



Studieförbundet
Vuxenskolan

SVs Regionförbund i Skåne Verksamhetsplan 2020



Plats för
nytänkande

Innehåll

Bildningsideal som utmanar	3
Det här är Studieförbundet Vuxenskolan	4
Värdegrund	4
Vision	4
Ett studieförbund.....	4
1. SVs övergripande verksamhetsmål 2025	5
Studieförbundet Vuxenskolan engagerar år 2025 minst 242 000 människor med folkbilningsaktiviteter	5
2. SVs långsiktiga prioriteringar.....	5
• Drivande för att möta föreningslivets behov av bildningsaktiviteter och ledarskap för föreningens och lokala samhällets utveckling	5
• Riktat våra insatser och verksamhet till att i ökad omfattning möta människor som idag inte får del av våra folkbildningsaktiviteter	6
• Förstärker insatser för hållbarhet, innovation och förnyelse	7
• Främjar digital utveckling i hela organisationen och fortsätter utveckla möjligheterna för digital folkbildning	7
• Gott ledarskap, inkluderande organisationskultur och medarbetare med rätt kompetens	8
• Breddar intäktbasen för att säkra en kvalitativt god verksamhet över tid.....	9
• Uppdragsverksamhet och projekt	9
3. Organisation	11
Kvalitet i allt vi gör.....	11
Bra arbetsmiljö	11
Kända och nyskapande.....	12
Miljö och hållbarhet.....	12

Bildningsideal som utmanar

Människans möjligheter ska inte avgöras av hennes bakgrund, var hon bor eller i vilket sammanhang hon rör sig. För oss är människans personliga utveckling grunden, som individ och tillsammans med andra. Bildning ger människor egenmakt, motståndskraft och verktyg att bygga ett hållbart samhälle, på landsbygd såväl som i stad.

Genom att mötas och samtala med andra människor med andra erfarenheter kan våra vyer vidgas och nya insikter skapas. Det utvecklar både människa och samhälle.

Vi vill se ett samhälle där bildning står i centrum, det är en förutsättning för att ett samhälle ska utvecklas. Men det finns normer och värderingar som just nu försvårar för dialog och som motverkar bildningsresor. Näthat, filterbubblor och alternativa fakta kan aldrig få vara den rådande normen. Så när bildningens ställning utmanas och undergrävs kämpar Studieförbundet Vuxenskolan med mod och integritet för människors rätt till bildning. Det är det enda sättet!

Här har det civila samhället med föreningar och fria kulturgrupper en mycket viktig roll. Vi måste använda föreningsformens frihet som grund, ifrågasätta normer för att därmed attrahera nytt engagemang och deltagande. Vi måste vara medvetna om att normer och värderingar i samhället kring t.ex. etnicitet, kultur, religion och boendeort som kan för-svåra för en mångfald av människor att delta i samhället och vår verksamhet. Vi måste hjälpas åt att ta tillvara engagemang och drivkraft hos alla människor oavsett etnisk och social bakgrund.

Folkbildningen är en stor resurs för väldigt många i samhället. Dess potential att främja demokrati, integration och folkhälsa för ett hållbart samhälle samt hållbar utveckling för miljö och klimat känner inga gränser.

Framtidens folkbildning skapas av de människor som väljer att delta. Studieförbundet Vuxenskolans strävan och drivkraft är att ständigt få fler att delta, att engagera sig och att öka sin lust att bilda sig.

Studieförbundet Vuxenskolan är fria tankars hem, vi ger plats för nytänkande.

SV Skåne
Styrelse och medarbetare

Det här är Studieförbundet Vuxenskolan

Värdegrund

Vår värdegrund hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna. Vår syn på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor. Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.

Vision

Studieförbundet Vuxenskolans vision är ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet. Vår idé och verksamhet är starkt förankrad i demokrati, jämställdhet, humanism och hållbarhet. Studieförbundet Vuxenskolans värdegrund och vision bidrar till att frigöra människors kraft, engagemang och utveckla sin kreativa förmåga.

Studieförbundet Vuxenskolan är den mest pådrivande lokala kraften för utveckling av föreningsliv och kultur. Det bygger ett demokratiskt och hållbart samhälle.

Ett studieförbund

Staten har slagit fast fyra syften för sitt stöd till folkbildningen som vi som studieförbund arbetar med:

- Stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin
- Bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald av människor att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.
- Bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildnings-nivån i samhället.
- Bidra till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet

En levande demokrati har sin början hos den enskilda människan och i samspel med andra. Genom alla möten som vi erbjuder bidrar vi till att stärka och utveckla demokratin. Vi har en utåtriktad verksamhet där människor får möjlighet att ta in ny kunskap, föra samtala med andra och att samt ingå i sammanhang. För våra deltagare med olika funktionsnedsättningar är studiecirkeln i många fall det enda forum där en kan vara med för att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen. Genom att tillhandahålla ett brett utbud av studiecirkelar till både allmänheten och föreningar bidrar vi till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildningsnivån. Genom en omfattande kulturverksamhet samt vårt engagemang inom det lokala kul-turlivet bidrar vi till att bredda intresset och öka delaktigheten.

1. SVs övergripande verksamhetsmål till 2025

Studieförbundet vuxenskolan engagerar år 2025 minst 242 000 människor med folkbildningsaktiviteter.

SVs övergripande mål är en strävan för att göra folkbildningen mer tillgänglig och att nå fler människor som får möjlighet att utvecklas som människor. Vår värdegrund utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.

SV Skånes övergripande mål 2020

Under de senaste åren har SV Skåne arbetat hårt med att starta upp projekt riktade mot våra prioriterade målgrupper samt att ta fram material till dessa. Vi har nu bland annat ett gediget och beprövat studie- och handledarmaterial riktat mot seniorer, uppsökande verksamhet riktat till ofrivilligt ensamma, nyanlända och personer med olika funktionsvariationer.

Målet för kommande år blir nu att förädla, förvalta och implementera det vi skapat för att nå fler människor inom dessa målgrupper med bildningsverksamhet.

Till grund för verksamhetsplanen finns följande:

- Region Skånes regionala kulturplan 2016-2019
- Idéprogram för studieförbundet vuxenskolan
- Strategisk plan 2020-2021
- Statens syften med folkbildningen
- Behov och önskemål från deltagare, föreningar, samarbetspartners, kommunala enheter och fristående grupper
- Grundorganisationernas viljeinriktning
- Nulägesanalys

2. SVs långsiktiga prioriteringar

Studieförbundet Vuxenskolan är drivande för att möta föreningslivets behov av bildningsaktiviteter och ledarskap för föreningens och lokala samhällets utveckling.

SV är, och ska utveckla uppgiften att vara, en drivande kraft i föreningars och lokalsamhällets utveckling. Vi finns och verkar i hela landet, för hållbar lokal utveckling och stärkande av den liberala demokratin. Det är viktigt att SV svarar upp mot våra grundorganisationers behov och gemensamt satta planer. För att möta grundorganisationernas behov av bildning, ledarskaps- och organisationsutveckling behöver vi ytterligare utveckla dialogen på lokal, regional och nationell nivå.

För att vara relevanta och moderna så är det nödvändigt att SV lyckas nå, attrahera, engagera och möjliggöra ledarskap för unga människor – som deltagare, cirkelledare, medarbetare och förtroendevalda.

SV har ett särskilt ansvar för att genom öppenhet, transparens och dialog utveckla nya former för föreningslivet. Det gör vi genom att vara lyhörda, aktivt söka nya samarbeten och vara öppna också för föreningsutveckling utanför den traditionella boxen. Genom detta ökar vår styrka som lokal kraft.

SV Skånes mål 2020

- Att ta fram utbildningspaket i föreningsstöd till regionala förbund och organisationer som en del av att bli det naturliga valet för GO/MO/SO gällande kompetensutvecklingsinsatser.
- Att inleda samarbete med två nya regionala organisationer
- Prioritera frågan om föreningslivets betydelse i vår kontakt med kommunerna

Studieförbundet Vuxenskolan riktar våra insatser och verksamhet till att i ökad omfattning möta människor som idag inte får del av våra folkbildningsaktiviteter

SVs verksamhet riktar sig brett och utgår från var och ens intresse och behov. Vi är välkomnande. Den som deltar i vår folkbildningsverksamhet gör det oavsett bakgrund. En mångfald av deltagare är en tillgång och stärker folkbildningens grunder. Mötesplatsen i sin bredaste definition är en styrka. En viktig del i integrationsarbete är att via folkbildningen ge människor med olika bakgrund möjlighet att mötas i vardagen. SVs verksamhet ska bidra både till individens egna utveckling och till etablering i föreningsliv och samhälle. I vår verksamhet är vi medvetna om normer och värderingar i samhället kring t.ex. etnicitet, kultur och religion som kan försvåra för en mångfald av människor att delta i vår verksamhet.

SV tillgängliggör folkbildning för människor med funktionsnedsättning. SV ska möjliggöra för människor att utifrån de egna individuella förutsättningarna vara med och påverka sin vardag, samhället i stort och SVs verksamhet. Samarbetet med våra medlems- och samverkande organisationer i dessa frågor är av stor vikt. Vår verksamhet för människor med funktionsnedsättning vilar på en värdegrund om alla människors lika värde och rätt till full delaktighet i samhället.

En annan viktig målgrupp som vi behöver arbeta mer för att nå är personer som drabbas av psykisk ohälsa och ensamhet. För många kan detta begränsa möjligheten att delta i folkbildningen.

SV Skånes mål 2020

- Vi riktar vår kraft och prioritering för att ytterligare nå grupperna ofrivilligt ensamma äldre, äldre, unga vuxna, nya svenskar, samt personer med funktionsvariation. Detta genom våra redan framtagna material och pågående samt planerade projekt.

Studieförbundet Vuxenskolan förstärker insatser för hållbarhet, innovation och förnyelse

I Studieförbundet Vuxenskolas vision ingår att vi tillsammans med andra vill bidra till att bygga en värld som präglas av hållbar utveckling, där ekonomiska, sociala och miljömässiga förhållanden bildar en helhet. I vardagliga kontakter möter och hanterar vi hållbarhetsbegreppets tre dimensioner. Hållbarhet handlar i grunden om att bygga ett samhälle som blir demokratiskt starkare och ger alla människor möjlighet att få sina grundläggande mänskliga behov uppfyllda.

Folkbildningen är en stark förändringskraft. För att behålla och förstärka den positionen krävs ett kontinuerligt förnyelsearbete där innovation och vilja till förändring prioriteras såväl i verksamheten som i det offentliga tilltalet. Flexibilitet, nyfikenhet, närvaro, våghalsighet och att vara snabbfotad är avgörande faktorer för en organisation som vill fortsätta att vara framgångsrik.

Ansvar för driva innovations- och förnyelsearbetet är ett gemensamt åtagande i enlighet med gemensamt fattat beslut vid förbundsstämman 2017. Det är i folkbildningen och i första hand i den lokala verksamheten som förnyelse och innovationer för en mer hållbar utveckling blir verklighet.

Framgångsrika organisationer avsätter 10-15 procent av sina resurser för riktade insatser att tänka nytt och utveckla nya former för att driva verksamheten. Den största risken tar man när man inte tar en risk!

SV Skånes mål 2020

- Stödja avdelningarnas innovationsarbete genom omvärldsbevakning och relevant kompetensutveckling, erfarenhetsutbyte och nätverk.
- Organisera kompetensutvecklingstillfällen kring hållbara arbetsplatser både gällande miljö och personalmässigt
- Genom aktivt nätverksarbete bidrar vi till att innovativa idéer föds och får spridning i SV Skånes alla avdelningar.

Studieförbundet Vuxenskolan främjar digital utveckling i hela organisationen och fortsätter utveckla möjligheterna för digital folkbildning

Snabba samhällsförändringar och utvecklingen av det digitala samhället förändrar sättet på vilket vi människor inhämtar bildning, kunskap och kommunicerar med varandra. Detta ställer i sin tur nya och ständigt förändrade krav på en folkbildningsorganisation som vill ligga i framkant att proaktivt anpassa arbetssätt, mötesformer och kommunikation till förändringar i omvärlden.

För SV är digitaliseringen ett uttryck för att vi vill vara relevanta för fler i dag och imorgon och blir därmed också en kraft i vårt demokratiarbete parallellt med vår övriga verksamhet.

Smart och effektiv administration är en förutsättning för att kunna ägna tid åt pedagogik och utveckling. Rapportering genom e-listor ska utgöra standard i SV.

SV Skånes mål 2020

- Erbjuder kompetensutveckling i Learnify för personal.
- Arbeta för ett utökat samarbete med Region Skåne för att minska digitala klyftor och samhällets behov av stöd i den digitala utvecklingen
- Fortsätta stödja SPF seniorerna och andra samarbetsföreningars digitala utvecklingsbehov.
- Vid behov arrangera utbildningstillfällen för cirkelledare kring digitala hjälpmedel i pedagogiken.
- Stödja utvecklingen för streamade aktiviteter inom folkbildningen samt fortsatt erbjuda digitala föreläsningar.

Studieförbundet Vuxenskolan präglas av gott ledarskap, inkluderande organisationskultur samt förtroendevalda, medarbetare och cirkelledare med engagemang och rätt kompetens

Förbundsstyrelsen har i bred samverkan med hela organisation arbetat fram fem ledord - lärande, engagemang, lokal närvaro, medvetenhet och framtidstro - som bildar grund för en inkluderande organisationskultur. Studieförbundet Vuxenskolan är en lärande organisation. SV bygger på engagemang och drivkraft för bildning i olika former. Lärande utvecklas genom ökad förståelse samt förändrade och nya sätt att utföra sitt arbete på. Ledarskapet i SV ger förutsättning för lärande.

Cirkelledarnas engagemang, kompetens och pedagogiska ledarskap är ovärderligt för SV som en lärande organisation. Ansvaret för att ta vara på och utveckla den resurs – och många gånger det ideella arbete – som cirkelledare utgör, åligger hela organisationen. SV måste jobba aktivt för en ökad mångfald av människor som ledare inom folkbildningen. Alla cirkelledare ska genomgå cirkelledarutbildning.

SV har en helhetssyn på ledarskap med en lärande ambition i synen på allt vårt ledarskap. Vi vill skapa delaktighet bland medarbetare och utveckla ett medarbetarskap där medarbetare är aktiva, självständiga och delaktiga. Ledarskapet i SV innebär att balansera chefs- och ledarrollen. Rollerna är beroende av varandra. Ledarrollen gör skillnad för hela ledarskapet samtidigt som båda är mycket viktiga för helhetssynen på ledarskapet.

SV Skånes mål 2020

- Fortsatt erbjuda gemensamma kompetensutvecklingstillfälle för avdelningarna utifrån behovsanalys.
- Fortsatt hög prioritering på att erbjuda cirkelledarutbildningar.
- Kontinuerligt bjuda in förtroendevalda till gemensamma tillfällen så som frukostseminarier, kompetensutvecklingstillfällen etc.

- Skapa en stående agenda till personalmöten för att analysera och exemplifiera brister som kan uppstå inom organisationen utifrån diskrimineringsgrunderna/ inkluderande arbetssätt.

Studieförbundet Vuxenskolan breddar intäktbasen för att säkra en kvalitativt god verksamhet över tid

För att SV långsiktigt ska kunna utveckla verksamheten krävs ett kontinuerligt nytänkande i hela organisationen för att klara vår framtida finansiering i förhållande till de folkbildningsambitioner vi ställer upp. Kombinationen ökad kostnadseffektivitet, samarbete med andra som delar folkbildningens grundläggande värden samt att bedriva ett opinionsbildande arbete för att få de offentliga anslagsgivarna att inse den betydelse som folkbildningen har för att möta samhällets framtida utmaningar måste prioriteras. En ekonomi i balans är en grund för att oberoende kunna utveckla verksamheten.

SV Skånes mål 2020

- Ta vara på och paketera det utvecklingsarbete som gjorts de senaste åren, i syfte att erbjuda offentliga aktörer och organisationer färdiga folkbildningskoncept. Till detta ska en kommunikationsplan med hur vi når ut med våra erbjudande tas fram.
- Stärka kontaktytorna med och kännedomen bland offentliga aktörer, inte minst Skånes kommuner. För detta coachar och utbildar vi avdelningarna i att bygga relationer och ha möten med kommunerna.
- Fortsätta och förstärka det opinionsbildande och varumärkestärkande arbetet genom att delta i samhällsdebatten och berätta om vår samhällsnyttiga folkbildning via alla tillgängliga kanaler.

Uppdragsverksamhet och projekt

Vid sidan av folkbildningsuppdraget är vi också en aktör inom övrig vuxenutbildning. Vår utgångspunkt för uppdrag och projekt är vårt idéprogram, folkbildningens idé och pedagogik. Uppdragen stärker vår roll inom det livslånga lärandet och bidrar till en positiv utveckling för individ och samhälle. Genom att i projektform starta nya verksamheter är vi med och bidrar till vår egen och samhällets utveckling. Kännetecknande för våra projekt är en tydlighet vad gäller mål, metoder och hur de utvärderas.

Under 2020 ska vi arbeta aktivt med etablering av våra material inom de prioriterade målgrupperna. Genom tydlig kommunikation ska verksamhetsutvecklarna ute på avdelningarna känna sig säkra på materialet och lyfta detta i olika sammanhang för kännedom om vad SV kan erbjuda. Vi har flera bra projekt igång, med ett färdigt koncept och material som kan paketeras och erbjudas t ex kommuner, vilket möjliggör en snabb uppstart av nya cirklar på dessa områden.

SV Skånes mål 2020

- Vi kommer för fjärde året i rad att genomföra *Skåneveckan för psykisk hälsa 2020* på uppdrag av Region Skåne. En satsning som samlar krafter i Skåne, såväl ideella som offentliga och privata som vill bidra till att minska den psykiska ohälsan bland Skånes invånare. Genom föreläsningar, workshops och andra arrangemang under vecka 41 sprids kunskap på temat för ökad förståelse och minskad stigmatisering.
- Passion för livet, satsningen mot seniorer för ökad livskvalitet och social gemenskap som Region Skåne är vår partner inom kommer att fortsätta genom utbildningar, träffar och inspirationstillfällen. Förgreningen *Change for Life* som riktar sig till nyanlända likaså.
- Vi kommer fortsätta att sprida metoderna utifrån det genomförda projektet *Designjam*, som riktar sig mot ungdomar på gymnasiet samt unga vuxna, i åldern 16–26 år. Satsningen syftar till att bryta den negativa trenden med unga som mår allt sämre psykiskt.
- Under 2020 fortsätter arbetet med det treåriga projektet ”Berättarverkstad Deluxe” med finansiering från Allmänna arvsfonden. Projektet syftar till att utveckla en metod för dokumentärt berättande för målgruppen med intellektuell funktionsvariation för att på så sätt göra fler röster hörd. Arbetet med projektet berör i det primära skedet sex skånska kommuner.
- För att ytterligare möta problematiken kring ofrivilligt ensamma äldre söker regionförbundet Skåne också medel hos socialstyrelsen för att arbete för spridning och utbildning i det uppsökande arbetet riktat till ofrivilligt ensamma. Beslut väntas i början av 2020.

3. Organisation

Kvalitet i allt vi gör

Vi ska ha kvalitet i alla delar av verksamheten. Vi arbetar utifrån gemensamma principer som gäller för alla i Studieförbundet Vuxenskolan. Särskilt viktigt i vårt kvalitetsarbete är att ta reda på hur våra deltagare, cirkelledare och de vi samarbetar med uppfattar oss och vårt arbete. Detta är viktig information in i vårt arbete med ständiga förbättringar och att lära i vardagen. Gemensamt för organisationen är också att arbeta med risk- och konsekvensanalys.

SV Skånes mål 2020

- Fortsätta arbetet med risk- och konsekvensanalyser som en del av vårt systematiska arbetsmiljöarbete.
- Vi ska kvalitetssäkra vårt arbete genom uppföljning, analyser och utvärderingar. Detta ska ske kontinuerligt och vara en naturlig del i SV Skånes arbetsrutiner.

Bra arbetsmiljö

SV Skåne ska erbjuda samtliga medarbetare trygga och säkra arbetsförhållanden och därmed god arbetsmiljö avseende fysiska, psykiska, organisatoriska och sociala förutsättningar. En god arbetsmiljö gör medarbetarna motiverade och bidrar till medarbetarnas välbefinnande och hälsa, skapar trivsel på jobbet, arbetet kan ske på ett säkert sätt och medarbetare har möjlighet att utvecklas samt påverka sin arbetssituation.

Arbetsmiljön är en gemensam angelägenhet där arbetsgivaren har huvudansvaret men arbetsmiljöarbetet ska bedrivas i samverkan där alla medarbetare ansvarar för att aktivt medverka. Arbetsgivaren ska se till att ansvar och befogenheter förs ut i verksamheten på sådant sätt att arbetsmiljöarbetet kan bedrivas verkningsfullt och i stor utsträckning lösas på arbetsplatsen genom kontinuerligt och nära samarbete mellan arbetsgivare, arbetsmiljöombud och anställd.

Det ska vara känt och självklart att SV Skåne inte accepterar och kommer agera vid någon form av kränkande särbehandling såsom diskriminering, trakasserier eller mobbning. Handlingsplanen för kränkande särbehandling och trakasserier ska vara känd hos alla medarbetare och förtroendevalda i styrelsen.

SV Skånes mål 2020

- Vi fortsätter att aktivt eftersträva en inkluderande organisationskultur.
- Personalmöten ska hållas minst en gång per månad för ökad delaktighet och kännedom om varandras arbetsuppgifter och situation.
- Skyddsronder som avser brand, kontorsmiljö och psykosociala förhållanden ska genomföras enligt SAM minst en gång per år av arbetsmiljöombud samt särskilt utsedd medarbetare för kontroll av brandsäkerhet.

- Medarbetarsamtal ska genomföras under hösten och lönesamtal under våren årligen. Kontunerliga uppföljningssamtal ska hållas löpande under året.

Kända och nyskapande

Vår senaste kännedom- och varumärkesundersökning från 2019 visar att många känner till Studieförbundet Vuxenskolan. Det gäller såväl allmänheten som kommunala beslutsfattare. Däremot är det många som inte har några associationer. Vi vill uppfattas som ett modernt och nyskapande studieförbund som är attraktivt, tillgängligt och gör bra saker för samhället. Det ställer krav på att utveckla vår kommunikation som visar upp bredden av vår verksamhet.

SV Skånes mål 2020

- Öka kännedomen om SV och vår betydelse för samhället hos Skånes beslutsfattare, genom att regelbundet visa på goda exempel från vår verksamhet.
- Fortsätta och förstärka det opinionsbildande arbetet genom att delta i samhällsdebatten och berätta om vår samhällsnyttiga folkbildning via alla tillgängliga kanaler.
- Arrangera egna frukostseminarier om aktuella samhällsfrågor, samt stödja avdelningarna i att arrangera lokala politikersamtal om lokalt aktuella frågor.

Miljö och hållbarhet

Vi vill bidra till en hållbar utveckling där ekonomiska, sociala och miljömässiga förhållanden bildar en helhet. Som studieförbund är det en av våra långsiktiga prioriteringar och något som vi arbetar med tillsammans med de föreningar och organisationer vi samarbetar med. För oss är det därför viktigt att det vi gör på våra kontor och i vår administration ska vara hållbart.

SV Skånes mål 2020

- Arbeta för en bättre miljö både inom organisationen och tillsammans med andra organisationer och föreningar i Skåne.
- Enligt Region Skånes miljömål vara med i arbetet för ett 100 procent fossilbränslefritt Skåne 2020.
- Fortsätta att arbeta enligt handlingsplanen för vårt miljö- och hållbarhetsarbete med konkreta mål och med SVs nationella miljöpolicy som utgångspunkt.
- Systematiskt arbeta för att leda och styra miljöarbetet och där våra ledord är planera, genomföra, följa upp och ständig förbättring.
- Vi ska arbeta fram en intern hållbarhetspolicy för att bidra till en hållbar resursanvändning och stärka vår miljöprofil.