

Verksamhets berättelse 2021

SVstockholm



Innehållsförteckning

3. Världgrund och vision

4. Vi antar utmaningen - det gör vi alltid

5. SV:s övergripande verksamhetsmål till 2025

6. SV:s prioriteringar

14. Organisation

15. SV:s insatser med de särskilda uppdragen

16. Medarbetare

17. Ekonomisk uppföljning

18. Statens syften

19. Slutord/Styrelsen

Värdegrund

Vår värdegrund hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna. Vår syn på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor. Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.

Vision

Studieförbundet Vuxenskolans vision är ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet. Vår idé och verksamhet är starkt förankrad i demokrati, jämställdhet, humanism och hållbarhet. Studieförbundet Vuxenskolans värdegrund och vision bidrar till att frigöra människors kraft, engagemang och utveckla sin kreativa förmåga. Studieförbundet Vuxenskolan är den mest pådrivande lokala kraften för utveckling av föreningsliv och kultur. Det bygger ett demokratiskt och hållbart samhälle.

Till grund för verksamhetsberättelsen finns följande:

- SV:s stadgar.
- SV:s idéprogram, vår värdegrund.
- SV:s strategiska plan för 2020-2021.
- Statens syfte med folkbildningsanslaget.
- SV:s kvalitetsarbete.
- Behov och önskemål från deltagare, lokala föreningar, samarbetsorganisationer, kommunala enheter och fristående grupper.
- Grundorganisationernas viljeinriktning.
- Resultatavstämningar och mätningar för avdelningen under 2021, så som medarbetarenkät.
- Verksamhetsplan 2021.

Läs mer på [Studieförbundet Vuxenskolan](http://www.sv.se/om-sv/)
www.sv.se/om-sv/

Läs mer på [Folkbildningsrådet](http://www.folkbildningsradet.se/)
www.folkbildningsradet.se/

Vi lever och verkar i en minst sagt utmanande tid. Coronapandemin präglade både första och andra halvåret 2021. Under första halvåret var förutsättningarna att bedriva fysisk verksamhet starkt begränsade på grund av pandemin. Under andra halvåret bidrog vi genom vår verksamhet till en omstart av samhället, men med försiktighet och med en oro att smittspridningen skulle öka på nytt.



Vi antar utmaningen – det gör vi alltid!

Vi har försökt att ställa om och ställa upp i stället för att ställa in, men verksamhet har också ställts in under året. Framför allt har detta drabbat personer som redan står längre från folkbildning. Så som personer med funktionsnedsättning inom LSS och äldre. Den verksamhet som har ställts in eller skjutits upp, har medfört lägre verksamhetskostnader och därmed ett ekonomiskt överskott. Samtidigt innebär det en verksamhets-skuld till de vi skulle ha nått med folkbildning. Lika jobbigt som det var när verksamhet ställdes in 2020, lika roligt var det när vi under sattsäkra former kunnat genomföra mycket verksamhet inom socialpsykiatri och för personer med funktionsnedsättning under 2021, trots stor

samhällspridning i samhället. När mycket verksamhet under en period inte kunde genomföras blev det ännu tydligare hur viktig den är – både för individer och för samhället.

År 2021 har också varit ett år som präglats av kritik mot studieförbunden. Kritikernas slutsats handlar om att vi i stället för att jobba mot vår vision och utifrån statens syfte med folkbildningen, ägnar oss åt bidragsoptimering. Vi vet dock att denna kritik till stora delar är missriktad och framför allt oproportionerlig. Samtidigt måste vi vara ödmjuka inför det faktum att det finns problem och att det förekommer bidragsfusk även i studieförbunden. Under året har avdelningens verksamhet granskats på olika sätt och

avdelningens princip har varit om vi varit minsta tveksamma till riktigheten i rapporteringen så stryks den. Avdelningen fortsätter att förstärka och utveckla vårt kvalitetsarbete. Folkbildningen har ett stort värde i ett öppet samhälle. Vi fortsätter att sträva efter att finnas där vi behövs som mest. Både i det fysiska rummet och i det digitala. Samtalet och gemensamt lärande är den röda tråden som stärker demokratin. Under 2021 har över 20 000 individer i Stockholm fått möjlighet att samtala, utvecklasina kunskaper och frigöra sin kreativitet inom ramen för den folkbildning och den verksamhet vi erbjuder. Vi ger plats för bildning, demokrati och det demokratiska samtalet.

Folkbildningen har ett stort värde i ett öppet samhälle. Vi fortsätter att sträva efter att finnas där vi behövs som mest. Både i det fysiska rummet och i det digitala. Samtalet och gemensamt lärande är den röda tråden som stärker demokratin. Under 2021 har över 20 000 individer i Stockholm fått möjlighet att samtala, utveckla sina kunskaper och frigöra sin kreativitet inom ramen för den folkbildning och den verksamhet vi erbjuder. Vi ger plats för bildning, demokrati och det demokratiska samtalet.

SV:s övergripande verksamhetsmål till 2025



Studieförbundet Vuxenskolan ger år 2025 fler än 242 000 människor, i hela landet, möjlighet att utvecklas genom att nå dem med folkbildningsaktiviteter.

SV:s övergripande mål är att nå många människor. Vår folkbildningspedagogik ger människor verktyg att växa genom kunskap, insikt och delaktighet. Vår värdegrund utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin. SV eftersträvar att finnas i hela landet med folkbildningsaktiviteter utgående från de lokala förutsättningarna. Målet mäts genom unika deltagare i studiecirklar och annan folkbildningsverksamhet i arrangemangstypen folkbildning samt genom den lokala närvaron. Att nå målet är ett gemensamt ansvar för hela organisationen och varje avdelning har ett ansvar för att formulera samt följa upp och utvärdera det övergripande gemensamma verksamhetsmålet. Tillgänglighet, dialog som bygger tillit och ett förtroendefullt samarbete är viktiga delar i arbetet för att nå individer och grupper som vi i dag inte når med våra folkbildningsaktiviteter.

Avdelningens resultat

Vi har påverkats starkt av pandemin och stundtals under året har verksamheter varit helt vilande eller i en mindre omfattning. Vi har arbetat mycket aktivt tillsammans med våra samverkanspartner att hitta lösningar vilket lett till att vi under 2021 kom tillbaka till en 60 % verksamhetsnivå i jämförelse med 2019 och före pandemin.

SV:s prioriteringar

Studieförbundet Vuxenskolan är drivande för att möta föreningslivets behov av bildningsaktiviteter och ledarskap för föreningens och lokala samhällets utveckling

SV är, och ska utveckla uppgiften att vara, en drivande kraft i föreningars och lokalsamhällets utveckling. Vi finns och verkar i hela landet, för hållbar lokal utveckling och stärkande av den liberala demokratin.

Det är viktigt att SV svarar upp mot våra grundorganisationers behov och gemensamt sätta planer. För att möta grundorganisationernas behov av bildning, ledarskaps- och organisationsutveckling behöver vi ytterligare utveckla dialogen på lokal, regional och nationell nivå.

Förbundet Vi Unga är SV:s självständiga barn- och ungdomsorganisation. SV vill stärka samarbetet med Förbundet Vi Unga, i enlighet med den av förbundsstämman fastställda "Inriktning för samarbetet mellan Studieförbundet Vuxenskolan och Förbundet Vi Unga".

För att vara relevanta och moderna så är det nödvändigt att SV lyckas nå, attrahera, engagera och möjliggöra ledarskap för unga människor – som deltagare, cirkelledare, medarbetare och förtroendevalda.

SV har ett särskilt ansvar för att genom öppenhet, transparens och dialog utveckla nya former för föreningslivet. Det gör vi genom att vara lyhörda, aktivt söka nya samarbeten och vara öppna också för föreningsutveckling utanför den traditionella boxen. Genom detta ökar vår styrka som lokal kraft.



Det här har vi gjort

Under 2021 har vi gjort en särskild satsning på att presentera avdelningens verksamhet för våra grundorganisationer (GO). Styrelsen har haft en särskild arbetsgrupp som tillsammans med GO har undersökt möjligheter, önskemål och förväntningar till utökas samarbete. Under hösten har även ordförande och avdelningschefen besökt Centerpartiet och Liberalerna i Stockholm för närmare presentation. Samtalen har varit goda och inför 2022 och valåret satsar styrelsen och avdelningen särskilt för att tillsammans med i första hand Centerpartiet och Liberalerna arrangera aktiviteter som stärker demokrati, jämställdhet och rättighetsfrågor.

Avdelningen har även under året haft en särskild satsning på att stärka sin närvaro och relationer i Järvaområdet som en direkt reaktion på att mycket verksamhet från samtliga studieförbund minskades eller lades ner efter de oegentligheter som upptäcktes där. SV Stockholm har tillsammans med Rädda barnen arbetat aktivt med "Unga leder unga" på Blå huset och inför 2022 förväntas den verksamheten expandera till ytterligare två till tre fritidsgårdar i Järva.

Avdelningen har också under 2021 stärkt relationerna till Stockholm stad och stadsdelen Spånga-Tensta.

I Järvaområdet har också nya relationer och nätverk skapats mellan SV Stockholm och Gålö stiftelsen, Järva i samverkan samt Fryshuset Husby.

Som en direkt följd av den skärpta uppföljningen av Folkbildningsrådets regler samt även regeländringar har avdelning arbetat aktivt med kompetensutveckling för att hela medarbetargruppen ska arbeta på ett liknande sätt samt vara uppdaterad på de snabba förändringar som sker. Samtlig personal har varit samlad till ett kompetensutvecklingspass i måndagen och leds av avdelningens kvalitetsansvarige.



Studieförbundet Vuxenskolan riktar våra insatser och verksamhet till att i ökad omfattning möta människor som idag inte får del av våra folkbildningsaktiviteter

SV:s verksamhet riktar sig brett och utgår från var och ens intresse och behov. Vi är välkomnande. Den som deltar i vår folkbildningsverksamhet gör det oavsett bakgrund. En mångfald av deltagare är en tillgång och stärker folkbildningens grunder. Mötesplatsen i sin bredaste definition är en styrka.

En viktig del i integrationsarbete är att via folkbildningen ge människor med olika bakgrund möjlighet att mötas i vardagen. SV:s verksamhet ska bidra både till individens egen utveckling och till etablering

i föreningsliv och samhälle. I vår verksamhet är vi medvetna om normer och värderingar i samhället kring till exempel etnicitet, kultur och religion som kan försvåra för en mångfald av människor att delta i vår verksamhet.

SV tillgängliggör folkbildning för människor med funktionsnedsättning. SV ska möjliggöra för människor att utifrån de egna individuella förutsättningarna vara med och påverka sin vardag, samhället i stort och SV:s verksamhet. Samarbetet med

våra medlems- och samverkande organisationer i dessa frågor är av stor vikt. Vår verksamhet för människor med funktionsnedsättning vilar på en värdegrund om alla människors lika värde och rätt till full delaktighet i samhället.

En annan viktig målgrupp som vi behöver arbeta mer för att nå är personer som drabbas av psykisk ohälsa och ensamhet. För många kan detta begränsa möjligheten att delta i folkbildningen.



Det här har vi gjort:

Avdelningen har under 2021, framförallt genom digitala cirklar, arbetat med asylsatsningar. Vi har cirklar i Svenska från dag ett, Vardagssvenska samt Svenska för föräldralediga.

En övervägande majoritet av dessa satsningar och insatser sker till en rysktalande språkgrupp. Via sociala medier har nått ca 60000 personer som är Rysk-/ Ukrainsk- och Belarusisk talande.

Under året har även ett samarbete med Swedish online School för rysktalande inlett tillsammans med av SV nyrekryterade svenska volontärer.

Vår verksamhet för personer med psykisk funktionsnedsättning har under 2021 varit på fortsatt undantag och verksamheten fortsätter trots pandemin också i fysisk form. Vi har tillsammans med samverkansparten satt särskilda och skärpta direktiv samt kontinuerligt bedömt risker och anpassningar i verksamheten.

Verksamheten på dagliga verksamheter inom LSS har delvis varit igång under året med tillfälliga digitala alternativ till verksamheten. Dock har vi inte kunnat genomföra verksamhet i samma omfattning som före pandemin.

Andra pågående projekt under 2021

Fritidskurser för personer med funktionsnedsättning

Unga i jobb, i samarbete med Stadsmissionen

Vi har genomfört ett samarbete med Stadsmissionens projekt "Unga i jobb" och kompletterar deras utbildningssatsning för unga med uppehållstillstånd för gymnasiala studier till framtida anställning med en kursverksamhet inom it- och datorkunskap med inriktning på arbetsmarknaden.

Sällsynt mitt i livet, i samarbete med Riksförbundet för sällsynta diagnoser

Vi kommer att utöka vår roll som experter kring pedagogik och metodmaterial som vi tidigt varit engagerade med i projektet för att också mer aktivt driva utveckling av metodmaterialet. Projektet handlar om att leva med en sällsynt diagnos.

Föreningssamarbeten inom funktionsrättsområdet

Gott liv som äldre, i samarbete med FUB och SKR

SV Stockholm hjälpte till att utveckla ett särskilt metodstöd till projektet Gott liv som äldre som handlar om att bli äldre med funktionsnedsättning. Dessutom genomfördes pilotcirklar för att utvärdera metodstödet.

Din egen makt, i samarbete med Attention

Ett samarbete som i första steget handlar om att genomföra en riktad utbildning för Attention Globen med arvoderade ledare från oss. På sikt hoppas vi kunna utbilda handledare och ge stöd till cirkelverksamhet där föreningen tillsammans med oss anordnar verksamheten.

Brukarskolan, i samarbete med Stockholm stad

Under året har vi tillsammans med Stockholm stad arbetat för att formalisera och förlänga vårt samarbete med kring utbildningssatsningen Brukarskolan som vänder sig till personer som lämnat eller är på väg ur missbruk. Till 2022 ingår vi ett Ideellt Operativt Partnerskap (IOP) där stadens stöttar med kontakter, medel för projektledning och lokal och vi leder studiecirklar som syftar till att ge personer med tidigare missbruk kunskap och makt att själva klara sin vardag.

Särskild styrelsesatsning 2021: SV FunkisTV

Som ett sätt att kompensera inställd verksamhet som riktar sig framförallt till personer som omfattas av LSS satsades särskilt på att under 2021 skapa flera avsnitt av SV Funkis-tv med en förhoppning om stor integration med deltagarna. Satsningen blev mycket lyckad och har idag ett rikstäckande nätverk. Underlag för en större arvsfondsprojektansökan finns och kommer att sökas under 2022.

Studieförbundet Vuxenskolan förstärker insatser för hållbarhet, innovation och förnyelse

I Studieförbundet Vuxenskolas vision ingår att vi tillsammans med andra vill bidra till att bygga en värld som präglas av hållbar utveckling, där ekonomiska, sociala och miljömässiga förhållanden bildar en helhet. I vardagliga kontakter möter och hanterar vi hållbarhetsbegreppets tre dimensioner. Hållbarhet handlar i grunden om att bygga ett samhälle som blir demokratiskt starkare och ger alla människor möjlighet att få sina grundläggande mänskliga behov uppfyllda.

Folkbildningen är en stark förändringskraft. För att behålla och förstärka den positionen krävs ett kontinuerligt förnyelsearbete där innovation och vilja till förändring prioriteras såväl i verksamheten som i det offentliga tilltalet. Flexibilitet, nyfiken-

het, närvaro, våghalsighet och att vara snabbfotad är avgörande faktorer för en organisation som vill fortsätta att vara framgångsrik.

Ansvaret för driva innovations- och förnyelsearbetet är ett gemensamt åtagande i enlighet med gemensamt fattat beslut vid förbundsstämman 2017. Det är i folkbildningen och i första hand i den lokala verksamheten som förnyelse och innovationer för en mer hållbar utveckling blir verklighet.

Framgångsrika organisationer avsätter 10-15 procent av sina resurser för riktade insatser att tänka nytt och utveckla nya former för att driva verksamheten. Den största risken tar man när man inte tar en risk!

Detta har vi gjort:

Dansvariation

SV Stockholms arvsfondsprojekt Dansvariation skulle egentligen avslutas den 31 mars 2021 men fick förlängning tre månader, fram till 30 juni. Med två drivna projektanställda danspedagoger så nåddes de uppsatta målen trots Coronapandemin bla genom digital verksamhet. Vi har haft ca 10 aktiva dansledare med funktionsnedsättning, som också är digitala, ett stort nätverk och många som känner till Dansvariation som aktivitet. Sista året har vi inte kunnat arbeta med uppsökande verksamhet på samma sätt som tidigare, men den digitala verksamheten har inneburit att verksamheten istället fått kontakter över hela landet. En slutkonferens genomfördes redan i februari med 90 anmälda deltagare. Konferens fick mycket positiv respons.

Under hösten har SV Stockholm startat ny studiecirkel i dans för målgruppen. Med stöd av Stockholms stad har en öppen dansverksamhet genomförts en lördag i månaden med en full deltagargrupp.

Ansökningar och avslag

Varje år finns det särskilda statsbidrag att söka från ett antal myndigheter och vi undersöker vilka möjligheter vi har att få del av dessa. Socialstyrelsen utlyste i septembersärskildastatsbidrag att söka för insatser för äldre. Vår samverkanspart Afasiföreningen sökte, men på grund av Covid hade vi inte sådan verksamhet att det var möjligt för oss att stå som ansvariga för ansökan.

Uppdrag under året – "andras projekt"

En möjlighet som visade sig redan under 2020 var att det är både intressant och utvecklande för SV Stockholm att engagera sig i andras projekt – i stället för att huvudsakligen ha fokus på att driva egna projekt. Detta gäller i första hand projekt finansierade av Allmänna arvsfonden, som har stort utrymme för att skapa ny verksamhet. Under 2021 har denna strategi utvecklats och gett frukt.

FUB i Västmanland drivertillsammans med SKR, ett projekt som kallas "Gott liv som äldre, aktiviteter och boende för äldre

med intellektuell funktionsnedsättning". I det projektet har vi i uppdrag att ta fram en studiecirkel och ett studiematerial med arbetsnamnet "När du fyller 65". Under 2021 fick vi ytterligare ett uppdrag i projektet som innebär att vi utbildar en expertcirkel med personer ur målgruppen som ska kunna bli en referensgrupp för Region Stockholm.

Sällsynt mitt i livet kallas ett projekt som drivs av Riksförbundet för Sällsynta diagnoser. SV Stockholm har funnit en mycket god samverkanspart i Riksförbundet för Sällsynta diagnoser och projektet Sällsynt mitt i livet. Vi deltar i projektets referensgrupp, utvecklar ett metodmaterial med stöd i två pilotcirklar.

Mitt val 2022 drivs av SV förbundet. Vi har erfarenhet sedan tidigare val då vi både 2018 och 2019 (EU-val) fick medel från MUCF för liknande projekt. Det är nu, liksom då SV nationellt som tagit fram studiematerialet. SV Stockholm kommer under valåret, med särskild inriktning för personer med funktionsnedsättning, att leda minst 3 studiecirklar samt genomföra minst 1 seminarieramtal med utgångspunkt från arvsfondsprojektet.

Vi har samarbetat med Changers Hub i Botkyrka som beviljats ett projekt kallat **Changers Fashion**. Projektet har fokus på att ge unga människor med intresse för mode och textilindustrin möjligheter att förbereda sig för utbildning och yrkesliv inom det området.

Ett projekt som delvis fortsätter på Dansvariation; personer med intellektuell funktionsnedsättning som leder workshops, drivs av föreningen Kultur och Kvalitet som vi samarbetar med.

Kultur och Kvalitet söker arvsfondsmedel för att utveckla detta projekt och SV Stockholm finns med som en samverkanspartner där vår insats finansieras av projektet. Även NSPH arbetar på en ny ansökan kallad **Mötesplats Anhöriga Samsjuklighet**. I detta är SV Stockholm en av flera aktörer som i samverkan ansöker om projektstöd för ett projekt om samsjuklighet för anhöriga till personer med psykisk funktionsnedsättning.

Inför 2022

Min karriär -beviljat projekt "Min karriär" som bygger på en idé om att visa på möjliga vägar till yrken för unga som växer upp i utsatta områden. Projektet ska genomföras i samarbete med Fryshuset Husby med beviljat stöd från Arvsfonden.

Changers fashion -Projektet Changers fashion blev också beviljat av Arvsfonden i slutet av året och startar också i årsskiftet där SV Stockholm är en aktiv samverkanspart.



Studieförbundet Vuxensko- lan främjar digital utveck- ling i hela organisationen och fortsätter utveckla möj- ligheterna för digital folk- bildning

Snabba samhällsförändringar och utvecklingen av det digitala samhället förändrar sättet på vilket vi människor inhämtar bildning, kunskap och kommunicerar med varandra. Detta ställer i sin tur nya och ständigt förändrade krav på en folkbildningsorganisation som vill ligga i framkant att proaktivt anpassa arbetssätt, mötesformer och kommunikation till förändringar i omvärlden.

För SV är digitaliseringen ett uttryck för att vi vill vara relevanta för fler i dag och imorgon och blir därmed också en kraft i vårt demokratiarbete parallellt med vår övriga verksamhet.

Smart och effektiv administration är en förutsättning för att kunna ägna tid åt pedagogik och utveckling. Rapportering genom e-listor ska utgöra standard i SV.

- Under 2020 ställde vi om en del verksamhet till digitala föreläsningar. Inledningsvis var de digitala föreläsningarna tidskrävande men har under året hittat ett tilltal som genererar nya deltagare och ger en ekonomisk bärkraft. Det finns anledning att fortsatt utveckla detta format framöver även om vi väntar oss också en återgång till fysiska möten igen. Inte minst betalmodellen och olika typer av hybridlösningar är intressanta att tänka vidare på.
- SV FunkisTV har fortsatt och utvecklats under verksamhetsåret.
- Avdelningen har en hög grad användare av e-listor.

Studieförbundet Vuxenskolan präglas av gott ledarskap, inkluderande organisationskultur samt förtroendevalda, medarbetare och cirkelledare med engagemang och rätt kompetens

Förbundsstyrelsen har i bred samverkan med hela organisation arbetat fram fem ledord - lärande, engagemang, lokal närvaro, medvetenhet och framtidstro - som bildar grund för en inkluderande organisationskultur.

Studieförbundet Vuxenskolan är en lärande organisation. SV bygger på engagemang och drivkraft för bildning i olika former. Lärande utvecklas genom ökad förståelse samt förändrade och nya sätt att utföra sitt arbete på. Ledarskapet i SV ger förutsättning för lärande.

Cirkelledarnas engagemang, kompetens och pedagogiska ledarskap är ovärderligt för SV som en lärande organisation. Ansvaret för att ta vara på och utveckla den resurs - och många gånger det ideella arbete - som cirkelledare utgör, åligger hela organisationen. SV måste jobba aktivt för en ökad mångfald av människor som ledare inom folkbildningen. Alla cirkelledare ska genomgå cirkelledarutbildning.

SV har en helhetssyn på ledarskap med en lärande ambition i synen på allt vårt ledarskap. Vi vill skapa delaktighet bland medarbetare och utveckla ett medarbetarskap där medarbetare är aktiva, självständiga och delaktiga. Ledarskapet i SV innebär att balansera chefs- och ledarrollen. Rollerna är beroende av varandra. Ledarrollen gör skillnad för hela ledarskapet samtidigt som båda är mycket viktiga för helhetssynen på ledarskapet.

Detta har vi gjort mer av

Avdelningen arbetar kontinuerligt med regelbundna träffar för inspiration och delning av erfarenheter tillsammans med våra cirkelledare. Vi genomför cirkelledarutbildningar och anpassa dem efter olika målgrupper

Studieförbundet Vuxenskolan breddar intäktsbasen för att säkra en kvalitativt god verksamhet över tid

För att SV långsiktigt ska kunna utveckla verksamheten krävs ett kontinuerligt nytänkande i hela organisationen för att klara vår framtida finansiering i förhållande till de folkbildningsambitioner vi ställer upp. Kombinationen ökad kostnads effektivitet, samarbete med andra som delar folkbildningens grundläggande värden samt att bedriva ett opinionsbildande arbete för att få

de offentliga anslagsgivarna att inse den betydelse som folkbildningen har för att möta samhällets framtida utmaningar måste prioriteras. En ekonomi i balans är en grund för att oberoende kunna utveckla verksamheten. Se mer vad vi har gjort på insatser för innovation och förnyelse

Organisation



Kvalitetsutveckling

SV ska uppvisa god kvalitet i alla delar av verksamheten, det förväntar sig våra deltagare, bidragsgivare och samhället i övrigt. Arbetet med etik, kvalitet och internkontroll bedrivs systematiskt och löpande av såväl avdelningar som förbund. Syftet är att lära i vardagen och att upptäcka avvikelser och fel så snart som möjligt så att de går att åtgärda.

Inom Studieförbundet Vuxenskolan har vi valt att arbeta med uppföljning genom ett årshjul, vilket skapar en tydlig gemensam rytm i organisationen. Samtal om etik, gränsdragning och kvalitet förs löpande. Utifrån vårt arbete med utvärdering och förbättring av föregående kvalitetsredovisning kommer vi att följa upp våra satta mål.

Hela vårt kvalitetsarbete beskrivs här:
www.sv.se/om-sv/kvalitetsarbete-i-sv/

Uppföljning demokratikriteriet

Genom kvalitativa intervjuer har vi mätt hur vår verksamhet uppfyller statens syften med statsbidragen till folkbildningen. Intervjuer är genomförda med både cirkelledare och deltagare, utifrån ett antal indikatorer, framtagna av Statskontoret som ett förslag på utvärdering av folkbildningen.

Lokaler och tillgänglighet

SV Stockholm har sitt säte i Stockholms kommun och har kontor på Tjärhovsgatan på Södermalm. Utifrån tillgänglighetspolicyn har vi en handlingsplan för att anpassa våra kontor och studielokaler, prioritering för detta år är följande mål.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljökommittén träffas kontinuerligt och driver och dokumenterar arbetsmiljöarbetet som inkluderar att undersöka risker, genomföra riskanalyser, åtgärda samt följa upp. SV har under året gjort en medarbetarundersökning. Här har vi också ställt fördjupade frågor kopplat till coronaläget och arbetsmiljön med anledning av arbete från hemmet.

Hållbarhet utifrån Agenda 2030

All SV:s verksamhet bygger på en cirkulär syn på kunskap. Cirkeldeltagandet innebär att du får tillgång till kunskap, insikt och

relationer, att du själv bidrar med det samma och att vi tillsammans skapar mervärden genom dialog. Detta är i grunden en stor del av hållbarhetsarbetet, och det gör vi med eller utan hållbarhetsplaner och policyer. Genom vår verksamhet bidrar vi till att människor har den information och medvetenhet som behövs för en hållbar utveckling och en livsstil i harmoni med naturen. Förutom Agenda 2030:s portalparagraf (12.8) så är vår positiva och negativa påverkan störst på sex av agendans mål: Mål 3 God hälsa och välbefinnande
Mål 4: God utbildning för alla
Mål 5: Jämställdhet
Mål 10: Minskad ojämlikhet
Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion
Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna

Kommunikation och marknadsföring

Varumärkesundersökningen som vi gjorde under 2019 visar att

kännedomen om SV är relativt hög bland allmänhet och kommunala beslutsfattare. Studieförbundet Vuxenskolan möjliggör folkbildningsaktiviteter för alla människor som vill utvecklas tillsammans med andra. Hos oss finns alltid plats för folkbildning. Detta har vi gjort mer av

Strategiarbete

Studieförbundet Vuxenskolan har startat ett stort strategiarbete inför förbundsstämman 2023. I vårt strategiarbete ska vi tillsammans gå till botten med vilka vi är, vilka vi vill vara och för vilka vi ska finnas till. Sedan förbundsstämman i maj 2021 är vi inne i en dialogfas som ska ligga till grund för nästa fas, att formulera förslag till beslut. Vi är, som övriga avdelningar i Sverige, engagerade i arbetet.

SV:s insatser med de särskilda uppdragen



Utöver det ordinarie statsbidraget fördelar Folkbildningsrådet särskilda bidrag inom folkbildningen för arbete med specifika målgrupper och samhällsbehov. De särskilda uppdragen under 2021 syftade bland annat till att etablera nyanlända och att föra människor som länge varit arbetslösa närmare ett jobb. Bara i vår avdelningskommuner har vi under året mött ca 120 människor genom bland annat.

- Vardagssvenska
- Svenska från dag ett
- Svenska för föräldralediga

Under 2021 är det här en verksamhet som vi har lyckats ställa om stort till att ske på distans via digitala medier vilket har varit en stor framgångsfaktor i att vi har kunna fullfölja uppdragen.



Medarbetare

Förtroendevalda

Engagemang och kunskap är viktiga ledord när man ingår i en styrelse. Andra viktiga faktorer är att varje förtroendevald finner sin roll i styrelsearbetet samt att det finns bra faktaunderlag att tillgå innan viktiga beslut skall fattas.

Styrelsen består av 12 ledamöter, valberedningen av 5 ledamöter och vi har 2 förtroendevalda revisorer inklusive ersättare. Under året har 3 förtroendevalda deltagit i någon form av utbildning kopplat till deras roll.

Genomförd verksamhet och uppnådda mål

Styrelsen har under året haft en arbetsgrupp som har gjort ett förarbete kring hur avdelningen kan öka sin samverkan med grundorganisationerna Centerpartiet, Liberalerna och Lantbrukarnas riksförbund. Arbetet ledde till att styrelsen stödjer en extra satsning under 2022 för att öka samarbetet. Under 2021 har även ordförande och avdelningschefen träffat Centerpartiet och Liberalerna i Stockholm stad för att öka kännedomen om SV och det arbete som vi gör.

Tjänstepersoner

Det är SV:s medarbetare (tjänstepersoner, cirkeldare samt förtroendevalda) och deras kompetenser och färdigheter som utgör förutsättningen för SV:s möjligheter att nå vårt övergripande mål. För SV är det av yttersta vikt att behålla kompetenta och erfarna medarbetare, och samtidigt kontinuerligt förstärka organisationen med nya medarbetare. I avdelningens HR-arbete måste vi planera för en tryggad kompetensförsörjning. Grunden för att säkerställa en framtida kompetensförsörjning är att skapa en verksamhet som präglas av professionalism och goda utvecklingsmöjligheter, ett gott ledarskap, en säker arbetsmiljö och ett agerande i linje med gemensamma mål och värderingar.

Styrelsens ledamöter:

Ordförande

Sara Svanström

Vice ordförande

Jörgen Dyssvold

Andre vice ordförande

Bonnie Bernström

Övriga ledamöter

Adam Matheny

Amina Laskar

Ashna Ibrahim

Christer Eriksson

Hans Wiklund

Lars Lundqvist

Maris Sedlenieks

Pär Hommerberg

Renate Jüdes

Revisorer

Anders Taaler, KPMG.

Valberedning

Unn Harsem (sammankallande), Anna Falk, Cecilia Carpelan, Peter Backlund, Hans-Erik Hammarström.

Tjänstepersoner:

| | |
|-----------------------|-------|
| Avdelningschef | 1 |
| Verksamhetsutvecklare | 10,25 |
| Kommunikatörer | 1 |
| Administratörer | 2 |
| Projektanställd | 2 |

Ekonomisk uppföljning

Som ideell förening har vi som uppdrag att använda vår ekonomi för att uppnå vår vision om ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet och de, av årsmötet och styrelsen, beslutade målen. Eventuellt kvarvarande medel ses alltid som en resurs för framtida folkbildningsuppdrag och demokratiseringsåtgärder.

Även 2021 års verksamhet har påverkats mycket av Covid19-pandemin, Avdelningen har genomfört verksamhet motsvarande ca 90.000 studietimmar och det är en verksamhetsnivå som motsvarar ca 60% av 2019.

Verksamhetsresultatet för 2021 slutar med ett underskott på ca -3,3 miljoner kronor. Avdelningen har även under året sökt och beviljats stöd från Tillväxtverket ca 715.000:-

Statens syften

Staten har 4 syften som statsbidragsberättigad folkbildningsverksamhet ska förhålla sig till:

- Stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin
- Bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald av människor att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.
- Bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället.
- Bidra till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet

SV-avdelningen förhåller sig till dessa syften enligt följande:

En levande demokrati har sin början hos den enskilda människan och i samspel med andra.

Genom alla möten som vi erbjuder för det demokratiska samtalet, i studiecirkeln, kulturarrangemanget och föreläsningen, bidrar vi till att stärka och utveckla demokratin. Vi har en utåtriktad verksamhet kring olika samhällsfrågor, där invånarna i kommunen ges möjlighet att ta in ny kunskap, föra dialog samt ingå i ett sammanhang. För våra deltagare med olika funktionsnedsättningar är studiecirkeln i många fall det enda forum där man kan vara med och påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.

Genom att tillhandahålla ett brett utbud av studiecirklar till både allmänheten och organisationer/föreningar bidrar vår SV-avdelning till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildningsnivån.

Genom en omfattande kulturverksamhet samt vårt engagemang inom det lokala kulturlivet bidrar vi till att bredda intresset och öka delaktigheten.



Slutord

Verksamhetsåret 2021 har varit utmanande i och med den samhällskris som coronapandemin fortsatt inneburit. Vi har ställt om och försökt ställa upp – istället för att ställa in, men mycket verksamhet har också ställts in under året. Framför allt har detta drabbat personer som redan står längre från folkbildning och kultur. Tack vare anpassat arbetssätt kunde avdelningen genomföra en verksamhet som motsvarar ca 90.000 studietimmar vilket är ca 60% av normalåret 2019. Samtidigt som coronapandemin inneburit många påfrestningar har det även bidragit till förnyelse, utveckling och test av ny typ av verksamhet som i långa loppet stärker oss som organisation och rustar oss inför framtiden. Vi har fortsatt utveckla vår digitala verksamhet bland annat gällande föreläsningar och FunkisTV. Under året har vi även lagt ner mycket tid på att utveckla vår verksamhet

riktat till unga i Järvaområdet och vi tror på att en utökad verksamhet ska ske där under 2022. Under 2021 har avdelningen fortsatt att arbeta med kvalitetssäkerhetsarbetet och avdelningen har i flera omgångar under 2021 granskat eller granskats med anledning av tidigare utbredda fusk som förekommit inom studieförbunden. Även om granskningarna kräver resurser och tid välkomnar vi dem. Folkbildningens trovärdighet bygger på att vi kan visa att vår verksamhet följer de regler och vilar på de grunder som våra bidragsgivare tänkt.

Avslutningsvis vill vi tacka alla medarbetare som gör vår verksamhet möjlig. Utan avdelningens cirkelledare, medarbetare och ideella krafter skulle vi inte vara den avdelning vi är.

Sara Svanström
Ordförande

Åsa E Jonsson
Avdelningschef

SV Stockholm Styrelse



Sara Svanström, ordförande



Jörgen Dyssvold, vice ordförande



Bonnie Bernström, andre vice ordförande



Renate Judes, övriga ledamöter



Hans Wiklund, övriga ledamöter



Ashna Ibrahim, övriga ledamöter



Maris Sedlenieks, övriga ledamöter



Adam Mathény, övriga ledamöter



Lars Lundqvist, övriga ledamöter



Christer Eriksson, övriga ledamöter



Pär Hommerberg, övriga ledamöter



Amina Laskar, övriga ledamöter



Plats för nytänkande



SV Stockholm
Box 4322
102 67 Stockholm
Organisationsnummer 802005-9641
www.sv.se

Bilder: SVs bildbank, pexels.com, unsplash.com
Layout: Maria Bhardwaj