

SV Stockholms län Verksamhetsberättelse 2020



Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	2
1. SV:s övergripande verksamhetsmål till 2025	5
2. SV:s prioriteringar	6
2.1 Studieförbundet Vuxenskolan är drivande för att möta föreningslivets behov av bildningsaktiviteter och ledarskap för föreningens och lokala samhällets utveckling	6
2.2 Studieförbundet Vuxenskolan riktar våra insatser och verksamhet till att i ökad omfattning möta människor som idag inte får del av våra folkbildningsaktiviteter	7
2.3 Studieförbundet Vuxenskolan förstärker insatser för hållbarhet, innovation och förnyelse	7
2.4 Studieförbundet Vuxenskolan främjar digital utveckling i hela organisationen och fortsätter utveckla möjligheterna för digital folkbildning	8
2.5 Studieförbundet Vuxenskolan präglas av gott ledarskap, inkluderande organisationskultur samt förtroendevalda, medarbetare och cirkelledare med engagemang och rätt kompetens	9
2.6 Studieförbundet Vuxenskolan breddar intäktbasen för att säkra en kvalitativt god verksamhet över tid.....	9
3. Ytterligare prioriteringar	11
4. Organisation	12
5. Förtroendevalda och medarbetare	15
6. Ekonomisk uppföljning	17
7. Statens syften	18
8. Slutord - styrelseordförandes kommentar	19



Vi antar utmaningen – det gör vi alltid!

Vi lever och verkar i en minst sagt utmanande tid. En pågående samhällskris, coronapandemin, som för oss inom Studieförbundet Vuxenskolan innebär att vi nu utvecklar vår gemensamma förmåga att nå fram med folkbildande aktiviteter samtidigt som vi fortsatt tar ett starkt och uttalat ansvar för att begränsa smittspridningen.

Vi har ställt om och försökt ställa upp – istället för att ställa in, men verksamhet har också ställts in under året. Framför allt har detta drabbat personer som redan står längre från folkbildning och kultur. Så som personer med funktionsnedsättning och äldre på t ex demensboenden.

Under hösten har en del kritik riktats mot studieförbunden. Kritikernas slutsats handlar om att vi istället för att jobba mot vår vision och utifrån statens syfte med folkbildningen, ägnar oss åt bidragsoptimering. Vi vet dock att denna kritik till stora delar är missriktad och framför allt oproportionerlig. Samtidigt måste vi vara ödmjuka inför det faktum att det finns problem och att det förekommer bidragsfusk även i studieförbunden. Vi är lika lite som till exempel kommuner eller Försäkringskassan skyddade mot individer som har för avsikt att utnyttja systemet och fuska med skattemedel.

Vi argumenterar främst för folkbildningens värde, inte för vår egen överlevnad. Vi argumenterar för att samhället består av något mer än staten och marknaden. Det handlar inte bara om det ekonomiska stödet, utan genom stödet ges också ett erkännande som ytterst handlar om människors egenmakt. Vi anser att inte stödja människors fria och frivilliga organisering är synonymt med att ge de odemokratiska krafterna rätt. Vi anser att människor med olika åsikter behöver mötas och samtala mer och inte mindre.

Vi ger plats för demokrati.



Värdegrund

Vår värdegrund hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna. Vår syn på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor. Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.

Vision

Studieförbundet Vuxenskolans vision är ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet. Vår idé och verksamhet är starkt förankrad i demokrati, jämställdhet, humanism och hållbarhet. Studieförbundet Vuxenskolans värdegrund och vision bidrar till att frigöra människors kraft, engagemang och utveckla sin kreativa förmåga. Studieförbundet Vuxenskolan är den mest pådrivande lokala kraften för utveckling av föreningsliv och kultur. Det bygger ett demokratiskt och hållbart samhälle.

Till grund för verksamhetsberättelsen finns följande

- SV:s stadgar
- SV:s idéprogram, vår värdegrund
- SV:s strategiska plan för 2020-2021
- Statens syfte med folkbildningsanslaget
- SV:s kvalitetsarbete
- Behov och önskemål från deltagare, lokala föreningar, samarbetsorganisationer, kommunala enheter och fristående grupper
- Grundorganisationernas viljeinriktning
- Resultatavstämningar och mätningar för avdelningen under 2020, så som medarbetarenkät
- Verksamhetsplan 2020



1. SV:s övergripande verksamhetsmål till 2025

Studieförbundet Vuxenskolan ger år 2025 fler än 242 000 människor, i hela landet, möjlighet att utvecklas genom att nå dem med folkbildningsaktiviteter.

SV:s övergripande mål är att nå många människor. Vår folkbildningspedagogik ger människor verktyg att växa genom kunskap, insikt och delaktighet. Vår värdegrund utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin. SV eftersträvar att finnas i hela landet med folkbildningsaktiviteter utgående från de lokala förutsättningarna. Målet mäts genom unika deltagare i studiecirklar och annan folkbildningsverksamhet i arrangemangstypen folkbildning samt genom den lokala närvaron. Att nå målet är ett gemensamt ansvar för hela organisationen och varje avdelning har ett ansvar för att formulera samt följa upp och utvärdera det övergripande gemensamma verksamhetsmålet. Tillgänglighet, dialog som bygger tillit och ett förtroendefullt samarbete är viktiga delar i arbetet för att nå individer och grupper som vi i dag inte når med våra folkbildningsaktiviteter.

Avdelningens resultat

- Vår avdelning har nått 9813 unika deltagare under 2020.
- Årets resultat uppgår till -2264 tkr och understiger budget med -857 tkr. Avvikelsen beror främst på minskade deltagarintäkter på grund av Covid-19.
- Genom avdelningen framåtriktning och gemensamma kraftinsatser har vi trots det lyckats genomföra en stor del av vår planerade verksamhet.

2. SV:s prioriteringar

2.1 Studieförbundet Vuxenskolan är drivande för att möta föreningslivets behov av bildningsaktiviteter och ledarskap för föreningens och lokala samhällets utveckling

SV är, och ska utveckla uppgiften att vara, en drivande kraft i föreningars och lokalsamhällets utveckling. Vi finns och verkar i hela landet, för hållbar lokal utveckling och stärkande av den liberala demokratin.

Det är viktigt att SV svarar upp mot våra grundorganisationers behov och gemensamt sätta planer. För att möta grundorganisationernas behov av bildning, ledarskaps- och organisationsutveckling behöver vi ytterligare utveckla dialogen på lokal, regional och nationell nivå.

Förbundet Vi Unga är SV:s självständiga barn- och ungdomsorganisation. SV vill stärka samarbetet med Förbundet Vi Unga, i enlighet med den av förbundsstämman fastställda ”Inriktning för samarbetet mellan Studieförbundet Vuxenskolan och Förbundet Vi Unga”.

För att vara relevanta och moderna så är det nödvändigt att SV lyckas nå, attrahera, engagera och möjliggöra ledarskap för unga människor – som deltagare, cirkelledare, medarbetare och förtroendevalda.

SV har ett särskilt ansvar för att genom öppenhet, transparens och dialog utveckla nya former för föreningslivet. Det gör vi genom att vara lyhörda, aktivt söka nya samarbeten och vara öppna också för föreningsutveckling utanför den traditionella boxen. Genom detta ökar vår styrka som lokal kraft.

Detta har vi gjort

- Januari 2020 startade vi en intern genomlysning av våra föreningar och vårt anordnar skap som resulterat i nya riktlinjer och rutiner för hur vi internt arbetar med föreningar samt ett nytt föreningsavtal. Alla våra föreningar har signerat det nya avtalet som började gälla i januari 2021.
- Vi har i och med den av Folkbildningsrådet beslutade utökade särskilda kontrollen, för verksamhetsåren 2017–2019 som inleddes i december där alla Studieförbund genomgått kunnat identifierat föreningar som dubbelrapporterat verksamhet. Detta innebär att vi som avdelning kommer stryka deras verksamhet och vi har sagt upp samarbetet med dem. Dessa föreningar kommer också att anmälas till Stockholms läns bildningsförbund som är en intresseorganisation för alla studieförbund i Stockholms län.
- Vi har erbjudit våra föreningar och cirkelledare digital kompetensutveckling för att kunna genomföra årsstämma och verksamhet digitalt.



2.2 Studieförbundet Vuxenskolan riktar våra insatser och verksamhet till att i ökad omfattning möta människor som idag inte får del av våra folkbildningsaktiviteter

SV:s verksamhet riktar sig brett och utgår från var och ens intresse och behov. Vi är välkomnande. Den som deltar i vår folkbildningsverksamhet gör det oavsett bakgrund. En mångfald av deltagare är en tillgång och stärker folkbildningens grunder. Mötesplatsen i sin bredaste definition är en styrka.

En viktig del i integrationsarbete är att via folkbildningen ge människor med olika bakgrund möjlighet att mötas i vardagen. SV:s verksamhet ska bidra både till individens egen utveckling och till etablering i föreningsliv och samhälle. I vår verksamhet är vi medvetna om normer och värderingar i samhället kring till exempel etnicitet, kultur och religion som kan försvåra för en mångfald av människor att delta i vår verksamhet.

SV tillgängliggör folkbildning för människor med funktionsnedsättning. SV ska möjliggöra för människor att utifrån de egna individuella förutsättningarna vara med och påverka sin vardag, samhället i stort och SV:s verksamhet. Samarbetet med våra medlems- och samverkande organisationer i dessa frågor är av stor vikt. Vår verksamhet för människor med funktionsnedsättning vilar på en värdegrund om alla människors lika värde och rätt till full delaktighet i samhället.

En annan viktig målgrupp som vi behöver arbeta mer för att nå är personer som drabbas av psykisk ohälsa och ensamhet. För många kan detta begränsa möjligheten att delta i folkbildningen.

Detta har vi gjort

- Vi har utvecklat och genomfört ett flertal digitala cirklar och föreläsningar under året för att stötta folkhälsan och motverka ensamhet som för många blivit större under pandemin.
- När pandemilagar och -restriktioner tillåtit har våra cirkelledare varit på plats på boende för att genomföra verksamhet för personer med funktionsnedsättning.
- När pandemilagar och -restriktioner tillåtit har vi valt att hålla vår ungdomsverksamhet öppen och tillgänglig, där ibland FreeZone Haninge och Dansa utan krav, för att vara en samhällsnytta och värna om deltagares mentala hälsa och behov att lämna sin hemmasituation.

2.3 Studieförbundet Vuxenskolan förstärker insatser för hållbarhet, innovation och förnyelse

I Studieförbundet Vuxenskolan vision ingår att vi tillsammans med andra vill bidra till att bygga en värld som präglas av hållbar utveckling, där ekonomiska, sociala och miljömässiga förhållanden bildar en helhet. I vardagliga kontakter möter och hanterar vi hållbarhetsbegreppets tre dimensioner. Hållbarhet handlar i grunden om att bygga ett samhälle som blir demokratiskt starkare och ger alla människor möjlighet att få sina grundläggande mänskliga behov uppfyllda.

Folkbildningen är en stark förändringskraft. För att behålla och förstärka den positionen krävs ett kontinuerligt förnyelsearbete där innovation och vilja till förändring prioriteras såväl i verksamheten som i det offentliga tilltalet. Flexibilitet,

nyfikenhet, närvaro, våghalsighet och att vara snabbfotad är avgörande faktorer för en organisation som vill fortsätta att vara framgångsrik.

Ansvar för driva innovations- och förnyelsearbetet är ett gemensamt åtagande i enlighet med gemensamt fattat beslut vid förbundsstämman 2017. Det är i folkbildningen och i första hand i den lokala verksamheten som förnyelse och innovationer för en mer hållbar utveckling blir verklighet.

Framgångsrika organisationer avsätter 10-15 procent av sina resurser för riktade insatser att tänka nytt och utveckla nya former för att driva verksamheten. Den största risken tar man när man inte tar en risk!

Detta har vi gjort

- För att möta utmaningarna i och med Covid-19 satsade avdelningen på att utveckla en helt digital studio med tillhörande personal för att kunna erbjuda digital folkbildning samt hjälpa våra cirkelledare att bli digitala. All digital support och produktion sker internt och är tillgänglig för våra samarbetspartners.

2.4 Studieförbundet Vuxenskolan främjar digital utveckling i hela organisationen och fortsätter utveckla möjligheterna för digital folkbildning

Snabba samhällsförändringar och utvecklingen av det digitala samhället förändrar sättet på vilket vi människor inhämtar bildning, kunskap och kommunicerar med varandra. Detta ställer i sin tur nya och ständigt förändrade krav på en folkbildningsorganisation som vill ligga i framkant att proaktivt anpassa arbetssätt, mötesformer och kommunikation till förändringar i omvärlden.

För SV är digitaliseringen ett uttryck för att vi vill vara relevanta för fler i dag och imorgon och blir därmed också en kraft i vårt demokratiarbete parallellt med vår övriga verksamhet.

Smart och effektiv administration är en förutsättning för att kunna ägna tid åt pedagogik och utveckling. Rapportering genom e-listor ska utgöra standard i SV.

Detta har vi gjort

- För att bli mer kostnadseffektiva och agila genomfördes en omorganisation som implementerades under september. Den nya organisationen är uppdelad i tre olika enheter: utveckling, support och administration. Avdelningens tidigare individuella mål är nu avdelningsgemensamma mål. Varje medarbetare har nu fått en tydligare roll och vad de förväntas leverera. Omorganisation gör att vi nu kan tillgodose våra interna resurser fullt ut.
- Genom vår digitala studio och upparbetade interna kompetens har vi kunnat erbjuda ett brett utbud av digital folkbildning.
- Vi erbjuder vår digitala kompetens till våra kommuner och har genomfört flera insatser.
- Rapportering genom e-listor är standard.

2.5 Studieförbundet Vuxenskolan präglas av gott ledarskap, inkluderande organisationskultur samt förtroendevalda, medarbetare och cirkelledare med engagemang och rätt kompetens

Förbundsstyrelsen har i bred samverkan med hela organisation arbetat fram fem ledord - lärande, engagemang, lokal närvaro, medvetenhet och framtidstro - som bildar grund för en inkluderande organisationskultur.

Studieförbundet Vuxenskolan är en lärande organisation. SV bygger på engagemang och drivkraft för bildning i olika former. Lärande utvecklas genom ökad förståelse samt förändrade och nya sätt att utföra sitt arbete på. Ledarskapet i SV ger förutsättning för lärande.

Cirkelledarnas engagemang, kompetens och pedagogiska ledarskap är ovärderligt för SV som en lärande organisation. Ansvaret för att ta vara på och utveckla den resurs – och många gånger det ideella arbete – som cirkelledare utgör, åligger hela organisationen. SV måste jobba aktivt för en ökad mångfald av människor som ledare inom folkbildningen. Alla cirkelledare ska genomgå cirkelledarutbildning.

SV har en helhetssyn på ledarskap med en lärande ambition i synen på allt vårt ledarskap. Vi vill skapa delaktighet bland medarbetare och utveckla ett medarbetarskap där medarbetare är aktiva, självständiga och delaktiga. Ledarskapet i SV innebär att balansera chefs- och ledarrollen. Rollerna är beroende av varandra. Ledarrollen gör skillnad för hela ledarskapet samtidigt som båda är mycket viktiga för helhetssynen på ledarskapet.

Detta har vi gjort

- Vi har standardiserat att varje ny cirkelledare genomgår en introduktion och i samband med den erbjuds att gå en grundutbildning.
- Våra grundutbildningar är nu även digitala och kommer så vara fram tills vi ser att vi kan ha fysiska möten. Men även efter kommer vi fortsatt att erbjuda digital kompetensutveckling för våra cirkelledare i combination med fysiska träffar.
- Genom vår nya organisation säkerställer enheten för administration att alla våra cirkelledare registreras och kvalitetssäkras.
- Vi har skapat en ny ledningsgrupp som är väl förankrad i vår verksamhet för att snabbt och med rätt mandat kunna fatta anpassade, strategiska och kostnadseffektiva beslut.

2.6 Studieförbundet Vuxenskolan breddar intäktsbasen för att säkra en kvalitativt god verksamhet över tid

För att SV långsiktigt ska kunna utveckla verksamheten krävs ett kontinuerligt nytänkande i hela organisationen för att klara vår framtida finansiering i förhållande till de folkbildningsambitioner vi ställer upp. Kombinationen ökad kostnadseffektivitet, samarbete med andra som delar folkbildningens grundläggande värden samt att bedriva ett opinionsbildande arbete för att få de offentliga anslagsgivarna att inse den betydelse som folkbildningen har för att möta samhällets framtida utmaningar måste prioriteras. En ekonomi i balans är en grund för att oberoende kunna utveckla verksamheten.

Detta har vi gjort

- Vi har genomlyst alla våra externa avtal för att kostnadsreducera och bli mer kostnadseffektiva.
- Vi är en av få inom SV som har en jämn balans mellan bidragsfinansiering och intäkter från allmänmarknad, för närvarande 50/50.
- Vi har genomfört en omorganisation för att bli mer agila och kostnadseffektiva.
- Vi har tagit hem vår kundtjänst för att internt ha kontroll på hur våra deltagare hanteras samt ekonomin som rör våra betalkurser.
- Vi har utvecklat användarvänliga kalkyler för beräkning av all verksamhet med målet att säkerställa att den är ekonomisk hållbar.
- Vi jobbar aktivt med kostnadskontroll för att alla bidragsmedel ska generera en väl förankrad folkbildningsverksamhet med ett tydligt anordnarskap.



3. Ytterligare prioriteringar

Allmänmarknad

Verksamheten inom allmänmarknaden kännetecknas främst av att det är den enskilda individens behov och intressen av kunskap, kompetens och utveckling som styr utbudet. Vi erbjuder ett brett och aktuellt verksamhetsutbud med gemensam profil. Särskilt viktig är också allmänmarknaden för att nå vårt övergripande verksamhetsmål 2025.

Detta har vi gjort

- Under 2020 har Covid-19 pandemin slagit hårt mot vår allmänmarknad. Detta har medfört att vi istället för att utveckla och utöka vårt utbud lagt fokus på att ställa om och rädda befintlig verksamhet för att säkerställa inkomna deltagarintäkter.
- Vi har utvecklat ett helt nytt utbud av digital betalverksamhet.
- Vi har sett över vår prisbild för kurser riktade mot allmänmarknaden.
- Vi för samtal med Stockholms stad men har inte kunnat inleda samarbetet på det sätt som vi planerat på grund av Covid-19.

Fria kulturgrupper

Utöver organisations- och allmänmarknaden bedriver SV en omfattande folkbildningsverksamhet tillsammans med olika typer av intressegrupper. Dessa karaktäriseras ofta av deltagarnas gemensamma intresse av lärande samt att de har cirkelledare som oftast inte arvoderas.

Detta har vi gjort

- Vi för samtal med Stockholms stad men har inte kunnat inleda samarbetet på det sätt som vi planerat på grund av Covid-19.
- Vi har erbjudit våra fria kulturgrupper digital kompetensutveckling.

SV:s musikverksamhet

Musiken är efter idrotten Sveriges största folkrörelse och det är också det största enskilda ämnesområdet inom SV. Tusentals människor får genom oss och våra studiecirkel tillgång till replokal, danslokal, möjlighet att spela in i studio och stå på scen, och genom våra workshops och kurser kan alla utveckla sig vidare i sitt musikintresse. Vi har över 100 musikgrupper i vår avdelning.

Detta har vi gjort

- Vi har genomfört den av Folkbildningsrådet beslutade utökade särskilda kontrollen, för verksamhetsåren 2017–2019.
- Vi har skapat samarbetsformer och utbyte med Haninge Kulturskola.
- Vi har skapat en kulturgrupp internt för att främja nya kulturella verksamhetsformer.

4. Organisation

Utöver de strategiska prioriteringarna jobbar vi ständigt med utveckling av vår roll i det lokala samhället. Vi är det mest lokala studieförbundet och behöver hela tiden se över vår struktur, vårt kontaktnät och våra kontor. Kvalitetsutveckling följer varje dags arbete men behöver också samlas upp i planer för t ex tillgänglighet och arbetsmiljö.

Detta har vi gjort

- Vi har genomlyst hela avdelningens ekonomi och strukturer.
- Vi har implementerat en ny organisation för att kunna vara agila och kostnadseffektiva för att kunna bemöta de förväntningar som ställs på oss som bidragstagare, samarbetspartner och samhällsaktör.

Kvalitetsutveckling

SV ska uppvisa god kvalitet i alla delar av verksamheten, det förväntar sig våra deltagare, bidragsgivare och samhället i övrigt. Arbetet med etik, kvalitet och internkontroll bedrivs systematiskt och löpande av såväl avdelningar som förbund. Syftet är att lära i vardagen och att upptäcka avvikelser och fel så snart som möjligt så att de går att åtgärda.

Inom Studieförbundet Vuxenskolan har vi valt att arbeta med uppföljning genom ett årshjul, vilket skapar en tydlig gemensam rytm i organisationen. Samtal om etik, gränsdragning och kvalitet förs löpande. Utifrån vårt arbete med utvärdering och förbättring av föregående kvalitetsredovisning kommer vi att följa upp våra satta mål.

Detta har vi gjort

- Vi har genomfört den av Folkbildningsrådet beslutade utökade särskilda kontrollen, för verksamhetsåren 2017–2019.
- Vi har tagit fram och implementerat nya riktlinjer och rutiner för hur vi internt arbetar med föreningar samt ett nytt föreningsavtal. Alla våra föreningar har signerat det nya avtalet som började gälla i januari 2021.

Lokaler och tillgänglighet

SV Stockholms län har sitt säte i Haninge kommun och har kontor på Haninge, Södertälje, Tumba och Upplands Väsby. Utöver dessa har SV Stockholms län även flera verksamhetslokaler runt om i länet.

Detta har vi gjort

- Vi har genomlyst hela avdelningen för att identifiera fasta kostnader som inte kan motiveras. Det har bland annat medfört att vi valt att avyttra flera av våra fasta lokaler som vi anser inte är kostnadseffektiva och ändamålsenliga med den verksamhet som vi vill bedriva.
- Vi har avyttrat lokaler i Järfälla, Norrtälje, Vallentuna och på Ekerö. Vi kommer givetvis fortsatt att verka i dessa kommuner men i andra lokaler.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljökommittén träffas kontinuerligt och driver och dokumenterar arbetsmiljöarbetet som inkluderar att undersöka risker, genomföra riskanalyser, åtgärda samt följa upp. SV har under året gjort en medarbetarundersökning. Här har vi också ställt fördjupade frågor kopplat till coronaläget och arbetsmiljön med anledning av arbete från hemmet.

Detta har vi gjort

- Vi har möjliggjort och standardiserat digitala möten för alla medarbetare.
- Kontorsbundna medarbetare har getts möjligheten att jobba hemifrån på heltid och uppmanas att undvika kollektivtrafik. De medarbetare som önskat har kunnat ta hem kontorsmöbler och skärmar för att få en fungerande arbetsplats i hemmet.
- Vi har genomfört medarbetarundersökning med tillhörande uppföljning.
- Vi har om genomfört en omorganisation för att kunna tillgodose våra interna resurser fullt ut.
- Vi har gått från individuell målstyrning till avdelningsgemensamma mål med delmål.
- Vi har gått från individuella arbetsinsatser till att jobba produktionsinriktat i olika fokusgrupper med projektmål. En uppskattad fördel med detta är att medarbetaren nu ingår i ett team istället för att jobba ensam.

Miljö och hållbarhet

Som utgångspunkt för SV:s miljöarbete ligger miljölagstiftningen och andra krav som vår verksamhet berörs av. Vår verksamhet ska vara långsiktigt socialt, finansiellt och miljömässigt hållbar. SV ska sträva efter att sprida kunskap om och skapa medvetenhet och engagemang för miljö- och hållbarhetsfrågor hos anställda, hos deltagare och i samhället i stort. Som studieförbund kan vi bistå med både kunskap och konkreta verktyg för förändring.

Detta har vi gjort

- Vi har skapat tydliga strukturer och rutiner för den enhet som jobbar med administration.
- Vi har inte fyllt vår handlingsplan för miljö- och hållbarhetsarbete med konkreta och mätbara mål då pandemin påverkan har ändrat våra förutsättningar.

Uppdragsverksamhet och projekt

Vid sidan av folkbildningsuppdraget är SV en aktör inom övrig vuxenutbildning. Uppdragsutbildning stärker SV:s roll inom det livslånga lärandet och bidrar till en positiv utveckling för både individ och samhälle.

Genom att i projektform starta nya verksamheter är vi med och bidrar till vår egen- och samhällets utveckling. Kännetecknande för våra projekt är att de har en tydlighet vad det gäller mål, tidpunkt för start, slut och att de utvärderas.

SV:s uppdragsverksamhet och projekt utgår från SV:s värdegrund och använder folkbildningens idé och pedagogik.

Detta har vi gjort

- Vi har genomfört Dansa utan krav i Huddinge, Botkyrka och på Ekerö.
- Vi har när pandemilagar och restriktioner tillåtit prioriterat att hålla verksamhet för utsatta målgrupper öppen. Det har medfört att offentliga anslagsgivarna insett dess betydelse och visat ett utökat intresse för projektfinansiering.
- Vi har noga följt vad Haninge kommun har för Covid-19 restriktioner för sin ungdomsverksamhet och när så varit möjligt har vi valt att hålla vår ungdomsverksamhet FreeZone Haninge öppen och tillgänglig.
- Vi har utan framgång sökt finansiering för vår verksamhet som vänder sig till invandrarkvinnor och pensionärer med utländsk bakgrund i Södertälje. Detta medför att vi nu stängt verksamheten som ett led i vår avdelnings kostnadsreducering. Verksamheten hade som syfte att sprida samhällsinformation, lokala nyheter och samhällsnytta.
- Vi har fått finansiering från Nynäshamns kommun för att kunna bedriva Vägen Ut i Nynäshamn.
- Vi har startat en dialog med kommuner för finansiering av vår verksamhet Vägen Ut i Skogås, Jordbro och Tyresö. Verksamheten har som syfte att vara en kreativ fristad med inriktning på musikskapande för ungdomar i området.
- IOP för FreeZone Haninge har fått en förlängning till mars 2021 i väntan på att det 3-åriga avtalet skall bli färdig förhandlat och klart.
- Vi har initierat nya samarbeten för att skapa digitalverksamhet för personer med funktionsnedsättning

Kommunikation och marknadsföring

Varumärkesundersökningen som vi gjorde under 2019 visar att kännedomen om SV är relativt hög bland allmänhet och kommunala beslutsfattare. Studieförbundet Vuxenskolan möjliggör folkbildningsaktiviteter för alla människor som vill utvecklas tillsammans med andra. Hos oss finns alltid plats för folkbildning.

Detta har vi gjort

- Vi har använt vår marknadsföringsbudget till att nå ut digitalt via kurser.se, Google och på Facebook.
- Vi har jobbat med externa föreläsare för att nå nya målgrupper och deltagare i vår digitala verksamhet. Vi har nått ut till ca 3900 personer genom våra digitala föreläsningar och studiecirklar.



5. Förtroendevalda och medarbetare

Förtroendevalda

Engagemang och kunskap är viktiga ledord när man ingår i en styrelse. Andra viktiga faktorer är att varje förtroendevald finner sin roll i styrelsearbetet samt att det finns bra faktaunderlag att tillgå innan viktiga beslut skall fattas.

Styrelsen består av 7 ledamöter, valberedningen av 3 ledamöter och vi har 2 förtroendevalda revisorer inklusive ersättare.

Styrelsens ledamöter

Ordförande	Ove Lundgren
1: Vice ordförande	Hans Peters
2: Vice ordförande	Monica Brohede Tellström

Övriga ledamöter	Robil Haidari Réka Tolnai Jens Vollmer Kerstin Lidman Patrik Buddgård Ingela Geite Göte Österman
------------------	--

Ersättare	Inger Gran Nina Wahlin Amanda Eklund
-----------	--

Revisorer	Lars Bergstig (intern) Karin Westin (intern) Johan Andersson (Grant Thornton)
------------------	---

Valberedning	Malin Danielsson Ordförande Thomas Selin Per Pettersson
---------------------	---

Genomförd verksamhet och uppnådda mål

Styrelsen har under verksamhetsåret haft 13 protokollförda sammanträden. Styrelsens arbetsutskott som bestått av presidiet + Ingela Geite (Vi unga) har träffats ofta, 27 gånger, under året. Detta beroende på behovet av täta uppföljningar av det besvärliga ekonomiska läget. De flesta sammanträdena har ägt rum digitalt. Styrelsen hade en planeringskonferens med verksamhetsinformation den 3 september i Haninge kulturhus. Styrelsen har fokuserat sitt arbete på de ekonomiska utmaningarna som haft sin grund i långvarig ekonomisk obalans och den negativa påverkan som pandemin haft på verksamheten. På grund av det besvärliga läget kan vi konstatera att ett flertal mål inte kunnat uppnås.

Avvikelser utifrån uppsatta mål

Som nämnts ovan så har 2020 varit ett mycket speciellt år för avdelningen. Långvarig ekonomisk obalans kom tydligt upp till ytan i och med bokslutet för 2019 som uppvisade ett underskott om 3,2 mkr. Styrelsen fattade omedelbart beslut om åtgärder för att uppnå budgetbalans. Olönsam verksamhet avvecklades och ett flertal förhyrda lokaler sades upp. Direkt efter det slog Corona-pandemin till och verksamheten med fysiska cirklar och arrangemang fick styras om till digitala lösningar eller ställas in. Avdelningen har under året ansökt om och beviljats stöd för korttidspermittering. Avdelningen har också erhållit förskott på statsbidrag från förbundet för att klara likviditeten. Under året har det också genomförts en omorganisation inom avdelningens tjänstemannaorganisation, vilket inneburit färre anställningar. På grund av dessa händelser har ett flertal mål inte kunnat nås, men det ekonomiska underskottet har kunnat reduceras. Under året har också arbetet inletts som syftar till en sammanläggning av SV Stockholms län och SV Stockholms stad.

Medarbetare

Det är SV:s medarbetare (tjänstepersoner, cirkelledare samt förtroendevalda) och deras kompetenser och färdigheter som utgör förutsättningen för SV:s möjligheter att nå vårt övergripande mål. För SV är det av yttersta vikt att behålla kompetenta och erfarna medarbetare, och samtidigt kontinuerligt förstärka organisationen med nya medarbetare. I avdelningens HR-arbete måste vi planera för en tryggad kompetensförsörjning. Grunden för att säkerställa en framtida kompetensförsörjning är att skapa en verksamhet som präglas av professionalism och goda utvecklingsmöjligheter, ett gott ledarskap, en säker arbetsmiljö och ett agerande i linje med gemensamma mål och värderingar.

Genomförd verksamhet och uppnådda mål

Vi har genomfört en omorganisation för att bli mer kostnadseffektiva och flexibla. Vår nya organisation är uppdelade i tre olika enheter: utveckling, support och administration med nya rutiner och agila processer. Fokus har varit på att inventera och tillgodogöra oss medarbetares kompetenser och resurser fullt ut genom att skapa tydliga arbetsroller och tillhörighet. Avdelningens tidigare individuella mål är nu avdelningens gemensamma mål. Vi har gått från individuella arbetsinsatser till att jobba produktionsinriktat i olika fokusgrupper med projektmål. En uppskattad fördel med detta är att medarbetaren nu ingår i ett team istället för att jobba ensam.

Avvikelser utifrån uppsatta mål

Covid-19 pandemin har inneburit att vi har tvingats att skifta fokus från att utveckla och utöka till att ställa om och tänka om för att rädda det befintliga. Korttidspermittering har medfört hårda prioriteringar och medfört att vissa saker inte kunnat genomföras som planerat.

6. Ekonomisk uppföljning

Som ideell förening har vi som uppdrag att använda vår ekonomi för att uppnå vår vision om ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet och de, av årsmötet och styrelsen, beslutade målen. Eventuellt kvarvarande medel ses alltid som en resurs för framtida folkbildningsuppdrag och demokratiseringar.

Årets resultat uppgår till -2264 tkr och understiger budget med -857 tkr. Avvikelsen beror främst på minskade deltagarintäkter på grund av Covid-19. Besparingsåtgärder har genomförts under året, detta får framförallt genomslag under 2021.

Under 2020 har Covid-19 pandemin slagit hårt mot avdelningens verksamhet. Många verksamheter/cirklar/aktiviteter har ställts in eller skjutits upp, vilket medfört lägre verksamhetskostnader men att höga fasta kostnader har funnits kvar samt att deltagarintäkterna minskat har lett till ett ekonomiskt underskott.

På grund av den ekonomiska situationen har förutom mer frekventa styrelsemöten även arbetsutskottet sammanträtt periodvis per vecka. Uppföljning och styrning har varit temat.



7. Statens syften

Staten har 4 syften som statsbidragsberättigad folkbildningsverksamhet ska förhålla sig till:

- Stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin
- Bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald av människor att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.
- Bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället.
- Bidra till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet

SV-avdelningen förhåller sig till dessa syften enligt följande:

- En levande demokrati har sin början hos den enskilda människan och i samspel med andra.
- Genom alla möten som vi erbjuder för det demokratiska samtalet, i studiecirkeln, kulturarrangemanget och föreläsningen, bidrar vi till att stärka och utveckla demokratin.
- Vi har en utåtriktad verksamhet kring olika samhällsfrågor, där invånarna i kommunen ges möjlighet att ta in ny kunskap, föra dialog samt ingå i ett sammanhang. För våra deltagare med olika funktionsnedsättningar är studiecirkeln i många fall det enda forum där man kan vara med och påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.
- Genom att tillhandahålla ett brett utbud av studiecirkelar till både allmänheten och organisationer/föreningar bidrar vår SV-avdelning till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildningsnivån.
- Genom en omfattande kulturverksamhet samt vårt engagemang inom det lokala kulturlivet bidrar vi till att bredda intresset och öka delaktigheten.



8. Slutord - styrelseordförandes kommentar

Avdelningens utmaningar under 2020 har varit omfattande och mycket speciella. Långvariga ekonomiska problem som funnit under ytan i flera år blev efter bokslutet 2019 akuta. Ett flertal åtgärder för att minska kostnaderna vidtogs. Uppsägning av lokaler, omorganisation med färre anställningar, uppsägning av samarbete med föreningar, korttidspermitteringar är några exempel på beslut om åtgärder som fattats. Corona-pandemin innebar att verksamheter fick styras om och föras över till digitala lösningar eller i vissa fall ställas in. Styrelsens fokus under året har varit att försöka nå balans i ekonomin och samtidigt hantera de svårigheter som uppstått på grund av pandemin.

Under 2021 ser vi ljusare på framtiden. Pandemin släpper taget så småningom och saker och ting kan återgå till ett mer normalt läge. De ekonomiska besluten ger en ekonomi i balans och arbetet med att lägga samman SV Stockholm och SV Stockholms län fortsätter med sikte på samgående under 2022/23. Mot den bakgrunden ser vi framtiden an med tillförsikt och folkbildningen har en fortsatt viktig roll i samhällslivet.

Styrelsen vill rikta ett varmt tack till avdelningschef, medarbetare och cirkelledare som trots de svåra förutsättningarna levererat mycket bra och omtyckt verksamhet. Styrelsen vill också tacka våra samverkanspartnerns och våra bidragsgivare och inte minst alla deltagare som hjälpt till att hålla folkbildningens fana högt.

