

Ledarprinciper för Liberalerna

Antagna av partistyrelsen 2016.12.09

Ledarskap är ett förhållningssätt. Det är att föregå med gott exempel genom sitt sätt att agera, vara och kommunicera. Vi utövar ledarskap dagligen, på många olika plan och utan att alltid ens tänka på det. Att sitta ordförande på ett styrelsemöte är ett konkret och formellt ledarskap, liksom att leda en fullmäktigegrupp, planera en valrörelse eller ha personalansvar för en ombudsman. Men ledarskap är också att välkomna en ny medlem och berättar hur allt fungerar, att säga ifrån när någon har gjort fel eller att lyfta fram en partikamrat som har gjort en särskilt bra insats.

Ledarskap är en kultur i hela organisationen. Vi delar alla ett ansvar för den kulturen, oavsett om vi själva har det yttersta ansvaret och ett formellt ledarskap just nu. De tre viktigaste principerna för ledarskap inom Liberalerna är:

ENGAGEMANG FÖR LIBERALISMEN

Vi förenas av vårt politiska engagemang och vår liberala övertygelse. Var och en av oss brinner för att göra samhället bättre. Men liberalismen är inte en åsiktskatalog, utan ett förhållningssätt. Därför tycker vi ibland olika, och det är tillåtet. Vi respekterar varandra, även när våra åsikter hamnar på kollisionkurs. Vi anstränger oss för att ha högt i tak och en livlig debatt. När vi fattat beslut tar vi gemensamt ansvar för att ge väljarna en tydlig bild av vårt parti. Vi diskuterar gärna och ofta, men undviker personangrepp. Våra huvudmotståndare finns aldrig i samma parti som vi själva.

ANSVAR FÖR LIBERALERNA

Vi har valt att engagera oss i Liberalerna, och tar ansvar för varandra och organisationen. Vi respekterar demokratiskt fattade beslut, stadgar och riktlinjer. Vi agerar utifrån vetskapen att vi är företrädare för Liberalerna, och att det vi gör och säger även i andra sammanhang kommer att reflektera hela partiet. Vi säger ifrån när något är fel. Vi tar ansvar för att reda ut felaktigheter, egna såväl som andras. Vi är en varm och välkomnande organisation, och anstränger oss för att fler människor ska vilja bli medlemmar. Vi tar ett gemensamt ansvar för att nya medlemmar ska känna sig välkomna och få bidra med kunskaper och engagemang.

TILLIT TILL VARANDRA

Vi tar hjälp av varandra, stöttar och ser varandras bästa sidor. Vi är öppna och ärliga, och utvecklas genom att både ge och få kritik. Vi diskuterar öppet, ventilerar problem och gör en plan för att lösa dem. Vi är optimister, vi litar på planen och vet att arbetet går lättare om vi är glada och vänliga på vägen. Det är politikens villkor att bli vald och bortvald. Därför är det desto viktigare att vi är varsamma och snälla mot varandra. Vi påminner oss själva och varandra – särskilt i nomineringstider när konkurrensen står i fokus – om att vi i första hand spelar i samma lag och behöver varandra. Vi bidrar till det politiska samtalet genom att lyssna och diskutera med vänlighet, respekt, fakta och engagemang. Vi bemöter både varandra och våra politiska motståndare som individer, och avfärdar ingen utifrån t ex ålder, kön, ursprung, funktion, religion eller sexualitet.