



**Studieförbundet
Vuxenskolan**



Verksamhetsberättelse 2024

Studieförbundet Vuxenskolan Halland

Innehåll

Introduktion

SV:s övergripande verksamhetsmål	5
---	----------

SV:s fyra profilområden	6
--------------------------------	----------

Funktionsrätt	7
---------------	---

Landsbygder	10
-------------	----

Föreningslivet	13
----------------	----

Integration	16
-------------	----

Ytterligare prioriteringar	18
-----------------------------------	-----------

Kursverksamhet	18
----------------	----

Kultur - fokus dans	22
---------------------	----

Projekt och uppdrag	25
---------------------	----

EU-valet 2024 - evenemang för att öka valdeltagandet	27
---	----

Våra cirkelledare - folkbildningens hjärta och pedagogik	28
---	----

Organisation	29
---------------------	-----------

Kvalitet i allt vi gör	29
------------------------	----

Lokal närvaro och mötesplatser	30
--------------------------------	----

Kompetensutveckling	31
---------------------	----

Kända och nyskapande	31
----------------------	----

Miljö och hållbarhet	32
----------------------	----

Förtroendevalda och tjänstepersoner	33
--	-----------

Förtroendevalda	33
-----------------	----

Tjänstepersoner	34
-----------------	----

Ekonomisk uppföljning	35
------------------------------	-----------

Studieförbundet Vuxenskolan Halland Verksamhetsberättelse 2024

Studieförbundet Vuxenskolan i Halland

Supervalåret 2024 är till ända. Enligt forskare Staffan I Lindberg så lever 71 % av världens befolkning i en autokrati och yttrandefriheten har minskat kraftigt de senaste 13 åren. Han menar vidare att historiskt sett så ökar antalet krig i världen ju flera auktoritära ledare som kommer till makten.

Sverige är fortfarande ett land där den liberala demokratin står sig stark även om civilsamhället och kulturen fortsatt lever med kraftigt minskade anslag och hårdare styrning.

SV Halland har haft ett år fyllt av fantastiskt många mötesplatser för väldigt många människor. Vi är det ledande studieförbundet i länet och nådde 2024 nästan 8000 unika personer med vår breda folkbildningsverksamhet.

För människor med funktionsnedsättning är vi en viktig väg till personlig utveckling och samhällsengagemang. Genom våra insatser får personer med funktionsnedsättning möjlighet att utveckla sina färdigheter, hitta sin egen väg till att styra sitt liv och samtidigt känna sig delaktiga i samhället.

För människor på landsbygden, där avstånd till studiecirkeln och kultur kan vara ett hinder, erbjuder Studieförbundet Vuxenskolan en plattform för lärande och gemenskap. Detta innebär inte bara en möjlighet till personlig utveckling, utan även en chans att bevara och stärka den lokala gemenskapen.

I föreningslivet har SV en betydande roll i att uppmuntra det civila engagemanget och skapa nya mötesplatser för människor. För många föreningar är studieförbundens resurser avgörande för att kunna arrangera utbildningar, studiecirkelar och kulturaktiviteter.

För personer som ska integreras i Sverige är Studieförbundet Vuxenskolan en ovärderlig resurs. Att komma till ett nytt land innebär inte bara att lära sig ett nytt språk, utan också att förstå nya kulturella och samhälleliga normer. Här erbjuder vi inte bara språkutbildning, utan också utbildning om svensk kultur, samhällsstruktur och demokratiska värderingar.

Studieförbundens betydelse för tillgång till kultur är också en grundläggande aspekt av vårt arbete. Kultur är inte bara ett sätt att förgylla livet utan en viktig del av människors identitet. Kultur främjar förståelse och empati mellan människor, och ger oss verktyg att bearbeta både personliga och samhälleliga utmaningar.

SV går nu in i arbetet att forma oss inför framtiden och har startat en gemensam "organisationsresa" över hela landet som vi tror ska göra oss ännu mer rustade inför framtida utmaningar.

Styrelsen SV Halland

SVs värdegrund

Vår värdegrund hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna.

Vår syn på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor.

Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.

SVs vision

Studieförbundet Vuxenskolans vision är ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet.

Vår idé och verksamhet är starkt förankrad i demokrati, jämställdhet, humanism och hållbarhet. Vår värdegrund och vision bidrar till att frigöra människors kraft, engagemang och utveckla sin kreativa förmåga.

Till grund för verksamhetsberättelsen finns följande:

- SV:s stadgar
- SV:s idéprogram, vår värdegrund
- SV:s strategiska plan 2024-2025
- Statens syften med folkbildningsanslaget
- Dokumentation från SV:s kvalitetsarbete
- Behov och önskemål från deltagare, lokala föreningar, samarbetsorganisationer, kommunala enheter och fristående grupper
- Grundorganisationernas viljeinriktning
- Resultatavstämningar och mätningar för avdelningen under 2024, så som medarbetarenkät
- Verksamhetsplan 2024



Plats för folkbildning

SV:s övergripande verksamhetsmål

SV:s verksamhet gör skillnad för individ och samhälle genom hög relevans hos befintliga och framtida deltagare, grund- och medlemsorganisationer och hos anslagsgivare

Demokrati, bildning, kulturliv och civilsamhälle

Demokrati börjar hos individen och växer i mötet med andra. Genom de träffar och möten vi skapar stärker och utvecklar vi demokratin i praktiken.

Vår utåtriktade verksamhet erbjuder människor möjlighet att ta till sig ny kunskap, delta i meningsfulla samtal och bli en del av engagerande sammanhang. För många av våra deltagare med funktionsnedsättningar är studiecirkeln kanske den enda platsen där man kan påverka sin livssituation och bidra till samhällsutvecklingen.

Vi arbetar för att utjämna utbildningsklyftor och höja bildningsnivån genom ett brett utbud av studiecirklar som riktar sig till både allmänheten och föreningslivet. Vår omfattande kulturverksamhet och engagemang i det lokala kulturlivet stärker inte bara intresset för kultur, utan också människors möjlighet att delta och känna tillhörighet.

Genom kvalitativ verksamhet bidrar vi till att de samhällseffekter som ligger till grund för statens syften med statsbidraget till folkbildningen förverkligas. Vi är en drivkraft för en levande demokrati och ett starkt civilsamhälle.

Stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin

Bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald av människor att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.

Bidra till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet

Bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället.

SV:s fyra profilområden

Tillsammans kan vi skapa större genomslag för vår vision om ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet. För att göra detta möjligt och samtidigt öka vår relevans för deltagare och samarbetspartners fokuserar vi på fyra profilområden.

Dessa områden speglar vår värdegrund och vision och är områden där vi byggt upp en stark kompetens över tid.

Genom att samla vår kraft och prioritera dessa områden – **Funktionsrätt**, **Landsbygder**, **Föreningsliv** och **Integration** – stärker vi vår gemensamma utveckling och påverkan.



Integration



Landsbygder



Funktionsrätt



Föreningsliv

I följande avsnitt beskriver vi varje område och lyfter inspirerande exempel från verksamheten 2024, där vi tillsammans gör skillnad.



Funktionsrätt

Inkludering och egenmakt genom folkbildning

Studieförbundet Vuxenskolan arbetar för ett inkluderande samhälle där alla har möjlighet till bildning och livslångt lärande. Vi står för varje individs rätt till självbestämmande och delaktighet inom demokrati, lärande, kultur och fritid. Vår verksamhet ger deltagare möjlighet att öka kunskapen om sin livssituation och stärka sin egenmakt både individuellt och i föreningslivet. Tillsammans med medlems- och samverkansorganisationer inom funktionsrätt främjar vi inkludering och engagemang i föreningslivet.

Verksamheten, som utvecklas i nära dialog med målgruppen, syftar till att stärka delaktighet, ge bättre tillgång till viktig information och uppmuntra samhällsengagemang.

Samarbeten och medlemsorganisationer

SV Halland vill göra folkbildningen tillgänglig för alla och i samverkan med Region Halland, våra kommuner, föreningslivet och organisationer som FUB, Inre Ringen, Parkinson-, Demens-, KiX-, Afasi- och Autismföreningar skapar vi verksamhet där deltagarna deltar demokratiskt och aktivt.

Vi använder folkbildningens pedagogik med studiecirkel och kulturarrangemang, som synliggör målgruppens engagemang.



Vinjetbild: DansVariation.
Nedanför: Funkis KiX dans och bakning.



Aktiviteter för olika målgrupper

Under 2024 erbjöd vi aktiviteter som *KiX Senior* för pensionärer med intellektuell funktionsnedsättning som ville utforska olika fritidsaktiviteter tillsammans. Under året har ämnen som internet, känslor, hundar, bilar och musik lyfts. Deltagarna har även fått prova på att baka, något som alla inte har haft möjlighet till i livet.

Våra dansstudior och satsning på dans i Halland har även inom detta område skapat många danscirkel, exempelvis *DansVariation* ledd av en cirkelledare med egen funktionsnedsättning och *Dans, balans och rörelse* för personer med Parkinson eller nedsatt balans. *Funkadans* riktar sig till barn och unga med intellektuell funktionsnedsättning, medan *KiX – koreografi och dans* är för unga vuxna. Både *DansVariation* och *Funkadans* har under 2024 synts i olika sammanhang då de har uppträtt. Det har varit viktigt att tydliggöra att deltagarna i dessa grupper har samma möjligheter och rättigheter i att få visa upp sin dansglädje som vilken annan aktiv dansdeltagare.

I *KiX Dans* är det ett antal ungdomar som har som mål att uppträda på Funkisfestivalen i Halmstad 2025. Då krävs det övning! Och det är precis det som gänget gjort på söndagar i vår Dansstudio i Halmstad.

Vi har också arrangerat samtalscirklar för Parkinsonföreningar och föreläsningar för Demensföreningar, som stöttar nydiagnostiserade och anhöriga. Vi gör också insatser för att motverka psykisk ohälsa i olika former.

Konst som uttrycksmedel

Under 2024 inleddes ett nytt samarbete med Hylte kommun och Närvaroteamet. I vårt mål om att försöka nå unga så gav vi ett förslag om att träffas i SVs lokaler och testa på *Intuitiv målning*. Det blev en givande kväll med en intresserad grupp och inspirerande cirkelledare. Vi hoppas på fortsatt samarbete under 2025.

Även i Kungsbacka startades en målarcirkel för personer med funktionsvariation - *Måleri och målarglädje för dig med en funktionsvariation*. Vi köpte in olika typer av färger, papper och dukar, så deltagarna kunde prova sig fram med olika material. Det skapades fina och experimentella verk av olika slag varje gång. Vid starten var deltagarna lite blyga och osäkra, men för varje tillfälle öppnade de upp och delade med sig av sig själva.

I Varberg startades studiecirkeln *Kreativt skapande – måla, poesi, teckenkommunikation och sång*. Här fick var och en av deltagarna bestämma vilket konstnärligt uttryck de ville använda sig av. Cirkelledaren är utbildad i Tecken som stöd. Deltagarna fick varje träff öva på lite nya ord och meningar. Tanken är att cirkeln startar igen under 2025 och att deltagarnas verk ska ställas ut under en vernissage i våra egna lokaler.



Från vänster:
Funkismåleri Kungsbacka,
Intuitiv målning Hylte,
Kreativt skapande Varberg



Evenemang och inspiration

En föreläsning som handlar om att längta efter att passa in, och vad som händer när en inte gör det, det anordnade vi den 25 november tillsammans med Stadsbiblioteket i Halmstad samt 26 november i samarbete med Varbergs kommun. *Vad händer när bollen inte är rund?* Andreas Forsén Jonsson delade öppenhjärtigt med sig av sina erfarenheter och sammanlagt deltog drygt 150 personer under dessa två kvällar.

I Varberg anordnade vi *Fantastiska festivalen* på initiativ av cirkelledaren för *DansVariation*. Vi befann oss utomhus i Brunnsparken med syfte att fånga spontanbesökare. Festivalen bjöd på musikunderhållning med Fantastiska Underhållnings Bandet, panelsamtal med Varbergs kommuns socialnämnd, prova på dans, livepodd med Olika är Bäst-podden samt föredrag av Lisa Larsson. En mycket lyckad festival med ca 70 besökare.

Framåt tillsammans

Trots utmaningar som brist på cirkelledare och praktiska hinder för målgrupperna ser vi stora möjligheter framåt. Genom vår ökande lokala synlighet, unika studiematerial och engagerade samarbeten fortsätter SV Halland att utveckla folkbildningen och göra skillnad för fler.

Vinjett: Fantastiska Underhållnings Bandet

Överst: Andreas Forsén Jonsson tillsammans med SV:s medarbetare

Mitten: Föreläsningen "Vad händer när inte bollen är rund?" i Varberg

Nederst: Paneldeltagarna vid Fantastiska Festivalen i Varberg



Landsbygder

Landsbygdens roll i vår verksamhet

Hjärtat i vår verksamhet är folkbildning och kulturaktiviteter med lokal förankring. Studieförbundet Vuxenskolan värnar individens rätt att vara en aktiv samhällsmedborgare, oavsett var man bor.

Vi driver på för livskraftiga landsbygder och gröna näringar med likvärdiga möjligheter över landet. Genom mötesplatser och folkbildning tillsammans med lokala föreningar stärker vi den lokala kulturen.

Vi samarbetar med hembygdsföreningar, bygdegårdar och nationella och lokala aktörer som LRF och Centerpartiet för att bidra till landsbygdens utveckling och sammanhållning. Nationella projekt inom jämställdhet och dikeskunskap stödjer också utvecklingsarbetet.

Vi samverkar med släktforskarföreningar, biodlare, hantverkare samt teater- och kulturföreningar. Även Föreningen Norden och SPF Seniorerna bedriver stor del av sin verksamhet på landsbygden.

Från "Bygden berättar"; Vinjett: Lars-Börje Nilsson, Asige hembygdsförening, om Drittelfabriken i Knobesholm

Till höger: SV:s projektledare Reine Johansson visar var Vapnödals byalags skylt ska stå.

Bygden berättar – kulturarv och digitalisering

Hallands hembygdsföreningar är en ovärderlig samarbetspartner i arbetet med att lyfta fram lokal kulturhistoria. Ett lysande exempel är *Digitala hembygdsvandringar*, ett EU-projekt som vi drivit med stort engagemang. QR-koder ger besökare tillgång till korta filmer om lokal historia, framtagna och presenterade av den lokala hembygdsföreningen. Projektet har engagerat nästan samtliga av länets 70 föreningar och skapat en unik möjlighet att tillgängliggöra kulturarvet för en bredare publik.

Under namnet *Bygden berättar - Kulturvandringar i Halland* har dessa filmer spridits både via SV Hallands YouTubekanal och på projektets egen hemsida, bygdenberattar.se/halland. Filmerna har rönt stor uppskattning och redan fått stor spridning, vilket tydligt visar intresset för lokal historia.

Årets sista film var Asige hembygdsförenings berättelse om *Drittelfabriken i Knobesholm*. Filmen publicerades i december 2024 och bara två veckor efter publiceringen hade den fått över 2000 visningar - lokal kulturhistoria lockar publik!

Nu ska filmerna marknadsföras på bredare front inför turistsäsongen med många besökare i länet.

Gräv där du står – om beredskap i hemmet

Under hösten anordnade vi två uppskattade föreläsningar med fokus på hemberedskap. Föreläsningarna arrangerades i samarbete med Hemvärnet, LRF, Bygdegårdarna och Centerpartiet Varberg och hölls på Gullbrannagården samt i Tofta bygdegård under temat *Gräv där du står – om beredskap i hemmet*.

Patrick Sellman, välkänd från podcasten *I väntan på Katastrofen* och med bakgrund som officer och småbrukare, bjöd på både värdefulla insikter och praktiska tankeställare.



Föreläsning med Patrick Sellman i Tofta bygdegård.

Under föreläsningarna gav Patrick en kombination av historiska perspektiv och konkreta råd kring hur var och en kan förbättra sin egen beredskap och samtidigt bidra till samhällets samlade förmåga att hantera kriser. Evenemangen lockade över 150 deltagare, däribland många i åldrarna 25–30 år – en yngre målgrupp som är ovanlig för SV:s publika föreläsningar. I samband med detta deltog Patrick även i ett avsnitt av vår podcast *Bildningsoptimisterna*.

Hjärtat i byn

Vi på SV Halland arbetar ständigt för att stärka folkbildningens roll, inte minst på landsbygden. Genom regelbundna dialoger med politiker och tjänstepersoner lyfter vi fram folkbildningens betydelse för att skapa gemenskap, stärka lokala initiativ och ge fler tillgång till meningsfulla aktiviteter nära hemmet.

Ett bra exempel är vårt deltagande på *Seniormässan i Hylte*, där vi med en välbesökt monter visade alster från vår cirkelverksamhet. Besökarna fick en inblick i vad folkbildning kan erbjuda, samtidigt som vi inspirerade till nya idéer och samarbeten.



Seniormässa i Hylte

Göstorp Trivsselförening visar hur lokalt engagemang kan stärka en by. Föreningen har köpt in en hjärtstartare och ordnat HLR-utbildning för medlemmarna. Hjärtstartaren placerades i föreningslokalen, en central resurs med tanke på ambulansens långa väntetid.

Föreningen bidrar också till gemenskap genom studiecirklar i hantverk, som ofta resulterar i utställningar, samt miljöinsatser som förbättrar närmiljön. Detta är ett inspirerande exempel på hur föreningsliv kan skapa trygghet och samhörighet.



Utställning hantverkscirklar, Göstorp's trivsselförening



Stora bilden: Vävning fortsätter vara ett populärt hantverk inom SV.

Lilla bilden: Hantverksträffar och liknande är goda exempel på hur folkbildning kan motverka ofrivillig ensamhet bland äldre.

Hantverk – tradition och förnyelse

Flitiga Fingrar består av en grupp kvinnor som varit aktiva hos SV i många år. Cirkelledaren Marianne Nygren berättar att gruppen vill bevara gamla traditioner inom stickning och virkning, men deltagarna är också nyfikna på nya hantverk som dyker upp. Dessa träffar är även ett gott exempel på hur folkbildning kan motverka ofrivillig ensamhet bland äldre.

Vävning fortsätter vara ett populärt hantverk inom SV – t ex finns det runt om i Varbergs kommun inte mindre än tio aktiva vävstugor! Sammanlagt i dessa kamratcirkel finns det 80 flitiga damer som träffas och lär sig nya tekniker och åker på inköpsresor och mässor tillsammans.

Dans på bygden

Under hösten utökades dansverksamheten i Köinge, då vi fick en ny ledare.

Detta resulterade i att 67 entusiastiska barn i åldrarna 4-13 år dansade i Köinge bygdegård varje vecka under hösten. Många av barnen har inte möjlighet att ta sig in till stan för att gå danskurser så detta är guld värt för dem och deras föräldrar!

Folkbildning skapar framtidstro

Genom att möta lokala behov, bevara traditioner och samtidigt ge plats för nya idéer visar våra samarbeten och verksamheter hur folkbildningen kan göra skillnad. Vi arbetar för att möta dessa behov och stärka landsbygdens potential.



Föreningslivet

Ett levande civilsamhälle

SV Halland är en viktig aktör i att stärka föreningslivet och civilsamhället i regionen. Genom samverkan med föreningar i alla Hallands kommuner bidrar vi till att skapa engagemang, utveckla lokalsamhällen och ge människor möjlighet att göra skillnad. Civilsamhällets kraft – individer som tillsammans driver förändring och utveckling – är avgörande för ett demokratiskt, hållbart och inkluderande samhälle.

Under 2024 har vi tillsammans med föreningar och organisationer genomfört över 500 studie-cirklar och 500 kulturarrangemang. Ämnen som släktforskning, hantverk, friskvård, körsång, digital utbildning och politik har lockat tusentals deltagare i hela Halland. Dessa aktiviteter är inte bara mötesplatser för lärande och gemenskap, utan också en viktig del i att stärka lokala nätverk och långsiktigt engagemang.

Lokal närvaro som gör skillnad

Vi arbetar med föreningar som fokuserar på äldre, personer med funktionsvariationer, kulturarv, hantverk och landsbygdsutveckling. Våra verksamhetsutvecklare finns i varje kommun och samarbetar med både större och mindre föreningar. Detta ger oss en helhetsbild av det lokala föreningslivet och möjlighet att stötta organisationernas arbete och utveckling.



Stora bilden:
Teaterpremiär vid Esperedsgårdens
50-årsjubileum, SHF Oskarström.

Lilla bilden: Ränneslövs folkdansgille på
nationaldagsfirandet i Laholm.

SV Halland samarbetar också tätt med sina grundorganisationer för att främja frågor som jämställdhet, hållbarhet och politik, och de utgör en värdefull grund för vårt folkbildningsuppdrag i Halland.

Kulturarv och historia

Ett annat område där SV Halland bidrar är bevarandet av kulturarvet. Intresset för lokal historia är stort, inte minst inom SPF Seniorerna, där flera föreningar driver kulturarvscirklar. På SPF:s planeringskonferens bjöds vi in till workshop om att dramatisera lokala berättelser, inspirerat av vårt projekt *Bygden berättar*. Ett exempel är SHF Oskarströms pjäs om Väpnaren Torbjörn Isaksson från 1100-talet, som inspirerade deltagarna att skapa nya berättelser om Hallands rika historia, såsom Rånet i Gödestad Stomgård och Häxnatten.

Biodling

Inom biodling ser vi också ett växande intresse. I samarbete med biodlarföreningar som Oskarström och Harplinge har SV Halland bidragit till att sprida kunskap om hållbar biodling och binas viktiga roll i ekosystemet. En kväll i maj besökte vi Oskarströms Biodlarförening, och fick följa med cirkelledare Britt-Marie Nilsson och ett härligt gäng deltagare, när det gjordes kontroll av binas hälsa och deras lagringsutrymme av honung.

Harplinge Biodlarförening, med ca 100 medlemmar har sin föreningsbigård i Plönninge. På denna träff fick vi vara med när en bidrottning levererades och vi bjöds på provsmakning av nyslungad honung.



På besök hos våra biodlarföreningar.

T v: Oskarströms Biodlarförening

Nedan: Harplinge Biodlarförening



Friskvård, snickeri och IT

Tillsammans med SPF Seniorerna har vi under året genomfört en rad aktiviteter för äldre, från friskvård till digital utbildning. 2024 genomförde vi den stora *Temadagen* tillsammans med SPF Samråd Laholm, med ca 400 besökare. Sju av nio SPF-föreningar i Falkenbergs kommun har startat upp minst var sin studiecirkel om Bohuslän och de flesta av de drygt 100 deltagarna kommer att åka med på en gemensam resa dit i vår.



Snickericirkel för kvinnor, i Drängsered.

Ett mycket populärt initiativ var en snickericirkel för kvinnor i Drängsered, där deltagarna fick möjlighet att lära sig praktiska färdigheter. Intresset var så stort att cirkeln snabbt blev fullbokad, och en fortsättning planeras till 2025.

Vi ser också en ökning av digitala studiecirklar, där medlemmar får lära sig grunderna i IT och hur digitala verktyg kan användas i både föreningsarbete och vardagsliv. Dessa insatser bidrar till att bryta digitalt utanförskap och gör fler människor delaktiga i samhället.

Demokrati och hållbarhet

SV Halland samarbetar nära med sina grundorganisationer för att lyfta viktiga frågor inom politik, jämställdhet och hållbarhet. Exempelvis arrangerade Centerpartiet i Laholm studiecirkeln *Nyfiken på politik*, som gav deltagarna inblick i politik på lokal, regional och nationell nivå. Cirkeln avslutades med ett guidad studiebesök i Riksdagshuset, där Hallands riksdagsledamot Christofer Bergenblock generöst och kunnigt delade med sig av sina erfarenheter och visade deltagarna hur politiken fungerar i praktiken.

Studiebesök i Riksdagshuset med "Nyfiken på Politik", Laholm



EU-parlamentarikern Abir Al-Sahlani gästade Centerpartiets årsstämma i Tvååker.

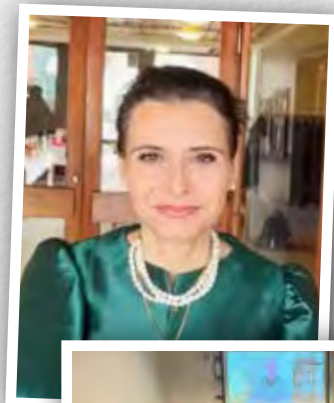
I föredraget *Är frihet gratis?* berättade hon bland annat om sin vardag i Bryssel och om den uppmärksammade händelsen 2022 när hon klippte av sig håret i EU-parlamentet för att visa sin solidaritet med iranska kvinnor.

Utbildningar och utveckling

Vi erbjuder också utbildningar inom föreningsutveckling genom t ex SVs koncept *Föreningsakademin*. Under 2024 genomfördes kurser för ordförande, kassörer och valberedningar i flera kommuner, där deltagarna lärde sig om föreningskunskap, ekonomi och demokrati.

I Varberg deltog sex föreningar i en kassörsutbildning som stärkte deltagarnas kunskaper och gav verktyg för att hantera sina roller i föreningens styrelse.

Att locka till sig nya medlemmar och säkerställa generationsväxling är en av de största utmaningarna för många föreningar. *Laholms konsertförening* och *Våxtorps hembygdsförening* har t ex med stöd av SV Halland lyckats utveckla sitt föreningsarbete. Föreningsutveckling kan handla om allt från ett förnyat styrelsearbete, kulturkvällar, utställningar eller nya rutiner för överlämningsprocesser. I Simlångsdalen pågår t ex arbetet med att bygga ut *Breareds kulturhistoriska förening* med fler medlemmar genom att styrelsen förkovrar sig i material och idéer kring föreningsutveckling.



Abir Al-Sahlani,
EU-parlamentariker



Kassörsutbildning i Varberg

Mot framtiden – tillsammans

SV Halland fortsätter att vara en stark partner för föreningar och civilsamhälle i Halland. Med fokus på digitalisering, generationsväxling och mångfald arbetar vi för att skapa långsiktiga lösningar som stärker engagemanget och lokalsamhället.

Under 2024 har vi sett hur föreningarnas arbete skapar konkreta resultat – från hjärtstartare i Göstorp och dramatiserade berättelser om Hallands historia till digitala hembygdsvandringar och ökande intresse för biodling. Tillsammans med föreningarna fortsätter vi att utveckla verksamheter som stärker Hallands civilsamhälle och bidrar till ett mer hållbart samhälle.





Moria Kulturförening på Dansstudion i Halmstad.

Integration

Mötesplatser som förenar och inkluderar

Studieförbundet Vuxenskolan arbetar aktivt för att föra människor samman. Vi värnar individens rätt att vara en aktiv samhällsmedborgare, oavsett bakgrund eller etnicitet. Genom vår verksamhet är vi en drivkraft för jämställdhet och jämlikhet, där vi ständigt utvecklar arbetssätt med fokus på inkludering och den enskilda människans bildningsresa.

Med hjälp av folkbildning tillgängliggör vi det svenska föreningslivet, öppnar informationsvägar och skapar fler mötesplatser. Grunden i vårt arbete är övertygelsen om att vi lär och utvecklas tillsammans.

Livsresor i ett nytt land

Under 2024 bedrev vi i SV Halland flera verksamheter för att stärka integration, språkkunskaper samt delaktighet i det svenska samhället. I Varberg och Falkenberg erbjöd vi svenska och samhällsinformation med inriktning på hälsa för ukrainska deltagare.

Svenska med information om Sverige och hälsa var en av cirkelarna som vi erbjöd. Här får vi också följa och stötta deltagarnas resa från att vara asylsökande till att bli medborgare i ett nytt land. Deras styrka, tålamod, modet till att börja om, anpassningsförmåga och lärdomar för att bli en del av ett nytt samhälle - lära sig ett nytt språk, förstå kulturella normer och navigera i ett nytt system. Från både utmaningar, motgångar och möjligheter som processen innebär, bygger de en ny framtid i ett nytt land.

En liknande cirkel startade även i Halmstad under 2024 *Vi lär oss svenska språket*. Målgruppen var ukrainska kvinnor och de lärde sig svenska genom att läsa böcker av svenska författare bl a Astrid Lindgrens *Bröderna Lejonhjärta*.

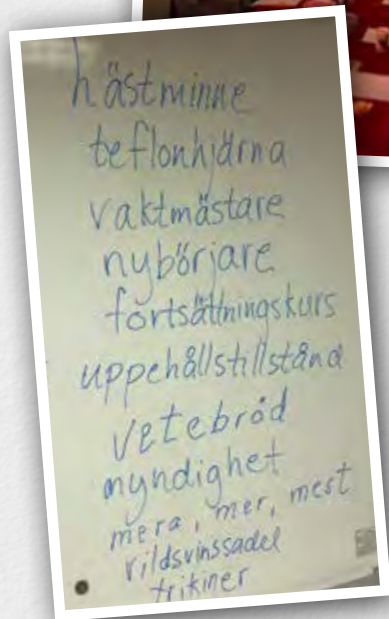
Tidiga insatser och språkcirklar

På asylboendet Spenshult fortsätter vi att nå nya deltagare genom regelbundna träffar två gånger i veckan, i samarbete med Länsstyrelsens TIA-finansiering. Här har vi lyckats hitta en cirkelledare med rätt bakgrund, och under 2024 nådde vi många fler deltagare än vad vi vågat hoppas på. Den regelbundna närvaron bland deltagarna visar att vi har ett lyckat koncept.

Vi samverkar med *Röda Korset* i Varberg och Halmstad för att erbjuda språkcirklar för deltagare från olika nationaliteter, där behovet av att öva svenska är gemensamt. Dessa studiecirklar är alltid fyllda med flest nationaliteter bland alla våra studiecirklar! Det är människor från Sverige, Hong Kong, Syrien, Polen, Eritrea, Burundi, Afghanistan och Vietnam med flera - som kommer på onsdagar och torsdagar och tränar på svenska språket tillsammans med volontärer och cirkelledare från *Röda Korset*. Stämningen är alltid god och man pratar om aktuella händelser och saker som deltagarna vill lära sig. Under 2025 firar studiecirkeln i Varberg 10 år!



Julavslutning och spännande ordlista från Svenska-kursen med *Röda Korset* i Varberg.



Nya initiativ gjordes också, exempelvis *Mediyoga på lätt svenska* i Varberg och *Skapa förändring tillsammans inom kultur och demokrati* i Hylte, med särskilt fokus på kvinnor med utländsk bakgrund.

Föreningen *Laholm utan Gränser* har som ambition att erbjuda språkcaféer och varierade studiecirklar för sina medlemmar. Under våren 2024 minskade deltagandet, men inför hösten hade en av cirkelledarna genomgått utbildning inom språkinläring och provade nu nya metoder för att engagera och stötta deltagarna.

Integration genom kultur och möten

Bland vår verksamhet 2024 fanns även dans och kreativt skapande. På Dansstudion i Halmstad möts unga vuxna med olika bakgrunder för att dansa och skapa koreografi tillsammans.

I samarbete med föreningen *Moria Kulturförening* hjälper SV till med att föreningen och deltagarna ska kunna utvecklas som dansare, skapa nya dansverk och målet för föreningen är att kunna delta på festivaler. I föreningen *Afrokultur* i Varberg och Kungsbacka stärker vi integration genom t ex olika kulturarrangemang.

Vi fortsätter att utveckla samarbeten med andra aktörer i Halland som Länsstyrelsen, Migrationsverket, Svenska kyrkan, SFI och kommunala arbetsmarknadsenheter för att skapa fler möjligheter för deltagare att lära, växa och bidra till samhället.

Utmaningar och vägar framåt

Arbetet med integration och folkbildning innebär både utmaningar och möjligheter. Att nå cirkelledare och deltagare med olika bakgrunder och språkförståelse kräver kreativa lösningar, samtidigt som kulturkrockar ibland kan försvåra uppstarten av cirklar. Det är också en utmaning att hitta ämnen som engagerar målgruppen och att nå rätt personer genom lämplig marknadsföring.

Trots detta ser vi stora möjligheter i att arbeta friare med våra studiecirklar. Genom att öppna upp för fler målgrupper och bredda vårt utbud kan vi nå fler deltagare och bidra till ökad bildning och delaktighet. Samarbete och erfarenhetsutbyte inom Studieförbundet Vuxenskolan ger oss också starka verktyg för att utveckla och stärka verksamheten.

Ytterligare prioriteringar



Kursverksamhet

En plats för lärande och gemenskap

SV Halland har under 2024 fortsatt att satsat stort på vårt öppna kursutbud, med moderna lokaler, engagerade verksamhetsutvecklare och cirkelledare i samtliga sex kommuner.

Med utgångspunkt i folkbildningens värderingar om delaktighet, bildning och personlig utveckling riktar vi oss till människor i alla åldrar och livssituationer med mötesplatser där lärande, kreativitet och gemenskap står i fokus.

Vår kursverksamhet är lokalt förankrad och lyhörd för människors behov och intressen. Detta skapar relevanta och nära upplevelser för deltagarna, som inte bara får nya kunskaper utan också den gemenskap som en studiecirkel ger. Hos oss finns möjligheten att växa - oavsett bakgrund eller ambition.

Ett brett och varierat utbud

Under 2024 har vi i Halland erbjudit nästan 700 kurser på den öppna marknaden, varav 14 på distans. Detta har lockat över 3000 deltagare. Släktforskning, konst, hantverk, digitala hjälpmedel, dans, musik och kreativitet i alla dess former. Det är alltid ett stort tryck på språkkurserna, inte minst i spanska, under 2024 erbjöds också kurser i franska, italienska, svenska och engelska.

Våra kurser i det öppna utbudet är deltagarfinansierade och bygger på att alla som deltar betalar en kursavgift som täcker kostnader för ledaren och ev material.

Hantverksfest

Kreativiteten har verkligen sprudlat inom hantverk i alla kommunerna, bl a stickning, virkning, tvåltillverkning, silversmide, sömnad och olika former av konst har lockat. Många är de också som velat lära sig måla i akvarell i både Halmstad och Varberg. Helgkursen i Varberg blev till tre! På kurserna har deltagarna släppt allt utanför rummet och bara fokuserat på att vara här och nu. Goda samtal och nya kunskaper har inhämtats.

Varje termin erbjuder Falkenberg flera klädsömnadskurser med Maj-Lis Fritzon, en fantastisk ledare som varit hos oss i över 10 år. Hennes deltagare tycker så mycket om henne och kurserna att det sällan är någon som hoppar av. Ett 30-tal personer deltar varje termin på hennes kurser och skapar alltifrån blusar till vinterkappor.

Akvarellkurser.
Närmast:
Halmstad.
Till höger:
Varberg



Ovan:
Tvåltillverkning
i Hylte.

Till höger:
Klädsömnad
i Falkenberg



I hållbarhetens tecken

Att förkovra sig i olika ämnen runt hållbarhet fortsätter att engagera och intressera oss alla och det är något vi funderar mycket över när vi planerar vårt kursutbud. Att kunna producera själv och göra om, i stället för att konsumera omedvetet är både livsviktigt och framtidens självklara melodi. Odling, biodling och återbruk i olika former är därför återkommande kurser.

Vi har under året också erbjudit kurser kopplade till Agenda 2030 och hade en digital föreläsning på länk från New York, *Klimatoptimisten* med 120 deltagande. Här fanns även en bok och ett studiematerial för den som ville fördjupa sig med en studiecirkel.

Dansa för livet

Vi har dansstudior i 4 av 6 kommuner och här har aktiviteten varit hög och intensiv under året och alla åldrar är representerade. Som exempel har Varberg berikats med, en för oss, ny *Kizomba-kurs*! Kursledaren har inspirerat deltagarna med denna dansstil från Angola. Under Pride Varberg hölls en glädjefylld workshop som fick fler att bli nyfikna på dansen! Samtidigt har ett entusiastiskt ungt gäng bekantat sig med breakdance i Halmstad.



Överst:
Kizomba
i Varberg.
Nederst:
Breakdance i
Halmstad.



Möjligheter och utmaningar

SV Halland satsar fortsatt stort på vårt öppna utbud. Vår nära kontakt med cirkelledarna är avgörande, och vi satsar på att ständigt stötta och utbilda dem för att hålla hög kvalitet.

Vi möter dock utmaningar, såsom ekonomiska resurser, svårigheten att nå yngre vuxna och geografiska hinder för dem utanför centralorterna. Trots detta ser vi stora möjligheter att växa och nå ännu fler, genom att vara lyhörda och relevanta i våra erbjudanden. Vi fortsätter att värna folkbildningens kärna – att skapa gemenskap och lärande för alla.

Linedance är en dansform som blivit jättepopulär i alla våra kommuner! Grundkurserna i Kungsbacka är proppfulla med seniorer som träffas och dansar sig svettiga till varierad och taktfull musik. Deltagarna har kommit varandra nära och blivit fina vänner genom åren. Här ljuder även dragspelsmusik i lokalerna! Musikanterna har efter några år blivit en sammansvetsad fortsättningsgrupp som stortrivs tillsammans.

I Kungsbacka använder vi samma lokal för både linedance (överst) och dragspel (underst).



Kamratcirklar

Flera som träffats genom en kurs hos oss fortsätter att träffas i så kallade kamratcirklar runt sitt gemensamma intresse. Andra startar en cirkel helt på eget initiativ, det kan vara en bokcirkel, ett hantverk, historia eller matlagning.

Under hösten besökte vi t ex flera av våra fantastiska vävgrupper runt om i Halland. Vi fick träffa alla härliga ledare och deltagare, lära oss mer om olika tekniker inom vävning och se deras fina alster.

På besök hos några av våra vävgrupper.
Överst till vänster: Fagered
Till höger: Köinge
Nederst: Falkenberg



Ett härligt gäng med damer ses varannan onsdags-eftermiddag i vårt "mysrum" i Falkenberg. Här samtalar de om allt medan de gör olika handarbeten. De lär varandra och inspireras till att testa nya mönster. Vid varje träff har en ansvarig över fikastunden och då är det alltid hembakat, en riktigt höjdpunkt på träffen!

Coffebreak, Maggans meloner och SY-lan

Coffebreak är ett annat gott och ambitiöst gäng med glada pensionärer som träffas varje vecka för att spela gitarr och sjunga tillsammans. De skapar repertoarer som de uppträder med på äldreboenden och mötesplatser för äldre.

Maggans meloner i Laholms kommun är en kamratkör som också utvecklats till något väldigt fint. Under 2024 vände de all sin verksamhet till äldreomsorgen de bjuder på körsång, socialt umgänge och minnes träning, med sång och musik som instrument.

Under ledning av ledare Ann har ett nätverk inom sömnad blivit större och större, *SY-lan*. Under en helg varje månad, fredag-söndag från tidig morgon till sen kväll, intar detta gäng våra lokaler där de fullkomligt öser ut tyger, maskiner, mönsterpapper och annat. Det produceras kläder, gardiner, kuddar i oändlighet och de är varandras bästa sömnadsvänner då de både hjälper och ger smarta råd och tips till varandra.



Överst: Stickning och samtal i Falkenberg.
Mitten: Coffebreak, Underst: SY-lan



Kultur - fokus dans

Folkbildning och kulturens samlande kraft

Folkbildningen är en hörnsten i att stärka och utveckla kulturlivet i Sverige. Genom studiecirklar, kurser och kulturevenemang skapar vi mötesplatser där människor i alla åldrar och med olika bakgrunder kan mötas, lära och uttrycka sig. På SV Halland utgår vi från allas lika värde och arbetar för att skapa ett inkluderande kulturliv som berör, engagerar och stärker gemenskapen.

Dansen har en central roll i vår verksamhet och är ett kraftfullt verktyg för att bygga broar, överbrygga klyftor och stärka individers självkänsla. Dans lockar särskilt ungdomar och bidrar till integration genom att erbjuda en plats där alla kan känna sig välkomna och delaktiga. Våra dansstudior fungerar som kreativa nav för både unga och vuxna, där talanger kan utvecklas och framtidens kulturledare utbildas genom mentorprogram och ledarskapsutbildningar.

Vi ser också folkbildningen som en viktig resurs för att främja psykisk hälsa. Genom kreativa och sociala aktiviteter skapar vi utrymme för människor att växa, både som individer och i grupp. Inom funktionsrättsarbetet säkerställer vi att våra aktiviteter är tillgängliga för alla genom anpassningar som stärker jämlikhet och delaktighet. Genom att kombinera traditionella kulturformer med nyskapande projekt bidrar vi till ett rikt, dynamiskt och inkluderande kulturliv som stärker såväl individer som samhället i stort.



Vinjett:
Dance Your
Mind Up
Movenight,
Varberg

Mindre
bild: SV på
Andersbergs-
festivalen,
Halmstad

Dance Your Mind Up

Under 2024 arrangerade vi två *Dance Your Mind Up Movenights* på Varbergs Teater tillsammans med Varbergs kommun. Syftet med kvällarna var att ge ungdomar möjlighet att träffas, dansa och samtala om psykisk hälsa och hur dansen påverkar deras liv. Innehållet leddes av ungdomsvårdar som planerade kvällen, och vi bjöd in inspirerande talare som delade med sig av sina erfarenheter. Resultatet blev en trygg och kreativ mötesplats där viktiga samtal fördes och ungdomar kunde känna sig sedda och hörda.

Funkadans

Vi startade hösten 2024 upp danskursen *Funkadans* för barn och unga med intellektuell funktionsnedsättning i Varberg. Kursen avslutades med att deltagarna uppträdde på Dansstudions julshow, där deras glädje och stolthet över att stå på scen berörde publiken. Vi arbetar för att säkerställa att denna målgrupp har samma möjligheter som andra att delta i kulturlivet och att de får representeras på lika villkor.

Dansens Dag

Dansens Dag firades på tre av våra dansstudior, där varje ort satte sin unika prägel. I Halmstad efterfrågade ungdomarna en avslappnad aktivitet, vilket resulterade i en grillträff och gemensam dans där deltagarna även diskuterade idéer för framtida workshops och skapade en stark känsla av delaktighet och engagemang.

I Varberg lockade evenemanget *Varberg dansar* över 370 besökare till Brunnsparken med dansuppvisningar, prova-på-afrikansk dans och ett uppträdande av melodifestivalaktuella Malou Prytz.

I Falkenberg arrangerade vi för första gången *Dansens Dag* tillsammans med Folkuniversitetet och Falkenbergs kommun på kulturhuset Argus, en dag fylld av dansuppträdanden och workshops för barn, unga och vuxna, som blev en stor framgång.

Dansens dag i tre av våra kommuner.

Överst: Halmstad

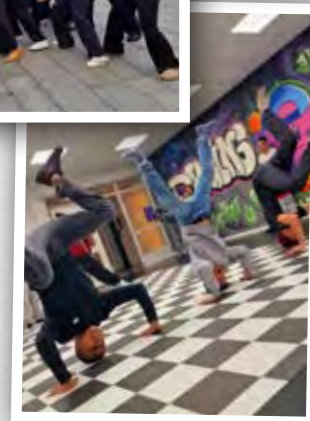
Mitten:
Biblioteksscenen
och utescenen
i Falkenberg

Nederst: Publikbild
"Varberg dansar"



Andra höjdpunkter

- *Pride Varberg*: Vi deltog med flashmob, workshops och dansuppvisningar. Gruppen DansVariation, som består av deltagare med intellektuell funktionsnedsättning, deltog och visade att kultur är för alla.
- *Orange Day*: Våra unga dansare framförde en stark koreografi om mäns våld mot kvinnor, i samarbete med Ungdomsjouren Tigerlilja och Soroptimisterna.
- *Zonen Andersberg*: Vi bjöds in och höll workshops och öppen träning. Många ungdomar deltog spontant, och flera stannade kvar för samtal och reflektion kring både dans och livet. Vår närvaro uppskattades av både deltagare och personal, och vi planerar att fortsätta samarbetet.



Överst:
Pride Varberg
Mitten: Orange
Day, Varberg
Nederst: Zonen
Andersberg,
Halmstad

- *Parkmusiken i Varberg:* Vid Parkmusiken i Societetsparken deltog våra musikgrupper Huklebandet, Stora Gränslaget och Samkören under ledning av Gun Svensson. Evenemanget gav en härlig försmak av midsommar och uppskattades varmt av publiken.
- *Rys och Mys:* Under höstlovet deltog vi på Rys och Mys, ett evenemang arrangerat av Varbergs kommun. Våra dansledare ledde ett utomhusdisco på torget för barn, unga och deras föräldrar. Evenemanget skapade mycket glädje och engagemang bland deltagarna.

Workshops och utbildningar

Under året arrangerade vi flera inspirerande workshops, bland annat med Julian JouJou, som lockade deltagare från hela Halland.

Vi höll även en workshop för Halmstad BK:s ungdomslag, där fotbollsspelarna fick prova på breakdance – ett initiativ som uppskattades av både deltagare och ledare.



Halmstad BK:s ungdomslag testar breakdance



Överst:
Rys och Mys,
Varberg



Nederst:
Parkmusiken,
Varberg

Utmaningar och framtid

Musikverksamheten har varit en utmaning under året. På grund av bristen på egna musikhus har vi tvingats skala ner denna del av verksamheten. Trots detta arbetar vi aktivt för att främja musikens roll inom folkbildningen, med stöd och rådgivning till grupper och föreningar.

Vi ser fram emot att fortsätta utveckla vår dansverksamhet, stärka våra samarbeten och skapa ännu fler mötesplatser där människor kan mötas genom kultur. Vårt mål är att vara en ledande aktör inom folkbildning och kultur i Halland – en plats där alla är välkomna att delta, utvecklas och bidra.

Dansstipendiet



Varje år delar vi ut ett dansstipendium till antingen en person, grupp eller förening som gjort något extra för vår verksamhet. Ofta är det eldsjälar som brinner för dansen och som är fina ambassadörer för vår verksamhet.

Årets dansstipendium gick till Jonna Wallin och Wilma Berglund med motiveringen:

"Ni är otroliga ambassadörer för Dansstudion och SV och vi är stolta över att få ha just er hos oss.

Den energi och dansglädje som ni glatt delar med er av är fantastisk. Ni ställer alltid upp och ger det där lilla extra. Ni är fina förebilder och ert engagemang är underbart!

Ni är helt enkelt väldigt grymma!"



Projekt och uppdrag

Innovation och samhällsnytta

SV Halland arbetar aktivt med att utveckla verksamheten genom projekt och uppdrag som går utöver den ordinarie folkbildningen. Dessa satsningar bygger på folkbildningens metoder och är starkt förankrade i lokalsamhället. Genom att anpassa organisation och innehåll till varje projekts unika behov skapar vi konkreta resultat och bidrar till samhällsutveckling i Halland.

Rusta och Matcha – vägen till arbete och studier

Rusta och Matcha är ett av våra viktigaste uppdrag, där vi samarbetar med Arbetsförmedlingen och Alma Folkhögskola för att rusta och coacha arbetssökande mot jobb eller studier. Programmet bygger på individuellt anpassade insatser som utgår från varje deltagares mål och förutsättningar. Under 2024 har cirka 70 deltagare från Halmstad, Falkenberg och Varberg deltagit, och mer hälften av dem har gått vidare till arbete eller utbildning.



Studiebesök med Rusta och Matcha: Hotel Strandbaden och FA-TEC.



Vi erbjuder stöd i form av vägledning, hjälp med ansökningshandlingar, intervjuträning och kunskap om arbetsmarknaden. Hälsostärkande insatser och utbildning i digital kompetens är också centrala delar som stärker deltagarnas möjligheter att närma sig arbetslivet. Genom rekryteringsträffar, speedintervjuer och studiebesök på olika arbetsplatser hjälper vi deltagarna att bygga viktiga nätverk med arbetsgivare.

Vi arbetar aktivt för att nå fler arbetssökande och arbetsgivare genom sociala medier och deltar regelbundet på jobbmässor och näringslivsträffar. Detta bidrar till att skapa nya möjligheter och öka inflödet av deltagare.

Samtidigt fortsätter vi att utveckla vårt arbete inom arbetsmarknadsområdet. En ansökan om att bli leverantör till Arbetsförmedlingen har lämnats in, och vi ser fram emot besked i februari 2025.



Projekt för lokal utveckling och integration

Vi driver också flera projekt som främjar lokal innovation och samhällsnytta, utöver vårt arbete med Rusta och Matcha. Här är några av våra insatser:

- **Digitala hembygdsvandringar**

Med QR-koder och digitala guidningar har Hallands rika historia blivit mer tillgänglig för både invånare och besökare.

- **Jämställt företagande**

Det nationella projektet *Jämställt företagande*, i samarbete med 11 SV-avdelningar och tre LRF-regioner, stärkte företagare på landsbygden med fokus på jämställdhet. Finansierat av Jordbruksverket och EU:s landsbygdsprogram innehöll projektet fyra digitala kurser, där SV Halland ansvarade för *Maxa din ekonomi* som engagerade totalt 285 deltagare från hela landet.



Överst: TIA-träff i Falkenberg.
Nedre: Studiebesök CARE

- **Dikesprojektet**

Med fokus på hållbar markvård och jordbruk genomfördes Dikesprojektet i samarbete med LRF. Under 2024 anordnades en fältvandring längs Suseån och fem studiecirklar i Varberg, Falkenberg och Halmstad. Projektet har bidragit till ökad kunskap om dikesröjning och mark-avvattningens betydelse.

- **TIA – Tidiga insatser för asylsökande**

Under 2024 genomförde vi den första delen av TIA, finansierat av Länsstyrelsen. Projektet gav nyanlända möjlighet att utveckla sina språkkunskaper, lära sig om Sverige med fokus på hälsa och praktiskt stöd vid övergången från asylsökande till medborgare.

- **Insatser för ukrainska flyktingar**

CARE-projektet, som genomfördes i Falkenberg och Varberg, erbjöd studiecirklar i yrkessvenska, samhällsorientering och arbetsmarknadskunskap samt stöd i att hitta jobb eller praktik.

Projektens möjligheter och utmaningar

Projekt och uppdrag ger SV Halland en unik chans att bidra till samhällsutveckling genom insatser som möter lokala behov. Folkbildningens metoder gör det möjligt att nå grupper som riskerar att hamna utanför och skapa resultat, som fler i arbete eller utbildning. Samtidigt kräver projektens tidsbegränsning och varierande finansiering stor flexibilitet, effektiv samordning och långsiktig planering för att säkerställa hållbara resultat. Detta ställer krav på starka partnerskap, kreativitet och förmågan att anpassa oss till nya förutsättningar.

EU-valet 2024

Evenemang för att öka valdeltagandet

I samarbete med biblioteken och Europa Direkt-kontoret i Halmstad anordnade SV Halland tre evenemang för att väcka intresset för EU-valet den 9 juni. Målet var att inspirera fler att delta i valet och att belysa demokratin betydelse.



Ovan: Martin Lundstedt och Stina Lindgren i Kungälv
Till höger: Panel i Halmstad
Övriga: Evenemangsflyers



Hur mår demokratin i Europa?

Den 20 maj hölls ett föredrag på Fyren i Kungälv med titeln *Hur mår demokratin när Europa går till val?* Martin Lundstedt, biträdande forskare vid V-Dem-institutet och Göteborgs universitet, analyserade hur det europeiska valdeltagandet förväntades se ut och vilka utmaningar demokratin står inför.

Panelssamtal med partierna

Den 28 maj samlades samtliga partier på Stadsbiblioteket i Falkenberg för ett panelssamtal som lockade många engagerade åhörare. Valveckan inleddes sedan den 3 juni med ännu ett panelssamtal på ett fullsatt Halmstads Stadsbibliotek.

Diskussionerna gav besökarna en chans att få svar på sina frågor och lära sig mer om EU:s påverkan på deras vardag.

EU – så funkar det

Sven Kastö, kontorschef på Småland-Blekinge-Hallands Brysselkontor, besökte Halland för att sprida kunskap om EU. I Falkenberg höll han en uppskattad föreläsning om hur EU fungerar och deltog dagen därpå i en poddinspelning tillsammans med Europa Direkts Stina Lindgren i SV Hallands egen podcast *Bildningsoptimisterna*. I december återkom de med ett uppföljande avsnitt där Sven, via länk från Bryssel, reflekterade över vad som hänt efter valet.

Sociala medier och lokal folkbildning

Inför valet publicerade SV Halland ett tjugotal korta videoklipp på Instagram där politiker, tjänstepersoner, journalister och andra profiler betonade vikten av att rösta. Klippen spreds brett och inspirerade många att delta i valet.

I Varberg engagerade sig studiecirkeln *VarbergCare*, som består av nyanlända, i valet. De bjöd in en av SV:s verksamhetsutvecklare för att förklara hur det går till att rösta i EU-valet, samt i riksdags-, region- och kommunval. Detta blev ett uppskattat tillfälle att lyfta demokratifrågor och inkludera fler i det politiska samtalet.



Våra cirkelledare

– folkbildningens hjärta och pedagogik

Att delta i en studiecirkel är en fritt och frivilligt och bygger på människors egna initiativ att mötas och lära tillsammans. Folkbildningens pedagogik handlar inte enbart om att förmedla faktakunskaper eller utveckla specifika färdigheter. I en cirkel skapas även utrymme för samtal och reflektion – inte bara om det valda ämnet, utan också om det som sker runt omkring oss.

När vi delar tankar, erfarenheter och kunskap med varandra ökar vår förståelse. Det är kärnan i folkbildningens pedagogik: att skapa delaktighet, förståelse och demokrati. Men det är våra fantastiska cirkelledare som gör detta möjligt. Deras engagemang, klokskap och insatser är outhärliga.

Cirkelledaren – navet i cirkelns utveckling

Som cirkelledare är din främsta uppgift att leda deltagarna till lärande och utveckling. I en studiecirkel lär vi oss lika mycket av varandras erfarenheter som av studiematerialet och ledarens kunskaper. För att detta ska ske krävs ett tillåtande och öppet klimat.

Om studiecirkeln är navet som SV:s verksamhet snurrar kring, är cirkelledaren den som tillsammans med gruppen styr hur cirkeln utvecklas. Cirkelledarens förmåga att skapa tillit och trygghet i gruppen är ovärderlig – när alla känner sig delaktiga blir resultaten både bättre och mer meningsfulla.



Cirkelledarutbildning i Falkenberg

Cirkelledarutbildningar – en investering i kvalitet

För att säkerställa kvalitet och långsiktighet i vår verksamhet ska alla cirkelledare få en grundutbildning och en gedigen introduktion. Här får du lära dig mer om SV:s uppdrag, folkbildningens demokratiska kärna samt praktiska och pedagogiska verktyg som är till nytta i rollen som ledare.

Vi erbjuder också fördjupande utbildningar med särskilda inriktningar för de som vill utvecklas ytterligare.

Grundutbildningen kan genomföras både digitalt och fysiskt, vilket ger flexibilitet för våra ledare. Under 2024 gjorde vi en satsning på utbildningsområdet: vi genomförde 16 utbildningar och utbildade nära 200 cirkelledare. Tack vare detta är SV Halland nu den avdelning i Sverige som ligger i framkant – vid slutet av 2024 var hela 92 % av våra cirkelledare utbildade.

Tillsammans med våra engagerade cirkelledare bygger vi framtidens folkbildning, där lärande och gemenskap står i fokus.



Organisation

Studieförbundet Vuxenskolan strävar efter att vara en stabil och samtidigt flexibel organisation, där vi med kreativitet och samarbete jobbar för att nå våra mål. Genom engagemang och lyhördhet för det som händer omkring oss, bygger vi tillsammans en verksamhet som möter både dagens och morgondagens behov.

Vi satsar på att utveckla utifrån kunskap, analyser och vår egen erfarenhet. Det ger oss en god grund för både långsiktig planering och vardagligt arbete.

Kompetensutveckling är en viktig del, när våra cirkelledare, medarbetare och förtroendevalda växer i sina roller, växer hela organisationen. Vi prioriterar också kommunikation för att nå ut med folkbildningen i våra lokalsamhällen på olika sätt.

Vi är fast övertygade om att gör vi rätt saker tillsammans, på ett effektivt och idémässigt sätt, når vi våra mål och vår vision.

Kvalitet i allt vi gör

Studieförbundet Vuxenskolan strävar efter att vara det ledande studieförbundet i kvalitet. Vi bygger vårt arbete på öppenhet, lyhördhet och nyfikenhet – gentemot våra deltagare, samverkanspartners och kollegor inom folkbildningen. Med fokus på mötet mellan deltagare och ledare utformar vi ett kvalitetsarbete som vilar på tillit och systematik.

Grunden i vårt kvalitetsarbete

Vi styr verksamheten med systematik och tillitsbaserade principer, där vi utgår från varje individs vilja till bildning och utveckling. Vi tror på människors förmåga att ärligt göra sitt bästa i varje situation.

Genom att i olika moment noggrant och systematiskt följa förbundsgemensamma riktlinjer och arbetssätt säkerställer vi konsekvens och hög kvalitet i allt från administration till verksamhetsutbud.

Som avdelning ansvarar vi för att anpassa vårt kvalitetsarbete till både vårt förbunds riktlinjer och våra lokala behov och förutsättningar. En central del av arbetet är att kontinuerligt följa upp hur deltagare, cirkelledare och samverkanspartners utvecklas och hur de upplever vår verksamhet.



Vårt kvalitetsarbete i praktiken

För att säkerställa kvaliteten i alla delar av vår verksamhet arbetar vi systematiskt med följande moment:

- **Årliga risk- och konsekvensanalyser** inom samtliga verksamhetsområden.
- **Intervjuer med deltagare och ledare**, där svaren analyseras för att identifiera förbättringsområden.
- **Regelbundna verksamhetsbesök** i studiecirklar för att följa upp kvaliteten på plats.
- **Efterkontroll av administration:** Verksamhetsutvecklarens registreringar i verktyget Gustav dubbelkontrolleras av två medarbetare.
- **Internkontroller från SV Förbundet**, där både kvalitativa och kvantitativa parametrar granskas. Vid frågor lämnar vi detaljerade svar.
- **Krocklistor:** Säkerställande av att deltagare inte är registrerade i flera studieförbund samtidigt.
- **Rimlighetsbedömningar:** Kontroll av att beslutade gränsvärden, exempelvis för kostnadsersättningar och antal cirkelträffar, efterlevs. Vid avvikelser krävs förklaringar.
- **Internkontroller för att åtgärda brister**, exempelvis avsaknad av arbetsplan eller sen registrering.
- **Efterkontroller från Folkbildningsrådet**, som granskar all verksamhet.
- **Deltagarenkäter via Profillabbet**, för att samla in feedback och förbättra verksamheten.
- **Styrande dokument och policys:** Dessa omfattar personalhandbok, Culture Audit, delegationsordning och övriga policys.

Genom dessa åtgärder säkerställer vi att vår verksamhet håller högsta kvalitet, samtidigt som vi utvecklar och stärker folkbildningen i Halland.



Lokal närvaro och mötesplatser

Studieförbundet Vuxenskolan i Halland har lokal närvaro som en av sina ledstjärnor. Vi finns representerade i alla kommuner med kontor och studierum, där våra lokaler är utrustade med modern teknik och generöst tilltagna ytor. Våra studierum och gemensamma utrymmen är noggrant utformade för att ge deltagarna en inspirerande upplevelse och skapa en längtan att återvända. På varje plats finns dessutom engagerad och kunnig personal som stödjer verksamheten och deltagarna.

I fyra av kommunerna har vi även dansstudior med en sammanlagd yta på nära 1500 kvadratmeter och i Kungsbacka kan vi dessutom erbjuda en välutrustad hantverkslokal.

Utöver våra fasta lokaler skapar SV Halland varje år mötesmöjligheter på många olika platser. Genom denna flexibilitet möter vi behoven hos våra deltagare och når ut brett i hela regionen.

Kompetensutveckling

Folkbildning är grundad på öppenhet, nyfikenhet och ett livslångt lärande – principer som genomsyrar allt vi gör. SV Hallands medarbetare arbetar aktivt med folkbildningens centrala frågor, vårt uppdrag som studieförbund och de samhällsutmaningar vi möter. Vi fördjupar oss inom våra profilområden, folkbildningens pedagogik, användning av digitala verktyg, vårt verksamhetsåtagande samt kvalitetsarbete.

Pedagogisk utveckling

SV:s värdegrund och pedagogiska principer präglar samtliga studiecirklar, kurser och arrangemang. Ett aktivt arbete med pedagogisk utveckling är avgörande för att stärka vår verksamhet. Detta arbete bygger på en vilja att pröva nya metoder, tekniker och flexibla lärandeformer. Det omfattar alla som verkar inom SV Halland. Genom utbildning av ledare, framtagande av arbetsplaner och systematisk uppföljning säkerställer vi hög kvalitet i våra verksamheter.

Våra drygt 600 ledare och 400 kulturarbetare spelar en central roll för vår framgång. Därför arbetar vi målmedvetet för att stärka deras kompetens och roll inom SV Halland.

Cirkelledarutbildningar

Cirkelledarna är kärnan i vår folkbildningsverksamhet. Genom sitt engagemang och sina kunskaper bidrar de starkt till både studiecirklarnas och deltagarnas utveckling. För att säkerställa att våra ledare är väl rustade erbjuder vi en gedigen grundutbildning och introduktion. Vår målsättning är att alla cirkelledare ska genomgå denna utbildning innan de påbörjar sitt uppdrag. Under de senaste åren har vi genomfört omfattande utbildningsinsatser, vilket har gett resultat och idag har de allra flesta av våra ledare genomgått SVs grundutbildning.

För att ytterligare stärka kompetensen hos våra ledare satsar vi nu på att utveckla fler vidareutbildningar. Dessa kan inkludera områden som pedagogiska verktyg, processledning, erfarenhetsutbyte eller ämnesfördjupning.

Stöd för föreningsutveckling

Utöver att stärka våra ledare utvecklar vi kontinuerligt stöd för föreningsutveckling, ett sådant koncept är *Föreningsakademin*. Genom utbildningar och workshops hjälper vi föreningar att utveckla sitt styrelsearbete, stärka medlemsengagemang, förbättra kommunikation och möta digitaliseringens utmaningar. Föreningsutveckling är ett av våra prioriterade områden under kommande år och en viktig del av vårt folkbildningsuppdrag.

Kända och nyskapande

För att nå både deltagare och organisationer måste vårt erbjudande vara både välkänt och tydligt kommunicerat. Detta kräver ett strategiskt uppsökande arbete kombinerat med en effektiv och målmedveten kommunikation som bygger ett starkt varumärke.

Studieförbundet Vuxenskolan ska vara en relevant och erkänd aktör, det gäller även i kommunikationen med våra anslagsgivare. Vi arbetar aktivt med att lyfta fram verksamhetens positiva effekter och att möta de krav och förväntningar som ställs på oss.

Stärkta relationer och kreativ kommunikation

Genom ett brett kommunikationsarbete stärker vi SV Hallands varumärke. Vi syns, inspirerar och bygger starka relationer i Halland. Vårt mål är att lyfta folkbildningen på ett kreativt, modigt och innovativt sätt för att nå nya målgrupper. För att lyckas utforskar vi kontinuerligt nya kommunikationsvägar, exempelvis genom ökad produktion av rörligt material och vår egen podcast *Bildningsoptimisterna*.

Berättelser som engagerar

Vi satsar på att lyfta fram berättelser från verksamheten för att visa folkbildningens kraft. Genom att synliggöra cirkelledare, deltagare, föreningar och kulturarrangemang skapar vi engagerande innehåll som sprids i flera kanaler. Detta innehåll bidrar till att inspirera och engagera fler människor i vår verksamhet.

Vårt kommunikationsarbete i praktiken

- **Strategisk flexibilitet:** Vi följer vår kommunikationsplan och aktivitetsplanering målmedvetet, men är samtidigt flexibla för att agera på aktuella händelser. Lyhördhet och snabbhet är centralt i vårt arbete.
- **Rörligt material:** Vi satsar starkt på egenproducerade filmer som dokumenterar vår verksamhet och distribueras via flera mediala plattformar.
- **Podcasten Bildningsoptimisterna:** Vi producerar årligen 6-8 avsnitt med fokus på eldsjälar, aktuella frågor och folkbildningens möjligheter.
- **Agenda 2030:** Vi lyfter de globala målen i vår kommunikation med en egen landningssida på vår hemsida. Här visar vi hur SV Halland bidrar till målen och arrangerar föreläsningar samt profilerar vårt arbete genom tydligt material.
- **Nyhetsbrev:** Våra digitala nyhetsbrev utvecklas kontinuerligt och anpassas för olika målgrupper, med innehåll som inspirerar och informerar både deltagare och cirkelledare.
- **Opinionsbildning:** Vi vill öka förståelsen för folkbildningens potential. Genom möten med politiker och tjänstepersoner på regional och kommunal nivå, samt samarbeten med andra studieförbund, skapar vi starka band och ökar medvetenheten om vårt samhällsbidrag.

Med dessa insatser stärker vi inte bara vårt varumärke, utan bidrar också till engagemang bland invånarna i Halland.



Miljö och hållbarhet

Vi bygger vår folkbildningsverksamhet på delaktighet, engagemang och individens ansvar för att skapa ett samhälle som är tillitsfullt, demokratiskt och hållbart. Ett samhälle som tar avstamp i FN:s globala mål och de omställningar vi alla behöver bidra till.

Grunden i SVs hållbarhetsarbete är att ingen ska lämnas utanför. Vi vill säkerställa att alla får den kunskap och de förutsättningar som krävs för att bidra till hållbar utveckling – både för individen och för samhället. Vi ser folkbildningen som en nyckel till att nå dessa mål och erbjuder både kunskap och konkreta verktyg som stöd för en hållbar omställning.

Vår folkbildning för en hållbar framtid

Genom samverkan med medvetna aktörer som prioriterar hållbarhet i sina varor, tjänster och verksamheter, stärker vi både miljömedvetenheten och det sociala ansvarstagandet. Vi för en aktiv dialog med våra deltagare om hur vi tillsammans kan skapa en hållbar framtid och hjälper dem att ta konkreta steg i rätt riktning.

De globala målen i Agenda 2030 är en gemensam och ambitiös plan för ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. För att dessa mål ska bli verklighet behöver alla bidra, och som folkbildare ser vi det som vår självklara uppgift att stötta detta arbete. Vi skapar mötesplatser där hållbarhet står i fokus och inspirerar till engagemang och förändring.



Förtroendevalda och tjänstepersoner

Förtroendevalda

Styrelsearbete med engagemang och kunskap

Engagemang och kunskap är centrala ledord för SV Hallands styrelse. Ett effektivt styrelsearbete kräver att varje förtroendevald känner sig trygg i sin roll och förstår hur de bäst kan bidra till styrelsens gemensamma arbete.

Delaktighet och samarbete är grunden, och vi ser till att alla har tillgång till de verktyg och det stöd som krävs för att fatta kloka och strategiska beslut.

Faktabaserat beslutsfattande

Beslut av hög kvalitet förutsätter relevanta och tydliga faktaunderlag. Därför lägger vi stor vikt vid att tillhandahålla genomarbetade rapporter, analyser och presentationer inför våra möten. Detta skapar en stabil grund för diskussioner som bygger på fakta och kunskap.

Utveckling och en gemensam vision

Styrelsearbetet utvecklas ständigt genom en balans mellan erfarenhet och nytänkande. Vi uppmuntrar fortbildning, workshops och erfarenhetsutbyte som stärker kompetensen och möjliggör långsiktig utveckling.

Med engagemang och kunskap som vägledande principer strävar SV Hallands styrelse efter att skapa en organisation präglad av delaktighet, insyn och framåtanda. Vi vill att varje beslut stärker folkbildningen och bidrar till vår vision om ett inkluderande och lärande samhälle.

Styrelsens ledamöter:

Ordförande Niclas Erlandsson

Vice ordförande Helén Andersson

Övr ledamöter Inga-Lill Kihlberg
Sven-Anders Svensson
Tina Rödl
Petra Hygrell
Anders Eriksson (Centerpartiet)
Mathilda Clausén Wingård (LRF)
Tina Otterdahl (Liberalerna)
Åke Persson (SPF) adj

Revisorer

Clas Åkerberg, Inger Brosved och auktoriserad revisor från Grant Thornton

Valberedning

Kristina Karlsson (sammankallande), Cecilia Bengtsson, Lars Fagerström, Margareta Bernås och Eva Persson.



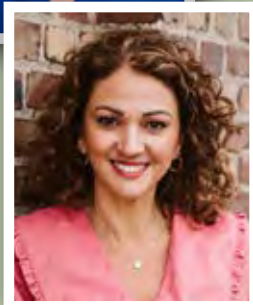
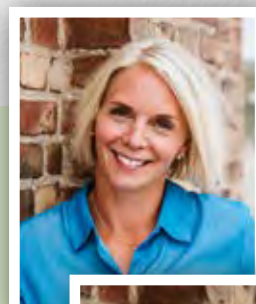
Tjänstepersoner

Medarbetarna är SV:s styrka

SV:s engagerade och kompetenta medarbetare är grunden för vår verksamhet och förmåga att uppnå våra mål. Det är avgörande att både behålla erfarna och duktiga medarbetare och attrahera nya talanger. Vårt HR-arbete fokuserar på att tryggt planera för framtida kompetensförsörjning genom att skapa en arbetsplats präglad av professionalism, goda utvecklingsmöjligheter, starkt ledarskap och en säker arbetsmiljö.

En attraktiv arbetsgivare

SV Halland strävar efter att vara en arbetsgivare som värnar om sina medarbetare genom en god arbetsmiljö och hållbart ledarskap. Alla medarbetare erbjuds kompetensutveckling baserat på deras behov och önskemål. Under året deltog samtliga tjänstepersoner i olika former av vidareutveckling eller utbildning. Vi var 17 tjänstepersoner under första halvåret och 16 under andra halvåret, då minskade anslag gör att vi i nuläget inte kan nyrekrytera.



Den bästa arbetsplatsen

Studieförbundet Vuxenskolan Halland har två gånger utsetts till Sveriges bästa arbetsplats av *Great Place To Work*. Vi utvecklar kontinuerligt vår arbetskultur genom vår Culture Audit, skapad i dialog med medarbetare och chefer. Vi arbetar aktivt för att förbättra ledarskapet och säkerställa ett balanserat informationsflöde. Initiativ som culture audit-agenter och värdegrundskort främjar gemenskap och motivation. Genom omtanke, förbättringsförslag och firande av framgångar stärker vi vår värdegrund och arbetskultur.

Hälsa och motivation

SV Halland erbjuder två timmar fysisk träning per vecka under arbetstid. Vid årets slut tilldelas priserna *Årets Svettdroppe* och *Årets Folkbildare*.

Årets Svettdroppe går till den som genomfört flest varierade träningstimmar och belönas med en glasstaty och presentkort. Årets Folkbildare tilldelas den medarbetare som utmärkt sig i sitt folkbildningsarbete. Genom dessa initiativ lyfter vi vikten av hälsa och folkbildning som centrala delar av vår arbetsplatskultur.

Årets Svettdroppar 2024

Carolin Andersson, Catherine Ungberg, Frida Möller & Saada El Chammas

"För din okuvliga energi, oändliga träningsglädje och förmåga att svettas med stil, utses du till årets svettdroppe! Med dina ambitiösa träningspass och smittande entusiasm har du visat att svett är guld och rörelse är glädje. Fortsätt inspirera oss alla att ta i lite extra – och att älska varje droppe."

Årets Folkbildare 2024 Marie Bengtsson

"För att hon på ett entusiasmerande och noggrant sätt får deltagare, cirkelledare och föreningar att känna sig välkomna och sugna på folkbildning. Hon har visat prov på skicklighet i arbetet med SVs kvalitetsparametrar, cirkelledarutbildning och digitala listor."

Hennes glädje, humor och passion för SV sprider hon till oss kollegor med stor charm och lång erfarenhet."





Ekonomisk uppföljning

Ett resurseffektivt arbete med hög kvalitet vad gäller ekonomi och analys skapar förutsättningar för mer och bättre verksamhet, både genom att mer resurser kan läggas på verksamhet och genom att de resurser som läggs kan riktas rätt.

Som ideell förening har vi som uppdrag att använda vår ekonomi för att uppnå vår vision om ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet och de, av årsmötet och styrelsen, beslutade målen. Eventuellt kvarvarande medel ses alltid som en resurs för framtida folkbildningsuppdrag och demokratiseringsinsatser.

Verksamhetsstatistik

	2022				2023				2024			
	STUDIE- CIRKLAR	TIMMAR	UNIKA DELTAGARE	ARR	STUDIE- CIRKLAR	TIMMAR	UNIKA DELTAGARE	ARR	STUDIE- CIRKLAR	TIMMAR	UNIKA DELTAGARE	ARR
Falkenberg	349	9845	1391	87	329	8769	1461	85	306	7601	1618	60
Halmstad	441	14982	1722	134	382	12230	1634	115	379	10969	1638	106
Hylte	46	930	274	61	53	1043	325	49	61	1240	284	54
Kungsbacka	198	5002	968	113	233	5850	1205	82	238	5089	1280	105
Laholm	91	2506	412	67	104	3019	526	60	96	2606	479	54
Varberg	394	9864	2102	197	455	10936	2613	183	469	10141	2819	169
Totalt	1519	43129	6542	659	1556	41847	7372	574	1549	37646	7662	548

Revisionsberättelse

Till avdelningsstämman i Studieförbundet Vuxenskolan Halland

Org.nr. 802460 - 2990

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Studieförbundet Vuxenskolan Halland för år 2024.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Studieförbundet Vuxenskolan Hallands finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att avdelningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Det registrerade revisionsbolagets ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen. Den andra informationen består av Verksamhetsberättelse 2024. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upplösa föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till

omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av Studieförbundet Vuxenskolan Hallands resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Studieförbundet Vuxenskolan Halland för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att avdelningsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust.

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stadgarna.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med stadgarna. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen, eller att ett förslag till dispositioner av föreningens vinst eller förlust inte är förenligt med stadgarna.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med stadgarna.

Stockholm, enligt datum som framgår av elektronisk signering.

Claes Åkerberg
Förtroendevald revisor

Inger Brosved
Förtroendevald revisor

Grant Thornton Sweden AB

Johan Andersson
Auktoriserad revisor

ÅRSREDOVISNING

för

SV Halland

Org.nr. 802460-2990

Styrelsen får härmed avlämna årsredovisning för räkenskapsåret 2024-01-01 - 2024-12-31

Innehåll	Sida
- förvaltningsberättelse	2
- resultaträkning	4
- balansräkning	5
- noter	7
- underskrifter	9

SV Halland

Org.nr. 802460-2990

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

Allmänt om verksamheten

Studieförbundet Vuxenskolan (SV) är en ideell förening som har till uppgift att organisera och främja studie- och folkbildningsverksamhet i syfte att ge människor möjligheten att utvecklas. Föreningen är partipolitisk och religiöst obunden. SV Halland är en lokalavdelning inom SV, som verkar med kontor och personal inom Hallands samtliga kommuner. Verksamheten består av studiecirklar, kulturverksamhet och övrig folkbildning. Utöver det så bedriver SV Halland flertalet projekt samt uppdrag åt arbetsförmedlingen genom Rusta och Matcha (ROM) vi Alma Folkhögskola.

Avdelningen erhåller bidrag från stat, region och kommuner samt projektmedel från främst Länsstyrelse och Lokalt Ledd Utveckling Halland och samarbetar med drygt 140 ideella föreningar. Vi har under 2024 bedrivit uppdragsverksamhet från Arbetsförmedlingen i form av "RROM" kundval rusta och matcha.

Föreningens säte är i Falkenberg.

Främjande av ändamålet

Under året har ändamålet i huvudsak främjats genom den verksamhet avdelningen genomfört i form av folkbildningsverksamhet, projekt och uppdrag. I den mån den personliga upplevelsen varit möjlig att mäta så har SV Halland gjort det. Utfallet i mätningarna visar på en stor nöjdhet bland deltagarna.

Resultat och ställning

Årets resultat uppgår till 1 560 tkr och överstiger det budgeterat resultat med 1 635tkr. Avvikelsen beror främst på en försiktighet i budgeteringen när det gäller våra bidrag från region och kommun. Vi har även avslutat två tjänster under året varpå en av dem fanns i budgeten.

Ekonomiskt överskott och verksamhetsskuld

SV Halland har under flera år anpassat organisation och personaltäthet för att kunna bedriva den med en lägre kostnadsmassa. Anledningen är de aviserade neddragning som staten har planerat och börjat genomföra gällande studieförbunden. För Hallands del så är det en minskning med drygt 3 miljoner kronor över en treårsperiod. Vi har idag ca 2/3 av de antalet unika deltagare som innan pandemin och vi ser inte att den ska kunna öka nämnvärt med tanke på minskade anslag. Vårt överskott beror främst på ovan nämnda faktorer. Överskott/underskott från statsbidrag beräknas under räkenskapsåret uppgå till 0 tkr.

Allt överskott, oavsett varifrån det härstammar, återinvesteras alltid i vårt folkbildningsuppdrag och i vår verksamhetsidé.

Flerårsjämförelse*

	2024	2023	2022	2021	2020
Verksamhetens intäkter	24 045	25 967	24 229	23 255	25 624
Res. efter finansiella poster	1 560	3 402	1 836	1 646	2 782
Balansomslutning	21 815	20 187	16 463	15 426	13 335
Soliditet (%)	85,63	84,81	83,33	77,04	76,77
Antal unika deltagare i studiecirkel- och annan folkbildningsverksamhet	7707	7238	6542	5281	7895

*Definitioner av nyckeltal, se noter

Antalet unika deltagare i verksamhetsformerna studiecirkel och annan folkbildningsverksamhet per 2024 hämtas ur verksamhetsprogrammet Gustav, med arrangemangsstatus "Skickat till FBR". Siffran kommer att justeras av SCB/FBR med godkända undantag och efter kontroller mot befolkningsregistret".

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Regeringens budget som presenterades under hösten 2023 innebar stora neddragningar av statsbidraget till Studieförbunden för åren 2024-2026. Totalt minskar statsbidraget med 500 mkr över denna period. För SV Halland innebär det en neddragning på drygt 3 miljoner tkr. Det har inneburit att stort fokus har lagts på att anpassa verksamheten för nya förutsättningar genom att anpassa personalsammansättningen på ett annorlunda sätt och med minskat antal. SVs nya profilområden har inneburit att SV Halland har gjort en mindre organisationsförändring för att anpassa kunskap och arbete utifrån dessa. Vi har minskat vår personal styrka med 2 personer under 2024.

Förändringar i eget kapital

	Ändamålsbest. medel	Fritt eget kapital
Belopp vid årets ingång	0	17 121
Årets resultat		1 560
Belopp vid årets utgång	0	18 681

Resultatdisposition (kronor)

Förslag till disposition av föreningens vinst

Till avdelningsstämmans förfogande står	
balanserat resultat	17 120 803
årets resultat	1 560 387
	18 681 190
Styrelsen föreslår att	
i ny räkning överföres	18 681 190
	18 681 190

Beträffande föreningens resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

RESULTATRÄKNING

	Not	2024-01-01 2024-12-31	2023-01-01 2023-12-31
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter		1	1
Deltagarintäkter		5 497	5 018
Bidrag	2	16 761	19 485
Övrig Nettoomsättning		1 057	713
Övriga verksamhetsintäkter	3	<u>729</u>	<u>751</u>
		24 045	25 968
Verksamhetskostnader			
Verksamhetskostnader		-4 569	-4 483
Övriga externa kostnader		-3 726	-4 394
Personalkostnader	4	<u>-14 826</u>	<u>-14 158</u>
		-23 121	-23 035
Verksamhetsresultat		924	2 933
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	5	<u>636</u>	<u>469</u>
		636	469
Resultat efter finansiella poster		1 560	3 402
Resultat före skatt		1 560	3 402
Skatt på årets resultat		0	-1
Årets resultat		<u>1 560</u>	<u>3 401</u>

BALANSRÄKNING

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer

Summa anläggningstillgångar

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar

Fordran på SVs förbund

Aktuell skattefordran

Övriga fordringar

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Kassa och bank

Kassa och bank

Summa omsättningstillgångar

SUMMA TILLGÅNGAR

Not

2024-12-31

2023-12-31

6

7

0

0

0

203

20 081

231

109

1 136

21 760

55

55

21 815

21 815

0

0

0

319

17 495

230

118

1 974

20 136

51

51

20 187

20 187

BALANSRÄKNING	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Balanserat resultat		17 121	13 720
Årets resultat		1 560	3 401
Eget kapital vid årets slut		18 681	17 121
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 117	703
Övriga skulder		853	1 057
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		1 164	1 306
Summa kortfristiga skulder		3 134	3 066
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		21 815	20 187

NOTER**Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper**

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning.

Principerna är oförändrade jämfört med föregående år.

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Övriga tillgångar och skulder

Övriga tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Bidrag intäktsredovisas i den period som bidraget avser. Om bidraget är till för att täcka specifika kostnader sker intäktsredovisning på sådant sätt att intäkten ställs mot de kostnader som bidraget är avsett att täcka.

Bidrag bruttoredovisas vilket innebär att inga bidrag nettoredovisas mot kostnader.

Nettoomsättning som avser deltagarintäkter periodiseras över den period arrangemanget pågår.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod förutom mark som inte skrivs av. Nyttjandeperioden omprövas per varje balansdag. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

	Antal år
Inventarier	5
Datorer	3

Leasing

Samtliga leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i forma av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster.

Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in.

UPPLYSNINGAR TILL ENSKILDA POSTER

Not 2	Bidrag	2024	2023
	Bidrag som redovisats som intäkt		
	Statsbidrag	9 915	12 211
	Kommunbidrag	3 583	3 377
	Regionbidrag	2 954	2 817
	Övriga bidrag	309	1 080
		16 761	19 485

SV Halland

Org.nr. 802460-2990

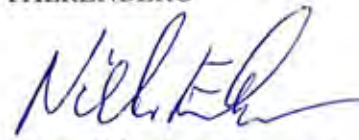
NOTER

Not 3	Övriga verksamhetsintäkter	2024	2023
	<i>Övriga rörelseintäkter uppdelade på intäktsslag</i>		
	Lönebidrag	332	393
	Övriga verksamhetsintäkter	397	358
		<u>729</u>	<u>751</u>
Not 4	Medelantal anställda	2024	2023
	<i>Medelantal anställda</i>		
	Medelantalet anställda bygger på av föreningen betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid.		
	Medelantal anställda har varit	16,00	16,00
Not 5	Avdelningens andel av värdepappersresultat kopplat till centralkontot	2024	2023
	Utdelning	129	64
	Räntor	277	266
	Realisationsresultat	215	127
	Kund- och fondrabatter	15	12
		<u>636</u>	<u>469</u>
	Bankavgift redovisas under posten Övriga externa kostnader.		
Not 6	Inventarier, verktyg och installationer	2024-12-31	2023-12-31
	Ingående anskaffningsvärde	300	443
	Försäljningar/utrangeringar	0	-143
	Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	300	300
	Ingående avskrivningar	-300	-443
	Försäljningar/utrangeringar	0	143
	Utgående ackumulerade avskrivningar	-300	-300
	Utgående redovisat värde	0	0
Not 7	Fordran på SVs förbund	2024-12-31	
	Avser avdelningens bankkonto i centralkontot, där SVs förbund är toppkontohavare gentemot banken.		
Not 8	Ställda säkerheter	2024-12-31	
	Föreningen har inga ställda säkerheter eller eventalförpliktelser.		
Not 9	Definition av nyckeltal		
	<i>Soliditet</i>		
	Eget kapital i procent av balansomslutning		
	<i>Antal unika deltagare i studiecirkel- och annan folkbildningsverksamhet</i>		
	Nyckeltalet avser arrangemangstyp folkbildning och verksamhetsformerna studiecirkel och annan folkbildningsverksamhet.		

SV Halland

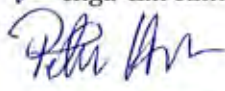
Org.nr. 802460-2990

FALKENBERG


Niclas Erlandsson


Inga-Lill Kihlberg


Sven-Anders Svensson


Petra Hygrell


Helen Andersson


Anders Eriksson


Tina Otterdahl


Christina Rödl


Mathilda Calusén Wingårdh

Vår revisionsberättelse har lämnats den
Delägare



Claes Åkerberg
Förtroendevald revisor



Inger Brosved
Förtroendevald revisor

Grant Thornton AB



Johan Andersson
Auktoriserad revisor



**Studieförbundet
Vuxenskolan**

Studieförbundet Vuxenskolan Halland

TEL: 077-440 00 33

E-POST: halland@sv.se

HEMSIDA: www.sv.se/halland