

Rapport angående beslut vid föregående förbundsstämma

I enlighet med gällande ordning har förbundsstyrelsen återkommit till förbundsstämman med en rapport i de frågor där förbundsstyrelsen fått ett särskilt uppdrag av stämman.

När det gäller uppföljning av strategisk plan sker det i särskild ordning via bland annat verksamhetsberättelsen för 2020.

Uppdrag med anledning av förslaget om förbundsledets andel av statsanslaget:

Att utreda hur SV genom ökad enhetlighet kan göra fler effektivitetsvinster och främja långsiktig, korrekt och säker användning av resurser

Att fortsätta bevaka skatt & momsfrågor kopplat till centrala funktioner samt vidta nödvändiga åtgärder om så behövs

Att utse en arbetsgrupp, bestående av både personer från avdelningar och förbund, som till nästa stämma klargör vad som är förbundets ansvar och uppdrag

Förbundsstyrelsen återkommer i särskilt ärende (11b) med förslag till beslut om förbundsledets andel av statsanslaget mm. I handlingen till detta ärende redovisas också hur förbundsstyrelsen har arbetat med de tre uppdragen från förbundsstämman 2019.

Uppdrag med anledning av förslaget om inriktning för samarbetet mellan Studieförbundet Vuxenskolan och Förbundet Vi Unga:

Att på nästa stämma lämna en rapport över samarbetet med Förbundet Vi Unga och hur det har utvecklats, i hela organisationen

Rapporten återfinns som handling till ärende 11c på årets förbundsstämma.

Att i rapporten ska även ges förslag på framåtsyftande åtgärder

Rapporten som finns som handling till ärende 11c ger också förslag på framåtsyftande åtgärder.

Att under 2020 avge en delrapport över hur samarbetet mellan förbundet och Vi Unga har utvecklats

Förbundsstyrelsen godkände på styrelsemöte den 3-4 september 2020 en delrapport över hur samarbetet mellan SV och Vi Unga hade utvecklats. Rapporten kommunicerades därefter i organisationen.

Uppdrag med anledning av motion 1 om Nytt fördelningssystem för samhällsstödet:

Att till kommande stämma ta fram diskussionsunderlag hur mäta kvalitet

Uppdraget att ta fram ett diskussionsunderlag för hur man kan mäta kvalitet i folkbildningen har genomförts av förbundskansliet. Den 7 september 2020 lanserades filmen "Hur mäter man kvalitet i folkbildningen? I filmen diskuterar Lina Brustad, SV Göteborg, hur man mäter kvalitet med professor Jonna Bornemark. Jonna betonar vikten av att diskutera vad som är bra folkbildning. Det är viktigt att inte flytta över mätandet till det som är lätt att mäta, till exempel om listorna är rätt ifyllda, vilket är administrativ kvalitet. Det mäter inte om det är god kvalitet i själva folkbildningen.

I samband med lanseringen av filmen skickades ett antal frågor att diskutera ut till avdelningsordföranden och avdelningschefer.

Kvalitet är ett fokusområde i förbundets fortsatta arbete. Att kunna fastställa att verksamheten håller god kvalitet krävs enligt statbidragsvillkor och våra egna förväntningar. Genom lärdomarna från utökad särskild kontroll kommer ökat fokus att ligga på att mäta och kontrollera kvalitet i verksamheten, inte den administrativa kvaliteten.

Uppdrag med anledning av fastställande av arvoden, traktamenten och reseersättningar:

Att tre inkomstbasbelopp ställs till styrelsens förfogande för arvodering av ledamöter som gör större arbetsinsatser. Ur denna pott arvoderas även eventuella AU-ledamöter som ej uppstår fast arvode. Förbundsstyrelsen ska kunna redovisa hur ersättningarna har använts inför nästkommande förbundsstämma

Det finns ett antal typer av förrättningar som förbundsstyrelseledamöter (någon, några eller alla) regelmässigt deltar i och som arvode samt ersättning för förlorad arbetsförtjänst löpande utgår för. Som exempel på sådana förrättningar kan nämnas förbundsstyrelsemöten, konferenser med avdelningsföreträdare, avdelningsbesök, deltagande i andra organisationers större arrangemang samt deltagande i andra organisationers styrelser (i de fall SV har egen plats).

Utöver detta har arvoden/ersättning för förlorad arbetsförtjänst sedan förra förbundsstämman utgått i mycket liten utsträckning och till ett belopp som inte kommer i närheten av tre inkomstbasbelopp:

- En ledamot har under 2020 fått 380 kronor i timarvoden för arbete med översyn av policydokument på HR-området.
- En ledamot har under 2020 fått 540 kronor i ersättning för förlorad arbetsförtjänst i samband med arbete med strategin Plats för lokalt föreningsengagemang.
- Summa: 920 kronor.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstämman besluta

- att med godkännande lägga rapporten till handlingarna.