

SV Jämtlands län Verksamhetsberättelse 2024



Innehållsförteckning

1. Introduktion.....	3
2. SV:s övergripande verksamhetsmål	5
3. SV:s fyra profilområden	6
3.1 Funktionsrätt	6
3.2 Landsbygder	8
3.3 Föreningslivet	10
3.4 Integration	11
4. Avdelningens ytterligare prioriteringar	12
4.1 Hållbarhet / Klimat och miljö	12
4.2 Ytterligare lokal verksamhet	14
5. Organisation	15
5.1 Organisationsmål och strategiska förflyttningar	15
5.2 Kvalitet i allt vi gör.....	17
5.3 Tillgängliga lokaler	18
5.4 Kompetensutveckling	18
5.5 God och säker arbetsmiljö	19
5.6 Kända och nyskapande	20
6. Förtroendevalda och tjänstepersoner	22
6.1 Förtroendevalda	22
6.2 Tjänstepersoner	22
7. Ekonomisk uppföljning	24
8. Statens syften	24
9. Slutord	25

Omslagsbild: Albert Rösch, Fjällfotografen Edsåsdalen, Nordic Soundscapes i Storlien



1. Inledning

SV Jämtlands län gör det möjligt för alla människor att växa. Engagera sig i samhällsutvecklingen genom ett fritt och ifrågasättande tänkande som bygger på ett nyfiket förhållningsätt, gärna tillsammans med andra. Vi värnar vår planet och uppmanar andra att göra detsamma. Så lyder vår vision som vi formulerade för åtta år sedan.

Som landsbygdens motor är folkbildning och hållbarhet ledord i vår verksamhet. I denna verksamhetsberättelse visar vi hur vi genom vår roll som studieförbund väcker nyfikenhet och skapar möjligheter för människor att utvecklas tillsammans genom möten och samtal.

I en värld där demokratin utmanas och auktoritära krafter växer sig starka, är folkbildningen viktigare än någonsin. Det var i ett liknande samhällsklimat som folkbildningen föddes, och dess roll är fortsatt avgörande för att bevara och stärka demokratin i vårt land.

Det gångna året har präglats av engagemang, samarbete och nytänkande. Genom insatser inom våra profilområden – föreningsliv, funktionsrätt, landsbygder och integration – samt våra hjärtefrågor, kultur och hållbar utveckling, har vi skapat mötesplatser där varje individ kan växa. Trots utmaningar har vi, med passion och lokalt engagemang, fortsatt att förverkliga vår vision om ett samhälle där bildning och delaktighet går hand i hand.

Låt oss tillsammans blicka tillbaka på det gångna årets framgångar och ta med oss inspirationen in i framtiden!

SV Jämtlands läns styrelse med personal



Värdegrund

Vår värdegrund hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna. Vår syn på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor. Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.

Vision

Studieförbundet Vuxenskolas vision är ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet. Vår idé och verksamhet är starkt förankrad i demokrati, jämställdhet, humanism och hållbarhet. Studieförbundet Vuxenskolas värdegrund och vision bidrar till att frigöra människors kraft, engagemang och utveckla sin kreativa förmåga. Studieförbundet Vuxenskolan är den mest pådrivande lokala kraften för utveckling av föreningsliv och kultur. Det bygger ett demokratiskt och hållbart samhälle.

Till grund för verksamhetsberättelsen finns följande

- SV:s stadgar
- SV:s idéprogram, vår värdegrund
- SV:s strategiska plan för 2024–2025
- Statens syften med folkbildningsanslaget
- Dokumentation från SV:s kvalitetsarbete
- Behov och önskemål från deltagare, lokala föreningar, samarbetsorganisationer, kommunala enheter och fristående grupper
- Grundorganisationernas viljeinriktning
- Resultatavstämningar och mätningar för avdelningen under 2024, så som medarbetarenkät
- Verksamhetsplan 2024



2. SV:s övergripande verksamhetsmål

SV:s verksamhet gör skillnad för individ och samhälle genom hög relevans hos befintliga och framtida deltagare, grund- och medlemsorganisationer och hos anslagsgivare

En levande demokrati har sin början hos den enskilda människan och i samspel med andra. Genom alla träffar och möten som vi erbjuder bidrar vi till att stärka och utveckla demokratin.

Vi har en utåtriktad verksamhet där människor får möjlighet att ta in ny kunskap, föra samtala med andra samt ingå i sammanhang. För våra deltagare med olika funktionsnedsättningar är studiecirkeln i många fall det enda forum där en kan vara med för att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.

Genom att tillhandahålla ett brett utbud av studiecirkelar till både allmänheten och föreningar bidrar vi till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildningsnivån.

Genom en omfattande kulturverksamhet samt vårt engagemang inom det lokala kulturlivet bidrar vi till att bredda intresset och öka delaktigheten.

SV:s verksamhet med kvaliteter ska leda till att de samhällseffekter som uttrycks i statens syften med statsbidraget till folkbildningen uppnås.

1. Stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin
2. Bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald av människor att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.
3. Bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildnings-nivån i samhället.
4. Bidra till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet

SV Jämtlands läns verksamhetsresultat 2024

SV Jämtlands län mötte totalt **4091** unika deltagare i verksamhetsformerna studiecirkel och annan folkbildningsverksamhet med arrangemangsstatus "Skickat till FBR".

Vi genomförde totalt **687** arrangemang i verksamhetsformerna studiecirkel och annan folkbildningsverksamhet.

Våra **448** kulturarrangemangbesöktes av **33108** deltagare.

125 arrangemang genomfördes tillsammans med målgrupper inom funktionsrättsområdet.

Vi har haft lokal närvaro och verksamhet i länets alla åtta kommuner.



3. SV:s fyra profilområden

För att tillsammans nå större effekt i att nå vår vision om ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet och öka relevansen för våra deltagare, samarbetsorganisationer kanaliseras vi våra ansträngningar genom prioritering av fyra profilområden. Profilområdena är områden som stämmer väl överens med vår vision och värdegrund och som vi under tid upparbetat en hög kompetens kring. Genom att gemensamt prioritera dessa områden drar vi nytta av vår samlade kraft. SV:s avdelningar och förbundskansli prioriterar verksamhet, utveckling och kompetens på dessa områden.

3.1 Funktionsrätt

Studieförbundet Vuxenskolas verksamhet bidrar till ett mer inkluderande samhälle med möjligheter till bildning och livslångt lärande. Vi värnar individens rätt att vara en aktiv samhällsmedborgare oavsett funktionsnedsättning. Alla människor har rätt till självbestämmande och egenmakt och delaktighet, så väl demokratiskt, lärande som i kultur och fritid.

Strategiska förflyttningar

1. Utveckling av nya verksamheter, koncept, projekt, studiematerial och metoder, som genom samarbete och delningskultur i organisationen fortlever och sprids.
2. Föreningsstöd till våra medlems- och samarbetsorganisationer för att utveckla engagemang för en levande föreningsdemokrati och för att inkludera fler medlemmar i vår gemensamma verksamhet.
3. Utveckla digital verksamhet för och inom profilområdet, så att hinder som t ex en funktionsvariation eller ett smalt ämne inte ska begränsa målgruppens möjlighet att delta i digital folkbildningspedagogik.
4. Förstärka kompetensutvecklingen av cirkelledare och medarbetare inom sitt specialområde.
5. Att påverka och stärka samarbetet med kommunerna, för att säkerställa en långsiktigt hållbar finansiering.

Exempel från SV Jämtlands län 2024

Under 2024 genomfördes en rad aktiviteter och initiativ inom verksamhetsområdet Funktionsrätt i olika delar av länet.

I Åre fortsatte Sånghumlorna, en grupp för personer med funktionsvariationer att träffas varje vecka för att sjunga och spela tillsammans. Gruppen höll både en sommarkonsert och en julkonsert. Skapande Hälsa i äldreomsorgen fortsatte med allsång och hantverk på alla äldreboenden, vilket var mycket uppskattat. En målarcirkel för daglediga och en cirkel för dator- och mobilkunskap för äldre bidrog till att motverka digitalt utanförskap.



I Strömsund genomfördes sju studiecirklar för personer inom LSS, med fokus på hantverk och pyssel. Musikstunder på olika boenden var också populära och kommer att fortsätta under 2025.

I Krokoms fortsatte allsång för personer på Daglig Verksamhet, och samarbetet med Vänskapsteatern resulterade i flera föreställningar runt om i länet. Aktiviteten har blivit mer självklar för deltagarna och personalen, vilket var ett av målen.

I Östersund fortsatte samarbetet med föreningen Balans och andra lokala föreningar. Trots färre aktiviteter på äldreboenden på grund av sjukskrivningar, genomfördes flera kulturarrangemang på flera ställen i kommunen. Allsångskvällar med Toves Orkester växer i deltagarantal och gänget uppträdde också på Storsjöcupen. Studiecirklar och föreläsningar om tex ögonhälsa, Glaukom och NPF-diagnoser drog många deltagare. Vänskapsteatern hade ett uppskattat turnéstopp på Storsjöteatern.

I Ragunda och Bräcke hölls föreläsningar om neuropsykiatriska funktionsnedsättningar och en studiecirkel om användning av mobil och dator i vardagen. Projektet Slöjdkorgen fortsatte att främja äldres hälsa genom hantverk på äldreboenden.



Funkis-pyssel, Östersunds kommun



3.2 Landsbygder

Hjärtat i vår verksamhet är bred folkbildning och kulturaktiviteter med stark lokal förankring. Studieförbundet Vuxenskolan värnar individens rätt att vara en aktiv samhällsmedborgare oavsett var i landet en bor. Vi är drivande för livskraftiga landsbygder och för de gröna näringarna med likvärdiga möjligheter över landet. SV bidrar med mötesplatser och skapar tillsammans med individen bildning och kultur.

Strategiska förflyttningar

1. Prioritera lokal närvaro för att värna folkbildningens fria och unika bidrag till lärande och personlig utveckling där deltagarna tillsammans är de som formar innehållet.
2. Vi ska vara mötesplatsen som möjliggör samtal och handling om omställningen, genom att bidra med både kunskap och konkreta verktyg för en hållbar omställning.
3. Vi ska, genom att aktivt erbjuda vår plattform, engagera nya generationer unga, folkbildningens verktyg för att bilda sig och påverka samhällsutvecklingen.
4. Aktivt bidra till ett livskraftigt ideellt kulturliv i hela landet.
5. Utveckla den digitala folkbildningspedagogiken för att hinder som t ex stora geografiska avstånd eller ett smalt ämne inte ska begränsa människors möjlighet att delta vilket gör vår verksamhet mer flexibel och tillgänglig i hela landet.
6. Påverka politiken för långsiktiga och stabila anslag, vilka är förutsättningar för att folkbildning och kultur ska finnas i varje kommun.
7. Vi ska vara en stark och viktig aktör när det gäller landsbygdsutveckling i relation med civilsamhället och våra samverkande föreningar.

Exempel från SV Jämtlands län 2024

I Åre resulterade ett nytt samarbete med Åre kommuns kulturskola i två dramagrupper för unga. Mötesplatsen i Mörsil, som utvecklats från projektet "Skolan i Mitten", erbjöd språkcafé, hantverkscirkel och läxhjälp. Nordic Soundscapes flyttade till Storlien och nådde fler deltagare, och flera musik- och teaterföreställningar arrangerades i samarbete med Västra Jämtlands Teaterförening. Outdoor Pride och Åre Bibliotek genomförde gratisföreställningar av "Bland drakar och Dragqueens". West Coast Swing-dansarrangemang hölls för att nå yngre deltagare, och samarbetet med Nordcirkus resulterade i cirkus- och parkourkurser. Jägarexamen och motorsågskörkortskurser genomfördes, och en replokal för lokala musikgrupper invigdes på Järpen Bio. Undersåkerskören och Hallenkören fortsatte sina samarbeten, och festivalen Duved Country genomfördes för andra året i rad.

I Härjedalen fortsatte hantverksträffar att vara en viktig del av verksamheten, med fokus på traditionella hantverk och social gemenskap. Författaren Karin Härjegård besökte Hede, och kreativa pysselträffar för unga arrangerades. Släktforskning och berättarkvällar var populära, och flera kulturarrangemang genomfördes i samarbete med hembygdsgårdar. En historisk berättarkväll på Vemdalens Hembygdsgård lockade många deltagare.



I Berg engagerade sig ungdomar i EPA Book Club i eventplanering och genomförde ett stort event på gokartbanan i Svenstavik. Släktforskningsträffar och hantverksarrangemang genomfördes, och vävstugor i Hoverberg och Rätan var populära mötesplatser. Yogakurser och distansföreläsningar om personlig utveckling erbjöds också.

I Lit var kamratcirkel en central del av verksamheten, med cirkel i vävning, sömnad, lapptechnik och keramik. Musikgrupper repade i musikkällaren, och allsång för alla arrangerades i samarbete med Svenska Kyrkan. Släktforskning och klädsömnadskurser var populära, och nya verksamheter som sorgbearbetningskurser och spillmaterialsskapande introducerades.

I Strömsund genomfördes verksamhet i 45 olika lokaler, från Jorm i norr till Hammerdal i söder, för att tillgodose invånarnas behov av folkbildning. Ett fint bevis på att vi når ut på landsbygden.

I Krokom erbjöds allmänmarknadskurser och cirkel i byarna, inklusive yoga, silversmide, knivkurser och släktforskning. Större kulturprogram som Föllingefarsen och en jubileumskonsert för Allan Edwall genomfördes också.

I Östersund fortsatte populära danskurser, och en heldag i beredskapens tecken arrangerades. Ett uruppförande av Mika Pelos musikstycke "Akwareller" genomfördes i samarbete med Wilhelm Peterson-Berger stiftelsen.

I Ragunda och Bräcke genomfördes en studiecirkel kring Geopark Indalsälven, och nationaldagsfirandet vid Döda Fallet inkluderade musikunderhållning och teater. Konstnärliga landskapsvandringar och knivslöjd fortsatte, vävgrupper i Stugun och Krångede var viktiga sociala mötesplatser. Cirkelledarutbildningar och matlagningskurser för herrar genomfördes också.



EPA Book Club i Bergs kommun.



3.3 Föreningslivet

Studieförbundet Vuxenskolan verksamhet tillsammans med föreningar gör samhället mer robust och bidrar till att fler människor får utlopp för sitt engagemang. Vi värnar individens möjlighet att tillsammans med andra och utifrån sin egen drivkraft bidra till samhället genom föreningslivet. Civilsamhället och alla individers engagemang som det består av är en oersättlig kraft i ett demokratiskt och hållbart samhälle.

Strategiska förflyttningar

1. Stärka SV:s roll i att vara navet för det lokala samhället genom att dela resurser, organisation och kompetens som knyter ihop civilsamhället.
2. Utveckla ett grundläggande baserbjudande för grund-, medlems- och samverkande organisationer, så väl fysiska som digitala utbildningar för funktionärer i olika ämnes- och sakområden.
3. Genom samarbete mot gemensamma mål bygga långsiktiga och utvecklande relationer med grund-, medlems- och samverkande organisationer och föreningar.
4. Öka andelen unga cirkelledare och deltagare inom folkbildningen tillsammans med grund-, medlems- och samverkande organisationer och föreningar
5. Aktivt söka samarbete med föreningar och organisationer inom SV:s profilområden; funktionsnedsättning, landsbygder och integration.
6. Föreningslivet kommer fortsatt att finnas både digitalt och fysiskt och vi behöver utveckla vårt arbetssätt i hur vi möter och stärker engagemang oavsett hur människor träffas och lär sig.

Exempel från SV Jämtlands län 2024

I Åre hölls två kvällsseminarier om föreningskunskap för utrikesfödda i samarbete med RF-SISU och Åre kommuns integrationskontor. Samarbetet med Åre konstförening fördjupades, vilket resulterade i sex konstutställningar och två målarkurser. Byföreningarna i Ottsjö och Ånn startade dokumentationscirklar för att bevara lokala berättelser och bilder. Samarbetet med bygdegårdar och hembygdsföreningar fortsatte, och en gemensam sommarannons publicerades för att lyfta fram föreningarnas sommarverksamheter.

I Härjedalen togs en lokal utvecklingsplan fram för Sonfjällsbygden med stöd av Härjedalens kommun. En studiecirkel om samverkan mellan föreningar startades, och dialogmöten kring Hedes hälsocentral hölls tillsammans med Centerpartiet. Exempel på arrangemang inkluderade bakning av tunnbröd, bygdeforskning, cirkelledarutbildningar och kreativa pysselträffar för barn och ungdomar.

I Berg startade en ny cirkel tillsammans med Klövsjö hembygdsförening för att dokumentera och digitalisera bilder från fäbodlar och fäbodliv. SPF Bergsbygden fortsatte att vara en stark förening med bokcirklar, filmvisningar och föreläsningar.

I Lit var föreningslivet en viktig del av verksamheten. Digitala kassörsutbildningar, vävningscirklar och studiecirklar i säker föreningsgård genomfördes. Fjälls bygdegård erbjöd verksamhet för unga och SPF Litsbygden hade full aktivitet med månadsmöten, kulturprogram och hälsocirklar.



I Strömsund genomfördes digitala introduktioner för nya förtroendevalda och stöd gavs till föreningar för att genomföra folkbildande insatser.

I Krokoms fortsatte samarbetet med flera föreningar, inklusive hembygdsföreningar och bygdegårdar. Ett nytt samarbete med Krokoms Byförening etablerades, och gamla samarbeten återupptogs, som biljettförsäljning vid kulturarrangemang.

I Östersund fortsatte samarbetet med många föreningar och kurser från SVs nationella Föreningsakademi erbjöds. Ett nytt samarbete med Väv Ihop Östersund möjliggjorde uppstart av en ny förening. Föreningsutvecklingsworkshops och digitaliseringscirkel genomfördes för att öka den digitala kompetensen bland föreningsaktiva.

I Ragunda och Bräcke fortsatte samarbetet med Ragunda Hembygdsförening starkt, med 56 enskilda arrangemang i samverkan. Släktforskarcirkel och släktforskarkollo var populära, och ett nytt släktforskarkollo för ungdomar introducerades. Över hundra kulturarrangemang inom konst, musik, teater och berättarkvällar genomfördes i samarbete med hembygdsföreningar och SPF. En spännande studiecirkel i politikkunskap genomfördes i Bispgården. Demokratistärkande och viktig i nuläget.

3.4 Integration

Studieförbundet Vuxenskolan verksamhet bidrar till att föra människor samman. Vi värnar individens rätt att vara en aktiv samhällsmedborgare oavsett vilken bakgrund eller etnicitet en har. Vi är en drivkraft för jämställdhet och jämlikhet. Vi utvecklar arbetssätt för att bättre kunna driva en inkluderande verksamhet med fokus på den enskilda människans bildningsresa. Vi tillgängliggör det svenska föreningslivet, öppnar upp gemensamma informationsvägar och bidrar till fler mötesplatser. Utgångspunkten i vår verksamhet är att vi delar något och vet tillsammans.

Strategiska förflyttningar

1. Bidra till att människor, föreningar och verksamheter möts hos SV, för att utmana gränser och föra människor närmare varandra.
2. Utveckla verksamhet och gemensamma koncept för att bidra till att deltagaren förstår demokratins möjligheter och förmår använda sina rättigheter och skyldigheter i vardagen.
3. Utveckla arbetssätt för att bättre kunna driva en inkluderande verksamhet med fokus på den enskilda människans bildningsresa, oavsett finansiering av verksamheten.

Exempel från SV Jämtlands län 2024

I Åre startade SV ett språkcafé på Järpen bio, som kombinerade språkträning, caféverksamhet och aktiviteter för barn. Caféet blev snabbt populärt tack vare



samverkan med lokala forum och SFI. Lovskola genomfördes under sommarlovet och kortloven, med fokus på läxhjälp under påsk- och sportlovet. Från 2025 kommer Fritid Åre att ta över samordningsrollen för lovskolan för att skapa en mer långsiktig verksamhet.

I Strömsund hölls språkcaféer i både Backe och Strömsund. SV ingick i det kommunala nätverket för integration, som under 2024 fokuserade på att kartlägga befintlig verksamhet och identifiera behov. Nätverket inkluderade polis, socialtjänst, integrationsservice, Strömsunds Hyresbostäder, IFK Strömsund, skolor och SV.

I Krokom samarbetade SV med Krokoms kommun i projektet familjeintegration. Flera cirklar genomfördes, inklusive matlagningsträffar från olika länder, samtalscirklar om föräldraskap, datorkurser och symaskinskurser. Projektet resulterade i god kontakt med målgruppen och en engagerad cirkelledare.

I Östersund träffades "Sy-gruppen", en kamratcirkel för sömnad och hantverk, under våren. Även om det inte rapporterades som folkbildning, fungerade SV som en viktig mötesplats för deltagarna. Arbetet med materialet "Säkerhet i Sverige" påbörjades, med förhoppning om att verksamheten kommer i gång under 2025. Samarbetet med Afganska Förenta Föreningen fortsatte, där medlemmarna lärde sig om föreningsstruktur.

Sammanfattningsvis präglades 2024 av ett starkt fokus på integration och gemenskap genom språkcaféer, lovskolor och olika cirklar, vilket bidrog till att skapa en inkluderande och utvecklande miljö för alla deltagare.

4. Avdelningens ytterligare prioriteringar

4.1 Hållbarhet / Klimat och miljö

Vår folkbildningsverksamhet bygger på delaktighet och människors engagemang och ansvar för ett tillitsfullt, demokratiskt och hållbart samhälle. Ett samhälle som tar sin utgångspunkt i FN:s globala mål och de transformationer som vi måste bidra till.

Grunden i SV:s hållbarhetsarbete är att ingen ska lämnas utanför och att varje människa ska ha de förutsättningar och kunskap som behövs för en hållbar utveckling, för sig och samhället. Vår övertygelse är att folkbildningen är nödvändig för att nå detta, där vi bistår både med kunskap och konkreta verktyg för en hållbar omställning.

Vi ställer krav på leverantörer och partners. Genom samarbete och partnerskap med leverantörer av varor och tjänster och aktörer för genomförande av verksamhet, kan vi öka fokus på miljömedvetenhet och socialt ansvarstagande.



Vi för en aktiv dialog med deltagare om hur hållbar utveckling skapas för både individ och samhälle. Stimulera och underlätta för deltagare till konkreta handlingar som främjar en hållbar utveckling.

Strategiska förflyttningar

1. Skapa nya möjligheter för folkbildande aktiviteter som stärker och påskyndar omställningsarbetet mot ett mer hållbart samhälle.
2. Förstärka kompetensutveckling av tjänstemän och cirkelledare inom området.
3. Vi ska vara mötesplatsen som möjliggör samtal och handling om omställningen, genom att bidra med både kunskap och konkreta verktyg för en hållbar omställning.

Exempel från SV Jämtlands län 2024

Under 2024 genomfördes en rad hållbarhetsinitiativ och aktiviteter i olika delar av Jämtland och Härjedalen.

I Åre hölls hållbara byträffar i Mörsil, Järpen, Åre och Undersåker, där byborna diskuterade viktiga hållbarhetsfrågor. Tillsammansodlingen i Järpen fortsatte att växa och etablerade sig som en förening.

Invånarna i Härjedalen visade stort intresse för gröna näringar och skogliga ämnen. Flera föreläsningar om fäbodlivet, fjälljordbruk och fjällkon hölls, tillsammans med svampkurser och kurser i motorsåg och röjsåg.

I Berg samlades företagare och invånare i Klövsjö för att delta i AST-konferensen, vilket skapade en ny och engagerad lokal AST-hubb.

I Lit arrangerades verksamhet inom de gröna näringarna tex i jägarexamen och en fullsatt kurs i motorsågsörkort. En populär svampkurs hölls också vid Högforsleden.

För att skapa ett hållbart skogsbruk genomfördes motorsågskurser i Ragunda och Bräcke.

I Strömsund arrangerades en introduktionsträff i naturnära skogsbruk i Sikås. Tematräffar om potatisodling och marknader med fokus på närodlat och lokaltillverkat hölls också, tillsammans med temakvällar om återbruk.

I Krokom fortsatte odlingsaktiviteterna på hembygdsgården i Aspås och nya samarbeten etablerades, bland annat en kurs i krukodling av tomat och chili. Klädbytdagar och återbrukscirklar genomfördes i samarbete med Krokoms bibliotek.

Östersund hade ett brett utbud av hållbarhetsaktiviteter, kurser och föredrag under Odlingsakademiens paraply. Ett nytt samarbete med Östersunds kommun ledde till praktiskt arbete inför den nya Kretsloppsparken och pilotkonceptet Repair Café.



Temakvällar om gruvbrytning kring Storsjön lockade många deltagare och en omställningsfest i december återväckte engagemang inom Omställningsnätverket Jämtland – Härjedalen.

SV Jämtlands län var för 5:e året hubb-värd för Sveriges största digiloga konferens för hållbarhet, A Sustainable Tomorrow (AST), som hölls på 5 platser runt om i länet. Extra kul var det att det var första gången konferensen arrangerades i Klövsjö och i Strömsund. Ett bra samarbete med Peak Innovation mfl gjorde detta möjligt.

4.2 Ytterligare lokal verksamhet

En del av den verksamhet vi genomför i Jämtlands län kan vara svår att lägga i ett bestämt fack eller område, men vi bedömer den som mycket viktig ändå och som en del i vårt stora folkbildningsuppdrag. Här följer en rad exempel på verksamhet vi genomfört 2024 som vi hade lite svårare med att lägga in under ovan prioriterade områden:

I Åre genomfördes fyra cirklar i Livsnära samtal för äldre personer över 65 år, där deltagarna reflekterade över livet och framtiden. Två öppna Livsnära-träffar hölls, en på ett café och en på Järpen bio med filmvisning och fika. En filmfestival i samarbete med en lokal ung filmskapare nådde en ny ung målgrupp. Yoga-verksamhet startade på Järpen bio, och rullande keramikkurser med långa kölistor genomfördes. Jam-aftnar och handarbetsträffar på café Knut och Ruts var välbesökta. Samarbetet med Kvinnojouren Åre återupptogs med en föreläsning om prostitution och människohandel. Salsakurser erbjöds i Undersåker och Duved, och nya cirklar som skrivarcirkel, sömnadscirkel och målarcirklar startades.

I Berg genomfördes en mängd olika aktiviteter, inklusive akrylmålning, bokcirklar, botaniskt tryck, julpyssel, konserter, körträning, stickcafé och vävcirklar. Yoga och mindfulness-kurser erbjöds både på plats och online, och föreläsningar om personlig utveckling genomfördes.

I Lit slöt bygden upp för att filma och fota nytt kommunikationsmaterial för profilområde Landsbygd, vilket stärkte banden mellan cirkeldeltagarna.

I Strömsund genomfördes cirklar i samarbete med SV Västerbotten för Sveriges nationella minoriteter, inklusive en Bällingskocirkel inom språk och hantverk.

I Krokom hölls ett parkourläger i samarbete med Nordcirkus, och många kamratcirklar inom hantverk fortsatte. Försök att starta en poddstudio för ungdomar gjordes, och samverkan med Krokoms kommuns projekt föräldraskapsstöd etablerades. Nya kontakter och samarbeten inom kommunen skapades.

I Östersund fortsatte många kamratcirklar inom hantverk. Verksamheten på Litsvägen 31 inom folkhälsa och personlig utveckling fortsatte locka många till lokalen. Antalet utbildade cirkelledare ökades genom både fysiska och digitala utbildningar, och en självledarskapsworkshop för aktiva cirkelledare genomfördes.



Vuxenskolan som resurs i lokaler, personal och nätverk lyftes fram, och Jägargården användes flitigt av samverkande föreningar.



Tillsammansodling Brunflo, Östersunds kommun

5. Organisation

5.1 Organisationsmål och strategiska förflyttningar

Studieförbundet Vuxenskolan är en resilient organisation och vi gör rätt saker tillsammans, på ett effektivt och idémässigt sätt



Strategiska förflyttningar

1. SV utvecklar den kunskapsbaserade verksamhetsutvecklingen, utifrån omvärld- och trendanalyser och analyser av befintlig verksamhet som utgör underlag för såväl operativ som strategisk verksamhetsplanering.
2. Genom en handlingsplan för utvecklingen av den digitala verksamheten kan vi jobba metodiskt för att öka den digitala folkbildningspedagogiken.
3. Ett ökat fokus på kompetensutveckling för så väl cirkelledare, medarbetare som förtroendevalda, är en nyckel till utveckling.
4. Lokal kommunikation är ett prioriterat område som varje avdelning behöver frigöra resurser till, för ökad kommunikationskompetens och kommunikationsinsatser.
5. Varje avdelning, regionförbund samt förbundet behöver stärka kompetens och resurser för att ha en relevant omställningsförmåga.
6. För att stärka tilliten och Ett SV, gemensamt utveckla ledningskonferenserna för förankring och implementering av beslut som rör hela organisationen.

Prioriteringar SV Jämtlands län (organisation) 2024

”Vi är landsbygdens motor!” – utropade vi i vår verksamhetsplan för 2024.

Utifrån det mottot har vi gemensamt prioriterat målet ”Vi finns tillgängliga med kontor och verksamhet i länets alla kommuner”. Denna prioritering går också i linje med SVs strategiska plan för 2024-2025.

Vi har organiserat oss för att främja folkbildning i alla kommuner och i hela länet, främja lokal utveckling samt skapa långsiktig stabilitet vad gäller nuvarande och nya samverkansparter.

Vår minskning av personalstyrkan under 2024 har till största del påverkat verksamhet i Östersundsområdet då vår prioritering av verksamhet i alla länets kommuner varit viktig.

Vi har fortlöpande anpassat oss vad gäller branschens nya krav på kvalitet, både verksamhetsmässigt och administrativt. Det betyder att vi fortsätter vara lyhörda och flexibla inför nya rutiner, krav och förväntningar. Vi har nyttjat de kompetenshøjningstillfällen som funnits.

Vi har under året fortsatt vårt interna omställningsarbete där **samarbete** är ledordet. Tydligare gemensamt ansvar för avdelningens funktion och resultat, utsuddande av kontorsgränser, ökad delningskultur och framför allt ökat operativt samarbete. Intern kommunikation, samverkansstrategier, relationsbyggande, tillitsstärkande arbete har varit viktiga delar under 2024 för att vår organisation ska fungera så bra som möjligt.



5.2 Kvalitet i allt vi gör

Studieförbundet Vuxenskolan mål är att vara det ledande studieförbundet i kvalitet. Vi är öppna med vår verksamhet, lyhörda mot våra deltagare och samverkande parter och nyfikna på våra kollegor i andra studieförbund. Med mötet med deltagaren och ledaren i fokus bygger vi ett kvalitetsarbete baserat på tillit och systematik.

Systematik innebär att vi utgår ifrån förbundsgemensamma principer och arbetssätt, är konsekventa i vår administration och i vad vi erbjuder verksamheten. Tillit innebär att vi styr verksamheten och utformar kvalitetsarbetet utifrån tillitsbaserade styrningsprinciper. Samt utgår ifrån varje människas vilja till bildning, utveckling och att ärligt göra det bästa man kan i varje situation.

Som avdelning är vi själva ansvariga för att utforma vårt systematiska kvalitetsarbete efter förbundets gemensamma principer respektive våra egna och verksamhetens förutsättningar. Särskilt viktigt i vårt kvalitetsarbete är att följa upp hur våra deltagare, cirkelledare och samverkanspartners stimuleras och utvecklas i vår verksamhet. Samt hur de upplever oss och verksamheten.

SV Jämtlands läns mål 2024

- Skicka digitala enkäter till alla deltagare och cirkelledare vid genomför verksamhet.
- Utifrån den egna risk- och väsentlighetsanalysen arbetar vi proaktivt och riskmedvetet för att ständigt utveckla vår verksamhet. Denna analys är ej statisk utan görs vid varje kontroll för att på bästa sätt motsvara nuläget i verksamheten.
- Översyn, och vid behov justering, av befintliga rutiner och arbetssätt. Både administrativt och i verksamheten med anledning av nya och ökade krav på kvalitetsnivå.

Avdelningens resultat

- Enkäter skickas regelbundet ut till alla deltagare och ledare efter avslutad verksamhet. Svar som indikerar missnöjsamhet i något område följs upp via ett automatiskt Alert-system till berörda. Antalet sådana noteringar har varit mycket få och flera har handlat om missförstånd av enkätfrågan. De noteringar som påvisar att vi har förbättringar att göra är vi tacksamma för då det hjälper oss i vår utveckling.
- Under året har vi genomfört ett internt kvalitetsarbete enligt SVs nationella systematik. Det har inneburit att löpande utreda och hantera verksamhetskrockar och att 2024 göra en internkontroll av antal arrangemang per verksamhetsutvecklare, planering och annonsering av Kulturprogram samt identifiering och analys av arbetsplaner där progression i lärandet kan utgöra en utmaning. Resultatet av dessa kontroller visar på en mycket låg grad av felaktigheter men också ett förbättringsarbete vad gäller att beskriva lärande i verksamhetens arbetsplaner.
- Rent generellt har kvaliteten på vårt administrativa arbete inte visat upp några brister under året.



5.3 Tillgängliga lokaler

Vi arbetar med att alla våra egna lokaler ska vara tillgängliga utifrån samhällets krav och för att alla ska kunna delta i den verksamhet vi skapar.

SV Jämtlands läns mål 2024

- Vi fortsätter att finnas med verksamhet i alla länets kommuner.
- Där vi inte har egna lokaler (1 kommun) skapar vi verksamhet via digitala mötesrum eller i samverkan med andra aktörer, tex bygdegårdar och hembygdsföreningar.

Avdelningens resultat

- Vi har haft verksamhet i alla länets kommuner, både fysisk och digital.
- Ett tillgänglighetsarbete vad gäller vår lokal i Järpen har påbörjats under 2024 (tillgänglighetsramp till scenen). Dialog pågår om installation av hiss i lokalen.
- Vi har uppdaterat vår egen brandskyddsutrustning i alla våra lokaler.

5.4 Kompetensutveckling

Det är avdelningarnas, regionförbundens och förbundets respektive ansvar att de kommande åren bygga upp kompetens och fördela resurser för profilområden inom hela Vår långsiktiga verksamhetsinriktning. Det görs tillsammans genom ett gemensamt årshjul för omvärlds- och verksamhetsanalys och ett gemensamt arbetssätt för att samtala om, bearbeta och skapa gemensamt lärande utifrån de underlag som vårt analysarbete levererar. Cirkelledare och andra pedagogiska ledare är avgörande för kvaliteten i verksamheten.

SV Jämtlands läns mål 2024

- 100% godkända ledare varav 60% grundutbildade.
- Öka andelen cirkelledare som vidareutbildats inom hållbarhet/klimatområdet.

Avdelningens resultat

- 100% av våra aktiva ledare var godkända och 73,5 % var också grundutbildade.
- Två av avdelningens nyaste kollegor har genomgått utbildningen Ny i SV under året.
- Under året har vi gjort försök att implementerat en extra "hållbarhetsdel" i ordinarie cirkelledarutbildning.





Gunvor, cirkelledare Åre kommun

5.5 God och säker arbetsmiljö

Vår ambition är att vara en bra arbetsplats. Alla som arbetar hos oss ska känna sig trygga, säkra och deras kompetens ska tas till vara på och utvecklas. Vi har ett systematiskt arbetsmiljöarbete där vi tillsammans i samverkan undersöker risker, genomför riskbedömningar, åtgärdar och följer upp arbetet. Vi genomför också regelbundet en medarbetarundersökning.

Vi accepterar inte diskriminering eller trakasserier vilket vi visar genom att återkommande samtala om hur vi vill att det ska vara i vårt studieförbund. Vi har bland annat tagit fram ett material om trakasserier på grund av kön och sexuella trakasserier som alla medarbetare fått.

SV Jämtlands läns mål 2024

- Systematisk uppföljning av vår hälsa, arbetsmiljö och kollegialt samarbete genom vårt arbete med våra interna mål 2025 och vår samverkan i regelbundna arbetsplatsträffar.
- Utifrån höstens (2023) medarbetarundersökning kommer vi att hålla fokus på de delar där vi ser utvecklings- och förbättringsmöjligheter.

Avdelningens resultat

- Under året har avdelningen regelbundet stämt av samverkansarbete och arbetsmiljöarbete på protokollförda arbetsplatsträffar.
- Avdelningens arbetsmiljöombud har under 2024 genomgått en facklig grundutbildning i arbetsmiljöarbete.
- Avdelningen deltog som brukligt i SVs nationella medarbetarundersökning hösten 2024 och resultatet var väldigt bra. Inga svaga områden identifierades.
- Individuella medarbetarsamtal har genomförts med alla anställda.
- En uppdatering av brandskyddet i alla våra lokaler har genomförts under året.



5.6 Kända och nyskapande

För att nå deltagare och organisationer behöver vårt erbjudande vara känt. Det ställer krav på oss att arbeta uppsökande och att bedriva ett effektivt kommunikationsarbete med ett attraktivt varumärke.

Studieförbundet Vuxenskolan ska också vara relevanta för och erkända av de anslagsgivare som bidrar ekonomiskt till vår verksamhet. Här behöver vi dels berätta och opinionsbilda om de effekter vår verksamhet innebär, dels möta de krav som ställs på oss.

SV Jämtlands mål 2024

- Aktivt arbete för att bryta igenom bruset av information och erbjudanden i den digitala vardagen. Fortsätta testa olika angreppsvinklar för att fånga människors fokus via olika kanaler och mediala metoder/medier.
- Under 2024 lanseras SVs nya hemsida nationellt där SV Jämtlands län har sin del. Förhoppningen är att den ska underlätta för allmänheten att hitta till oss och vårt utbud.
- Fortsätta opinionsbilda när vi kan och får möjlighet. Gärna med lokal anknytning som visar på vår funktion och värde i närområdet. Ännu viktigare 2024 än tidigare då studieförbundens verksamhet har ifrågasatts från regeringshåll.

Avdelningens resultat

- Vår bästa marknadsföring är bra verksamhet som deltagarna och bidragsgivarna är nöjda med. På den punkten har vi lyckats bra. Rykte och muntliga berättelser är viktiga på landsbygden. Då vi valt att stanna kvar i hela länet med personal och lokaler så blir vår synlighet bra jämfört med andra aktörer som inte har den möjligheten. Därför är SV Jämtlands län kända hos kommunala och regionala beslutsfattare.
- Vi marknadsför oss och vår verksamhet regelbundet i sociala medier, både regionalt och lokalt.
- Vår verksamhet har omnämnts i ett antal artiklar i lokalpressen.
- Vi har deltagit på olika mässor, marknader och liknade för att synas och informera om vår verksamhet.
- Att nå helt nya deltagare eller målgrupper är en utmaning som vi jobbar med men ändå inte kan säga att vi lyckats klara av till 100%. Det arbetet fortsätter 2025.





Välbesökt författarsamtal i Härjedalens kommun



6. Förtroendevalda och tjänstepersoner

6.1 Förtroendevalda

Engagemang och kunskap är viktiga ledord när man ingår i en styrelse. Andra viktiga faktorer är att varje förtroendevald finner sin roll i styrelsearbetet samt att det finns bra faktaunderlag att tillgå innan viktiga beslut skall fattas.

Styrelsen består av 7 ledamöter, valberedningen av 4 ledamöter och vi har 2 förtroendevalda revisorer inklusive ersättare.

Styrelsens ledamöter:

Ordförande	Peter Jansson, Åre
Vice ordförande	Elisabeth Lundström, Hammerdal
Övriga ledamöter	Gunnar Heibring, Valsjöbyn
	Kerstin Engkvist, Hoting
	Lennart Ledin, Östersund
	Per Martinsson, Gällö
	Richard Åström, Sveg

Revisorer

Hans Svärd, Pilgrimstad och Per-Olof Mellgren, Gällö.

Valberedning

Karin Stierna, Mona Thorsson, Gunnar Dovner samt Ove Bergman

Styrelsen har haft 9 ordinarie styrelsemöten under 2024. Styrelsen har också deltagit på avdelningens gemensamma KickOff-dagar i slutet av augusti då verksamhetsplaneringen för 2025 inleddes.

Ordförande och Avdelningschef har haft regelbundna avstämningar varje vecka under året.

6.2 Tjänstepersoner

Det är SV:s medarbetare (tjänstepersoner, cirkelledare samt förtroendevalda) och deras kompetenser och färdigheter som utgör förutsättningen för SV:s möjligheter att nå vårt övergripande mål. För SV är det av yttersta vikt att behålla kompetenta och erfarna medarbetare, och samtidigt kontinuerligt förstärka organisationen med nya medarbetare. I avdelningens HR-arbete måste vi planera för en tryggad kompetensförsörjning. Grunden för att säkerställa en framtida kompetensförsörjning är att skapa en verksamhet som präglas av professionalism och goda utvecklingsmöjligheter, ett gott ledarskap, en säker arbetsmiljö och ett agerande i linje med gemensamma mål och värderingar.

Tjänstepersoner:

Avdelningschef	100 %
Bitr. Avdelningschef	40%



Verksamhetsutvecklare	860 %
Kommunikatörer	15 %
Administratörer	150 %
Fast anställda cirkelledare	300 %

Tjänstemannagruppen har haft 7 ordinarie personaldagar inkl en KickOff tillsammans med styrelsen. Avdelningen har haft 4 st protokollförda arbetsplatsträffar (APT) samt veckovis regelbundna digitala verksamhetsmöten inom kollegiet. Då vi är utspridda över ett stort geografiskt område har vi också haft stående digitala fikastunder för de kollegor som önskat.

Personalgruppen har också träffats vid ett antal tillfällen utifrån olika teman inom verksamhet, kvalitet och administration/ekonomi.



Kick-Off med personal och förtroendevalda, Jänsmässholmen Krokoms kommun



7. Ekonomisk uppföljning

Ett resurseffektivt arbete med hög kvalitet vad gäller ekonomi och analys skapar förutsättningar för mer och bättre verksamhet, både genom att mer resurser kan läggas på verksamhet och genom att de resurser som läggs kan riktas rätt.

Som ideell förening har vi som uppdrag att använda vår ekonomi för att uppnå vår vision om ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet och de, av årsmötet och styrelsen, beslutade målen. Eventuellt kvarvarande medel ses alltid som en resurs för framtida folkbildningsuppdrag och demokratiseringsåtgärder.

Avdelningens budget för 2024 var - 574 tkr.

Årets resultat för SV Jämtlands län uppgår till +390 tkr och överstiger budgeterat resultat med 964 tkr. (Av dessa 390 tkr kommer drygt 300 tkr från ränteintäkter och avkastning från finansiella poster.)

Avvikelsen beror främst på större deltagarintäkter än budgeterat samt större verksamhetsbidrag från Region Jämtland Härjedalen och ett par kommuner. Lönekostnaderna för tillsvidareanställd personal blev lägre än budget pga ”glapp” mellan en avslutad tjänst och påbörjad ny tjänst.

Återigen blev avkastningen/ränta från centralkontot klart större än budgeterat. En planerad lokalinvestering (modifiering av scenen i vår lokal i Järpen) uteblev pga en fördröjning i samverkan med hyresvärden.

8. Statens syften

Staten har 4 syften som statsbidragsberättigad folkbildningsverksamhet ska förhålla sig till:

- Stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin
- Bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald av människor att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.
- Bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället.
- Bidra till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet

SV-avdelningen förhåller sig till dessa syften enligt följande:

En levande demokrati har sin början hos den enskilda människan och i samspel med andra.

Genom alla möten som vi erbjuder för det demokratiska samtalet, i studiecirkeln, kulturarrangemanget och föreläsningen, bidrar vi till att stärka och utveckla demokratin.



Vi har en utåtriktad verksamhet kring olika samhällsfrågor, där invånarna i kommunen ges möjlighet att ta in ny kunskap, föra dialog samt ingå i ett sammanhang. För våra deltagare med olika funktionsnedsättningar är studiecirkeln i många fall det enda forum där man kan vara med och påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.

Genom att tillhandahålla ett brett utbud av studiecirkelar till både allmänheten och organisationer/föreningar bidrar vår SV-avdelning till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildningsnivån.

Genom en omfattande kulturverksamhet samt vårt engagemang inom det lokala kulturlivet bidrar vi till att bredda intresset och öka delaktigheten.

9. Slutord

2024 blev ett spännande år. SV Jämtlands län fortsatte sin resa mot mer kvalitativ och viktig folkbildning och bort från kvantitet och volymer. Den resan påbörjades redan för 5 år sedan men under 2024 så kändes det som om vi verkligen låg rätt i tiden med detta fokus och perspektiv.

Trots bantade budgetförutsättningar har avdelningen levererat massor av viktig folkbildning och kultur runt om i länet. Vi är stolta över vårt arbete och vi är laddade för 2025 och hoppas alla vill vara med på vår fortsatta resa!

Att folkbildningen spelar, och kommer att spela, en oerhört viktig roll för samhället och för oss människor blev också tydligt under året. Tyvärr utifrån perspektivet att demokratin är på tillbakagång i många delar av världen och att fakta och bildning börjar hanteras vårdslöst till förmån för populism och fake news.

Vi vill tacka alla deltagare, cirkelledare, personal, bidragsgivare och andra vi mött och samverkat med under året. Tillsammans kan vi skapa förändring och förbättring trots en ostadig omvärld.

Peter Jansson

Avdelningsordförande i avdelningen

Martin Björnwall

Avdelningschefen i avdelningen

