

## Träff 1

Presentation 2 minuter var

- Namn
- Uppdrag / Arbetsområde
- Avdelning
- Vad är folkbildning för mig?

Skriv enskilt på en fästislapp, avsätt därefter 2 minuter var att presentera er.

**Katja Johannesson  
Verksamhetsutvecklare  
allmänmarknad  
SVMalmö, Möjlighet  
till utveckling!**

**Jenny Linzie,  
Förbundskansliet,  
Samordnare och  
utvecklingsledare  
särskilda uppdrag,  
Möjligheten att  
utvecklas på egna  
villkor tillsammans  
med andra**

**Amanda Stjärnqvist,  
Verksamhetsanalytiker  
kvalitet/etik  
ekonomianalysenheten  
Förbundskansliet.  
Folkbildning för mig  
är demokrati genom  
samtal och bildning.**

**Annika Noaksson,  
Verksamhetsutvecklare,  
ÖstersundSV  
Jämtlands län, Möten  
med människor som  
ger nya perspektiv**

**Eva Humble,  
Avdelningschef SV  
Sörmland Fritt &  
Frivilligt, Roligt &  
Viktigt, Gemenskap  
& Delaktighet, Växa  
& Utveckling**

**Ida Danielsson  
Verksamhetsutvecklare  
Organisationsmarknad  
SV Gävleborg.  
Folkbildning för mig  
är ett inkluderande  
sammanhang där vi  
lär oss och utvecklas  
tillsammans.**

**Margot Nilsson,  
Verksamhetsutvecklare  
i SV Norrbotten. För  
mig är folkbildning  
möjlighet att växa  
som människa genom  
kunskap och  
gemenskap.**

## Träff 2

### En framtidsbild för SV

#### 1. Detta gör SV (BLÅ LAPP)

Vad arbetar vi med? Frågor?

Verksamhetsområden? Målgrupper?

För vilka finns vi mest?

#### 2. Så här arbetar vi (GUL LAPP)

Beskriv arbetssätt, organisation,

medlemmar, finansiering osv

Arbeta gruppvis i 30 minuter!

**Arbetar mera  
förbyggande  
med "Psykisk  
hälsa" (kontra  
ohälsa)**

**Alla ska kunna delta  
i folkbildning  
utanför intresse för  
att utvecklas på sina  
egna villkor. Vi har  
ämnen som både är  
allmänna och  
nischade.**

**Vi är tillgängliga, så  
att människor från  
olika bakgrunder  
möts, var i landet  
man än bor.**

**För att bli mer  
nischade behöver vi  
stärka samarbetet  
oss emellan och  
jobba digitalt. Hur  
ser avdelningarna ut  
om 5 år? Har det  
digitala arbetssättet  
suddat ut gränser?**

**Vi fortsätter att jobba  
med nätverk och att  
öka kontaktytan  
mellan kollegor,  
avdelningar och  
förbundet/avdelningar**

### Träff 3

Formulera en vision för SV med en mening. Varje grupp arbetar i 20 minuter och skriver minst en lapp.

Grön lapp!

**Genom en vidsynt tillgänglighet för alla, erbjuder SV folkbildning i hela landet, som utvecklar individ och samhälle, utifrån deltagarens unika förutsättningar, intresse och kompetens.**

**Genom den fria och frivilliga folkbildningen möjliggör SV för människor med alla bakgrunder att mötas och utvecklas, och delta i samhällsutvecklingen. forts...**

**forts .. Vi står upp för den fria och frivilliga folkbildningen och är en stark lokal katalysator för den kraften alla människor besitter.**

**Alla ska kunna delta i folkbildning utifrån intresse för att utvecklas på sina egna villkor. Fler människor med olika bakgrund ser folkbildningen som en viktig kraft och vill engagera sig på sin fritid.**

**Vi är tillgängliga, så att människor från olika bakgrunder möts, var i landet man än bor.**

**Väl utvecklad digital pedagogik**

# Vision för framtiden

**SV erbjuder folkbildningsaktivitet i hela landet, där många människor med olika bakgrund och förutsättningar möts för att tillsammans söka kunskap och utveckla både sig själva och samhället.**

Träff 3

Beskriv fokusområden  
gemensamt behövs  
hitta nya former

Att vi inte glömmer vad vi är. Vi är inte tex SFI med ett uppdrag utan vi har nånting annat.

**Tillgänglighet och samarbete i ett bredare perspektiv.**

Nå människor som vill vara med oss och engagera sig med oss. Annars finns vi inte!

**Ta tillvara på de ideella krafterna.**

Hur kan vi skapa engagemang för vår verksamhet. Att få folk med engagemang från början som vi sedan gör verksamhet åt. Att inte vi tjänstemän bara gör saker för att hitta deltagare. Gräsrotsperspektiv.

Vi bjuder in och tar initiativ och fånga upp drömmar i samhället. Ta till vara interna och externa resurser på ett bättre sätt. Möjliggöra även för personer med särskilda intressen att mötas digitalt och att hitta varandra.

Skriv på gula post-IT-lappar

**Ta tillvara på det vi har och är**

**Jobba mer med att bygga relationer än att jaga timmar**

# Administrativ lista

Lista för utvärdering

# Steg 1

delningskulturen i stort och smått, tex gällande arbetsplaner, material bra samverkansmodeller mm även vardagliga erfarenheter. Utveckla strukturer. Använda de verktyg som finns, tex materialbank. Tillgodogöra sig den

Skapa engagemang för folkbildningens möjligheter.

Förbättra den interna kommunikationen gällande kvalitet/regler, pedagogik, erfarenheter mm

Samverkan kring distansverksamhet (konkurrens, unika deltagare mm)  
Samverkan kring ledare och ledarkompetensen

**Tillgänglighet ur ett bredare perspektiv och ta tillvara resurser och kompetenser i hela samhället ur många olika perspektiv. Nå ut och inkludera nya människor med varierade erfarenheter i vår verksamhet**

Visa för kommuner och andra organisationer att vi finns och vad vi gör. Att vi kan vara den som bjuder in och inte bara "haka på" när andra gör något

Samverka med andra aktörer, bli bättre på att visa vad vi kan och gör, bättre gemensam kommunikation kring detta

Öka delningskulturen i stort och smått, tex gällande arbetsplaner, material bra samverkansmodeller mm genom att strukturera upp SVaret så att vi alla hittar där

Bli bättre på att tillgodogöra oss intern kompetens hos tjänstemän och ledare