

2024

Verksamhetsberättelse



Innehåll

Verksamhetsberättelse	3
Hållbarhetsredovisning	13
Förvaltningsberättelse	29

Civilsamhället ska vara som en trygg punkt, med Studieförbundet Vuxenskolan och folkbildningen som ett sammanhållande nav.

I en tid då demokratiska och liberala värden ifrågasätts på flera håll i världen behöver vi mer än någonsin stå upp för det som bygger vår samhällsmodell: människors frihet, delaktighet och ansvar. Här spelar civilsamhället en avgörande roll, och vi i Studieförbundet Vuxenskolan är en viktig del av denna infrastruktur.

När vi blickar tillbaka på det händelserika året 2024 kan vi i backspeglarna se både positiva och negativa händelser, som på olika sätt påverkat oss som studieförbund och som sannolikt även fortsatt kommer att påverka oss. Arbetet med att anpassa verksamheten till nya rådande omständigheter med minskade statsbidrag, och som en direkt följd av det även personalnedskärningar, har varit tungt. Men det har också gett oss anledning till reflektion.

En del av själva blodomloppet

I SV pågår nu för fullt arbetet med Organisationsresan. Genom den har vi själva möjligheten att leda vår egen förändring och slipper bli offer för omständigheterna. Hittills har åtta utmaningar identifierats och fångats upp som kräver att vi gemensamt kommer fram till lösningar. Arbetet med Organisationsresan tillsammans med Folkbildningsrådets nya fördelningssystem, som driver på för ökad kvalitet hos studieförbunden, tror jag kommer att ta oss ännu starkare in i framtiden.

Men när det gäller nedskärningarna är det svårt att se någon som helst positiv effekt. När omvärldsläget ser ut som det gör behövs snarare mer folkbildning än mindre och det är oroande att civilsamhället, inte minst i landsbygder och glesbygder, drabbas. Här finns redan väldigt få aktörer, men här finns och verkar vi. Där andra statliga funktioner redan har lämnat har studieförbunden – inte minst SV funnits kvar. Men med ytterligare nedskärningar finns en risk att även vi tvingas bort och konsekvensen blir då att dessa områden lämnas ensamma.

Studieförbunden i allmänhet och SV i synnerhet är helt avgörande för civilsamhället. Det syns inte alltid vilken infrastruktur vi är, att vi är en del av själva blodomloppet i civilsamhället och vi behöver bli bättre på att visa det och berätta om de insatser vi gör. Det är viktigt att hela den politiska bredden ser civilsamhället som en viktig och kanske avgörande aktör där myndigheterna inte kan eller ska vara det. >>



ULRIKA HEIE
Förbundsordförande

8 Hittills har åtta utmaningar identifierats och fångats upp som kräver att vi gemensamt kommer fram till lösningar.



Framtidens folkbildning är också det tema vi lyfter särskilt på vår förbundsstämma i maj. ”

Vårt viktiga arbete med SV:s fyra profilområden: landsbygder, föreningsliv, integration och funktionsrätt har inkluderat och gett människor möjlighet till delaktighet i samhället som de annars inte hade fått. Utan oss finns ingen annan som träder in.

Min framtidsvision är att SV fortsatt ska finnas överallt där människor lever och bor. Vi är och ska fortsätta att vara en levande del av lokalsamhället – där människor vill växa, där nya idéer föds och där vi tillsammans skapar plats för lärande, möten och engagemang.

En trygg, livgivande kraft

För att vara framtidens studieförbund behöver vi ta oss an de utmaningar som finns i samhället och som vi har i vår organisation. Framtidens folkbildning är också det tema vi lyfter särskilt på vår förbundsstämma i maj. Vi tar med oss styrkan från våra fyra profilområden – och bygger vidare på det vi vet fungerar. Samtidigt vill vi vara nyfikna, öppna för förändring och modiga nog att pröva nya vägar för att möta ett samhälle i ständig utveckling.

I en tid som ibland känns osäker behövs sammanhang där människor får kraft, där det finns plats att växa och där jag kan känna mig hemma. Här spelar folkbildningen och SV:s verksamhet en helt avgörande roll. Jag är övertygad om att vi tillsammans kan fortsätta vara den där trygga, livgivande kraften i civilsamhället – en förutsättning för en levande liberal demokrati – och jag hoppas också att det framåt kommer att finnas kloka politiker som ser och inte äventyrar det.

Med rätt förutsättningar kan vi använda våra resurser för att växla upp, fördjupa och sprida folkbildningen ännu längre.

SV:s fyra profilområden



1. Landsbygder



2. Föreningsliv



3. Integration



4. Funktionsrätt



27 000 studiecirkclar

fördelade över Sveriges samtliga kommuner, som genomfördes av 12 000 studiecirkelledare, där majoriteten jobbat ideellt.

Det här är SV

Studieförbundet Vuxenskolan (SV) är en idéburen organisation med bred folkbildningsverksamhet över hela landet.

Vår vision är ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet. Vi vill att människor tillsammans ska ha samma rätt till bildning och utveckling oavsett om man bor i stad eller på landsbygd. Den värdegrund vi står på bygger på alla människors lika värde och genomsyrar vår verksamhet i allt vi gör.

Förra året slutfördes drygt 27 000 studiecirkclar fördelade över Sveriges samtliga kommuner, som genomfördes av 12 000 studiecirkelledare, där majoriteten jobbat ideellt.

124 000 unika individer deltog i studiecirkclar, föreläsningar och olika kulturprogram. Många av deltagarna återkommer ofta, antingen i fortsättande cirkclar eller väljer att delta i en ny och det gör att det icke unika antalet deltagare är närmare 240 000 individer.

I hela organisationen arbetar 822 personer på vårt förbundskansli, på något av de två regionförbund eller de 27 avdelningar som finns runt om i landet. Avdelningar och regionförbund har egen verksamhet och valda styrelser med cirka 300 engagerade förtroendevalda.

Våra grundorganisationer är Centerpartiet, Liberalerna och Lantbrukarnas Riksförbund, LRF, Förbundet Vi Unga är vår ungdomsorganisation.

Studieförbundet Vuxenskolan bildades 1967 men står djupt förankrad i landsbygdens mylla sedan drygt hundra år tillbaka. Två bröder i Slöinge i Halland skapade då studiecirkeln "Fria tankars hem" och sådde därmed det frö som skulle komma att bli SV.

Vi utgår från tanken om liberal demokrati och allas lika värde. Med vår verksamhet bidrar vi till att skapa en plats för utrikesfödda personer där svenska språket, kulturen och samtal står i fokus och vi hjälper lokala föreningar och organisationer att höja utbildningsnivån hos sina medlemmar. Vi ger också möjlighet till folkbildning för personer med någon form av intellektuell funktionsnedsättning och arbetar för allas rätt till god litteratur, bland annat genom att årligen dela ut ett litteraturpris till en lättläst bok.

Till SV är alla välkomna!



12 000 *studiecirkelledare, där majoriteten jobbat ideellt.*



124 000 *unika individer deltog i studiecirklar.*

Ett omarbetat förbundskansli och ” Organisationsresan har i skuggan av nedskärningar präglat året som gått.



LINUS OLOFSSON
Förbundschef

Det senaste året har Studieförbundet Vuxenskolan präglats av en rad omstruktureringar och personalnedskärningar. Detta med anledning av regeringens beslut att minska statsbidragen till studieförbunden. Att anpassa verksamheten efter de regler som regeringen och Folkbildningsrådet satt upp för statsbidragen och samtidigt säkerställa målsättningen om att SV ska finnas i hela Sverige har varit en balansgång. Men trots att bokslutet för 2024 konstaterar ett personaltapp på cirka 150 personer i SV så har verksamhet ändå funnits i Sveriges alla kommuner.

— Det har onekligen varit ett tufft år men jag är stolt över att vi fortfarande finns i alla kommuner. Regeringens neddragning till folkbildningen fick konsekvenser och sen gjorde vi också en ny internfördelning i organisationen mellan förbund och avdelningar. Vi valde att redan 2024 dra ner på förbundskansliet med uppåt 26 procent. Det var tufft men gjorde samtidigt att vi snabbt kunde börja jobba med att skapa det nya förbundskansliet, berättar förbundschef Linus Olofsson.

Kan ni med så högt personaltapp ändå säkerställa ett hållbart förbundskansli?

— Ett hållbart förbundskansli och trygghet i personalgruppen är viktiga frågor som alltid varit högt prioriterat i vårt arbete och kommer även fortsatt att vara det. Att alla har en tydlig arbetsroll och vet vad som förväntas och att alla har rätt förutsättningar för att kunna genomföra sitt arbete jobbar vi ständigt med.

I december 2023 lades, som en effekt av regeringens beslut att skära ner på statsbidraget, även tidningen Impuls ner men ersattes av ett digitalt nyhetsbrev till alla cirkelledare. Cirkelledarbrevet och även SV:s övriga nyhetsbrev har visat på en stor närbarhet och även på hög lässtatistik, men trots det menar Linus Olofsson att det var en stor sorg att lägga ner Impuls.

— Tidningen hade funnits med länge och vi tycker att den har haft en viktig funktion. Men nyhetsbrevet når kanske ännu bättre ut till de som faktiskt är cirkelledare och finns i vår verksamhet. Det är också enklare med ett digitalt brev som mottagaren kan läsa i mobilen och som har en översikt att snabbt klicka in på den artikel jag vill läsa. Så i slutändan blev det ändå bra. >>



Det har onekligen varit ett tufft år men jag är stolt över att vi fortfarande finns i alla kommuner. Regeringens neddragning till folkbildningen fick konsekvenser och sen gjorde vi också en ny internfördelning i organisationen mellan förbund och avdelningar.

LINUS OLOFSSON

Under året har även arbete med att rikta verksamheten mot, de av 2023 års stämma beslutade fyra profilområden, funktionsrätt, landsbygder, föreningsliv och integration pågått. I förändringsarbetet behövde hela organisationen utvecklas och att arbeta fram en rapport med ett tydligt förslag som sen skulle följas, kändes inte aktuellt utan detta skulle bli en löpande utveckling där alla i organisationen gemensamt arbetar och bidrar. Metoden som numera går under namnet Organisationsresan går ut på att varje avdelning får material som sedan diskuteras och processas. Därefter går materialet vidare till styrelse och personal som får ge sina inspel. Tanken är att Organisationsresan ska vara en pågående process.

— Till idag har Organisationsresan identifierat åtta utmaningar. En av dem handlar om ledarskapet och hur SV kan bygga en stark ledning bland chefer, medarbetare och i styrelser. En annan utmaning handlar om att den samhällsnytta vi gör också ska synas. Vi upplever själva att vi gör insatser som har stort värde för individer och samhälle men att vi ibland har svårt att synliggöra det, fortsätter Linus.

Som en del i Organisationsresan har tre testområden, så kallade piloter, utsetts i landet. I Norrbotten jobbar vi med lokal förankring och hur det är möjligt att bli ett nav och lokal aktör trots stora avstånd och minskad ekonomi. I Stockholms- och Uppsala län ser vi över hur det går att skapa en bättre omvärldsbevakning för att kunna svara upp mot omvärldens behov och önskemål. I Sörmlands-, Östergötlands-, Örebro-, Västmanlands-, Värmlands- och Dalarnas län ska vi titta på hur det går att dela resurser och kompetenser.

— I grunden handlar det om hur vi i SV ska kunna fortsätta att hålla en hög nivå med färre resurser. Resultaten kommer att rapporteras på både förbundsstämmorna 2025 och 2027 och eventuella beslut komma att fattas när det behövs.

Det har hänt mycket under året och fortsätter att hända mycket, hur har samverkansorganisationerna stöttat er under den här tiden?

— Vi har fått en närmare relation och enats mer, bildningsfrågorna är viktiga för oss alla.

De stora organisationerna som vi, i och för sig alltid har nära relation till har också lyssnat på oss och även ifrågasatt politiken. En del samverkansorganisationer som FUB och Afasiförbundet har börjat bli rädda för hur de statliga neddragningarna kommer att påverka deras organisationer. I de målgrupperna finns väldigt få bildningsvägar utanför folkbildningen och vi är tillsammans mycket viktiga för dem. Studieförbunden erbjuder en viktig infrastruktur för hela civilsamhället och många föreningar märker av när det blir neddragningar, de blir drabbade indirekt och det tror jag inte regeringen tänkte på, avslutar Linus.

Fyra verksamheter där SV gör skillnad!

Funktionsrätt, landsbygder, föreningsliv och integration. Fyra perspektiv som profilerar Studieförbundet Vuxenskolans verksamhet och som genomgående finns representerat i hela landet. Här kommer ett axplock ur verksamhet som bedrivits på några av SV:s avdelningar under 2024.

1. Föreningsakademin utvecklar lokalt och digitalt

En av de verksamheter som varit betydelsefull för SV:s arbete med föreningsutvecklande insatser är Föreningsakademin. Konceptet utvecklades redan 2022 och drivs inom ramen för den statsbidragsberättigade verksamheten. Studiecirkelarna riktar sig till förtroendevalda och medlemmar från SV:s grund-, medlems- och samverkande organisationer och syftet var att man från SV:s sida ville erbjuda grundläggande föreningsutbildning tillgänglig i hela landet, både lokalt och digitalt.

Eva Humble som är avdelningschef för SV Sörmland håller i trådarna när det gäller Föreningsakademin i landet. Hon berättar att SPF Seniorernas medlemmar ligger högst upp på topplistan över antal deltagare i studiecirkelarna men att det i övrigt är mycket varierande. Intresset finns brett över organisationerna.

— Kassör- och ordförandeutbildningar går bäst och i höst kommer utbudet att kompletteras med bland annat två nya cirklar – Utveckla och styr din förening och Är din förening redo för att söka och genomföra projekt?, berättar Eva Humble.



SPF Seniorernas medlemmar ligger högst upp på topplistan över antal deltagare i studiecirkelarna.

”



2. Mitt val, Vår röst och Min rätt

Inför riksdagsvalet 2014 sjsattes projektet Mitt val som omedelbart blev en succé. Metoden utvecklades med medel från Allmänna arvsfonden i samarbete med Inre ringen och FUB. Mitt val är en metod som tillgängliggör röstning och politik för personer med intellektuell funktionsnedsättning. Den bygger på en studiecirkel med lättläst information om hur vår demokrati fungerar och är uppbyggd. Som en förlängd arm av Mitt val har nu ytterligare två projekt startats, båda har beviljats medel från Allmänna arvsfonden och drivs i samarbete med FUB och Inre Ringen.

I SV Regionförbund Skåne handlar det om Vår röst. Här ska deltagarna lära sig opinionsjournalistik för att själva kunna påverka makthavare och driva de frågor som rör just dem. Deltagarna lär sig att intervjua och hitta information om sina rättigheter och tanken är att de under den kommande valrörelsen ska kunna uppvakta politiker och argumentera för sina frågor.

I SV Regionförbund Västra Götaland har man precis startat upp Min rätt, ett arvsfondsprojekt som syftar till att stärka personer med intellektuell funktionsnedsättning i deras demokratiska delaktighet. Förutom en grundutbildning i mellansvalsdemokrati ges målgruppen också möjlighet att själva bli cirkelledare.

Projektet kommer att använda en vidareutvecklad version av metoden inflytandecafé, en mötesplats där personer med intellektuell funktionsnedsättning kan möta makthavare för att diskutera och påverka frågor som rör deras liv. Målet är att göra metoden mer tillgänglig och enkel att arrangera lokalt.

— Vi vill skapa en närmare kontakt mellan målgruppen och makten – inte bara vid val utan under hela mandatperioden. Genom utbildning och gemensamt lärande vill vi visa att målgruppens röster och idéer är viktiga i den demokratiska processen året runt, säger Richard Forsberg, projektsamordnare, SV Regionförbund Västra Götaland.



3. Beredskap med Sveriges bygdegårdar i fokus

Ett annat viktigt arbetet är beredskapsanpassningen av Sveriges bygdegårdar, som drivs i samverkan med Bygdegårdarnas Riksförbund. Under 2024 genomfördes totalt 45 arrangemang i hela landet med studiematerialet "Bygdegården – ett nav i kris" som utgångspunkt. Lokalt har SV även kompletterat med flera initiativ. Lena Lillienberger, verksamhetsutvecklare i SV Skaraborg berättar att en viktig framgångsfaktor i deras län har varit det egna studiematerialet "Hemberedskap – Om kriget eller krisen kommer", som gett ringar på vattnet för bygdegårdarna.

— Andra effekter är att bland annat att SPF Seniorerna jobbat hårt på att deras medlemmar ska komma med på beredskapståget. Bygdegårdar, hembygdsföreningar, LRF, byalag och samhällsföreningar har också varit bra samverkanspartners och trycket på vår verksamhet när det gäller beredskap och önskad folkbildning är stort. Vi tror det ser likadant i hela landet så här finns mycket för oss alla att göra, säger Lena Lillienberger.

45 arrangemang genomfördes under 2024 med studiematerialet "Bygdegården – ett nav i kris" som utgångspunkt.



4. TUFFA ger stöd och nya kontakter

Ett sista exempel är TUFFA – Tillsammans Utrikesfödda FunkisFAMILJER, ett projekt som vänder sig till utrikesfödda familjer med barn som har en NPF/IF-diagnos. Många av dessa familjer möter stora utmaningar när de får en diagnos eller misstänker att deras barn har särskilda behov. Utan tidigare kunskap om svenska lagar och rättigheter kan det vara svårt att veta vad de har rätt till och hur de kan få stöd. Projektet har startats upp under 2024 och drivs av SV Väst med ekonomiskt stöd av Allmänna arvsfonden. Projektledare är Linnea Isberg.

— Två nya föräldragrupper kommer att starta upp i slutet av mars 2025, en på arabiska och en på somaliska. Förfrågan om grupper på andra språk har inkommit och kommer att starta upp när det finns ett tillräckligt antal deltagare. Utöver föräldragrupperna kommer vi även att bjuda in till familjedagar med syfte att kunna ses, ha roligt och skapa nya kontakter med andra familjer, avslutar Linnea Isberg.

Kvalitet styr över kvantitet i nytt fördelningssystem

Under lång tid har det diskuterats hur kvalitet ska bli mer styrande än kvantitet när Folkbildningsrådet fördelar medel till studieförbunden. SV har länge tyckt att det är viktigt att det blir så, men det har visat sig svårt att få till ett fungerande system och det beror delvis på att det är svårt att mäta kvalitet.

Arbetet med ett nytt fördelningssystem tog ny fart när Folkbildningsrådet och studieförbunden skulle ta tag i de problem som upptäcktes på Järvafältet utanför Stockholm hösten 2020 och i januari 2024 trädde det nya fördelningssystemet i kraft. Studieförbundet Vuxenskolan välkomnade detta.

En stor omställning som kräver tid

I korthet bygger det på att varje studieförbund ska lämna in ett verksamhetsåtagande där man berättar hur man vill utvecklas och vad man vill bidra med de kommande tre åren. Utifrån verksamhetsåtagandet ska sen Folkbildningsrådet fördela statsbidraget.

Det system som tidigare byggde på antal deltagare och studietimmar är alltså borta och helt ersatt av en bedömning av verksamhetens kvalitet och hur den passar in i visionen om folkbildningens och de olika studieförbundens roll i samhället.

— Det är naturligtvis en stor omställning att gå från ett kvantitativt fördelningssystem som vi levt med i många år, till ett helt kvalitativt system. Vi måste vara ödmjuka inför att det kommer ta tid att ställa om. Samtidigt landade den nya ordningen tidsmässigt bra hos Studieförbundet Vuxenskolan då vi i närtid tagit fram tydliga profiler för vår verksamhet som vårt verksamhetsåtagande och uppföljning bygger på, berättar Malin Järf, chef för SV:s Strategi och kommunikationsenhet.

I en egen process för att ta fram verksamhetsåtagandet valde SV att utgå från den verksamhetsinriktning och den strategiska plan man redan tagit

beslut om. SV gjorde också en egen omvärldsanalys. Utifrån detta skrevs ett verksamhetsåtagande som skickades in till Folkbildningsrådet. Man kan säga att åtagandet är vad SV vill göra för den andel av statsbidraget som man får från Folkbildningsrådet.

Folkbildningsrådet jämför och fördelar

I nästa steg jämförde Folkbildningsrådet studieförbundens olika förslag till åtaganden. Utifrån rådets analys av vad samhället behöver de närmaste åren fördelade de sedan statsbidraget. Resultatet blev en något större andel för SV i denna fördelning än tidigare.

När detta väl var gjort måste såklart SV själv också ha en modell för hur man fördelar sin andel av statsbidraget internt i SV. Internfördelningsmodellen ska ju i sin tur stödja det verksamhetsåtagande SV gjort utifrån strategiska planen och den långsiktiga verksamhetsinriktningen.

— Vi ser fram emot att se effekterna av den nya modellen på längre sikt och behöver också vara beredda på att skruva på våra arbetssätt framöver. Vi har stärkt vårt kvalitetsarbete avsevärt de senaste åren och med vår tydliga profil och närvaro i hela landet, kommer Studieförbundet Vuxenskolan kunna ta en stark position inom folkbildningen också i framtiden, avslutar Malin Järf.



Vi har stärkt vårt kvalitetsarbete avsevärt de senaste åren och med vår tydliga profil och närvaro i hela landet...



MALIN JÄRF

2024

Hållbarhetsredovisning





I vår hållbarhetsplan prioriterar vi insatser och mäter resultatet. Den anger sju områden, från information, delaktighet och att minska negativ påverkan till att stärka den positiva påverkan för så väl individ som samhälle.



Inledning

För Studieförbundet Vuxenskolan är och har hållbarhetsarbetet alltid varit centralt. Även innan hållbarhetsplaner och agendor. Men även om vi har fokus på att varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet, finns insatser att göra och kunskaper och värderingar att följa.

Denna hållbarhetsredovisning baserar sig på ett år som inneburit anpassningar till det nya systemet för fördelning av statsbidrag. Detta innebär andra typer av uppföljningar. Även införandet av nya EU-regler för hållbarhetsrapportering, Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) kommer att påverka hållbarhetsrapporteringen. Införandet av detta skulle ha skett 1 januari 2024 men arbetet har försenats. Vårt arbete med att utveckla digitala mötesformer och att utvärdera de fysiska konferensernas dialog- och processtid har fortsatt under året.

I den här hållbarhetsredovisningen beskriver vi hur vi har arbetat för att integrera hållbarhetsperspektiv i vår verksamhet under 2024 och hur vi har hanterat de utmaningar vi har ställts inför. Uppföljningen av vår verksamhet baserar sig på förra årets mätresultat och värderingar, där en del resultat är bättre och andra sämre. Men oavsett

detta, jobbar vi vidare med vår hållbarhetsplan och tar både små och stora steg för en mer hållbar organisation och ökad hållbarhet för människor, föreningar och samhälle.

Riskbedömning

När vi definierar och prioriterar hållbarhet i Studieförbundet Vuxenskolan utgår vi från de tre dimensionerna; social-, ekonomisk- och miljömässig hållbarhet och FN:s globala mål, Agenda 2030. För oss är det viktigt att fokusera på vår kärnverksamhet och lägga det största fokuset där vi kan se de största vinsterna. För SV är det framför allt frågor kopplade till rätten till utbildning och bildning samt lärande, delaktighet och kultur. Vi gör det tillsammans med våra samarbetspartners och i hela landet. Vi verkar särskilt för och med personer med funktionsnedsättning. Detta färgar både vår verksamhet och den politiska påverkan som vi bedriver. Det gör att vårt arbete blir relevant och prioriterat.



Vi vill vara relevanta i samhällsutvecklingen och bidra med insatser för att skapa ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet. Det gör att vi prioriterar den sociala hållbarheten, med fokus på människan och hennes mående och utveckling.

De risker som finns kopplat till vår organisation är framför allt minskad legitimitet från samhället, primärt gäller det beslutsfattare. Det handlar om att värna och ta fullt ansvar för den modell om självförvaltning som vi verkar inom. Denna risk är kopplad till både vår samlade finansiering och vår möjlighet att verka inom folkbildningen. Under året har vi infört det vi kallar Organisationsresan, där vi tillsammans analyserar verksamheten, identifierar olika utmaningar och processar genom att prova oss fram. Organisationsresan är tänkt att vara en pågående resa där vi ständigt granskar oss själva, och arbetar fram lösningar på våra utmaningar.

Det förändrade politiska klimatet kopplat till frågor kring den liberala demokratin, den fria och frivilliga kulturen och folkbildningen påverkar oss, oavsett om den sker på nationell, regional eller lokal nivå. Det medför inte bara en risk kring finansiering och det offentliga utrymmet, utan också att vi som organisation rör oss i en riktning som inte är vårt eget val, utan som ett sätt att anpassa oss eller förhålla oss till politiken. Folkbildningsrådets nya modell för utbetalning av statsbidrag, där ansökan ska skickas in för tre år i taget har, liksom regeringens budget med kraftigt minskade anslag till folkbildningen, påverkat oss mycket. Riksrevisionens tidigare kritik mot studieförbunden har lett till ett framgångsrikt arbete med att skärpa vårt interna regelverk.

Med en stor organisation där varje avdelning är en egen juridisk enhet finns alltid en risk att vi inte upplevs som en sammanhållen organisation. Detta påverkar såväl varumärke och kvalitetsarbete som ekonomisk stabilitet och personalinsatser. SV har cirka 12 000 cirkelledare, 822 medarbetare och 300 förtroendevalda i organisationen, det är många människor och det är därför viktigt med bra introduktion, kommunikation och utbildning.

Styrning och uppföljning

Den gröna tråden i vårt hållbarhetsarbete startar i vårt idéprogram och vår långsiktiga verksamhetsinriktning. Det prioriteras genom SV:s hållbarhetspolicy och hållbarhetsplan, för att sedan summeras i hållbarhetsredovisningen. I vår hållbarhetsplan prioriterar vi insatser och mäter resultatet. Den anger sju områden, från information, delaktighet och att minska negativ påverkan till att stärka den positiva påverkan för så väl individ som samhälle.

Den största insatsen, där vi påverkar som mest, sker i mötet människor emellan. Där skapas tillit och engagemang. Förståelse och sammanhang. Det är där vi bygger en grund för varje människa och för samhället. Det arbetet mäts inte bäst genom kryss och bockar. Det är svårt att kvalitativt mäta resultatet av den verksamhet som vi bedriver, varför hållbarhetsredovisningen främst bygger på en kvalitativ beskrivning.

Vi har ett ledningssystem med beslutade policyer, strategiska mål och riktlinjer för vår verksamhet. Här finns till exempel placeringsreglemente, policyer för inköp och upphandling samt personalhandbok. Varje år gör ledningsgruppen en genomgång av vilka policydokument som är i behov av uppdatering. Dessa förhandlas med facket, bereds och lyfts för beslut i förbundsstyrelsen. >>



12 000

Cirkelledare



822

Medarbetare



300

Förtroendevalda

Uppföljning av respektive policy och dess handlingsplan görs av ansvarig enhetschef. Det görs framför allt genom de system vi har, till exempel HR, ekonomi och verksamhet eller i vissa fall manuellt.

Organisationen leds av förbundsstyrelsen och i respektive avdelning av en avdelningsstyrelse. Dessa två grupper möts regelbundet för dialog om, och utveckling av organisationen. Den operativa ledningen i förbundets ledningsgrupp och avdelningschefer har ett nära samarbete med regelbundna avstämningar kring gemensamma beslut och för att dela utmaningar och framgångar. Verksamheten, cirkelledare, deltagare och ämnen med mera, rapporteras löpande i det gemensamma verksamhetsrapporteringsystemet Gustav. Rapportering och analys presenteras genom Power Bi.

Verksamhetsmodellen

SV är en idéburen organisation med bred folkbildningsverksamhet över hela landet. Vår värdegrund hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna. Vår syn på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra. Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin. SV som ideell förening, har till uppgift att organisera och främja en partipolitiskt och religiöst obunden studie- och folkbildningsverksamhet och riktar sig till dels allmänheten, dels till grundorganisationerna, dels till övriga medlems- och samverkansorganisationer. Vi erbjuder också mötesplatser för att skapa engagemang i angelägna samhällsfrågor.

Studiecirkeln är vår verksamhetsform och metod, det är när en mindre grupp planmässigt genom samtal och dialog bedriver studier. Deltagaren söker kunskap tillsammans med andra och utvecklar färdigheter utifrån sina behov och intressen. Studiecirkeln ska anordnas så att deltagarna ges möjlighet till inflytande samt tid för reflektion och eftertanke mellan sammankomsterna.

SV är en av de större organisationerna inom folkbildningen och består av ett förbundskansli och 27 avdelningar. Varje avdelning är en egen juridisk enhet och de beslutar själva i frågor som exempelvis rör prioriteringar av verksamheten. Men genom stöd och samverkan genomförs ett nationellt arbete som är till gagn för hela SV.

Folkbildningsverksamheten genomförs av avdelningarna som finns i hela landet och folkbildning bedrivs i Sveriges alla kommuner. Vårt varumärke är det samma över hela landet och vi uppfattas i och med det som en organisation. Vi gör bra saker både nationellt och lokalt.

I hållbarhetsrapportens uppföljning är det framförallt den nationella nivån som omfattas, med 44 anställda, tre fysiska kontor samt ett fåtal inhyrda arbetsplatser över landet. >>

SV:S ERBJUDANDE HAR SIN GRUND I STATENS FYRA SYFTEN MED FOLKBILDNINGEN:

att stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin.

att bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald människor att påverka sin livssituation och skapa engagemang att delta i samhällsutvecklingen.

att bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället.

att bidra till att bredda intresset för att öka delaktigheten i kulturlivet.

Väsentlighetsanalysen

Väsentlighetsanalysen har gjorts i flera steg. Dels sker det löpande med våra samverkande organisationer i årliga avstämmningar, genom till exempel medarbetar- och cirkelledarenkäter. Under året har vi utifrån förbundsstämmans beslut initierat Organisationsresan som kan ses som en förlängning av strategiarbetet och som beräknas pågå fram till förbundsstämman 2027. Organisationsresan adresserar hela organisationen, från ledarskap och ekonomi till lokal förankring och samarbete. Hittills har Organisationsresan identifierat åtta utmaningar att processa. Under 2024 har vi också haft återkommande möten med våra grundorganisationer och de stora samverkansorganisationerna. Bland annat samlade vi funktionsrättsorganisationerna under ett möte i november.

Flera faktorer har ökat vår bevakning och påverkan av den politiska omvärlden. Ett nytt fördelningssystem för statsbidragen till studieförbunden i kombination med kraftigt nedskurna statliga anslag i tre års budgetar sätter stor press på organisationens förmåga att anpassa sig. Under året har vi skickat in ett remissvar angående folkbildningsutredningen, det är i nuläget oklart när en proposition kommer men den kommer

sannolikt att på flera sätt påverka oss. Vi följer såväl folkbildningsutredningen som utredningen om demokrativillkor och har också en ökad beredskap på att även kommuner och regioner kan komma att minska anslag till folkbildningen.

Två av SV:s fyra profilområden är funktionsrätt och integration. Dessa båda påverkas extra mycket av det åtstramade ekonomiska läget. Folkbildningsrådet har fått i uppdrag att till regeringen återkomma kring redovisningen av studieförbundens medlems- och samverkansorganisationer. Detta kan komma att påverka oss framåt och våra branschorganisationer arbetar gemensamt med att synka våra definitioner av begreppet samarbetspart.

Med en stramare ekonomi måste färre medarbetare åstadkomma mer. Det ökar behovet av att regelbundet kartlägga och stämma av personalens behov och synpunkter. Här behöver vi också förtydliga vad de olika nivåerna inom SV, förbundskansliet och avdelningarna, ska göra. Som redovisas på annat håll i hållbarhetsredovisningen kommer SV att fortsätta utveckla digitala mötesformer parallellt med fysiska. Vi har under 2024 arbetat mycket med hybriden, där cirkeldeltagarna träffas i en lokal med en digital föreläsare eller cirkelledare.

Vilka perspektiv ska vi utforska?

**Ekonomiska &
Finansiella utmaningar**

**Omvärldsperspektiv &
Framtidscenarion**

**Omställningskapacitet &
Innovation**

**Lokal förankring
i hela landet**

Deltagarens perspektiv & behov

Miljömässig hållbarhet

Vårt miljöarbete utgår från att förebygga och minska verksamhetens negativa påverkan och i stället jobba strategiskt för att stärka och öka den positiva påverkan. Detta så väl inom inköp, medarbetares och deltagares beteenden och kunskap. Vi ska leva som vi lär och genom policy och handlingsplan bidra till en miljömässigt hållbar utveckling i organisationen och samhället i stort.



Under året har ett nytt gemensamt projekt mellan Studieförbundet, ABF, Studieförbundet Vuxenskolan och Sensus inletts. Genom analys, metodutveckling och erfarenhetsutbyte ska projektet ta fram konkreta verktyg för att stärka studieförbundens arbete med omställning och hållbarhet. Projektet startade den 1 januari 2025 och finansieras med 3,1 miljoner kronor från Folkbildningsrådets innovationsmedel.

Risker

Vi vet att hållbarhetsfrågorna är viktiga, till och med ödesfrågor för så väl individ, organisation som samhälle. Men vi tar ändå beslut och gör inköp, som motverkar det och förstör planeten. Det är orimligt. Även om vår verksamhet inte i så stor omfattning bidrar negativt, måste vi göra det vi kan, med de medel och metoder vi har. Om vi inte gör det riskerar vi att missa värden i bra arbetsmetoder, bidra till dålig arbetsmiljö och riskera vårt varumärke. Detta gör att även de, till synes små områdena, är viktiga insatser i det stora hela. >>

3,1 miljoner

Projektet startade den 1 januari 2025 och finansieras med 3,1 miljoner kronor från Folkbildningsrådets innovationsmedel.





45 917 km

*Bilanvändningen i SV,
betalad milersättning för
anställda och förtroendevalda,
var 45 917 km för 2024.*



Väsentliga Områden

Resor

I våra riktlinjer gällande val av färdssätt, står att vi företrädesvis ska välja färdssätt utifrån hållbarhetsperspektiv och kostnadseffektivitet. Tåg är ett miljövänligt och oftast kostnadseffektivt sätt att resa och bör därför vara ett huvudalternativ mellan orter där det finns bra förbindelser. Resor ska alltid ha ett verksamhetsmässigt syfte och kunna motiveras, såväl vad gäller resväg som färdssätt. Därför ska vi också alltid överväga möjligheten att i stället för att resa genomföra ett digitalt möte. Vi har i stort utvecklat vår förmåga till digitala möten och väljer numera endast fysiska konferenser och besök där det tillför något som är svårare att uppnå digitalt.

När det gäller användning av egen bil, säger riktlinjerna att särskilda skäl ska anges för att använda egen bil. Det kan vara en betydande tidsvinst, samåkning, transport av material eller att allmänna kommunikationsmedel saknas. Bilanvändningen i SV, genom en uppföljning av betalad milersättning för anställda och förtroendevalda, var 45 917 km för 2024 (2023: 33 346,50 km, 2022: 38 050 km).

Konferenser

I hållbarhetsplanen står att när vi ses ska konferensen syfte vara tydliggjort och utrymme ska finnas för dialog och nätverkande – de värden som bygger en god hälsa och arbetsmiljö, och som är svårare att nå i till exempel digitala möten. Vi har därför fortsatt med digitala personal- och informationsmöten som sparar både tid och miljö. För hela förbundskansliet har vi en årlig fysisk konferens samt månatliga digitala möten. Varje enhet har fysiskt möte efter behov, vilket kan variera. Vi använder oss av LRF Samköp för upphandlade av resor och logi, vilket innebär att de innefattas av LRF Samköps uppförandekod för leverantörer. De krav LRF Samköp ställer omfattar mänskliga rättigheter, arbetsmiljö- och arbetsrättsliga frågor, miljöledning, kvalitetsledning, ekonomisk långsiktighet och affärsetik.

Profilprodukter och reklam

Profilprodukter och kontorsmaterial må vara en liten del av vår omsättning men är ändå ett område där vi kan bidra till att minska vår negativa miljöpåverkan. Detta kan också skapa en effekt i hela organisationen, då vi tillhandahåller produkter genom en gemensam profilshop. Vi har därför gått över till att använda materialet wellpapp i stället för plast och metall till monterutrustning, broschyrställ och liknande. Till profilshopens leverantör ställer vi krav på klimatinformation på produkterna och klimatkompenserar utskick i lokala kampanjer med studieprogramutskick. Från och med 2024 har vi även ersatt tidningen Impuls med en digital publikation i form av ett nyhetsbrev.

Social hållbarhet och en hållbar arbetsmiljö



Den sociala hållbarheten ligger som en fond i vår verksamhet där just mötet mellan människor skapar ett lärande, förståelse och tillit. När vi bygger relationer och sammanhang ökar också det egna välmåendet och den psykiska hälsan. Enligt Skandias beräkningar har sjukskrivningar i samhället till följd av psykisk ohälsa ökat stort de senaste tio åren och idag är nära hälften av alla sjukskrivningar som görs kopplade just till psykiska påfrestningar och åkommor. Det innebär att vår verksamhet blir ännu viktigare. På vår arbetsplats jobbar vi mycket med sociala och digitala aktiviteter och med ett aktivt ledarskap från närmsta chef.

Det är viktigt att alla medarbetare ska känna att de har en rimlig arbetsbelastning över tid och en nära relation till chef och kollegor för att kunna lyfta utmaningar och få stöd i arbetet.

SV har kollektivavtal mellan Fremia och Unionen och det fackliga arbetet sker genom en lokal sektion till Unionen. I arbetsmiljögruppen har arbetsgivaren och arbetsmiljöombuden ett nära samarbete kring så väl fysisk som social arbetsmiljö.

Risker

Som stor rikstäckande organisation, som till stor del finansieras av offentliga medel måste vi föregå med gott exempel. Det gäller inte minst som arbetsgivare men också inom områden som jämställdhet och mångfald. Om vi inte klarar det finns en uppenbar risk att såväl anställda, som de vi verkar för lämnar eller inte söker sig till organisationen. Vi behöver klara av att rekrytera och behålla, såväl personal som förtroendevalda med rätt kompetens och stort engagemang och som också delar organisationens värdegrund.

Vi kan också se bristande representation i organisationen, särskilt för unga och personer med egen funktionsnedsättning eller utländsk bakgrund, det är i slutändan ett representations- och demokratiproblem för vår organisation och verksamhet. >>



Väsentliga områden

Vi är en del av framtidens arbetsliv

Redan under 2020 påbörjade vi ett utvecklingsarbete kring ett flexibelt arbetssätt, där det fysiska kontoret och det fysiska mötet är ett sätt att arbeta medan hybrid- och digitala möten samt arbete från hemmet är ett annat. Allt för att få en god arbetsmiljö som bidrar till välmående och bra prestationer.

Friska medarbetare

För att stärka samanhållningen på distans och utmana stillasittandet under åren av hemmajobbande uppmanar vi till 30 minuter friskvård per dag. Förbundskansliet tar löpande temperaturmätningar för att snabbt kunna fånga upp tendenser och förändringar och kunna jobba agilt med förändrings- och förbättringsarbete.

Sjukskrivningstal på förbundskansliet har under 2024 varit 3,39% (2023: 2,45%, 2022: 1,61%). Personalomsättning 2024: 24,44% (2023: 40%, 2022: 25%).

Vi följer också löpande upp frågan om ”jag har ork kvar för att göra andra saker efter arbetsdagens slut” där 66,7% svarade ja 2024. (2023: 51%, 2022: 45%).

Utbildning, bildning och utveckling

I målsamtalet med sin chef sätter varje medarbetare upp läromål kopplat till lärande och utveckling. Detta är ett viktigt steg i att föra in utbildning och kompetensutveckling som en löpande och naturlig del av vardagen. Det avsätts årlig budget för individuell kompetensutveckling och utöver det genomför vi gemensamma utbildningsinsatser för större grupper eller hela förbundskansliet, till exempel inom digital mötesledning och psykisk hälsa.

66,7%



*”Har ork kvar för att göra andra saker efter arbetsdagens slut”
där 66,7% svarade ja 2024.*

Nolltolerans mot diskriminering och sexuella trakasserier

Vi ska aldrig acceptera att det förekommer trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling på grund av kön på vår arbetsplats. Vi kan inte acceptera något annat än nolltolerans. Detta är en av frågor som återkommer i vår löpande temperaturmätning och som också ingick i medarbetarundersökningen vi gjorde 2024. En tjänst för visselblåsning finns tillgänglig på både intranätet och externt på vår webbplats.

Samhällsaktör

SV:s rikstäckande verksamhet där vi med folkbildning och människors engagemang bidrar till tillit, social sammanhållning och gemenskap mellan människor, gör oss till en betydande och viktig aktör på det sociala området. Genom vår verksamhet bidrar vi till minskad utsatthet för både individ och samhälle.

För förbundskansliets del bidrar vi till detta genom den mångfald av samarbeten vi har med andra föreningar och organisationer. Vi gör det också genom att verka för ett förbundskansli som inte är centrerat till Stockholm och som gör det möjligt att arbeta på förbundskansliet från hela landet. Det ger både förbundskansliet bättre förutsättningar att rekrytera och behålla kompetent personal och våra medarbetare en förutsättning att bidra från den plats hen verkar.

SV är en ideell organisation som i grunden är en aktör som utgör något annat än marknaden och staten. Men som genom folkbildande aktiviteter bidrar till utvecklingen av hela samhället. Tillammans med andra samhällsaktörer, inte minst de ideella föreningar vi samarbetar med, tar vi ett delat ansvar för samhällsutvecklingen. Vi utgör något av ett blodomlopp för framtidens hållbarhetsarbete, något som är sprunget ur lust, nyfikenhet och intresse för vår gemensamma omvärld. Vi är också en röst i debatten, så väl lokalt som nationellt för att sätta fokus på frågor som handlar om den liberala demokratin och delaktigheten i hållbarhetsarbetet.

Respekt för mänskliga rättigheter

För Studieförbundet Vuxenskolan är framför allt frågor kopplade till rätten till utbildning och bildning samt lärande, delaktighet och kultur för människor i hela landet, särskilt för personer med funktionsnedsättning, viktiga frågor.

Detta färgar både vår verksamhet och den politiska påverkan som vi bedriver. Mycket av arbetet kring mänskliga rättigheter styrs av International Labour Organizations (ILO:s) konventioner som reglerar grundläggande mänskliga rättigheter i arbetslivet, både i Sverige och globalt. ILO är ett självständigt trepartsorgan under FN. ILO:s konventioner spänner över ett brett register av sociala frågor inklusive sådana som rör grundläggande mänskliga rättigheter i arbetslivet. Till exempel förenings- och förhandlingsrätt, avskaffande av barnarbete, tvångsarbete och diskriminering. Även FN:s konvention om "Mänskliga rättigheter för personer med funktionsnedsättning" styr vår verksamhet.

Risker

Detta är ett område som både kräver aktiva åtgärder och beredskap för att hantera oönskade händelser och beteenden. Risker finns även här, i och med att vi är en stor rikstäckande organisation som måste föregå med gott exempel.

Om vi inte klarar det finns uppenbar risk att såväl anställda som de vi verkar för lämnar eller inte söker sig till organisationen. Ett gott och öppet bemötande av våra deltagare, ledare, medarbetare och samarbetspartners blir en viktig faktor. Detta utifrån såväl jämställdhetsperspektivet som tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning. Även diskrimineringsgrunderna i bredare bemärkelse är viktiga.

Väsentliga områden

Jämställdhetsintegrering

Vi jobbar löpande med vårt jämställdhetsintegreringsarbete och har tagit fram en jämställdhetsutbildning för cirkelledare och personal, för att öka kunskapen och öva oss på metoder för att jobba för ett mer jämlikt arbetsliv och verksamhet. Vi jobbar löpande med frågor kopplade till diskriminering och kränkande särbehandling, (se mer under social hållbarhet). Vi genomför årligen en lönekartläggning och en medarbetarundersökning där vi bland annat frågar om det förekommer diskriminering, kränkande särbehandling och oönskade beteenden. I svaren för 2024 så uppger 89,3% av medarbetare att arbetsplatsen är fri från trakasserier och kränkande särbehandling och 10,7% uppger varken eller.

89,3%

*medarbetare
upplever att
de är fria från
trakasserier
och kränkande
särbehandling
på arbetsplatsen.*



Ekonomisk hållbarhet och motverkande av korruption

Ekonomisk hållbarhet för Studieförbundet Vuxenskolan innebär att vi ska bedriva ett resurseffektivt arbete med hög kvalitet vad gäller ekonomi och analys.



Detta skapar förutsättningar för mer och bättre verksamhet, både genom att fler resurser kan läggas på verksamhet och genom att de resurser som läggs kan riktas rätt. I begreppet ekonomisk hållbarhet, lägger vi fokus på en ansvarsfull ekonomisk styrning och ekonomisk återhållsamhet. För att trygga SV:s verksamhet långsiktigt är det också av vikt att på olika sätt bredda intäktsbasen för verksamheten, i form av andra intäktskällor vid sidan av anslag från stat, regioner och kommuner. Den breddade intäktsbasen ska samtidigt bidra till att stärka den ordinarie folkbildningsverksamheten. Det ekonomiska resultatet presenteras i årsredovisningen och godkänns på förbundsstämman vart annat år. Förbundsstyrelsen får kvartalsvis förbundskansliets ekonomiska utfall redovisat för sig och varje hel- och halvår redovisas hela organisationens ekonomiska ställning. Externa revisorer granskar våra räkenskaper samt tillser att vi följer lagar och regler. Vi har också förtroendevalda revisorer som kompletterar våra externa revisorer genom att fokusera mer på hur vår verksamhet bedrivs och hur våra policyer tillämpas snarare än räkenskaperna i sig. >>

2025

Det ekonomiska resultatet presenteras i årsredovisningen och godkänns på förbundsstämman vart annat år.

Risker

Riskområden i verksamheten gäller främst upphandlingar, inköp, representation och anställningar. Vi arbetar aktivt med att förbättra vårt sätt att följa upp vår verksamhet, organisation, kvalitet och ekonomi. Bland annat har vi jobbat med att ta fram nya nyckeltal för att fånga upp särskilt riskutsatta avdelningar för att kunna sätta in åtgärder i tid. Samtidigt vill vi genom nyckeltal främja en transparent kultur där vi lär av varandra och stöttar varandra i vår utveckling.

Väsentliga områden

Etik, kvalitet och internkontroll

Som mottagare av statsbidrag har vi att följa Folkbildningsrådets villkor om att kvalitetssäkra verksamheten och agera på ett sådant sätt att vi upprätthåller allmänhetens förtroende för att erhålla statsbidrag. Vi måste följa lagar och förordningar, våra egna styrdokument såsom stadgar, idéprogram och policyer. Vårt kvalitetsarbete utgår från kvaliteten i vår administration och verksamhet samt utvärdering av vår förmåga att uppfylla syften och mål med verksamheten.

Arbetet står på tre ben: analys, utbildning och verksamhetsutveckling, samt kontroll. Den generella metoden i förbättringsarbetet bygger på förbättringshjulets fyra steg: planera, gör, studera och agera. Detta implementeras i en löpande process på årsbasis och tar sig uttryck i åtgärdsplaner som följs upp, remisser i villkorsskrivelser och formella såväl som informella dialoger i hela organisationen. I arbetet ingår analyser av omvärld, invärld, verksamhet, ekonomi, avvikelsehantering och organisation. Syftet är att identifiera risker såväl som framgångsfaktorer i verksamheten för att hantera de tidigare och förstärka de senare.

Utbildning och verksamhetsutveckling är kärnan i det förebyggande arbetet. Skapar vi rätt förutsättningar för alla i vår organisation att göra rätt och känna sig trygga i sina val och överväganden sparar vi mycket tid och resurser som kan gå till verksamheten. Att göra rätt från början är alltid bättre och effektivare än att rätta i efterhand i det långa loppet.

Utbildningsansvaret delas av alla parter, det största lasset dras av avdelningarna som ansvarar för kompetensförsörjning av våra ledare och medarbetare. Förbundskansliet utbildar personal och förtroendevalda i villkoren för statsbidrag och samordnar cirkelledarutbildningen. Folkbildningsrådet genomför introduktionsutbildningar för alla nya inom folkbildningen. >>



FÖRBÄTTRINGSHJULETS FYRA STEG:

Planera, gör, studera
och agera.

Kontrollarbetet omfattar de delar av vårt systematiska kvalitetsarbete som granskar verksamhet, kostnadsersättningar och administration både under verksamhetens gång och efter att verksamheten slutrapporterats till Folkbildningsrådet. Arbetet utförs av alla nivåer inom folkbildningen från verksamhetsutvecklaren som besöker ett föreningsårsmöte till Folkbildningsrådets stickprov i våra kostnadsersättningar. Det sker löpande och informellt i dialog med ledare och deltagare, med kontroll innan slutrapportering samt insatsmässigt och formellt, i internkontrollen eller Folkbildningsrådets efterkontroll.

Förvaltning och placering av ekonomiskt kapital

SV:s placeringspolicy utgår ifrån försiktighetsprincipen. De likvida medel som finns tillgängliga är att betrakta som en verksamhetsskuld. Av detta följer att placeringar ska ske med ett begränsat risktagande. Vår placeringspolicy anger också att placeringar ska göras utifrån etik- och miljöhänsyn. I hållbarhetsplanen framgår att vi kommer att följa upp med tredjepartskonsult.

Visselblåsning

Vi har en inrapporteringskanal, så kallad visselblåsarfunktion, som finns både på intranät och den externa webbplatsen. Där kan medarbetare eller externa parter som har anledning att påtala allvarliga missförhållanden agera anonymt. Visselblåsningen är en del av vårt systematiska kvalitetsarbete. Utifrån rutinen hanterar HR anmälningar skyndsamt genom utredning med rätt instans. Visselblåsningens ärenden står återkommande på ledningsgruppens agenda.

Upphandling av varor och tjänster

SV:s inköps- och upphandlingspolicy styr vårt arbete för effektiva inköp och ändamålsenliga upphandlingar som säkrar att vi får kvalitet, funktionalitet, etik och hållbarhet i våra varor och tjänster. Upphandlingen ska ske enligt gällande lagar och bestämmelser, i enlighet med SV:s värdegrund och hållbarhetspolicy samt etiska och sociala krav i relevanta fall, som till exempel ILO:s grundläggande konventioner och FN:s deklaration om mänskliga rättigheter. Detta är ett arbete som är löpande, där vi varje år gör ett antal introduktioner av nya medarbetare. Som komplement till policyn har vi tagit fram ett underlag för att systematisera arbetet samt en blankett för sammanställning och signatur av chef. Detta kommer att ses över under 2025.

Verksamhetspolicyn omfattar all verksamhet

Verksamhetspolicyn är antagen av förbundsstyrelsen och detta är en viktig del av vårt gemensamma kvalitetsarbete. Verksamhetspolicyn ska stödja vårt arbete att ständigt förbättra och utveckla verksamheten i enlighet med vår värdegrund, vår vision, våra stadgar och statens fyra syften med folkbildningen. Den ska också bidra till att vi säkerställer att det sker inom gällande lagar, villkor och riktlinjer. >>



Vi har en inrapporteringskanal, så kallad visselblåsarfunktion, som finns både på intranät och den externa webbplatsen.

Insatser för att förhindra korruption och andra oegentligheter

SV är en tvåledsorganisation där avdelningarna har ansvar för att bedriva statsbidragsberättigad folkbildningsverksamhet samt annan verksamhet de själva väljer att genomföra. Inom ramen för det systematiska kvalitetsarbetet genomför förbundskansliet, på uppdrag av förbundsstyrelsen, en rad insatser för att förhindra korruption, jäv och andra oegentligheter.

Detta omfattar avvikelsehantering inom statsbidragsberättigad folkbildningsverksamhet, organisation och värdegrund samt årliga kontroller av verksamheten. Förbundskansliet tillhandahåller även redovisningstjänster genom Redovisningscentralen och Lönecentralen, vilket innebär att in- och utbetalningar dubbelkontrolleras och att ekonomiska transaktioner kan stoppas om de bedöms vara felaktiga eller behöver utredas. Sedan 2022 är samtliga avdelningar anslutna till Redovisningscentralen.

Förbundskansliet utbildar löpande personal och förtroendevalda i hur statsbidrag och SV:s varumärke ska förvaltas och samordnar förbundsövergripande risk- och sårbarhetsanalyser som bland annat syftar till att upptäcka felaktig användning av resurser. Dessutom genomförs rimlighetskontroller av verksamheter, samverkansparter och utbetalningar på alla nivåer. Exempelvis kan hög arbetsbelastning innebära risk för bristande kvalitetssäkring, och ett för stort beroende av enskilda samverkansparter kan skapa incitament för oegentligheter genom att enskilda intressen får ett oproportionerligt inflytande.

Förbundet tillhandahåller också styrande och stödjande dokument, såsom förbundsgemensamma rutiner för internkontroll och risk- och sårbarhetsanalys, jävspolicy samt riktlinjer för verksamhet och verksamhetsregistrering. Genom de förbundsgemensamma systemen skapas också möjlighet till full insyn och kontroll när behov uppstår.

Enligt jävspolicyn upprättas årligen närståendeförteckningar och förbundet sammanställer underlag för justering av felaktig verksamhet och eventuell återbetalning. Dessa underlag tas fram enligt Folkbildningsrådets mallar och instruktioner, och en samlad översikt över all verksamhet som anmälts för justering hålls av förbundet. Verksamhet som behövt justeras innan den rapporterats för statsbidrag bokförs i verksamhetssystemet Gustav och är därmed sökbar och spårbar.



Förbundet tillhandahåller också styrande och stödjande dokument, såsom förbundsgemensamma rutiner för internkontroll och risk- och sårbarhetsanalys, jävspolicy samt riktlinjer för verksamhet och verksamhetsregistrering.



Ny enhet – Strategi och kommunikation. I enheten ingår kommunikatörer, verksamhetssamordnare samt medarbetare som arbetar med systematiskt kvalitetsarbete och resultatuppföljning. På bilden från vänster: Malin Järf, Jenny Linzie, Lloyd Baltz, Caroline Ullman, Caroline Ryberg, Vernesa Dzelic Talajic, Karin Digné, Sofia Leone samt Jens Öst.

Förbundskansliets enheter och personal

Efter regeringens beslut om att skära ner på statsbidraget till studieförbunden stod det klart att kostymen måste anpassas till rådande läge. I en internfördelning i organisationen mellan förbund och avdelningar beslutades att förbundskansliet måste minskas ner. En trygg och hållbar arbetsmiljö och att alla medarbetare har en tydlig arbetsroll har på förbundskansliet alltid varit högt prioriterat och med omorganisationen i åtanke kommer det arbetet att ligga under luppen under 2025.

Arbetet med att skapa ett helt nytt förbundskansli har på många sätt varit omtumlande och efter en del omstruktureringar och sammanslagningar har nu fyra enheter blivit tre. Under senhösten 2024 var alla chefer på plats och medarbetarna hade informerats om vilken enhet de skulle tillhöra. Så även om de nya enheterna officiellt inte skulle sjösättas förrän den 1 januari i år kunde man redan då börja arbeta enligt den nya organisationen.

Den största förändringen i det nya förbundskansliet är att de medarbetare som aktivt arbetar med statsbidragssystemet, verksamhetssamordning och kommunikation numera finns samlade i en och samma enhet, Strategi och kommunikation. Här följs hela statsbidragsprocessen från att ett

verksamhetsåtagande tas fram och skickas in till Folkbildningsrådet, till verksamhetsutveckling, uppföljning, analys och kontroll. I avdelningen ingår kommunikatörer, verksamhetssamordnare samt medarbetare som arbetar med systematiskt kvalitetsarbete och resultatuppföljning. Chef för Strategi och kommunikation är Malin Järf.

Den andra enheten Stab och organisation omfattas av strategisk rådgivare, HR-specialist, kansli-sekreterare, kompetensutvecklingssamordnare och projektledare inom styrning och ledning. Enhetens nya chef heter Mikael Wu Björk.

I den tredje enheten som hanterar Lön, ekonomi och villkor ingår medarbetare som arbetar med ekonomi och löner samt numera också de som arbetar med IT. Camilla Linder är chef för enheten.

De här tre enheterna bildar nu det nya förbundskansliet och under 2025 kommer medarbetarna gemensamt i respektive enhet att se på sina uppdrag och tillsammans forma arbetsrutiner. Målsättningen är ett hållbart förbundskansli och trygghet i personalgruppen. Överordnad chef är förbundschef, Linus Olofsson.

Förtroendevalda under verksamhetsåret

Sedan förbundsstämman 13–14 maj 2023 har följande ledamöter haft uppdrag i förbundsstyrelse, valberedning och som revisorer:

Förbundsstyrelse

Förbundsordförande: Ulrika Heie
Förste vice förbundsordf: Jesper Rehn
Andre vice förbundsordf: Per Lodenius
Övriga ledamöter: Eva Karin Hempel, Peter Jansson, Kjell Hansson, Linnea Andersson, Malin Danielsson, Maria Adlers
Centerpartiet: Magnus Svensson
Liberalerna: Monica Brohede Tellström
Lantbrukarnas Riksförbund: Mikael Bäckström
Förbundet Vi Unga: Evelina Strömberg*
Personliga ersättare:
Centerpartiet: Veronica Kurkko*
Liberalerna: John Thornander
Lantbrukarnas Riksförbund: Anna Vikholm
Förbundet Vi Unga: William Rantala*

* (fyllnadsval på extra förbundsstämma 2024)

Förtroendevalda revisorer

Magnus Färjhage
Lena Reyier
Ersättare: Christina Lundgren, Roger Boström

Auktoriserat revisionsbolag

Grant Thornton, med ordinarie revisor
Johan Andersson och ersättare Elin Bergstedt

Valberedning

Bengt Svensson, ordförande
Övriga ledamöter: Karin Fäldin, Christina Bröms, Lars Ivar Pettersson, Anders Castberger
Centerpartiet: Jonas Naddebo
Liberalerna: Lena Åberg
LRF: Robert Larsson
Förbundet Vi Unga: Lukas Hedqvist

GRUNDORGANISATIONER

- Centerpartiet
- Lantbrukarnas Riksförbund
- Liberalerna

MEDLEMSORGANISATIONER

- Afasiförbundet
- Bygdegårdarnas Riksförbund
- Centerkvinnorna
- Centerpartiets Ungdomsförbund
- Centerstudenter
- Förbundet Vi Unga
- Föreningen Centerjournalister
- Liberala Kvinnor
- Liberala Ungdomsförbundet (inkl. Liberala studenter)
- SPF Seniorerna
- Stiftelsen Mooms-teatern
- Sveriges Biodlares Riksförbund

SAMVERKANSORGANISATIONER

- Anhörigas Riksförbund
- Autism Sverige
- Biodynamiska föreningen
- Demensförbundet
- Ekologiska lantbrukarna i Sverige
- Familjehemmens Riksförbund
- FUB (Riksförbundet för Utvecklingsstörda Barn, Ungdomar och Vuxna)
- Föreningen Norden
- Föreningen Skogen
- Hushållningssällskapens förbund
- Kristdemokraterna
- Miljöpartiet de Gröna

- Riksförbundet Attention
- Riksförbundet Balans
- Riksförbundet Fibromyalgi och långvarig smärta
- Riksföreningen Allas Barnbarn
- Schizofreniförbundet
- Svenska Downföreningen
- Svenska Glaukomförbundet
- Svenska OCD-förbundet
- Sveriges Hembygdsförbund
- Sveriges Släktforskarförbund
- Sveriges fiskevattenägareförbund
- Ungerska Riksförbundet
- Villaägarnas Riksförbund

ORGANISATIONER DÄR SV ÄR MEDLEM

- Bygdegårdarnas Riksförbund
- En bok för allas vänner
- Förbundet Nordisk Vuxenupplysning
- Föreningen för Folkbildningsforskning
- Föreningen Norden
- Hela Sverige ska leva!
- Fremia – arbetsgivarföreningen inom Kooperation, civilsamhälle
- Ideell Arena
- Ideell kulturallians
- Kultur och Kvalitet
- Landsbygdsnätverket
- Studieförbunden i samverkan
- Svenska Arkivförbundet
- Sveriges Tidskrifter
- We Effect

Utöver detta är SV en av grundarna till Fores – Forum för reformer och entreprenörskap.

2024

Förvaltningsberättelse



Årsredovisningen är upprättad i tusental kronor, KSEK

Allmänt om verksamheten

Hela SV

Studieförbundet Vuxenskolan (SV) är en idéburen organisation med bred folkbildningsverksamhet över hela landet. Vår värdegrund hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna. Synen på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor. Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.

SV:s vision är ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet. Idé och verksamhet är starkt förankrad i demokrati, jämställdhet, humanism och hållbarhet. SV:s värdegrund och vision bidrar till att frigöra människors kraft och engagemang och utveckla sin kreativa förmåga. SV är den mest pådrivande lokala kraften för utveckling av föreningsliv och kultur. Det bygger ett demokratiskt och hållbart samhälle.

SV, ideell förening, har till uppgift att organisera och främja en partipolitiskt och religiöst obunden studie- och folkbildningsverksamhet och rikta sig till dels allmänheten, dels grundorganisationerna, övriga medlemsorganisationer och samverkande organisationer samt erbjuda mötesplatser för att skapa engagemang i angelägna samhällsfrågor.

SV är av Folkbildningsrådet (FBR) godkänt som statsbidragsberättigat studieförbund.

Denna årsredovisning avser Studieförbundet Vuxenskolan Riksorganisationen (Förbundet). SV var 28 avdelningar under första halvåret 2024 men en avdelning gick i konkurs i september vilket innebär att vi nu är 27 avdelningar samt tre regionförbund. Alla avdelningar och regionförbund är egna juridiska personer och lämnar egna årsredovisningar.

Förbundet

Förbundet ska främja kvalitativ folkbildning i hela landet och värna SV som varumärke. Förbundet ska verka i enlighet med SV:s stadgar och program samt i enlighet med anslagsgivares och av SV uppställda kriterier. Förbundet ska vara ett stöd för SV:s avdelningar samt samordna utvecklingssarbete tillsammans med avdelningar. Förbundet

ska stödja grundorganisationer, övriga medlemmar och samverkande organisationer på riksnivå samt svara för kontakter med nationella myndigheter, organisationer och institutioner.

Föreningens säte är i Stockholm.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Hela SV

En av de större händelserna som påverkade SV under 2024 var regeringens beslut om stora neddragningar av statsbidraget till studieförbunden. I budgeten för statsbidrag till studieförbunden görs en total neddragning på 500 miljoner kronor mellan 2024 och 2026. För SV:s del innebär det en neddragning med runt 100 miljoner kronor under denna treårsperiod. Detta har fått stora konsekvenser på vår verksamhet då vi över hela landet fått göra stora neddragningar på bland annat personal och lokaler och omprioriteringar i verksamheten som vi ännu inte fullt ut sett effekterna av.

Under året har en avdelning i SV, SV Sjuhärad, gått i konkurs. Efter nära samarbete mellan förbundet och närliggande avdelningar kunde en lösning skapas där SV Göteborgsregionen Sydost tog över avdelningens bidragsberättigade verksamhet. Detta innebär att folkbildningsverksamheten kunde fortsätta utan avbrott. Konkursen är en påminnelse om att folkbildningen är inne i en svår ekonomisk tid och att såväl förbundet som avdelningarna måste arbeta för ökad resiliens. Den ekonomiska verkligheten fortsätter att vara utmanande för hela organisationen, och det krävs omfattande insatser från såväl förbundskansliet som avdelningarna för att anpassa verksamheten till nya förutsättningar. I maj 2023 hölls en förbundsstämma där strategisk plan för 2024–2025 och SV:s långsiktiga verksamhetsinriktning beslutades. Inriktningen pekar mot fyra profilområden; funktionsrätt, integration, landsbygder och föreningslivet. Den strategiska planen ska uppdateras på förbundsstämma i maj 2025. En annan fråga som var uppe för beslut på stämman i maj 2023 var frågan om Förbundets finansiering. Beslut togs att behålla avlyftet som finansierar Förbundet på samma nivå som tidigare men att göra en översyn av finansieringen till en extrastämma som hölls i april 2024.

På extrastämman beslutades att den avsättning som görs till Förbundet innan utbetalning av statsbidrag till avdelning skulle vara 60 400 KSEK för 2025 och sen tas upp för beslut igen på ordinarie stämman i maj 2025.

Förbundsstämman i maj 2023 beslutade också genomföra en organisationsutveckling för att stärka organisationens omställningskapacitet och möjliggöra gemensam förflyttning mot det långsiktiga verksamhetsmålet och SV:s vision. Utifrån detta beslut initierades "Organisationsresan", en översyn och förändring av vår organisation som pågått hela 2024 och fortsätter till stämman 2027.

En annan sak som starkt påverkat organisationen är att Folkbildningsrådet infört ett nytt system för fördelning av statsbidraget. Det nya systemet innebär att bidraget ska fördelas enligt ett kvalitetsbedömningssystem snarare än på historiska kvantitativa data som tidigare. Det innebär att respektive studieförbund ska lämna in ett verksamhetsåtagande för en treårsperiod där vi beskriver vilken verksamhet vi planerar för, vilka målgrupper vi vill nå och hur vi ska bedriva folkbildning. Det första verksamhetsåtagandet lämnades in våren 2024 och gäller för åren 2025–2027.

Fram till och med maj 2024 var Linus Olofsson tillförordnad Förbundschef och utsågs därefter till ordinarie Förbundschef.

Verksamheten

Under 2024 deltog 124 000 unika deltagare i SV:s folkbildningsverksamhet, vilket är 4 procent färre jämfört med 2023. En tredjedel av deltagarna deltog i en landsbygdskommun, vilket är ungefär samma nivå som föregående år.

Ungefär 35 000 av SV:s unika deltagare, nära en tredjedel, deltog i verksamhet arrangerad tillsammans med SV:s grund-, medlems- och samverkande organisationer (GoMoSo). Det är ungefär på samma nivå som 2023.

Under 2024 ökade SV andelen utbildade cirkelledare ytterligare från 51 % till 65 %. Målet är att alla cirkelledare ska vara utbildade. För att nå det målet behöver ytterligare strax över 4 000 cirkelledare utbildas.

Sammanfattningsvis har 2024 varit ett år av stora utmaningar med nedskärningar i statsbidraget och påverkan på verksamheten över hela landet. Trots

detta fortsätter SV arbeta för att behålla en stark närvaro och anpassa sig till förändringarna för att fortsätta erbjuda meningsfull folkbildning till alla delar av samhället.

Förbundet

Förbundet fortsätter ge stöd till hela SV inom områdena verksamhetssamordning, kommunikation, HR, ekonomi, lön och IT. Dessutom ansvarar Förbundet för hanteringen av hela SV:s gemensamma verktyg och system, inklusive licenser. Under året har Förbundet, liksom avdelningarna, stått inför betydande neddragningar för att anpassa sig till regeringens minskning av statsbidraget.

För att möta de nya ekonomiska förutsättningarna har Förbundet de senaste åren vid ett antal tillfällen gjort neddragningar i personal och verksamhet. Så även 2024. Detta har varit nödvändigt för att säkerställa att resurserna används effektivt för att kunna fortsätta stödja hela SV:s verksamhet på bästa möjliga sätt.

Sedan ett par år tillbaka har SV redovisat moms på interna tjänster. I juli 2023 trädde en ny mervärdesskattelag i kraft vilket innebär en viss osäkerhet i hur tillämpning av delar av lagen ska ske. Med anledning av den osäkerheten har SV tillsammans med andra aktörer inom civilsamhället tagit hjälp av momskonsulter och vänt sig till Skatterättsnämnden för ett klargörande om hur SV:s interna tjänster ska hanteras ur ett mervärdesskatterettsligt perspektiv. Under 2024 fick SV besked från Skatterättsnämnden om att de anser att SV bör fortsätta momsredovisa interna tjänster inom organisationen. SV har under 2024 överklagat Skatterättsnämndens beslut till Högsta Förvaltningsdomstolen som i sin tur begärt ett förhandsavgörande från EU-tribunalen. Förhandsavgörande från EU-tribunalen inväntas nu.

Dotterbolaget Humanus Utbildning AB

Dotterbolaget Humanus Utbildning AB var helägt av Studieförbundet Vuxenskolas Riksorganisation. Bolaget startades för att komplettera SV:s erbjudande och med målet att vinst och mervärde skulle bidra till folkbildningsuppdraget. Då inte längre någon verksamhet bedrivs i bolaget beslutade förbundsstyrelsen under 2024 att avveckla och sälja bolaget. Detta skedde 2024-12-09.

Resultat och ställning

FBR fördelar statsbidrag till de olika studieförbunden utifrån olika fördelningskategorier. Den största skillnaden från 2023 års tilldelning av statsbidrag är den totala minskning av statsbidrag som regeringen beslutade om på 500 000 KSEK över tre år (2024–2026). En annan del som påverkar SV:s verksamhet är att det under 2024 inte fördelades något statsbidrag för riktade insatser så som verksamhet för asylsökande och svenska för föräldralediga. Verksamhet som vi i SV såg som en viktig del i samhällsutvecklingen.

Hela SV

Det ekonomiska resultatet för verksamhetsåret 2024 i SV:s avdelningar visar inget överskott på statsbidrag (0 KSEK).

Förbundet

Förbundets intäkter består främst av ordinarie statsbidrag. För 2024 mottog SV 296 496 KSEK i statsbidrag vilket är en minskning med 46 269 KSEK jämfört med 2023. Denna minskning går främst att härleda till regeringens minskning av det totala statsbidraget. Hur verksamhetens intäkter förändrats förklaras ytterligare i not 3.

Av de 296 496 KSEK som SV mottagit i statsbidrag för 2024 gick 60 367 KSEK till förbundets drift, 230 807 KSEK fördelades vidare till avdelningarna

och 5 322 KSEK sattes av till ändamålsbestämda medel. I slutet av 2023 kom besked om att ett av tio studieförbund avvecklar sin verksamhet vilket medförde att SV i början av 2024 fick motta ytterligare statsbidrag som egentligen skulle ha gått till det avvecklande studieförbundet. Storleken på detta statsbidrag var just 5 322 KSEK. Med de neddragningar som nu genomförs inom folkbildningen såg Förbundsstyrelsen behov av att ställa om och anpassa organisationen utifrån de nya förutsättningarna vilket medförde att Förbundsstyrelsen beslutade att sätta av dessa medel till en omställningsfond i ändamålsbestämda medel.

Förbundsstyrelsen tog för förbundet beslut om en underbalanserad budget på -6 471 KSEK för 2024 och resultatet är +633 KSEK vid årets slut. Årets resultat är bättre än budget främst på grund av den extra tilldelning på 5 322 KSEK av statsbidrag som SV mottog på grund av avvecklingen av ett annat studieförbund. Sedan regeringens besked om neddragningar av statsbidraget har Förbundet arbetat med att se över både personal- och verksamhetskostnader vilket resulterat till ett antal neddragningar på personal och omprioriteringar i verksamheten. I samband med det arbetet har medarbetare slutat och vakanser har uppstått vilket har medfört att viss verksamhet inte genomförts som planerat.

Flerårsjämförelse*

Beloppen i flerårsjämförelse visas i KSEK och avser förbundet.

	2024	2023	2022	2021	2020
Verksamhetens intäkter	318 534	356 988	383 470	367 238	368 432
Res. efter finansiella poster	633	-6 682	-6 794	-2 872	8 922
Balansomslutning	318 781	326 432	350 539	342 899	319 568
Soliditet (%)	9	9	10	12	14
Kassalikviditet (%)	347	334	295	354	307

* Definitioner av nyckeltal, se noter

Centralkonto och finansiella instrument

SV har en centralkontostruktur där Förbundet står som kontohavare gentemot Swedbank. SV:s avdelningar och några närliggande organisationer har underkonton kopplat till detta konto.

Det samlade kapitalet per 2024-12-31 består av 91 574 (95 677) KSEK i bankmedel och 215 833 (210 212) KSEK som placerats i värdepapper. Värdepappren redovisas under finansiella anläggningstillgångar i årsredovisningen och är upptagna till anskaffningsvärdet. Utdelning och realisationsvinster har återinvesterats i respektive portfölj.

Total avkastning på kapitalplaceringarna under 2024 uppgår till 5 621 (3 308) KSEK och består av utdelningar, realiserade vinster samt kund- och fondrabatter. Dessa har, med avdrag för bankavgifter på 35 (35) KSEK, fördelats mellan alla underkontohavare enligt genomsnittligt saldo på kontona under perioden, varav Förbundets andel uppgår till 622 (459) KSEK.

Marknadsvärdet på de placerade medlen uppgick 2024-12-31 till 237 400 (223 686) KSEK. Genomsnittlig avkastning de senaste fem åren har varit 3,7 procent.

Kapitalplaceringar

	2024	2023	2022	2021	2020
Avkastning %	6.1	7.5	-6.7	7.8	3.8

Medlemmar och samverkanspartner

SV:s grundorganisationer är Centerpartiet, Liberalerna och LRF. Förbundet har tolv medlemsorganisationer som medlemmar, däribland Förbundet Vi Unga som är SV:s ungdomsorganisation. Samarbetsavtal på nationell nivå finns med 25 organisationer och föreningar. Framförallt är det organisationer kopplat till landsbygden, funktionsrätt samt intressepolitiska organisationer med en liberal grundsyn.

Förvaltning

Förbundsstämman

Förbundsstämman är Förbundets högst beslutande organ och genomförs vartannat år. Nästa ordinarie stämma är i maj 2025.

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen är SV:s högsta beslutade organ mellan förbundsstämmorna och leder SV-organisationen i enlighet med program, stadgar och förbundsstämmans beslut. Förbundsstyrelsen ansvarar för det statsbidrag som SV får varje år och ansvarar för att se till att pengarna används effektivt och i enlighet med Folkbildningsrådets kriterier. Förbundsstyrelsen har också det yttersta ansvaret för att hantera det som är Förbundets uppdrag, bland annat att främja kvalitativ folkbildning i hela landet och vårda SV som varumärke.

Förbundsstyrelsen består av 13 ledamöter valda av förbundsstämman, nio av dem är valda på förslag av valberedningen och resterande fyra på förslag av grundorganisationerna Centerpartiet, Liberalerna och LRF respektive medlemsorganisationen Förbundet Vi Unga. Förbundsstyrelsen leds sedan förbundsstämman 2015 av ordförande Ulrika Heie, riksdagsledamot från Skövde. Under 2024 har förbundsstyrelsen haft åtta protokollförda möten. Presidiet består av ordförande Ulrika Heie, 1:e vice ordförande Jesper Rehn samt 2:e vice ordförande Per Lodenius.

Förbundschef

Förbundschefen är ansvarig för att SV når övergripande mål. Förbundschefen är ytterst ansvarig för förbundet samt SV:s gemensamma utveckling, SV:s strategiska kommunikationsarbete och SV:s politiska kontakter på den högsta politiska nivån, samt är talesperson för SV jämte förbundsordförande. Från och med maj 2024 är Linus Olofsson förbundschef från att tidigare ha varit tillförordnad förbundschef.

Förbundet

Förbundet har tre kontor. Stockholmskontoret sitter i lokaler på LRF i Stadshagen. Kontoret där stora delar av ekonomifunktionen sitter är lokaliserat i centrala Örebro och i det sista kontoret i Uddevalla sitter lönefunktionen. Ett antal medarbetare vid Förbundet har också sina huvudsakliga tjänsteställen på andra lokala orter.

Hållbarhetsupplysningar

Från och med årsredovisningen för 2021 omfattas Förbundet av årsredovisningslagens krav på att upprätta en hållbarhetsrapport. För hållbarhetsupplysningar för 2024 hänvisar vi därför till SV:s hållbarhetsrapport som är en fristående del i verksamhetsberättelsen.

Förväntad framtida utveckling

Med så stora neddragningar av statsbidraget som regeringen genomför 2024–2026 går folkbildningen och studieförbunden som bransch en mycket osäker framtid till mötes. De senaste åren har två studieförbund valt att avveckla sin statsbidragsfinansierade folkbildningsverksamhet och flera förbund har ekonomiska utmaningar. SV:s vision är fortsatt ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet och det kommer vi att fortsätta arbeta för. Men vi kommer att behöva ställa om och prioritera hårdare i vår verksamhet framöver, både vad gäller personella och övriga resurser. För förbundet handlar det om att vara ett bra stöd till avdelningarna och att fortsätta anpassa organisationen efter nya förutsättningar.

En annan sak som påverkar oss är det nya statsbidragssystem som utmanar vårt gamla sätt att arbeta med folkbildning. SV har till FBR under våren 2024 för första gången lämnat in ett verksamhetsåtagande för hela SV för 2025–2027. Samtidigt ska Folkbildningsrådet bedöma oss genom andra mer kvalitativa kriterier och vi arbetar därför med att utveckla våra arbetssätt och har under 2024 bland annat anpassat vår interna fördelning av statsbidraget så att det speglar FBR:s nya statsbidragssystem.

Resultatdisposition (kronor)

Förslag till disposition av förbundets vinst	
Till årsstämman förfogande står	
Balanserad vinst	26 550 220
Avsättning ändamålsbestämda medel	-5 321 600
Nyttjande ändamålsbestämda medel	540 375
Årets vinst	632 718
	22 401 713
Styrelsen föreslår att i ny räkning överföres	22 401 713

Förbundets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser och noter.

Resultaträkning

Förbundet			
	Not	2024-01-01 –2024-12-31	2023-01-01 –2023-12-31
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter		27	28
Bidrag	3	296 457	334 439
Nettoomsättning	4	21 093	20 456
Övriga verksamhetsintäkter		957	2 065
		318 534	356 988
Verksamhetskostnader			
Kostnader för varor, material och vissa köpta tjänster		-14 381	-16 058
Förmedlade bidrag och verksamhetsstöd	5	-252 768	-284 856
Övriga externa kostnader	6	-16 373	-23 669
Personalkostnader	7	-36 397	-40 152
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		0	-22
		-319 919	-364 757
Verksamhetsresultat		-1 385	-7 769
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	8	893	0
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	9	627	465
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		4 256	4 957
Räntekostnader och liknande resultatposter		-3 758	-4 335
		2 018	1 087
Resultat efter finansiella poster		633	-6 682
Årets resultat		633	-6 682

Balansräkning

		Förbundet	
	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	10	0	0
		0	0
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier i koncernföretag	11	0	200
Långfristiga värdepappersinnehav	12	215 833	210 212
Andra långfristiga fordringar	13	8 100	9 000
		223 933	219 412
Summa anläggningstillgångar		223 933	219 412
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		427	3 313
Aktuell skattefordran		682	569
Övriga fordringar		7	4 911
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	2 158	2 550
		3 274	11 343
Kassa och bank			
Kassa och bank	15	91 574	95 677
		91 574	95 677
Summa omsättningstillgångar		94 848	107 020
SUMMA TILLGÅNGAR		318 781	326 432

Balansräkning

Förbundet			
	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Balanserat resultat		21 769	33 232
Ändamålsbestämda medel	16	6 027	1 246
Årets resultat		633	-6 682
Summa eget kapital		28 429	27 796
Avsättningar			
Övriga avsättningar	17	427	427
Summa avsättningar		427	427
Långfristiga skulder			
Skulder till underkontohavare	18	262 559	266 172
Summa långfristiga skulder		262 559	266 172
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		2 955	5 620
Skuld erhållna, ej nyttjade bidrag		537	43
Skuld avseende beslutade, ej utbetalda bidrag	19	106	2 337
Övriga kortfristiga skulder		14 317	15 843
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	9 451	8 194
Summa kortfristiga skulder		27 366	32 037
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		318 781	326 432

Förändringar i eget kapital

Förbundet				
	Ändamåls- bestämda medel	Bundna reserver	Balanserat resultat	Årets resultat
Belopp vid årets ingång	1 246	0	33 232	-6 682
Överföring av 2023 års resultat			-6 682	6 682
Avsättning Ändamålsbestämda medel	5 321	0	-5 321	
Nyttjande Ändamålsbestämda medel	-540		540	
Årets resultat				633
Belopp vid årets utgång	6 027	0	21 769	633

Kassaflödesanalys

		Förbundet	
	Not	2024-12-31	2023-12-31
Den löpande verksamheten			
Verksamhetens resultat		-1 385	-7 769
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	21	0	-1 478
Erhållen ränta m.m.		4 256	4 957
Erlagd ränta		-3 758	-4 335
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av verksamhetsresultat		-887	-8 625
Kassaflöde från förändringar av verksamhetens resultat			
Förändring av kortfristiga fordringar		8 069	-65
Förändring av kortfristiga skulder		-4 671	-13 191
Kassaflöde från den löpande verksamheten		2 511	-21 881
Investeringsverksamheten			
Utdelning från koncernföretag	8	967	0
Försäljning av andelar i koncernföretag	8,11	126	0
Förvärv i samband med återinvestering (netto)	12	-5 621	-3 308
Utdelning från långfristiga värdepapper	9	627	465
Övriga förändringar finansiella anläggningstillg.	13	900	700
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-3 001	-2 143
Finansieringsverksamheten			
Förändring skulder underkontohavare		-3 613	-2 734
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-3 613	-2 734
Förändring av likvida medel		-4 103	-26 758
Likvida medel vid årets början		95 677	122 435
Likvida medel vid årets slut		91 574	95 677

Noter

Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper

Studieförbundet Vuxenskolas årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Dessutom tillämpas Folkbildningsrådets särskilda krav.

Ändrade redovisningsprinciper

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med tidigare år, om inget annat anges.

Resultaträkningen

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som organisationen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas. Nedan beskrivs, för respektive intäkts-post, när intäktsredovisning sker.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i Studieförbundet Vuxenskolas Förbund. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Bidrag som erhållits för att täcka kostnader redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget avser att täcka.

Nettoomsättning

Intäkt vid försäljning av varor redovisas normalt vid försäljningstillfället.

Övriga verksamhetsintäkter

Övriga verksamhetsintäkter består främst av poster av engångskaraktär eller intäkter som inte är studieförbundets huvudintäkter. Dessa redovisas i den period intäkten avser.

Förmedlade bidrag

Förmedlade bidrag redovisas till verkligt värde och kostnadsförs i den period kostnaden avser.

Leasing

Samtliga leasingavtal kostnadsförs löpande (linjärt) över leasingperioden (inklusive eventuell första förhöjd hyra).

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda redovisas en pensionskostnad det år pensionen tjänas in.

Inkomstskatt

Förbundets inskränkta skattskyldighet regleras i 7 kap. inkomstskattelagen (1999:1229).

I den mån förbundet bedriver näringsverksamhet är huvudregeln att näringsverksamheten är skattepliktig. Näringsverksamhet kan undantas från skatteplikt om den har naturlig anknytning till det allmännyttiga ändamålet eller är hävdvunnen finansieringskälla. Även normalt sett skattepliktig näringsverksamhet kan i vissa fall undantas från beskattning om huvudsaklighetsprincipen är tillämplig.

Föreningen bedriver blandad verksamhet med huvudsaklig inriktning mot allmännyttig verksamhet.

Balansräkningen

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar enligt plan. Följande avskrivningstider tillämpas. Inventarier 5 år.

Långfristiga värdepappersinnehav

Posten består av aktie- och räntefonder. Innehaven innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger.

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Ändamålsbestämda medel

Det resultat som genererats kan bestå av medel som under året samlats in till ett specifikt ändamål, för att användas under kommande år. Sådana medel behöver öronmärkas för ändamålet och reserveras därför under rubriken Eget kapital som tillförda ändamålsbestämda medel. Det året dessa medel har kommit ändamålet tillgodo redovisas kostnader och årets resultat försämrats. Eftersom medlen för ändamålet redan är insamlade och öronmärkta redovisas ianspråktagandet som utnyttjade ändamålsbestämda medel. Det som återstår av resultatet efter reservering och ianspråktagande av ändamålsbestämda medel ökar eller minskar balanserat resultat och är fritt för styrelsen att använda.

Avsättningar

En avsättning redovisas när förpliktelser finns som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller den tidpunkt då de skall infrias. Avsättningar värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att behöva erläggas.

Skuld för erhållna ej nyttjade bidrag

I de fall Förbundet erhållit bidrag men ännu inte uppfyllt villkoren redovisas en skuld.

Skuld för beslutade ej utbetalda bidrag

I de fall Förbundet fattat beslut om utbetalning av bidrag och meddelat mottagaren men inte verkställt utbetalningen redovisas detta belopp som en skuld.

Eventualförpliktelser

Upplysning lämnas om Förbundet har en möjlig förpliktelse som följd av inträffade händelser och var förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera framtida händelser, som inte ligger inom Förbundets kontroll.

Kassaflödesanalysen

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod och visar förbundets in- och utbetalningar uppdelade på löpande verksamheten, investeringsverksamheten eller finansieringsverksamheten. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificeras förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och valutatoppkontot i centralkontostrukturen.

Upplysningar till enskilda poster

Studieförbundet Vuxenskolan Riksorganisationen
Org.nr. 915600-2801

Not 2. Inköp och försäljning inom koncernen

	Förbundet	
	2024	2023
Andel av försäljningen som avser koncernföretag	0	0,04%
Andel av inköpen som avser koncernföretag	0	0,01%

Not 3. Bidrag

	Förbundet	
Bidrag	2024	2023
SVs statsbidrag		
Ordinarie folkbildningsanslag	299 797	346 255
Verksamhet för asylsökande	0	1 964
Svenska för föräldralediga	0	1 113
SVs totala statsbidrag	299 797	349 332
Avgår och reglering	2024	2023
Folkbildningsrådet		
Administrativ avgift Gustav mm	-3 306	-3 529
Ordinarie bidrag	5	39
Uppsökande och motiverande insatser för utrikes födda kvinnor	0	403
Verksamhet för asylmedel	325	2 285
Svenska för föräldralediga	-266	-4 341
Totalt	-3 242	-5 143
Netto från Folkbildningsrådet	2024	2023
Ordinarie statsbidrag**	296 496	342 765
Uppsökande och motiverande insatser för utrikes födda kvinnor	0	403
Verksamhet för asylsökande	325	4 249
Svenska för föräldralediga	-266	-3 228
Från Folkbildningsrådet	296 555	344 189
Återtag FBR erhållna statsbidrag	-98	-9 750
Summa bidrag	296 457	334 439
** varav Förbundskansliets drift på ord.statsbidrag	60 367	70 982
** varav avdelningarnas andel	230 807	271 783
** Varav avsatt till Ändamålsbestämda medel	5 322	0

Not 4. Nettoomsättning

	Förbundet	
	2024	2023
Projektbidrag	2 891	2 065
Fakturerade servicetjänster SV avdelningar	17 600	17 600
Fakturerade servicetjänster närliggande organisationer	527	610
Övrig nettoomsättning	75	181
	21 093	20 456

Not 5. Förmedlade bidrag och verksamhetsstöd

	Förbundet	
	2024	2023
Förmedlade statsbidrag till avdelningarna	230 807	271 783
Uppsökande och motiverande insatser för utrikes födda kvinnor	0	402
Verksamhet för asylsökande	325	4 249
Svenska för föräldralediga	-266	-3 228
Förbundskansliets avlyft riktade	0	-600
Återtag FBR erhållna statsbidrag	-98	-9 750
Ersättning för momspliktiga servicetjänster*	22 000	22 000
	252 768	284 856

*Avser kompensation för servicetjänster som är fakturerat avdelningarna till ett totalt värde på 17 600 KSEK. Mellanskillnaden på 4 400 KSEK avser extra ekonomiskt stöd från Förbundet till avdelningarna.

Not 6. Leasingavtal – Operationell leasing leasetagare

	Förbundet	
	2024	2023
Under året har förbundets leasingavgifter uppgått till	1 481	3 238
Framtida leasingavgifter förfaller till betalning enligt följande:		
Inom 1 år	1 449	1 546
Mellan 2 till 5 år	1 140	2 342
	2 589	3 888

Den operationella leasingen utgörs i allt väsentligt av hyrda lokaler.
Storleken på de framtida leasingavgifterna redovisas till nominellt belopp.

Not 7. Personal

	Förbundet	
Medelantalet anställda	2024	2023
Medelantalet anställda bygger på av förbundets betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid.		
Medelantal anställda har varit	42	48
varav kvinnor	29	31
varav män	13	17
Löner, ersättningar m.m.		
Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp		
Styrelsen och förbundschefen		
Löner och ersättningar	2 272	3 193
	2 272	3 193
Övriga anställda		
Löner och ersättningar	22 392	23 263
Pensionskostnader alla	3 290	2 763
	25 682	26 026
Sociala kostnader alla	8 390	8 919
Summa styrelse och övriga	36 344	38 138
Könsfördelning i styrelse och företagsledning		
Antal styrelseledamöter	13	13
varav kvinnor	7	6
varav män	6	7
Antal övriga befattningshavare	5	4
varav kvinnor	2	3
varav män	3	1

Det tidigare förordnandet som tf förbundschef har under året omförhandlats till en ordinarie tjänst som förbundschef. Vid uppsägning från SV:s sida gäller en minsta uppsägningstid om sex månader och vid uppsägning från den anställdes sida en minsta uppsägningstid om tre månader.

Not 8. Resultat från andelar i koncernföretag

	Förbundet	
	2024	2023
Utdelning	967	0
Realisationsresultat	-74	0
	893	0

Under året har dotterbolaget Humanus Utbildning AB avyttrats. Utdelningen kommer från överskottet i bolaget innan avyttringen. Realisationsresultatet kommer från avyttringen.

Not 9. Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgång

	Förbundet	
	2024	2023
Utdelning	235	182
Realisationsresultat	372	255
Kund- och fondrabatter	20	28
	627	465

Not 10. Inventarier, verktyg och installationer

	Förbundet	
	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 384	1 384
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 384	1 384
Ingående avskrivningar	-1 384	-1 362
Årets avskrivningar	0	-22
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 384	-1 384
Utgående redovisat värde	0	0

Not 11. Andelar i koncernföretag

Förbundet				2024-12-31	2023-12-31
Företag, organisationsnummer	Säte	Antal andelar	Antal / Kap andel %	Redovisat värde	Redovisat värde
Humanus utbildning AB (556442-0619)	Stockholm	0	0	0	200
				0	200

Humanus Utbildning AB som 231231 ägdes till 100% av Förbundet har under 2024 avyttrats.

Not 12. Andra långfristiga värdepappersinnehav

Förbundet		
	2024-12-31	2023-12-31
Swedbank Robur och Private Banking		
Ingående anskaffningsvärde	210 212	206 904
Förvärv i samband med återinvesteringar (netto)	5 621	3 308
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	215 833	210 212
Utgående redovisat värde	215 833	210 212

På balansdagen uppgår marknadsvärdet på ovanstående värdepapper till 237 400 KSEK.

Not 13. Andra långfristiga fordringar

Förbundet		
	2024-12-31	2023-12-31
Belopp vid årets ingång	9 000	9 700
Betalningar/amorteringar	-900	-700
Belopp vid årets utgång	8 100	9 000
Utgående redovisat värde	8 100	9 000

Not 14. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Förbundet		
	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetalda kostnader	2 131	1 824
Upplupna intäkter	27	726
	2 158	2 550

Not 15. Kassa och bank

Förbundet		
	2024-12-31	2023-12-31
Valutatoppkonto Swedbank	91 574	95 677
	91 574	95 677

Not 16. Ändamålsbestämda medel

Förbundet		
	2024-12-31	2023-12-31
Gemensam utveckling förbundet	212	212
Merkostnader förbundet	1 034	1 034
Omställningsfond	4 781	0
Belopp vid årets utgång	6 027	1 246

Not 17. Avsättningar Utvecklingsresurs

Förbundet		
	2024-12-31	2023-12-31
Belopp vid årets ingång	427	1 927
Ianspråktaget belopp	0	-1 500
Belopp vid årets utgång	427	427

Not 18. Långfristiga skulder

Skulder till underkontohavare avser saldona på alla underkonton som är kopplade till centralkontot som inte avser Förbundets egna konton.

**Not 19. Skuld avseende beslutade,
ej utbetalda bidrag**

Förbundet		
	2024-12-31	2023-12-31
Verksamhet för asylsökande	-422	1 109
Föräldrars delaktighet i barns lärande	29	29
Uppsökande och motiverande insatser utrikesfödda kvinnor	-84	-84
Svenska för föräldralediga	0	700
Arbetsmarknadsnära insatser	583	583
	106	2 337

**Not 20. Upplupna kostnader och
förutbetalda intäkter**

Förbundet		
	2024-12-31	2023-12-31
Upplupen semesterlöneskuld	1 584	1 289
Upplupen löneskuld	2 660	1 492
Särskild löneskatt	544	585
Övriga upplupna kostnader	4 663	4 828
	9 451	8 194

**Not 21. Justering för poster som inte ingår
i kassaflödet**

Förbundet		
	2024-12-31	2023-12-31
Avskrivningar	0	22
Förändring avsättningar	0	-1 500
	0	-1 478

Not 22. Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Riksdagens proposition Statens stöd till trossamfund och civilsamhället – enhetliga och rättssäkra villkor (2023/24:119), allmänt känd som "demokrativillkoren" tillkännagavs i januari 2025. Under våren 2025 kommer Folkbildningsrådet återkomma med hur dessa ska implementeras i studieförbunden, vilket kommer att påverka Studieförbundet vuxenskolan.

Not 23. Definition av nyckeltal

Soliditet: Justerat eget kapital i procent av balansomslutning.

Kassalikviditet: Omsättningstillgångar i procent av kortfristiga skulder.



Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ulrika Heie
Förbundsordförande

Jesper Rehn
1:a vice ordförande

Per Lodenius
2:a vice ordförande

Peter Jansson
Linnea Andersson
Kjell Hansson

Eva Karin Hempel
Malin Danielsson
Maria Adlers
Magnus Svensson

Monica Brohede Tellström
Mikael Bäckström
Evelina Strömberg

*Vår revisionsberättelse har lämnats
den dag som framgår av vår elektroniska underskrift*

Johan Andersson
Auktoriserad revisor

Lena Reyier
Förtroendevald revisor

Magnus Färjhage
Förtroendevald revisor

Revisionsberättelse

Till förbundsstämman i Studieförbundet Vuxenskolan Riksorganisationen
Org.nr. 915600 - 2801

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Studieförbundet Vuxenskolan Riksorganisationen för år 2024 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 13–26.

Föreningens årsredovisning ingår på sidorna 30–50 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Studieförbundet Vuxenskolan Riksorganisationens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 13–26. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att förbundsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Det registrerade revisionsbolagets ansvar samt De förtroendevalda revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 1–12 och 27–29. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upplösa föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

• drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

• utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av Studieförbundet Vuxenskolan Riksorganisationens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Studieförbundet Vuxenskolan Riksorganisationen för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att förbundsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust.

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stadgarna.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

• företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med stadgarna. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen, eller att ett förslag till dispositioner av föreningens vinst eller förlust inte är förenligt med stadgarna.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med stadgarna.

Revisors yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 13–26 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm, enligt datum som framgår av elektronisk signering.

Magnus Färjhage
Förtroendevald revisor

Lena Reyier
Förtroendevald revisor

Grant Thornton Sweden AB
Johan Andersson
Auktoriserad revisor



Studieförbundet Vuxenskolan