

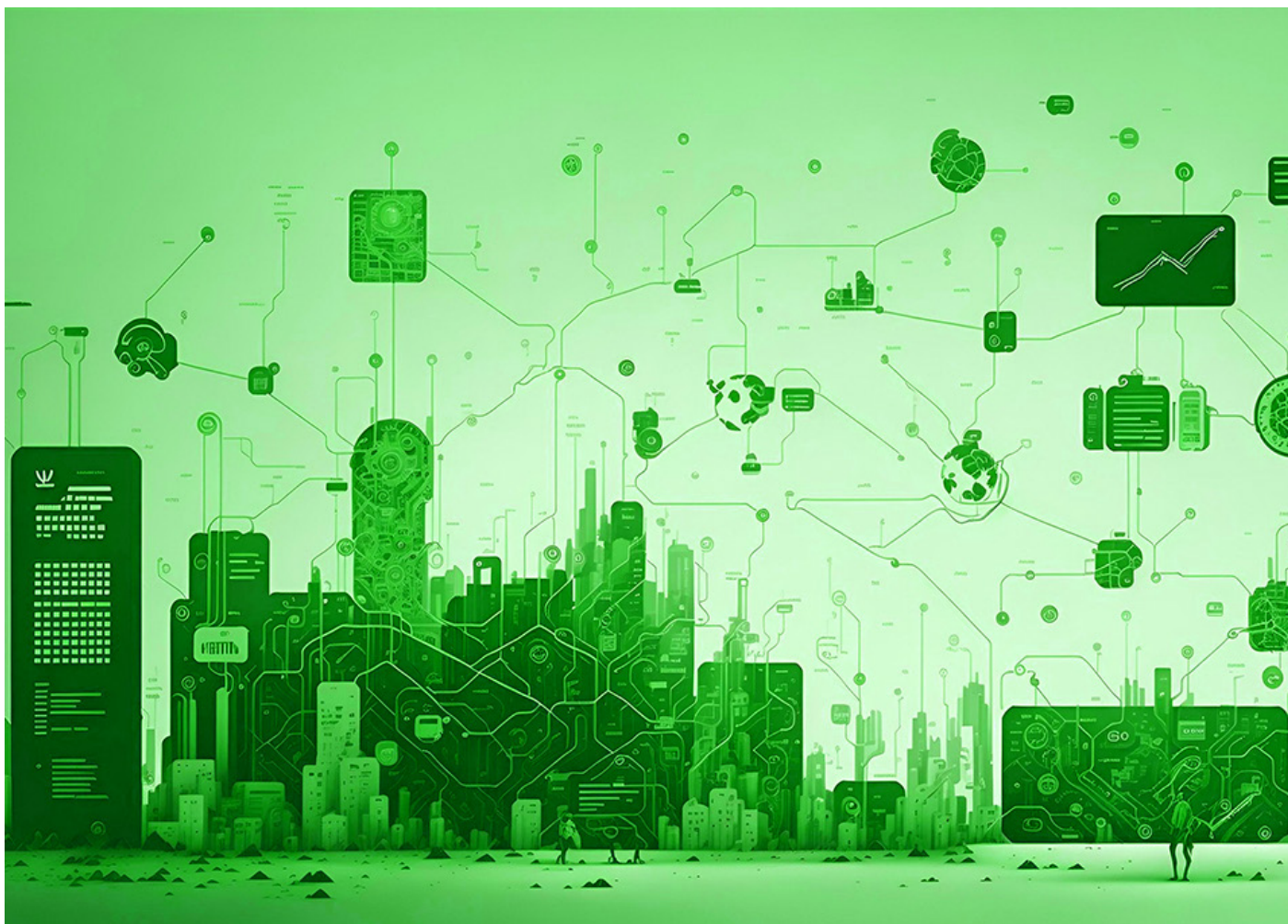
Verksamhetsberättelse 2025

SV Stockholms län



Innehållsförteckning

Inledning: Kontroll, utveckling och fler deltagare	3
SV:s värdegrund och vision	4
Vår omvärld	6
SV:s samhällseffekter och bidrag till statens fyra syften	7
Det övergripande resultat i förhållande till SV:s fem kvaliteter	8
SV:s fyra profilområden	9
Funktionsrätt	10
Landsbygder	12
Föreningslivet	15
Integration	17
Ytterligare prioriteringar	19
Organisation	22
Verksamhetsramar	
Cirkelledare	23
Personal och kompetensutveckling	
Lokal närvaro och mötesplatser	
Samverkan	24
Förtroendevalda	25
Ekonomisk uppföljning	26
Slutord: När riktning, ansvar och engagemang förenas skapas...	27



Kontroll, utveckling och fler deltagare

2025 har varit ett år präglat av strategisk tydlighet, ekonomisk stabilisering och verksamhetsmässig tillväxt i SV Stockholms län. Året har inneburit att vi, efter tidigare års omställningar och resursminskningar, kunnat förena kontroll och återhållsamhet med utveckling och offensiva satsningar.

Årets 3 352 unika deltagare motsvarar en ökning om cirka 20 procent jämfört med föregående år.

Detta är särskilt anmärkningsvärt mot bakgrund av genomförda neddragningar. Genom tydliga prioriteringar, effektivare arbetssätt och konsekvent uppföljning har vi kunnat öka verksamhetsvolymen utan att tumma på kvaliteten. Verksamheten har under året samlats

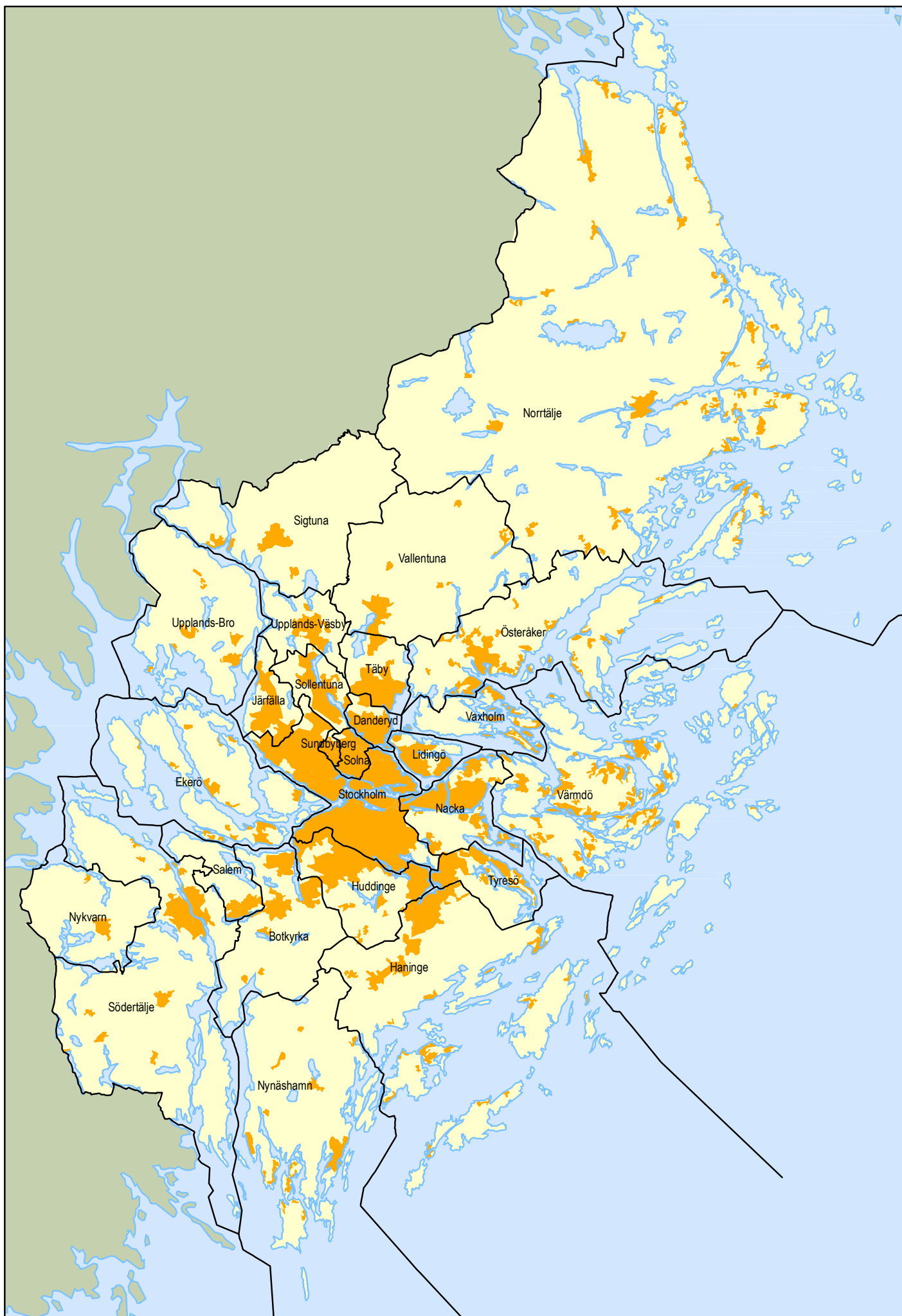
kring tre strategiska fokusområden: beredskap, AI och demokrati, under det samlande perspektivet civil beredskap. Dessa prioriteringar har genomsyrat såväl våra profilområden – funktionsrätt, landsbygder, föreningsliv och integration – som våra större verksamheter inom kultur, utbildning och samverkan. I den fortsatta berättelsen redovisas hur dessa inriktningar omsatts i konkreta resultat, hur de bidragit till statens fyra syften och hur de stärkt vår lokala och regionala relevans.

Ekonomiskt har året präglats av hög kontroll och långsiktig styrning. Genom aktiv uppföljning, arbete med kontrollpunkter och treårsprognos har osäkerheten successivt ersatts av stabilitet. Avyttringen av den sista fastigheten, minskade dolda kostnader såsom semesterskulder och ökade intäkter i flera verksamhetsgrenar har tillsammans skapat ett överskott som ger handlingsutrymme inför

kommande år. Samtidigt har vi valt att använda delar av detta utrymme till riktade satsningar för att stärka verksamheten framåt.

Organisatoriskt har 2025 inneburit fortsatt anpassning till långsiktigt hållbara nivåer, med tydligare ansvarsområden, dedikerat kommunansvar och förstärkt metodutveckling. Arbetsmiljön har utvecklats positivt trots omställningar, vilket visar att våra arbetssätt är robusta och bär över tid.

Sammantaget visar verksamhetsåret 2025 hur avdelningen har förmått kombinera ekonomisk disciplin med innovationskraft, lokal närvaro med regional samverkan samt kvalitetsutveckling med volymökning. De följande avsnitten redovisar hur detta tagit konkret form inom profilområden, organisation, samverkan, innovation och ekonomi. ■



SV Stockholms län



SV:s värdegrund

Vår värdegrund hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna.

Vår syn på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor. Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.

SV:s vision

SVs vision är ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet.

Vår idé och verksamhet är starkt förankrad i demokrati, jämställdhet, humanism och hållbarhet. Vår värdegrund och vision bidrar till att frigöra människors kraft, engagemang och utveckla sin kreativa förmåga.

Visste du att...

... avdelningen SV Stockholms län omfattar **24 kommuner** och bedriver folkbildningsverksamhet i alla dessa.

...**Stockholm och Lidingö** tillhör en egen avdelning, SV Stockholm?

... SV Stockholms län har **6 heltidsanställda verksamhetsutvecklare** som tillsammans ansvarar för de 24 kommunerna med **ca 1.417.000 invånare**?



Vår omvärld

Verksamhetsåret 2025 har präglats av en fortsatt ekonomisk och politisk osäkerhet i omvärlden, samtidigt som folkbildningens betydelse i samhället blivit allt tydligare. För SV Stockholms län har detta inneburit att vi verkat i ett sammanhang där både finansieringsförutsättningar och samhällsbehov varit i förändring.

Nationellt, inom SV, har nya fördelningsprinciper, för vår avdelning inneburit behov av långsiktig planering med stöd av treårsprognos och tydliga kontrollpunkter för att säkerställa avdelningens överlevnad. Arbetet under 2025 har samtidigt lett till att osäkerheten kring 2026 och 2027 minskat och efter årets slut har vi en tydlig strategi som kommer att ta oss fram till 2028, då avdelningen kommer att stå rustad att ha en ekonomi i balans utifrån nästa omgång av statsbidraget.

Säkerhetsläget och den nationella diskussionen om civil beredskap har under året haft direkt påverkan på vår verksamhet.

Intresset för beredskapsutbildningar och demokratisatsningar har ökat.

Vår inriktning mot beredskap, AI och demokrati har därmed mött ett konkret behov i länet. Uppmärksamhet från nationella medier, såsom Sveriges Radio och SVT, visar att våra satsningar ligger i linje med aktuella samhällsfrågor. Den snabba teknologiska utvecklingen, särskilt inom ai, har påverkat både arbetsmarknad och utbildningsbehov i regionen. För vår avdelning har detta inneburit en möjlighet att ta en ledande roll inom AI-folkbildning i samverkan med bibliotek och föreningsliv. Arbetet har också uppmärksammats nationellt. Under året bjöds avdelningen in till Almedalen för att medverka i samtal om AI och folkbildning i relation till bildning och bred folklig rörelse. Inbjudan är ett kvitto på att våra satsningar uppfattas som relevanta i den nationella diskussionen om teknik, demokrati och bildning. Samtidigt har utvecklingen krävt kontinuerlig kompetensutveckling och metodutveckling internt.

Förutom redan nämnda verksamheter har vi under året genomfört riktade insatser inom funktionsrättsområdet såsom Gillberga sommarläger för personer med intellektuell funktionsnedsättning, i nära samarbete med Södertälje kommun genom Kultur- och fritidskontoret. Vi

har även utvecklat samarbetet med FUB Norrtälje, där en cirkel inom Mitt val genomförts under 2025 och ytterligare cirklar fortsätter under 2026. Sammantaget har vi bedrivit verksamhet inom funktionsrätt i 11 av länets kommuner under året, med särskilt stark närvaro i flera större kommuner samtidigt som verksamhet även genomförts i mindre kommuner. Detta speglar vår ambition att kombinera bredd med lokal förankring utan att göra avkall på helhetsperspektivet i länet.

Internt har tidigare års resursminskningar fortsatt att påverka våra förutsättningar. Vi har behövt växa verksamheten inom en mer begränsad kostnadsram än tidigare. Detta har ställt krav på tydligare prioriteringar, effektivare arbetssätt och fördjupad samverkan, bland annat med andra avdelningar inom förbundet.

Samtantaget har 2025 varit ett år där omvärlden både ställt krav och skapat möjligheter. I en region med hög befolkningstillväxt, stora socioekonomiska skillnader och snabb teknologisk utveckling har behovet av folkbildning varit tydligt. För SV Stockholms län har detta inneburit att vår verksamhet varit strategiskt relevant och samhällsbärande under året. ■

SV:s samhällseffekter och bidrag till statens fyra syften



SV:s verksamhet ska leda till att de samhällseffekter som uttrycks i statens syften med statsbidraget till folkbildningen uppnås.

1: Stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin

Studieförbundet Vuxenskolan gör det möjligt för människor att lära genom hela livet och utvecklas som personer. Vi vet att alla har förmågan att påverka sitt eget liv och växa tillsammans med andra. Våra kurser och studiecirkelar handlar inte bara om att lära sig fakta – de hjälper också deltagarna att stärka sina egna förmågor. För den som har utmaningar kan det betyda mycket att någon tror på en. Många av våra deltagare berättar att vår verksamhet gör att de känner sig mer delaktiga i samhället, får bättre självförtroende, mår bättre både fysiskt och psykiskt och har lättare att få jobb. En stark demokrati börjar med individen och hur vi samverkar med varandra.

2: Bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald av människor att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.

När fler ifrågasätter demokratin blir det ännu viktigare att skydda den fria folkbildningen, där deltagarna själva styr innehållet. Studieförbundet Vuxenskolan skapar mötesplatser över hela landet och uppmuntrar samtal om viktiga samhällsfrågor. Vi vill att fler ska känna sig delaktiga i samhället, eftersom det är en grund för demokrati. Därför arbetar vi aktivt för att nå nya grupper och öka mångfalden bland våra deltagare. I studiecirkelar runt om i landet möts människor med olika erfarenheter för att lära sig mer och lyssna på varandras bästa argument. Varje sådant möte är en konkret insats för en levande demokrati. Få delar av samhället kan så öppet, snabbt och effektivt fånga upp nya politiska frågor och skapa arenor för utvecklande samtal.

3: Bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället.

Att fortsätta lära sig genom hela livet är viktigt, både för den enskilda personen och för samhället. Studieförbundet Vuxenskolas största bidrag är att finnas nära människor i hela landet. Vi finns i alla kommuner och har en stark lokal närvaro. Det livslånga lärandet bidrar vi till att höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället.

4: Bidra till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet. Studieförbundet Vuxenskolan erbjuder en bred kulturverksamhet där människor kan skapa själva och uppleva kultur tillsammans, till exempel genom musik, dans, hantverk, konst och teater. Vi satsar särskilt på att stärka kulturlivet på landsbygden, där utbudet ofta är begränsat och studieförbunden spelar en viktig roll. Vi arbetar också för att göra kultur tillgänglig för alla, särskilt för dem som behöver extra stöd eller anpassningar. Genom samarbete med våra medlems- och samverkande organisationer och lokala föreningar kan vi ge fler människor tillgång till kultur i hela Sverige, även utanför större städer. ■

Det övergripande resultat i förhållande till SV:s fem kvaliteter



Folkbildningsrådet har konkretiserat statens fyra syften med folkbildningen till fem kvaliteter. SV:s statsbidragsfinansierade folkbildningsverksamhet bidrar till måuppfyllelse inom samtliga av dessa kvaliteter.

1: Bildning - Studiecirklar och kulturaktiviteter möter människors behov av lärande, kultur, gemenskap och personlig utveckling vid olika tillfällen i livet och ger kunskaper och färdigheter. Vi arbetar aktivt för att nå en mångfald av människor och ge möjligheter till bildningsresor.

2: Demokrati och delaktighet - Studieförbunden är demokratiska aktörer som förmedlar och förankrar respekt för de mänskliga rättigheterna och för grundläggande

demokratiska värderingar. Studieförbunden inbjuder till inkluderande möten och är på så sätt en integrerande samhällskraft.

3: Utbildning - Studieförbunden bidrar till att minska utbildningsklyftorna i samhället och är en viktig resurs för lärandet som en livslång process.

4: CIVILSAMHÄLLE - Studieförbunden är en del av civilsamhället.

Studieförbundens verksamhet stödjer föreningslivet att fullgöra sina uppgifter och nå sina mål, ger stöd åt ledares och medlemmars kunskapsutveckling och åt ett aktivt föreningsmedlemskap.

5: Kulturliv - Folkbildningen är en kulturarena som täcker hela Sverige. Vi bidrar till ett rikt och lokalt förankrat kulturliv med en mångfald av uttrycksformer. Studieförbunden kompletterar samhällets övriga kulturutbud och sänker trösklarna till kulturen. Studieförbunden stödjer den lokala amatörkulturen och erbjuder möjlighet till kulturövande och eget skapande med folkbildningens metoder. ■

SV Stockholms län verksamhet leder till samhällseffekter

Under året har avdelningens verksamhet bidragit till att stärka demokratin genom satsningar som Min Beredskap och Mitt Val samt folkbildning kring AI i samverkan med bibliotek. Deltagare beskriver ökad trygghet, ökad digital kompetens och stärkt möjlighet att

delta i samhällsdebatten. Genom studiecirklar, utbildningar och samverkansprojekt har avdelningen bidragit till att fler människor kunnat påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen. ■

”Jag får leka med min kropp, fast den är sjuk, och det går. Jag lär mig uppskatta den och bli kompis med den.”

Läs mer om deltagare Ulrika Mansfield, 75 år, på sidan 11.

Det övergripande resultat i förhållande till SV:s fem kvaliteter



Avdelningen har stärkt länets medborgare med bildning genom fördjupad kunskap inom beredskap, demokrati och digital kompetens. Demokrati och delaktighet har utvecklats genom ökad lokal närvaro och dialog med kommuner och politiker. Utbildningsinsatser har genomförts för både deltagare och organisation. Civilsamhället har stärkts genom samverkan med föreningsliv och bibliotek. Kulturlivet har fortsatt stödjas genom kulturprogram och amatörkultur. ■

SV:s fyra profilområden



För att tillsammans nå större effekt i att nå vår vision om ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet och öka relevansen för våra deltagare, samarbetsorganisationer kanaliseras vi våra ansträngningar genom prioritering av fyra profilområden. Profilområdena är områden som stämmer väl överens med vår vision och värdegrund och som vi under tid upparbetat en hög kompetens kring. Genom att gemensamt prioritera dessa områden i hela landet drar vi nytta av vår samlade kraft och

kan bidra mer till individens och samhällets utveckling.

Vår vision är ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet.

SV:s avdelningar och förbundskansli prioriterar verksamhet, utveckling och kompetens på dessa områden. ■

1: Funktionsrätt

2: Landsbygder

3: Föreningslivet

4: Integration

Långsiktighet!

Trots begränsade resurser har vi genom strukturerat kommunansvar och metodutveckling stärkt vår närvaro, kvalitet och roll som en demokratisk kraft i länet.

Profilområde: Funktionsrätt

Avdelningens ambitioner och målsättningar 2025

Vår ambition för 2025 inom profilområdet Funktionsrätt har varit att stärka delaktigheten i demokratin och samhället för personer med intellektuell funktionsnedsättning samt att vidareutveckla såväl

riktad verksamhet som generellt tillgänglighetsarbete i hela avdelningen. Arbetet har tagit sin utgångspunkt i vår värdegrund, våra profilområden och statens syften med folkbildningen. ■

Finansiering

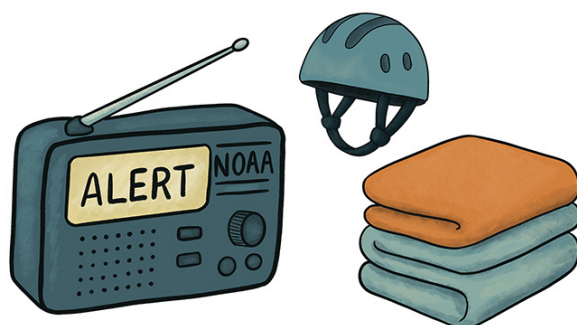
Verksamheten har i huvudsak finansierats genom statsbidrag samt motsvarande bidrag från region och kommun. I vissa delar har riktade satsningsmedel inom ramen för avdelningens prioriteringar möjliggjort uppstart och vidareutveckling. ■

Avdelningens genomförande under 2025

Vi har under året prioriterat arbetet med Mitt val och Min beredskap samt systematiskt stärkt och återuppbyggt våra samverkansrelationer inom funktionsrättsområdet.

En central del i detta har varit satsningen på dedikerat kommunansvar.

Satsningen syftar till att stärka den lokala närvaron och innebär att varje tjänsteman tilldelats mellan en och tre kommuner med särskilt ansvar för att upprätthålla, utveckla och fördjupa kontaktnätet lokalt. Uppdraget omfattar relationsbyggande med föreningar, kommunala företrädare och andra samverkansparter samt att säkerställa att SV är synligt och tillgängligt i respektive kommun. Detta är en bärande del i strategin att fortsatt kunna verka i samtliga 24



kommuner i länet trots begränsade personella resurser.

Under året har vi återtagit tidigare uppsagda samarbeten och etablerat nya kontakter. Arbetet har präglats av ökad närvaro, tätare dialog och mer strukturerad uppföljning. Vi har medvetet gått från punktinsatser till långsiktiga relationer och metodstöd, vilket har stärkt både kvalitet och hållbarhet i samarbetena.

Inom funktionsrätts har vi fördjupat metodutvecklingen kopplad till

Mitt val och Min beredskap samt säkerställt att cirkelledare har rätt utbildning och stöd. Arbetet har kombinerat folkbildningspedagogik med aktuella ledarskapsrön och ett tydligt demokratiskt perspektiv.

Sammantaget bedömer vi att kvaliteten i arbetet har stärkts under året och att vi står bättre rustade att långsiktigt bidra till ökad delaktighet och demokratiskt inflytande för målgruppen. ■

Ökad livskvalitet, stärkt delaktighet och en mer inkluderande kulturscen

Vi värnar individens rätt att vara en aktiv samhällsmedborgare oavsett funktionsnedsättning. Alla människor har rätt till självbestämmande och egenmakt och delaktighet, så väl demokratiskt, lärande som i kultur och fritid.

Under 2025 har Dans för Parkinson vuxit och stärkts med återkommande terminsverksamhet i både Nacka och Huddinge. I Nacka bedrivs verksamheten i samarbete med Kulturhuset Dieselverkstaden, där två stabila grupper har etablerats med kontinuerlig närvaro.

Verksamheten leds av pedagoger utbildade inom Dance for PD och har under året uppmärksammats nationellt, bland annat genom medial exponering via Hjärnfonden. Deltagarna beskriver förbättrad rörlighet, stärkt självförtroende och en

fördjupad känsla av gemenskap. Insatsen har därmed tydligt positionerat sig i skärningspunkten mellan kultur och hälsa.

En av deltagarna uttrycker det så här:
”Dansen har ändrat min inställning till min kropp. Jag kan tycka om den igen – det är fantastiskt. Jag får leka med min kropp, fast den är sjuk, och det går. Jag lär mig uppskatta den och bli kompis med den.”
Ulrika Mansfield, 75 år, deltagare
Genom denna verksamhet har vi konkret bidragit till ökad



Läs Hjärnfondens artikel om cirkelledare Veronica Bergen och Malin Jönssons fantastiska arbete med Dans för Parkinson i Huddinge, ”Att dansa med en kropp i förändring”.

livskvalitet, stärkt delaktighet och en mer inkluderande kulturscen där människor ges möjlighet att växa, även i en utsatt livssituation. ■

Utmaning!

I ett län där merparten klassificeras som storstads-kommuner speglar landsbygdsstatistiken inte fullt ut vårt arbete inom profilområdet.

Profilområde: Landsbygder

Avdelningens ambitioner och målsättningar 2025

Vår ambition för 2025 inom profilområdet Landsbygder har varit att fördjupa vår lokala förankring i länets mindre och mer perifera kommuner samt att stärka samverkan med aktörer som bär landsbygdsfrågor. I linje med verksamhetsplanens inriktning på civil beredskap, demokrati och AI har vi prioriterat insatser i kommuner och orter som ofta står

längre från större utbildnings- och kulturinstitutioner. En särskild prioritering har varit att utveckla samarbetet med LRF och fördjupa dialogen kring beredskap i bygden. Ambitionen har varit att bidra till ökad kunskap, handlingsförmåga och lokal mobilisering samt att positionera SV som en självklar folkbildningsaktör i frågor som rör landsbygdens robusthet och framtid.

Vi har aktivt arbetat för att stärka samverkan med bygdegårdar, särskilt inom ramen för Bygdens beredskap. Detta arbete har resulterat i genomförda studiecirkelar under 2025 och samtidigt lagt en stabil grund för ett mer långsiktigt beredskapsarbete i de perifera delarna av våra kommuner. ■

Avdelningens genomförande under 2025

Under 2025 har vi haft verksamhet i samtliga 24 kommuner inom avdelningens geografiska område, som omfattar cirka 60 091 km². Detta har skett trots att elva av kommunerna inte lämnar kommunbidrag. Det är ett medvetet och strategiskt ställningstagande för att leva upp till SV:s ambition att vara verksamma i hela landet och att säkerställa likvärdig tillgång till folkbildning oavsett geografiska och ekonomiska förutsättningar.

Under året har vi fördjupat samarbetet med LRF och sett ett ökat engagemang från den regionala styrelsen. Dialogen har framför allt kretsat kring bygdens beredskap och hur folkbildningen kan bidra till ökad lokal motståndskraft. Insatserna har haft störst genomslag i länets södra kommuner, samtidigt som arbetet i övriga delar av länet fortsätter att byggas upp steg för steg. Parallellt har vi prioriterat AI-

workshops och andra folkbildande insatser på bibliotek utanför de större centralorterna.

Bibliotek i exempelvis Hallstavik, Rimbo och Kungsängen har varit särskilt prioriterade.

Genom detta har vi säkerställt att även invånare i mindre orter fått tillgång till aktuell kunskap om digital utveckling och ai.

Vi har därtill genomfört verksamhet inom natur, ekologisk trädgårdsodling och motorsåg i samverkan med LRF och Säker Skog. Dessa insatser är landsbygdsutvecklande i sig och kan samtidigt fungera som arbetsmarknadsinsatser genom att stärka praktiska färdigheter, lokalt företagande och de gröna näringarnas kompetensförsörjning.

Det som har fungerat väl är att vi har återtagit och fördjupat kontakten med LRF samt etablerat en mer strukturerad dialog kring landsbygdens beredskap. Samverkan med bygdegårdar har stärkts och flera lokala aktörer har tagit egna initiativ efter genomförda utbildningar. Vi har också lyckats rikta insatser till orter som annars riskerar att hamna utanför större satsningar, vilket stärker vår legitimitet och närvaro i hela länet.

Utmaningen har varit att bygga upp samma intensitet i alla delar av länet samtidigt. Effekten har hittills varit tydligast i de södra kommunerna, medan arbetet i övriga delar fortsatt är under uppbyggnad. Lärdomen är att långsiktig närvaro, kontinuitet och relationer över tid är avgörande för att skapa verklig förankring på landsbygden. ■



Finansiering

Verksamheten har i huvudsak finansierats genom statsbidrag och motsvarande regionala och kommunala bidrag. Delar av beredskapssatsningarna har genomförts inom ramen för riktade prioriteringar kopplade till civil beredskap. ■

Slutligen – för att ge en bild av omfattningen

Ser vi till andelar av våra unika deltagare utifrån hemkommun enligt Tillväxtverkets kategorisering återfinns 87 procent av de unika deltagarna i storstadskommuner, 7 procent i tätblandade kommuner och 6 procent i tätortsnära landsbygdskommuner. Det är således en fördelning av andelar av våra unika deltagare, inte av kommuner eller arrangemang.

Fördelningen speglar att vårt geografiska område omfattar nära en och en halv miljon invånare, där majoriteten

bor i kommuner som klassificeras som storstadskommuner.

Även när verksamheten genomförs i dessa delar registreras deltagarna inom kategorin storstadskommuner, vilket är en följd av befolkningsstrukturen i länet och inte en begränsning i vår landsbygdsinriktning. Samtidigt har vi, i linje med vår ambition, aktivt sökt verka i kommunernas perifera delar, i ytterområden och i mindre orter snarare än enbart i centralorter. ■



Beredskap som plattform för lokal mobilisering

Hjärtat i vår verksamhet är bred folkbildning med stark lokal förankring. SV värnar individens rätt och möjlighet att vara en aktiv samhällsmedborgare oavsett var i landet en bor. Vi är drivande för livskraftiga landsbygder och för de gröna näringarna med likvärdiga möjligheter över landet.

När bygdegårdar i lantliga miljöer och i skärgården samlas kring frågan om beredskap händer något mer än att kunskap förmedlas. Under året har ledarutbildningar inom beredskap lett till att flera bygdegårdar själva initierat studiecirkel och samtal i sina lokalsamhällen.

Beredskap har därmed gått från att vara en abstrakt samhällsfråga till att bli ett konkret och gemensamt ansvar. Bygdegårdar har utvecklats

som demokratiska mötesplatser och möjliga nav vid kris. Nya kontakter har skapats mellan föreningar, ideella organisationer och kommunala företrädare. Personer som tidigare inte sett sig som en del av beredskapsarbetet har erbjudit lokaler, utrustning och egen kompetens.

Genom folkbildningens form har samtalen fått struktur, riktning och långsiktighet. Resultatet är inte bara fler cirkel utan en stärkt lokal



motståndskraft och ett föreningsliv som tar ett gemensamt ansvar för bygdens framtid. ■



Positionerande!

2025 har avdelningen lagt grunden för ett mer kvalitativt och strategiskt föreningssamarbete.

Profilområde: Föreningslivet

Avdelningens ambitioner och målsättningar 2025

Vår ambition för 2025 inom profilområdet Föreningslivet har varit att åter stärka och utveckla våra samarbeten med föreningar efter tidigare års kvalitetsgenomlysning och avveckling av samarbeten som inte höll tillräcklig nivå. Målsättningen har varit att utöka antalet aktiva samarbetsföreningar, men med tydligare kvalitetskrav, närmare dialog och mer aktivt metodstöd från avdelningen.

Vi har särskilt prioriterat att identifiera och utveckla samarbeten med föreningar som är starka inom våra profilområden – funktionsrätt, integration, beredskap, demokrati och AI. Ambitionen har varit att stärka föreningslivets kapacitet genom våra kärnkompetenser och därigenom bidra till långsiktig utveckling, snarare än att enbart erbjuda ett brett utbud av traditionella styrelseutbildningar.

Finansiering

Verksamheten har i huvudsak finansierats genom statsbidrag och motsvarande regionala och kommunala bidrag. I vissa delar har riktade satsningsmedel inom ramen för avdelningens prioriteringar använts för att möjliggöra uppstart och metodutveckling.

Avdelningens genomförande under 2025

Under året har vi återtagit tidigare uppsagda samarbeten och etablerat nya föreningskontakter. Särskilt inom integrationsområdet har vi sett ett starkt engagemang och en hög relevans kopplat till beredskap och demokrati. Inom funktionsrättsområdet har samarbetet stärkts genom metodutveckling och cirkelledarutbildningar kopplade till Mitt val och Min beredskap.

I stället för att i större omfattning själva genomföra klassiska styrelseutbildningar har vi valt att hänvisa föreningar till befintliga distansutbildningar, exempelvis via Sörmland. Våra egna resurser har koncentrerats till det vi har särskild kompetens inom: AI, beredskap, demokrati samt nischade insatser såsom kommunikation och marknadsföring för föreningar. I flera fall har vi

även stöttat föreningar genom att dela och implementera våra egna AI-utvecklingar och digitala arbetssätt. Detta har stärkt deras interna kapacitet, självständighet och förmåga att utveckla verksamheten i linje med samtida behov.

Vi har även stöttat föreningar genom att dela och implementera våra egna digitala utvecklingsverktyg och AI-baserade arbetssätt, vilket stärkt deras interna kapacitet. Genom detta har vi bidragit till ökad självständighet och förbättrade förutsättningar för långsiktig verksamhet.

Det som har fungerat väl är att vi har höjt kvaliteten i våra samarbeten och tydligare kopplat dem till våra profilområden och strategiska prioriteringar. Vi har nått fler föreningar och utvecklat arbetssätt som skapar större kontinuitet och

ömsesidighet i relationerna. Detta har stärkt vår roll som långsiktig partner snarare än enbart leverantör.

Vi ser samtidigt att volymerna inom klassiskt föreningsutvecklande ämnen fortsatt är begränsade. Detta är ett identifierat utvecklingsområde. En viktig lärdom är behovet av tydligare prioritering och synliggörande av verksamhetens karaktär i registrering och uppföljning.

Vi har positionerat oss som en strategisk partner som bidrar med metod, innehåll och utvecklingskraft.

Genom närmare dialog, gemensam planering och kontinuerlig uppföljning har samarbetena blivit »

mer långsiktiga och förtroendefulla. Utmaningen är att volymerna inom klassiskt föreningsutvecklande ämnen fortfarande är begränsade. Samtidigt ser vi en tydlig positiv utveckling i den bredare folkbildningsverksamheten tillsammans med föreningar. Antal unika deltagare i studiecirklar och annan folkbildningsverksamhet med GOMOSO uppgick 2025 till 1 108, jämfört med 964 under 2024.

Det visar att samverkan med föreningslivet växer i faktisk verksamhet, även om den inte alltid registreras under traditionella föreningsutvecklande rubriker.

Vi bedömer att vi under 2025 har lagt en stabil grund för ett mer kvalitativt, strategiskt och långsiktigt föreningssamarbete som stärker både föreningslivet och folkbildningens roll i civilsamhället. ■

Visste du att GOMOSO...

... är vårt interna snabb-spår genom byråkratin?

GOMOSO kanske låter som en ny träningsform men helt enkelt står det för Grund-, Medlems- och Samverkande organisationer. Tre ord som påminner oss om vilka vi är till för, vilka vi är tillsammans med och vilka vi utvecklas ihop med.

Verksamhet: Cirkel AI 2.0 – AI som assistent



Från telefon på väggen till AI som assistent

SV:s verksamhet tillsammans med föreningar gör samhället mer robust och bidrar till att fler människor får utlopp för sitt engagemang. Vi värnar individens möjlighet att tillsammans med andra och utifrån sin egen drivkraft bidra till samhället genom föreningslivet.

Studiematerialet Cirkel AI 2.0 – AI som assistent som avdelningen tagit fram under året har använts av föreningar inom SPF Seniorerna, SeniorNet och i studiecirklar riktade till bygdegårdsföreningarna. Genom cirkelledarutbildningar om AI har föreningarna kunnat utbilda sina egna ledare som med hjälp av materialet kan leda studiecirklar i ämnet. Först ut var SPF Seniorerna i Huddinge som träffades fem gånger under hösten för att lära sig hur AI fungerar och hur de kan använda det.

En av deltagarna var Birgit Andersson, född 1927.

”Jag är intresserad av allting, just mekaniskt, jag är uppvuxen med telefon på väggen” berättar Birgit som gärna deltar i många förenings- och folkbildningsaktiviteter.

”Jag har frågor hela tiden, så länge man är nyfiken så hänger man med”. ■



Delaktighet!

Genom kultur, språk och demokrati har vi skapat arenor där fler får växa i kunskap, självförtroende och samhällsdeltagande.

Profilområde: Integration

Avdelningens ambitioner och målsättningar 2025

Vår ambition för 2025 inom profilområdet Integration har varit att ytterligare stärka vår roll som en naturlig och trovärdig integrationspartner i Stockholms län. Med en hög andel utrikesfödda i regionen är det en strukturell förutsättning att vår verksamhet når många deltagare med internationell bakgrund. Målsättningen har därför varit dubbel: att genomföra riktade insatser och samtidigt säkerställa

att integration och mångfald genomsyrar hela verksamheten.

Vi har prioriterat att utveckla verksamhet i socioekonomiskt utsatta områden, stärka demokratiperspektivet i våra satsningar samt integrera frågor om beredskap, delaktighet och egenmakt i verksamheter där många utrikesfödda deltar. ■

Finansiering

Verksamheten har huvudsakligen finansierats genom statsbidrag och motsvarande regionala och kommunala bidrag. Vissa delar av den riktade verksamheten i utsatta områden har genomförts inom ramen för särskilda prioriteringar och samverkansprojekt. ■

Avdelningens genomförande under 2025

Vi fortsatt att utveckla FreeZone som en riktad verksamhet i utsatta områden med fokus på kultur, delaktighet och demokratisk medvetenhet. Genom satsningar som Demokrati-podden har unga intervjuat politiker och därigenom ökat sin kunskap om det demokratiska systemet.

Vi har medvetet etablerat ny verksamhet i områden där vi tidigare haft begränsad närvaro. Detta har inneburit en strategisk förflyttning från invanda geografier till nya lokala sammanhang, med syfte att bredda räckvidden och stärka tilliten i fler miljöer.

Under året har vi genomfört riktade föreläsningar och samtalsinsatser kring psykisk hälsa, med särskilt fokus på att nå grupper som annars sällan tar del av traditionella stödsatser. I samarbete med exempelvis Swedish Lebanese Medical Association har vi erbjudit kunskapshöjande insatser anpassade

efter målgruppernas behov och kulturella kontext. Dessa insatser bidrar till att sänka trösklarna för samtal om psykisk hälsa och stärka tilliten till civilsamhällets stödstrukturer.

Studiecirkeln Språk för vård har genomförts med stöd av Länsstyrelsen och riktat sig till personer som vill stärka sin svenska med fokus på arbete inom vård och omsorg. Insatsen har kombinerat språkutveckling med yrkesnära innehåll.

Integration har samtidigt varit ett genomgående perspektiv i hela avdelningens arbete. I planering, genomförande och uppföljning har vi systematiskt arbetat för att bredda representationen, söka fler perspektiv och säkerställa att verksamheten är inkluderande. Vår verksamhet inom funktionsrätt, beredskap och föreningsliv har bidragit till att fler utrikesfödda nås genom insatser som stärker samhällsdeltagande.

Det som har fungerat väl är att vi har stärkt vår position som en aktör med tydlig värdegrund och hög relevans i integrationsfrågor. Verksamheten har nått många utrikesfödda deltagare, både genom riktade satsningar och genom bred folkbildning.

Kombinationen av kultur, demokrati och beredskap har visat sig vara en effektiv väg för att skapa delaktighet och engagemang.

Utmaningen har varit att samtidigt säkerställa långsiktighet i nya geografiska områden och att bygga stabila lokala nätverk. Lärdomen är att närvaro och relationsbyggande över tid är avgörande för hållbar integrationsverksamhet. ■



När språk blir nyckeln till arbete och delaktighet

Under 2025 har SV Stockholms län, SV Uppsala och SV Stockholm genomfört projektet Språk för vård med stöd av Länsstyrelsen. Insatsen riktade sig till personer som vill stärka sin svenska med särskilt fokus på arbete inom vård och omsorg.

Genom att kombinera språkträning med konkret yrkesrelaterat innehåll skapades en trygg och tydligt yrkesinriktad lärmiljö. Deltagarna arbetade med autentiska situationer från vårdens vardag: kommunikation med patienter, samarbete med kollegor, dokumentation, hygienrutiner, patienters kostbehov samt användning av medicinska hjälpmedel. Undervisningen inkluderade även genomgång av det svenska hälso- och sjukvårdssystemet med språket i centrum.

Utvärderingen visar att kursen upplevts som relevant, praktisk och direkt kopplad till yrkeslivet. Majoriteten anger att de stärkt sin muntliga kommunikation, ökat sin förståelse för yrkesspråk och känner större trygghet i mötet med kollegor

och patienter. Flera deltagare planerar efter avslutad kurs att söka arbete eller påbörja vidare studier inom vård och omsorg.

Deltagarnas röster ger en tydlig bild av verksamhetens betydelse:

”Jag känner mig mer förberedd efter kursen. Jag har fått mer självförtroende i språket och bättre förståelse för hur kommunikationen inom vården fungerar.”

”Det bästa med kursen är att den är praktisk och anpassad till arbete inom vården. Jag tycker också om att vi har lärt oss användbara ord och situationer.”

”Jag vill särskilt lyfta fram läraren,

som är mycket kompetent, engagerad och pedagogisk. Hon skapar en trygg och motiverande lärmiljö där det är lätt att delta och våga prata.”

”Det här projektet gav mig mycket språkträning. Vi lärde oss om det svenska hälso- och sjukvårdssystemet med fokus på språk. Vi lärde oss mycket om användningen av språket inom hjälpmedel för patienten, patientens dietbehov, hygienrutiner, kommunikation med patienter och samarbete med kollegor, samt dokumentation.”

Sammanfattningsvis har projektet bidragit till stärkt språklig kompetens, ökad delaktighet och förbättrade förutsättningar för etablering på arbetsmarknaden. Verksamheten tydliggör folkbildningens roll som en bro mellan individens ambitioner och samhällets kompetensbehov. Samtidigt tydliggör den folkbildningens roll som länk mellan individens ambitioner och samhällets kompetensbehov. ■

Ytterligare prioriteringar



Besök Dansverkets hemsida

Utöver den statsbidragsfinansierade folkbildningsverksamheten har avdelningen under 2025 bedrivit och vidareutvecklat flera större verksamheter med egen finansieringsstruktur och särskild strategisk betydelse.

Dansverket

Dansverket är en omfattande kulturverksamhet med inriktning mot barn och unga, men har under året även breddats till att omfatta medelålders och seniorer. Verksamheten är i huvudsak deltagarfinansierad och fungerar som en dansskola med stark pedagogisk struktur. Den har samtidigt en tydlig folkbildningsdimension genom utbildning och handledning av unga cirkelledare, vilket bidrar till

att förnygra och långsiktigt stärka avdelningens ledarkår.

Under 2025 har verksamheten utvecklats inom profilområdet Funktionsrätt genom etablering av Dans för Parkinson i nya kommuner där vi tidigare inte haft dansverksamhet. I vissa riktade utvecklingsinsatser har statsbidrag använts, men grundstrukturen är deltagarfinansierad. ■

Dansverket bidrar i hög grad till avdelningens totala deltagarvolym och är samtidigt en viktig kvalitativ kulturverksamhet.



Besök à la Carte teatern hemsida.

à la Carte teatern

à la Carte teatern är en teaterverksamhet med barn, unga och vuxna som målgrupp. Även denna verksamhet är i huvudsak deltagarfinansierad och genererar ett ekonomiskt överskott som stärker avdelningens samlade ekonomi. Under året har vuxengrupper utvecklats och verksamheten har etablerats i nya geografiska områden, bland annat med ambition att nå fler deltagare inom integrationsområdet.

Under 2025 har teatern även genomfört flera projekt med finansiering från Huddinge kommun, däribland lovkurser för barn och unga, skolföreställningar samt sommarkolloverksamhet. Dessa insatser har bidragit till att bredda

tillgängligheten till kultur för barn och unga samt stärkt relationen mellan folkbildning, skola och kommunal kulturverksamhet.

Vi har också initierat Kreativ Verkstad – ett återkommande koncept där vuxna och barn tillsammans under några tillfällen varje termin arbetar med att tillverka scenografi och rekvisita. Verksamheten skapar generationsöverskridande möten, stärker delaktigheten i den konstnärliga processen och fördjupar förståelsen för teaterns kollektiva arbetsformer.

Precis som Dansverket erhåller à la Carte teatern vid behov riktade



medel för utvecklingsinsatser kopplade till profilområdena, men basen är deltagarintäkter. Verksamheten bidrar både till kulturell bildning, lokal samverkan och ekonomisk stabilitet. ■



Besök FreeZones hemsida.

FreeZone

FreeZone bedrivs inom ramen för ett idéburet offentligt partnerskap med Haninge kommun. Verksamheten har ett särskilt fokus på kultur och bildning i socioekonomiskt utsatta områden och syftar till att minska rekrytering till kriminalitet genom att erbjuda meningsfulla sammanhang, demokratiska samtal och kreativa uttryck.

Inom ramen för FreeZone drivs även HerZone, en riktad insats särskilt mot tjejer i målgruppen. HerZone skapar trygga sammanhang där unga kvinnor ges möjlighet att utveckla sin röst, sitt ledarskap och sin delaktighet i demokratiska processer.

Under 2025 har vi inom FreeZone medvetet utvecklat folkbildningsformen genom att i högre grad arbeta med annan folkbildningsverksamhet och studiecirkel. En central del har varit att utbilda unga till cirkelledare och därigenom stärka den lokala kapaciteten att självständigt utveckla verksamheten. Detta har bidragit till att verksamheten i ökad utsträckning bärs av målgruppen själv.

Under året färdigställde och publicerade FreeZone sin första

Demokratipodd, där unga intervjuar politiker och samtalar om demokrati och samhällsfrågor. Podden är ett konkret uttryck för hur kultur, folkbildning och demokrati kan förenas. Under 2026 är ambitionen att vidareutveckla detta spår och stärka ungas mediekompetens och demokratiska engagemang ytterligare. ■

FreeZone är en central del av vårt integrationsarbete och har under året fortsatt att utvecklas i nära samverkan med Haninge kommunen.



Tolkutbildning

Avdelningen bedriver tolkutbildning under tillsyn av Myndigheten för yrkeshögskolan. Verksamheten har funnits under längre tid och har under året beviljats fortsatt finansiering. Tolkutbildningen bidrar till integration och en stark demokrati genom att utbilda kvalificerade tolkar, vilket är en

grundförutsättning för fungerande samhällsservice och rättssäker kommunikation.

Verksamheten är ekonomiskt stabil och bidrar även positivt till avdelningens ekonomiska resultat, vilket i sin tur möjliggör satsningar inom andra prioriterade områden. ■

Organisation



Verksamhetsramar

Under 2025 har vårt övergripande fokus varit att öka antalet unika deltagare genom att medvetet och metodiskt växa verksamheten. Detta har skett genom tydliga prioriteringar, strukturerat arbetssätt och konsekvent tillämpning av de metoder vi utvecklat de senaste åren.

Detta har genomförts samtidigt som våra resurser minskat med cirka 40 procent jämfört med föregående år. Parallellt har vi fortsatt att stärka arbetsmiljön, vilket framgår av våra medarbetarenkäter, den veckovisa tempmätningen samt den årliga medarbetarundersökningen. Kombinationen av metodisk styrning, prioritering och arbetsmiljöfokus har skapat stabilitet i en period av omställning.

Under året har vi ökat antalet unika deltagare med cirka 20 procent. Detta har skett i en situation där vårt statsbidrag samtidigt minskat till följd av den nya internfördelningen.

Avdelningen gick från cirka 7 miljoner kronor till cirka 5 miljoner kronor i statsbidrags-tilldelning.

Bakgrunden är att tidigare höga nivåer låstes efter pandemin, samtidigt som avdelningen genomgick en ekonomisk kris och därefter återhämtning. Först under 2024 har vi haft förutsättningar att tydligt satsa på att åter öka våra volymer.

Under 2025 erhöll avdelningen stöd från utjämningspotten om 2 miljoner kronor. Detta har varit ett avgörande stöd för vår omställning och vår förmåga att planera långsiktigt. Stödet har möjliggjort prioritering, stabilitet och snabbare anpassning än vad som annars varit möjligt. Det har bidragit till att vi kunnat vända ett budgeterat svagt resultat, exklusive fastighetsförsäljningen, till ett tydligt positivt resultat.

Det positiva ekonomiska utfallet är således inte enbart en effekt av stödet i sig, utan av hur stödet använts. Vi har använt omställningsmedlen i enlighet med deras syfte: för att skapa långsiktig hållbarhet, stärka verksamheten och bygga kapacitet inför kommande år. ■

Verksamhetsram	2024	Ambition 2025	Utfall 2025
Antal unika deltagare	2807	Öka	3352
Antal studiecirklar	370	Öka	337
Studiecirklar i kursform	0	Öka	0
Annan folkbildningsverksamhet	206	Öka	310
Antal kulturprogram	296	Öka	346



Det är SV:s medarbetare (tjänstepersoner, cirkelledare samt förtroendevalda) och deras kompetenser och färdigheter som utgör förutsättningen för SV:s möjligheter att nå vårt övergripande mål. För SV är det av yttersta vikt att behålla kompetenta och erfarna medarbetare, och samtidigt kontinuerligt förstärka organisationen med nya medarbetare.

Cirkelledare

Våra cirkelledare har en avgörande roll i folkbildningsverksamheten. Ledaren bidrar starkt till deltagarnas lärande och utveckling samt till kvaliteten i verksamheten. SVs målsättning är att alla ledare ska få en grundutbildning inför sitt uppdrag.

Arbetet med cirkelledarna har haft fortsatt fokus på kvalitet och utbildningsgrad. Målsättningen är 100 procent utbildade cirkelledare och vi hade i december 2025 en siffra på 93,8 %. Som högst var denna siffra 98,5%. Anledningen till att den fluktuerar är främst att vi startat fler nya verksamheter under året och när detta sker går andelen utbildade ledare ner, för att sedan gå upp igen. Vi har mycket välfungerande metoder för att säkerställa att ledare löpande går utbildning. Verksamhetsutvecklarna ansvarar för att deras ledare genomgår utbildning.

Planering av utbildningstillfällen sker halvårsvis i samverkan mellan cirkelledare, utbildare och verksamhetsutvecklare.

Vår Cirkelledarutbildning kombinerar klassisk folkbildningspedagogik med modern ledarskapsforskning och vi har lagt stort fokus på att utveckla denna, samt har inom vår avdelning mycket hög pedagogisk-, ledarskaps- och folkbildningskompetens, vilket vi använder i utvecklingen. ■

Personal och kompetensutveckling

Under 2025 har bemanningen fortsatt att anpassas till de ekonomiska förutsättningar som följt av tidigare resursminskningar. Avdelningen har genomfört neddragningar under föregående år och under 2025 har ytterligare besparingar hanterats genom omprioriteringar, effektiviseringar och ett tydligt fokus på kärnuppdraget.

Under året har arbetsbrist konstaterats för två medarbetare. Genom långa uppsägningstider har vi kunnat säkerställa kontinuitet i verksamheten under större delen av året, samtidigt som vi i enlighet med

genomförd riskbedömning aktivt arbetat för att upprätthålla en god arbetsmiljö.

Kompetensutvecklingen har varit strategiskt inriktad mot beredskap, AI och demokrati.

Vi har byggt intern kompetens inom digital folkbildning, utvecklat metodik inom funktionsrätt och integration samt stärkt ledarskapet i våra större kulturverksamheter. ■

Lokal närvaro och mötesplatser

Den infrastruktur som SV har, med kontor, personal och mötesplatser långt utanför tätort bidrar till att kunna stödja det lokala föreningslivet. Vi upplever ofta att vi är den enda aktören, vid sidan om färdtjänst, som finns kvar när brevbäraren lämnat orten.

SV har som målsättning att genom vår infrastruktur med en stark lokal närvaro bidra till många mötesplatser runt om i landet där människor med olika bakgrunder och olika åsikter kan mötas, samt att i ökad grad nå de som själva inte söker sig till föreningsliv eller folkbildningen. Genom att olika verksamheter ryms i samma lokaler sker möten mellan grupper som vanligtvis inte möts naturligt i samhället, på det sättet kan tilliten byggas underifrån. Ett sätt att bygga tillit är genom de samtal som skapas i cirkeln, i mötet med en annan cirkel



Limdhem den sista avdelningsägda fastigheten.

och genom en mångfald av verksamheter på en och samma mötesplats. På så sätt byggs både överbryggande och sammanhållande socialt kapital.

Under 2025 har den sista avdelningsägda fastigheten avyttrats, vilket stärkt det egna kapitalet och skapat ekonomiskt handlingsutrymme. Avdelningen verkar i dag genom samverkan i andras lokaler, såsom »

bygdegårdar, bibliotek, föreningslokaler och kulturhus.

Detta är en medveten strategi. Med verksamhet i 24 kommuner är det i praktiken omöjligt för oss att ha egna lokaler i samtliga kommuner, samtidigt som SV har tydligt ställda krav på att vi ska verka i hela vårt geografiska område. Vårt arbetssätt är därför att vara ett rörligt och samverkande studieförbund snarare än ett lokalförvaltande. Det är också ett modernt sätt att verka inom folkbildningen och ett arbetssätt som vi i nuläget är relativt ensamma om.

Vår flexibilitet när det gäller lokaler ger oss en konkurrensfördel. Hade vi legat kvar i traditionella strukturer med fasta lokaler i begränsade delar av länet skulle vi inte kunna konkurrera med avdelningar som ansvarar för färre kommuner eller har mer attraktiva centrala lokaler.

Genom dedikerat kommunansvar säkerställs lokal närvaro i samtliga 24 kommuner. Varje verksamhetsutvecklare har tilldelats mellan en och tre kommuner med ansvar att upprätthålla och stärka kontaktnätet, synliggöra SV lokalt och utveckla

samverkan. Behovet av denna struktur blev tydligt under 2024 och under 2025 har vi sett flera positiva effekter. Verksamhetsutvecklarna uttrycker att relationerna till kommunerna har stärkts och att dialogen blivit mer kontinuerlig och strategisk. Arbetssättet bygger på att möta människor där de befinner sig och skapa mötesplatser tillsammans med lokala aktörer. På så sätt kombinerar vi lokal närvaro med organisatorisk flexibilitet och kan upprätthålla verksamhet i hela länet trots begränsade personalresurser. ■

Samverkan

Under 2025 har samverkan varit en strategisk prioritering och ett medvetet verktyg för att stärka avdelningens genomslag.

Arbetet med att stärka kontakten med GOMOSO har till största del burits av ett ökat engagemang från verksamhetsutvecklarna, men här har även styrelsen spelat en avgörande roll. Styrelsens aktiva och kraftfulla agerande i dialog och relation har gjort tydlig skillnad. Det har blivit uppenbart hur viktig en engagerad styrelse är för att skapa legitimitet, öppna dörrar och bygga långsiktiga relationer. Samverkan med Liberalerna, Centerpartiet och LRF har stärkts under året, och särskilt dialogen med LRF har fördjupats inom ramen för beredskaps- och landsbygdsfrågor. Avdelningen har tagit en ledande roll i förbundets AI-utveckling.

Det har varit en medveten strategi att dela med oss av vår kompetens, våra metoder och våra framtagna dokument för att stärka SV som helhet.

Detta har lyckats väl. Vi ser att vårt arbete har fått nationell spridning och bidragit till en gemensam kunskapslyft inom förbundet. Vår ambition är att fortsatt vara en

central och generös aktör i SV:s utveckling.

Satsningen på samverkan med Uppsala har ytterligare fördjupats. Ledningsgrupperna träffas veckovis och arbetar strukturerat enligt den framtagna färdplanen för att identifiera best practice, harmonisera arbetssätt och utveckla metoder som över tid kan översättas till synergier. Parallellt fortsätter de veckovisa träffarna i ABC-klustret mellan avdelningscheferna. Vår gemensamma inriktning är att arbeta mer lika där det är möjligt,

både organisatoriskt och ekonomiskt, för att skapa handlingsfrihet – oavsett om framtiden innebär fördjupad samverkan eller en formell sammanslagning.

Sammanfattningsvis har 2025 präglats av en mer strategisk, strukturerad och aktiv samverkansmodell där både tjänstepersoner och styrelse haft tydliga roller och där samverkan i allt högre grad blivit ett medvetet verktyg för utveckling snarare än enbart en relationsfråga. ■

Innovation och idéutveckling



Innovation har varit ett förhållningssätt snarare än ett separat projektområde. AI-arbetet har kombinerat praktisk folkbildning med metodutveckling och positionerat avdelningen som en föregångare inom digital folkbildning.

Avdelningen har under lång tid arbetat med prototypande och iterativa processer, vilket inneburit att vi legat långt fram när förbundet initierade sin organisationsresa.

Arbetet med mikromeriter har utvecklats genom en projektansökan för hela SV. Trots avslag ser vi fortsatt potential i att utveckla mikromeriter som ett folkbildningsnära verktyg. ■

Förtroendevalda



Styrelsens genomförande under 2025

Styrelsen har under året arbetat utifrån en tydlig och fastställd arbetsordning och konsekvent följt denna. Det har skapat struktur, förutsägbarhet och en stabil grund för verksamhetens ledning. Den tydliga ansvarsfördelningen mellan styrelse och avdelningsledning har bidragit till effektiv styrning och långsiktighet i besluten.

Styrelsearbetet har präglats av en tydlig rapporteringsordning, genomarbetade agendor och

hög transparens gentemot avdelningsledningen, personalrepresentant, revisorer samt i dialog med andra avdelningar. Denna transparens har bidragit till ökad trygghet och tillit, vilket i sin tur skapat goda förutsättningar för avdelningsledningen att fatta välgrundade operativa beslut.

Särskilt vill vi lyfta styrelsens engagemang under september månad, då en extra fysisk workshop sammankallades för att hantera

konsekvenserna av den nya internfördelningen. Styrelsen visade här både handlingskraft, kompetens och ansvarstagande. Besluten präglades av ett tydligt fokus på verksamheten, beredskap att vid behov genomföra kontrollerad avveckling, samt en långsiktig inriktning med folkbildningens bästa i centrum. Detta strategiska ställningstagande har haft avgörande betydelse för den starka avslutningen av verksamhetsåret och för den position vi går in i 2026 med. ■

SV Stockholms län Styrelse, revisorer och valberedning

Ordförande

Monica Brohede Tellström

1:a vice ordförande

Björn Berg (C)

Ledamöter

Birgitta Carlsson (LRF)

Peter Edholm (L)

Camilla Bohm Coleman

John Droguett

Håkan Andersson

Ingela Geite

REVISORER

Olov Lindquist

Åsa Wärlinder

VALBEREDNING

Isa Wiman (C)

Mats Lindblom (L)

Per Pettersson (LRF)



Ekonomisk uppföljning

Ett resurseffektivt arbete med hög kvalitet vad gäller ekonomi och analys skapar förutsättningar för mer och bättre verksamhet, både genom att mer resurser kan läggas på verksamhet och genom att de resurser som läggs kan riktas rätt.

Avdelningens genomförande under 2025

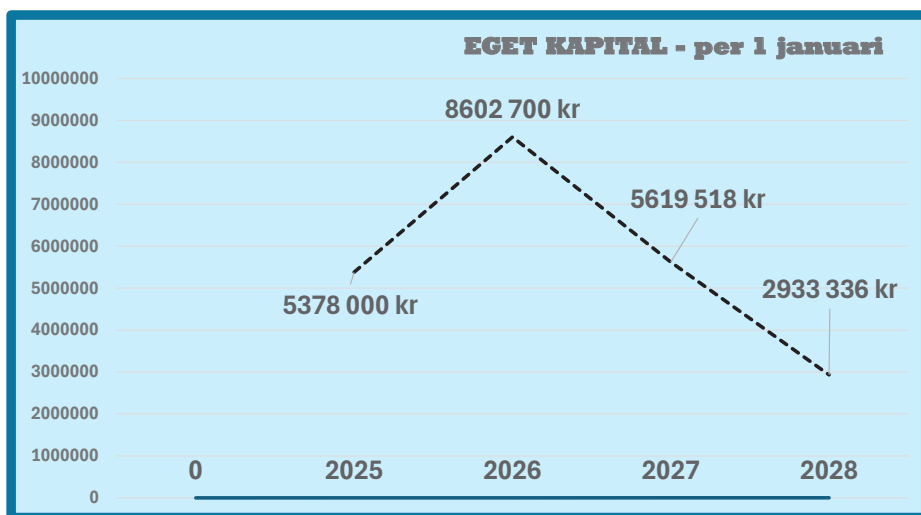
Som ideell förening har vi som uppdrag att använda vår ekonomi för att uppnå vår vision om ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet och de av årsmötet och styrelsen beslutade målen. Eventuellt kvarvarande medel ses alltid som en resurs för framtida folkbildningsuppdrag och demokratisatsningar.

Avdelningens resultat för 2025 uppgår till cirka 4,1 Mkr i överskott. Resultatet består av flera samverkande delar. Cirka 2 miljoner kronor härrör från försäljningen av fastigheten Lindhem. Därutöver har vi haft ett operativt överskott genom ökade intäkter och minskade kostnader.

Intäkterna har ökat med cirka 1,7 miljoner kronor jämfört med föregående år, varav cirka 560 tkr avser allmän marknad. De 2 miljoner kronor som erhöles från utjämningspotten räknas inte som en intäktsökning i denna jämförelse, då dessa medel låg i budget från årets början.

Kostnaderna har samtidigt minskat med cirka 670 tkr. Av detta är cirka 400 tkr en effekt av ett aktivt och strukturerat arbete med att reducera semesterskulden. Denna kostnadsminskning har skett parallellt med att vi ökat cirkelledarkostnaderna med cirka 200 tkr som en direkt följd av ökad verksamhet. Det innebär att besparingen inte är ett resultat av minskad aktivitet, utan av förbättrad ekonomisk styrning och effektivitet. En betydande del av resultatför-

Överskottet från de senaste åren, möjliggör att vi upprätthåller verksamhet genom en omställningsperiod och under denna satsar för att till 2028 erhålla ett större statsbidrag för våra insatser.



Bilden uttrycker en prognos som visar hur avdelningens kapital skulle utvecklas om vi fattar samma beslut för 2027 som vi gjort för 2026.

stärkningen är således kopplad till systematiskt arbete med ekonomisk analys, uppföljning och tydliga kontrollpunkter. Genom treårsprognos och kontinuerlig uppföljning har den ekonomiska osäkerhet som tidigare präglade avdelningen minskat avsevärt.

Styrelsen har under året avsatt 450 tkr i särskilda satsningsmedel för att öka verksamheten. Dessa medel har

använts i enlighet med beslut och har bidragit till den verksamhetstillväxt som redovisats i denna berättelse.

Överskottet från 2025 kommer att användas strategiskt under kommande år för att stärka verksamheten, i enlighet med styrelsens inriktning. Sammanfattningsvis visar 2025 att ekonomisk kontroll, analys och långsiktig styrning kan förenas med tillväxt och kvalitet. ■

Budgetresultat

	BUDGET 2025	RESULTAT 2025	JMFR BUDGET
Deltagarintäkter	6 332 500 kr	6 895 007 kr	562 507 kr
Regionbidrag	600 001 kr	837 768 kr	237 767 kr
Statsbidrag	9 974 580 kr	9 991 091 kr	16 511 kr
Kommunbidrag	1 300 000 kr	1 607 884 kr	307 884 kr
Övriga bidrag	5 532 000 kr	5 745 760 kr	213 760 kr
Övriga intäkter	3 492 224 kr	3 795 790 kr	403 566 kr
Total	27 231 305 kr	28 873 299 kr	1 641 994 kr
Verksamhetskostnader	-3 902 000 kr	-4 003 103 kr	-101 103 kr
Lokal, fastighet, hyra inventarier	-245 000 kr	-179 527 kr	65 473 kr
Förbrukningsinventarier, reparationer	-409 000 kr	-225 358 kr	183 642 kr
Resekostnader	-195 500 kr	-154 937 kr	40 563 kr
Marknadsföring	-500 000 kr	-466 254 kr	33 746 kr
Kontorskostnader	-2 385 486 kr	-2 227 326 kr	158 160 kr
Övr ext kostnader	-80 000 kr	-309 893 kr	-229 893 kr
Personalkostnader cirkelledare	-7 047 552 kr	-7 244 794 kr	-197 242 kr
Personalkostnader tjänstemän	-10 970 069 kr	-10 278 017 kr	692 052 kr
Avskrivningar enligt plan	-27 264 kr	0 kr	27 264 kr
Total	-25 761 871 kr	-25 089 209 kr	672 662 kr
Finansnetto & skatter	180 000 kr	340 605 kr	160 605 kr
Total	180 000 kr	340 605 kr	160 605 kr
RESULTAT	1 649 434 kr	4 124 695 kr	2 475 261 kr

Visste du att **SV Stockholms län...**

...har genomfört **346 kulturprogram** som totalt lockade **22088 besökare**?

...har **287 cirkelledare** och **12,5 tjänstemän**?

...är en av de avdelningar inom SV som **ökat sin verksamhet mest** under 2025?

...**projektleder** implementeringen av Studieförbundens egna Ai-assistent inom hela SV?



När riktning, ansvar och engagemang förenas skapas mer än resultat

2025 har varit ett år som tydligt visar vad som är möjligt när riktning, ansvar och engagemang delas av hela organisationen. Tillsammans har vi skapat mer verksamhet med mindre resurser, samtidigt som vi har stärkt arbetsmiljön. Det är i sig ett kvitto på att våra arbetssätt fungerar och att vår gemensamma kultur präglas av tillit, fokus och ansvarstagande.

Från medarbetare till styrelse har vi samlat kring uppdraget att stärka folkbildningen i Stockholms län. I både operativa och strategiska frågor har vi gjort medvetna val för att prioritera rätt, agera långsiktigt och stå sta-

digt i förändring. Det gemensamma arbetet har inte bara stabiliserat avdelningen utan också stärkt vår position inför 2026 och 2027. Vi går in i kommande år med större tydlighet, bättre förutsättningar och en starkare röst.

Ekonomiskt har vi levererat ett gott resultat. Vi har ökat våra intäkter samtidigt som vi minskat kostnaderna, och detta parallellt med att cirkelledarkostnaderna ökat som en följd av mer verksamhet. Genom aktiv uppföljning och analys har vi arbetat med såväl synliga som dolda kostnader, såsom semesterskuld, och därigenom skapat stabilitet utan att försämra resurssättningen.

Resultatet är inte en tillfällighet utan en effekt av medveten styrning och gemensamt ansvar.

Sammantaget visar året att det är möjligt att förena kvalitet, tillväxt, god arbetsmiljö och ekonomisk kontroll. Vi har stärkt folkbildningen i länet och samtidigt lagt en stabil grund för framtiden. Det är vi stolta över, och det ger oss kraft att fortsätta utveckla verksamheten med samma målmedvetenhet kommande år. ■