



**Studieförbundet  
Vuxenskolan**

# SV Halland

## Verksamhetsplan 2016

1. SVs övergripande mål till 2020 .....	5
2. SVs långsiktiga prioriteringar.....	5
SV är drivande för att möta civila samhällets behov av bildning, ledar- & organisationsutveckling.....	6
SV tillgängliggör folkbildningen för unga i samhället.....	6
SV använder folkbildning och kultur för att skapa integration. ....	7
SV tillgängliggör folkbildning för människor med funktionsnedsättning för ökat inflytande över det egna livet och samhället i stort.....	7
SV tillgängliggör folkbildning för seniorer för ett ökat engagemang och samhällsmedverkan. ....	8
3. SVs övriga prioriteringar	
Kursverksamheten .....	8
Fria kulturgrupper .....	8
The Tube - SVs musikverksamhet .....	9
4. Organisation.....	9
Vi ska bredda intäktsbasen så att intäkter utöver stats- kommun- och landstingsbidragsintäkterna uppgår till minst 50 % av totalen.....	9
Vi ska ge de bästa förutsättningarna för fler cirkelledare att utvecklas i sin roll och sitt uppdrag. ....	9
Vi ska svara upp mot grundorganisationernas behov och gemensamt sätta planer10	
Vi ska utveckla och förändra kompetensen hos förtroendevalda och personal utifrån kompetensanalyser och styrelseutvärderingar. ....	10
Tjänstemän.....	10
Kvalitetsutveckling.....	11
Lokaler och tillgänglighet .....	11
Uppdragsverksamhet och projekt .....	11
Kommunikation och marknadsföring .....	11
5. Ekonomiska förutsättningar.....	12
6. Statens syften .....	12
Staten har 4 syften som folkbildningen ska förhålla sig till:.....	12
SV avdelningen förhåller sig till dessa syften enligt följande: .....	12

## *En plats för nytänkande*

SVs övergripande mål är att *”SV 2020 är det studieförbund som når och engagerar flest människor med olika bildningsaktiviteter”*.

Detta innebär att vi måste nå fler, vi ska inte vara nöjda med den breda insats vi gör idag. Framför allt behöver vi nå personer i utanförskap, invandrare samt personer med olika former av funktionsnedsättning.

Vi måste verka för att fler individer ges möjlighet till bildning, kunskap och därmed redskap att utvecklas som människor i den lokala miljön. Det utvecklar demokratin.

När vi ser oss omkring i samhället idag, kan vi konstatera att alla inte delar vår värdegrund om demokrati och alla människors lika värde. Det innebär att vi måste fokusera än mer på vårt uppdrag och använda folkbildningens metoder, för att ge människor möjlighet att mötas, bryta sina åsikter och vidga sina perspektiv.

Det mångkulturella samhälle som vi lever i bidrar till att kontinuerligt ge vårt kulturarv nya dimensioner. Kulturarvet är en hörnsten för att bygga en bra värdegrund i ett samhälle.

Med anledning av senaste tidens osäkerhet i världen och den då ökande flyktingrörelsen blir vårt uppdrag ställt på sin spets. Vi gör allt vi kan för att underlätta för nyanlända som kommer till Sverige att lära sig språket, hur samhället fungerar och påbörja en integration genom möten med andra människor.

Men vi kan mer, vi uppmanar kommuner, landsting, regioner och staten att släppa loss det engagemang, den kompetens och de ideella resurser som finns hos civilsamhället i integrationsarbetet. Ett bra integrationsarbete gör alla till vinnare.

Det är med stor stolthet som vi i SV Halland bevarar och utvecklar det som en gång startade i det halländska Slöinge – Fria tankars hem

Hälsningar från

Styrelse och tjänstemän

**SVs värdegrund**

SV hävdar alla människors lika värde och rättigheter.

Vår bildningssyn bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor och med hänsyn till miljön.

**SVs vision**

SVs vision är en värld som präglas av hållbar utveckling.

Genom att öka alla människors inflytande och delaktighet, stärker vi demokratin.

SV är mångfaldens studieförbund som ger varje människa möjligheter att växa.

SV är den mest pådrivande och engagerade lokala kraften för utveckling av föreningsliv, kultur och samhälle.

**Till grund för verksamhetsplanen finns följande:**

- SVs Stadgar.
- SVs Idéprogram, värdegrund och vision
- SVs Strategiska plan och organisatoriska mål
- Statens syften
- Kvalitetsredovisning
- Behov och önskemål från deltagare lokala föreningar, samarbetsorganisationer, kommunala enheter och fristående grupper.
- Grundorganisationernas viljeinriktning
- Resultatavstämningar och mätningar för avdelningen under 2015.
- Nulägesanalys upprättad oktober 2015.

## *1. SVs övergripande mål till 2020*

SVs övergripande mål är att ”SV 2020 är det studieförbund som når och engagerar flest människor med olika bildningsaktiviteter”.

Vi finns idag med fysiska kontor i över 200 av landets 290 kommuner, vi genomför minst 10 studiecirklar i över 260 av kommunerna. Varje år når vi över 230 000 unika individer med folkbildning genom studiecirklar och annan folkbildningsverksamhet och ca 3 miljoner människor i kulturprogram.

Med kontor i samtliga halländska kommuner så når vi i drygt 10 000 unika deltagare i länet. Men vi ger oss inte där utan vi vill nå fler.

## *2. SVs långsiktiga prioriteringar*

SV ska fortsätta att vara en bred folkbildningsorganisation med ett brett uppdrag. Verksamheten styrs och tar sin utgångspunkt i det lokala engagemanget och deltagarens behov eller önskemål av bildning. Verksamheten utgår från vår gemensamma ändamålsparagraf. Det nationella uppdraget är gemensamt för hela organisationen. Varje avdelning fastställer sin strategi utifrån denna plan. Verksamhet med fria kulturgrupper, allmänmarknad och lokal föreningsverksamhet är viktiga pusselbitar för att vara en bred folkbildningsorganisation.

SV är en lärande organisation och cirkelledarnas engagemang, kompetens och pedagogiska ledarskap är grunden för utveckling av verksamheten. SV behöver gemensamt jobba aktivt för att en ökad mångfald av människor ska stimuleras att verka som ledare inom folkbildningen.

Vår verksamhet baseras på visionen om hållbar utveckling för att kunna överlämna ett hållbart samhälle till kommande generationer. SV ska vara med och leda utvecklingen för ett hållbart samhälle genom verksamhet inom områdena; kultur, folkhälsa, social ekonomi och miljö.

Den förankring SV har i grund-, medlems- och samverkandeorganisationer är en styrka som ska utvecklas. SV har en viktig roll som samhällsaktör och uppgiften att vara en drivande kraft i lokalt utvecklingsarbete.

Integrationsperspektivet ska genomsyra hela verksamheten. Sverige är och ska utvecklas som ett mångkulturellt samhälle. I det ligger framtiden. SVs verksamhet ska genomsyras av värdegrunden: ”SV hävdar alla människors lika värde och rättigheter”.

Utifrån utmaningarna har vi identifierat nedanstående fem prioriterade områden. Det är genom gemensamt strategiskt arbete och med samverkan såväl inom organisationen som med partners som vi når en förändring av de samhällsutmaningar som vi visar på.

## **SV är drivande för att möta civila samhällets behov av bildning, ledar- & organisationsutveckling.**

SV är och ska utveckla uppgiften att vara en drivande kraft i lokalt utvecklingsarbete. SV ska aktivt verka för ett utökat samarbete med grundorganisationerna samt vår ungdomsorganisation Vi Ungas.

Utöver våra grund-, medlems- och samverkande organisationer ska vi bestämma oss för vilka ytterligare föreningar och partners som vi ska samarbeta med, för att bidra till utveckling av samhället i den riktning som vår vision anger.

För att nå detta behöver SV ytterligare förstärka kapacitet och kompetens inom viktiga områden.

Detta vill vi göra mer av

- Fortsatt prioritering av våra grund-, medlems- och samverkande organisationer och samarbeten med civilsamhället. Vi behöver ytterligare utveckla dialogen med dessa på lokal, regional och nationell nivå, för att möta deras behov av bildning, ledarskaps- och organisationsutveckling. Aktivt arbeta med fysiska möten för att lyssna på behov och ge inspel på möjligheter.
- Med föreningsformens frihet som grund behöver vi ifrågasätta de interna och externa normerna, för att attrahera nytt engagemang, som bygger på meningsfullhet, att göra skillnad, att hjälpa någon annan. Fler vill samlas kring värderingar och för att skapa värden för sig själv och andra.
- Samhället är i ständig förändring och därför måste också engagemangets uttryck och form omvärderas. Det digitala engagemanget är ett exempel där detta behöver göras.
- Verksamhet kräver unga ledare och nya metoder för att nå målgruppen, vilket skapar behov av särskilda satsningar på och utbildningar för unga förtroendevalda, tjänstemän och cirkelledare. Här bör Vi Unga ses som en naturlig rekryteringsbas för förtroendevalda.

## **SV tillgängliggör folkbildningen för unga i samhället.**

Folkbildningen måste vara ett möjligt alternativ för alla, inte minst för unga. Det innebär att vi måste vara öppna och möta unga människor i den miljö och livssituation de befinner sig. I sådana möten kan en dialog uppstå, som leder till ett vidare engagemang. Folkbildning och kultur är stärkande krafter med ett stort inneboende egenvärde.

Detta vill vi göra mer av

- Använda kultur och intresseområden som verktyg för bildning som skapar mening, identitet, tillhörighet, självförtroende, entreprenörsanda och kreativitet samt erbjuda möjlighet att utöva demokrati och inflytande i samhället.
- Fokusera på det egna engagemanget, att göra skillnad och skapa mening för sig själv och andra lokalt och globalt, med bland annat arrangörskaps- och ledarutbildningar.
- Använda de unga som ambassadörer för rekrytering av fler unga i föreningslivet samt öka samarbetet med kommunerna. Vi vill även starta upp föreningar som skapas och drivs av unga sett ur ungas perspektiv.
- Unga personer med psykisk ohälsa ökar. Vi behöver utveckla hur vi når nya deltagare redan i ung ålder. Folkbildningen kan ha en viktig roll i skärningspunkten mellan hem, skola, sjukvård och socialtjänst.

## **SV använder folkbildning och kultur för att skapa integration.**

Att ta vara på mångfalden i Sverige och skapa en reell integration är vår tids största möjlighet och utmaning. Ett problem är att arbetet med mångfald och integration blivit till kortsiktiga projekt. SV måste ta ändamålsparagrafen och värdegrunden om allas lika värde på allvar. Det kräver förändrade arbetsmetoder och att vi skapar situationer där normer bryts och kulturen utvecklas. Det utvecklar SV.

Detta vill vi göra mer av

- Använda folkbildningens och kulturens kraft för att skapa tillfällen för integration. Det är genom att föra människor samman som ett starkt socialt kapital skapas.
- Ta tillvara engagemang och drivkraft hos alla människor oavsett etnisk och social bakgrund. Här måste SV vara snabbare att ta till sig aktuella intressen och vara mycket ”här och nu”.
- Genom att skapa tillfällen för möten mellan människor, motverka att myter och fördomar får fotfäste i samhället. Vi tror att maten och måltiderna kan vara en väg in i samtalen.
- Nå fler ledare, förtroendevalda och tjänstemän med annan etnisk bakgrund än svensk för att SV ska utvecklas som organisation.
- Vi måste samverka i högre grad med andra aktörer inom civilsamhället.

## **SV tillgängliggör folkbildning för människor med funktionsnedsättning för ökat inflytande över det egna livet och samhället i stort.**

Vår verksamhet för personer med funktionsnedsättning vilar på en värdegrund om alla människors lika värde och rätt till full delaktighet i samhället och FNs konvention om ”Mänskliga Rättigheter för personer med funktionsnedsättning”. Utifrån det måste SV öka kvaliteten och modernisera verksamheten. SV ska ge målgruppen möjlighet att utifrån de egna individuella förutsättningarna vara med och påverka verksamheten.

Detta vill vi göra mer av

- Kommunala ansvarstagandet, finansiering och förutsättningar för att bedriva denna verksamhet måste i grunden vila på kommunerna. Detta gör att vårt påverkansarbete och relationen med kommunerna behöver intensifieras.
- Vi ska öka delaktigheten i kulturlivet och att ta fasta på den inneboende kraft som kultur och folkbildning har, genom att både få skapa, ta del av och uppleva kultur.
- SV ska vara en del i att stärka varje individs rätt till god hälsa och ökat självbestämmande över det som påverkar vardagen. Vårt projekt KIX som tar vara på denna målgrupps empowerment är en del i detta arbete.
- Personer med tidig utvecklingsnivå med omfattande fysiska funktionsnedsättningar är en grupp som vi och ingen annan når med bildning- och kultur. Här har vi en roll att fylla.
- Psykisk ohälsa är ett allt större samhällsproblem. SV kan tillsammans med våra samverkande organisationer utveckla metoder och verksamheter som gynnar egen utveckling inom såväl förebyggande, lärande och inkludering i samhället.

- SV behöver attrahera ledare, förtroendevalda och tjänstemän med egen funktionsnedsättning för att i grunden utvecklas som organisation. Vi behöver utbilda SVs egna personal så att kunskapsbasen för målgrupperna ökar.
- FNs konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning är relativt okänd bland allmänheten. SV bör verka för att konventionen blir känd bland målgruppen och beslutsfattare.

### **SV tillgängliggör folkbildning för seniorer för ett ökat engagemang och samhällsmedverkan.**

När 25 % av Sveriges befolkning är äldre än det som förr kallades pensionsåldern kommer Sverige att förändras. Allt fler av oss kommer att kräva att få bli behandlade och respekterade på samma sätt när vi är 75 eller 85 som när vi var 35 eller 55. Det handlar om engagemang, samhällsmedverkan och arbete. SV ska tillsammans med de äldre vara del av och driva den förändringen.

Detta vill vi göra mer av

- SV skapar tillfällen för ett livslångt lärande genom att möta äldres intressen och behov av kunskapsinhämtning. SV stödjer seniorer att behålla och utveckla sitt engagemang i samhällsfrågor.
- SV skapar mötesplatser för att tillgodose behovet av gemenskap och intresset för att träffa andra oavsett ålder i ett socialt sammanhang. SV riktar information till berörd målgrupp.

## *3. SVs övriga prioriteringar*

### **Kursverksamheten**

Verksamheten riktad till allmänheten kännetecknas främst av att det är den enskilda individens behov och intressen av kunskap, kompetens och utveckling som styr utbudet.

- Vi vill erbjuda ett brett och aktuellt verksamhetsutbud med gemensam profil i Hallands samtliga kommuner.

### **Fria kulturgrupper**

Utöver vårt arbete med organisationer, kursverksamhet och människor i behov av särskilt stöd bedriver SV en omfattande folkbildningsverksamhet tillsammans med olika typer av intressegrupper. Dessa karaktäriseras ofta av deltagarnas gemensamma intresse av lärande samt att de har cirkelledare som oftast inte arvoderas.

- SV kommer aktivt att arbeta för att vår dansstudios blir det självklara valet för ungdomar som vill ägna sin fritid åt dans. Dansstudiorna drivs och utvecklas av ungdomarna själva vilket är nyckeln till en demokratins utveckling.
- Vi vill värna om den breda och mycket kvalitativa körverksamhet som finns runt om i landet. Körsång som hälsokälla ger starka avtryck i individens välbefinnande.



## **The Tube - SVs musikverksamhet**

Musiken är efter idrotten Sveriges största folkrörelse och det är också det största enskilda ämnesområdet inom SV. Tusentals människor får genom oss och våra studiecirkel tillgång till replokal, danslokal, möjlighet att spela in i studio och stå på scen, och genom våra workshoppars och kurser kan alla utveckla sig vidare i sitt musikintresse.

- Folkbildning som den enskilt största kulturbäraren och i svallvågorna av "världens största musikfestival" så kommer SV Halland fortsatt att prioritera arbetet med de fria musikgrupperna.

## **4. Organisation**

En grundläggande förutsättning för att långsiktigt stärka SV som det främsta studieförbundet är att vi finns lokalt. Men det kostar pengar. I takt med reella neddragningar behöver vi bredda vår finansiering och minska vårt beroende av stats-, kommun- och landstingsbidrag.

Cirkelledaren är grunden för att verksamheten överhuvudtaget ska bedrivas och här måste vi vara ett stöd i det pedagogiska ledarskapet.

Grundorganisationernas viljeinriktning visar på att vi behöver kunna ge ett större och mer kvalitativt stöd för gemensam utveckling.

Det finns ett behov av att förändra kompetens bland såväl förtroendevalda som personal framöver, här behöver vi jobba gemensamt över landet i samarbete med andra SV enheter.

### ***Gemensamma organisatoriska mål***

**Vi ska bredda intäktsbasen så att intäkter utöver stats- kommun- och landstingsbidragsintäkterna uppgår till minst 50 % av totalen.**

- Bli kostnadsmedvetna och minska utgifterna. Tänk "många bäckar små".
- Ekonomiutbildning för personalen.
- Mer projekt och uppdragsutbildning.
- Hyra ut våra lokaler i större omfattning.
- Fortsätta med kursprogrammet men med effektivare marknadsföring och se över deltagaravgifterna.
- Ändra förhållningssätt så att alla alltid tänker på att "sälja SV".
- Samverka mer med andra aktörer.
- Bli bättre på att använda e-faktura, e-lista och e-kallelse.
- Erbjud utbildning till organisationer, föreningar och företag.

**Vi ska ge de bästa förutsättningarna för fler cirkelledare att utvecklas i sin roll och sitt uppdrag.**

- Ämnesutbildning för cirkelledarna.
- Lyssna på vad cirkelledarna vill.

- Skapa träffpunkter, after work, cafe' eller liknande. Lokalt i små grupper med personal på plats. Exempelvis 4-6 ggr/år.
- ICM, kort och/eller lång variant. Fler utbildare, kanske cirkelledare som gått utbildning själv.
- Digitalt infobrev.
- Förbättra introduktionen samt en ny checklista.
- Facebookgrupp för CL.
- Namnskyltar till CL.
- Strukturerat ta kontakt med CL varje termin/år.
- Alltid ta tid med CL som kommer in eller ringer.
- Avsätta pengar i budget.

### **Vi ska svara upp mot grundorganisationernas behov och gemensamt sätta planer.**

- Fysiska möten med kretsstyrelse, kommungrupper mm.
- Få med en punkt på deras möten om utbildning/SV.
- Använda arbetsmallen vid besöken.
- Lyssna på vad de vill ha.
- Lyssna på vad de redan gör.
- SV ska presentera sitt utbud/möjligheter mm.
- Ha en dialog!

### **Vi ska utveckla och förändra kompetensen hos förtroendevalda och personal utifrån kompetensanalyser och styrelseutvärderingar.**

- Inventera och analysera aktuell kompetens. Gör det via utvecklingssamtalen.
- Anpassa kompetensen utifrån rådande samhällsbehov, det som ligger i tiden.
- Ta vara på den kompetens som finns.
- Utveckla "rätt personer".
- Nätverka med andra aktörer och SV avdelningar.
- Viktigt att valberedningen gör ett noggrant jobb (styrelsen).

## ***Avdelningens organisatoriska mål***

### **Tjänstemän**

Det är SVs medarbetare (tjänstemän, cirkelledare samt förtroendevalda) och deras kompetenser och färdigheter som utgör förutsättningen för SVs möjligheter att nå vårt övergripande mål. För SV är det av yttersta vikt att behålla kompetenta och erfarna medarbetare, och samtidigt kontinuerligt förstärka organisationen med nya medarbetare. I avdelningens HR-arbete måste vi planera för en tryggad kompetensförsörjning. Grunden för att säkerställa en framtida kompetensförsörjning är att skapa en verksamhet som präglas av professionalism och goda utvecklingsmöjligheter.

er, är ett gott ledarskap, en säker arbetsmiljö och ett agerande i linje med de gemensamma mål och värderingar viktiga beståndsdelar

- Avsätta medel för kompetensutveckling och göra en individuell kompetensutvecklingsplan.
- Genomföra samtliga rekryteringar med ett långsiktigt tänk samt i linje med SVs policys.
- Genomföra regelbundna dialogmöten med personal och personalgrupper för att säkerställa en god arbetsmiljö och att arbetet är i linje med uppsatta mål.

### **Kvalitetsutveckling**

SV ska uppvisa god kvalitet i alla delar av verksamheten, det förväntar sig våra deltagare, anslagsgivare och samhället i övrigt.

Inom SV arbetar vi tillsammans enligt en gemensam kvalitetsstrategi. Särskilt viktigt i vårt kvalitetsarbete är att ta reda på hur våra deltagare, cirkelledare och samarbetspartners uppfattar oss och vårt arbete. Deras synpunkter tillsammans med avvikelsehantering är bärande faktorer i vårt förbättringsarbete. Utifrån vårt arbete med utvärdering och förbättring av föregående kvalitetsredovisning kommer vi att sätta följande mål:

- Måluppfyllelsen kommer regelbundet att stämmas av i samband med avstämningar samt ingå i kvalitetsredovisning.
- Interna genomlysningar kommer att göras regelbundet för all verksamhet.
- Internutbildning i våra kvalitetssystem så som Gustav, Barium, Baltzar, Hogia, Learnify och ekonomi.

### **Lokaler och tillgänglighet**

SV Halland har sitt säte i Falkenbergs kommun och har kontor och utbildningslokaler i samtliga halländska kommuner. Utifrån tillgänglighetspolicyn har vi ett pågående arbete med att tillgänglighetsanpassa samtliga våra fast förhyrda lokaler.

### **Uppdragsverksamhet och projekt**

Vid sidan av folkbildningsuppdraget är SV en aktör inom övrig vuxenutbildning. Uppdragsutbildning stärker SVs roll inom det livslånga lärandet och bidrar till en positiv utveckling för både individ och samhälle.

Genom att i projektform starta nya verksamheter är vi med och bidrar till vår egen och samhällets utveckling. Kännetecknande för våra projekt är att de har en tydlighet vad det gäller mål, tidpunkt för start, slut och att de utvärderas.

SVs uppdragsverksamhet och projekt utgår från SVs värdegrund och använder folkbildningens idé och pedagogik.

### **Kommunikation och marknadsföring**

Varumärkesundersökningen som vi gjorde under 2015 visar att kännedomen om SV är relativt hög bland allmänhet och kommunala beslutsfattare. Däremot är det många bland allmänheten som inte har några associationer, varken positiva eller negativa till SV. Vi vill uppfattas som ett modernt och nyskapande studieförbund som är attraktivt, tillgängligt och samhällsnyttigt. Det ställer krav på en utvecklad kommunikation, som visar upp hela bredden av vår verksamhet. Vi kommer fortsatt att arbeta med marknadsföring och profilering digitalt och postalt. Vår verksamhet kommer att do-

kumenteras i form av film men även kunna åtnjutas i form av direktsända aktiviteter på nätet.

## 5. Ekonomiska förutsättningar

Studieförbundet Vuxenskolans uppdrag och syfte är inte primärt att skapa ekonomiskt överskott. Det kapital som skapas är till för att utveckla verksamheten. För att utveckla verksamheten och möta framtidens utmaningar krävs en ekonomi i balans. Ett sätt att definiera detta är genom att ange det målkapital som varje juridisk enhet ska uppnå.

Syftet med att bygga upp ett målkapital i SV-avdelningen, är att säkerställa att vi har tillräckliga resurser för att kunna utveckla verksamheten i enlighet med målen i strategisk plan samt att klara våra åtaganden liksom förändringar i anslagen.

Avdelningens mål

- Målkapitalet för avdelningarna ska motsvara en nivå som ger nyckeltalet ett (1).
- Att öka andelen ”övriga intäkter” och i med det öka graden av egenfinansiering, inom ramen för organisationens mål och värdegrund, samt gällande skatteregler.
- Aktivt arbeta med interna mätinstrument för att varje medarbetare lättare ska kunna se sin del i helheten.

## Statens syften

**Staten har fyra syften som folkbildningen ska förhålla sig till:**

- Stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin
- Bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald av människor att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.
- Bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället.
- Bidra till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet

**SV Halland förhåller sig till dessa syften enligt följande:**

En levande demokrati har sin början hos den enskilda människan och i samspel med andra.

Genom alla möten som vi erbjuder för det demokratiska samtalet, i studiecirkeln, kulturarrangemanget och föreläsningen, bidrar vi till att stärka och utveckla demokratin.

Vi har en utåtriktad verksamhet kring olika samhällsfrågor, där innevanarna i kommunen ges möjlighet att ta in ny kunskap, föra dialog samt ingå i ett sammanhang. För våra deltagare med olika funktionsnedsättningar är studiecirkeln i många fall det enda forum där man kan vara med och påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.

Genom att tillhandahålla ett brett utbud av studiecirkelar till både allmänheten och organisationer/föreningar bidrar vår SV avdelning till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildningsnivån.

Genom en omfattande kulturverksamhet samt vårt engagemang inom det lokala kulturlivet bidrar vi till att bredda intresset och öka delaktigheten.