

SV Stockholm

Verksamhetsberättelse 2020



Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	2
1. SV:s övergripande verksamhetsmål till 2025	5
2. SV:s prioriteringar	5
2.1 Studieförbundet Vuxenskolan är drivande för att möta föreningslivets behov av bildningsaktiviteter och ledarskap för föreningens och lokala samhällets utveckling	5
2.2 Studieförbundet Vuxenskolan riktar våra insatser och verksamhet till att i ökad omfattning möta människor som idag inte får del av våra folkbildningsaktiviteter	6
2.3 Studieförbundet Vuxenskolan förstärker insatser för hållbarhet, innovation och förnyelse	7
2.4 Studieförbundet Vuxenskolan främjar digital utveckling i hela organisationen och fortsätter utveckla möjligheterna för digital folkbildning	8
2.5 Studieförbundet Vuxenskolan präglas av gott ledarskap, inkluderande organisationskultur samt förtroendevalda, medarbetare och cirkelledare med engagemang och rätt kompetens	9
2.6 Studieförbundet Vuxenskolan breddar intäktbasen för att säkra en kvalitativt god verksamhet över tid	10
3. Organisation	10
4. SV:s insatser genom särskilda satsningar	12
5. Medarbetare	13
6. Ekonomisk uppföljning	14
7. Statens syften	16
8. Slutord - avdelningschefens/styrelseordförandes kommentar	17



Vi antar utmaningen – det gör vi alltid!

Vi lever och verkar i en minst sagt utmanande tid. En pågående samhällskris, Corona pandemin, som för oss inom Studieförbundet Vuxenskolan innebär att vi nu utvecklar vår gemensamma förmåga att nå fram med folkbildande aktiviteter samtidigt som vi fortsatt tar ett starkt och uttalat ansvar för att begränsa smittspridningen.

Vi har ställt om och försökt ställa upp – istället för att ställa in, men verksamhet har också ställts in under året. Framför allt har detta drabbat personer som redan står längre från folkbildning och kultur. Så som personer med funktionsnedsättning inom LSS och äldre. Den verksamhet som har ställts in eller skjutits upp, har medfört lägre verksamhetskostnader och därmed ett ekonomiskt överskott. Samtidigt innebär det en verksamhetsskuld till de vi skulle ha nått med folkbildning. Detta kommer vi att jobba hårt för att återställa genom framtida satsningar inom folkbildningen.

Under hösten har en del kritik riktats mot studieförbunden. Kritikernas slutsats handlar om att vi istället för att jobba mot vår vision och utifrån statens syfte med folkbildningen, ägnar oss åt bidragsoptimering. Vi vet dock att denna kritik till stora delar är missriktad och framför allt oproportionerlig. Samtidigt måste vi vara ödmjuka inför det faktum att det finns problem och att det förekommer bidragsfusk även i studieförbunden. Under senhösten genomfördes en utökad granskning och även inom vår avdelning hittade vi dubbelrapporterade timmar inom framförallt musiken. All verksamhet som har återfunnits i granskningen är åtgärdad och vi fortsätter att förstärka vårt kvalitetsarbete.

Folkbildningen har ett stort värde i ett öppet samhälle. Vi fortsätter att sträva efter att finnas där vi behövs som mest. Både i det fysiska rummet och i det digitala. Samtalet och gemensamt lärande är den röda tråden som stärker demokratin. Under 2020 har över 23 000 individer i Stockholm fått möjlighet att samtala, utveckla sina kunskaper och frigöra sin kreativitet inom ramen för den folkbildning och den verksamhet vi erbjuder.

Vi ger plats för bildning, demokrati och det demokratiska samtalet.

Avdelningsstyrelse med personal



Värdegrund

Vår värdegrund hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna. Vår syn på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor. Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.

Vision

Studieförbundet Vuxenskolan vision är ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet. Vår idé och verksamhet är starkt förankrad i demokrati, jämställdhet, humanism och hållbarhet. Studieförbundet Vuxenskolan värdegrund och vision bidrar till att frigöra människors kraft, engagemang och utveckla sin kreativa förmåga.

Studieförbundet Vuxenskolan är den mest pådrivande lokala kraften för utveckling av föreningsliv och kultur. Det bygger ett demokratiskt och hållbart samhälle.

Till grund för verksamhetsberättelsen finns följande

- SV:s stadgar
- SV:s idéprogram, vår värdegrund
- SV:s strategiska plan för 2020–2021
- Statens syfte med folkbildningsanslaget
- SV:s kvalitetsarbete
- Behov och önskemål från deltagare, lokala föreningar, samarbetsorganisationer, kommunala enheter och fristående grupper
- Grundorganisationernas viljeinriktning
- Resultatavstämningar och mätningar för avdelningen under 2020, så som medarbetarenkät
- Verksamhetsplan 2020



1. SV:s övergripande verksamhetsmål till 2025

Studieförbundet Vuxenskolan ger år 2025 fler än 242 000 människor, i hela landet, möjlighet att utvecklas genom att nå dem med folkbildningsaktiviteter.

SV:s övergripande mål är att nå många människor. Vår folkbildningspedagogik ger människor verktyg att växa genom kunskap, insikt och delaktighet. Vår värdegrund utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin. SV eftersträvar att finnas i hela landet med folkbildningsaktiviteter utgående från de lokala förutsättningarna. Målet mäts genom unika deltagare i studiecirkel och annan folkbildningsverksamhet i arrangemangstypen folkbildning samt genom den lokala närvaron. Att nå målet är ett gemensamt ansvar för hela organisationen och varje avdelning har ett ansvar för att formulera samt följa upp och utvärdera det övergripande gemensamma verksamhetsmålet. Tillgänglighet, dialog som bygger tillit och ett förtroendefullt samarbete är viktiga delar i arbetet för att nå individer och grupper som vi i dag inte når med våra folkbildningsaktiviteter.

Avdelningens resultat

- Under 2020 har vi tappat ca 30% av vår verksamhet och ca en tredjedel av våra unika deltagare. Vi strävar nu efter att i första hand komma tillbaka till ett normalt läge för att sedan sträcka oss till det övergripande målet.

2. SV:s prioriteringar

2.1 Studieförbundet Vuxenskolan är drivande för att möta föreningslivets behov av bildningsaktiviteter och ledarskap för föreningens och lokala samhällets utveckling

SV är, och ska utveckla uppgiften att vara, en drivande kraft i föreningars och lokalsamhällets utveckling. Vi finns och verkar i hela landet, för hållbar lokal utveckling och stärkande av den liberala demokratin.

Det är viktigt att SV svarar upp mot våra grundorganisationers behov och gemensamt sätta planer. För att möta grundorganisationernas behov av bildning, ledarskaps- och organisationsutveckling behöver vi ytterligare utveckla dialogen på lokal, regional och nationell nivå.

Förbundet Vi Unga är SV:s självständiga barn- och ungdomsorganisation. SV vill stärka samarbetet med Förbundet Vi Unga, i enlighet med den av förbundsstämman fastställda ”Inriktning för samarbetet mellan Studieförbundet Vuxenskolan och Förbundet Vi Unga”.

För att vara relevanta och moderna så är det nödvändigt att SV lyckas nå, attrahera, engagera och möjliggöra ledarskap för unga människor – som deltagare, cirkelledare, medarbetare och förtroendevalda.

SV har ett särskilt ansvar för att genom öppenhet, transparens och dialog utveckla nya former för föreningslivet. Det gör vi genom att vara lyhörda, aktivt söka nya samarbeten och vara öppna också för föreningsutveckling utanför den traditionella boxen. Genom detta ökar vår styrka som lokal kraft.

Detta har vi gjort mer av

Året inleddes med en stor framåtanda. Vi hade hittad en god samarbetsform efter uppdaterade rutiner med fler föreningar. Vi var redo att skapa uppsökande aktiviteter för att få samarbete med nya föreningar och organisationer. När pandemin slog till uppstod under våren en förlamning när ingen visste hur lång tid det skulle ta. Fokus för avdelningen blev att försöka stödja våra föreningsarbeten så mycket som möjligt samt att hjälpa till med omställning till digitala verktyg.

Vi har under 2020 inte lyckats i det uppsökande arbetet men haft en god relation med våra grund- och samverkansorganisationer. Arbetet under året har framförallt varit fokuserat på omställning, digitala föreläsningar samt digitala arrangemang.

Under 2020 har även styrelsen bildat en arbetsgrupp för att se över möjligheterna till ett fördjupat samarbete med grundorganisationerna.

2.2 Studieförbundet Vuxenskolan riktar våra insatser och verksamhet till att i ökad omfattning möta människor som idag inte får del av våra folkbildningsaktiviteter

SV:s verksamhet riktar sig brett och utgår från var och ens intresse och behov. Vi är välkomnande. Den som deltar i vår folkbildningsverksamhet gör det oavsett bakgrund. En mångfald av deltagare är en tillgång och stärker folkbildningens grunder. Mötesplatsen i sin bredaste definition är en styrka.

En viktig del i integrationsarbete är att via folkbildningen ge människor med olika bakgrund möjlighet att mötas i vardagen. SV:s verksamhet ska bidra både till individens egen utveckling och till etablering i föreningsliv och samhälle. I vår verksamhet är vi medvetna om normer och värderingar i samhället kring till exempel etnicitet, kultur och religion som kan försvåra för en mångfald av människor att delta i vår verksamhet.

SV tillgängliggör folkbildning för människor med funktionsnedsättning. SV ska möjliggöra för människor att utifrån de egna individuella förutsättningarna vara med och påverka sin vardag, samhället i stort och SV:s verksamhet. Samarbetet med våra medlems- och samverkande organisationer i dessa frågor är av stor vikt. Vår verksamhet för människor med funktionsnedsättning vilar på en värdegrund om alla människors lika värde och rätt till full delaktighet i samhället.

En annan viktig målgrupp som vi behöver arbeta mer för att nå är personer som drabbas av psykisk ohälsa och ensamhet. För många kan detta begränsa möjligheten att delta i folkbildningen.



Detta har vi gjort mer av

Avdelningen har sedan 2020 satt ett stort fokus på den särskilda satsningen som riktar sig till utrikesfödda kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden. I vår satsning så riktar vi oss framförallt till den rysktalande gruppen och vi erbjuder cirklar i svenska och samhällsundervisning. När beskedet kom från Folkbildningsrådet att även denna typ av verksamhet fick dispens för att genomföras digitalt lyckades vi ställa om hela verksamheten till distans vilket innebär att vi har kunnat genomföra hela satsningen fullt ut. Inför 2021 planerar vi att utöka satsningen ännu mer och då även rikta oss till andra målgrupper.

I samarbete med Stockholm stads socialtjänst har vi under året haft en projektanställd person som startat och hållit i cirklar med personer som har tidigare missbrukarproblem och som idag står långt ifrån arbetsmarknaden och kontakter i samhället. Projektet fick namnet Brukarskolan. Verksamheten påverkades av pandemin då det blev begränsat att träffas fysiskt.

Tecken som Alternativ och Kompletterande Kommunikation (TAKK) är inte detsamma som svenska teckenspråket, men bygger på dess tecken. Tecknen används tillsammans med tal, som stöd vid språkutveckling. Avdelningen har arbetat med TAKK sedan en tid och har en utbildad pedagog. Under 2019 ökade intresset stort för TAKK och vi har utbildad flera egna cirkelledare i ämnet men även erbjudit kurser till bibliotek och dess personal. Intresset har varit stort.

2.3 Studieförbundet Vuxenskolan förstärker insatser för hållbarhet, innovation och förnyelse

I Studieförbundet Vuxenskolas vision ingår att vi tillsammans med andra vill bidra till att bygga en värld som präglas av hållbar utveckling, där ekonomiska, sociala och miljömässiga förhållanden bildar en helhet. I vardagliga kontakter möter och hanterar vi hållbarhetsbegreppets tre dimensioner. Hållbarhet handlar i grunden om att bygga ett samhälle som blir demokratiskt starkare och ger alla människor möjlighet att få sina grundläggande mänskliga behov uppfylla.

Folkbildningen är en stark förändringskraft. För att behålla och förstärka den positionen krävs ett kontinuerligt förnyelsearbete där innovation och vilja till förändring prioriteras såväl i verksamheten som i det offentliga tilltalet. Flexibilitet, nyfikenhet, närvaro, våghalsighet och att vara snabbfotad är avgörande faktorer för en organisation som vill fortsätta att vara framgångsrik.

Ansvar för driva innovations- och förnyelsearbetet är ett gemensamt åtagande i enlighet med gemensamt fattat beslut vid förbundsstämman 2017. Det är i folkbildningen och i första hand i den lokala verksamheten som förnyelse och innovationer för en mer hållbar utveckling blir verklighet.

Framgångsrika organisationer avsätter tio till femton procent av sina resurser för riktade insatser att tänka nytt och utveckla nya former för att driva verksamheten. Den största risken tar man när man inte tar en risk!

Detta har vi gjort mer av

Under 2020 startade styrelsesatsningen med att öka andelen projekt och uppdrag. Målet är att vi ska få kraft och mod att våga prova nya idéer som kan leda till ny verksamhet eller förstärka befintlig verksamhet och kommer att ske i samarbete med SV Stockholms

län. Målet är även att den nya satsningen ska vara självfinansierad inom 2–3 år. Vi hade ett pågående Arvsfondsprojekt, Dans Variation, som pågick när pandemin slog till. Projektet Dans Variation innebär att genom coaching och utbildning skapa förutsättningar för att personer med egna funktionsvariationer ska kunna undervisa i dans. Stora anpassningar behövdes göras för att ställa om och genomföra projektet både utomhus och på digital distans. Vi lyckades bra med detta och projektet har även förlängts fram till juni 2021.

Under året har vi sökt medel för att arbeta riktat med ofrivillig ensamhet och digitaliseringssatsning men inte fått gehör.

Inget ont som inte har något gott med sig! När det stod klart att vi ställde in fysisk verksamhet blev det ett hårt slag för den verksamhet som riktar sig till målgruppen som berörs av lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS). I lagen står det att personer med funktionsnedsättning ska kunna få hjälp att leva som andra. Som en omställning, när vi inte kunde vara på plats, startade avdelningen SV Funkis-TV. SV Funkis-TV sändes under 2020 via YouTube och fick ett fint mottagande. Inte bara i Stockholm och i våra direkt anslutna verksamheter utan även i andra delar av Sverige. Tillsvidareanställda cirkelledare som inte längre kunde besöka verksamhetslokaler skapade olika inslag som uppmuntrade till sång, dans, aktivitet och skratt. Även tittarna, målgruppen, skickade in bidrag till produktionsgruppen. Inför 2021 ser vi över möjligheterna att utveckla och permanenta verksamheten via projektmedel.

2.4 Studieförbundet Vuxenskolan främjar digital utveckling i hela organisationen och fortsätter utveckla möjligheterna för digital folkbildning

Snabba samhällsförändringar och utvecklingen av det digitala samhället förändrar sättet på vilket vi människor inhämtar bildning, kunskap och kommunicerar med varandra. Detta ställer i sin tur nya och ständigt förändrade krav på en folkbildningsorganisation som vill ligga i framkant att proaktivt anpassa arbetssätt, mötesformer och kommunikation till förändringar i omvärlden.

För SV är digitaliseringen ett uttryck för att vi vill vara relevanta för fler i dag och imorgon och blir därmed också en kraft i vårt demokratiarbete parallellt med vår övriga verksamhet.

Smart och effektiv administration är en förutsättning för att kunna ägna tid åt pedagogik och utveckling. Rapportering genom e-listor ska utgöra standard i SV.

Detta har vi gjort mer av

Från att ha haft en målbild kring hur vi ökar digitaliseringen av vår verksamhet samt ökar vår egen kompetens har vi under 2020, pga. pandemin, tvingats till att bli bättre. I princip alla tjänstemän och cirkelledare kan nu delta, arrangera och leda digitala möten i olika verktyg. Vi har tillsammans tränat oss, inspirerat varandra och skapat kurser och cirklar för att kunna stödja våra föreningar och samverkansparter.

Vi har lyckats ställa om mer verksamhet till digital och på distans än vad som verkade möjligt. Särskilt under hösten 2020. Det som var omöjligt under våren lyckades under hösten!

Att ställa om befintlig verksamhet till digital är en sak. Att skapa ny är en annan. Avdelningen lyckades ta fram ett koncept med digitala föreläsningar med tillhörande diskussionsforum. Föreläsningarna blev mycket populära och vi har kunnat återupprepa dem vid flera tillfällen. Framåt så vill vi utveckla konceptet



och formen, då våra digitala föreläsningar är här för att stanna. De digitala föreläsningarna i sig ledde till förfrågningar om kurser i digital mötesteknik och vi startade då sådana. Även dessa fick stor efterfrågan och vi utökade med fler tillfällen. Via våra digitala föreläsningar och kurser har vi också märkt att vi når människor som vi inte hade kommit i kontakt med oss i vanliga fall.

Vi har också inom musiken ställt om verksamhet till digital och distans och intresset för att arbeta med podcast har ökat.

Sammanfattningsvis kan vi säga att även om vi som studieförbund kommer att värna om det fysiska mötet så är vår digitala verksamhet här för att stanna och det känns bra!

2.5 Studieförbundet Vuxenskolan präglas av gott ledarskap, inkluderande organisationskultur samt förtroendevalda, medarbetare och cirkelledare med engagemang och rätt kompetens

Förbundsstyrelsen har i bred samverkan med hela organisation arbetat fram fem ledord - lärande, engagemang, lokal närvaro, medvetenhet och framtidstro - som bildar grund för en inkluderande organisationskultur.

Studieförbundet Vuxenskolan är en lärande organisation. SV bygger på engagemang och drivkraft för bildning i olika former. Lärande utvecklas genom ökad förståelse samt förändrade och nya sätt att utföra sitt arbete på. Ledarskapet i SV ger förutsättning för lärande.

Cirkelledarnas engagemang, kompetens och pedagogiska ledarskap är ovärderligt för SV som en lärande organisation. Ansvar för att ta vara på och utveckla den resurs – och många gånger det ideella arbete – som cirkelledare utgör, åligger hela organisationen. SV måste jobba aktivt för en ökad mångfald av människor som ledare inom folkbildningen. Alla cirkelledare ska genomgå cirkelledarutbildning.

SV har en helhetssyn på ledarskap med en lärande ambition i synen på allt vårt ledarskap. Vi vill skapa delaktighet bland medarbetare och utveckla ett medarbetarskap där medarbetare är aktiva, självständiga och delaktiga. Ledarskapet i SV innebär att balansera chefs- och ledarrollen. Rollerna är beroende av varandra. Ledarrollen gör skillnad för hela ledarskapet samtidigt som båda är mycket viktiga för helhetssynen på ledarskapet.

Detta har vi gjort mer av

Avdelningen har regelbundna cirkelledarutbildningar och inspirationsträffar med våra cirkelledare. Under 2020 ställdes tyvärr den traditionella cirkelledarkick-off in. Cirkelledarnas engagemang och kraft i att vilja ställa om har varit fantastisk även om kunskapsnivåerna varierar stort.

Pga. att så mycket fysisk verksamhet ställdes in blev de flesta tillsvidareanställda cirkelledare korttidspermitterade under året från april till december. Vi har arbetat aktivt med omställning och till 2021 bedömer vi att de flesta kan gå tillbaka till sin tjänst med anpassade arbetssätt.



2.6 Studieförbundet Vuxenskolan breddar intäktsbasen för att säkra en kvalitativt god verksamhet över tid

För att SV långsiktigt ska kunna utveckla verksamheten krävs ett kontinuerligt nytänkande i hela organisationen för att klara vår framtida finansiering i förhållande till de folkbildningsambitioner vi ställer upp. Kombinationen ökad kostnadseffektivitet, samarbete med andra som delar folkbildningens grundläggande värden samt att bedriva ett opinionsbildande arbete för att få de offentliga anslagsgivarna att inse den betydelse som folkbildningen har för att möta samhällets framtida utmaningar måste prioriteras. En ekonomi i balans är en grund för att oberoende kunna utveckla verksamheten.

Detta har vi gjort mer av

Vi har strävat efter att bredda intäktsbasen via projekt och uppdrag. Vi har ett pågående projekt från Allmänna arvsfonden. Vi har under året sökt bl.a. medel från Socialstyrelsen för att arbeta med att motverka ofrivillig ensamhet hos äldre vilket vi tyvärr fick avslag på. Vi kan konstatera att det under ett pandemi-år har varit svårt att få igång ny verksamhet med externa parter men året har ändå kunnat ge mycket input och nätverk och flera projektansökningar är på gång inför 2021.

3. Organisation

Utöver de strategiska prioriteringarna jobbar vi ständigt med utveckling av vår roll i det lokala samhället. Vi är det mest lokala studieförbundet och behöver hela tiden se över vår struktur, vårt kontaktnät och våra kontor. Kvalitetsutveckling följer varje dags arbete men behöver också samlas upp i planer för t ex tillgänglighet och arbetsmiljö.

Kvalitetsutveckling

SV ska uppvisa god kvalitet i alla delar av verksamheten, det förväntar sig våra deltagare, bidragsgivare och samhället i övrigt. Arbetet med etik, kvalitet och internkontroll bedrivs systematiskt och löpande av såväl avdelningar som förbund. Syftet är att lära i vardagen och att upptäcka avvikelser och fel så snart som möjligt så att de går att åtgärda.

Inom Studieförbundet Vuxenskolan har vi valt att arbeta med uppföljning genom ett årshjul, vilket skapar en tydlig gemensam rytm i organisationen. Samtal om etik, gränsdragning och kvalitet förs löpande. Utifrån vårt arbete med utvärdering och förbättring av föregående kvalitetsredovisning kommer vi att följa upp våra satta mål.

Detta har vi gjort mer av

Under hösten 2020 genomgick avdelningen två genomlysningar. Den ena var den interna inom vårt eget förbund och den andra var den utökade granskning som Folkbildningsrådet begärde.

I den första interna granskningen fick avdelningen med beröm godkänt kring arbetssätt och rutiner och ingen större anmärkning kring förbättringsrutiner.

I den utökade granskningen från Folkbildningsrådet fick vi heller inget nedslag på arbetssätt och rutiner och vi hittade få fel i vår samverkan med föreningar. Däremot så gjordes för första gången en samkörning av personnummer med andra studieförbund och inom vår musikverksamhet så upptäcktes flera fall av personer som var "dubbelrapporterade" till flera studieförbund. Med



”dubbelrapportering” menas att personer har rapporterat att de har varit på samma plats samma tid till flera studieförbund. Med stor besvikelse så var även vår avdelning drabbad av det trots rutiner för uppföljning och återkommande information kring regelverket till våra deltagare och ledare. Avdelningen genomför nu uppföljande åtgärder och konsekvenser av de berörda personerna.

Lokaler och tillgänglighet

SV Stockholm har sitt säte i Stockholm kommun och har kontor på Tjärhovsgatan 6 samt verksamhetslokaler på Heleneborgsgatan 7. Utifrån tillgänghetspolicyn har vi en handlingsplan för att anpassa våra kontor och studielokaler, prioritering för detta år är följande mål.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljökommittén träffas kontinuerligt och driver och dokumenterar arbetsmiljöarbetet som inkluderar att undersöka risker, genomföra riskanalyser, åtgärda samt följa upp. SV har under året gjort en medarbetarundersökning. Här har vi också ställt fördjupade frågor kopplat till coronaläget och arbetsmiljön med anledning av arbete från hemmet.

Detta har vi gjort mer av

- Avdelningen ingår deltar i förbundets medarbetarenkäter och avdelningens medarbetare svarar att arbetsmiljö och målarbetet har blivit bättre och tydligare.
- Avdelningen har genomfört en heldagsutbildning kring organisatorisk- och social arbetsmiljö.
- Under pandemi-året har vi utökat friskvårdsbidraget och haft tydliga rutiner för information och uppföljning. Medarbetare har haft möjlighet att arbeta hemifrån och möjligheten till att förbättra sin hemmaarbetsplats har getts. Regelbundna personalmöten, arbetsplatsträffar (APT) och sociala aktiviteter har skett under hela året.

Miljö och hållbarhet

Som utgångspunkt för SV:s miljöarbete ligger miljölagstiftningen och andra krav som vår verksamhet berörs av. Vår verksamhet ska vara långsiktigt socialt, finansiellt och miljömässigt hållbar. SV ska sträva efter att sprida kunskap om och skapa medvetenhet och engagemang för miljö- och hållbarhetsfrågor hos anställda, hos deltagare och i samhället i stort. Som studieförbund kan vi bistå med både kunskap och konkreta verktyg för förändring.

Detta har vi gjort mer av

Hållbarhetsbegreppets tre dimensioner gäller ekonomisk, social och ekologisk har varit en balansgång under året. Den största utmaningen gäller inom den sociala hållbarheten då det stundvis har varit svårt för oss att fatta beslut om verksamhet inom framförallt socialpsykiatri ska ställas in eller inte. Konsekvenserna har varit märkbara när vi under den första vågen ställde in all fysisk verksamhet. I samverkan med våra samverkanspartner har vi hittat en väg framåt där vi med mycket tydliga riktlinjer och mycket små grupper ändå från hösten 2020 hållit den verksamheten igång.

Kommunikation och marknadsföring

Varumärkesundersökningen som vi gjorde under 2019 visar att kännedomen om SV är relativt hög bland allmänhet och kommunala beslutsfattare. Studieförbundet Vuxenskolan

möjliggör folkbildningsaktiviteter för alla människor som vill utvecklas tillsammans med andra. Hos oss finns alltid plats för folkbildning.

Detta har vi gjort mer av

- Allmänmarknads kursprogram: Under 2020 gick det ut två kursprogram för våra allmänmarknadskurser. Vårens kursprogram innehöll både kurser och artiklar från vår verksamhet och trycktes upp i 100 000 ex. Höstens kursprogram minskades ner till färre sidor där enbart vårt kursutbud presenterades samt trycktes upp i 7000 ex. Förändringen av kursprogrammet kom sig av att vi valt att fokusera mer på digital marknadsföring. Vi har även tagit fram olika varianter av kursprogram åt SPF.
- Marknadsföring i sociala medier: Under 2020 har vi ökat vår marknadsföring i sociala medier med Facebook- och Instagramannonser. Vi har i detta arbete tagit hjälp av byrån Reaktion som hjälpt oss att nå ut till rätt målgrupper. Vissa annonser kom upp i mellan 150-400 gillamarkeringar. Pga. ökad närvaro på Facebook ökade vi under 2020 från 1274 personer som gillade vår Facebooksida i början av januari till 1767 personer som gillade vår sida i december.
- Vi har fortsatt att satsa på Google Ads-annonsering med hjälp av byrån Mediakonsulterna.
- Nyhetsbrev: Vi har under året skickat ut tjugo stycken nyhetsbrev till de som prenumererar på vårt allmänmarknadsnyhetsbrev, samt nio stycken nyhetsbrev de som prenumererar på vårt nyhetsbrev riktat till personer med intellektuell funktionsnedsättning.
- Hemsidan: Ett arbete med att strukturera upp och uppdatera information på enheten för kultur och organisations delar av hemsidan genomfördes under året.
- Corona: Mycket av kommunikationsarbetet under 2020 upptogs av Corona pandemin. Vi kommunicerade med våra cirkelledare via elektroniska nyhetsbrev. Vi gick ut med info till kursdeltagare m.fl. Via elektroniska nyhetsbrev, på hemsida och i sociala medier.
- Vi gick ut med sex stycken nyheter via vårt nyhetsrum på MyNewsDesk under året. Det är mer än föregående år, men färre än planerat pga. pandemin.

4. SV:s insatser genom särskilda satsningar

Vi gör allt vi kan för att underlätta för nyanlända som kommer till Sverige att lära sig språket, hur samhället fungerar och påbörja en integration genom möten med andra människor. att lära sig språket, hur samhället fungerar, påbörja integration samt genom våra arbetsrelaterade utbildningar närma sig arbetsmarknaden.

- AMNI (arbetsmarknadsnära insatser på distans)
En verksamhet med syfte att bidra till att mildra de ekonomiska konsekvenserna av virusutbrottet genom att skapa möjligheter för människor att vidareutbilda sig eller att utbilda sig för att byta bransch så att de är bättre rustade när konjunkturen vänder igen.

Citat från deltagare: ”Jag hittade ett nytt yrke som intresserade mig och insåg att jag kan arbeta inom vissa områden inom IT. Det utvidgar mina möjligheter”

- Uppsökande och motiverande insatser
En satsning som riktar sig till lågutbildade utrikesfödda kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden med syfte att stimulera och motivera till framtida studier och arbete.

Citat från deltagare:

“Jag visste ingenting om arbetsmarknaden i Sverige när jag började delta i Kvinna i fokus. Programmet har verkligen vänt mitt liv upp och ner! Efter en kort tid efter programmets avslutning började jag arbeta i två projekt. Nu kan jag även använda svenska språket i mitt arbete. Stort tack till arrangörerna av programmet!”

- Svenska för asylsökande
 - Vardagssvenska
 - Svenska från dag ett

Detta har vi gjort mer av

Avdelningen har sedan 2020 satt ett stort fokus på den särskilda satsningen som riktar sig till utrikesfödda kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden. I vår satsning så riktar vi oss framförallt till den rysktalande gruppen och erbjuder cirklar i CV strategi och konsten att söka jobb, CV formgivning, kulturkrockar, yrkessvenska i praktiken, språk och arbete mm.

5. Medarbetare

Förtroendevalda

Engagemang och kunskap är viktiga ledord när man ingår i en styrelse. Andra viktiga faktorer är att varje förtroendevald finner sin roll i styrelsearbetet samt att det finns bra faktaunderlag att tillgå innan viktiga beslut skall fattas.

Styrelsen består av tolv ledamöter, valberedningen av fem ledamöter och vi har två förtroendevalda revisorer.

Styrelsens ledamöter:

Ordförande	Sara Svanström
Vice ordförande	Daniel Sunesson
Andre vice ordförande	Bonnie Bernström
Övriga ledamöter	Adam Matheny, Ashna Ibrahim, Christer Eriksson, Hans Wiklund, Karin Wilborg, Lars Lundqvist, Pär Hommerberg, Renate Jüdes, Yohannes Frezgi

Revisorer

Anders Taaler, KPMG
Alf Persson, förtroendevald (L)

Ranghild Elfsö, förtroendevald (C)

Valberedning

Unn Harsem (sammankallande), Anna Falk, Cecilia Carpelan, Martin Magnusson, Peter Backlund

Avvikelser utifrån uppsatta mål

Avdelningen har som en direkt följd av pandemin tappat ca 30% av verksamheten. Verksamhetsresultatet har dock ändå landat på en bra nivå tack vare frysta bidrag från staten och Folkbildningsrådet, bidrag från Tillväxtverket, åtstramning av kostnader samt avkastning från kapital. Genom inställd verksamhet har också verksamhetskostnaderna minskat jämfört med ett normalår.

Tjänstepersoner

Det är SV:s medarbetare (tjänstepersoner, cirkelledare samt förtroendevalda) och deras kompetenser och färdigheter som utgör förutsättningen för SV:s möjligheter att nå vårt övergripande mål. För SV är det av yttersta vikt att behålla kompetenta och erfarna medarbetare, och samtidigt kontinuerligt förstärka organisationen med nya medarbetare. I avdelningens HR-arbete måste vi planera för en tryggad kompetensförsörjning. Grunden för att säkerställa en framtida kompetensförsörjning är att skapa en verksamhet som präglas av professionalism och goda utvecklingsmöjligheter, ett gott ledarskap, en säker arbetsmiljö och ett agerande i linje med gemensamma mål och värderingar.

Tjänstepersoner:

Avdelningschef	100 %
Utvecklingsledare	300%
Verksamhetsutvecklare	1125 %
Controller	100 %
Kommunikatörer	100 %
Administratörer	200 %
Projektanställd	100 %

6. Ekonomisk uppföljning

Som ideell förening har vi som uppdrag att använda vår ekonomi för att uppnå vår vision om ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet och de, av årsmötet och styrelsen, beslutade målen. Eventuellt kvarvarande medel ses alltid som en resurs för framtida folkbildningsuppdrag och demokratiseringsåtgärder.

Under 2020 har Covid19-pandemin slagit hårt mot avdelningens verksamhet. Mycket verksamhet har ställts in eller skjutits upp, vilket medfört lägre verksamhetskostnader och därmed ett ekonomiskt överskott. Följande verksamheter har blivit uppskjutna/inställda...

- Studiecirkel har minskat med 31%. Från 147558 (2019) till 101776 (2020)

- Kulturarrangemang har minskat med 60%. Från 668 arrangemang (2019) till 269 (2020)

Vi har dock kunnat ställa om projektet Dansvariation till digitalt som vi genomför med stöd av Allmänna arvsfonden samt skapat ny verksamhet via digitala medel som tex digitala föreläsningar och Funkis-TV.

Det ekonomiska överskottet är balanserat för att bekosta framtida satsningar inom folkbildningen. Allt överskott, oavsett varifrån det härstammar, återinvesteras alltid i vårt folkbildningsuppdrag och i vår verksamhetsidé.

Avdelningens budget för 2021 visar ett underskott på -1 270 225 tkr. Överskottet från 2020 kommer bl.a. att användas till:

- Fortsätter med satsningen Projekt/uppdrag
- Möjligheter för Funkis-TV att fortsätta under våren 2021
- Möjliggör satsning med riktade insatser i Järvaområdet genom att tillskjuta resurser.
- Digitus – digitals projekt tillsammans med fyra andra SV avdelningar



7. Statens syften

Staten har 4 syften som statsbidragsberättigad folkbildningsverksamhet ska förhålla sig till:

- Stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin
- Bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald av människor att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.
- Bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället.
- Bidra till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet

SV-avdelningen förhåller sig till dessa syften enligt följande:

En levande demokrati har sin början hos den enskilda människan och i samspel med andra.

Genom alla möten som vi erbjuder för det demokratiska samtalet, i studiecirkeln, kulturarrangemanget och föreläsningen, bidrar vi till att stärka och utveckla demokratin.

Vi har en utåtriktad verksamhet kring olika samhällsfrågor, där invånarna i kommunen ges möjlighet att ta in ny kunskap, föra dialog samt ingå i ett sammanhang. För våra deltagare med olika funktionsnedsättningar är studiecirkeln i många fall det enda forum där man kan vara med och påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.

Genom att tillhandahålla ett brett utbud av studiecirkelar till både allmänheten och organisationer/föreningar bidrar vår SV-avdelning till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildningsnivån.

Genom en omfattande kulturverksamhet samt vårt engagemang inom det lokala kulturlivet bidrar vi till att bredda intresset och öka delaktigheten.



8. Slutord - avdelningschefens/styrelseordförandes kommentar

Verksamhetsåret 2020 har varit utmanande i och med den samhällskris som Corona pandemin inneburit. Vi har ställt om och försökt ställa upp – istället för att ställa in, men mycket verksamhet har också ställts in under året. Framför allt har detta drabbat personer som redan står längre från folkbildning och kultur. Från 155 998 studietimmar 2019 genomfördes 106 523 studietimmar 2020.

Samtidigt som Corona pandemin inneburit många påfrestningar har det även bidragit till att till förnyelse, utveckling och test av ny typ av verksamhet som i långa loppet stärker oss som organisation och rustar oss inför framtiden. Under året har vi tex kunnat genomföra flera cirklar på distans via en variation av videokonferensprogram. Vi har hittat en ny verksamhetsform genom digitala föreläsningar och vi har kunnat sända inspirationsaktiviteter via projektet Dansvariation och Funkis-TV till målgruppen personer med funktionsvariationer.

Under 2019 framkom det att bidragsfusk skett i flera studieförbund i det som kommit att kallas "Järvahärvan". Studieförbundet Vuxenskolan hade redan två år tidigare städat och avslutat verksamhet i området vilket gjorde att vi inte var en del av härvan. Det omfattande bidragsfusket i kombination av nationell kritik mot studieförbunden har under 2020 inneburit att vi även i år lagt ner mycket tid och energi på att granska och utvärdera den egna verksamheten och våra rutiner. Under 2020 genomfördes en särskild granskning av alla studieförbunden genomfördes. Vi välkomnar den särskilda granskningen och som avdelning arbetar vi hårt med vårt interna kvalitetssäkringsarbete för att försvåra fusk. Folkbildningens trovärdighet bygger på att vi kan visa att vår verksamhet följer de regler och vilar på de grunder som våra bidragsgivare tänkt.

Avslutningsvis vill vi tacka alla medarbetare som gör vår verksamhet möjlig. Utan avdelningens cirkelledare, medarbetare och ideella krafter skulle vi inte vara den avdelning vi är.

Sara och Åsa

_____/_____
Avdelningsordförande i avdelningen/ Avdelningschefen i avdelningen