

SV Västra Götaland regionförbund

Verksamhetsplan 2026



Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	1
Inledning/förord	3
Det här är Studieförbundet Vuxenskolan.....	4
Värdegrund	4
Vision	4
SV:s långsiktiga verksamhetsinriktning	4
Västra Götalandsregionens vilja.....	5
Styrdokument.....	5
1. SV Västra Götaland regionförbund	6
1.1 Prioriteringar 2026	6
1.2 Övergripande målsättning 2026	6
1.3 Övergripande insats 2026	7
2. Grundverksamhet.....	8
2.1 Grundorganisationer (GO).....	8
2.1.1 Prioriterade områden.....	8
2.1.2 Insatser	8
2.1.3 Finansiering.....	8
2.2 Medlems- och samarbetsorganisationer (MOSO)	9
2.2.1 Prioriterade områden.....	9
2.2.2 Insatser	9
2.2.3 Finansiering.....	10
2.3 Profilmråde Funktionsrätt	10
2.3.1 Prioriterade områden.....	10
2.3.2 Insatser	11
2.3.3 Finansiering.....	11
2.4 Pedagogisk utveckling	11
2.4.1 Prioriterade områden.....	12
2.4.2 Insatser	12
2.4.3 Finansiering.....	12
2.5 Kultur.....	12
2.5.1 Prioriterade områden.....	13
2.5.2 Insatser	13
2.5.3 Finansiering.....	13
3. Projektverksamhet	14
3.1 Prioriterade områden.....	14
3.2 Insatser.....	15
3.3 Finansiering	15
4. Stödfunktioner	15
4.1 Kommunikation	15
4.1.1 Prioriterade områden.....	15
4.1.2 Insatser	16

4.1.3 Finansiering	16
4.2 Administration	16
4.2.1 Prioriterade områden	16
4.2.2 Insatser	16
4.2.3 Finansiering	16
5. Organisation	17
5.1 Organisatoriska enheter 2026.....	17
5.1.1 Planerad bemanning grundverksamheten	17
5.1.2 Planerad bemanning projektorganisationen	17
5.1.3 Bemanning hos Redovisningscentralen -RC.....	18
5.1.4 Prioriterat 2026	18
5.1.5 Insatser 2026	18

Inledning/förord

Studieförbundet Vuxenskolan Västra Götaland (SV VG) arbetar med folkbildning, cirkelledarutbildningar och kultur, framför allt för funktionärer och förtroendevalda i civilsamhället i Västra Götaland. SV VG vill bidra till en mer aktiv och inkluderande syn på individens egen bildning genom icke formellt lärande som sker i sammanhang där individen själv är med och påverkar.

Studieförbundet Vuxenskolan Västra Götaland samverkar med regionala organisationer hos våra grund- medlems- och samarbetsorganisationer – GOMOSO. Vi arbetar också tillsammans med de lokala SV-avdelningarna i Västra Götaland.

Förutsättningarna för folkbildningen har förändrats och många studieförbund har genomfört organisatoriska förändringar och anpassat verksamhet. Under 2026 tar SV:s regionförbund tillsammans med SV-avdelningarna i Västra Götaland steg mot organisatorisk samverkan för att effektivt nyttja våra gemensamma resurser med folkbildning i fokus. Det är ett led i en nationell organisationsöversyn – organisationsresan – som pågår fram till 2027.

I en tid då det gjorts stora neddragningar av finansiering av folkbildningen ser vi ändå ljusglimtar. Västra Götalandsregionen fortsätter att värdera folkbildningen och dess aktörer, inte bara genom finansiering utan också genom intresse och dialog. Vi kan även se att flera kommuner ökar sina engagemang och anslag till studieförbunden. Under valåret 2026 hoppas vi att folkbildningens betydelse, effekter och nyttor tydliggörs i medias rapportering, i samtal och i debatter. För vi är fortsatt övertygade om folkbildningen och Studieförbundet Vuxenskolan har stor betydelse och värde för individer, föreningar och samhället. Vi är en kraft att räkna med både på lokal, regional och nationell nivå.

SV Västra Götaland regionförbund

Styrelse och medarbetare

Det här är Studieförbundet Vuxenskolan

Värdegrund

Vår värdegrund hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna. Vår syn på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor. Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.

Vision

Studieförbundet Vuxenskolans vision är ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet. Vår idé och verksamhet är starkt förankrad i demokrati, jämställdhet, humanism och hållbarhet. Studieförbundet Vuxenskolans värdegrund och vision bidrar till att frigöra människors kraft, engagemang och utveckla sin kreativa förmåga.

Studieförbundet Vuxenskolan är den mest pådrivande lokala kraften för utveckling av föreningsliv och kultur. Det bygger ett demokratiskt och hållbart samhälle.

SV:s långsiktiga verksamhetsinriktning

Fyra profilmråden för att nå vår vision!

För att tillsammans få större effekt i att nå vår vision om ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet samt öka relevansen för våra deltagare och samarbetsorganisationer kanaliseras vi våra ansträngningar genom prioritering av fyra profilmråden. De är områden som stämmer väl överens med vår vision och värdegrund och som vi under tid upparbetat en hög kompetens kring. Genom att gemensamt prioritera dessa områden drar vi nytta av vår samlade kraft. SV regionförbund Västra Götaland arbetar genom SV:s avdelningar och förbundskansli med utveckling och kompetens inom dessa områden och regionförbundet fokuserar på det regionala uppdraget.



Landsbygder

Funktionsrätt

Integration

Föreningsliv

Västra Götalandsregionens vilja

Syftet med Västra Götalandsregionens folkbildningspolitiska program är att klargöra regionens principiella förhållningssätt till den organiserade folkbildningen för att skapa en grund för samverkan mellan främst kommuner, studieförbund och folkhögskolor. Programmet tar sin utgångspunkt i den gemensamma visionen ”Det goda livet”, som anger följande mål som är direkt relaterade till folkbildningens uppgifter:

- Bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället.
- En ledande kulturregion där den skapande kulturverksamheten finns i invånarnas närhet.
- En ledande kulturregion där ett kvalitativt kulturutbud når alla invånare i Västra Götaland.
- Ett rikt föreningsliv.
- Kompetens och kunskapsutveckling.
- En god hälsa.

Styrdokument

SV Regionförbund verkar inom ramen för Västra Götalands vilja och (från statsbidraget skilda) bidragsvillkor. Dessa uttrycks i styrdokumenterna:

- Regional utvecklingsstrategi
- Kulturstrategi
- Studieförbundsbidrag – regler och rutiner

Den regionala utvecklingsstrategin 2021–2030 har de långsiktiga prioriteringarna att stärka innovationskraften, bygga kompetens, öka inkluderingen samt att knyta samman Västra Götaland.

Kulturstrategins mål (2024-2027) är:

- Vidgat deltagande
- Konstnärligt skapande
- Samverkan och synergi
- Digitalisering
- Internationalisering.

Inom varje mål finns ett antal prioriteringar som har bäring på studieförbundens verksamhet.

1. SV Västra Götaland regionförbund

Föreningslivet är en stark kraft i ständig utveckling och förändring. Då behoven förändras behöver vi som regionförbund fortsätta utveckla vår verksamhet så att vi inom ramen för bidragsgivares villkor utvecklas som samverkanspart.

Regionbidragsreglerna ändras sannolikt 2026. Västra Götalandsregionen prioriterar folkbildning och anpassar bidragsregler med ambitionen att ge ännu bättre förutsättningar för föreningsliv, bildning, kultur och demokratiarbete.

Den statsfinansierade studieförbundsverksamheten är inne i en förändring, till stor del på grund av på minskade bidrag. Det påverkar de lokala avdelningarna i Västra Götaland och därmed våra förutsättningar för samarbeten. Som regionförbund har vi en viktig roll att aktivt fortsätta söka samverka med lokala SV-avdelningar. Under 2026 tar SV regionförbund tillsammans med SV-avdelningarna i Västra Götaland steg mot organisatorisk samverka för att effektivt nyttja våra gemensamma resurser.

1.1 Prioriteringar 2026

Styrelsen har kommit fram till att övergripande prioriteringar är:

- Arbetsmiljö
- Nätverk och spridning med Grund-, medlems- och samarbetsorganisationer - GOMOSO
- Samverka med avdelningarna i Västra Götaland
- Regionala kursdagar

Prioriteringarna återspeglas i de insatser som genomförs under 2026.

1.2 Övergripande målsättning 2026

SV VG:s arbete innebär både att stötta organisationer och föreningar samt de lokala SV-avdelningarna. Det övergripande målet för SV VG mäts i kursdagar då det är Västra Götaland regionens huvudsakliga sätt att mäta verksamhetsnytta och framgång. I verksamhetsplanen uttrycks målet på en gemensam nivå.

Under lång tid har antalet kursdagar minskat, både för SV och för studieförbunden som helhet. Målet för 2026 bygger på att behovet hos organisationer och föreningar inte fortsätter att minska.

Mål: 5 500 regionala kursdagar

1.3 Övergripande insats 2026

Under 2026 kommer regionförbundet fortsätta göra aktiviteter för att utveckla samverkan med organisationer och SV-avdelningar. Inom ramen för Bokmässan 2026 har Regionförbundet möjlighet att arbeta tillsammans med GOMOSO, SV-avdelningar och SV:s förbundskansli för att kommunicera och visa upp folkbildningens värde och effekter.

Kommunicera folkbildningens värde och effekter

Vad: Delta i Bokmässan där årets tema är folkbildning.

Hur: Samarrangemang med lokalavdelningar och förbundskansli.

2. Grundverksamhet

2.1 Grundorganisationer (GO)

Profilområde Föreningsliv och Landsbygd

Regionförbundet svarar upp mot vad våra grundorganisationer behöver samt gemensamt sätta planer för att möta organisationernas behov av bildning, ledarskaps- och organisationsutveckling för cirkelledare och funktionärer. Vi erbjuder och genomför pedagogiskt stöd och utveckling för cirkelledare och funktionärer. Verksamheten styrs av organisationernas egna förutsättningar och behov.

2.1.1 Prioriterade områden

- Att genom §7 samtal och årlig avstämning identifiera och definiera mål för samverkan med grundorganisationerna.
- Att möta organisationernas behov av bildning, ledarskap och organisationsutveckling.
- Att erbjuda tillfällen till tvärorganisatoriska möten och erfarenhetsutbyten inom föreningslivet i Västra Götaland.
- Stötta partierna inför och efter valet 2026.

2.1.2 Insatser

LRF studiecirklar

Vad: Stärka förutsättningarna till studiecirklar för LRF:s kommunavdelningar och samverkan med lokal SV-avdelning.

Hur: Spridning av studiematerial och utbildning för verksamhetsutvecklare.

C och L, Valet 2026

Vad: Stötta partierna inför och efter valet genom utbildningsinsatser.

Hur: Utbildningar riktade till förtroendevalda.

2.1.3 Finansiering

Verksamheten finansieras av regionbidrag.

2.2 Medlems- och samarbetsorganisationer (MOSO)

Profilmråde Föreningsliv och Landsbygd

SV erbjuder och genomför pedagogiskt stöd till våra medlems- och samarbetsorganisationer gällande deras behov av bildning samt ledarskaps- och organisationsutveckling för cirkelledare och funktionärer. Verksamheten styrs av organisationernas egna förutsättningar och behov.

2.2.1 Prioriterade områden

- Att fortsätta möta organisationernas behov av bildning, ledarskap och organisationsutveckling.
- Att genom regelbunden avstämning identifiera och definiera mål för samverkan med medlems- och samverkansorganisationer.
- Att erbjuda tillfällen till tvärorganisatoriska möten och erfarenhetsutbyten inom föreningslivet i Västra Götaland.
- Att utveckla samverkan i nätverk kopplade till medlems- och samverkansorganisationer.

2.2.2 Insatser

Bygdegårdarna

Vad: Att möta organisationernas behov av bildning, ledarskap och organisationsutveckling.

Hur: Erbjudande utbildningar kring beredskap, hållbarhet och föreningsutveckling.

Biodlarna

Vad: Utveckla möjligheter till erfarenhetsutbyte mellan distrikten.

Hur: Genomföra utbildningar och distriktsträffar över distriktsgränserna.

Hembygdsrörelsen

Vad: Utveckla och samordna utbildningar inom kulturarvsområdet samt beredskap.

Hur: Samverkan inom nätverket Prisma VG samt framtagande av studiematerial kring beredskap.

SPF Seniorerna

Vad: Att under valåret lyfta seniorers röst i samhällsdebatten samt belysa de frågor som är viktigast för SPF Seniorernas medlemmar:

Pensioner, hemtjänst, trygghet och vård.

Hur: Skapa arenor för samtal och debatt som stärker demokratisk delaktighet.

Släktforskning i tiden

Vad: Kompetensutveckla cirkelledare samt släktforskarföreningar i modern släktforskning med digitala hjälpmedel. Öka ämneskunskapen för cirkelledare i släktforskning.

Hur: Genomföra utbildningar, inspirationsdagar och workshops i relevant ämnesområde.

Valet 2026

Vad: Stötta partierna inför och efter valet genom utbildningsinsatser.

Hur: Utbildningar riktade till förtroendevalda.

2.2.3 Finansiering

Verksamheten finansieras av regionbidrag.

2.3 Profilmråde Funktionsrätt

Studieförbundet Vuxenskolan bidrar till ett mer inkluderande samhälle genom att främja bildning och livslångt lärande, med fokus på individens rätt till självbestämmande och delaktighet, oavsett funktionsnedsättning. Verksamheten riktar sig till personer med diagnoser, sjukdomar eller funktionsnedsättningar samt deras anhöriga. Tillsammans med våra föreningar inom funktionsrättsrörelsen arbetar vi för att förbättra samt driva utveckling och påverkan inom funktionsrättsfrågor. En central utgångspunkt är FN:s deklARATION om rättigheter för personer med funktionsnedsättning och principen om allas lika värde.

Tillgänglighet handlar om att möjliggöra allas deltagande i samhällslivet genom att anpassa information, miljöer och verksamheter efter olika behov och förutsättningar.

Inkludering handlar om att alla människor, oavsett deras egenskaper, ska kunna delta fullt ut i samhället. Det innebär att alla, oavsett till exempel ålder, kön, sexuell läggning, religion, etnicitet, funktionsnedsättning eller socioekonomisk status, har rätt till att vara delaktiga och känna sig accepterade.

2.3.1 Prioriterade områden

- Att möta föreningarnas behov av föreningsstöd, föreningsutveckling och samarbete.

- Utveckla samarbetsformer mellan SV:s föreningar inom funktionsrättsrörelsen och SV:s politiska partier för att främja ömsesidigt lärande och samarbete. Gemensamt arbete med verksamhetsutvecklare för politiska partier samt projektet ”Min Rätt”.
- Öka medvetenheten och kunskapen på vad som krävs för att nå och arbeta med målgrupper/personer som i vissa fall kan behöva olika stöd för att kunna vara delaktiga i vår verksamhet.
- Förstärka ämneskompetensen av cirkelledare och medarbetare inom funktionsrätt.
- Beredskap och demokratisk delaktighet för alla.

2.3.2 Insatser

”Demokrati och beredskap”

- Vad: Stärka demokratisk delaktighet och människors möjlighet att påverka och rösta under valåret 2026.
Öka kunskapen om beredskap och kriser för personer med funktionsnedsättningar.
- Hur: Genomföra utbildningar, workshops och aktiviteter som stärker demokratisk delaktighet samt ökar kunskap om beredskap och krishantering, som är tillgängligt och anpassat för dem som behöver det.

2.3.3 Finansiering

Verksamheten finansieras av regionbidrag.

2.4 Pedagogisk utveckling

Profilområde Föreningsliv, Landsbygd och Funktionsrätt

Folkbildningen är en stark förändringskraft. Cirkelledarnas engagemang, kompetens och pedagogiska ledarskap är ovärderligt för SV som en lärande organisation. Vi utgår från en öppenhet att pröva ny metodik, ny teknik och flexibla former för lärande. Regionförbundet stöttar avdelningarna i arbetet med att utbilda och utveckla cirkelledare och funktionärer.

Stora förändringar sker i Folkbildningen som påverkar avdelningarna. En utmaning för avdelningarna har blivit att ha organisatorisk kapacitet och kontinuitet. Det innebär svårigheter i att arbeta på ett gemensamt sätt med avdelningarna där behov och förutsättningar ser olika ut vid olika tidpunkter. Vi fortsätter att stötta avdelningarnas verksamhet för största möjliga nytta.

2.4.1 Prioriterade områden

- Stötta avdelningarna med pedagogisk vidareutveckling av cirkelledare.
- Ökad tillgång till interna och externa cirkelledare.
- Stärkt utbildningsutbud inom ämnes och fördjupningsutbildningar inom ramen för våra profilmråden.

2.4.2 Insatser

Utveckling av cirkelledarutbildningar.

Vad: Genomföra nya ämnes- och fördjupningsutbildningar för cirkelledare.

Hur: Enligt framtagen kursplan.

2.4.3 Finansiering

Verksamheten finansieras av regionbidrag.

2.5 Kultur

Profilmråde Föreningsliv och Landsbygd

Vår övergripande roll är att genom samverkan utveckla kulturområdet för att bidra till och stärka demokratiarbetet, och stärka folkhälsan, enligt Västra Götalandsregionens uppdrag.

Genom engagemang inom det regionala kulturlivet bidrar vi till att bredda intresset för kultur samt öka delaktigheten och tillgängligheten. Vårt uppdrag inom kulturområdet är att utveckla och tillgängliggöra kultur. Detta sker till exempel genom samverkan med producerande och arrangerande, regionala och lokala kulturaktörer.

Det kan också ske genom seminarier och kurser riktade till cirkelledare och handledare inom kultur, hantverk och slöjd. SV vill bidra till att ett kvalitativt kulturutbud når alla invånare i Västra Götaland. De regionala insatserna ska tillgängliggöra musik, litteratur och konst i regionen.

2.5.1 Prioriterade områden

- Att genom samverkan utveckla vårt regionala kulturutbud.
- Att utveckla och förnya verksamheten tillsammans med GOMOSO
- Att arbeta i samverkan med regionala nätverk och aktörer för att tillgängliggöra kultur.
- Deltagande i Bokmässan.

2.5.2 Insatser

Bokmässan

Vad: Delta i Bokmässan där årets tema är folkbildning.

Hur: Samarrangemang med lokalavdelningar och förbundskansliet.

2.5.3 Finansiering

Verksamheten finansieras av regionbidrag.

3. Projektverksamhet

Profilområde Funktionsrätt, Föreningsliv och Landsbygd

Under 2026 fortsätter SV VG att utveckla folkbildningen genom projekt som kombinerar tillgänglighet, metodutveckling och regional förankring. Våra pågående Arvsfondsprojekt befinner sig i skeden där erfarenheter omsätts i praktiskt genomslag och där spridning samt implementering blir centrala mål.

Lyssna till mitt öga! går in i sitt avslutande år med fokus på nationell spridning och förankring av metodiken. Under året genomförs en spridningskonferens, och samarbeten etableras med kulturinstitutioner och skolor. En ansökan om Arvsfondens effektstöd planeras till årsskiftet 2025/2026 för att möjliggöra ett extra spridningsår.

Min Rätt vidareutvecklar sitt metodmaterial ”Grundkurs i demokrati” och stärker arbetet med modellen ”Påverkstad”. Genom utbildningsinsatser, nätverk och spridning på nationella arenor fördjupas folkbildningens roll i det demokratiska samtalet mellan valen.

MåBra-läger går från planering till genomförande. Under året testas den framtagna lägermodellen genom pilotläger i regionen, parallellt med fortsatt utveckling av metodstöd och finansieringsplattform. Projektet bidrar till att etablera en långsiktig och inkluderande fritidsverksamhet som fungerar som språngbräda till ny verksamhet inom SV:s ramverk.

Tillsammans stärker projekten SV:s position som en innovativ och samhällsrelevant utvecklingsaktör med stark regional förankring och nationell räckvidd. Erfarenheterna integreras successivt i det ordinarie arbetet för att långsiktigt bidra till förnyelse, tillgänglighet och kvalitet i hela organisationen. Under andra halvan av 2026 planeras även en ny projektansökan till Arvsfonden, med potentiell start tidigt 2027.

3.1 Prioriterade områden

- Leverans och kvalitet i pågående projekt.
- Att utvidga projektansökningarna till att omfatta fler av SV:s profilområden.
- Att fortsätta utveckla samverkan med SV-avdelningarna i Västra Götaland inom ramen för regionförbundets inriktningsdokument och gemensamma vilja.
- Att få beviljat 1 nytt projekt.

3.2 Insatser

Projektsamverkan i Västra Götaland.

- Vad: Projektsamverkan utifrån påbörjad organisationsmodell.
- Hur: Färdigställ arbetssätt och möjligheter att identifiera och ansöka om regiongemensamma projekt.

Nytt projekt.

- Vad: Ny projektansökan Arvsfonden.
- Hur: Identifiera och utvärdera projektidéer våren 2026. Ansökan under hösten 2026.

3.3 Finansiering

Projektverksamheten är huvudsakligen finansierad av projektmedel från Arvsfonden.

4. Stödfunktioner

4.1 Kommunikation

Kommunikation av våra verksamheter och projekt är viktig för att samarbetspartners, beslutsfattare och omvärld ska känna till vad vi bidrar med och vilken nytta vi gör.

På lokala, regionala och nationella möten lyfts vikten av både intern och extern kommunikation samtidigt som resurserna för kommunikation minskar. Samverkan med SV-avdelningar i Västra Götaland och förbundet behöver utökas.

Med denna bakgrund tar regionförbundet sig an 2026 års kommunikationsarbete.

4.1.1 Prioriterade områden

- Utveckla arbetet med nyhetsbrev och riktad kommunikation till samverkande organisationer, beslutsfattare och SV-avdelningar i Västra Götaland.
- Fortsatt utveckling av intern kommunikation och dokumentation med stöd av digitala verktyg.
- Struktur och upplägg av utbildningar och arrangemang på hemsidan.
- Stötta verksamhetsutvecklare med presentationsmaterial.
- Samarbete med avdelningarna i Västra Götaland, kommunikationsnätverket samt med förbundets kommunikatörer.

4.1.2 Insatser

Utveckla regional kommunikation

Vad: Ta fram och testa struktur, plan och arbetsmaterial för riktad kommunikation till samverkande organisationer, beslutsfattare, avdelningar och andra intressenter.

Hur: Arbetet leds av regionförbundet men kan involvera externa kompetenser.

Intern kommunikation och dokumentation.

Vad: Implementering av ny struktur för dokumentation och kommunikation.
Utveckla färdigheter och arbetssätt för att nyttja digitala verktygs möjligheter.

Hur: Arbetsgrupp leder arbetet.

4.1.3 Finansiering

Verksamheten finansieras av regionbidrag.

4.2 Administration

Administrationen på regionen är en central tillgång och resurs för samtliga verksamheter och funktioner. För regionen är det också ansiktet utåt mot samarbetspartners, deltagare och andra som kontaktar regionkontoret. En väl fungerande administration ger goda förutsättningar att bedriva en väl fungerande verksamhet. 2026 träder nya regionbidragsvillkor i kraft och en viktig uppgift är att anpassa verksamheten till dessa.

4.2.1 Prioriterade områden

- Utveckla samarbetet med Förbundskansliets redovisningscentral (RC).
- Stötta verksamhetsutvecklare så de kan prioritera tid med verksamhet och föreningar.
- Uppdatera rapporteringsrutiner och dokumentation av verksamhet.

4.2.2 Insatser

Rapportering av regional verksamhet

Vad: Uppdatera rutiner och dokumentation i enlighet med nya regionbidragsvillkor.

Hur: Arbetsgrupp som uppdaterar och kommunicerar med övrig verksamhet.

4.2.3 Finansiering

Administrationen finansieras huvudsakligen av regionbidrag.

5. Organisation

Vår ambition är att vara en bra arbetsplats. Alla som arbetar hos oss ska känna sig trygga, säkra och att deras kompetens tas till vara. Arbetsmiljö är ett prioriterat område.

Under 2026 ligger ett särskilt fokus på ökad samverkan mellan SV enheterna i Västra Götaland.

5.1 Organisatoriska enheter 2026

Regionen har två organisatoriska enheter. Det ena kallas grundverksamheten och avser den verksamhet som huvudsakligen finansieras av regionbidrag. Den andra kallas projektorganisationen vilken finansieras av externa projektmedel som till exempel Arvsfonden. Vi har också tillgång till ekonom och löneadministratör genom Redovisningscentralen – RC.

5.1.1 Planerad bemanning grundverksamheten

3,3 tjänster som verksamhetsutvecklare

2 tjänster som administratörer

0,2 tjänster för regional samordning av projekt och kommunikation

0,5 tjänst som kommunikatör

1 tjänst som regionchef

5.1.2 Planerad bemanning projektorganisationen

0,8 tjänster som teamledare (och projektmedarbetare)

3,05 tjänster som projektledare

Projektspecifika medarbetare

Anpassas efter projekten. I nuläget planerade resurser är:

2 projektledare

1,5 projektmedarbetare

3 objektanställda (till exempel projektcirkelledare, musiker)

Antalet projektmedarbetare anpassas löpande till antalet projekt samt projektens löptid och budget.

5.1.3 Bemanning hos Redovisningscentralen -RC

Av Redovisningscentralen får vi hjälp med arbete inom ekonomi och lön.

Där delar vi resurser inom lönehantering och ekonomiarbete med andra avdelningar inom Studieförbundet Vuxenskolan.

Finansiering sker inom ramen för ett omsättningsbaserat avlyft.

Det går ej att avgöra hur många tjänster/timmar vi har till förfogande med nuvarande finansieringsmodell.

5.1.4 Prioriterat 2026

- Effektivitet och kvalitet med hjälp av digitala verktyg.
- Arbetsmiljö.

5.1.5 Insatser 2026

Digitala verktyg som arbetsredskap

Vad: Träning i att använda digitala verktyg, program och AI med målen att spara tid och hålla hög kvalitet i arbetet.

Hur: Anpassade kunskapsträffar och utbildningstillfällen

Ledarskap

Vad: Öka medarbetarnas förtroende för befintlig styrelse samt skapa bra förutsättningar för bra samarbete mellan ny styrelse och medarbetare efter årsstämman i april.

Hur: För styrelsen att besluta.

Regionalt inriktningsdokument

Vad: SV-enheterna i Västra Götaland har ett gemensamt inriktningsdokument med gemensamma prioriteringar och insatser.

Hur: Genomför aktiviteter utifrån dokumentet tillsammans med SV-avdelningarna i Västra Götaland.