

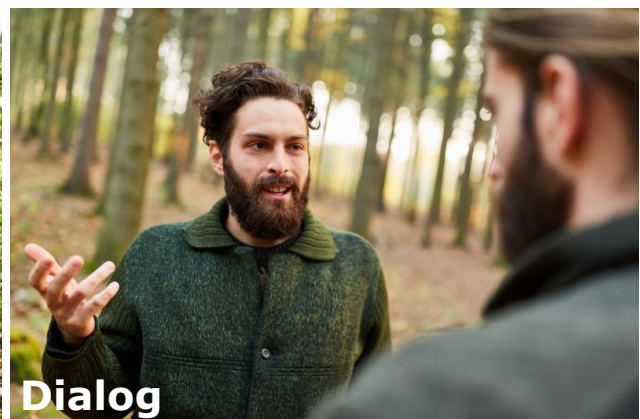


Strategiarbete 2023

Vilka är vi? Vilka vill vi vara? För vilka ska vi finnas till?



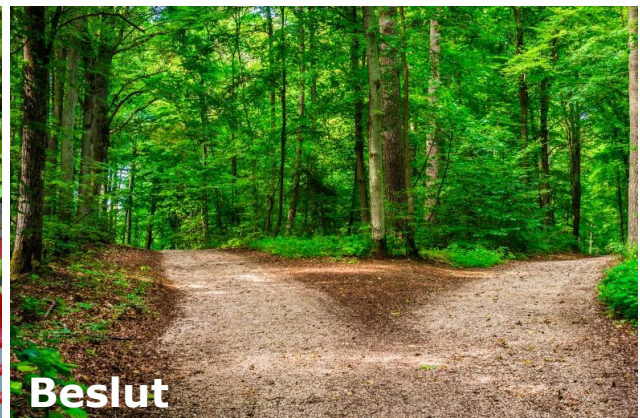
Informationsinsamling



Dialog



Formulera förslag



Beslut

Strategiarbete 2023

Varför ett strategiarbete i tre år?

De senaste strategiska planerna som förbundsstämman har beslutat om har generellt sett mer varit en sorts förlängning av föregående strategiska plan. Det senaste mer genomgripande utvecklingsarbetet genomfördes för tio år sedan då SV gick från att vara en treledsorganisation till att bli en tvåledsorganisation. Samhället har förändrats mycket sedan dess och starka trender påverkar oss.

Därför genomförs nu ett mer omfattande strategiarbete som också kommer att pågå under en längre tid. Målet är att ta fram en långsiktig strategi som kan göra att vår vision och vår värdegrund får ännu större genomslag i verksamheten. Kärnan i arbetet är att hitta svaren på vilka vi är, vilka vi vill vara och för vilka vi ska finnas till. Strategiarbetets ambition är att få brett genomslag som möjliggör genomarbetade och omfattande förändringar, arbetet ska vara väl processat och förankrat.

Strategiarbetet ska vara utmanande, nytänkande, inkluderande och utblickande. Strategiarbetet startade hösten 2020 och kommer att pågå i nästan tre år, fram till förbundsstämman 2023.

Upplägg för strategiarbetet

Strategiarbetet delas in i fyra faser och beskrivs i en [processplan som du når här](#).

Fas 1, informationsinsamling

Fas 1 i strategiarbetet har pågått fram till och med mars 2021 och har handlat om att samla in information och utifrån insamlat material och underlag sammanställa en nulägesanalys. Alla rapporter och allt material som samlats in som underlag till nulägesanalysen finns på sv.se/strategiarbetet. Nulägesanalysen ska vara grund till de dialogfrågor som under kommande fas ska präglade arbetet. [Nulägesanalysen når du här](#).

Fas 2, dialog

Dialogfasen startar i samband med förbundsstämman den 22 maj och pågår fram till mars 2022. Utifrån de frågeställningar som beskrivs i planen för dialogfasen och som har sin grund i nulägesanalysen ska en dialog föras i hela organisationen där många får möjlighet att vara delaktiga. [En övergripande plan för dialogfasen når du här](#).

Fas 3 och 4, förbereda förslag och beslut

Fas 3 i strategiarbetet handlar sedan om att formulera och förbereda förslag till förändringar och beslut och pågår mellan april 2022 och april 2023. Den sista fasen, fas 4, innebär beslutsfattande på förbundsstämman i maj 2023 samt vid behov på en extrastämma i oktober 2023.

Dialogfasens upplägg

Dialogfasen utgår från en rad frågeställningar som tar sin början i visionen och det önskade läget för att ta sig vidare mot förflyttningar och utmaningar. Strategiarbetets intressenter och SV:s avdelningar bär dialogen och fyller den med innehåll, idéer och viljeriktningar.

Dialogfasen ska ge möjligheter för intressenterna, inklusive avdelningarna, att enkelt själva kunna delta i dialogen men också ge avdelningarna möjligheter att inom sitt geografiska område engagera intressenter och initiera dialog.

Övergripande flöde och kanaler för dialog

Allt som har med strategiarbetet att göra publiceras löpande på sv.se/strategiarbetet. Olika produktioner och kanaler leder besökaren till denna sida för att därifrån kunna delta i dialogfasen på den plattform som för tillfället är aktiv.



Intressenter under dialogfasen

Strategiarbetet ska sträva efter att ge möjlighet för dessa målgrupper och intressenter att komma till tals under dialogfasen:

1. Cirkeldeltagare
2. Cirkelledare
3. Förtroendevalda
4. Medarbetare
5. Grundorganisationer
6. Medlemsorganisationer
7. Samverkande organisationer
8. Potentiella deltagare
9. Fokusgrupper, målgrupper vi inte når
10. Beslutsfattare

Dialog på förbundsstämman

Startskottet för dialogfasen går på förbundsstämman. Du som förbundsstämмоombud kommer tillsammans med andra ombud samtala kring frågeställningarna i mindre grupper där deltagarna slumpats.

Nedan finns de frågeställningar ni kommer att samtala om.

Varför ska folkbildning genom studieförbund finnas?

Varför ska Studieförbundet Vuxenskolan finnas?

Varför är det viktigt att dialogen om strategiarbetet når brett i organisationen?

På vilket sätt kan jag utifrån min plattform bidra till att min avdelning eller organisation tar en aktiv roll i dialogfasen?

Era reflektioner efter samtalen samlas in och blir därmed det första bidraget i dialogfasen. I samband med förbundsstämman kommer fler vägar till dialog att presenteras.

Som förberedelse inför samtalen kan du:

- Läs nulägesanalysen (se länk ovan i detta dokument)
- Fundera på frågeställningarna
- Diskutera frågeställningarna med en klok person i din närhet