

Sammanställning enkätundersökning förbundets ansvar och uppdrag

Sammanställning av inkomna svar på enkätundersökning om förbundets ansvar och uppdrag. Sammanställningen har beretts av referensgruppen (nedan nämnd arbetsgrupp) i vilken Eva Humble, avdelningschef SV Sörmland, Göran Thomte, avdelningschef SV Göteborg, Ann-Marie Winberg, avdelningschef SV GR Sydost samt Johan Fyrberg, förbundschef och Malin Andersson, förbundscontroller ingår. Johan Fyrberg har varit sammankallande för gruppens arbetsmöten.

Uppdraget:

att utse en arbetsgrupp, bestående av både personer från avdelningar och förbund, som till nästa stämma klargör vad som är förbundets ansvar och uppdrag

Metod:

I enlighet med den interna kommunikationen.

Sammanställning av svar:

Fråga 1 (nivån – säkerställa)

På en övergripande nivå kan man konstatera att informanterna i hög grad upplever att förbundet lever upp till ansvar och uppdrag som förbundet har att säkerställa. Detta gäller i synnerhet området kring statsbidragshantering. Det finns också en upplevelse om en hög uppfyllandegrad när det gäller förbundets förmåga att verka i enlighet med stadgar/anslagsgivare/SV kriterier samt revisionsarbetet.

Det finns ett övervägande stöd för, men samtidigt något delad syn kring huruvida förbundet lever upp till stöd/samverkan/kontakter GOMOSO/nationella myndigheter och organisationer.

Det råder en delad syn (både de som att förbundet i hög uträkning till de som anser att förbundet inte/inte alls lever upp till ansvar och uppdrag) kring huruvida förbundet lever upp till att främja kvalitativ folkbildning i hela landet samt att värna om SV varumärke.

Det finns en majoritet som anser att förbundet inte lever upp till att vara ett stöd för SV avdelningar/samordna utvecklingsarbetet tillsammans med avdelningar.

Motiv och kommentarer (Fråga 1)

Genomgående är det två kommentarer som är återkommande:

- Utmaningar kring förbundets samlade förmåga med GOMOSO generellt och GO specifikt.
- Samordning av utvecklingsarbetet.

Fråga 2 (nivån leda/företräda)

Gällande förbundets förmåga så anser informanterna att förbundet i hög uträkning lever upp till att svara för kvalitetsuppföljningen samt att svara för löneadministrationen.

Det finns ett övervägande stöd för, men samtidigt en något delad syn kring huruvida förbundet lever upp till områdena kvalitets- och kommunikationsarbetet samt påverkansarbetet.

Det råder en delad syn när det gäller förbundets förmåga att leva upp till ansvar och uppdrag i opinionsbildningen.

Motiv och kommentarer:

- Gällande opinionsbildningen så rycker informanterna på samordningen kring det opinionsbildande arbetet och att det måste ske både nationellt och lokalt, och att detta är ett förbättringsområde.
- Kvalitetsarbetet lyfts fram. Här framkommer på ett annat sätt än i andra svar att avdelningarna ser personberoende på frågan.

Fråga 3 (nivån stödja)

Gällande informanternas syn på förbundets förmåga att leva upp till ansvar och uppdrag så kan man generellt säga att man att informanter i en övervägande majoritet upplever att förbundet inte lever upp till förväntningarna. Detta gäller ansvar och uppdrag såsom;

- Hantera förväntningar/erbjudanden GOMOSO i relation till avdelningar
- Ledarskap/verksamhetsutveckling/analys och marknadsföring
- Utbildning av cirkelledare
- Utveckling av nya former för det lokala föreningslivet
- Nå de vi inte når
- Innovationsarbetet
- Internkommunikationen

Det råder mer av en delad syn kring huruvida förbundet lever upp till ansvar och uppdrag kring utvecklingsarbetet för att nå det övergripande verksamhetsmålet, kompetensutveckling, förankring av organisationskultur och ledarskap samt kring att leva upp till att driva utvecklingsarbetet för mer digital folkbildningsverksamhet.

Motiv och kommentarer:

- Generellt vittnar man om en stor utvecklingspotential inom alla områden.
- Sammanfattat att man efterfrågar att förbundet bottnar kring vart vi vill och vem som ska/bör göra vad.
- Vidare att utvecklingsarbetet inom förbundet i relation till avdelningar måste utredas och klargöras (korrelation till fråga 1).
- Även inom detta frågebatteri så återkommer kommentarer om behov av att utveckla samordningen och ledningen i relation till GOMOSO

Fråga 4 (fortsätta med)

Genomgående anser informanterna att förbundet fortsatt och delvis förstärkt ska erbjuda ett stöd inom HR relaterade frågor

Fråga 5 (börja med)

Gällande denna fråga så kan man lyfta fram att informanterna anser att förbundet ska börja med att:

- Definiera rollen kring utveckling och innovation
- Utveckla stöd och konceptutarbetning kring projekt/riktade insatser/bidrag
- Säkerställa resurseffektivitet

Fråga 6 (sluta med)

Utifrån de kommentarer som lämnat är det svårt att utläsa något samlat och konkret som förbundet ska sluta med.

Fråga 7 (avdelningars ansvar och uppdrag – nivå säkerställa)

Informanterna har svarat att upplevelsen är att de i hög (eller mycket) hög grad lever upp till sitt ansvar och uppdrag inom de organisationer som de själva företräder.

Detta gäller samtliga områden:

- Organisera och främja studie och folkbildningsverksamhet
- Verka i enlighet med stadgar/anslag/kriterier
- Kontakter med lokala/regionala organisationer
- Organisera både lokal och regional verksamhet

Man kan konstatera att det av svaren tydlig framgår att informanterna upplever att de i en jämförelse själva i högre uträkning lever upp till ansvar och uppdrag än vad de upplever att förbundet gör.

Fråga 7 och 8 följdes inte upp av öppna kommentarer utan av ytterligare följdfrågor, redovisas som fråga 9 och 10

Fråga 8 (avdelningars ansvar och uppdrag – nivå leda/företräda)

Informanterna har svarat att upplevelsen är att de i hög (eller mycket) hög grad lever upp till sitt ansvar och uppdrag;

Detta gäller områden såsom:

- Följa/formulera/följa upp det övergripande verksamhetsmålet.
- Ansvar att utarbeta verksamhetsplan utifrån strategisk plan.
- Sätta mål som redovisas
- Arbetet med innovation (i relation till förbundsstämmans beslut)
- Cirkelledare

Svaren återspeglar på motsvarande sätt en hög uppfyllandegrad men i något mer varierad grad när det gäller att leva upp till ansvar och uppdrag kring:

- GOMOSO på ett lokalt plan men i relation till nationell nivå
- Smart och effektiv administration



Fråga 7 och 8 följdes inte upp av öppna kommentarer utan av ytterligare följdfrågor, redovisas som fråga 9 och 10

Fråga 9 (informanternas tankar om utökade ansvar/uppdrag)

Utifrån de svar som inkommit så kan man inte utläsa några genomgående förslag på utökat ansvar eller utökade uppdrag på avdelningsnivå.

Svaren återger snarare att man i ett par fall arbetar med att införa nya arbetssätt eller på delvis nya andra sätt organisera sin verksamhet.

Fråga 10 (informanternas tankar kring uppfyllandeförmåga hög/delvis/svårighet)

Det finns ett antal områden som framkommer:

- Kvalitetsarbetet ses som en styrka och som bidrar till att verka i enlighet med ansvar och uppdrag
- När det gäller ansvar och uppdrag i relation till GOMOSO så ses det genomgående som att det behövs ett ökat stöd, eftersom man bara delvis upplever att man kan fullgöra sitt ansvar uppdrag.
- Utmaningar kring att klargöra utvecklingsarbete/innovation inkluderat att nå fler nya målgrupper ses som en begräsning/svårighet

Fråga 11 (informanter övriga kommentarer)

Inget samlat att återge.

Fråga 12 (konsolidering)

Fem informanter anser att man kan se fördelar med sammanslagning/konsolidering mellan avdelningar. Företrädesvis så handlar det om egen avdelning eller kluster (regionförbund) där man själv ingår som avdelning.

Övriga informanter anser generellt att sammanslagningar varken är effektivt eller önskat däremot så finns det en majoritet som önskar ett utökat/förstärkt samarbete mellan avdelningar och inom förbundet som helhet.

Fråga 13 (övriga kommentarer – gällande hela enkäten)

Ett par informanter har lämnat kommentarer om att enkäten varit för lång och delvis för teknisk att svara på. Samtidigt har ett par informanter återgivit att enkäten/arbetet varit bra/relevant och att man uppskattat den information (inkluderat följbrev) som kommunicerats i relation till enkäten.

Arbetsfördelningsfrågor är något som återkommer.

