

Verksamhetsplan 2026-2027 SV Stockholm



Studieförbundet
Vuxenskolan

Innehållsförteckning

1	Inledning/förord.....	sid 3
2	Det här är Studieförbundet Vuxenskolan.....	sid 4
	Värdegrund och Vision. Vår långsiktiga verksamhetsinriktning	
3	SV:s verksamhet bygger på vår profil, värdegrund och verksamhetsmål samt följande verksamhetskvaliteter.....	sid 5
4	Vår verksamhet leder till samhällseffekter som uttrycks i statens syften.....	sid 6-7
	SV Stockholms nulägesanalys och målsättningar.	
5	SV:s profilområden.....	sid 8-9
	Funktionsrätt Landsbygder Föreningsliv Integration	
6	Organisation och verksamhetsramar.....	sid 10-11
	Prognos för verksamhetsvolym 2026 - 2027 Personal och kompetensutveckling Cirkelledare Ledarstatistik och mål Verksamhetsplanen för SV Stockholm 2026 - 2027 baseras på följande styrande dokument och underlag	

Inledning



Studieförbundet Vuxenskolan Stockholm leder folkbildning i förändring

SV Stockholm möter människor med många olika erfarenheter och förutsättningar. Hos oss finns deltagare som lever med funktionsnedsättning, människor som flytt från krig, personer utan sociala nätverk samt de som söker kultur, bildning och ett sammanhang där demokratiska värden står i centrum. Det som förenar dem är nyfikenheten och viljan att delta.

Inom våra profilområden arbetar vi långsiktigt och nära deltagarna. Varje studiecirkel och varje möte blir en möjlighet till större självständighet och ökad livskvalitet. Genom kultur och bildning får människor möjlighet att uttrycka sig och bygga tillit, både till sig själva och till andra. Vi ser att förändring ofta börjar i små steg, i det gemensamma samtalet och i erfarenheter som delas i trygghet.

Vår samverkan med föreningar, civilsamhället, kulturaktörer och funktionsrättsrörelsen är central. Tillsammans skapar

vi miljöer där fler får möjlighet att delta, påverka och bidra. Föreningslivet är en viktig del av folkbildningens grund och i mötet med föreningar stärks både verksamheten och de människor som deltar i den.

När vi går in i 2026 och 2027 fortsätter vi att arbeta utifrån SV:s vision om att varje människa ska kunna växa genom kunskap, insikt och delaktighet. Vi kommer att fortsätta utveckla trygga och meningsfulla mötesplatser, stärka föreningslivet och fördjupa kulturens roll i vårt arbete. Folkbildningen förändras och vi förändras med den, men uppdraget att möta människor där de är och öppna vägar vidare består.

Med fortsatt engagemang och ansvar tar vi oss an kommande år. Tillsammans med våra deltagare, föreningar och samarbetspartners fortsätter vi att vara en kraft för delaktighet, mening och utveckling i Stockholm.

*Studieförbundet Vuxenskolan Stockholm
Styrelse och medarbetare*

Det här är Studieförbundet Vuxenskolan

Värdegrund

Vår värdegrund hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna. Vår syn på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor. Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.



Vision

Studieförbundet Vuxenskolans vision är ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet. Vår idé och verksamhet är starkt förankrad i demokrati, jämställdhet, humanism och hållbarhet. Studieförbundet Vuxenskolans värdegrund och vision bidrar till att frigöra människors kraft, engagemang och möjlighet att utveckla sin kreativa förmåga.

Studieförbundet Vuxenskolan är den mest pådrivande lokala kraften för utveckling av föreningsliv och kultur. Det bygger ett demokratiskt och hållbart samhälle.

Vår långsiktiga verksamhetsinriktning

Fyra profilområden för att nå vår vision!

För att tillsammans nå större effekt i att nå vår vision om ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet samt öka relevansen för våra deltagare och samarbetsorganisationer kanaliserar vi våra ansträngningar genom prioritering av fyra profilområden. Profilområdena är områden som stämmer väl överens med vår vision och värdegrund och som vi under tid upparbetat en hög kompetens kring. Genom att gemensamt prioritera dessa områden drar vi nytta av vår samlade kraft. SV:s avdelningar och förbundskansli prioriterar verksamhet, utveckling och kompetens på dessa områden.



Funktionsrätt



Landsbygd



Föreningsliv



Integration

SV:s verksamhet bygger på vår profil, värdegrund och verksamhetsmål samt följande verksamhetskvaliteter:

Bildning: Studiecirklar och kulturaktiviteter möter människors behov av lärande, kultur, gemenskap och personlig utveckling vid olika tillfällen i livet och ger kunskaper och färdigheter. Vi arbetar aktivt för att nå en mångfald av människor och ge möjligheter till bildningsresor.

Demokrati och delaktighet: Studieförbunden är demokratiska aktörer som förmedlar och förankrar respekt för de mänskliga rättigheterna och för grundläggande demokratiska värderingar. Studieförbunden inbjuder till inkluderande möten och är på så sätt en integrerande samhällskraft.

Utbildning: Studieförbunden bidrar till att minska utbildningsklyftorna i samhället och är en viktig resurs för lärandet som en livslång process.

Civilsamhälle: Studieförbunden är en del av civilsamhället. Studieförbundens verksamhet stödjer föreningslivet att fullgöra sina uppgifter och nå sina mål, ger stöd åt ledares och medlemmars kunskapsutveckling och åt ett aktivt föreningsmedlemskap.

Kulturliv: Folkbildningen är en kulturarena som täcker hela Sverige. Vi bidrar till ett rikt och lokalt förankrat kulturliv med en mångfald av uttrycksformer. Studieförbunden kompletterar samhällets övriga kulturutbud och sänker trösklarna till kulturen. Studieförbunden stödjer den lokala amatörkulturen och erbjuder möjlighet till kulturrövande och eget skapande med folkbildningens metoder.



Vår verksamhet leder till samhällseffekter som uttrycks i statens syften

SV:s verksamhet ska leda till att de samhällseffekter som uttrycks i statens syften med statsbidraget till folkbildningen uppnås.

- Stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin.
- Bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald av människor att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.
- Bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings och utbildningsnivån i samhället.
- Bidra till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet.



En levande demokrati har sin början hos den enskilda människan och i samspel med andra. Genom alla träffar och möten som vi erbjuder bidrar vi till att stärka och utveckla demokratin.

Vi har en utåtriktad verksamhet där människor får möjlighet att ta in ny kunskap, föra samtala med andra samt ingå i sammanhang. För våra deltagare med olika funktionsnedsättningar är studiecirkeln i många fall det enda forum där en kan vara med för att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.

Genom att tillhandahålla ett brett utbud av studiecirkelar till både allmänheten och föreningar bidrar vi till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildningsnivån.

Genom en omfattande kulturverksamhet samt vårt engagemang inom det lokala kulturlivet bidrar vi till att bredda intresset och öka delaktigheten.

SV Stockholms nulägesanalys och målsättningar

Folkbildningen i Stockholm står inför betydande utmaningar och möjligheter som påverkar SV Stockholms framtida utveckling.

Minskade statliga anslag har skapat en pressad ekonomisk situation. Detta kräver att SV Stockholm anpassar sina ekonomiska förutsättningar och ställer om för att säkerställa långsiktig hållbarhet. Som ett led av detta kommer lokalytan föreningen förfogar över att minskas och Tjärhovsgatan 6 att lämnas. Fokus framåt är att utveckla nya finansieringskällor och effektivisera befintliga resurser, samtidigt som vi bibehåller kvaliteten i verksamheten. Ett viktigt mål är att stärka samverkan med andra aktörer för att skapa stabila och långsiktiga lösningar.

Digitaliseringen erbjuder stora möjligheter, men också utmaningar för grupper som saknar digital kompetens. SV Stockholm har en central roll i att minska dessa klyftor genom att erbjuda utbildningar och stöd i digitala verktyg, med särskilt fokus på AI. Vi ska utveckla kurser som ger deltagarna grundläggande förståelse för AI och dess användning i vardagen, samt skapa anpassade insatser för äldre och andra målgrupper som behöver extra stöd.

Bland de i Stockholm som är nyanlända och personer med utländsk bakgrund, finns ett stort behov av insatser för språkinläring och social sammanhållning. SV Stockholm kommer att utöka nätverket av språkcaféer i samarbete med bibliotek och föreningar, samt använda kulturaktiviteter som musik, teater och konst för att främja interkulturell förståelse och gemenskap.

Ett starkt civilsamhälle kräver aktiva föreningar med kunskap om demokratiska processer och föreningsteknisk kompetens. Många föreningar har behov av stöd för att organisera sig och utveckla sin verksamhet. SV Stockholm erbjuder utbildningar och rådgivning som stärker föreningars kapacitet, inklusive praktisk kunskap om föreningsadministration, stadgar, mötesstruktur och demokratiskt beslutsfattande.



SV Stockholms profilområde: Funktionsrätt

SV Stockholm ska vara en ledande aktör inom funktionsrättsområdet och bidra till ett samhälle där alla har möjlighet till delaktighet, bildning och kultur på lika villkor. Vårt arbete utgår från principerna om självbestämmande, egenmakt och demokratiskt deltagande. Genom samverkan med medlems och samarbetsorganisationer skapar vi förutsättningar för inkludering och livslångt lärande.

Målsättningar 2026 - 2027

Utveckla fritidskurser

Breda och fördjupa kursutbudet för personer med intellektuell funktionsnedsättning. Skapa inspirerande och behovsanpassade kurser som stärker delaktighet och välbefinnande.

Relationsbyggande och synlighet

Öka SV Stockholms synlighet som en kunnig och seriös aktör inom funktionsrätt. Utveckla strategiska samarbeten och publika aktiviteter som stärker varumärket.

Stärkt föreningsstöd

Erbjuda föreningsteknisk kunskap och stöd för medlemsorganisationer. Stödja föreningar att inkludera fler medlemmar och skapa en mer inkluderande gemenskap.

Utveckla anhörigverksamheten

Breda stödet till anhöriga i olika livssituationer. Skapa nya samarbeten för att nå fler målgrupper och erbjuda gemenskap och kunskap

SV Stockholms profilområde: (Landsbygder) Lokal närvaro

SV Stockholm ska stärka sin lokala närvaro i hela staden och skapa inkluderande mötesplatser för folkbildning och kultur. Vi ska nå fler deltagare från olika målgrupper genom samverkan, uppsökande arbete och kvalitativa insatser.

Målsättningar 2026 - 2027

Ökad lokal närvaro

Etablera verksamhet i fler stadsdelar, särskilt förorter och ytterområden. Erbjud studiecirklar, språkcaféer och kulturaktiviteter i områden med hög arbetslöshet och social utsatthet.

Stärkta samarbeten

Utveckla samverkan med civilsamhället, omsorgsaktörer och föreningar för att skapa tillgängliga mötesplatser. Delta aktivt i nätverksträffar, mässor och kulturarrangemang för att bygga relationer och synlighet.

Fokus på unga

Erbjuda utbildningar och projekt som stärker ungas inflytande och kunskap om demokrati och samhällsfrågor.

Främja kulturliv

Stödja lokala kulturinitiativ och arrangera konserter, workshops och mötesplatser för kulturutveckling. Säkerställa att kulturaktiviteter präglas av mångfald, delaktighet och tillgänglighet.

Kvalitet och dialog

Säkerställa att verksamheten är tillgänglig och lyhörd för målgruppernas behov. Utveckla personlig dialog med samarbetspartners för långsiktiga relationer.

SV Stockholms profilområde: Föreningslivet

SV Stockholm ska vara en central aktör för föreningslivet i staden och bidra till ett starkt civilsamhälle. Genom att erbjuda kunskap, resurser och mötesplatser stärker vi föreningars kapacitet att verka demokratiskt och hållbart.

Målsättningar 2026 - 2027

Fördjupat föreningsstöd

Utveckla stöd utifrån föreningarnas behov, med fokus på organisering, stadgar, mötesstruktur och demokratiska processer.

Erbjuda föreningsteknisk kunskap som stärker föreningarnas långsiktiga hållbarhet.

Erbjuda cirkelledarutbildningar och regelbundna uppföljningar för att säkerställa kvalitet och utveckling i verksamheten.

Genomföra utbildningar och workshops inom marknadsföring, sociala medier, bidragsansökningar och digitala verktyg.

Introducera moderna metoder och AI-stöd för effektiv administration och kommunikation.

Tillgängliga mötesplatser

Säkerställa ändamålsenliga lokaler för bildningsverksamhet och föreningsaktiviteter.

Skapa gemensamma arenor för kultur, demokrati och nätverkande.

Synlighet och nätverk

Delta i föreningsmässor, seminarier och kulturarrangemang för att stärka relationer och synlighet. Utveckla digitala plattformar som kompletterar fysiska mötesplatser

SV Stockholms profilområde: Integration

SV Stockholm ska vara en drivande aktör för inkludering och jämlikhet. Genom folkbildning och kultur så skapar vi mötesplatser som främjar dialog, delaktighet och gemenskap. Vårt arbete ska bidra till att utrikesfödda och unga i utsatta miljöer får bättre förutsättningar för studier, arbete och samhällsengagemang.

Målsättningar 2026 - 2027

Integrationsprofil

Utveckla insatser som förbättrar utrikesföddas möjligheter till arbete och delaktighet i samhället. Utöka språkcaféer, språkstärkande kurser och kulturaktiviteter som främjar interkulturell förståelse.

Skapa mötesplatser som samlar människor med olika bakgrund.

Använda inkluderande metoder och material som främjar dialog, samarbete och gemensamt lärande.

Fördjupa samarbetet med bibliotek, föreningar och organisationer för att nå fler målgrupper.

Delta i lokala initiativ och kulturarrangemang för att öka synlighet och engagemang.

Skapa aktiviteter och utbildningar som stärker organisering, demokratiskt deltagande och vägar till arbetsmarknaden.

Organisation och Verksamhetsramar

Verksamheten beräknas ungefärlig att uppgå till nedanstående volymer
Förändringen anges som: (**Ö**) Öka, (**K**) Konstant samt (**M**) Minska.
Prognosen baseras på resultaten för 2025.

Prognos för verksamhetsvolymer 2026 - 2027

Verksamhetsram	Basvärde 2025	2026	2027
Antal unika deltagare	4100	Ö	Ö
Antal studiecirklar	1100	Ö	Ö
Varav studiecirklar i kursform	0	Ö	Ö
Annan folkbildningsverksamhet	160	K	Ö
Antal kulturprogram	160	Ö	Ö

Personal och kompetensutveckling

SV Stockholm har minskat tjänstepersonpersonalstyrkan från 20,5 till 16,5 årsarbetskrafter, vilket kräver effektivisering och prioritering. För att säkerställa rätt kompetens genomförs en kompetensinventering och riktade insatser.

Målsättningar:

- Kartlägga kompetens och identifiera utvecklingsbehov.
- Erbjud utbildningar inom HR, projektledning, digitala verktyg (inklusive AI), försäljning samt bi-dragshantering och redovisning.
- Utveckla rutiner och arbetsprocesser som stödjer en mindre organisation.

Personalbasvärde:

- Årsarbetskrafter: 16,5
- Varav verksamhetsutvecklare: 9

Cirkelledare

Cirkelledarna är en nyckelresurs i folkbildningsverksamheten och har en avgörande roll för kvalitet och deltagarnas lärande. SV Stockholm ska säkerställa att alla ledare har rätt kompetens genom introduktion, grundutbildning och fortbildning. Under 2026–2027 pågår en översyn för att effektivisera resursanvändningen och stärka ledarnas kompetens.

Målsättningar 2026 - 2027

- Alla cirkelledare ska erbjudas fortbildning eller validering för att uppfylla SV:s kvalitetskrav.
- Utveckla utbildningsinsatser inom pedagogik, digitala verktyg och rapporteringssystem.
- Säkerställa att ledarutbildningarna genomförs årligen och följs upp systematiskt.
- Effektivisera resursfördelningen mellan tillsvidareanställda och arvoderade ledare.

Ledarstatistik och mål

Kategori	Basvärde 2025	2026	2027
Antal huvudledare (tillsvidare)	21	M	M
Antal arvoderade ledare	160	Ö/M/K	Ö/M/K
Antal ledare som utbildas/år	160	160	160

(Ö/M/K = Översyn, Minskning eller Konsolidering beroende på resursanalys)

Verksamhetsplanen för SV Stockholm 2026 - 2027 baseras på följande styrande dokument och underlag:

- Stadgar för Studieförbundet Vuxenskolan
- Idéprogram för Studieförbundet Vuxenskolan
- Vår långsiktiga verksamhetsinriktning
- Statens syften med folkbildningen (prop. 2013/14:172)
- Ansvar och uppdrag
- Nulägesanalys för avdelningen

Dessa dokument och insikter utgör grunden för våra prioriteringar och målsättningar framåt.

