

Kortversion av SV Stockholm verksamhetsplan 2025–2027

Inledning

Studieförbundet Vuxenskolan Stockholm (*SV Stockholm*) leder folkbildning i förändring och arbetar för ett inkluderande samhälle där alla kan delta i bildning och livslångt lärande. Vi möter människor i olika livssituationer och bidrar till personlig och samhällelig utveckling genom utbildning, kultur och föreningsliv. Vår vision är ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet.

Värdegrund och vision

Vår värdegrund bygger på alla människors lika värde och rätt till bildning och delaktighet i demokratin. Vi stärker föreningslivet, bidrar till ett rikare kulturliv och för samman människor från olika bakgrunder. Vi verkar för ett inkluderande samhälle med särskilt fokus på funktionsrätt, föreningsliv och integration.

Strategiska profilområden

För att nå vår vision och maximera effekten av vår verksamhet prioriterar vi fyra profilområden:

1. Funktionsrätt

- Anpassade kurser och mötesplatser för personer med funktionsnedsättning.
- Samarbete med organisationer inom funktionsrätt, t.ex. Autism Sverige och Afasiföreningen.
- Utveckling och genomförande av utbildningar i TAKK (tecken som alternativ och kompletterande kommunikation).

2. Föreningslivet

- Stöd till föreningar genom utbildningar inom exempelvis ledarskap, ekonomi och digitala verktyg.
- Arrangemang och nätverksträffar.

3. Integration

- Språkcaféer och utbildningar för nyanlända samt personer på flykt.
 - **För att stärka integrationen och skapa fler mötesplatser för språkutveckling utökar vi vårt nätverk av språkcaféer i samarbete med bibliotek och föreningar.** Språkcaféerna erbjuder en trygg plats där nyanlända och personer på flykt kan öva svenska och få stöd i sin integration. Genom partnerskap med fler organisationer kan vi nå en större målgrupp och anpassa verksamheten efter lokala behov.
- Projekt och samarbeten för att stärka social sammanhållning.
- Mötesplatser för unga i utsatta områden.

4. Lokal närvaro och kultur

- Fler mötesplatser för kultur och folkbildning i Stockholms förorter.
- Samarbeten med bibliotek, fritidsgårdar och lokala föreningar.
- Stärkt samverkan med civilsamhället.
- **För att skapa fler inkluderande mötesplatser utvecklar vi vår verksamhet vid Mötesplats Hamnen på Sandhamnsgatan.** Denna lokal är central för vår funktionsrättsverksamhet och erbjuder tillgängliga utrymmen för studiecirklar, skapande aktiviteter och föreläsningar. Mötesplatsen fungerar även som ett nav för samarbete med föreningslivet och lokala aktörer, vilket stärker vår lokala närvaro i Stockholm.

Målsättningar och utvecklingsområden

För att anpassa oss till samhälleliga förändringar och säkerställa verksamhetens relevans arbetar vi med utveckling inom följande områden:

- **Finansiering:** Hitta och skapa nya finansieringsmodeller genom bidragsfinansierade projekt och nya samarbeten.
 - **För att stärka vår ekonomiska hållbarhet och säkerställa verksamhetens långsiktiga utveckling har vi inrättat en finansieringssamordnare.** Denna roll

ansvarar för att identifiera och söka nya bidrag, utveckla samarbeten och förbättra rutiner för projektansökningar och redovisning. Genom denna satsning strävar vi efter att bredda våra intäktskällor och minska beroendet av statliga anslag.

- **Digitalisering:** Utveckla och erbjuda kurser i digital kompetens samt se över AI-användning för att effektivisera administrativa processer.
 - **SV Stockholm utforskar hur AI och digitala verktyg kan effektivisera verksamheten och frigöra tid för pedagogisk utveckling.** Vi testar verktyg som Copilot/ChatGPT för att förenkla textformuleringar och dokumenthantering samt Designs.ai för att skapa material för kommunikation och marknadsföring. Genom dessa insatser förbättrar vi både vår interna administration och vår synlighet i digitala kanaler.
- **Uppsökande arbete:** Stärkt nätverkande samt utvecklade och nya partnerskap med organisationer.
- **Personal och kompetensutveckling:** Under 2025 genomgår SV Stockholm en organisationsförändring där vi minskar personalstyrkan från 20,5 till 16,5 årsarbetskrafter. För att hantera denna förändring satsar vi på kompetensutveckling och effektivisering av arbetsprocesser. Vi genomför utbildningar inom HR, digitala verktyg, projektledning, försäljning och bidragshantering för att säkerställa att vår personal har de resurser och kunskaper som krävs för att möta framtidens utmaningar.
- **Kompetensutveckling:** Fortbildning av cirkelledare och nyckelmedarbetare för att bättre kunna möta nya eller prioriterade behov.

Samverkan och innovation

Vi samarbetar med SV Stockholms län och SV Uppsala för att utveckla nya finansieringsmodeller samt förstärka vår lokala närvaro. Tillsammans med dem utforskar vi också hur AI och digitala verktyg kan effektivisera verksamheten.

Slutsats

SV Stockholm är och ska fortsatt vara en viktig samhällsaktör inom folkbildning och demokratiutveckling. Genom våra strategiska satsningar fortsätter vi att skapa förutsättningar för bildning, inkludering och delaktighet i hela Stockholm. Vi är en viktig kugge i samhällsutvecklingen genom att vi stärker föreningslivet, förnyar pedagogiska metoder samt satsar på innovation och samverkan.