



**SV Stockholms län**

*Verksamhetsplan*

*2017*



**Studieförbundet  
Vuxenskolan**



## Innehållsförteckning

En plats för nytänkande .....	3
<b>SVs långsiktiga prioriteringar .....</b>	<b>4</b>
SV tillgängliggör folkbildningen för unga i samhället .....	4
SV tillgängliggör folkbildning för människor med funktionsnedsättning.....	5
<b>Verksamhet .....</b>	<b>6</b>
Allmänmarknad .....	6
The Tube - SVs musikverksamhet .....	6
Organisationsmarknad .....	6
<b>Organisation .....</b>	<b>7</b>
Gemensamma organisatoriska mål .....	7
Avdelningens organisatoriska mål .....	8
Tjänstemän .....	8
Kvalitetsutveckling .....	8
Lokaler och tillgänglighet .....	8
Uppdragsverksamhet och projekt .....	9
Kommunikation och marknadsföring .....	9
<b>Ekonomiska förutsättningar .....</b>	<b>10</b>
<b>Volymmål för folkbildningsverksamhet .....</b>	<b>10</b>
<b>Budgeterat resultat .....</b>	<b>10</b>
<b>SVs övergripande mål till 2020 .....</b>	<b>11</b>
<b>Statens syften .....</b>	<b>11</b>
Grund för verksamhetsberättelsen .....	12
SVs värdegrund & Vision .....	12

## *En plats för nytänkande*

SVs övergripande mål är att ”SV 2020 är det studieförbund som når och engagerar flest människor med olika bildningsaktiviteter”. Detta innebär att vi måste nå fler, vi ska inte vara nöjda med den breda insats vi gör idag. Framför allt behöver vi nå personer i utanförskap, invandrare samt personer med olika former av funktionsnedsättning.

Vi måste verka för att fler individer ges möjlighet till bildning, kunskap och därmed redskap att utvecklas som människor i den lokala miljön. Det utvecklar demokratin.

När vi ser oss omkring i samhället idag, kan vi konstatera att alla inte delar vår värdegrund om demokrati och alla människors lika värde. Det innebär att vi måste fokusera än mer på vårt uppdrag och använda folkbildningens metoder, för att ge människor möjlighet att mötas, bryta sina åsikter och vidga sina perspektiv.

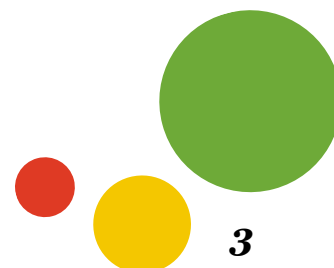
Det mångkulturella samhälle som vi lever i bidrar till att kontinuerligt ge vårt kulturarv nya dimensioner. Kulturarvet är en hörnsten för att bygga en bra värdegrund i ett samhälle.

Med anledning av senaste tidens osäkerhet i världen och den då ökande flyktingrörelsen blir vårt uppdrag ställt på sin spets. Vi gör allt vi kan för att underlätta för nyanlända som kommer till Sverige att lära sig språket, hur samhället fungerar och påbörja en integration genom möten med andra människor.

Men vi kan mer, vi uppmanar kommuner, landsting, regioner och staten att släppa loss det engagemang, den kompetens och de ideella resurser som finns hos civilsamhället i integrationsarbetet. Ett bra integrationsarbete gör alla till vinnare.

### **Hälsningar från**

För avdelningen  
Linda Allerth och Ove Lundgren



# 1. SVs långsiktiga prioriteringar

SV ska fortsätta att vara en bred folkbildningsorganisation med ett brett uppdrag. Verksamheten styrs och tar sin utgångspunkt i det lokala engagemanget och deltagarens behov eller önskemål av bildning. Verksamheten utgår från vår gemensamma ändamålsparagraf. Det nationella uppdraget är gemensamt för hela organisationen. Varje avdelning fastställer sin strategi utifrån denna plan. Verksamhet med fria kulturgrupper, allmänmarknad och lokal föreningsverksamhet är viktiga pusselbitar för att vara en bred folkbildningsorganisation.

SV är en lärande organisation och cirkelledarnas engagemang, kompetens och pedagogiska ledarskap är grunden för utvecklingen av verksamheten. SV behöver gemensamt jobba aktivt för att en ökad mångfald av människor ska stimuleras att verka som ledare inom folkbildningen.

Vår verksamhet baseras på visionen om hållbar utveckling för att kunna överlämna ett hållbart samhälle till kommande generationer. SV ska vara med och leda utvecklingen för ett hållbart samhälle genom verksamhet inom områdena; kultur, folkhälsa, social ekonomi och miljö.

Den förankring SV har i grund-, medlems- och samverkandeorganisationer är en styrka som ska utvecklas. SV har en viktig roll som samhällsaktör och uppgiften att vara en drivande kraft i lokalt utvecklingsarbete.

Integrationsperspektivet ska genomsyra hela verksamheten. Sverige är och ska utvecklas som ett mångkulturellt samhälle. I det ligger framtiden. SVs verksamhet ska genomsyras av värdegrunden: "SV hävdar alla människors lika värde och rättigheter".

Utifrån utmaningarna har vi identifierat nedanstående **två prioriterade områden för 2017**. Det är genom gemensamt strategiskt arbete och med samverkan såväl inom organisationen som med partners som vi når en förändring av de samhällsutmaningar som vi visar på.

## 1. SV tillgängliggör folkbildningen för unga i samhället.

Folkbildningen måste vara ett möjligt alternativ för alla, inte minst för unga. Det innebär att vi måste vara öppna och möta unga människor i den miljö och livssituation de befinner sig. I sådana möten kan en dialog uppstå, som leder till ett vidare engagemang. Folkbildning och kultur är stärkande krafter med ett stort inneboende egenvärde.

### Detta vill vi göra mer av:

- Använda kultur och intresseområden som verktyg för bildning som skapar mening, identitet, tillhörighet, självförtroende, entreprenörsanda och kreativitet samt erbjuda möjlighet att utöva demokrati och inflytande i samhället.
- Fokusera på det egna engagemanget, att göra skillnad och skapa mening för sig själv och andra lokalt och globalt, med bland annat arrangörskaps- och ledarutbildningar.
- Unga personer med psykisk ohälsa ökar. Vi behöver utveckla hur vi når nya deltagare redan i ung ålder. Folkbildningen kan ha en viktig roll i skärningspunkten mellan hem, skola, sjukvård och socialtjänst.

## ***2. SV tillgängliggör folkbildning för människor med funktionsnedsättning för ökat inflytande över det egna livet och samhället i stort.***

Vår verksamhet för personer med funktionsnedsättning vilar på en värdegrund om alla människors lika värde och rätt till full delaktighet i samhället och FNs konvention om "Mänskliga Rättigheter för personer med funktionsnedsättning". Utifrån det måste SV öka kvaliteten och modernisera verksamheten. SV ska ge målgruppen möjlighet att utifrån de egna individuella förutsättningarna vara med och påverka verksamheten.

### **Detta vill vi göra mer av:**

- Kommunala ansvarstagandet, finansiering och förutsättningar för att bedriva denna verksamhet måste i grunden vila på kommunerna. Detta gör att vårt påverkansarbete och relationen med kommunerna behöver intensifieras.
- Vi ska öka delaktigheten i kulturlivet och att ta fasta på den inneboende kraft som kultur och folkbildning har, genom att både få skapa, ta del av och uppleva kultur.
- SV ska vara en del i att stärka varje individs rätt till god hälsa och ökat självbestämmande över det som påverkar vardagen.
- Personer med tidig utvecklingsnivå med omfattande fysiska funktionsnedsättningar är en grupp som vi och ingen annan når med bildning- och kultur. Här har vi en roll att fylla.
- Psykisk ohälsa är ett allt större samhällsproblem. SV kan tillsammans med våra samverkande organisationer utveckla metoder och verksamheter som gynnar egen utveckling inom såväl förebyggande, lärande och inkludering i samhället.
- SV behöver attrahera ledare, förtroendevalda och tjänstemän med egen funktionsnedsättning för att i grunden utvecklas som organisation.

## 2. Verksamhet

### **Allmänmarknad**

Verksamheten inom allmänmarknaden kännetecknas främst av att det är den enskilda individens behov och intressen av kunskap, kompetens och utveckling som styr utbudet. Vi erbjuder ett brett och aktuellt verksamhetsutbud med gemensam profil.

#### **SV Stockholms läns mål**

- Öka dansverksamheten med 5%
- Undersöka möjligheten att starta ny dansverksamhet för personer med en funktionsnedsättning
- Öka deltagarantalet i befintliga studiecirklar
- Starta ny verksamhet för ungdomar genom att besöka fler skolor och berätta om vår verksamhet.

### **The Tube - SVs musikverksamhet**

Musiken är efter idrotten Sveriges största folkrörelse och det är också det största enskilda ämnesområdet inom SV. Tusentals människor får genom oss och våra studiecirklar tillgång till replokal, danslokal, möjlighet att spela in i studio och stå på scen, och genom våra workshops och kurser kan alla utveckla sig vidare i sitt musikintresse. Vi har över 1800 band och grupper över landet.

#### **SV Stockholms läns mål**

- Bibehålla nuvarande verksamhet på 47 000 timmar
- Öka antalet deltagare
- Öka externa intäkter
- Starta rockskola för personer med en funktionsnedsättning

### **Organisationsmarknad**

Vi vill erbjuda organisationer, föreningar och andra aktörer utbildning med fokus på det individuella ledarskapet. Vi riktar oss särskilt till ungdomar som befinner sig i ofördelaktiga situationer, utsatthet eller som har särskilt behov och nytta av våra insatser.

- Erbjud organisationer och föreningar stöd i att arbeta med föreningsutveckling utifrån deras behov. Våra erbjudanden utgår från innehållet i SVs föreningsbox.
- Utveckla samarbetet med Vi Unga när det gäller ledarskapsutbildningar och utbildningar i föreningsutveckling.
- Söka samverka med ytterligare föreningar som bedriver verksamhet inom ramen för vår vision.

## 3. Organisation

Den strategiska planen lyfter också fram några organisationskritiska områden, som vi som organisation måste kraftsamla för. Dessa områden sätter vi mål på gemensamt. De ska samtliga avdelningar och förbundskansliet jobba för, stödja och följa upp. Det är hit vi styr vår samlade kraft. Varje enhet sätter sina mål utifrån de nationella målen.

En grundläggande förutsättning för att långsiktigt stärka SV som det främsta studieförbundet är att vi finns lokalt. Men det kostar pengar. I takt med många kommuners neddragningar behöver vi bredda vår finansiering och minska vårt beroende av stats-, kommun- och landstingsbidrag.

Cirkelledaren är grunden för att verksamheten överhuvudtaget ska bedrivas och här måste vi vara ett stöd i det pedagogiska ledarskapet.

Grundorganisationernas viljeinriktning visar på att vi behöver kunna ge ett större och mer kvalitativt stöd för gemensam utveckling.

Behovet av förändrad kompetens bland såväl förtroendevalda som personal är stort och kommer inte bli mindre framåt, här behöver vi jobba gemensamt.

### ***Gemensamma organisatoriska mål***

**Vi ska bredda intäktsbasen så att intäkter utöver stats- kommun- och landstingsbidragsintäkterna uppgår till minst 50% av totalen.**

#### **SV Stockholms läns mål**

- Vi ska öka våra övriga intäkter med minst 2,5% 2017.

**Vi ska ge de bästa förutsättningarna för fler cirkelledare att utvecklas i sin roll och sitt uppdrag.**

#### **SV Stockholms läns mål**

- För att nå målet 2017, ska vi under året utbilda minst 25 cirkelledare i SVs cirkelledarprogram.
- Erbjuda regelbunden ledarträning inom dans på dagtid

**Vi ska svara upp mot grundorganisationernas behov och gemensamt sätta planer.**

#### **SV Stockholms läns mål**

- Vi ska genomföra samarbetsdialog med alla regionala grundorganisationer inför året, samt utvärdera insatserna under året.
- Vi ska med hjälp av en webbenkät mäta resultatet av vårt samarbete med några av de större föreningarna.

## **Vi ska utveckla och förändra kompetensen hos förtroendevalda och personal utifrån kompetensanalyser och styrelseutvärderingar.**

### **SV Stockholms läns mål**

- En kompetensinventering kommer att genomföras i början av 2017.

## ***Avdelningens organisatoriska mål***

### **Tjänstemän**

Det är SVs medarbetare (tjänstemän, cirkelledare samt förtroendevalda) och deras kompetenser och färdigheter som utgör förutsättningen för SVs möjligheter att nå vårt övergripande mål. För SV är det av yttersta vikt att behålla kompetenta och erfarna medarbetare, och samtidigt kontinuerligt förstärka organisationen med nya medarbetare. I avdelningens HR-arbete måste vi planera för en tryggad kompetensförsörjning. Grunden för att säkerställa en framtida kompetensförsörjning är att skapa en verksamhet som präglas av professionalism och goda utvecklingsmöjligheter, är ett gott ledarskap, en säker arbetsmiljö och ett agerande i linje med de gemensamma mål och värderingar viktiga beståndsdelar.

### **SV Stockholms läns mål**

- Avsätta medel för kompetensutveckling.
- Genomföra samtliga rekryteringar med ett långsiktigt tänk samt i linje med SVs policys.

## **Kvalitetsutveckling**

SV ska uppvisa god kvalitet i alla delar av verksamheten, det förväntar sig våra deltagare, anslagsgivare och samhället i övrigt.

Inom SV arbetar vi tillsammans enligt en gemensam kvalitetsstrategi. Särskilt viktigt i vårt kvalitetsarbete är att ta reda på hur våra deltagare, cirkelledare och samarbetspartners uppfattar oss och vårt arbete. Deras synpunkter tillsammans med avvikelshantering är bärande faktorer i vårt förbättringsarbete. Utifrån vårt arbete med utvärdering och förbättring av föregående kvalitetsredovisning kommer vi att sätta följande mål:

### **SV Stockholms läns mål**

- Måluppfyllelsen kommer regelbundet att stämmas av i samband med avstämningar samt ingå i kvalitetsredovisning.

## **Lokaler och tillgänglighet**

SV Stockholms län har sitt säte i Upplands Väsby kommun och har kontor i Järfälla, Vallentuna, Värmdö, Ekerö, Huddinge, Haninge, Södertälje, Norrtälje samt Botkyrka kommun.

Utifrån tillgänglighetspolicyn ska vi ta fram en handlingsplan för att anpassa våra kontor och studielokaler.



## Uppdragsverksamhet och projekt

Vid sidan av folkbildningsuppdraget är SV en aktör inom övrig vuxenutbildning. Uppdragsutbildning stärker SVs roll inom det livslånga lärandet och bidrar till en positiv utveckling för både individ och samhälle.

Genom att i projektform starta nya verksamheter är vi med och bidrar till vår egen och samhällets utveckling. Kännetecknande för våra projekt är att de har en tydlighet vad det gäller mål, tidpunkt för start, slut och att de utvärderas.

SVs uppdragsverksamhet och projekt utgår från SVs värdegrund och använder folkbildningens idé och pedagogik.

### SV Stockholms läns mål

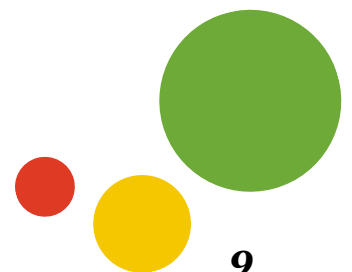
- Vi ska genomföra 1 projekt inom asylverksamhet under januari-mars.
- Vi ska se över möjligheten att arbeta mer i projektform under 2017-.
- Vi ska förbereda avdelningen till att vara bättre förberedd att arbeta inom uppdragsverksamhet.

## Kommunikation och marknadsföring

Varumärkesundersökningen som vi gjorde under 2015 visar att kännedomen om SV är relativt hög bland allmänhet och kommunala beslutsfattare. Däremot är det många bland allmänheten som inte har några associationer, varken positiva eller negativa till SV. Vi vill uppfattas som ett modernt och nyskapande studieförbund som är attraktivt, tillgängligt och samhällsnyttigt. Det ställer krav på en utvecklad kommunikation, som visar upp hela bredden av vår verksamhet.

### SV Stockholms läns mål

- Använda kursprogrammet för att mer tydligt beskriva SV och vår verksamhet
- Arbeta aktivt för att få externa mediakanaler att publicera innehåll från vår verksamhet
- Öka trafiken till hemsida och de sociala kanalerna genom att arbeta mer aktivt med sökordsoptimering samt annonsering hos Google och på Facebook.



## 4. Ekonomiska förutsättningar

Studieförbundet Vuxenskolans uppdrag och syfte är inte primärt att skapa ekonomiskt överskott. Det kapital som skapas är till för att utveckla verksamheten och kan därmed betraktas som en "verksamhetsskuld" till framtida deltagare. För att utveckla verksamheten och möta framtidens utmaningar krävs en ekonomi i balans. Ett sätt att definiera detta är genom att ange det målkapital som varje juridisk enhet ska uppnå.

Syftet med att bygga upp ett målkapital i SV-avdelningen, är att säkerställa att vi har tillräckliga resurser för att kunna utveckla verksamheten i enlighet med målen i strategisk plan samt att klara våra åtaganden liksom förändringar i anslagen.

### SV Stockholms läns mål

- Målkapitalet för avdelningarna ska motsvara en nivå som ger nyckeltalet ett (1).
- Att öka andelen "övriga intäkter" och i med det öka graden av egenfinansiering, inom ramen för organisationens mål och värdegrund, samt gällande skatteregler.
- Aktivt arbeta mot den negativa utvecklingen av de kommunala anslagen som på lång sikt är ett hot mot folkbildningens lokala närvaro.

## 5. Volymmål för folkbildningsverksamhet

SV Stockholms läns mål är att bibehålla 2016-års verksamhetsvolym.

## 6. Budgeterat resultat

### Budget 2017

Budgeterat verksamhetsresultat (ej finansiella poster)

- 2 500 000 kronor



## 7. SVs övergripande mål till 2020

SVs övergripande mål är att ”SV 2020 är det studieförbund som når och engagerar flest människor med olika bildningsaktiviteter”.

Vi finns idag med fysiska kontor och minst en halvtids personal i över 200 av landets 290 kommuner, vi genomför minst 10 studiecirkel i över 260 av kommunerna. Varje år når vi över 230 000 unika individer med folkbildning genom studiecirkel och annan folkbildningsverksamhet och ca 3 miljoner människor i kulturprogram.

Men vi ger oss inte där, vi vill nå fler.

### SV Stockholms läns mål

- att ha en budget i balans inom två år
- uppnå 50% självfinansiering och därigenom ett minskat bidragsberoende
- att avdelningen ska uppnå 10 000 unika deltagare och i övrigt minst oförändrad verksamhetsvolym

## 8. Statens syften

### Staten har 4 syften som folkbildningen ska förhålla sig till:

- Stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin
- Bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald av människor att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.
- Bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället.
- Bidra till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet

### SV avdelningen förhåller sig till dessa syften enligt följande:

En levande demokrati har sin början hos den enskilda människan och i samspel med andra.

Genom alla möten som vi erbjuder för det demokratiska samtalet, i studiecirkeln, kulturarrangemanget och föreläsningen, bidrar vi till att stärka och utveckla demokratin. Vi har en utåtriktad verksamhet kring olika samhällsfrågor, där innevånarna i kommunen ges möjlighet att ta in ny kunskap, föra dialog samt ingå i ett sammanhang. För våra deltagare med olika funktionsnedsättningar är studiecirkeln i många fall det enda forum där man kan vara med och påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.

Genom att tillhandahålla ett brett utbud av studiecirkel till både allmänheten och organisationer/föreningar bidrar vår SV avdelning till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildningsnivån.

Genom en omfattande kulturverksamhet samt vårt engagemang inom det lokala kulturlivet bidrar vi till att bredda intresset och öka delaktigheten.

## Till grund för verksamhetsplan finns följande:

- SVs Stadgar
- SVs Idéprogram, värdegrund och vision
- SVs Strategiska plan och organisatoriska mål
- Statens syften
- Kvalitetsredovisning
- Behov och önskemål från deltagare lokala föreningar, samarbetsorganisationer, kommunala enheter och fristående grupper.
- Grundorganisationernas viljeinriktning
- Resultatavstämningar och mätningar för avdelningen under 2016.

## *SVs värdegrund*

SV hävdar alla människors lika värde och rättigheter. Vår bildningssyn bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor och med hänsyn till miljön.

## *SVs vision*

SVs vision är en värld som präglas av hållbar utveckling. Genom att öka alla människors inflytande och delaktighet, stärker vi demokratin. SV är mångfaldens studieförbund som ger varje människa möjligheter att växa. SV är den mest pådrivande och engagerade lokala kraften för utveckling av föreningsliv, kultur och samhälle.