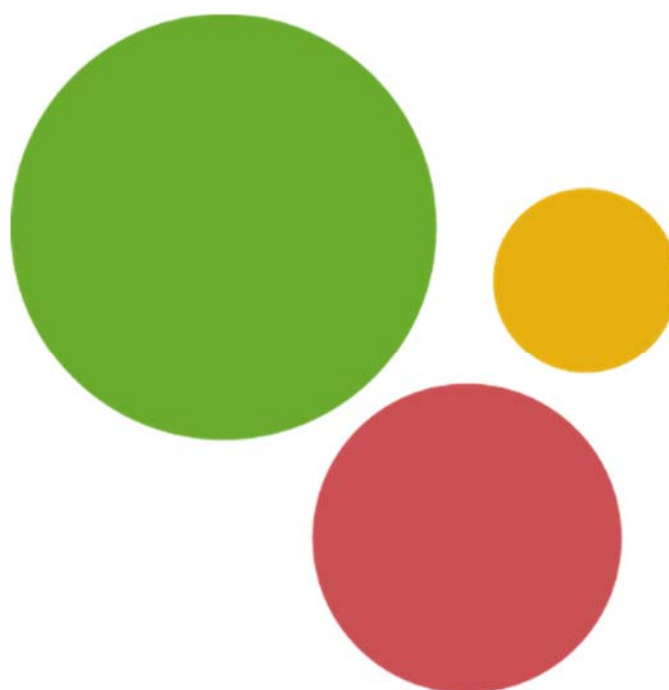




**Studieförbundet
Vuxenskolan**

SV SÖRMLAND

Verksamhetsplan 2016



Möten

Möten mellan människor är en förutsättning för förändring och utveckling. I vår verksamhet sker det möten varje dag, många gånger om dagen. Möten mellan människor som kanske inte skulle ha träfats om det inte vore för vår verksamhet. Möten som sker på riktigt, där deltagarna tar med sig ny kunskap, ny erfarenhet och djupare förståelse för varandra och vårt samhälle.

Folkbildning är en fantastisk plattform för möten. I studiecirkel och kulturarrangemang skapar vi tillsammans en gemensam målbild, handlingsplan och verktyg för att nå dit vi vill. Och det är just det som är det fina med folkbildningen, att den låter deltagarna själva formulera mål och skapa verktyg. Det är då som vi åstadkommer möten som ger människor kraft att förändra sina egna liv. Det är då vi stärker den lokala demokratin i Sörmland.

Under 2016 går vi vidare på inlagen väg. Arbete med våra prioriterade grupper: unga, människor med funktionsnedsättning, äldre och lokala eldsjälarna fortsätter. Vi kommer att fortsätta erbjuda allt ifrån öppna föreningskvällar till spetsutbildning för föreningsproffs, ett brett utbud av cirkel med våra föreningar, nya projekt för utveckla nya demokratiska former och fortsätter arbetet med att nå människor som riskerar att hamna i utanförskap.

Allt för att skapa möten mellan människor, möten som ger inflytande och möten som ger egenmakt.

Välkommen till SV Sörmland 2016!

Hälsningar från

Styrelse och tjänstemän

gm *Erika Olsson, ordförande*



Staten har 4 syften som folkbildningen ska förhålla sig till:

- Stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin
- Bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald av människor att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.
- Bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället.
- Bidra till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet

SV Sörmland förhåller sig till dessa syften enligt följande:

En levande demokrati har sin början hos den enskilda människan och i samspel med andra.

Genom alla möten som vi erbjuder för det demokratiska samtalet, i studiecirkeln, kulturarrangemanget och föreläsningen, bidrar vi till att stärka och utveckla demokratin. Vi har en utåtriktad verksamhet kring olika samhällsfrågor, där innevanarna i kommunen ges möjlighet att ta in ny kunskap, föra dialog samt ingå i ett sammanhang. För våra deltagare med olika funktionsnedsättningar är studiecirkeln i många fall det enda forum där man kan vara med och påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.

Genom att tillhandahålla ett brett utbud av studiecirkelar till både allmänheten och organisationer/föreningar bidrar vår SV-avdelning till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildningsnivån.

Genom en omfattande kulturverksamhet samt vårt engagemang inom det lokala kulturlivet bidrar vi till att bredda intresset och öka delaktigheten.

SVs värdegrund

SV hävdar alla människors lika värde och rättigheter.

Vår bildningssyn bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor och med hänsyn till miljön.

SVs vision

SVs vision är en värld som präglas av hållbar utveckling.

Genom att öka alla människors inflytande och delaktighet, stärker vi demokratin.

SV är mångfaldens studieförbund som ger varje människa möjligheter att växa.

SV är den mest pådrivande och engagerade lokala kraften för utveckling av föreningsliv, kultur och samhälle.

1. *SV Sörmlands övergripande mål till 2020*

SVs övergripande mål är att "SV 2020 är det studieförbund som når och engagerar flest människor med olika bildningsaktiviteter".

SV har verksamhet i alla kommuner i Sörmland, kontor och studielokaler finns i Gnesta, Flen, Katrineholm, Nyköping, Strängnäs och Torshälla. Vårt huvudkontor ligger i Eskilstuna. Under 2015 nådde vi 47 700 personer med vår verksamhet inom studiecirklar, föreläsningar och kulturarrangemang. I studiecirklar hade vi i Sörmland 2 010 unika deltagare (2015).

Varje år når hela SV över 230 000 unika individer runt om i landet med folkbildning genom studiecirklar och annan folkbildningsverksamhet och ca 3 miljoner människor i kulturprogram. Men vi ger oss inte där, vi vill nå fler.

Avdelningens mål

1. Ökat avdelningens unika deltagare med 20 % till 2020.

Detta innebär att vi i år ska öka antalet unika deltagare med 170 personer till totalt 3 319 unika deltagare.

2. En balanserad ekonomi med målkapitalet 0,50.

SVs långsiktiga prioriteringar

SV ska fortsätta att vara en bred folkbildningsorganisation med ett brett uppdrag. Verksamheten styrs och tar sin utgångspunkt i det lokala engagemanget och deltagarens behov eller önskemål av bildning. Verksamheten utgår från vår gemensamma ändamålsparagraf. Det nationella uppdraget är gemensamt för hela organisationen. Varje SV-avdelning fastställer sin strategi utifrån denna plan.

SV är en lärande organisation och cirkelledarnas engagemang, kompetens och pedagogiska ledarskap är grunden för utvecklingen av verksamheten. SV behöver gemensamt jobba aktivt för att en ökad mångfald av människor ska stimuleras att verka som ledare inom folkbildningen.

Integrationsperspektivet ska genomsyra hela verksamheten. Sverige är och ska utvecklas som ett mångkulturellt samhälle. I det ligger framtiden. SVs verksamhet ska genomsyras av värdegrunden: "SV hävdar alla människors lika värde och rättigheter".

Utifrån utmaningarna har vi identifierat nedanstående fem prioriterade områden:

SV är drivande för att möta civila samhällets behov av bildning, ledar- & organisationsutveckling.

SV är och ska utveckla uppgiften att vara en drivande kraft i lokalt utvecklingsarbete. SV ska aktivt verka för ett utökat samarbete med våra grundorganisationer.

Avdelningens mål

3. En väl fungerande dialog och arbetssätt med våra grund-, medlems- och samverkande organisationer (= GOMOSO).

- Genomfört minst 5 samverkansdialoger med GOMOSO

- Erbjudit 6 "föreningsträffar"

- 4. Våra grund-, medlems- och samverkande organisationer är nöjda med vårt samarbete.**
 - Ökat studietimmarna med våra grundorganisationer med 20% (se bilaga)
 - Ökat studietimmarna med våra medlems- och samverkande organisationer med 20% (se bilaga)
 - Erbjudit våra grund-, medlems- och samverkande organisationer CL-utbildningar, julträffar och andra möten för större delaktighet
- 5. Ett utvecklat samarbete med civilsamhället genom att ex vis arrangerat och genomfört "SV Arena"**
 - Arrangerat 2 "SV Arena
- 6. Erbjudit processledning eller moderator till våra organisationer**
 - Erbjudit ett tillfälle med processledning eller en moderator till våra grundorganisationer
 - Erbjudit tre processledningar till våra medlemsorganisationer
- 7. Marknadsfört utbildningar som genomförts tillsammans med våra grund-, medlems- och samverkande organisationer**
 - Utgivning av nyhetsbrev minst 4 ggr/år
 - Marknadsföring på facebook och hemsida
- 8. Sökt upp och knutit till oss minst 5 nya föreningar**

SV tillgängliggör folkbildningen för unga i samhället

Folkbildningen måste vara ett möjligt alternativ för alla, inte minst för unga.. Folkbildning och kultur är stärkande krafter med ett stort inneboende egenvärde.

Avdelningens mål

- 9. Etablerat konceptet "Lilla konstnärsskolan" i flera kommuner i länet.**
 - Erbjudit Lilla Konstnärsskolan till minst 3 kommuner
 - Genomfört en Sörmlandsutställning för Lilla Konstnärsskolan
- 10. Erbjudit mötesplats efter skolan**
 - t.ex. läxhjälp, "språkcafé", i minst två kommuner i länet
- 11. Utvecklat, breddat och ökat erbjudandet inom verksamhetsområdet dans (se bilaga)**
 - Ökat studietimmarna inom område dans med 5%
 - Ökat bredden på vårt erbjudande inom området dans tex vals (bröllop/student), "openspace 9 tim", kortare kurser
- 12. Ansökt om minst tre projekt som rör unga**

SV använder folkbildning och kultur för att skapa integration

Att ta vara på mångfalden i Sverige och skapa en reell integration är vår tids största möjlighet och utmaning

Avdelningens mål**13. Ökat tillgängligheten till vår verksamhet för personer från andra länder.**

- Översatt vårt studieprogram/erbjudanden till andra språk
- Strävat efter samarbete med CL/personal som talar andra språk
- Samarbetat med nya invandrarföreningar
- Erbjudit minst 50 deltagare språkstödscirklar
- Erbjudit "Våga prata" Språkcafé i två kommuner

14. Använt folkbildningen som en del av SVs arbete med integration i Sörmland

- Arrangerat och genomfört SV Arena om Myter och Fakta om integration.

SV tillgängliggör folkbildning för människor med funktionsnedsättning för ökat inflytande över det egna livet och samhället i stort

Vår verksamhet för personer med funktionsnedsättning vilar på en värdegrund om alla människors lika värde och rätt till full delaktighet i samhället och FNs konvention om "Mänskliga Rättigheter för personer med funktionsnedsättning". SV ska ge målgruppen möjlighet att utifrån de egna individuella förutsättningarna vara med och påverka verksamheten.

Avdelningens mål**15. Ökat vår verksamhet inom området människor med funktionsnedsättning**

- Arrangerat och genomfört en föreläsningsserie om intellektuella funktionsnedsättningar
- Bjudit in våra kommuners tjänstemän inom detta område för att informera om vårt erbjudande och vad vi kan samarbeta omkring
- Ansökt om minst ett projekt inom området
- Genomfört kompetensutveckling kring målgruppen för SVs medarbetare
- Ökat antalet CL med kompetens inom målgruppen med 15%
- Genomfört CL-träff/utbildning för nya CL inom målgruppen
- Erbjudit minst 2 studiecirkel i dans för målgruppen i Eskilstuna
- Ökat antalet studietimmar med 15% (se bilaga)
- Erbjudit två Mitt Val-cirklar

SV tillgängliggör folkbildning för seniorer för ett ökat engagemang och samhällsmedverkan

När 25 % av Sveriges befolkning är äldre än det som förr kallades pensionsåldern kommer Sverige att förändras. Allt fler av oss kommer att kräva att få bli behandlade och respekterade på samma sätt när vi är 75 eller 85 som när vi var 35 eller 55. SV ska tillsammans med de äldre vara del av och driva den förändringen.

Avdelningens mål**16. Ökat vår verksamhet inom området seniorer**

- Inspirerat och varit proaktiva/ utvecklat arbetsformerna med SPF/SPRF

- Ökat antalet CL till SPF/SPRF med 5%
- Erbjudit SPF-föreningarna inspirationsträffar för programansvariga
- Ökat cirklar med SPF/SPRF 5%
- Erbjudit föreningsträffar
- Erbjudit processledning till SPF/SPRF
- Tillsammans med SPF/SPRF utvecklat cirkelverksamheten med nya ämnen och nya former såsom cirklar på dagtid och t.ex. Raggartiv, ung på 50-talet, musiken på 50-talet, industrihistoria i Eskilstuna och "Skriv din egen berättelse"
- Genomfört ett samarbetsprojekt för att möta/engagera utlandsfödda seniorer

Organisation

Den strategiska planen lyfter också fram några organisationskritiska områden, som vi som organisation måste kraftsamla för. Det är hit vi styr vår samlade kraft. Varje enhet sätter sina mål utifrån de nationella målen.

En grundläggande förutsättning för att långsiktigt stärka SV som det främsta studieförbundet är att vi finns lokalt. Men det kostar pengar. I takt med många kommuners neddragningar behöver vi bredda vår finansiering och minska vårt beroende av stats-, kommun- och landstingsbidrag.

Cirkelledaren är grunden för att verksamheten överhuvudtaget ska bedrivas och här måste vi vara ett stöd i det pedagogiska ledarskapet.

Grundorganisationernas viljeinriktning visar på att vi behöver kunna ge ett större och mer kvalitativt stöd för gemensam utveckling.

Behovet av förändrad kompetens bland såväl förtroendevalda som personal är stort och kommer inte bli mindre framåt, här behöver vi jobba gemensamt.

Vi ska bredda intäktsbasen så att intäkter utöver stats- kommun- och landstingsbidragsintäkterna uppgår till minst 50 % av totalen

Avdelningens mål

17. För att nå målet 2017, ökat de övriga intäkterna med 10%

(se bilaga)

- Utvecklat vår projektverksamhet enligt vår projektpolicy.

Vi ska svara upp mot grundorganisationernas behov och gemensamt sätta planer

Avdelningens mål

18. Öka verksamheten med våra grundorganisationer.

(se även mål 3,4, 6 o. 7)

- Genomfört samarbetsdialoger med alla regionala grundorganisationer inför året, samt utvärderat insatserna under året.

- Ökat verksamheten med våra grundorganisationer från dagens 320 deltagare till 420 deltagare.

- Tillämpat den webbenkät som går ut till grundorganisationerna på lokal och regional nivå.

Vi ska utveckla och förändra kompetensen hos förtroendevalda och personal utifrån kompetensanalyser och styrelseutvärderingar

Vi ska ge de bästa förutsättningarna för fler cirkelledare att utvecklas i sin roll och sitt uppdrag. SVs värdegrund och pedagogik genomsyrar alla studiecirkel och arrangemang. Ett aktivt pedagogiskt utvecklingsarbete är viktigt för vår verksamhet

Avdelningens mål

19. Utbildat, utvecklat och stöttat cirkelledare

- Erbjudit två cirkelledarutbildningar grund
- Erbjudit en cirkelledarutbildning steg 2
- Erbjudit fyra särskilda ämnesträffar för cirkelledare
- Utvecklat kontakten med cirkelledarna genom dialog och nya former av möten t.ex. bjuda på frukost.
- Bjudit in samtliga CL till Gilwell i maj för sommaravslutning och genomfört julavslutningar på de lokala kontoren.

20. Utvecklat och förändrat kompetensen hos förtroendevalda och personal

- Genomfört en styrelseutvärdering tillsammans med valberedningen.
- Genomfört styrelseutbildning och vid behov kompetensutveckling
- Uppdaterat kompetensanalys för vår personal
- Utifrån kompetensanalysen och den nationella strategin för kompetensutveckling tagit fram och genomfört vår handlingsplan
- Budgeterat medel för kompetensutveckling.
- Genomfört samtliga rekryteringar i linje med SVs policys.

Kvalitetsutveckling

SV ska uppvisa god kvalitet i alla delar av verksamheten, det förväntar sig våra deltagare, anslagsgivare och samhället i övrigt.

Utifrån vårt arbete med utvärdering och förbättring av föregående kvalitetsredovisning kommer vi att sätta följande mål:

Avdelningens mål

21. Måluppfyllelsen stäms regelbundet av och ingår i avdelningens kvalitetsredovisning.

22. Genomfört löpande granskning av vår verksamhet

Lokaler och tillgänglighet

SV Sörmland har sitt säte i Eskilstuna kommun och har kontor i Flen, Gnesta, Katrineholm, Nyköping och lokaler i Strängnäs samt Torshälla. Utifrån tillgänglighetspolitiken har vi en handlingsplan för att anpassa våra kontor och studielokaler, prioritering för detta är följande mål.

Avdelningens mål

23. Åtgärdat och följt upp punkterna ur SV-avdelningens tillgänglighetsplan.

24. Genomfört analys och behovsinventering av SV-avdelningens lokaler.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljökommittén träffas kontinuerligt och driver och dokumenterar arbetsmiljöarbetet som inkluderar att undersöka risker, genomföra riskanalyser, åtgärda samt följa upp.

Avdelningens mål

25. Årligen upprättat en handlingsplan för det systematiska arbetsmiljöarbetet och följt upp det.

Kommunikation och marknadsföring

Varumärkesundersökningen som vi gjorde under 2015 visar att kännedomen om SV är relativt hög bland allmänhet och kommunala beslutsfattare. Däremot är det många bland allmänheten som inte har några associationer, varken positiva eller negativa till SV.

Avdelningens mål

26. Påverka kommuner och landsting för en fortsatt positiv utveckling för folkbildningen

- *Fortsatt samverkan med Länsbildningsförbundet för att påverka kommuner och landsting*
- *Lyft vår roll med koppling till funktionsnedsättning i kontakt med kommuner och landsting*

Ekonomiska förutsättningar

Studieförbundet Vuxenskolornas uppdrag och syfte är inte primärt att skapa ekonomiskt överskott. Det kapital som skapas är till för att utveckla verksamheten och kan därmed betraktas som en "verksamhetsskuld" till framtida deltagare.

Syftet med att bygga upp ett målkapital i SV-avdelningen, är att säkerställa att vi har tillräckliga resurser för att kunna utveckla verksamheten i enlighet med målen i strategisk plan samt att klara våra åtaganden liksom förändringar i anslagen.

1. Budgeterat resultat

	Budget 2016
Budgeterat verksamhetsresultat	18 145