

# SV Skåneland

## Verksamhetsberättelse 2021



## Innehållsförteckning

Innehållsförteckning .....	2
<b>1. SV:s övergripande verksamhetsmål till 2025 .....</b>	<b>5</b>
<b>2. SV:s prioriteringar .....</b>	<b>5</b>
2.1 Studieförbundet Vuxenskolan är drivande för att möta föreningslivets behov av bildningsaktiviteter och ledarskap för föreningens och lokala samhällets utveckling ....	5
2.2 Studieförbundet Vuxenskolan riktar våra insatser och verksamhet till att i ökad omfattning möta människor som idag inte får del av våra folkbildningsaktiviteter .....	6
2.3 Studieförbundet Vuxenskolan förstärker insatser för hållbarhet, innovation och förnyelse .....	8
2.4 Studieförbundet Vuxenskolan främjar digital utveckling i hela organisationen och fortsätter utveckla möjligheterna för digital folkbildning .....	9
2.5 Studieförbundet Vuxenskolan präglas av gott ledarskap, inkluderande organisationskultur samt förtroendevalda, medarbetare och cirkelledare med engagemang och rätt kompetens .....	10
2.6 Studieförbundet Vuxenskolan breddar intäktbasen för att säkra en kvalitativt god verksamhet över tid.....	10
<b>3. Avdelningens ytterligare prioriteringar .....</b>	<b>11</b>
<b>4. Organisation .....</b>	<b>11</b>
<b>5. SV:s insatser med de särskilda uppdragen.....</b>	<b>13</b>
<b>6. Medarbetare.....</b>	<b>14</b>
<b>7. Ekonomisk uppföljning .....</b>	<b>15</b>
<b>8. Styrelseordförandes kommentar .....</b>	<b>16</b>



## Vi antar utmaningen – det gör vi alltid!

Vi lever och verkar i en minst sagt utmanande tid. En pågående samhällskris, coronapandemin, som för oss inom Studieförbundet Vuxenskolan innebär att vi nu utvecklar vår gemensamma förmåga att nå fram med folkbildande aktiviteter samtidigt som vi fortsatt tar ett starkt och uttalat ansvar för att begränsa smittspridningen.

Coronapandemin präglade både första och andra halvåret 2021. Under första halvåret var förutsättningarna att bedriva fysisk verksamhet starkt begränsade på grund av pandemin. Under andra halvåret bidrog vi genom vår verksamhet till en omstart av samhället, men med försiktighet och med en oro att smittspridningen skulle öka på nytt.

Vi har försökt att ställa om och ställa upp i stället för att ställa in, men verksamhet har också ställts in under året. Framför allt har detta drabbat personer som redan står längre från folkbildning och kultur, så som personer med funktionsnedsättning och äldre på till exempel demensboenden. Lika jobbigt som det var när verksamhet ställdes in, lika roligt var det när verksamhet kunde starta upp igen under hösten. När mycket verksamhet under en period inte kunde genomföras blev det ännu tydligare hur viktig den är – både för individer och för samhället.

År 2021 har också varit ett år som präglats av kritik mot studieförbunden. Kritikernas slutsats handlar om att vi i stället för att jobba mot vår vision och utifrån statens syfte med folkbildningen, ägnar oss åt bidragsoptimering. Vi vet dock att denna kritik till stora delar är missriktad och framför allt oproportionerlig. Samtidigt måste vi vara ödmjuka inför det faktum att det finns problem och att det förekommer bidragsfusk även i studieförbunden. Vi är lika lite som till exempel kommuner eller Försäkringskassan skyddade mot individer som har för avsikt att utnyttja systemet och fuska med skattemedel.

Som en del av vår internkontroll under 2021, av 2020 års verksamhet, har SV i hela landet genomfört 412 kvalitativa intervjuer med cirkelledare och deltagare för att få en bild av hur väl SV uppfyller statens syften med statsbidragen till folkbildningen. När det gäller demokratisyftet visar intervjuerna att det var helt uppfyllt i 79 procent av fallen och delvis uppfyllt i 21 procent av fallen. Det fanns inte något fall där syftet inte alls var uppfyllt.

Vi argumenterar främst för folkbildningens värde, inte för vår egen överlevnad. Vi argumenterar för att samhället består av något mer än staten och marknaden. Det handlar inte bara om det ekonomiska stödet, utan genom stödet ges också ett erkännande som ytterst handlar om människors egenmakt. Vi anser att inte stödja människors fria och frivilliga organisering är synonymt med att ge de odemokratiska krafterna rätt. Vi anser att människor med olika åsikter behöver mötas och samtala mer och inte mindre.

Vi ger plats för demokrati.

SV Skåneland



## Värdegrund

Vår värdegrund hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna. Vår syn på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor. Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.

## Vision

Studieförbundet Vuxenskolan vision är ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet. Vår idé och verksamhet är starkt förankrad i demokrati, jämställdhet, humanism och hållbarhet. Studieförbundet Vuxenskolan värdegrund och vision bidrar till att frigöra människors kraft, engagemang och utveckla sin kreativa förmåga.

Studieförbundet Vuxenskolan är den mest pådrivande lokala kraften för utveckling av föreningsliv och kultur. Det bygger ett demokratiskt och hållbart samhälle.

## Till grund för verksamhetsberättelsen finns följande

- SV:s stadgar
- SV:s idéprogram, vår värdegrund
- SV:s strategiska plan för 2020-2021
- Statens syfte med folkbildningsanslaget
- SV:s kvalitetsarbete
- Behov och önskemål från deltagare, lokala föreningar, samarbetsorganisationer, kommunala enheter och fristående grupper
- Grundorganisationernas viljeinriktning
- Resultatavstämningar och mätningar för avdelningen under 2021, så som medarbetarenkät
- Verksamhetsplan 2021



# 1. SV:s övergripande verksamhetsmål till 2025

**Studieförbundet Vuxenskolan ger år 2025 fler än 242 000 människor, i hela landet, möjlighet att utvecklas genom att nå dem med folkbildningsaktiviteter.**

SV:s övergripande mål är att nå många människor. Vår folkbildningspedagogik ger människor verktyg att växa genom kunskap, insikt och delaktighet. Vår värdegrund utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin. SV eftersträvar att finnas i hela landet med folkbildningsaktiviteter utgående från de lokala förutsättningarna. Målet mäts genom unika deltagare i studiecirkel och annan folkbildningsverksamhet i arrangemangstypen folkbildning samt genom den lokala närvaron. Att nå målet är ett gemensamt ansvar för hela organisationen och varje avdelning har ett ansvar för att formulera samt följa upp och utvärdera det övergripande gemensamma verksamhetsmålet. Tillgänglighet, dialog som bygger tillit och ett förtroendefullt samarbete är viktiga delar i arbetet för att nå individer och grupper som vi i dag inte når med våra folkbildningsaktiviteter.

## Avdelningens resultat

- Med anledning av pandemin har vi under 2021 nått ca 63% av antalet unika deltagare från föregående år, vilket motsvarar 4 175 personer.

## 2. SV:s prioriteringar

### 2.1 Studieförbundet Vuxenskolan är drivande för att möta föreningslivets behov av bildningsaktiviteter och ledarskap för föreningens och lokala samhällets utveckling

SV är, och ska utveckla uppgiften att vara, en drivande kraft i föreningars och lokalsamhällets utveckling. Vi finns och verkar i hela landet, för hållbar lokal utveckling och stärkande av den liberala demokratin.

Det är viktigt att SV svarar upp mot våra grundorganisationers behov och gemensamt sätta planer. För att möta grundorganisationernas behov av bildning, ledarskaps- och organisationsutveckling behöver vi ytterligare utveckla dialogen på lokal, regional och nationell nivå.

Förbundet Vi Unga är SV:s självständiga barn- och ungdomsorganisation. SV vill stärka samarbetet med Förbundet Vi Unga, i enlighet med den av förbundsstämman fastställda ”Inriktning för samarbetet mellan Studieförbundet Vuxenskolan och Förbundet Vi Unga”.

För att vara relevanta och moderna så är det nödvändigt att SV lyckas nå, attrahera, engagera och möjliggöra ledarskap för unga människor – som deltagare, cirkelledare, medarbetare och förtroendevalda.

SV har ett särskilt ansvar för att genom öppenhet, transparens och dialog utveckla nya former för föreningslivet. Det gör vi genom att vara lyhörda, aktivt söka nya samarbeten och vara öppna också för föreningsutveckling utanför den traditionella boxen. Genom detta ökar vår styrka som lokal kraft.

### Detta är några av de aktiviteter vi genomfört lokalt

Under våren hölls kursen, Ägarskifte – mellan två generationer, helt digitalt via Zoom. Utfallet blev så bra att det bestämdes att kurserna fortsättningsvis endast ska ske digitalt. Kursen bygger på att föräldrar, syskon och övertagande syskon deltar och det underlättar avsevärt att alla kan delta om den sker digitalt. Kursen har lanserats via LRF:s nyhetsbrev och LRF har varit med och skapat en film om kursen att använda i marknadsföringssyfte. Ett gott samarbete som fortsätter.



I samverkan med aktiva anhöriggrupper i Eslöv genomför vi anhöriggrupper.

Under 2021 har behovet av anhöriggrupper blivit tydligare. Anhöriga till personer med sjukdom eller funktionsvariation har under pandemin utsatts för större press. En anhöriggrupp kan då betyda mycket för kunskap, hälsa och humör. I samarbete med Eslöv Kommun har SV hållit anhörigcirklar för anhöriga till personer med olika funktionsvariationer.

I samarbete med Parkinsonföreningen i Eslöv hålls gemensamma träffar med anhöriga och personer med Parkinson. Där är syftet att friska och sjuka tillsammans stöttas av gruppen och lär sig mer om sjukdomen. Här på bilden ser vi 2021 års julavslutning för Parkinsonföreningen.

## 2.2 Studieförbundet Vuxenskolan riktar våra insatser och verksamhet till att i ökad omfattning möta människor som idag inte får del av våra folkbildningsaktiviteter

SV:s verksamhet riktar sig brett och utgår från var och ens intresse och behov. Vi är välkomnande. Den som deltar i vår folkbildningsverksamhet gör det oavsett bakgrund. En

mångfald av deltagare är en tillgång och stärker folkbildningens grunder. Mötesplatsen i sin bredaste definition är en styrka.

En viktig del i integrationsarbete är att via folkbildningen ge människor med olika bakgrund möjlighet att mötas i vardagen. SV:s verksamhet ska bidra både till individens egen utveckling och till etablering i föreningsliv och samhälle. I vår verksamhet är vi medvetna om normer och värderingar i samhället kring till exempel etnicitet, kultur och religion som kan försvåra för en mångfald av människor att delta i vår verksamhet.

SV tillgängliggör folkbildning för människor med funktionsnedsättning. SV ska möjliggöra för människor att utifrån de egna individuella förutsättningarna vara med och påverka sin vardag, samhället i stort och SV:s verksamhet. Samarbetet med våra medlems- och samverkande organisationer i dessa frågor är av stor vikt. Vår verksamhet för människor med funktionsnedsättning vilar på en värdegrund om alla människors lika värde och rätt till full delaktighet i samhället.

En annan viktig målgrupp som vi behöver arbeta mer för att nå är personer som drabbas av psykisk ohälsa och ensamhet. För många kan detta begränsa möjligheten att delta i folkbildningen.

### **Detta är några av de aktiviteter vi genomfört lokalt**

Det är inne att vara ute. Att odla i staden är ett sätt att vara det. Det handlar om gemenskap och en mötesplats för att komma närmare jord och natur.

I samarbete med Stena Fastigheter och Hyresgästföreningen startade vi ett gemensamt projekt "Odling på Sandvången" Tanken bakom projektet är att både skapa mötesplatser, men också att bredda kunskapen kring odling.

Med bidrag från Landskrona kommun ordnade vi jullovsaktiviteter för barn i åldrarna 6–15 år och intresset var stort. Barnen lärde sig grunderna i serieteckning genom att bland annat skissa och rita roliga gubbar och actionfigurer. De har haft roligt och var så glada och stolta när de visade sina alster.

Under hösten startades cirkeln "Vad händer när det händer - Bli din egen pilot". Vi ville nå de som vi vanligtvis inte når, som av olika anledningar inte ser oss som en möjlighet. Delaktigheten i cirkeln var stor då de kände en trygghet i gruppen. Under 2022 är tre likadana cirklar inplanerade i olika städer runt om i Skåne (Trelleborg, Simrishamn, Kristianstad) samt en fortsättningskurs.

Avdelningens arbete med de särskilda uppdragen har intensifierats och har verkligen visat på behoven av dessa insatser. Möjligheten att köra denna verksamhet digitalt har verkligen varit bra och ytterligare givit deltagare större möjligheter att delta.



I samverkan med Kristianstads kommuns omsorgsförvaltning, Kulturhuset Barbacka samt Kristianstads Fritidsgårdsforum har vi skapat kreativa mötesplatser. Här ser ni en bild från musikinriktningen, Vi möts i musiken, som är en daglig verksamhet som riktar sig mot de som har ett beslut enligt LSS eller sysselsättning enligt SoL. Här ges människor med funktionsvariationer möjlighet att arbeta som kulturarbetare och uppleva samt utöva kultur. Eller som en deltagare beskriver det: ”Det rockar fett, heaven and hell”.



## 2.3 Studieförbundet Vuxenskolan förstärker insatser för hållbarhet, innovation och förnyelse

I Studieförbundet Vuxenskolans vision ingår att vi tillsammans med andra vill bidra till att bygga en värld som präglas av hållbar utveckling, där ekonomiska, sociala och miljömässiga förhållanden bildar en helhet. I vardagliga kontakter möter och hanterar vi hållbarhetsbegreppets tre dimensioner. Hållbarhet handlar i grunden om att bygga ett samhälle som blir demokratiskt starkare och ger alla människor möjlighet att få sina grundläggande mänskliga behov uppfyllda.

Folkbildningen är en stark förändringskraft. För att behålla och förstärka den positionen krävs ett kontinuerligt förnyelsearbete där innovation och vilja till förändring prioriteras såväl i verksamheten som i det offentliga tilltalet. Flexibilitet, nyfikenhet, närvaro, våghalsighet och att vara snabbfotad är avgörande faktorer för en organisation som vill fortsätta att vara framgångsrik.

Ansvar för driva innovations- och förnyelsearbetet är ett gemensamt åtagande i enlighet med gemensamt fattat beslut vid förbundsstämman 2017. Det är i folkbildningen och i första hand i den lokala verksamheten som förnyelse och innovationer för en mer hållbar utveckling blir verklighet.

Framgångsrika organisationer avsätter 10-15 procent av sina resurser för riktade insatser att tänka nytt och utveckla nya former för att driva verksamheten. Den största risken tar man när man inte tar en risk!





## Detta är några av de aktiviteter vi genomfört lokalt

Under året har SV Skåneland inlett ett samarbete med ,DigiCare Tillsammans, som är en app som underlättar för digitala möten. Vi har fått en egen plats med logga och fått hjälp med att marknadsföra våra föreläsningar i sociala medier.

Samverkan med övriga studieförbund har ökat under året och bland annat bidragit till mindre gemensamma projekt i Landskrona och i Ystad.

## 2.4 Studieförbundet Vuxenskolan främjar digital utveckling i hela organisationen och fortsätter utveckla möjligheterna för digital folkbildning

Snabba samhällsförändringar och utvecklingen av det digitala samhället förändrar sättet på vilket vi människor inhämtar bildning, kunskap och kommunicerar med varandra. Detta ställer i sin tur nya och ständigt förändrade krav på en folkbildarorganisation som vill ligga i framkant att proaktivt anpassa arbetssätt, mötesformer och kommunikation till förändringar i omvärlden.

För SV är digitaliseringen ett uttryck för att vi vill vara relevanta för fler i dag och imorgon och blir därmed också en kraft i vårt demokratiarbete parallellt med vår övriga verksamhet.

Smart och effektiv administration är en förutsättning för att kunna ägna tid åt pedagogik och utveckling. Rapportering genom e-listor ska utgöra standard i SV.

## Detta är några av de aktiviteter vi genomfört lokalt

Verksamhetsutvecklarna som sitter utspridda på olika orter i Skåne har med stöd i digitaliseringen skapat rutin att ses digitalt en stund varje morgon. Genom dessa träffar har det skapats en dynamik och regelbundenhet för samverkan och utbyte som liknar den när alla sitter på ett kontor. Erfarenheterna används sedan till att sprida och hjälpa andra föreningar och grupper som vill träffas digitalt.

Under året har vi haft fjorton digitala gratisföreläsningar vi Zoom. Ett uppskattat och välbesökt arrangemang där vi nått ut till både nya och gamla deltagare. I snitt har det varit 30 besökare. En hel del även från övriga Sverige. Det har varit många skiftande ämnen såsom släktforskning, naturmedicin, filmkunskap, biodling, att sluta röka, reseskildringar, och mycket annat.

Arbetet med att öka andelen e-listor till 100% har fortsatt och avdelningen ligger i framkant avseende detta nationella mål.

Avdelningen har annonserat efter nya cirkelledare där vi även efterfrågat digital kompetens och fått ett väldigt bra gensvar som vi nu hoppas kan omsättas till mer digital verksamhet.

Vi har under året arbetat i projektet Digitus, där vi utvecklat vår förmåga att vara digitala. Detta projekt avslutades i augusti.

## 2.5 Studieförbundet Vuxenskolan präglas av gott ledarskap, inkluderande organisationskultur samt förtroendevalda, medarbetare och cirkelledare med engagemang och rätt kompetens

Förbundsstyrelsen har i bred samverkan med hela organisation arbetat fram fem ledord - lärande, engagemang, lokal närvaro, medvetenhet och framtidstro - som bildar grund för en inkluderande organisationskultur.

Studieförbundet Vuxenskolan är en lärande organisation. SV bygger på engagemang och drivkraft för bildning i olika former. Lärande utvecklas genom ökad förståelse samt förändrade och nya sätt att utföra sitt arbete på. Ledarskapet i SV ger förutsättning för lärande.

Cirkelledarnas engagemang, kompetens och pedagogiska ledarskap är ovärderligt för SV som en lärande organisation. Ansvar för att ta vara på och utveckla den resurs – och många gånger det ideella arbete – som cirkelledare utgör, åligger hela organisationen. SV måste jobba aktivt för en ökad mångfald av människor som ledare inom folkbildningen. Alla cirkelledare ska genomgå cirkelledarutbildning.

SV har en helhetssyn på ledarskap med en lärande ambition i synen på allt vårt ledarskap. Vi vill skapa delaktighet bland medarbetare och utveckla ett medarbetarskap där medarbetare är aktiva, självständiga och delaktiga. Ledarskapet i SV innebär att balansera chefs- och ledarrollen. Rollerna är beroende av varandra. Ledarrollen gör skillnad för hela ledarskapet samtidigt som båda är mycket viktiga för helhetssynen på ledarskapet.

### Detta är några av de aktiviteter vi genomfört lokalt

- Ökat takten för utbildning av våra cirkelledare
- Genomfört en gemensam arbetsdag med tjänstemän och styrelsens ledamöter för att bland annat diskutera verksamhetsplan för kommande år
- Ledningsgruppen har under hösten genomfört besök med verksamhetsdialoger med respektive verksamhetsutvecklare i avdelningen
- Under hösten har avdelningen haft sex gemensamma arbetsdagar samt en kickoff i augusti

## 2.6 Studieförbundet Vuxenskolan breddar intäktbasen för att säkra en kvalitativt god verksamhet över tid

För att SV långsiktigt ska kunna utveckla verksamheten krävs ett kontinuerligt nytänkande i hela organisationen för att klara vår framtida finansiering i förhållande till de folkbildningsambitioner vi ställer upp. Kombinationen ökad kostnadseffektivitet, samarbete med andra som delar folkbildningens grundläggande värden samt att bedriva ett opinionsbildande arbete för att få de offentliga anslagsgivarna att inse den betydelse som folkbildningen har för att möta samhällets framtida utmaningar måste prioriteras. En ekonomi i balans är en grund för att oberoende kunna utveckla verksamheten.

Vi har arbetat med att söka lokala projektmedel för att genomföra aktiviteter på egen hand och tillsammans med andra studieförbund. Bland annat har vi genomfört lovaktiviteter i Ystad, Landskrona och Trelleborg.

### 3. Avdelningens ytterligare prioriteringar

#### Allmänmarknad

Verksamheten inom allmänmarknaden kännetecknas främst av att det är den enskilda individens behov och intressen av kunskap, kompetens och utveckling som styr utbudet. Vi erbjuder ett brett och aktuellt verksamhetsutbud med gemensam profil. Särskilt viktig är också allmänmarknaden för att nå vårt övergripande verksamhetsmål 2025.

#### Detta är några av de aktiviteter vi genomfört lokalt

- Avdelningen har fortsatt sitt arbete med att erbjuda digitala kurser inom allmänmarknad för att bredda vår verksamhet och vår intäktbas
- Vi har genomfört sommaraktiviteter tillsammans med flera andra studieförbund

#### SV:s musikverksamhet

Musiken är efter idrotten Sveriges största folkrörelse och det är också det största enskilda ämnesområdet inom SV. Tusentals människor får genom oss och våra studiecirkelar tillgång till replokal, danslokal, möjlighet att spela in i studio och stå på scen, och genom våra workshops och kurser kan alla utveckla sig vidare i sitt musikintresse.

Avdelningen har under året valt att helt starta om arbetet med populärmusik. Ett viktigt arbete kring kvalitet samt mervärde för samverkande musikgrupper har initierats på avdelningen och kommer att fortsätta under 2022.

### 4. Organisation

Under året har mycket kraft lagts på att konsolidera avdelningen och bygga ett team av personal och förtroendevalda i avdelningen. Prioriteringar kring fortsatt översyn av avdelningens lokalförsörjning har också fortsatt under året. Detta har bland annat inneburit att flera lokaler lämnats under året.



Utöver de strategiska prioriteringarna jobbar vi ständigt med utveckling av vår roll i det lokala samhället. Vi är det mest lokala studieförbundet och behöver hela tiden se över vår struktur, vårt kontaktnät och våra kontor. Kvalitetsutveckling följer varje dags arbete men behöver också samlas upp i planer för t ex tillgänglighet och arbetsmiljö.

## Kvalitetsutveckling

SV ska uppvisa god kvalitet i alla delar av verksamheten, det förväntar sig våra deltagare, bidragsgivare och samhället i övrigt. Arbetet med etik, kvalitet och internkontroll bedrivs systematiskt och löpande av såväl avdelningar som förbund. Syftet är att lära i vardagen och att upptäcka avvikelser och fel så snart som möjligt så att de går att åtgärda.

Inom Studieförbundet Vuxenskolan har vi valt att arbeta med uppföljning genom ett årshjul, vilket skapar en tydlig gemensam rytm i organisationen. Samtal om etik, gränsdragning och kvalitet förs löpande. Utifrån vårt arbete med utvärdering och förbättring av föregående kvalitetsredovisning kommer vi att följa upp våra satta mål.

## Detta är några av de åtgärder vi genomfört lokalt

- Vi har under året tagit fram ett årshjul för vår internkontroll utifrån de rekommendationer och riktlinjer som tagits fram nationellt
- Avdelningen har deltagit i den ordinarie internkontrollen av verksamhetsåret 2020, samt den utökade särskilda kontrollen, vilket inneburit att vi är väl rustade inför 2022

## Lokaler och tillgänglighet

SV Skåneland har sitt säte i Kristianstads kommun och har därutöver bemannade kontor Osby, Eslöv, Helsingborg, Landskrona, Trelleborg och Simrishamn.

## Detta är några av anpassningarna vi genomfört lokalt

- Vi har under året avvecklat lokaler i Ystad, Klippan, Tyringe, Perstorp, Trelleborg
- Vi har flyttat in i bättre anpassade lokaler i Helsingborg och Trelleborg
- Avdelningen har beslutat att flytta föreningens säte till Kristianstad

## Arbetsmiljö

Styrelsen beslutade att i början av året genomföra en arbetsmiljöutredning under ledning av Previa. Resultatet av denna analyserades och presenterades för styrelsen och sedan avdelningens personal. Därefter har avdelningen arbetat med insatser för att bygga upp den psykosociala arbetsmiljön under hösten. SV nationellt genomförde under slutet av året en medarbetarundersökning som visade på förbättrade resultat. Det ställdes också fördjupade frågor kopplat till coronaläget och arbetsmiljön med anledning av hemarbete.

## Detta är några av de åtgärder vi genomfört lokalt

- Påbörjat en diskussion kring det systematiska arbetsmiljöarbetet, bland annat utifrån medarbetarenkäten, tillsammans med skyddsombudet
- Genomfört skyddsronder i flertalet av våra lokalkontor



## Uppdragsverksamhet och projekt

Vid sidan av folkbildningsuppdraget är SV en aktör inom övrig vuxenutbildning. Uppdragsutbildning stärker SV:s roll inom det livslånga lärandet och bidrar till en positiv utveckling för både individ och samhälle.

Genom att i projektför form starta nya verksamheter är vi med och bidrar till vår egen- och samhällets utveckling. Kännetecknande för våra projekt är att de har en tydlighet vad det gäller mål, tidpunkt för start, slut och att de utvärderas.

SV:s uppdragsverksamhet och projekt utgår från SV:s värdegrund och använder folkbildningens idé och pedagogik.

## Strategiarbete

Studieförbundet Vuxenskolan har startat ett stort strategiarbete inför förbundsstämman 2023. I vårt strategiarbete ska vi tillsammans gå till botten med vilka vi är, vilka vi vill vara och för vilka vi ska finnas till. Sedan förbundsstämman i maj 2021 är vi inne i en dialogfas som ska ligga till grund för nästa fas, att formulera förslag till beslut. Vi är, som övriga avdelningar i Sverige, engagerade i arbetet.

## Detta har vi gjort mer av:

- Styrelsen har diskuterat frågorna på styrelsemöten samt tillsammans med avdelningens personal
- Medarbetare har diskuterat frågorna på digitala träffar med medarbetare från andra delar av landet

# 5. SV:s insatser med de särskilda uppdragen

Utöver det ordinarie statsbidraget fördelar Folkbildningsrådet särskilda bidrag inom folkbildningen för arbete med specifika målgrupper och samhällsbehov. De särskilda uppdragen under 2021 syftade bland annat till att etablera nyanlända och att föra människor som länge varit arbetslösa närmare ett jobb. Bara i vår avdelnings kommuner har vi under året mött 148 människor genom bland annat:

- AMNI (arbetsmarknadsnära insatser på distans)
- Vardagssvenska
- Studieförbundens insatser för personer långt ifrån arbetsmarknaden
- Svenska för föräldralediga



## 6. Medarbetare

### Förtroendevalda

Engagemang och kunskap är viktiga ledord när man ingår i en styrelse. Andra viktiga faktorer är att varje förtroendevald finner sin roll i styrelsearbetet samt att det finns bra faktaunderlag att tillgå innan viktiga beslut skall fattas.

Styrelsen består av 8 ledamöter, samt en personalrepresentant. Valberedningen består av 6 ledamöter och vi har 3 förtroendevalda revisorer inklusive ersättare. Under året har de förtroendevalda deltagit i gemensam arbetsdag med all personal i avdelningen för att bland annat diskutera verksamhetsplan.

### Styrelsens ledamöter:

Ordförande	Kerstin Lingebrant Vinka
Vice ordförande	Maria Hofvendahl Svensson
Övriga ledamöter	Arne Gustavsson, Anders Blidberg, Ulrika Axelsson, Britt-Marie Klingborg, Lars-Göran Wiberg och Ulla Arvidsson.
Personalrepresentant	Maria Karlsson

### Revisorer

Jens Lundgren, Lisbeth Enbjerde och ersättare Jan Persson.

### Valberedning

Jan Hultberg (sammanställande), Charlotte Ramel Andersson, Sonny Rosén, Fredrik Jönsson, Anders Edvall och Annie Frick.

### Tjänstepersoner

Det är SV:s medarbetare (tjänstepersoner, cirkelledare samt förtroendevalda) och deras kompetenser och färdigheter som utgör förutsättningen för SV:s möjligheter att nå vårt övergripande mål. För SV är det av yttersta vikt att behålla kompetenta och erfarna medarbetare, och samtidigt kontinuerligt förstärka organisationen med nya medarbetare. I avdelningens HR-arbete måste vi planera för en tryggad kompetensförsörjning. Grunden för att säkerställa en framtida kompetensförsörjning är att skapa en verksamhet som präglas av professionalism och goda utvecklingsmöjligheter, ett gott ledarskap, en säker arbetsmiljö och ett agerande i linje med gemensamma mål och värderingar.

Tjänstepersoner 2021:

Avdelningschef	100 %
Verksamhetsutvecklare	82,5 %
Verksamhetschef	100 %
Strategisk rådgivare	80 %

## 7. Ekonomisk uppföljning

Som ideell förening har vi som uppdrag att använda vår ekonomi för att uppnå vår vision om ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet och de, av årsmötet och styrelsen, beslutade målen. Eventuellt kvarvarande medel ses alltid som en resurs för framtida folkbildningsuppdrag och demokratiseringsåtgärder.

Även 2021 års verksamhet har påverkats mycket av Covid19-pandemin. Många verksamheter/cirklar/aktiviteter har ställts om, ställts in eller skjutits upp, vilket medfört lägre verksamhetskostnader och därmed ett mindre underskott än budgeterat.

Eftersom vi inte kunnat genomföra verksamhet i den omfattning vi budgeterat för kvarstår en så kallad verksamhetsskuld även 2022. Det får till resultat att vi även i kommande års budget kommer att beräkna ett underskott för att kompensera för detta.



## 8. Styrelseordförandes kommentar

Vi har upplevt ett andra år med pandemi. Det har inneburit påfrestningar för alla och även om vi ställt om och inte ställt in har vi en stor verksamhetsskuld.

Tidigare avdelningschef lämnade sitt uppdrag och för att inte vara utan avdelningschef rekryterade styrelsen in interim chef som snabbt kunde börja arbeta i avdelningen. Styrelsen arbetade gemensamt med rekrytering av ny chef och denne började det nya arbetet i maj månad.

Uppdraget till den nya chefen är att konsolidera avdelningens arbete. Vi arbetar mot 27 kommuner, olika i storlek och struktur. Detta är både en styrka och utmaning. Vi har ett stort nätverk och kan nå många individer. Vårt område är stort och det krävs både planering och struktur för att ordna gemensamma möten.

Digitala möten har vi blivit allt bättre på. Idag ser vi det som en möjlig mötesform och ett bra komplement till de fysiska träffarna. Både verksamhetsutvecklare och cirkelledare har tagit stora steg in i den digitala världen. Även vi i styrelsen har blivit allt bättre på att ha våra digitala möten.

Vi tackar alla som gjort verksamheten möjlig. Tack cirkelledare, medarbetare och samverkansparter!

Kerstin Lingebrant Vinka, styrelseordförande SV Skåneland

