Lokal närvaro
 - Medvetenhet
 - Framtidstro

Folkbildning, bildning och SV:s värdegrund

Utbildning för styrelser i SV:s avdelningar, genomförs under en heldag som en fysisk träff. Kan genomföras för en styrelse från en avdelning, eller för styrelser från flera avdelningar tillsammans.

Folkbildningens ideologi

- Folkbildningens historiska utveckling
- Cirkelns pedagogik
- Fritt och frivilligt
- Bildning, utbildning, folkbildning

Praktik

- Folkbildningens verksamhetsformer
- Statens fyra syften med stöd till folkbildningen
- Etik och kvalitet i folkbildning

SV:s värdegrund

- SV:s vision och idéprogram
- Liberala bildningsideal
- Fria tankars hem - SV:s historia

Framtidens folkbildning

- Folkbildning och civilsamhället
- Folkbildningen och den liberala demokratin
- Digitaliseringens påverkan
- Framtidens uppdrag – vart ska vi?