

SV Lundabygden

Verksamhetsberättelse 2021



Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	2
1. SV:s övergripande verksamhetsmål till 2025	5
2. SV:s prioriteringar	5
2.1 Studieförbundet Vuxenskolan är drivande för att möta föreningslivets behov av bildningsaktiviteter och ledarskap för föreningens och lokala samhällets utveckling	5
2.2 Studieförbundet Vuxenskolan riktar våra insatser och verksamhet till att i ökad omfattning möta människor som idag inte får del av våra folkbildningsaktiviteter.....	6
2.3 Studieförbundet Vuxenskolan förstärker insatser för hållbarhet, innovation och förnyelse	7
2.4 Studieförbundet Vuxenskolan främjar digital utveckling i hela organisationen och fortsätter utveckla möjligheterna för digital folkbildning	8
2.5 Studieförbundet Vuxenskolan präglas av gott ledarskap, inkluderande organisationskultur samt förtroendevalda, medarbetare och cirkelledare med engagemang och rätt kompetens	9
2.6 Studieförbundet Vuxenskolan breddar intäktsbasen för att säkra en kvalitativt god verksamhet över tid.....	10
3. Ytterligare prioriteringar	11
4. Organisation – Kvalitet i allt vi gör	12
5. Medarbetare.....	15
6. Ekonomisk uppföljning.....	16
7. Statens syften.....	16
8. Slutord.....	17

Vi antar utmaningen – det gör vi alltid!

Vi lever och verkar i en minst sagt utmanande tid. En pågående samhällskris, coronapandemin, som för oss inom Studieförbundet Vuxenskolan innebär att vi nu utvecklar vår gemensamma förmåga att nå fram med folkbildande aktiviteter samtidigt som vi fortsatt tar ett starkt och uttalat ansvar för att begränsa smittspridningen.

Coronapandemin präglade både första och andra halvåret 2021. Under första halvåret var förutsättningarna att bedriva fysisk verksamhet starkt begränsade på grund av pandemin. Under andra halvåret bidrog vi genom vår verksamhet till en omstart av samhället, men med försiktighet och med en oro att smittspridningen skulle öka på nytt.

Vi har försökt att ställa om och ställa upp i stället för att ställa in, men verksamhet har också ställts in under året. Framför allt har detta drabbat personer som redan står längre från folkbildning och kultur, så som personer med funktionsnedsättning och äldre på till exempel demensboenden. Lika jobbigt som det var när verksamhet ställdes in, lika roligt var det när verksamhet kunde starta upp igen under hösten. När mycket verksamhet under en period inte kunde genomföras blev det ännu tydligare hur viktig den är – både för individer och för samhället.

År 2021 har också varit ett år som präglats av kritik mot studieförbunden. Kritikernas slutsats handlar om att vi i stället för att jobba mot vår vision och utifrån statens syfte med folkbildningen, ägnar oss åt bidragsoptimering. Vi vet dock att denna kritik till stora delar är missriktad och framför allt oproportionerlig. Samtidigt måste vi vara ödmjuka inför det faktum att det finns problem och att det förekommer bidragsfusk även i studieförbunden. Vi är lika lite som till exempel kommuner eller Försäkringskassan skyddade mot individer som har för avsikt att utnyttja systemet och fuska med skattemedel.

Som en del av vår internkontroll under 2021, av 2020 års verksamhet, har SV i hela landet genomfört 412 kvalitativa intervjuer med cirkelledare och deltagare för att få en bild av hur väl SV uppfyller statens syften med statsbidragen till folkbildningen. När det gäller demokratisyftet visar intervjuerna att det var helt uppfyllt i 79 procent av fallen och delvis uppfyllt i 21 procent av fallen. Det fanns inte något fall där syftet inte alls var uppfyllt.

Vi argumenterar främst för folkbildningens värde, inte för vår egen överlevnad. Vi argumenterar för att samhället består av något mer än staten och marknaden. Det handlar inte bara om det ekonomiska stödet, utan genom stödet ges också ett erkännande som ytterst handlar om människors egenmakt. Vi anser att inte stödja människors fria och frivilliga organisering är synonymt med att ge de odemokratiska krafterna rätt. Vi anser att människor med olika åsikter behöver mötas och samtala mer och inte mindre.

Vi ger plats för demokrati.

Avdelningsstyrelse med personal

Värdegrund

Vår värdegrund hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna. Vår syn på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor. Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.

Vision

Studieförbundet Vuxenskolas vision är ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet. Vår idé och verksamhet är starkt förankrad i demokrati, jämställdhet, humanism och hållbarhet. Studieförbundet Vuxenskolas värdegrund och vision bidrar till att frigöra människors kraft, engagemang och utveckla sin kreativa förmåga.

Studieförbundet Vuxenskolan är den mest pådrivande lokala kraften för utveckling av föreningsliv och kultur. Det bygger ett demokratiskt och hållbart samhälle.

Till grund för verksamhetsberättelsen finns följande

- SV:s stadgar
- SV:s idéprogram, vår värdegrund
- SV:s strategiska plan för 2020-2021
- Statens syfte med folkbildningsanslaget
- SV:s kvalitetsarbete
- Behov och önskemål från deltagare, lokala föreningar, samarbetsorganisationer, kommunala enheter och fristående grupper
- Grundorganisationernas viljeinriktning
- Resultatavstämningar och mätningar för avdelningen under 2021, så som medarbetarenkät
- Verksamhetsplan 2021

1. SV:s övergripande verksamhetsmål till 2025

Studieförbundet Vuxenskolan ger år 2025 fler än 242 000 människor, i hela landet, möjlighet att utvecklas genom att nå dem med folkbildningsaktiviteter.

SV:s övergripande mål är att nå många människor. Vår folkbildningspedagogik ger människor verktyg att växa genom kunskap, insikt och delaktighet. Vår värdegrund utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin. SV eftersträvar att finnas i hela landet med folkbildningsaktiviteter utgående från de lokala förutsättningarna. Målet mäts genom unika deltagare i studiecirklar och annan folkbildningsverksamhet i arrangemangstypen folkbildning samt genom den lokala närvaron. Att nå målet är ett gemensamt ansvar för hela organisationen och varje avdelning har ett ansvar för att formulera samt följa upp och utvärdera det övergripande gemensamma verksamhetsmålet. Tillgänglighet, dialog som bygger tillit och ett förtroendefullt samarbete är viktiga delar i arbetet för att nå individer och grupper som vi i dag inte når med våra folkbildningsaktiviteter.

SV Lundabygdens resultat 2021

2021 har varit ett år då möjligheterna att bedriva folkbildning varit mycket begränsade på grund av pandemin. Vi har ett långsiktigt uppsatt mål om att sikta på att öka avdelningens antal unika deltagare med 15% till år 2025.

SV:s förbundsstämma fastslog däremot under 2021 att ett annat övergripande verksamhetsmål ska vara gällande för framtiden, **”att ge många människor i hela landet möjlighet att utvecklas genom att nå dem med folkbildningsaktiviteter”**. Planen om att nå ännu fler unika deltagare får för vår del konkretiseras och vässas när vi har de rätta förutsättningarna för att arbeta med höga volymmål bortom denna pandemiska skarpa restriktioner.

2. SV:s prioriteringar

2.1 Studieförbundet Vuxenskolan är drivande för att möta föreningslivets behov av bildningsaktiviteter och ledarskap för föreningens och lokala samhällets utveckling

SV är, och ska utveckla uppgiften att vara, en drivande kraft i föreningars och lokalsamhällets utveckling. Vi finns och verkar i hela landet, för hållbar lokal utveckling och stärkande av den liberala demokratin.

Det är viktigt att SV svarar upp mot våra grundorganisationers behov och gemensamt sätta planer. För att möta grundorganisationernas behov av bildning, ledarskaps- och organisationsutveckling behöver vi ytterligare utveckla dialogen på lokal, regional och nationell nivå.

Förbundet Vi Unga är SV:s självständiga barn- och ungdomsorganisation. SV vill stärka samarbetet med Förbundet Vi Unga, i enlighet med den av förbundsstämman fastställda ”Inriktning för samarbetet mellan Studieförbundet Vuxenskolan och Förbundet Vi Unga”.

För att vara relevanta och moderna så är det nödvändigt att SV lyckas nå, attrahera, engagera och möjliggöra ledarskap för unga människor – som deltagare, cirkelledare, medarbetare och förtroendevalda.

SV har ett särskilt ansvar för att genom öppenhet, transparens och dialog utveckla nya former för föreningslivet. Det gör vi genom att vara lyhörda, aktivt söka nya samarbeten och vara öppna också för föreningsutveckling utanför den traditionella boxen. Genom detta ökar vår styrka som lokal kraft.

SV Lundabygdens mål och aktiviteter 2021

Utifrån Strategi för SV:s arbete med organisationer och föreningar - Plats för lokalt föreningsengagemang har vi särskilt prioriterat följande insatser för året:

- Fortsätta den satsning på kompetensförsörjning och utbildning för våra föreningar och samverkansparter som påbörjats, i samverkan med SV regionförbund och de andra avdelningarna i Skåne, där vi erbjuder bland annat föreningsutveckling och föreningskunskap.
- Undersöka hur vi kan förbättra och utöka vår lokala förankring i våra 5 kommuner. Utöka vår närvaro i våra 5 kommuner genom att bland annat försöka hitta fler verksamhets- och kurslokaler.
- SV Lundabygden bjuder in till nischade föreningsträffar för olika målgrupper och kan på så sätt tillgodose våra samverkansparters behov.
- Genomföra verksamhet för det livslånga lärandet tillsammans med SPF Seniorerna

SV Lundabygdens resultat 2021

De tre lokala SV-avdelningarna i Skåne tillsammans med SV:s regionförbund i Skåne stämmer kontinuerligt av med varandra och har idé- samt erfarenhetsutbyten utifrån våra grund-, medlems- och samverkansorganisationer.

Pandemiåret har inneburit att flera av de ovanstående målen och aktiviteterna ej kunnat genomföras. Bland annat frågan hur vi kan förbättra och utöka vår lokala förankring i våra 5 kommuner samt bjuda in till föreningsträffar av olika slag vill vi ta ett rejält grepp kring så snart samhällsrestriktionerna tillåter det.

Vi har stärkt arbetet avseende digital folkbildningsverksamhet där vi ställt om till digitalt lärande när fysiska sammankomster ej har varit möjligt. Vi kommer fortsätta driva det digitala arbetet framåt.

2.2 Studieförbundet Vuxenskolan riktar våra insatser och verksamhet till att i ökad omfattning möta människor som idag inte får del av våra folkbildningsaktiviteter

SV:s verksamhet riktar sig brett och utgår från var och ens intresse och behov. Vi är välkomnande. Den som deltar i vår folkbildningsverksamhet gör det oavsett bakgrund. En mångfald av deltagare är en tillgång och stärker folkbildningens grunder. Mötesplatsen i sin bredaste definition är en styrka.

En viktig del i integrationsarbete är att via folkbildningen ge människor med olika bakgrund möjlighet att mötas i vardagen. SV:s verksamhet ska bidra både till individens egen utveckling och till etablering i föreningsliv och samhälle. I vår verksamhet är vi medvetna om normer och värderingar i samhället kring till exempel etnicitet, kultur och religion som kan försvåra för en mångfald av människor att delta i vår verksamhet.

SV tillgängliggör folkbildning för människor med funktionsnedsättning. SV ska möjliggöra för människor att utifrån de egna individuella förutsättningarna vara med och påverka sin vardag, samhället i stort och SV:s verksamhet. Samarbetet med våra medlems- och samverkande organisationer i dessa frågor är av stor vikt. Vår verksamhet för människor med funktionsnedsättning vilar på en värdegrund om alla människors lika värde och rätt till full delaktighet i samhället.

En annan viktig målgrupp som vi behöver arbeta mer för att nå är personer som drabbas av psykisk ohälsa och ensamhet. För många kan detta begränsa möjligheten att delta i folkbildningen.

SV Lundabygdens mål och aktiviteter 2021

- Utforska digitala alternativ för att nå nya målgrupper, vi inte annars nått.
- Aktivt arbeta med att nå målgrupper som är underrepresenterade i vår verksamhet genom att granska vårt utbud och sätt att kommunicera.
- Lyfta frågor kring normkritiskt arbetssätt på personaldagar och vid kompetensförsörjning för personalen.
- Satsning på verksamhet för riktat statsbidrag; bland annat utrikesfödda kvinnor och svenskkurser för föräldralediga.
- Fortsätta att satsa på verksamheten mot äldre- och demensboenden genom att bredda och utöka verksamheten mot denna målgrupp, bland annat genom att erbjuda digitala alternativ till fysisk verksamhet

SV Lundabygdens resultat 2021

Under hösten har vi på ett markant sätt intensifierat vårt integrationsarbete inom asylområdet med koppling till de nationella särskilda satsningarna (riktade medel via Folkbildningsrådet) som möjliggjort vårt arbete. Framför allt är det inom arrangemangstyp 10, ”svenska för föräldralediga” och arrangemangstyp 12, ”personer långt från arbetsmarknaden” som vårt huvudfokus legat (AT 10 och AT 12) och där vi lyckats profilera oss på ett effektivt och snabbfotat sätt.

Vi har under året genomfört 20 st. integrationsrelaterade studiecirkel enligt de särskilda satsningarna och samlat närmare 200 deltagare.

Vi har också så smått smugit igång förberedelsearbetet inför Mitt Val 2022, som är en satsning på personer med intellektuell funktionsnedsättning. Syftet är att i dialog med kommuner och de politiska partierna åstadkomma lättbegripliga samtal kring demokrati och lokal utveckling.

Vi har under året fördjupat samtal med några aktörer som arbetar väldigt aktivt med psykisk hälsa. Nästa verksamhetsår kommer vi tillsammans med några av dessa aktörer att konkretisera ett folkbildningsmässigt arbete där vår målsättning är att nå en hel del nya unika deltagare.

2.3 Studieförbundet Vuxenskolan förstärker insatser för hållbarhet, innovation och förnyelse

I Studieförbundet Vuxenskolas vision ingår att vi tillsammans med andra vill bidra till att bygga en värld som präglas av hållbar utveckling, där ekonomiska, sociala och miljömässiga förhållanden bildar en helhet. I vardagliga kontakter möter och hanterar vi

hållbarhetsbegreppets tre dimensioner. Hållbarhet handlar i grunden om att bygga ett samhälle som blir demokratiskt starkare och ger alla människor möjlighet att få sina grundläggande mänskliga behov uppfyllda.

Folkbildningen är en stark förändringskraft. För att behålla och förstärka den positionen krävs ett kontinuerligt förnyelsearbete där innovation och vilja till förändring prioriteras såväl i verksamheten som i det offentliga tilltalet. Flexibilitet, nyfikenhet, närvaro, våghalsighet och att vara snabbfotad är avgörande faktorer för en organisation som vill fortsätta att vara framgångsrik.

Ansvar för att driva innovations- och förnyelsearbetet är ett gemensamt åtagande i enlighet med gemensamt fattat beslut vid förbundsstämman 2017. Det är i folkbildningen och i första hand i den lokala verksamheten som förnyelse och innovationer för en mer hållbar utveckling blir verklighet.

Framgångsrika organisationer avsätter 10-15 procent av sina resurser för riktade insatser att tänka nytt och utveckla nya former för att driva verksamheten. Den största risken tar man när man inte tar en risk!

SV Lundabygdens mål och aktiviteter 2021

- Att sprida och dela framgångsrika innovations- och förnyelsekoncept mellan varandra och våra samverkansparter.
- Arbeta fram en hållbarhetsplan för hela avdelningens verksamhet och sedan implementera denna.

SV Lundabygdens resultat 2021

Detta insatsområde har av flera skäl ej blivit prioriterat under 2021 utan blivit framskjutet i tiden en aning med anledning av att SV:s förbundsstämma betonade att hållbarhet, innovation och förnyelse behöver bli än mer tydliga inslag i den pågående interna strategiprocessen inom SV som helhet.

2.4 Studieförbundet Vuxenskolan främjar digital utveckling i hela organisationen och fortsätter utveckla möjligheterna för digital folkbildning

Snabba samhällsförändringar och utvecklingen av det digitala samhället förändrar sättet på vilket vi människor inhämtar bildning, kunskap och kommunicerar med varandra. Detta ställer i sin tur nya och ständigt förändrade krav på en folkbildarorganisation som vill ligga i framkant att proaktivt anpassa arbetssätt, mötesformer och kommunikation till förändringar i omvärlden.

För SV är digitaliseringen ett uttryck för att vi vill vara relevanta för fler i dag och imorgon och blir därmed också en kraft i vårt demokratiarbete parallellt med vår övriga verksamhet.

Smart och effektiv administration är en förutsättning för att kunna ägna tid åt pedagogik och utveckling. Rapportering genom e-listor ska utgöra standard i SV.

SV Lundabygdens mål och aktiviteter 2021

- Rapportering genom e-listor ska på sikt utgöra standard inom SV. Mål för 2021, att merparten av alla cirklar och kurser har e-listor som standard.

- Smart och effektiv administration är en förutsättning för att kunna ägna tid åt pedagogik och utveckling. Avdelningen fortsätter att arbeta med att effektivisera och digitalisera administration.
- Avdelningen fortsätter att utforska digitala cirklar och distanskurser, för all verksamhet som inte kräver speciell utrustning eller speciellt anpassade lokaler.

SV Lundabygdens resultat 2021

Vårt synsätt har förändrats - vi blir mer effektiva framöver! Inom SV Lundabygden kan vi med pandemin och dess erfarenheter som plattform konstatera att den enorma mönsterbrytning som pandemin innebar i form av ändrade synsätt på hur vi behöver digitalisera och bygga upp verksamheter med distansmetoder i stället för att traditionellt träffas i våra olika studiecirklar, föreläsningar, kulturprogram m.m. har påverkat oss i en positiv riktning när det gäller verksamhetsutveckling.

Vi tvingades tänka nytt och annorlunda under väldigt restriktiva tider. Det har varit väldigt lärorikt när vi nu vågar blicka i backspeglarna och använda de senaste åren som bakgrundsreferens. Därför står vi nu mera övertygade i våra planeringsprocesser av att bygga in distansmoduler som naturliga och flexibla inslag i våra erbjudanden, där det ger en effektiv mening för såväl ledare som deltagare i våra verksamheter.

2.5 Studieförbundet Vuxenskolan präglas av gott ledarskap, inkluderande organisationskultur samt förtroendevalda, medarbetare och cirkelledare med engagemang och rätt kompetens

Förbundsstyrelsen har i bred samverkan med hela organisation arbetat fram fem ledord - lärande, engagemang, lokal närvaro, medvetenhet och framtidstro - som bildar grund för en inkluderande organisationskultur.

Studieförbundet Vuxenskolan är en lärande organisation. SV bygger på engagemang och drivkraft för bildning i olika former. Lärande utvecklas genom ökad förståelse samt förändrade och nya sätt att utföra sitt arbete på. Ledarskapet i SV ger förutsättning för lärande.

Cirkelledarnas engagemang, kompetens och pedagogiska ledarskap är ovärderligt för SV som en lärande organisation. Ansvar för att ta vara på och utveckla den resurs – och många gånger det ideella arbete – som cirkelledare utgör, åligger hela organisationen. SV måste jobba aktivt för en ökad mångfald av människor som ledare inom folkbildningen. Alla cirkelledare ska genomgå cirkelledarutbildning.

SV har en helhetssyn på ledarskap med en lärande ambition i synen på allt vårt ledarskap. Vi vill skapa delaktighet bland medarbetare och utveckla ett medarbetarskap där medarbetare är aktiva, självständiga och delaktiga. Ledarskapet i SV innebär att balansera chefs- och ledarrollen. Rollerna är beroende av varandra. Ledarrollen gör skillnad för hela ledarskapet samtidigt som båda är mycket viktiga för helhetssynen på ledarskapet.

SV Lundabygdens mål och aktiviteter 2021

- Utifrån 2020 års medarbetarundersökning kommer vi att fokusera på att genomföra vår framtagna handlingsplans aktiviteter under början av 2021.
- Vi planerar och genomför systematisk kompetensförsörjning för medarbetare, chefer och förtroendevalda.

- Med ny teknik och nya metoder finns idag stora möjligheter att skapa flexibla och attraktiva cirkelledarutbildningar som våra ledare efterfrågar. Detta verkställer vi genom vår utbildningsplan för cirkelledare som sätter kompetens- och utbildningsmål i centrum. Vi undersöker också hur avdelningen kan erbjuda mindre nischade utbildningar utifrån behov och efterfrågan hos våra cirkelledare.
- Avdelningen undersöker hur vi går tillväga för att nå våra cirkelledare för att kunna erbjuda och genomföra introduktion och utbildningar i enlighet med utbildningsplanen för cirkelledare.
- Utbildade cirkelledare registreras i Gustav för gemensam uppföljning och kvalitetssäkring. Andelen cirkelledare som fått introduktion ska vara 100%.
- Vi genomför samtliga rekryteringar med ett långsiktigt tänk, samt i linje med SVs policy.
- Under 2021 kommer SV Lundabygden att genomföra en gemensam strategidag för styrelseledamöter och tjänstemän.
- Varje arbetsgrupp har möjlighet att genomföra en enskild strategidag under en halvdag, för att stärka respektive arbetsgruppen och dess arbete.

SV Lundabygdens resultat 2021

Precis som var fallet under 2020 som också framgår av det årets verksamhetsberättelse så har pandemin också hindrat oss från att ta rejäla konkreta grepp kring ovanstående mål och aktiviteter under 2021. Det görs kontinuerliga insatser för att få ännu fler att genomföra åtminstone vår grundläggande cirkelledarutbildning vilket kvalitetsmässigt är en högt prioriterad fråga.

2.6 Studieförbundet Vuxenskolan breddar intäktbasen för att säkra en kvalitativt god verksamhet över tid

För att SV långsiktigt ska kunna utveckla verksamheten krävs ett kontinuerligt nytänkande i hela organisationen för att klara vår framtida finansiering i förhållande till de folkbildningsambitioner vi ställer upp. Kombinationen ökad kostnadseffektivitet, samarbete med andra som delar folkbildningens grundläggande värden samt att bedriva ett opinionsbildande arbete för att få de offentliga anslagsgivarna att inse den betydelse som folkbildningen har för att möta samhällets framtida utmaningar måste prioriteras. En ekonomi i balans är en grund för att oberoende kunna utveckla verksamheten.

SV Lundabygdens mål och aktiviteter 2021

- Fortsatt utveckling av gemensamma nyckeltal på bl. a områdena verksamhet, ekonomi, HR, mm, och att utveckla våra intäktsmodeller.
- Fortsätta att öka SV Lundabygdens egenfinansiering genom deltagarintäkter och projektfinansiering.
- Stärka och bredda intäktbasen genom att kontinuerligt se över vår strategi mot allmänmarknaden.

SV Lundabygdens resultat 2021

Då verksamhetsåret under långa perioder varit pausat från folkbildningsaktiviteter på grund av pandemin så kan vi inte heller skapa relevanta nyckeltal eller driva fram aktuella kompletterande intäktsmodeller så länge förutsättningarna är så rejält begränsade som de

varit. Långsiktighet och hållbarhet är viktiga faktorer för att det ska kännas meningsfullt.

3. Ytterligare prioriteringar

Allmänmarknad

Verksamheten inom allmänmarknaden kännetecknas främst av att det är den enskilda individens behov och intressen av kunskap, kompetens och utveckling som styr utbudet. Vi erbjuder ett brett och aktuellt verksamhetsutbud med gemensam profil. Särskilt viktig är också allmänmarknaden för att nå vårt övergripande verksamhetsmål 2025.

SV Lundabygdens mål och aktiviteter 2021

- Fortsätta att erbjuda allmänheten 20% nya kurser under 2021, inte minst genom att fortsätta att utveckla SV Lundabygdens danskoncept Style Dance Studio.
- Erbjuder tillgängliga, ändamålsenliga lokaler.
- Hitta nya sätt att marknadsföra verksamheten, genom bland annat digital marknadsföring.

SV Lundabygdens resultat 2021

Style Dance Studio har fortsatt att erbjuda och genomföra danscirklar för barn och ungdomar trots starka begränsningar och pandemirestriktioner gällande verksamheten. Vi fortsätter att ta primära utvecklingssteg gällande digital marknadsföring genom framför allt Google Ad words, kurser.se samt på våra kanaler inom sociala medier.

Kamratcirklar – "fria kulturgrupper"

Utöver organisations- och allmänmarknaden bedriver SV en omfattande folkbildningsverksamhet tillsammans med olika typer av intressegrupper. Dessa karaktäriseras ofta av deltagarnas gemensamma intresse av lärande samt att de har cirkelledare som oftast inte arvoderas.

SV Lundabygdens mål och aktiviteter 2021

- Vi erbjuder mötesplatser och bemöter aktivt de behov och önskemål som finns från de "fria kulturgrupperna"

SV Lundabygdens resultat 2021

Kamratcirklarna har av förklarliga skäl blivit rejält reducerade under ännu ett pandemiår men vi har för avsikt att ta rejäla grepp för att åter erbjuda en både bred och djup verksamhet för kamratcirklar – de fria kulturgrupperna - framöver.

Musikverksamhet

Musiken är efter idrotten Sveriges största folkrörelse och det är också det största enskilda ämnesområdet inom SV. Tusentals människor får genom oss och våra studiecirklar tillgång till replokal, danslokal, möjlighet att spela in i studio och stå på scen, och genom våra workshops och kurser kan alla utveckla sig vidare i sitt musikintresse.

SV Lundabygdens mål och aktiviteter 2021

- Vi fortsätter vår musikverksamhet med hiphop-grupper. Vi arbetar aktivt för att få in fler dans- och musikgrupper i verksamheten, samt tittar efter fler ändamålsenliga lokaler, främst till dansverksamheten.

- Vi erbjuder tillgängliga danslokaler för alla åldrar och målgrupper

SV Lundabygdens resultat 2021

Vi har med framtiden i fokus fortsatt att bearbeta och behålla goda kontakter inom våra fria hiphopgrupper i framför allt Lundaområdet även när deras förutsättningar varit väldigt begränsade för att kunna träffas folkbildningsmässigt så som de vill och önskar.

Vi har fortsatt kunnat erbjuda ett proffsigt upplägg med ett brett utbud av dansstilar för framför allt barn och ungdomar. Våra lokaler är både tillgängliga och ändamålsenliga.

Uppdragsverksamhet och projekt

Vid sidan av folkbildningsuppdraget är vi också en aktör inom övrig vuxenutbildning. Vår utgångspunkt för uppdrag och projekt är vårt idéprogram, folkbildningens idé och pedagogik. Uppdragen stärker vår roll inom det livslånga lärandet och bidrar till en positiv utveckling för individ och samhälle. Genom att i projektform starta nya verksamheter är vi med och bidrar till vår egen och samhällets utveckling. Kännetecknande för våra projekt är en tydlighet vad gäller mål, metoder och hur de utvärderas.

SV Lundabygdens mål och aktiviteter 2021

- Slutföra projektet Min Säkerhet tillsammans med Lunds kommun och Lunds fontänhus.

- Avdelningen är öppen för nya idéer och projekt och söker aktivt anslag då intressanta projekt utlyses.

SV Lundabygdens resultat 2021

Denna verksamhetsgren har också fått stå tillbaka av resurs- och pandemiskäl. Projektet Min säkerhet kommer att avslutas under 2022 i stället.

4. Organisation - Kvalitet i allt vi gör

Vi ska ha kvalitet i alla delar av verksamheten. Vi arbetar utifrån gemensamma principer som gäller för alla i Studieförbundet Vuxenskolan. Särskilt viktigt i vårt kvalitetsarbete är att ta reda på hur våra deltagare, cirkelledare och de vi samarbetar med uppfattar oss och vårt arbete. Detta är viktig information in i vårt arbete med ständiga förbättringar och att lära i vardagen. Gemensamt för organisationen är också att arbeta med risk- och konsekvensanalys

SV Lundabygdens mål och aktiviteter 2021

- SV Lundabygdens arbetsgrupp för kvalitet och etik arbetar för att säkerställa att avdelningen arbetar med kvalitativ folkbildningsverksamhet, genom dokumenterade regelbundna möten utifrån plan för systematiskt kvalitetsarbete.

- SV Lundabygden säkerställer kvaliteten på avdelningens verksamhet genom enkäter som utvärderas och följs upp. Under 2021 kommer vi att arbeta för att ytterligare stärka kvaliteten genom att skicka ut enkäter till cirkelledare, deltagare samt samverkansparter.

- Måluppfyllelsen kommer regelbundet att stämmas av och ingå i det löpande kvalitetsarbetet.

SV Lundabygdens resultat 2021

Även om verksamhetsvolymerna och mängden arrangemang varit väsentligt lägre och färre så har vårt systematiska kvalitetsarbete fortsatt i oförändrad god stil. Vi har under året deltagit i de olika granskningar och kontroller som har förekommit inom folkbildningen och vi står oss väldigt gott kvalitetsmässigt utifrån de granskningsresultat som presenterats.

Genom kvalitativa intervjuer har vi mätt hur vår verksamhet uppfyller statens syften med statsbidragen till folkbildningen. Intervjuer är genomförda med både cirkelledare och deltagare, utifrån ett antal indikatorer, framtagna av Statskontoret som ett förslag på utvärdering av folkbildningen.

Tillgängliga lokaler

Vi arbetar med att alla våra egna lokaler ska vara tillgängliga utifrån samhällets krav och för att alla ska kunna delta i den verksamhet vi skapar.

SV Lundabygdens mål och aktiviteter 2021

- Deltagare och medarbetare ska trivas i SV:s verksamheter och lokaler. Vi strävar alltid efter att vår verksamhet ska vara tillgänglig och anpassad för så många som möjligt.

SV Lundabygdens resultat 2021

Vi är väl tillfreds med den feedback vi får från våra deltagare gällande våra lokaler men vi ska också vara observanta på att genomföra ett gott löpande behovsanpassat underhållsarbete.

Bra arbetsmiljö

Vår ambition är att vara en bra arbetsplats. Alla som arbetar hos oss ska känna sig trygga, säkra och att deras kompetens tas till vara. Vi har ett systematiskt arbetsmiljöarbete där vi tillsammans med medarbetarna undersöker risker, genomför riskanalyser, åtgärder och följer upp arbetet. Vi genomför också regelbundet en medarbetarundersökning. Vi accepterar inte diskriminering eller trakasserier vilket vi visar genom att återkommande samtala om hur vi vill att det ska vara i vårt studieförbund. Vi har bland annat tagit fram ett material om trakasserier på grund av kön och sexuella trakasserier som alla medarbetare fått.

SV Lundabygdens mål och aktiviteter 2021

- Årligen upprätta en handlingsplan för det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Årligen följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet.

SV Lundabygdens resultat 2021

Vi har under detta märkliga pandemiår avverkat många digitala personalmöten där arbetsmiljöfrågor ständigt funnits på agendan. Avdelningschef tillsammans med arbetsmiljöombud på arbetsplatsen följer kontinuerligt upp det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Kända och nyskapande

Vår senaste kännedom- och varumärkesundersökning från 2019 visar att många känner till Studieförbundet Vuxenskolan. Det gäller såväl allmänheten som kommunala beslutsfattare. Däremot är det många som inte har några associationer. Vi vill uppfattas som ett modernt och nyskapande studieförbund som är attraktivt, tillgängligt och gör bra saker för samhället.

Det ställer krav på att utveckla vår kommunikation som visar upp bredden av vår verksamhet.

SV Lundabygdens mål och aktiviteter 2021

- Arbeta för att öka kännedomen om SV Lundabygden och arbeta för att vara en synlig och närvarande folkbildningsaktör i våra 5 kommuner.
- Genom att följa och uppdatera vår lokala kommunikationsplan arbetar vi ständigt för att vara synliga för deltagare, ledare och anslagsgivare, bland annat genom vår hemsida, sociala medier, affischer, utskick och annonser.
- Vi arbetar för att tillgängliggöra hemsidan genom information på engelska och lättläst.
- Annonsering och marknadsföring kommer främst att ske genom digitala och sociala medier.
- SV Lundabygdens studieprogram kommer att delas ut till mer än 80.000 hushåll vid ett tillfälle (höst) under 2021.

SV Lundabygdens resultat 2021

Vi har under årets gång ökat vår digitala annonsering och marknadsföring på ett markant sätt såväl designmässigt som kommunikativt på våra sociala medier. Vi upplever att räckvidden ökar och att allt fler klickar och visar intresse för våra folkbildningserbjudanden. Vi avstod ”fem i tolv” från att trycka upp vårt studieprogram för utdelning till hushållen med anledning av den stegrande smittspridningen under december månad (osäkerhet kring cirkelstarter). Därmed har vi kunnat fokusera på att använda resurserna effektivare till målgruppsanpassad digital marknadsföring i stället.

Miljö och hållbarhet

Vi vill bidra till en hållbar utveckling där ekonomiska, sociala och miljömässiga förhållanden bildar en helhet. Som studieförbund är det en av våra långsiktiga prioriteringar och något som vi arbetar med tillsammans med de föreningar och organisationer vi samarbetar med. För oss är det därför viktigt att det vi gör på våra kontor och i vår administration ska vara hållbart.

SV Lundabygdens mål och aktiviteter 2021

- Hållbarhetsplan upprättas och arbetet systematiseras.
- Hela avdelningen genomsyras av hållbar utveckling, gällande såväl verksamhet som personal och administration.

SV Lundabygdens resultat 2021

Vi eftersträvar i alla våra ageranden att tänka på och planera utifrån ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet. Dessa delar ska på ett medvetet sätt genomsyra våra olika möten, aktiviteter och ställningstaganden i så stor utsträckning som möjligt.

Strategiarbete

Studieförbundet Vuxenskolan har startat ett stort strategiarbete inför förbundsstämman 2023. I detta strategiarbete ska vi alla tillsammans inom SV gå till botten med vilka vi är, vilka vi vill vara och för vilka vi ska finnas till. Sedan förbundsstämman i maj 2021 pågår en

dialogfas som ska ligga till grund för nästa fas, att formulera förslag till beslut.

5. Medarbetare

Förtroendevalda

Engagemang och kunskap är viktiga ledord när man ingår i en styrelse. Andra viktiga faktorer är att varje förtroendevald finner sin roll i styrelsearbetet samt att det finns bra faktaunderlag att tillgå innan viktiga beslut skall fattas.

Styrelsen består av 8 ledamöter, valberedningen av 5 ledamöter och vi har 4 förtroendevalda revisorer inklusive ersättare.

Styrelsens ledamöter:

Ordförande	Stig Hellemarck
Vice ordförande	Yvonne Nilsson
Övriga ledamöter	Lars-Göran Karlsson Lars-Göran Hansson Carolina Nordbeck Mikael Theander Karl Branzén Karin Liljeroth

Revisorer Uno Törringer och Tor-Björn Langåsen med Jan-Åke Svensson och Denise Rydblom som ersättare.

Valberedning Lars-Göran Svensson (sammankallande), Lars V Andersson, Ing-Britt Gustavsson, Carina Ingelsson och Gunilla Larsson.

Tjänstepersoner

Det är SV:s medarbetare (tjänstepersoner, cirkelledare samt förtroendevalda) och deras kompetenser och färdigheter som utgör förutsättningen för SV:s möjligheter att nå vårt övergripande mål. För SV är det av yttersta vikt att behålla kompetenta och erfarna medarbetare, och samtidigt kontinuerligt förstärka organisationen med nya medarbetare. I avdelningens HR-arbete måste vi planera för en tryggad kompetensförsörjning. Grunden för att säkerställa en framtida kompetensförsörjning är att skapa en verksamhet som präglas av professionalism och goda utvecklingsmöjligheter, ett gott ledarskap, en säker arbetsmiljö och ett agerande i linje med gemensamma mål och värderingar.

Tjänstepersoner:

Avdelningschef	100 % (från augusti 2021), deltidslösningar februari-juli 2021
Verksamhetsutvecklare/projektled.	340 % (från augusti 2021), april-juli 260%
Kommunikatörer	20 %
Administratörer	180 %

Genomförd verksamhet och uppnådda mål

Under 2021 har avdelningens tjänstepersoner medverkat i en rad olika kompetenshöjande aktiviteter primärt med anledning av ett brett digitaliserat kostnadsfritt utbud i pandemitider. Avdelningens anställda har också tillsammans med de övriga SV-enheternas anställda startat ett gemensamt kompetensutvecklingsarbete som handlar mycket om medarbetarskap och hur man såväl enskilt som tillsammans med andra kan bli ännu mer fokuserad, engagerad och effektiv.

Pandemiåret har begränsat möjligheterna för att träffas naturligt. Avdelningen kunde ändå i oktober månad genomföra en gemensam styrelse- och personaleftermiddag som led i dels SV:s övergripande strategiarbete som i det egna planeringsarbetet framåt.

6. Ekonomisk uppföljning

Som ideell förening har vi som uppdrag att använda vår ekonomi för att uppnå vår vision om ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet och de, av årsmötet och styrelsen, beslutade målen. Eventuellt kvarvarande medel ses alltid som en resurs för framtida folkbildningsuppdrag och demokratiseringsinsatser.

Även 2021 års verksamhet har påverkats mycket av Covid19-pandemin. Många verksamheter/cirklar/aktiviteter har ställts om, ställts in eller skjutits upp.

För målgrupp allmänmarknaden, som är en stor del av vår avdelnings verksamhet, innebär detta ett väsentligt intäktsbortfall för avdelningen. För cirklar med andra målgrupper kan det – pga oförändrat statsbidrag men inga/lägre direkta kostnader – ge ett ekonomiskt överskott. Totalt har dock den inställda verksamheten påverkat avdelningens ekonomi negativt. Trots detta har vi gjort ett ekonomiskt överskott, som vi planerar att använda under 2022.

Det ekonomiska överskottet är balanserat för att bekosta framtida satsningar inom folkbildningen. Allt överskott, oavsett varifrån det härstammar, återinvesteras alltid i vårt folkbildningsuppdrag och i vår verksamhetsidé. Avdelningens budget för 2022 visar ett underskott på 450 000 kr efter finansiella poster.

7. Statens syften

Staten har 4 syften som statsbidragsberättigad folkbildningsverksamhet ska förhålla sig till:

- Stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin
- Bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald av människor att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.
- Bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället.
- Bidra till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet

SV-avdelningen förhåller sig till dessa syften enligt följande:

En levande demokrati har sin början hos den enskilda människan och i samspel med andra. Genom alla möten som vi erbjuder för det demokratiska samtalet, i studiecirkeln, kulturarrangemanget och föreläsningen, bidrar vi till att stärka och utveckla demokratin.

Vi har en utåtriktad verksamhet kring olika samhällsfrågor, där invånarna i kommunen ges möjlighet att ta in ny kunskap, föra dialog samt ingå i ett sammanhang. För våra deltagare med olika funktionsnedsättningar är studiecirkeln i många fall det enda forum där man kan vara med och påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.

Genom att tillhandahålla ett brett utbud av studiecirkelar till både allmänheten och organisationer/föreningar bidrar vår SV-avdelning till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildningsnivån.

Genom en omfattande kulturverksamhet samt vårt engagemang inom det lokala kulturlivet bidrar vi till att bredda intresset och öka delaktigheten.

8. Slutord

Vi tackar ALLA som på olika sätt varit med och gjort verksamheten möjlig och vi tar ny rejäl sats med sikte på ett riktigt bra och omfattande verksamhetsår 2022.

Stig Hellemarck – ordförande

Yvonne Nilsson – vice ordförande

Lars-Göran Karlsson

Lars-Göran Hansson

Carolina Nordbeck

Karl Branzén

Mikael Theander

Karin Liljeroth