

SV Västra Götaland regionförbund

Verksamhetsplan 2025



Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	1
Inledning/förord	3
Det här är Studieförbundet Vuxenskolan.....	4
Värdegrund	4
Vision	4
SV:s långsiktiga verksamhetsinriktning	4
Västra Götalandsregionens folkbildningspolitiska program	5
1. SV Västra Götaland regionförbund	5
1.1 Prioriteringar 2025	6
1.2 Övergripande målsättningar 2025	6
1.3 Övergripande insats 2025	6
2. Grundverksamhet.....	7
2.1 Grundorganisationer (GO).....	7
2.1.1 Prioriterade områden 2025.....	7
2.1.2 Insatser 2025	7
2.1.3 Finansiering.....	7
2.2 Medlems- och samarbetsorganisationer (MOSO)	8
2.2.1 Prioriterade områden 2025.....	8
2.2.2 Insatser 2025	8
2.2.3 Finansiering.....	9
2.3 Funktionsrätt.....	9
2.3.1 Prioriterade områden 2025.....	10
2.3.2 Insatser 2025	10
2.3.3 Finansiering.....	10
2.4 Pedagogisk utveckling	10
2.4.1 Prioriterade områden 2025.....	11
2.4.2 Insatser 2025	11
2.4.3 Finansiering.....	11
2.5 Kultur.....	11
2.5.1 Prioriterade områden 2025.....	12
2.5.2 Insatser 2025	12
2.5.3 Finansiering.....	12
3. Projektverksamhet	13
3.1 Prioriterade områden 2025.....	13
3.2 Insatser 2025.....	13
3.3 Finansiering	14
4. Stödfunktioner	14
4.1 Kommunikation	14
4.1.1 Prioriterade områden 2025.....	15
4.1.2 Insatser 2025	15
4.1.3 Finansiering.....	15

4.2 Administration	15
4.2.1 Prioriterade områden 2025	15
4.2.2 Insatser 2025	16
4.2.3 Finansiering	16
5. Organisation	17
5.1 Organisatoriska enheter 2025	17
5.1.1 Planerad bemanning grundverksamheten	17
5.1.2 Planerad bemanning projektorganisationen	17
5.1.3 Bemanning hos Registercentralen -RC	18
5.1.4 Prioriterat 2025	18
5.1.5 Insatser 2025	18

Inledning/förord

Studieförbundet Vuxenskolan Västra Götaland (SV VG) arbetar med folkbildning och kultur, framför allt för funktionärer och förtroendevalda i civilsamhället i Västra Götaland. SV VG vill bidra till en mer aktiv och inkluderande syn på individens egen bildning genom icke formellt lärande som sker i sammanhang där individen själv är med och påverkar.

Studieförbundet Vuxenskolan Västra Götaland (SV VG) samverkar med regionala organisationerna hos våra grund- medlems- och samarbetsorganisationer – GOMOSO. Vi arbetar också tätt tillsammans med de lokala SV avdelningarna i Västra Götaland. Vi upplever en fortsatt vilja att samarbeta och ta sig an de förändringar vi är inne i.

För omvärlden är i förändring och Studieförbunden med den. Två studieförbund avslutar sin verksamhet under 2024/2025 och de flesta studieförbund är i någon fas av omorganisation eller organisationsutredning. Vi har på SV verksamheterna i Västra Götaland blivit påminda om att verksamhet, samarbeten och varumärke är en gemensam fråga. Det blev extra tydligt då en avdelning av ekonomiska skäl slutligen gick upp i en annan.

Vi är fortsatt övertygade om folkbildningens och Studieförbundet Vuxenskolans betydelse och värde för individer, föreningar och samhället. Vi har fortsatt goda möjligheter att vara en kraft att räkna med både på lokal, regional och nationell nivå. En nationell organisationsresa har påbörjats för att komma fram till hur vi ska vara organiserade från 2027. I Västra Götaland samarbetar vi mellan de fem enheterna för att vi gemensamt ska kunna vara strakare än var för sig. Och vi ser fram emot fortsatt utveckling av samarbeten med GOMOSO under 2025.

SV Västra Götaland regionförbund

Styrelse och medarbetare

Det här är Studieförbundet Vuxenskolan

Värdegrund

Vår värdegrund hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna. Vår syn på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor. Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.

Vision

Studieförbundet Vuxenskolans vision är ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet. Vår idé och verksamhet är starkt förankrad i demokrati, jämställdhet, humanism och hållbarhet. Studieförbundet Vuxenskolans värdegrund och vision bidrar till att frigöra människors kraft, engagemang och utveckla sin kreativa förmåga.

Studieförbundet Vuxenskolan är den mest pådrivande lokala kraften för utveckling av föreningsliv och kultur. Det bygger ett demokratiskt och hållbart samhälle.

SV:s långsiktiga verksamhetsinriktning

Fyra profilområden för att nå vår vision!

För att tillsammans nå större effekt i att nå vår vision om ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet och öka relevansen för våra deltagare, samarbetsorganisationer kanaliseras vi våra ansträngningar genom prioritering av fyra profilområden. Profilområdena är områden som stämmer väl överens med vår vision och värdegrund och som vi under tid upparbetat en hög kompetens kring. Genom att gemensamt prioritera dessa områden drar vi nytta av vår samlade kraft. SV regionförbund Västra Götaland arbetar genom SV:s avdelningar och förbundskansli med utveckling och kompetens



inom dessa områden och SV regionförbund fokuserar på det regionala uppdraget.

Västra Götalandsregionens folkbildningspolitiska program

Syftet med Västra Götalandsregionens folkbildningspolitiska program är att klargöra regionens principiella förhållningssätt till den organiserade folkbildningen för att skapa en grund för samverkan mellan främst kommuner, studieförbund och folkhögskolor. Programmet tar sin utgångspunkt i den gemensamma visionen Det goda livet, som anger följande mål som är direkt relaterade till folkbildningens uppgifter:

- Bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället.
- En ledande kulturregion där den skapande kulturverksamheten finns i invånarnas närhet.
- En ledande kulturregion där ett kvalitativt kulturutbud når alla invånare i Västra Götaland.
- Ett rikt föreningsliv.
- Kompetens och kunskapsutveckling.
- En god hälsa.

1. SV Västra Götaland regionförbund

Föreningslivet är i förändring och därmed påverkas samarbetsformerna med studieförbunden. Då behoven förändras behöver vi som regionförbund fortsätta utveckla vår verksamhet så att vi inom ramen för bidragsgivares villkor kan fortsätta vara en bra samarbetspart.

Den statsfinansierade studieförbundsverksamheten är också inne i en förändring, mycket beroende på minskade bidrag. Det påverkar de lokala avdelningarna i Västra Götaland och därmed våra förutsättningar för samarbeten. Samtidigt som behovet av samarbete ökar minskar flera avdelningars personella resurser. Vi ser att regionförbundet har en viktig roll de närmaste åren. Under 2024 har vi tillsammans med SV:s lokala avdelningar tagit steg för ökad samverkan vilket fortsätter under 2025.

1.1 Prioriteringar 2025

Styrelsen och personalen har kommit fram till att övergripande prioriteringar för 2025 är:

- Arbetsmiljö
- Nätverk och spridning med Grund-, medlems- och samarbetsorganisationer - GOMOSO
- Samverkan med avdelningarna i Västra Götaland
- Kursdagar

Prioriteringarna återspeglas i de insatser som genomförs under 2025.

1.2 Övergripande målsättningar 2025

SV Västra Götalands arbete innebär både att stötta organisationer och föreningar samt de lokala SV avdelningarna. Det övergripande målet för SV Västra Götaland mäts i kursdagar då det är Västra Götaland regionens huvudsakliga metod att fördela medel. I verksamhetsplanen uttrycks målet på en gemensam nivå.

Under mer än 10 år har antalet kursdagar minskat, särskilt under pandemin. Målet för 2025 bygger på att behovet hos organisationer och föreningar inte fortsätter att minska.

Mål 2025: 5.500 kursdagar

1.3 Övergripande insats 2025

Följande insats återspeglar prioriteringar av personalen, styrelsen och ”den gemensamma viljan”.

GOMOSO

Vad:	Gemensamt utveckla och förnya verksamheten tillsammans med grund-medlems- och samverkande organisationer Inventera/identifiera och utveckla processledare för föreningsutveckling.
Hur:	Genomföra analys och ta fram strategi för framtida arbete med MOSO. Ambition att organisationerna och SV avdelningarna ska involveras i arbetet. Kompetensutveckling och fortbildning av förtroendevalda
När	Analys klar i juni 2025. Påbörja implementering höst 2025.

2. Grundverksamhet

2.1 Grundorganisationer (GO)

SV regionförbund svarar upp mot våra grundorganisationers behov och gemensamt sätta planer för att möta organisationernas behov av bildning, ledarskaps- och organisationsutveckling för cirkelledare och funktionärer. Vi erbjuder och genomför pedagogiskt stöd och utveckling för cirkelledare och funktionärer. Verksamheten styrs av organisationernas egna förutsättningar och behov.

2.1.1 Prioriterade områden 2025

- Att genom §7-samtal, årlig avstämning, identifiera och definiera mål för samverkan med grundorganisationerna
- Att möta organisationernas behov av bildning, ledarskap och organisationsutveckling.
- Att arbeta för en stärkt operativ struktur med syfte att öka och utveckla verksamhet med grundorganisationerna.
- Att erbjuda tillfällen till tvärorganisatoriska möten och erfarenhetsutbyten inom föreningslivet i Västra Götaland.
- Rusta partierna inför kommande val 2026.

2.1.2 Insatser 2025

LRF studiecirklar

Vad: Stärka förutsättningarna till studiecirklar för LRF:s kommunavdelningar och samverkan med lokal SV-avdelning.

Hur: Spridning av studiematerial och utbildning för verksamhetsutvecklare

När: Våren 2025 (start höst 2024)

Valförberedelser inför 2026

Vad: Rusta partierna inför kommande val genom utbildningsinsatser

Hur: Utbildningar riktade till förtroendevalda

När: Vår och höst 2025

2.1.3 Finansiering

Verksamheten finansieras av regionbidrag.

2.2 Medlems- och samarbetsorganisationer (MOSO)

SV ska erbjuda stöd till våra medlems- och samarbetsorganisationer gällande deras behov av bildning, ledarskaps- och organisationsutveckling för cirkelledare och funktionärer. Vi erbjuder och genomför pedagogiskt stöd och utveckling för cirkelledare och funktionärer. Verksamheten styrs av organisationernas egna förutsättningar och behov.

2.2.1 Prioriterade områden 2025

- Att fortsätta möta organisationernas behov av bildning, ledarskap och organisationsutveckling.
- Att genom regelbunden avstämning identifiera och definiera mål för samverkan med medlems- och samverkansorganisationer.
- Att erbjuda tillfällen till tvärorganisatoriska möten och erfarenhetsutbyten inom föreningslivet i Västra Götaland.
- Att utveckla samverkan i nätverk kopplade till medlems- och samverkansorganisationer.

2.2.2 Insatser 2025

Bygdegårdarna

- Vad: Att möta organisationernas behov av bildning, ledarskap och organisationsutveckling.
- Hur: Erbjudande utbildningar kring beredskap, hållbarhet och föreningsutveckling.
- När: Utskick gjort höst 2024 för genomförande 2025.

Biodlarna

- Vad: Utveckla möjligheter till erfarenhetsutbyte mellan distrikt
- Hur: Genomföra utbildningar och distriktsträffar över distriktsgränserna.
- När: Vår och höst

Hembygdsrörelsen

- Vad: Utveckla och samordna utbildningar inom kulturarvsområdet.
- Hur: Samverkan inom nätverket Prisma VG med ideella och offentliga aktörer.
- När: Erbjudande/katalog - januari och september.

SPF Seniorerna styrelseutveckling

- Vad: Förstärka SPF - föreningarnas förmåga att rekrytera och behålla medlemmar, skapa attraktiva program samt effektivt arbeta med påverkansfrågor i media och gentemot beslutsfattare.
- Hur: Kursdag inklusive workshop
- När: Start hösten 2025

Släktforskning i tiden

- Vad: Att erbjuda släktforskarföreningar den senaste kunskapen och verktygen inom släktforskning med fokus på digitalisering och DNA-forskning samt diskutera teknikanpassning av föreningarna.
- Öka ämneskunskapen för cirkelledare i släktforskning.
- Hur: Kursdag för cirkelledare inom släktforskning samt släktforskarföreningar.
- När: Vår och höst 2025

Valförberedelser inför 2026

- Vad: Rusta partier och ungdomsorganisationer inför kommande val genom utbildningsinsatser.
- Hur: Utbildningar riktade till förtroendevalda
- När: Vår och höst 2025

2.2.3 Finansiering

Verksamheten finansieras av regionbidrag

2.3 Funktionsrätt

Studieförbundet Vuxenskolan bidrar till ett mer inkluderande samhälle genom att främja bildning och livslångt lärande, med fokus på individens rätt till självbestämmande och delaktighet, oavsett funktionsnedsättning. Verksamheten riktar sig till personer med diagnoser, sjukdomar eller funktionsnedsättningar samt deras anhöriga. Tillsammans med våra föreningar inom funktionsrättsrörelsen arbetar vi för att förbättra, driva utveckling och påverkan inom funktionsrättsfrågor. En central utgångspunkt är FN:s deklaration om rättigheter för personer med funktionsnedsättning och principen om allas lika värde.

Tillgänglighet handlar om att möjliggöra allas deltagande i samhällslivet genom att anpassa information, miljöer och verksamheter efter olika behov och förutsättningar.

Inkludering handlar om att alla människor, oavsett deras egenskaper, ska kunna delta fullt ut i samhället. Det innebär att alla, oavsett till exempel ålder, kön, sexuell läggning, religion,

etnicitet, funktionsnedsättning eller socioekonomisk status, har rätt till att vara delaktiga och känna sig accepterade.

2.3.1 Prioriterade områden 2025

- Att möta föreningarnas behov av föreningsstöd, föreningsutveckling och samarbete.
- Utveckla samarbetsformer mellan SV:s föreningar inom funktionsrättsrörelsen och SV:s politiska partier för att främja ömsesidigt lärande och samarbete. Gemensamt arbete med VU för politiska partier samt projektet "Min Rätt"
- Öka medvetenheten och kunskapen på vad som krävs för att nå och arbeta med målgrupper/personer som i vissa fall kan behöva olika stöd för att kunna vara delaktiga i vår verksamhet.
- Förstärka ämneskompetensen av cirkelledare och medarbetare inom funktionsrätt.

2.3.2 Insatser 2025

"Tillgänglighet & inkludering"

Vad:	Öka kunskap och identifiera förbättringsområden för att nå en bredare mångfald av människor i vår verksamhet.
Hur:	1. Interna utbildningsinsatser 2. Nulägeskartläggning 3. Handlingsplan för utvecklingsområden.
När	Löpande under 2025 med start 20/1 tillsammans med tillgänglighetskonsulenter från Kulturförvaltningen, Västra Götaland.

2.3.3 Finansiering

Verksamheten finansieras av regionbidrag.

2.4 Pedagogisk utveckling

Folkbildningen är en stark förändringskraft. Cirkelledarnas engagemang, kompetens och pedagogiska ledarskap är ovärderligt för SV som en lärande organisation. Vi utgår från en öppenhet att pröva ny metodik, ny teknik och flexibla former för lärande. SV regionförbund stöttar avdelningarna i arbetet med att utbilda och utveckla cirkelledare och funktionärer.

Stora förändringar sker i Folkbildningen som påverkar avdelningarna. En utmaning för avdelningarna har blivit att ha organisatorisk kapacitet och kontinuitet. Det innebär svårigheter i att arbeta på ett gemensamt sätt med avdelningarna där behov och förutsättningar ser olika ut vid olika tidpunkter. Vi fortsätter under 2025 att stötta avdelningarnas verksamhet för största möjliga nytta.

2.4.1 Prioriterade områden 2025

- Stötta avdelningarna med pedagogisk vidareutveckling av cirkelledare.
- Ökad tillgång till interna och externa cirkelledare.
- Kommunera utbildningsutbud som förenklar rekrytering till utbildningar.

2.4.2 Insatser 2025

Utveckling av cirkelledarutbildningar.

Vad: Vidareutveckla koncept för cirkelledarutbildningarna.

Pedagogiska fördjupningsutbildningar, ledarskap

Ämnesinriktade fördjupningsutbildningar

Kompetensutveckling för cirkelledarutbildarna.

Hur: Kartlägg behov och nuläge

Ta fram plan för genomförande

Genomför

Klart: Löpande under 2025

2.4.3 Finansiering

Verksamheten finansieras av regionbidrag.

2.5 Kultur

Vår övergripande roll är att genom samverkan utveckla kulturområdet för att bidra till och stärka demokratiarbetet, och stärka folkhälsan, enligt VGRs uppdrag.

Genom engagemang inom det regionala kulturlivet bidrar vi till att bredda intresset för kultur och öka delaktigheten och tillgängligheten. Vårt uppdrag inom kulturområdet är att utveckla och tillgängliggöra kultur. Detta sker till exempel genom samverkan med producerande och arrangerande, regionala och lokala kulturaktörer.

Det kan också ske genom seminarier och kurser riktade till cirkelledare och handledare inom kultur, hantverk och slöjd. SV vill bidra till att ett kvalitativt kulturutbud når alla invånare i Västra Götaland. De regionala insatserna ska tillgängliggöra musik, litteratur och konst i regionen.

2.5.1 Prioriterade områden 2025

- Att genom samverkan utveckla vårt regionala kulturutbud.
- Att utveckla och förnya verksamheten tillsammans med GOMOSO
- Att arbeta i samverkan med nya regionala nätverk och aktörer för att tillgängliggöra kultur.
- Att löpande erbjuda 1-2 bokningsbara produktioner.

2.5.2 Insatser 2025

Konsertproduktion Ett resandefölje

Vad:	Konsert "Ett resandefölje" kopplat till VGR:s ambulerande utställning om nationella minoriteter.
Hur:	Erbjuda SV avdelningarna ett konserttillfälle med "Ett resandefölje" i samband med att VGRS utställning sätts upp i avdelningen (enligt turnéschema).
När	Vår och höst 2025

2.5.3 Finansiering

Verksamheten finansieras av regionbidrag.

3. Projektverksamhet

Projekt drivs av regionala enheten med syfte att skapa lokal verksamhet i Västra Götaland. Projekt ska alltid stödja värderingarna och målen i folkbildningen. Genom att i projektform starta nya verksamheter är vi med och bidrar till vår egen och samhällets utveckling. Kännetecknande för våra projekt är en tydlig koppling till vår vision och värdegrund vad gäller mål och metoder.

SV har tydliga principer för hantering och förankring av projekt. Alla projekt i den regionala enheten bereds i chefsgruppen, och beslutas i RU, regionalt utskott, av avdelningarnas samlade firmatecknare, samt informeras i regionstyrelsen.

Regionförbundet driver vid starten av 2025 följande projekt

- ”Lyssna till mitt öga” där Arvsfonden står för finansieringen.
- ”Min rätt” där Arvsfonden står för finansieringen.

3.1 Prioriterade områden 2025

Prioriterat under 2025 är:

- Leverans och kvalitet i pågående projekt.
- Att utvidga projektansökningarna till att omfatta fler av SV profilområden.
- Att fortsätta utveckla samverkan med SV-avdelningarna i Västra Götaland inom ramen för SV regionens inriktningsdokument och gemensamma vilja.
- Att starta 1 nytt projekt (utöver Min Rätt)

3.2 Insatser 2025

Förstärkt projektsamverkan i Västra Götaland.

Vad:	Genomför projektsamverkan utifrån framtagna organisationsmodell. Identifiera avdelningarnas behov av metodutveckling och studiematerial.
Hur:	Prova arbetssätt under kvartal 1–2 och gör nödvändiga korrigeringar
Klart:	Mål att modellen ska vara testad, korrigerad och igång senast kvartal 3.

Utveckla insatser inom Agenda 2030.

- Vad: Utifrån avdelningsgemensam utbildning i hållbarhet och lokala verksamheter, definiera gemensamma mål och aktiviteter.
- Hur: 1. Bestämma mål och ambitionsnivå för gemensamt arbete med hållbarhetsfrågor i Västra Götaland. Avdelningschefer och regionchef -AC/RC
2. Formulera uppdrag till projektgruppen att undersöka möjligheter för gemensamma projekt inom hållbarhet. AC/RC
3. Projektgrupp genomför
- Klart: Juni 2025

Utveckla insatser för integration i Västra Götaland.

- Vad: Utveckla arbetet inom profilområdet integration i Västra Götaland.
- Hur: Ta fram handlingsplan och genomför insatser för att nå fler personer inom integrationsområdet. Involvera projektorganisationen i arbetet.
- Klart: Handlingsplan klar mars 2025
- Genomföra insatser med start senast i september 2025.

3.3 Finansiering

Projektverksamheten 2025 är huvudsakligen finansierad av projektmedel från Arvsfonden.

Gemensamt arbete i Västra Götaland enligt ”gemensamma viljan” finansieras av regionbidrag.

4. Stödfunktioner

4.1 Kommunikation

Kommunikation av våra verksamheter och projekt är viktig för att samarbetspartners, beslutsfattare och omvärld ska känna till vad vi bidrar med och vilken nytta vi gör.

På lokala, regionala och nationella möten lyfts vikten av både intern och extern kommunikation samtidigt som resurserna för kommunikation sammanlagt minskar. Samverkan med SV- avdelningar i Västra Götaland och förbundet kommer sannolikt att behöva utökas.

Med denna bakgrund gör vi en ny struktur för 2025 års kommunikationsarbete där samverkan får en tydligare roll.

4.1.1 Prioriterade områden 2025

- Nyhetsbrev
- Intern kommunikation och dokumentation
- Upplägg av utbildningar och arrangemang på hemsidan
- Stötta verksamhetsutvecklare med presentationsmaterial
- Samverkan med avdelningarna i Västra Götaland, kommunikationsnätverket samt med Förbundet
- Strategi och struktur för kommunikation till och med våra samarbetsorganisationer, beslutsfattare och omvärld

4.1.2 Insatser 2025

Gemensam kommunikationsstruktur Västra Götaland.

Vad: Utred förutsättningar för att ha en gemensam kommunikationsstruktur som lyfter fram SV:s och folkbildningens värde och nytta för deltagare, organisationer och beslutsfattare i Västra Götaland.

Hur: För AC/RC att besluta

När: Analys klar juni 2025

4.1.3 Finansiering

Verksamheten finansieras av regionbidrag.

4.2 Administration

Administrationen på regionen är en central tillgång och resurs för samtliga verksamheter och funktioner. För regionen är det också ansiktet utåt mot samarbetspartners, deltagare och andra som kontaktar regionkontoret. En väl fungerande administration ger goda förutsättningar att bedriva en väl fungerande verksamhet.

4.2.1 Prioriterade områden 2025

- Säkerställ att Redovisningscentralen (RC) används fullt ut.
- Stötta verksamhetsutvecklare så de kan prioritera tid med verksamhet och föreningar.
- Uppdatera interna rapporteringsrutiner av verksamhet.

4.2.2 Insatser 2025

Kompetens och kapacitetsutnyttjande Redovisningscentralen (RC)

- Vad: Använd RC:s kompetens och kapacitet fullt ut.
- Hur: Tydliggör RC:s leveransåtagande och överför ev arbetsuppgifter till dem.
- När: Kvartal 1-2

Rapportering av regional verksamhet

- Vad: Säkerställ att vi rapporterar all genomförd verksamhet på rätt sätt och vid rätt tid.
- Hur: Uppdatera och tydliggör interna rapporteringsrutiner och arbetssätt.
- När: Kvartal 1

4.2.3 Finansiering

Administrationn finansieras huvudsakligen av regionbidrag.

5. Organisation

Vår ambition är att vara en bra arbetsplats. Alla som arbetar hos oss ska känna sig trygga, säkra och att deras kompetens tas till vara. Arbetsmiljö är ett prioriterat område.

5.1 Organisatoriska enheter 2025

Regionen har två organisatoriska enheter. Det ena kallas grundverksamheten och avser den verksamhet som huvudsakligen finansieras av regionbidrag. Den andra kallas projektorganisationen vilken finansieras av externa projektmedel som till exempel arvsfonden. Vi har också tillgång till ekonom och löneadministratör genom Redovisningscentralen – RC.

5.1.1 Planerad bemanning grundverksamheten

3,3 tjänster som verksamhetsutvecklare

0,8 tjänster som VU stöd

2 tjänster som administratörer

0,2 tjänster för regional samordning av projekt och kommunikation

0,25 tjänst som kommunikatör

1 tjänst som regionchef

5.1.2 Planerad bemanning projektorganisationen

Projektövergripande personal

0,8 tjänster som teamledare (och projektmedarbetare)

1 tjänst som projektledare

Projektspecifika medarbetare

Anpassas efter projekten. I nuläget planerade resurser är:

2 projektledare

1,25 projektmedarbetare

0,5 kommunikatörer

3 timanställda projektcirkelledare

Antalet projektmedarbetare varierar med antalet projekt och efter projektens behov.

5.1.3 Bemanning hos Redovisningscentralen -RC

Av Redovisningscentralen får vi hjälp med arbete inom ekonomi och lön. Där delar vi resurser inom lönehantering och ekonomiarbete med andra avdelningar inom Studieförbundet Vuxenskolan. Finansiering sker inom ramen för ett omsättningsbaserat avlyft. Det går ej att avgöra hur många tjänster vi har till förfogande med nuvarande finansieringsmodell.

5.1.4 Prioriterat 2025

- Psykosocial arbetsmiljö
- Effektivitet och kvalitet med hjälp av digitala verktyg
- Utveckla resultat i medarbetarundersökningen

5.1.5 Insatser 2025

Grupputveckling och psykosocial arbetsmiljö

Vad: Utveckla gruppkänsla och psykosocial trygghet på arbetet.
Hur: Process tillsammans med HR specialist på tre APT.
När: Start 18 december 2024. Pågår fram till juni 2025.

Digitala verktyg som arbetsredskap

Vad: Interna utbildningsinsatser i att använda digitala verktyg, program och AI med målet att spara tid på administrativa arbetsuppgifter och hålla hög kvalitet i arbetet.
Hur: Inslag på APT och interna möten.
När: Kvartal 3-4 2025

Regiongemensam inspiration och intern kunskapsspridning.

Vad: Bestäm avdelningsgemensamma aktiviteter för 2025 och tillse att medel och organisation finns för genomförande.
Hur: För AC och RC att besluta om vilka aktiviteter som genomförs 2025.
Klart: Inriktning klar februari 2025. Genomförande kvartal3-4 2025.