

# SV Gotland

## Verksamhetsplan

# 2017





1. SVs övergripande mål till 2020 .....	5
2. SVs långsiktiga prioriteringar .....	5
SV är drivande för att möta civila samhällets behov av bildning, ledar- & organisationsutveckling.....	6
SV tillgängliggör folkbildningen för unga i samhället.....	7
SV använder folkbildning och kultur för att skapa integration. ....	8
SV tillgängliggör folkbildning för människor med funktionsnedsättning för ökat inflytande över det egna livet och samhället i stort.....	9
SV tillgängliggör folkbildning för seniorer för ett ökat engagemang och samhällsmedverkan. ....	10
3. SV Gotlands ytterligare prioriteringar .....	11
Allmänmarknad .....	11
Fria kulturgrupper .....	11
4. Organisation.....	12
Vi ska bredda intäktsbasen så att intäkter utöver stats- kommun- och landstingsbidragsintäkterna uppgår till minst 50 % av totalen.....	12
Vi ska ge de bästa förutsättningarna för fler cirkelledare att utvecklas i sin roll och sitt uppdrag. ....	13
Vi ska svara upp mot grundorganisationernas behov och gemensamt sätta planer. ....	13
Vi ska utveckla och förändra kompetensen hos förtroendevalda och personal utifrån kompetensanalyser och styrelseutvärderingar. ....	13
Pedagogisk utveckling.....	13
Tjänstemän.....	13
Kvalitetsutveckling.....	14
Lokaler och tillgänglighet .....	14
Arbetsmiljö.....	14
Uppdragsverksamhet och projekt .....	14
Kommunikation och marknadsföring .....	15
5. Ekonomiska förutsättningar.....	15
6. Volymmål för folkbildningsverksamhet .....	16
7. Statens syften .....	17
Staten har 4 syften som folkbildningen ska förhålla sig till:.....	17
SV avdelningen förhåller sig till dessa syften enligt följande: .....	17
8. Budgeterat resultat .....	18
Budget 2017.....	18



## *En plats för nytänkande*



SVs övergripande mål är att *”SV 2020 är det studieförbund som når och engagerar flest människor med olika bildningsaktiviteter”*.

Detta innebär att vi måste nå fler, vi ska inte vara nöjda med den breda insats vi gör idag. Framför allt behöver vi nå personer i utanförskap, invandrare samt personer med olika former av funktionsnedsättning.

Vi måste verka för att fler individer ges möjlighet till bildning, kunskap och därmed redskap att utvecklas som människor i den lokala miljön. Det utvecklar demokratin.

När vi ser oss omkring i samhället idag, kan vi konstatera att alla inte delar vår värdegrund om demokrati och alla människors lika värde. Det innebär att vi måste fokusera än mer på vårt uppdrag och använda folkbildningens metoder, för att ge människor möjlighet att mötas, bryta sina åsikter och vidga sina perspektiv.

Det mångkulturella samhälle som vi lever i bidrar till att kontinuerligt ge vårt kulturarv nya dimensioner. Kulturarvet är en hörnsten för att bygga en bra värdegrund i ett samhälle.

Med anledning av senaste tidens osäkerhet i världen och den då ökande flyktingrörelsen blir vårt uppdrag ställt på sin spets. Vi gör allt vi kan för att underlätta för nyanlända som kommer till Sverige att lära sig språket, hur samhället fungerar och påbörja en integration genom möten med andra människor.

Men vi kan mer, vi uppmanar kommuner, landsting, regioner och staten att släppa loss det engagemang, den kompetens och de ideella resurser som finns hos civilsamhället i integrationsarbetet. Ett bra integrationsarbete gör alla till vinnare.

Hälsningar från

Styrelse och tjänstemän

**SVs värdegrund**

SV hävdar alla människors lika värde och rättigheter.  
Vår bildningssyn bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor och med hänsyn till miljön.

**SVs vision**

SVs vision är en värld som präglas av hållbar utveckling.  
Genom att öka alla människors inflytande och delaktighet, stärker vi demokratin.  
SV är mångfaldens studieförbund som ger varje människa möjligheter att växa.  
SV är den mest pådrivande och engagerade lokala kraften för utveckling av föreningsliv, kultur och samhälle.

**Till grund för verksamhetsplanen finns följande:**

- SVs Stadgar.
- SVs Idéprogram, värdegrund och vision
- SVs Strategiska plan och organisatoriska mål
- Statens syften
- Kvalitetsredovisning
- Behov och önskemål från deltagare lokala föreningar, samarbetsorganisationer, kommunala enheter och fristående grupper.
- Grundorganisationernas viljeinriktning
- Resultatavstämningar och mätningar för avdelningen under 2015.
- Nulägesanalys upprättad.





## 1. SVs övergripande mål till 2020

SVs övergripande mål är att "SV 2020 är det studieförbund som når och engagerar flest människor med olika bildningsaktiviteter".

Vi finns idag med fysiska kontor och minst en halvtids personal i över 200 av landets 290 kommuner, vi genomför minst 10 studiecirklar i över 260 av kommunerna. Varje år når vi över 230 000 unika individer med folkbildning genom studiecirklar och annan folkbildningsverksamhet och ca 3 miljoner människor i kulturprogram. Men vi ger oss inte där, vi vill nå fler.

Avdelningens mål

- Att under 2017 nå ca 5000 unika deltagare

## 2. SVs långsiktiga prioriteringar

SV ska fortsätta att vara en bred folkbildningsorganisation med ett brett uppdrag. Verksamheten styrs och tar sin utgångspunkt i det lokala engagemanget och deltagarens behov eller önskemål av bildning. Verksamheten utgår från vår gemensamma ändamålsparagraf. Det nationella uppdraget är gemensamt för hela organisationen. Varje avdelning fastställer sin strategi utifrån denna plan. Verksamhet med fria kulturgrupper, allmänmarknad och lokal föreningsverksamhet är viktiga pusselbitar för att vara en bred folkbildningsorganisation.

SV är en lärande organisation och cirkelledarnas engagemang, kompetens och pedagogiska ledarskap är grunden för utvecklingen av verksamheten. SV behöver gemensamt jobba aktivt för att en ökad mångfald av människor ska stimuleras att verka som ledare inom folkbildningen.

Vår verksamhet baseras på visionen om hållbar utveckling för att kunna överlämna ett hållbart samhälle till kommande generationer. SV ska vara med och leda utvecklingen för ett hållbart samhälle genom verksamhet inom områdena; kultur, folkhälsa, social ekonomi och miljö.

Den förankring SV har i grund-, medlems- och samverkandeorganisationer är en styrka som ska utvecklas. SV har en viktig roll som samhällsaktör och uppgiften att vara en drivande kraft i lokalt utvecklingsarbete.

Integrationsperspektivet ska genomsyra hela verksamheten. Sverige är och ska utvecklas som ett mångkulturellt samhälle. I det ligger framtiden. SVs verksamhet ska genomsyras av värdegrunden: "SV hävdar alla människors lika värde och rättigheter".

Utifrån utmaningarna har vi identifierat nedanstående fem prioriterade områden. Det är genom gemensamt strategiskt arbete och med samverkan såväl inom organisationen som med partners som vi når en förändring av de samhällsutmaningar som vi visar på.



# 1

## **SV är drivande för att möta civila samhällets behov av bildning, ledar- & organisationsutveckling.**

SV är och ska utveckla uppgiften att vara en drivande kraft i lokalt utvecklingsarbete. SV ska aktivt verka för ett utökat samarbete med grundorganisationerna samt vår ungdomsorganisation Vi Ungas.

Utöver våra grund-, medlems- och samverkande organisationer ska vi bestämma oss för vilka ytterligare föreningar och partners som vi ska samarbeta med, för att bidra till utveckling av samhället i den riktning som vår vision anger.

För att nå detta behöver SV ytterligare förstärka kapacitet och kompetens inom viktiga områden.

Detta vill vi göra mer av

- Fortsatt prioritering av våra grund-, medlems- och samverkande organisationer och samarbeten med civilsamhället. Vi behöver ytterligare utveckla dialogen med dessa på lokal, regional och nationell nivå, för att möta deras behov av bildning, ledarskaps- och organisationsutveckling.
- Med föreningsformens frihet som grund behöver vi ifrågasätta de interna och externa normerna, för att attrahera nytt engagemang, som bygger på meningsfullhet, att göra skillnad, att hjälpa någon annan. Fler vill samlas kring värderingar och för att skapa värden för sig själv och andra.
- Samhället är i ständig förändring och därför måste också engagemangets uttryck och form omvärderas. Det digitala engagemanget är ett exempel där detta behöver göras.
- Verksamhet kräver unga ledare och nya metoder för att nå målgruppen, vilket skapar behov av särskilda satsningar på och utbildningar för unga förtroendevalda, tjänstemän och cirkelledare. Här bör Vi Unga ses som en naturlig rekryteringsbas för förtroendevalda.



# 2

## SV tillgängliggör folkbildningen för unga i samhället.

Folkbildningen måste vara ett möjligt alternativ för alla, inte minst för unga. Det innebär att vi måste vara öppna och möta unga människor i den miljö och livssituation de befinner sig. I sådana möten kan en dialog uppstå, som leder till ett vidare engagemang. Folkbildning och kultur är stärkande krafter med ett stort inneboende egenvärde.

Detta vill vi göra mer av

- Använda kultur och intresseområden som verktyg för bildning som skapar mening, identitet, tillhörighet, självförtroende, entreprenörsanda och kreativitet samt erbjuda möjlighet att utöva demokrati och inflytande i samhället.
- Fokusera på det egna engagemanget, att göra skillnad och skapa mening för sig själv och andra lokalt och globalt, med bland annat arrangörskaps- och ledarutbildningar.
- Unga personer med psykisk ohälsa ökar. Vi behöver utveckla hur vi når nya deltagare redan i ung ålder. Folkbildningen kan ha en viktig roll i skärningspunkten mellan hem, skola, sjukvård och socialtjänst.





# 3

## **SV använder folkbildning och kultur för att skapa integration.**

Att ta vara på mångfalden i Sverige och skapa en reell integration är vår tids största möjlighet och utmaning. Ett problem är att arbetet med mångfald och integration blivit till kortsiktiga projekt. SV måste ta ändamålsparagrafen och värdegrunden om allas lika värde på allvar. Det kräver förändrade arbetsmetoder och att vi skapar situationer där normer bryts och kulturen utvecklas. Det utvecklar SV.

Detta vill vi göra mer av

- Använda folkbildningens och kulturens kraft för att skapa tillfällen för integration. Det är genom att föra människor samman som ett starkt socialt kapital skapas.
- Ta tillvara engagemang och drivkraft hos alla människor oavsett etnisk och social bakgrund.
- Genom att skapa tillfällen för möten mellan människor, motverka att myter och fördomar får fotfäste i samhället.
- Nå fler ledare, förtroendevalda och tjänstemän med annan etnisk bakgrund än svensk för att SV ska utvecklas som organisation.







# 4

## **SV tillgängliggör folkbildning för människor med funktionsnedsättning för ökat inflytande över det egna livet och samhället i stort.**

Vår verksamhet för personer med funktionsnedsättning vilar på en värdegrund om alla människors lika värde och rätt till full delaktighet i samhället och FNs konvention om "Mänskliga Rättigheter för personer med funktionsnedsättning". Utifrån det måste SV öka kvaliteten och modernisera verksamheten. SV ska ge målgruppen möjlighet att utifrån de egna individuella förutsättningarna vara med och påverka verksamheten.

Detta vill vi göra mer av

- Kommunala ansvarstagandet, finansiering och förutsättningar för att bedriva denna verksamhet måste i grunden vila på kommunerna. Detta gör att vårt påverkansarbete och relationen med kommunerna behöver intensifieras.
- Vi ska öka delaktigheten i kulturlivet och att ta fasta på den inneboende kraft som kultur och folkbildning har, genom att både få skapa, ta del av och uppleva kultur.
- SV ska vara en del i att stärka varje individs rätt till god hälsa och ökat självbestämmande över det som påverkar vardagen.
- Personer med tidig utvecklingsnivå med omfattande fysiska funktionsnedsättningar är en grupp som vi och ingen annan når med bildning- och kultur. Här har vi en roll att fylla.
- Psykisk ohälsa är ett allt större samhällsproblem. SV kan tillsammans med våra samverkande organisationer utveckla metoder och verksamheter som gynnar egen utveckling inom såväl förebyggande, lärande och inkludering i samhället.
- SV behöver attrahera ledare, förtroendevalda och tjänstemän med egen funktionsnedsättning för att i grunden utvecklas som organisation.
- FNs konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning är relativt okänd bland allmänheten. SV bör verka för att konventionen blir känd bland målgruppen och beslutsfattare.



# 5

## SV tillgängliggör folkbildning för seniorer för ett ökat engagemang och samhällsmedverkan.

När 25 % av Sveriges befolkning är äldre än det som förr kallades pensionsåldern kommer Sverige att förändras. Allt fler av oss kommer att kräva att få bli behandlade och respekterade på samma sätt när vi är 75 eller 85 som när vi var 35 eller 55. Det handlar om engagemang, samhällsmedverkan och arbete. SV ska tillsammans med de äldre vara del av och driva den förändringen.

Detta vill vi göra mer av

- SV skapar tillfällen för ett livslångt lärande genom att möta äldres intressen och behov av kunskapsinhämtning.  
SV stödjer seniorer att behålla och utveckla sitt engagemang i samhällsfrågor.
- SV skapar mötesplatser för att tillgodose behovet av gemenskap och intresset för att träffa andra oavsett ålder i ett socialt sammanhang.





### *3. SV Gotlands prioriteringar*

#### SV Gotlands mål

- SV Gotland avser att främja mål 1, 3 och 4 av de långsiktiga prioriteringarna under 2017 enligt volymmålen. (sid 16.)

#### **Allmänmarknad**

Verksamheten inom allmänmarknaden kännetecknas främst av att det är den enskilda individens behov och intressen av kunskap, kompetens och utveckling som styr utbudet. Vi erbjuder ett brett och aktuellt verksamhetsutbud med gemensam profil.

#### SV Gotlands mål

- Bibehålla samma volym på vår verksamhet inom allmänmarknaden som 2016.

#### **Fria kulturgrupper**

Utöver organisations- och allmänmarknaden bedriver SV en omfattande folkbildningsverksamhet tillsammans med olika typer av intressegrupper. Dessa karaktäriseras ofta av deltagarnas gemensamma intresse av lärande samt att de har cirkelledare som oftast inte arvoderas.

#### SV Gotlands mål

- Fortsätta stötta denna folkbildningsverksamhet med att uppmuntra och stödja cirkelledare.



## 4. Organisation

Den strategiska planen lyfter också fram några organisationskritiska områden, som vi som organisation måste kraftsamla för. Dessa områden sätter vi mål på gemensamt inom hela SV. Samtliga avdelningar och förbundskansliet ska jobba för, stödja och följa upp de gemensamma målen. Det är hit vi styr vår samlade kraft. Varje enhet sätter sina mål utifrån de nationella målen.

En grundläggande förutsättning för att långsiktigt stärka SV som det främsta studieförbundet är att vi finns lokalt. Men det kostar pengar. I takt med många kommuners neddragningar behöver vi bredda vår finansiering och minska vårt beroende av stats-, kommun- och landstingsbidrag.

Cirkelledaren är grunden för att verksamheten överhuvudtaget ska bedrivas och här måste vi vara ett stöd i det pedagogiska ledarskapet.

Grundorganisationernas viljeinriktning visar på att vi behöver kunna ge ett större och mer kvalitativt stöd för gemensam utveckling.

Behovet av förändrad kompetens bland såväl förtroendevalda som personal är stort och kommer inte bli mindre framåt, här behöver vi jobba gemensamt.

### *Gemensamma organisatoriska mål*

**Vi ska bredda intäktsbasen så att intäkter utöver stats- kommun- och landstingsbidragsintäkterna uppgår till minst 50 % av totalen.**

SV Gotlands mål

För att nå målet att öka intäktsbasen ska vi under 2017 arbeta strategiskt med affärsutveckling.



## **Vi ska ge de bästa förutsättningarna för fler cirkelledare att utvecklas i sin roll och sitt uppdrag.**

### SV Gotlands mål

- För att nå målet 2017, ska vi under året utbilda cirkelledare i SVs cirkeleldarprogram.

## **Vi ska svara upp mot grundorganisationernas behov och gemensamt sätta planer.**

### SV Gotlands mål

- Vi ska ha fortsatt samarbetsdialog med alla regionala grundorganisationer under året.
- Vi ska öka verksamheten med våra grundorganisationer.
- Vi ska tillämpa den webbenkät som går ut till grundorganisationerna på lokal & regional nivå.

## **Vi ska utveckla och förändra kompetensen hos förtroendevalda och personal utifrån kompetensanalyser och styrelseutvärderingar.**

### SV Gotlands mål

- Vi ska genomföra en styrelseutvärdering tillsammans med valberedningen.
- Vi ska genomföra/delta i styrelseutbildning/kompetensutveckling
- Vi ska ta fram en kompetensanalys för vår personal
- Utifrån kompetensanalysen och den nationella strategin för kompetensutveckling ta fram en handlingsplan.

## *Avdelningens organisatoriska mål*

### **Pedagogisk utveckling**

SVs värdegrund och pedagogik genomsyrar alla studiecirkelar och arrangemang. Ett aktivt pedagogiskt utvecklingsarbete är viktigt för vår verksamhet. Detta arbete utgår från en öppenhet att pröva ny metodik, ny teknik och flexibla former för lärande och omfattar alla verksamheter inom SV avdelningen.

### SV Gotlands mål

- 80 procent av deltagarna ska vara nöjda med det pedagogiska arbetssättet SV tillämpar.

### **Tjänstemän**

Det är SVs medarbetare (tjänstemän, cirkelledare samt förtroendevalda) och deras kompetenser och färdigheter som utgör förutsättningen för SVs möjligheter att nå vårt övergripande mål. För SV är det av yttersta vikt att behålla kompetenta och erfarna medarbetare, och samtidigt kontinuerligt förstärka organisationen med nya medarbetare. I avdelningens HR-arbete måste vi planera för en tryggad kompetensförsörjning. Grunden för att säkerställa en framtida kompetensförsörjning är att skapa en verksamhet som präglas av professionalism och goda utvecklingsmöjligheter. Ett gott ledarskap, en säker arbetsmiljö och ett agerande i linje med de gemen-



samma mål och värderingar viktiga beståndsdelar.

#### SV Gotlands mål

- Avsätta medel för kompetensutveckling.
- Genomföra samtliga rekryteringar med ett långsiktigt tänk samt i linje med SVs policys.

### **Kvalitetsutveckling**

SV ska uppvisa god kvalitet i alla delar av verksamheten, det förväntar sig våra deltagare, anslagsgivare och samhället i övrigt.

Inom SV arbetar vi tillsammans enligt en gemensam kvalitetsstrategi. Särskilt viktigt i vårt kvalitetsarbete är att ta reda på hur våra deltagare, cirkelledare och samarbetspartners uppfattar oss och vårt arbete. Deras synpunkter tillsammans med avvikelsehantering är bärande faktorer i vårt förbättringsarbete. Vårt arbete med utvärdering och förbättring av föregående kvalitetsredovisning är därför betydelsefullt

#### SV Gotlands mål

- Måluppfyllelsen kommer regelbundet att stämmas av i samband med avstämningar samt ingå i kvalitetsredovisning.

### **Lokaler och tillgänglighet**

SV Gotland har kontor i Visby, Roma, Hemse och Fårösund. Utifrån tillgänglighetspolicyn har vi en handlingsplan för att anpassa våra kontor och studielokaler.

#### SV Gotlands mål

- Vi använder lokaler som är tillgänglighetsanpassade.

### **Arbetsmiljö**

Anställdas arbetsmiljö är viktigt. SV skall verka för en bra arbetsmiljö genom att SV och SV:s anställda tillsammans utformar en god arbetsmiljö.

#### SV Gotlands mål

- Upprätta en handlingsplan för systematiskt arbetsmiljöarbete

### **Uppdragsverksamhet och projekt**

Vid sidan av folkbildningsuppdraget är SV en aktör inom övrig vuxenutbildning. Uppdragsutbildning stärker SVs roll inom det livslånga lärandet och bidrar till en positiv utveckling för både individ och samhälle.

Genom att i projektform starta nya verksamheter är vi med och bidrar till vår egen- och samhällets utveckling. Kännetecknande för våra projekt är att de har en tydlighet vad det gäller mål, tidpunkt för start, slut och att de utvärderas.

SVs uppdragsverksamhet och projekt utgår från SVs värdegrund och använder folkbildningens idé och pedagogik.



#### SV Gotlands mål

- Ska bedriva 4 projekt i egen regi eller i samverkan med andra

#### **Kommunikation och marknadsföring**

Varumärkesundersökningen som vi gjorde under 2015 visar att kännedomen om SV är relativt hög bland allmänhet och kommunala beslutsfattare. Däremot är det många bland allmänheten som inte har några associationer, varken positiva eller negativa till SV. Vi vill uppfattas som ett modernt och nyskapande studieförbund som är attraktivt, tillgängligt och samhällsnyttigt. Det ställer krav på en utvecklad kommunikation, som visar upp hela bredden av vår verksamhet.

#### SV Gotlands mål

- Genomföra en kommunkampanj för att nå kommunala beslutsfattare med en bredare bild av vad SV gör och kan göra.
- Vi ska ha en tydlig kommunikationsplan.

## *5. Ekonomiska förutsättningar*

Studieförbundet Vuxenskolas uppdrag och syfte är inte primärt att skapa ekonomiskt överskott. Det kapital som skapas är till för att utveckla verksamheten och kan därmed betraktas som en "verksamhetsskuld" till framtida deltagare. För att utveckla verksamheten och möta framtidens utmaningar krävs en ekonomi i balans. Ett sätt att definiera detta är genom att ange det målkapital som varje juridisk enhet ska uppnå.

Syftet med att bygga upp ett målkapital i SV-avdelningen, är att säkerställa att vi har tillräckliga resurser för att kunna utveckla verksamheten i enlighet med målen i strategisk plan samt att klara våra åtaganden liksom förändringar i anslagen.

#### SV Gotlands mål

- Målkapitalet för avdelningen ska motsvara en nivå som ger nyckeltalet ett (1).
- Att öka andelen "övriga intäkter" och i med det öka graden av egenfinansiering, inom ramen för organisationens mål och värdegrund, samt gällande skatteregler.
- Aktivt arbeta mot den negativa utvecklingen av de kommunala anslagen som på lång sikt är ett hot mot folkbildningens lokala närvaro.



## 6. Volymmål för folkbildningsverksamhet

<b>Deltagare</b>	<b>Utfall 2015</b>	<b>Utfall 2016</b>	<b>2017</b>
Antal deltagare	106 685	107 000	100 000
Antal unika deltagare	4996	5953	5000

<b>Studiecirkel (antal timmar)</b>	<b>Utfall 2015</b>	<b>Utfall 2016</b>	<b>2017</b>
Projekt	318	351	0
Allmänmarknad	1279	1033	1019
Funktionsnedsättning	1471	1896	2000
Medlem och samverk org.	5160	6300	6092
Grundorganisationer	125	173	860
Övrigt	3269	3301	3425
Integration	150	1235	700
Studietimmar totalt	11772	14289	14096

<b>Annan folkbildning (antal timmar)</b>	<b>Utfall 2015</b>	<b>Utfall 2016</b>	<b>2017</b>
Projekt	48	26	40
Allmänmarknad	287	333	345
Funktionsnedsättning	381	249	1000
Medlem och samverk org.	3314	2816	4620
Grundorganisationer	293	167	2040
Övrigt	1159	415	428
Integration	15	24	15
Annan folkbildning totalt	5497	4030	8488

<b>Kultur (antal arrangemang)</b>	<b>Utfall 2015</b>	<b>Utfall 2016</b>	<b>2017</b>
Projekt	0	14	20
Allmänmarknad	16	33	33
Funktionsnedsättning	108	73	100
Medlem och samverk org.	1335	1387	913
Grundorganisationer	35	48	37
Övrigt	23	32	13
Integration	0	11	15
Totalt antal arrangemang	1517	1598	1131
<b>Övrigt</b>	<b>239</b>	<b>157</b>	<b>0</b>





## 7. Statens syften

### Staten har 4 syften som folkbildningen ska förhålla sig till:

- Stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin
- Bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald av människor att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.
- Bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället.
- Bidra till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet

### SV avdelningen förhåller sig till dessa syften enligt följande:

En levande demokrati har sin början hos den enskilda människan och i samspel med andra.

Genom alla möten som vi erbjuder för det demokratiska samtalet, i studiecirkeln, kulturarrangemanget och föreläsningen, bidrar vi till att stärka och utveckla demokratin.

Vi har en utåtriktad verksamhet kring olika samhällsfrågor, där innevånarna i kommunen ges möjlighet att ta in ny kunskap, föra dialog samt ingå i ett sammanhang. För våra deltagare med olika funktionsnedsettningar är studiecirkeln i många fall det enda forum där man kan vara med och påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.

Genom att tillhandahålla ett brett utbud av studiecirkelar till både allmänheten och organisationer/föreningar bidrar vår SV avdelning till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildningsnivån.

Genom en omfattande kulturverksamhet samt vårt engagemang inom det lokala kulturlivet bidrar vi till att bredda intresset och öka delaktigheten.





## 8. Budgeterat resultat

	<b>Budget 2017</b>
Budgeterat verksamhetsresultat (ej finansiella poster)	-216 tkr
Budgeterat verksamhetsresultat (inkl avskrivningar och finansiella poster)	-196 tkr

