

Verksamhetsberättelse SV Värmland 2023

 Studieförbundet
Vuxenskolan



Plats för utveckling



Innehållsförteckning

Förord - Med blick i backspegeln på 2023	3
Värdegrund och vision	4
1. Statens syften	5
2. SV:s övergripande verksamhetsmål	6
3. SV:s prioriteringar samt SV Värmlands mål och resultat	7-11
1 Studieförbundet Vuxenskolan är drivande för att möta föreningslivets behov av bildningsaktiviteter och ledarskap för föreningens och lokala samhällets utveckling.....	7
2 Studieförbundet Vuxenskolan riktar våra insatser och verksamhet till att i ökad omfattning möta människor som folkbildningen idag inte når	8
3 Studieförbundet Vuxenskolan utvecklar och genomför verksamhet och opinionsbildning för att stärka demokrati och hållbarhet i hela landet	9-10
4 Studieförbundet Vuxenskolan utvecklar och stärker vår digitala folkbildningsverksamhet	10
5 Studieförbundet Vuxenskolan bedriver ett resurseffektivt arbete med hög kvalitet vad gäller ledning, HR, kommunikation, ekonomi och analys.....	11
4. SV Värmlands projekt	12-13
5. Organisation	14-17
6. Ekonomisk uppföljning	17
7. Hållbarhet utifrån Agenda 2030	18
8. SV Värmland blickar framåt mot 2024	19

SV Värmland • Industrigatan 1 • 652 21 Karlstad
 010-490 11 00 • varmland@sv.se
 www.sv.se/varmland



Med blick i backspegeln på 2023

Aktuella siffror från Folkbildningsrådet visar att Värmland ligger i topp 5 i Sverige när det gäller hur stor del av Värmlands befolkning som deltar i folkbildning!

När vi tittar i backspegeln över folkbildningsåret 2023 kan vi med stolhet konstatera att Vuxenskolan är en värdefull och viktig samhällsaktör för många medborgare i vårt avlånga land och framförallt i Värmland. Vi står rakryggade för våra demokratiska värderingar som genomsyrar all vår verksamhet. Värden som vi behöver värna om, vårda och stå upp för i vår turbulenta omvärld. Hur har vi inom Vuxenskolan lyckats att genomföra det?

När vi summerar vårt verksamhetsår konstaterar vi att vi har många nöjda samarbetspartners inom hundratals föreningar, privatpersoner inom vår studiecirkelverksamhet, civilsamhället och många offentliga aktörer. Vuxenskolan finns med verksamhet i Sveriges samtliga kommuner och självklart i alla Värmlands kommuner. Med verksamhet för deltagare i alla åldrar och genom hela livet. Hos oss på studieförbunden hittar många kravlöst det man inte finner någon annanstans i samhället.

Vi välkomnar alla och finns där som kittet i samhället för alla åldrar genom hela livet.

Vi har mött många utmaningar under det gångna året och står nu inför den största förändring som folkbildningen upplevt i historien:

Verksamheten har under det gångna året ställts inför allt större krav på ökad kvalitet, redovisning, effektiv administration och omställning inför införandet av nya statsbidragsregler från och med 2024. Med start år 2025 kommer vi jobba i treårs-åtagande på ett helt nytt sätt än tidigare och vid Vuxenskolas stämma under våren 2023 togs ett strategiskt beslut att vi behöver bli tydligare i vårt uppdrag. Det innebär att SV nu kommer fokusera på fyra områden framåt: landsbygd- och föreningsutveckling, funktionsrätt och integrationsfrågor.

Många och stora förändringar har färgat 2023 och under senhösten kom tyvärr det politiska beslutet från regering och riksdag att kraftigt minska studieförbundens statsbidrag under åren 2024 - 2026. Detta resulterade i blixtnabba åtgärder vilket tyvärr betyder stora neddragningar av resurser och en stor omorganisation för Vuxenskolan Värmland från och med 2024. Med minskade resurser är vi dessvärre tvungna att under 2024 behöva avsluta viss verksamhet.

Det är med stor sorg i hjärtat vi ser att dessa politiska beslut kommer att drabba redan utsatta målgrupper i vårt samhälle, de som behöver vår verksamhet som mest. Med mycket mindre resurser tvingas vi att vidta åtgärder som resulterar i att säga upp både personal och avsluta verksamhet.

Men studieförbunden och Vuxenskolan i synnerhet kommer aldrig ge upp!

Vi kommer göra allt vi kan för att finnas där som en viktig samhällsaktör, värna om våra värdefulla demokratiska kärnvärden och fortsätta vårt viktiga arbete tillsammans med alla värmlänningar. Det kommer bara bli på ett nytt och annorlunda sätt.

Avdelningsstyrelse med personal.



Värdegrund

Vår värdegrund hävdar principen om människors lika värde baserat på de grundläggande mänskliga rättigheterna. Vår syn på bildning bygger på människans förmåga att själv forma sitt liv tillsammans med andra människor. Den utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.

Vision

Studieförbundet Vuxenskolan vision är ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet. Vår idé och verksamhet är starkt förankrad i demokrati, jämställdhet, humanism och hållbarhet. Studieförbundet Vuxenskolan värdegrund och vision bidrar till att frigöra människors kraft, engagemang och utveckla sin kreativa förmåga. Studieförbundet Vuxenskolan är den mest pådrivande lokala kraften för utveckling av föreningsliv och kultur. Det bygger ett demokratiskt och hållbart samhälle.

Till grund för verksamhetsberättelsen finns följande

- SV:s stadgar
- SV:s idéprogram, vår värdegrund
- SV:s strategiska plan för 2024-2025
- Statens syfte med folkbildningen (prop 2013/14:272)
- Idéprogram för Studieförbundet Vuxenskolan
- Vår långsiktiga verksamhetsinriktning
- Verksamhetsplan 2024
- Samtliga dokument finns samlade på sv.se/varmland/vp2024



1. Statens syften

Staten har fyra syften som statsbidragsberättigad folkbildningsverksamhet ska förhålla sig till:

- Stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin.
- Bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald av människor att påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.
- Bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället.
- Bidra till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet.

SV Värmland förhåller sig till dessa syften enligt följande:

En levande demokrati har sin början hos den enskilda människan och i samspel med andra. Genom alla samarbeten och möten som vi erbjuder för det demokratiska samtalet; i studiecirkeln, kulturarrangemanget och föreläsningen, bidrar vi till att stärka och utveckla demokratin.

Vi har en utåtriktad verksamhet kring olika samhällsfrågor, där invånarna i våra värmländska kommuner ges möjlighet att utvecklas genom ny kunskap, föra dialog samt ingå i ett sammanhang tillsammans med andra.

För våra deltagare med olika funktionsnedsättningar är studiecirkeln ett bra forum där man kan vara med och påverka sin livssituation och delta i samhällsutvecklingen.

Genom att tillhandahålla ett brett utbud av studiecirkelar till både allmänheten och organisationer/föreningar bidrar vår SV-avdelning till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildningsnivån i hela länet.

Genom vår omfattande kulturverksamhet samt vårt engagemang inom det lokala förenings- och kulturlivet bidrar vi till att bredda intresset och öka delaktigheten.

Genom kvalitativa intervjuer har vi mätt hur vår verksamhet uppfyller statens syften med statsbidragen till folkbildningen. Intervjuer är genomförda med både cirkelledare och deltagare, utifrån ett antal indikatorer, framtagna av Statskontoret som ett förslag på utvärdering av folkbildningen.

SV Värmland genomförde under 2023 telefonintervjuer med både cirkelledare och deltagare.

Resultatet visar bland annat att närmare 100% av de intervjuade uppfattar att de till stor del har möjlighet att påverka och få säga sin mening, de blir lyssnade på som deltagare i studiecirkeln och på så sätt främjas demokratin inom folkbildningen pedagogik.



2. SV:s övergripande verksamhetsmål

SV:s övergripande mål är att ge många människor möjlighet att utvecklas genom att nå dem med folkbildningsaktiviteter

SV:s övergripande mål är att nå många människor. Vår folkbildningspedagogik ger människor verktyg att växa genom kunskap, insikt och delaktighet. Vår värdegrund utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för en samhällsutveckling som stärker den liberala demokratin.

SV eftersträvar att finnas i hela landet med folkbildningsaktiviteter utgående från de lokala förutsättningarna. Målet mäts genom unika deltagare i studiecirkel och annan folkbildningsverksamhet i arrangemangstypen folkbildning samt genom den lokala närvaron.

Att nå målet är ett gemensamt ansvar för hela organisationen och varje avdelning har ett ansvar för att formulera samt följa upp och utvärdera det övergripande gemensamma verksamhetsmålet.

Tillgänglighet, dialog som bygger tillit och ett förtroendefullt samarbete är viktiga delar i arbetet för att nå individer och grupper som vi i dag inte når med våra folkbildningsaktiviteter.

Några förutsättningar kan pekas ut som särskilt viktiga när vi strävar mot det övergripande verksamhetsmålet:

- Verksamhet av hög kvalitet. För att vi ska ge människor möjlighet att utvecklas behöver våra folkbildningsaktiviteter vara av hög kvalitet. Verksamhet av hög kvalitet är viktigt för att vi ska förtjäna allmänhetens förtroende och offentliga anslag, men i minst lika hög utsträckning för att vi ska åstadkomma det vi vill; ge människor möjlighet att utvecklas.
- Utveckling av verksamheten. För att sträva mot målet behöver vi ge fler människor och en större bredd av människor möjlighet att utvecklas. Det kräver i sin tur att vi utvecklar vår verksamhet för att ständigt vara angelägna och aktuella.
- Verksamhet i hela landet. En tredje förutsättning i vår strävan mot målet är att vi bedriver verksamhet i hela landet. SV vill finnas i hela landet med folkbildningsaktiviteter utgående från de lokala förutsättningarna.



3. SV:s prioriteringar

1. Studieförbundet Vuxenskolan är drivande för att möta föreningslivets behov av bildningsaktiviteter och ledarskap för föreningens och lokala samhällets utveckling

Människors engagemang i föreningar är starkt och syns ibland i nya former. Vi ska använda vår förmåga att vitalisera såväl föreningen som engagemangsformerna i de samarbeten vi har.

För att matcha de nationella organisationernas nästa steg behöver SV:s grundläggande baserbjudande utvecklas. Vi paketerar om, modulanpassar och samordnar såväl fysiska som digitala utbildningar för funktionärer i olika ämnes- och sakområden.

SV samarbetar med flera hundra lokala fria föreningar och grupper. Många gånger är samarbetet baserat på gemensam verksamhet snarare än ett samarbetsavtal. Här är inte minst cirkelledarens kompetens och lojalitet en nyckelfaktor.

Vi ska också nå de föreningar och grupper som annars inte ges förutsättningar att ta plats på civilsamhällets och politikens spelplan. Det finns synergieffekter och idémässiga värden av att stärka och utveckla vår profil. Det innebär att vi fortsatt ska söka nya organisationer och föreningar för personer med funktionsvariationer och organisationer och föreningar tydligt kopplade till den lokala utvecklingen och landsbygden.

En nyckel för framgång i arbetet med organisationer och föreningar är att SV möter just behovet av bildningsaktiviteter och ledarskap. Det är det som är vår särskilda kompetens och det är där vi ska göra skillnad.

SV Värmland

Vi ska öka kunskapen utifrån vår värdegrund om alla människors lika värde, opinionsbilda regionalt och lokalt och bedriva verksamhet för ett livslångt lärande tillsammans med föreningar lokalt, våra grundorganisationer och våra medlems- och samarbetsorganisationer.

Mål

Vi är en resurs för föreningar i Värmland och tillhandahåller aktiviteter för att möta deras behov av utveckling. Vi genomför minst en föreningsutbildning per kommun.

Resultat

Vi har under året haft erbjudande till föreningar i samtliga kommuner. Många föreningar har fått coaching i olika typer av föreningsärende men som inte är rapporterade som folkbildningsaktiviteter utan genomförs i det dagliga arbetet av våra verksamhetsutvecklare. Vi har genomfört 12 folkbildningsarrangemang inom ämnen som Föreningsutveckling.



2. Studieförbundet Vuxenskolan riktar våra insatser och verksamhet till att i ökad omfattning möta människor som folkbildningen idag inte når

En viktig del i integrationsarbete är att via folkbildningen ge människor med olika bakgrund möjlighet att mötas i vardagen.

SVs verksamhet ska bidra både till individens egna utveckling och till etablering i föreningsliv och samhälle. I vår verksamhet är vi medvetna om normer och värderingar i samhället kring till exempel etnicitet, kultur och religion som kan försvåra för en mångfald av människor att delta i vår verksamhet.

SV tillgängliggör folkbildning för människor med funktionsvariation. SV ska möjliggöra för människor att utifrån de egna individuella förutsättningarna vara med och påverka sin vardag, samhället i stort och SVs verksamhet. Samarbetet med våra medlems- och samverkande organisationer i dessa frågor är av stor vikt. Vår verksamhet för människor med funktionsvariation vilar på en värdegrund om alla människors lika värde och rätt till full delaktighet i samhället.

SV Värmland

SV:s verksamhet riktar sig brett och utgår från var och ens intresse och behov.

Vi är välkomnande. Den som deltar i vår folkbildningsverksamhet gör det oavsett bakgrund.

En mångfald av deltagare är en tillgång och stärker folkbildningens grunder.

Mötesplatsen i sin bredaste definition är en styrka.

Mål

Vi utvecklar ny verksamhet och når 10% fler unika deltagare under 2023 jämfört med år 2022.

Resultat

Nya riktlinjer och ökat fokus på kvalitet under 2023 har medfört att fokus har flyttats från kvantitet till kvalitet i verksamheten.

Målsättningen att nå 10% fler unika deltagare jämfört med tidigare år nåddes inte under 2023. Vi lyckades öka antalet unika deltagare från 6187 till 6237 vilket är en ökning under 1%.

Den verksamhet vi har rapporterat till Folkbildningsrådet har genomgående haft hög kvalitet vilket ger en bra grund för vårt fortsatta arbete för att föra ut folkbildning till fler människor i Värmland.



3. Studieförbundet Vuxenskolan utvecklar och genomför verksamhet och opinionsbildning för att stärka demokrati och hållbarhet i hela landet.

”Folkbildning förnyar” lyder en av rubrikerna i idéprogrammet och så behöver vi också tänka kring verksamhet och opinionsbildande arbete. Vi behöver vara innovativa, utveckla och förnya.

Under 2022 och 2023 lägger vi extra kraft på att stärka vår profil kopplat till liberal demokrati och hållbarhet i hela landet.

Vår syn på bildning utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för demokrati. I vårt arbete utgår vi från varje människas lika värde, vi ser varje människa och vi verkar för varje människas delaktighet. Så blir till exempel SV:s integrationsverksamhet en viktig del av vårt arbete för att stärka demokratin. Vår tro på varje människas förmåga är också avgörande för vår omfattande verksamhet tillsammans med människor med funktionsnedsättning. I vårt hållbarhetsarbete utgår vi från alla tre delarna av hållbarhet; ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet.

Vi bidrar genom vår verksamhet och vårt opinionsbildande arbete till uppfyllelse av de globala hållbarhetsmålen inom Agenda 2030. Efter coronapandemin har vi också en särskilt viktig uppgift att i vårt arbete bidra till att främja psykisk hälsa som är en viktig del av den sociala hållbarheten.

SV bedriver verksamhet och skapar tillgång till bildning och kultur i hela landet, i alla Sveriges 290 kommuner. Genom vår verksamhet och vårt opinionsbildande arbete bidrar vi till att synliggöra och utveckla såväl landsbygder som mindre samhällen och större städer. På så sätt utmanar vi också den urbana normen och skapar en förståelse för att olika delar av vårt land är varandras förutsättningar.

För att trygga SV:s verksamhet långsiktigt är det också av vikt att på olika sätt bredda intäktsbasen för verksamheten, i form av andra intäktskällor vid sidan av anslag från stat, regioner och kommuner. Vi behöver öka SV:s egenfinansiering genom ökade deltagarintäkter, ökad projektfinansiering och utvecklade arbetssätt för affärs-utveckling. Den breddade intäktsbasen ska samtidigt bidra till att stärka den ordinarie folkbildningsverksamheten.

SV Värmland

Vår syn på bildning utgår från individens rättigheter och skyldigheter att som aktiv medborgare ta ansvar för demokratin. I vårt arbete utgår vi från varje människas lika värde, vi ser varje människa och vi verkar för varje människas delaktighet.

Mål

Vi påvisar folkbildningens värde för den enskilda individen och samhället genom dialog och samarbeten inom området hållbarhet och demokrati. Vi genomför minst en aktivitet per kommun.

Resultat

Vi har under året arrangerat, samarbetat och deltagit i en rad verksamheter med syftet att lyfta fram och värna om hållbara och demokratiska värden.

Fortsättning nästa sida →

Styrelsemedlemmar har skrivit debattartiklar i lokalpressen, i Arvika arrangerade SV Värmland Pridefestivalen som en av två huvudarrangörer, i slutet av november genomförde samtliga studieförbund i Värmland en manifestation för demokratin och studieförbundens varande och mot regeringens neddragningar av statsbidragen till folkbildningen.

Vi har i samverkan genomfört seminarier kallat "Naturen och Vi" och i projektet "Alléodling i slättbygd" visar vi på hur hållbarhet och bevarande av biologisk mångfald ger positiva resultat i ett klimatperspektiv.

4. Studieförbundet Vuxenskolan utvecklar och stärker vår digitala folkbildningsverksamhet

Folkbildningen har en avgörande betydelse för digital inkludering och för att överbrygga de digitala klyftorna. Som folkbildare vill vi bidra till ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet. Digitaliseringen är en nyckel till framgång i detta arbete.

Den digitala folkbildningsverksamheten ersätter inte utan kompletterar den fysiska. Båda delarna kan på sina unika sätt skapa förutsättningar för såväl social samhörighet som kunskap, insikt och delaktighet människor emellan. Vi behöver också ta vara på möjligheterna med och erbjuda former för blandade lärmiljöer, där olika delar av samma arrangemang genomförs fysiskt respektive digitalt.

SV Värmland

Den digitala utvecklingen utmanar våra administrativa gränser. Människor kan delta i studieförbunds verksamhet oberoende av plats. Här behöver vi hitta former att verka som ett SV gentemot deltagaren och samtidigt hitta fungerande arbetssätt internt. Vi behöver identifiera lösningar och komma överens om hur vi, SV gemensamt, bäst organiserar vår digitala verksamhet.

Mål

Vi ökar användningen av digitala verktyg för att utveckla verksamheten, nå fler personer och nya målgrupper.

Målet är att minst 10% av våra deltagare medverkar i digital verksamhet.

Resultat

2023 var första året helt utan pandemi och behovet av fysiska träffar var stort. I hela landet minskade den digitala andelen av verksamheten inom Studieförbundet Vuxenskolan. Målet att öka andelen digital verksamhet från 8% 2022 till 10% 2023 uppnåddes inte.

Vårt resultat blev istället att 5% av våra deltagare medverkade i digitala verksamheter.



5. Studieförbundet Vuxenskolan bedriver ett resurseffektivt arbete med hög kvalitet vad gäller ledning, HR, kommunikation, ekonomi och analys

För att SV ska nå det övergripande verksamhetsmålet om att ge fler människor möjlighet att utvecklas behöver SV bedriva ett resurseffektivt arbete med hög kvalitet kring allt det som är en förutsättning för omfattande och framgångsrik verksamhet över tid.

Vår inriktning för ledarskap anger att ledare i SV väcker motivation, förståelse och engagemang för SV:s uppdrag och folkbildningen. Arbetet med ledning och styrning, från såväl förtroendevalda som ledare i den operativa organisationen, behöver utgå från samma ambitioner. Det är här HR-arbetet tar sitt avstamp.

En viktig del av ledning och styrning under 2022-2023 blir det strategiarbete som SV kommer att bedriva inför förbundsstämman 2023; ett utmanande, nytänkande, inkluderande och utåtblickande strategiarbete för att identifiera SV:s framtida uppdrag, identitet och verksamhet.

Nycklar i kvalitetsarbetet är samverkan med andra studieförbund, tydligare förplanering av all verksamhet tillsammans med den grupp som kommer att genomföra verksamheten samt tydligare regelverk och riktlinjer för kostnadsersättningar.

SV:s kommunikationsarbete utvecklas för att ytterligare bidra både i arbetet för att sträva mot det övergripande verksamhetsmålet och för att SV ska vara framgångsrikt i det opinionsbildande arbetet kring folkbildningens värde.

Ett resurseffektivt arbete med hög kvalitet vad gäller ekonomi och analys skapar förutsättningar för mer och bättre verksamhet. Verktyg kring digitalisering, automatisering och struktur är en nyckel till framgång och kvalitet.

Dialogen mellan människor är själva folkbildningens kärna.

SV Värmland

Studieförbundet Vuxenskolan präglas av gott ledarskap, inkluderande organisationskultur samt förtroendevalda, medarbetare och cirkelledare med engagemang och rätt kompetens.

En god arbetsmiljö som vilar på vår värdegrund är en förutsättning för långsiktigt goda prestationer.

Mål

Vi fortsätter utveckla våra centrala funktioner, Ledning, HR, Kommunikation, Ekonomi och Analys för att hushålla med våra resurser med bibehållen kvalitet.

Vi säkerställer vår lärande organisation genom minst två "pulsmätningar" och en medarbetarundersökning under 2023.

Resultat

Vi har under året förberett en omorganisation och förtydligat roller och rollbeskrivningar, bland annat för de centrala funktionerna. Vi har dessutom arbetat med att ta fram administrativa rutiner och riktlinjer som ska implementeras under kommande år.

Flera pulsmätningar och en större medarbetarundersökning gjordes under 2023. Verksamheten har följts upp vid kvartalsuppföljningar med varje kontor utifrån gemensamma nyckeltal.



4. SV Värmlands Projekt

Vår utgångspunkt för uppdrag och projekt är vårt idéprogram, folkbildningens idé och pedagogik. Uppdragen stärker vår roll inom det livslånga lärandet och bidrar till en positiv utveckling för individ och samhälle. Uppdragen kommer oftast från offentliga aktörer och gynnar individer och samhälle samtidigt som de skapar viktiga kontaktnät för vår verksamhet i hela länet. De projekt vi genomför har karaktären av att vara utvecklingsprojekt till nytta för vår folkbildande verksamhet eller för samhällets utveckling.

Genom projekten kan vi också hitta nya målgrupper eller gynna de målgrupper som har störst behov av folkbildande aktiviteter. De projekt vi driver är finansierade av externa aktörer och har på så sätt tydliga projektplaner med syfte, mål och olika indikatorer för uppföljning väl dokumenterade. Projekten har också tydliga gränser för när de börjar och avslutas.

Under 2023 drev SV Värmland följande projekt:

Kreativa träffen.

Projektet har med hjälp av kulturella uttryck och kulturpedagogisk kompetens utvecklat metoder för att arbeta med berättande tillsammans med äldre personer med demenssjukdom. De metoder projektet utvecklat har sammanfogats i en modell som efter projektslut har möjlighet att drivas vidare som studiecirkel i samverkan med särskilda boenden och demensföreningar runt om i landet. Projektet har genomförts i samverkan med särskilda boenden, resurscentrum och föreningar. Projektet har avslutats sista augusti 2023. Cirkelledarutbildning och material för fortsättning av cirkel inom Kreativa Träffen är framtagna och finns hos verksamhetsutvecklare inom Vuxenskolan i hela landet.

Jämställt företagande i samverkan

Tillsammans med Förbundet Vuxenskolan, en mängd avdelningar runt om i Sverige och ett antal avdelningar inom Lantbrukarnas Riksförbund (LRF) genomförs projektet Jämställt företagande i samverkan. SV Värmland är en samarbetspart i projektet. Projektet startade under 2022 och avslutas under 2024. Syftet med projektet är att belysa frågor kring lantbruksföretagens och lantbruksföretagarnas vardag utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

Samarbetet mellan SV och LRF förväntas genom projektet bli stärkt och skapa fler områden för folkbildning inom lantbruk och landsbygdsutveckling. Två utbildningsomgångar med sex stycken digitala cirkelträffar genomfördes under 2023 med ca 150 deltagare per omgång. Cirkelarna är uppskattade och deltagarna är aktiva och medverkar med egna erfarenheter.

Alléodling i slättbygd – deltagardriven metodutveckling

Syftet med projektet är att utveckla trädjordbruk och att utvärdera deras potential att kombinera hög produktion av livsmedel och skapa viktiga ekosystemtjänster, exempelvis kolbindning och bevarande av biologisk mångfald. Alléodling är en anpassad form av trädjordbruk i slättbygd som utvecklas tillsammans med 3 lantbruksföretag.

Fortsättning nästa sida →

Ambitionen är att ta fram kunskap för att förbättra lantbruksföretagens ekonomi genom produktion av hälsosamma livsmedel och samtidigt minimera miljö- och klimatpåverkan. Projektet kommer att undersöka faktorer som påverkar produktionen av äpple, nötträd och ettåriga lantbruksgrödor och undersöka hur detta kan ge ett bidrag till driftsekonomin. Projektet har påbörjats under år 2023 och pågår till våren 2025.

SV Värmland medverkar i projekten **Gott liv som äldre**, ABF: s projekt **Vänner för livet** och **Tillsammans i Karlstad**.



5. Organisation

Utöver de strategiska prioriteringarna jobbar vi ständigt med utveckling av vår roll i det lokala samhället. Vi är det mest lokala studieförbundet vilket innebär att vi har verksamhet och finns representerade i samtliga värmländska kommuner. Vi behöver hela tiden se över vår struktur, vårt kontaktnät och våra kontor.

Kvalitetsutveckling

SV ska uppvisa god kvalitet i alla delar av verksamheten, det förväntar sig våra deltagare, bidragsgivare och samhället i övrigt. Arbetet med etik, kvalitet och internkontroll bedrivs systematiskt och löpande av såväl avdelningar som förbund. Syftet är att lära i vardagen och att upptäcka avvikelser och fel så snart som möjligt så att de går att åtgärda. Vi jobbar alltmer proaktivt och strategiskt för att nå våra mål och utveckla vår verksamhet.

Inom SV Värmland har vi valt att planera vår verksamhet genom ett årshjul samt aktivitetsplaner både på regional och lokal nivå vilket ger oss en bra grund för både planering, genomförande och uppföljning inom organisationen. Samtal om etik, gränsdragning och kvalitet förs löpande. Utifrån vårt arbete med utvärderingar och förbättring av föregående kvalitetsredovisning kommer vi att följa upp och nå våra satta mål.

→ På www.sv.se/om-sv/kvalitetsarbete-i-sv/ beskrivs hela vårt kvalitetsarbete.

SV har ett systematiskt kvalitetsarbete och SV Värmland har under 2023 deltagit i både extern och intern kvalitetskontroll.

Den externa kontrollen har bland annat handlat om rimlighetsbedömningar gällande volym av genomförd verksamhet, arrangemang, krockar med andra studieförbund och kostnadsersättningar. Nya kvalitetskrav har införts under det gångna året vilket medfört behov av nya rutiner, verktyg för uppföljning och alternativa arbetssätt samt kompetensutveckling. Vuxenskolan har gjort ett synnerligen gott arbete när det gäller att nå höjda kvalitetskrav och som studieförbund kan vi visa upp ett mycket bra resultat vid genomförda granskningar.

Lokaler och tillgänglighet

SV Värmland har sitt säte i Karlstad kommun och har kontor i Arvika, Ekshärad, Filipstad, Forshaga, Grums, Karlstad, Kil, Kristinehamn, Molkom, Sunne, Säffle och Årjäng. Utifrån dessa kontor erbjuder och genomför vi verksamhet i Värmlands samtliga kommuner. I vår tillgänglighetspolicy har vi en handlingsplan för att anpassa våra kontor och studie-lokaler för alla målgrupper.



Arbetsmiljö

SV Värmland vill vara en bra och demokratisk arbetsplats. Alla som arbetar hos oss ska känna sig trygga, säkra och att deras kompetens tas tillvara. Vi har ett systematiskt arbetsmiljöarbete där vi tillsammans med medarbetarna undersöker risker, genomför riskanalyser, åtgärdar och följer upp arbetet. Vi genomför också regelbundet en medarbetarundersökning.

Vi accepterar inte diskriminering eller trakasserier vilket vi visar genom att återkommande samtala med såväl personal som cirkelledare, om hur vi vill att det ska vara i vårt studieförbund.

Vår arbetsmiljögrupp, som har representanter både från arbetsgivare och arbetstagare, träffas kontinuerligt och driver och dokumenterar arbetsmiljöarbetet som inkluderar att undersöka risker, genomföra riskanalyser, åtgärda samt följa upp.

Kommunikation och marknadsföring

SV:s kommunikationsarbete utvecklas i en snabbt föränderlig värld, för att ytterligare bidra i arbetet för att sträva mot det övergripande verksamhetsmålet samt för att SV ska vara framgångsrikt i det opinionsbildande arbetet kring folkbildningens värde.

Varumärkesundersökningar visar att kännedomen om SV är relativt hög bland allmänhet och kommunala beslutsfattare. Studieförbundet Vuxenskolan möjliggör folkbildningsaktiviteter för alla människor som vill utvecklas tillsammans med andra. Hos oss finns alltid plats för folkbildning.

Strategi för extern kommunikation på både förbunds- och avdelningsnivå är densamma: med målet att skapa en enhetlig och stark identitet för Studieförbundet Vuxenskolan ska vi återspegla vår vision, vårt långsiktiga verksamhetsmål, vår värdegrund och strategiska plan.

Vi ska berätta och opinionsbilda om de effekter vår verksamhet innebär för individ och samhälle. Vi ska visa vår verksamhet med engagemang och inkluderande storytelling.

SV Värmland har utvecklat och förbättrat arbetet med att aktivt synas och marknadsföra vår verksamhet. Våra främsta kommunikationskanaler är förutom lokalt deltagande, hemsida, sociala medier - där varje kontor under 2023 haft ett återkommande ansvar för att berätta och visa vår lokala verksamhet - pressmeddelanden, debattartiklar och vid olika samarbeten tydliggöra vår roll och alltid ha aktuellt profilmaterial synligt.

Fortsättning nästa sida →



Strategiarbete 2024 - 2025

Under året 2023 fortsatte SV arbetet med strategiarbetet 2024 - 2025 som antogs på förbundsstämman 2023. I denna process har vi tillsammans gått till botten med vilka vi är, vilka vi vill vara och för vilka vi ska finnas till. Ända sedan förbundsstämman 2021 har vi genomfört och varit delaktiga i en bred dialogfas som involverat samtliga medarbetare, förtroendevalda, grund-och medlemsorganisationer samt samarbetspartners.

Samtliga avdelningar inom SV nationellt har varit engagerade i strategiarbetet inom de olika fokusområdena. Våra medarbetare har även medverkat i nationella samlingar från andra delar av landet.

SV Värmlands styrelse

Engagemang och kunskap är viktiga ledord när man ingår i en styrelse. Andra viktiga faktorer är att varje förtroendevald finner sin roll i styrelsearbetet samt att det finns bra faktaunderlag att tillgå innan viktiga beslut skall fattas.

SV Värmlands styrelse består av nio ledamöter, valberedningen av tre ledamöter och vi har tre förtroendevalda revisorer inklusive ersättare. Under året har samtliga förtroendevalda deltagit i någon form av utbildning kopplat till deras roll.

Styrelsens ledamöter

OrdförandeUlf Jonsson

Vice ordförandeAnnika Frykebrant

Övriga ledamöter Naiemy Blucher Johansson

Kajsa Edbom

Samuel Nilsson

Kolod Fanaus

Anita Karlsson

Gert Ohlsson

Ulla Olsson

Revisorer.....Clarie Emilsson

Ann-Katrin Gyllsten

Inger Larén, ersättare

Valberedning.....Maud Jennemo Olsson, Liberalerna

Olle Göransson, LRF

Jens Östergren, Centerpartiet

Fortsättning nästa sida →

Medarbetare/tjänstepersoner

Det är SV:s medarbetare (tjänstepersoner, cirkelledare samt förtroendevalda) och deras kompetenser och färdigheter som utgör förutsättningen för SV:s möjligheter att nå vårt övergripande mål.

För SV är det av yttersta vikt att behålla kompetenta och erfarna medarbetare, och samtidigt kontinuerligt förstärka organisationen med nya medarbetare. I avdelningens HR-arbete måste vi planera för en tryggad kompetensförsörjning. Grunden för att säkerställa en framtida kompetensförsörjning är att skapa en verksamhet som präglas av professionalism och goda utvecklingsmöjligheter, ett gott ledarskap, en säker arbetsmiljö och ett agerande i linje med gemensamma mål och värderingar.

Under året har samtliga tjänstepersoner deltagit i någon form av utbildning kopplat till deras roll. Vi har dessutom genomfört planerings- och uppföljningsmöten löpande per vecka, månad och kvartal.

6. Ekonomisk uppföljning

Som ideell förening har vi som uppdrag att använda vår ekonomi för att uppnå vår vision om ett samhälle där varje människa växer genom kunskap, insikt och delaktighet.

SV Värmlands hade år 2023 en omsättning på drygt 23,3 miljoner kronor. Årets resultat uppgår till 907 tkr och överstiger budgeterat resultat med 1 295 tkr. Avvikelsen beror på att mycket verksamhet har genomförts av befintlig personal, hushållning med resurser på så sätt att eget arbete har nyttjats i stället för att köpa tjänster för exempelvis annonser. Det beror också på ambitionen att förbättra kvaliteten i folkbildningsverksamheten utifrån nya riktlinjer, som har lett till minskade kostnader för utbetalning av kostnadsersättningar med 521 tkr och lägre kostnader för genomförande av arrangemang till föreningar och andra samarbetspartners. Kostnaderna för cirkelledarlöner blev omkring 630 tkr lägre än budget och vägdes inte upp av ökade kostnader för cirkelledare med F-skatt. Kostnaden för dessa verksamhetstjänster översteg budget med 195 tkr. Kostnaden för hyra för alla lokaler inklusive tillfälliga verksamhetslokaler blev drygt 400 tkr lägre än budget.

Allt överskott, oavsett varifrån det härstammar, återinvesteras alltid i vårt folkbildningsuppdrag och i vår verksamhetsidé. Avdelningen har budgeterat med ett ekonomiskt underskott under 2024 på 957 tkr. Överskottsmedlen från 2023 och tidigare år kommer enligt vår nya verksamhetsplan att användas för att fullfölja ovan beskriven omorganisation samt till fyra profilområden:

1. Funktionsrätt
2. Integration
3. Föreningsliv
4. Landsbygdsutveckling



7. Hållbarhet utifrån Agenda 2030

All SV:s verksamhet bygger på folkbildningens pedagogik. Cirkeldeltagandet innebär att du får tillgång till kunskap, insikt och relationer, att du själv bidrar med det samma och att vi tillsammans skapar mervärden genom dialog. När människor möts i studiecirkeln bidrar det till ett starkt socialt engagemang mellan deltagarna.

Genom vår verksamhet bidrar vi till att människor har den information och medvetenhet som behövs för en hållbar utveckling och en livsstil i harmoni med naturen. Vår positiva påverkan är störst på sju av målen inom Agendan 2030:

Mål 3 God hälsa och välbefinnande

Tillsammans med Folkbildarna i Värmland samarbetar vi med samtliga studieförbund i Värmland i "Tillsammans i Karlstad", som har följande mening som ledord: Vi arbetar för att skapa en bättre hälsa, trygghet, utbildning och sysselsättning samt en väl fungerande integration på Gruvlyckan, Våxnäs, Kronoparken och Rud i Karlstad.

Mål 4 God utbildning för alla

Att säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla genomsyrar all den verksamhet som SV Värmland arrangerar genom folkbildning.

Mål 5 Jämställdhet

SV Värmland arbetar med jämställdhet, likaberättigande och icke diskriminering genom särskild projektverksamhet, digital cirkelledarutbildning för jämställdhet och i den dagliga verksamheten med vår jämställdhetspolicy som ledstjärna.

SV Värmland medverkar i Förbundets projekt Jämställt företagande i samverkan där vi arbetar tillsammans med LRF och ett stort antal SV-avdelningar spridda över landet.

Mål 12 Hållbar konsumtion och produktion

Delmål 12.8 handlar om att öka allmänhetens kunskap om hållbara livsstilar, vilket utgör en allmän grund för en stor del av SV Värmlands verksamhet.

Mål 15 Ekosystem och biologisk mångfald

SV Värmland har under året arbetat med föreläsningar och workshops kopplat till det egna studiematerialet Mat på jordens villkor. I studiecirkeln som handlar om brukande av skog och hantering av motorsåg och röjsåg tas hållbarhetsaspekter upp.

Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen

Genom föreningssamarbete om studiecirklar och föreläsningar med ett stort antal föreningar verkar SV Värmland för samarbete och konkreta aktiviteter som främjar fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling. Demokrati och tillgång till rättvisa är en viktig del i arbetet.



8. SV Värmland blickar framåt mot 2024

Vi på Vuxenskolan blickar alltid framåt och ser fram emot ett spännande och utmanande 2024.

Vi kommer under året, steg för steg att fokuserat och tydligare jobba inom våra fyra profilområden: landsbygd- och föreningsutveckling, funktionsrätt och integration.

Vi kommer att genomföra en omorganisation och ställa om verksamheten utifrån minskade resurser i form av neddragna statsbidrag, ökade kvalitetskrav, krav på effektiv administration och stävan mot närvaro i hela länet.

Vi kommer sträva efter spännande samarbeten, att nå många kommuninnevånare som deltar i våra verksamheter i olika åldrar och nöjda deltagare.

För att lyckas behövs ett långsiktigt perspektiv och åtagande där ett brett ekonomiskt stöd är av stor vikt för att möjliggöra att vi finns lokalt och tillgängligt på plats i alla Värmlands kommuner, med rätt kompetens, i rätt tid och vid rätt tillfälle.

SV Värmland vill vara en intressant samarbetspartner och nå ännu fler som kan och vill ta del av vår spännande och viktiga verksamhet.

Målet är att vara ett välmående och framåtsträvande studieförbund som utvecklas tillsammans med medarbetare och samarbetspartners.

Vi vill vara det studieförbund som får föreningar, organisationer, samarbetspartners och invånare att växa och utvecklas tillsammans med oss!

Vi tackar alla som gjort verksamheten möjlig under 2023: cirkelledare, deltagare, medarbetare, samverkanspartner och bidragsgivare.

Ulf Jonsson
avdelningsordförande

Ann-Charlotte Kilhage
avdelningschef





**Studieförbundet
Vuxenskolan**

**010-490 11 00
varmland@sv.se
www.sv.se/varmland**

Produktion: SV Värmland
2024-02-16