



SV Gotlands verksamhetsplan 2026

Konkretisering och komplettering av tidigare antagen
verksamhetsplan för perioden 2025–2027

Inledning

Detta dokument bygger vidare på SV Gotlands antagna verksamhetsplan för treårsperioden 2025–2027 och är ett komplement som fördjupar och konkretiserar den lokala inriktningen för verksamhetsåret 2026. Dokumentet fungerar som ett styrande underlag för både verksamhets- och organisationsutveckling under året.

SV Gotland verkar i en tid som präglas av stora samhällsförändringar, ekonomisk osäkerhet, snabb teknikutveckling och ökande behov av mötesplatser, gemenskap och livslångt lärande. Samtidigt är Gotland som plats ett samhälle med stark lokal identitet, stort ideellt engagemang och ett rikt föreningsliv som utgör en avgörande resurs för folkhälsa, demokrati och sammanhållning.

Verksamhetsåret 2025 har i hög grad präglats av strukturering, prioriteringar och förstärkning av grundläggande arbetssätt som en direkt följd av den omorganisation och minskning av personalorganisationen som genomförts 2024.

Under 2026 går SV Gotland vidare in i ett tydligt utvecklingsår där målet är att fördjupa kvalitet, öka långsiktigheten och stärka förankringen på hela ön. Parallellt ska organisationen fortsätta sin egen utvecklingsresa för att vara hållbar, tydlig och trygg som arbetsplats.

Utgångspunkter

Verksamhetsplanskomplementet för 2026 utgår från följande styrande dokument och processer:

- SV:s stadgar, idéprogram, vision och värdegrund
- SV Gotlands verksamhetsplan 2025–2027
- SV:s långsiktiga verksamhetsinriktning och strategiska plan 2026–2027
- De fyra nationella profilområdena: Funktionsrätt, Landsbygder, Föreningsliv och Integration
- Kompassriktningen i SV:s organisationsresa
- Studieförbundet Vuxenskolas intressepolitiska program 2026–2027
- Prioriteringar och utvecklingsbehov identifierade på personalmöten, verksamhetskonferens och i det dagliga arbetet
- Lokala förutsättningar på Gotland, såsom ö-läge, befolkningsstruktur och föreningslivets roll

SV Gotlands målbild 2026

SV Gotland ska under 2026 vara en tydlig, relevant och lokalt förankrad folkbildningsaktör som skapar konkret samhällsnytta för individer, föreningar och lokalsamhällen. Verksamheten ska präglas av tillgänglighet, kvalitet och inkludering.

Organisationen ska upplevas som trygg, professionell och lätt att samverka med. Medarbetare och cirkelledare ska ha goda förutsättningar att utvecklas i sina roller. Digitala arbetssätt ska stödja, men aldrig ersätta, den mänskliga gemenskapen som är folkbildningens kärna.

Omvärlds- och nulägesanalys på Gotland

Gotlands ö-läge innebär särskilda sårbarheter kopplade till transporter, kompetensförsörjning och krisberedskap, men också stora möjligheter genom stark lokal sammanhållning och kreativitet. Befolkningsutvecklingen med en hög andel äldre, tillsammans med utflyttning och integration, skapar ökade behov av både sociala och bildningsinriktade insatser.

Föreningslivet är starkt men ofta hårt belastat, vilket ökar behovet av stöd i form av utbildning, samverkan och avlastning. Digitaliseringen skapar nya möjligheter men riskerar samtidigt att förstärka utanförskap. SV Gotlands roll som främjare av lokal mötesplats, kunskapsförmedlare och möjliggörare är därför fortsatt central under 2026.

SV:s organisationsresa i SV Gotlands arbete 2026

År 2026 är ett valår, vilket ger det intressepolitiska arbetet en särskild betydelse för SV Gotland. Under året ska verksamheten aktivt bidra till att synliggöra folkbildningens samhällsnytta på regional nivå och stärka förståelsen hos politiska beslutsfattare för folkbildningens roll i demokrati, delaktighet och social hållbarhet.

Det politiska påverkansarbetet utgår från Studieförbundet Vuxenskolas intressepolitiska program 2026–2027 och bedrivs i dialog med regionpolitiker, tjänstepersoner och andra relevanta aktörer. Arbetet ska vara sakligt, långsiktigt och tydligt förankrat i den faktiska verksamheten på Gotland.



SV:s organisationsresa utgör den övergripande utvecklingsramen även för SV Gotlands arbete 2026. De fyra kompasspunkterna ger vägledning för både verksamhetsmässiga och organisatoriska prioriteringar.

- SV synliggör folkbildningens samhällsnytta: Genom systematisk uppföljning, kommunikation och samverkan tydliggörs SV Gotlands bidrag till demokrati, beredskap, delaktighet och folkhälsa.

- SV prioriterar deltagare och platser där vår profil gör störst skillnad: Resurser koncentreras till sammanhang där folkbildningen har störst genomslag, särskilt på landsbygden, i föreningslivet och i socialt sårbara grupper.
- SV:s ledare gör det möjligt att förnya folkbildningen: Medarbetare, cirkelledare och förtroendevalda ges stöd i förändringsledning, pedagogik och digital utveckling.
- Vi fattar beslut som stärker hela SV och skapar ekonomi i balans: All utveckling sker med fokus på långsiktig ekonomisk hållbarhet och gemensamt ansvarstagande.

Prioriterade målgrupper och prioriteringar inom profilområden samt särskilda satsningar 2026

Profilområde: Landsbygder

Profilområdet syftar till individens rätt att få vara en aktiv samhällsmedborgare. Vår verksamhet utgår från den nationella långsiktiga verksamhetsinriktningen där folkbildningens uppdrag är att stärka demokrati, delaktighet och livskraftiga lokalsamhällen i hela landet. För SV Gotland innebär detta att folkbildning ska vara närvarande i hela länet och bidra till att stärka den sociala, kulturella och demokratiska infrastrukturen i socknar och mindre tätorter.

Gotlands ö-läge, geografiska avstånd och befolkningsstruktur gör landsbygdsarbetet särskilt strategiskt. SV Gotland ska därför vara en aktiv och långsiktig aktör som skapar mötesplatser, möjliggör lärande och stärker lokalt engagemang.

Under 2026 prioriteras:

- Närvaro och verksamhet i över hela Gotland.
- Fördjupad samverkan med bygdegårdar, sockenföreningar, hembygdsföreningar och lokala kulturaktörer.
- Insatser som stärker lokal beredskap, föreningsorganisatoriska kapacitet och generationsväxling.
- Utveckling av hållbara strukturer och långsiktiga relationer snarare än tidsbegränsade projekt.

Genom verksamhet över hela Gotland synliggörs folkbildningens samhällsnytta och dess betydelse för lokal demokrati, social sammanhållning, kulturarv och ett starkt civilsamhälle. Resurserna prioriteras till socknar och sammanhang där tillgången till bildning, kultur och mötesplatser är begränsad och där SV:s arbetssätt kan göra störst skillnad. Samtidigt stärks det lokala ledarskapet genom att ideella krafter och föreningsledare erbjuds stöd, utbildning och nätverk, exempelvis genom *Föreningsakademin* och riktade folkbildningsinsatser. Arbetet planeras med långsiktighet och samordning för att säkerställa en hållbar resursanvändning, ekonomi i balans och en stabil närvaro över tid i hela länet.

Mål 2026:

- Folkbildningsverksamhet genomförs i minst 80 % av Gotlands socknar, räknat som minst en registrerad studiecirkel, kulturaktivitet eller annan folkbildningsinsats per socken under året.
- Minst 15 planerade insatser kopplade till lokal beredskap genomförs under året.

- Folkbildningens landsbygdsutvecklande samhällsnytta presenteras i minst två planerade möten med regionala beslutsfattare eller tjänstepersoner samt minst tre publicerade insändare inför valet.

Profilområde: Föreningslivet

Profilområdet syftar till att stärka det ideella engagemanget och föreningarnas långsiktiga hållbarhet. I den nationella långsiktiga verksamhetsinriktningen betonas civilsamhällets betydelse för demokrati, sammanhållning och lokal utveckling. För SV Gotland innebär detta att vara en strategisk partner till föreningar genom kompetensutveckling, stöd och folkbildningsinsatser.

Gotlands starka men sårbara föreningsliv, med många små organisationer och ideellt drivna strukturer, gör detta arbete särskilt viktigt. SV Gotland ska bidra till att föreningar utvecklar sin organisatoriska kapacitet, sitt ledarskap och sin förmåga att möta framtida utmaningar.

Under 2026 prioriteras:

- Utveckling och genomförande av *Föreningsakademin*.
- Insatser inom styrelsearbete, ekonomi, demokrati och ledarskap.
- Stöd till generationsväxling och kompetensöverföring.
- Samverkan mellan föreningar och utveckling av nätverk.

Genom ett systematiskt arbete med föreningsutveckling synliggörs folkbildningens roll i att stärka demokratins infrastruktur och civilsamhällets bärkraft. Resurser prioriteras till föreningar med särskilda utvecklingsbehov och till sammanhang där folkbildningens metoder kan skapa tydlig effekt. Ledarskapet stärks genom utbildning, handledning och nätverk, vilket bidrar till hållbarhet över tid. Verksamheten planeras med ansvarstagande och ekonomisk balans för att säkerställa långsiktigt stöd snarare än kortsiktiga insatser.

Mål 2026:

- Minst 4 utbildningsinsatser genomförs inom ramen för *Föreningsakademin*.
- En uppföljningsmodell för att mäta föreningarnas upplevda organisatoriska utveckling tas fram och testas hos minst hälften av de föreningar som har rapporterat verksamhet under året.
- Minst 2 nya samverkansformer eller nätverk mellan föreningar utvecklas under året.
- Nya samverkansavtal tas fram under året som är anpassade för det nya *Demokrativillkoret* och minst 10 samverkande organisationer förnyar sitt samverkansavtal under året.

Profilområde: Funktionsrätt samt Integration

Profilområdena syftar till att stärka individens rätt till delaktighet, inflytande och egenmakt. Vår verksamhet utgår från den nationella långsiktiga verksamhetsinriktningen där folkbildningen ska bidra till ett inkluderande samhälle och en stark liberal demokrati. För SV Gotland innebär detta att skapa tillgängliga och trygga lärmiljöer där personer med funktionsnedsättning och personer med erfarenhet av migration ges reella möjligheter att delta, påverka och växa.

I ett gotländskt sammanhang, med geografiska avstånd och begränsade alternativ för vissa målgrupper, är folkbildningens roll särskilt viktig. SV Gotland ska vara en stabil och långsiktig aktör som kombinerar kvalitet, pedagogisk kompetens och nära samverkan med civilsamhället.

Under 2026 prioriteras:

- Genomförande och vidareutveckling av *Mitt val*, *KiX-senior* och *Min beredskap*.
- Långsiktiga relationer med funktionsrättsorganisationer och andra relevanta samverkansparter.
- Tillgängliga och anpassade lärmiljöer med hög pedagogisk kvalitet.
- Avgränsade och behovsbaserade integrationsinsatser med tydlig struktur och uppföljning.

Genom verksamheten synliggörs folkbildningens betydelse för demokratisk delaktighet, jämlikhet och social hållbarhet. Resurser riktas till målgrupper och sammanhang där hinder för deltagande är som störst och där SV:s pedagogiska arbetssätt kan göra konkret skillnad. Samtidigt stärks ledarskapet genom utbildning och stöd till cirkelledare och samverkansparter, vilket bidrar till långsiktig kvalitet och stabilitet. Arbetet planeras med tydlig struktur, uppföljning och ekonomisk ansvarstagande för att säkerställa hållbar utveckling över tid.

Mål 2026:

- Minst 6 sammanhållna *Mitt val*-processer genomförs.
- Ökat antal deltagare i *KiX-senior*.
- Samverkan upprätthålls med minst 3 funktionsrättsorganisationer eller motsvarande aktörer genom minst en gemensam aktivitet eller planerad insats under året.

Särskilda satsningar: Hantverket – rum för skapande

Hantverket – rum för skapande, nedan kallat *Hantverket*, är ett särskilt verksamhetsområde inom SV Gotland och en strategisk mötesplats för skapande, gemenskap och folkbildning. Verksamheten utgår från SV:s nationella långsiktiga verksamhetsinriktning där bildning, kultur och delaktighet är bärande delar av ett demokratiskt samhälle. Genom *Hantverket* bidrar SV Gotland till att stärka kulturarv, kreativitet och hållbar utveckling i ett öppet och inkluderande sammanhang.

Hantverket är en samverkansplattform där SV Gotland tillsammans med Gotlands läns Hemslöjdsförbund, Textil Gotland och Region Gotlands Slöjd- och formutvecklare utvecklar en levande mötesplats i Kulturrum i Visby. Verksamheten riktar sig till både amatörer och professionella, barn och vuxna, föreningar och entreprenörer inom de kulturella och kreativa näringarna. Genom att samla kompetens, nätverk och material skapas en lågtröskelmiljö där fler kan delta i skapande och utvecklas tillsammans.

Gotlands geografiska läge och starka hantverkstradition gör detta arbete särskilt betydelsefullt. *Hantverket* är en plats där tradition möter innovation och där generationsöverskridande lärande möjliggörs.

Under 2026 prioriteras:

- Fortsatt utveckling av Hantverket som en öppen och tillgänglig mötesplats för skapande.
- Regelbunden verksamhet i form av studiecirklar, workshops, slöjdhäng, föreläsningar och lovaktiviteter.
- Särskilda satsningar för att nå unga genom uppsökande verksamhet, prova-på-aktiviteter och samverkan med skolor och ungas kulturverksamhet.
- Fördjupad samverkan mellan föreningar, fria utövare och professionella aktörer inom slöjd och form.
- Genomförande av ett större slöjd- och hantverksarrangemang som synliggör verksamheten för en bredare allmänhet.

Skapandet bidrar till hälsa, välbefinnande och social sammanhållning och stärker människors tillit till sin egen förmåga. Verksamheten inom Hantverket prioriterar målgrupper och sammanhang där tillgången till kreativa rum är begränsad och där låg tröskel in är avgörande för deltagande. Genom Hantverket vidmakthålls, fördjupas och skapas samverkan med olika aktörer inom kulturområdet på Gotland.

Särskilda satsningar: SWOOSCH – samverkan och utveckling på Gotlands landsbygder

SWOOSCH är ett strategiskt utvecklingsprojekt finansierat av Leader Gute inom den Lokala Utvecklingsstrategins inriktning *Leva och bo på hela ön*. Projektet bygger vidare på genomförd förstudie och svarar mot identifierade behov hos hembygdsföreningar och bygdegårdsföreningar på Gotland.

Verksamhetsområdet ligger i linje med SV:s nationella långsiktiga verksamhetsinriktning där folkbildningen ska stärka demokrati, delaktighet och livskraftiga lokalsamhällen. För SV Gotland innebär detta att ta ett samlat och strukturerat grepp om föreningssamverkan på landsbygderna och skapa hållbara former för nätverk, mötesplatser och gemensam utveckling.

Projektet fokuserar särskilt på:

- att stärka föreningars organisatoriska kapacitet,
- att utveckla nya samarbetsformer,
- att bidra till generationsväxling och ökat ideellt engagemang,
- att skapa långsiktiga strukturer som lever vidare efter projektiden.

SWOOSCH skiljer sig från ordinarie verksamhet genom att vara en tidsbegränsad och riktad utvecklingssatsning med egen projektledning och särskild finansiering.

Under 2026 prioriteras:

- Genomförande av tematiska workshops och nätverksträffar kring rekrytering, ledarskap, finansiering och modernisering av föreningsstrukturer.
- Etablering och fördjupning av långsiktiga nätverk mellan föreningar på Gotlands landsbygder.

- Utveckling av konkreta verktyg och metoder för föreningsutveckling.
- Synliggörande av projektets delresultat i regionala och politiska sammanhang under valåret 2026.
- Integrering av hållbarhets-, jämställdhets- och inkluderingsperspektiv i samtliga aktiviteter.

Genom projektet synliggörs folkbildningens samhällsnytta genom att stärka civilsamhällets bärkraft och skapa strukturer för samverkan på Gotlands landsbygder. Projektet prioriterar platser och föreningar där behovet av samordning, stöd och utveckling är som störst och där gemensamma lösningar kan göra tydlig skillnad.

Särskilda satsningar: Jobbvägen Slite – social förskrivning och progression mot arbete

Jobbvägen Slite är en riktad insats inom ramen för ESF+-projektet Gotland Forward i samverkan med Region Gotland och Slite vårdcentral. Insatsen utgår från metoden social förskrivning och syftar till att stärka individers psykosociala funktionsförmåga, sociala delaktighet och progression mot arbete eller studier.

Verksamhetsområdet ligger i linje med SV:s nationella långsiktiga verksamhetsinriktning där folkbildningens uppdrag är att bidra till social inkludering, stärkt hälsa och ökad egenmakt. För SV Gotland innebär detta att erbjuda lågtröskelbaserade, folkbildningsförankrade sammanhang som fungerar som en stabiliserande och förberedande fas mellan vård och arbetsliv.

Målgruppen består av individer med behov som huvudsakligen är icke-medicinska men som utgör betydande hinder för arbetslivsinriktad etablering. Genom personcentrerad lotsning och deltagande i sociala grupper skapas förutsättningar för stegvis progression:

- Ohälsa → Hälsa → Delaktighet → Aktivitet → Arbete/studier.

Verksamheten omfattar bland annat grupper som ”Må bra med hantverk”, ”Må bra med rörelse” och ”Må bra med matlagning” i samverkan med Slite vårdcentral.

Under 2026 prioriteras:

- Etablering och utveckling av en professionell lotsfunktion i nära samverkan med Slite vårdcentral.
- Genomförande av strukturerade gruppinsatser (6–8 tillfällen per grupp) med fokus på gemenskap, återhämtning och vardagsstruktur.
- Tydlig dokumentation och uppföljning enligt ESF+-projektets krav på rapportering och SCB-underlag.
- Säkerställande av pedagogisk kvalitet och trygga lågtröskelmiljöer.
- Utveckling och validering av social förskrivning som metod i gotländsk kontext.

Genom *Jobbvägen Slite* synliggörs folkbildningens samhällsnytta i gränslandet mellan hälso- och sjukvård, sociala insatser och arbetsmarknad. Verksamheten prioriterar individer som inte själva hittar till föreningsliv eller sociala sammanhang och där insatser i rätt tid kan förebygga långvarigt utanförskap.

Ledarskapet stärks genom professionell lotsning och kvalificerade handledare som arbetar personcentrerat och salutogent. Samverkan mellan offentlig sektor och civilsamhälle konkretiseras genom ett partnerskap där respektive parts kompetens tas tillvara.

Målgrupp: Cirkelledare

Cirkelledarna är bärare av folkbildningens värdegrund, pedagogik och kvalitet. I den nationella långsiktiga verksamhetsinriktningen betonas ledarskapets betydelse för att folkbildningen ska kunna bidra till demokrati, delaktighet och bildning i hela landet. För SV Gotland innebär detta att cirkelledarna ska ges goda förutsättningar att leda trygga, inkluderande och utvecklande lärprocesser.

I ett gotländskt sammanhang, där verksamheten bedrivs i hela länet och ofta i små sammanhang, är cirkelledarens roll särskilt central. De är både kunskapsbärare och kulturskapare samt viktiga företrädare för SV i lokalsamhället.

Under 2026 prioriteras:

- Grund- och fortbildning för nya och befintliga cirkelledare.
- Stöd i pedagogik, grupprocesser och inkluderande arbetssätt.
- Forum för erfarenhetsutbyte och nätverk mellan ledare.
- Tydlig struktur för introduktion, uppföljning och återkoppling.

Genom att stärka cirkelledarnas kompetens och trygghet synliggörs folkbildningens samhällsnytta i praktiken. Ledarna ges verktyg att möta olika målgrupper och skapa sammanhang där deltagare växer i kunskap och delaktighet. Resurser prioriteras till kompetensutveckling och kvalitetssäkring, vilket bidrar till långsiktig hållbarhet och ekonomi i balans genom stabil verksamhet över tid.

Mål 2026:

- Samtliga nya cirkelledare erbjuds grundutbildning.
- Minst 2 fortbildningstillfällen genomförs under året.
- Minst 80 % av samtliga aktiva cirkelledare har genomgått grundutbildning.

Målgrupp: Allmänheten

Allmänheten är en grundläggande målgrupp för SV Gotlands folkbildningsuppdrag. I den nationella långsiktiga verksamhetsinriktningen betonas att folkbildningen ska vara öppen och tillgänglig för alla. För SV Gotland innebär detta att erbjuda studiecirkelar, kulturprogram och mötesplatser med låg tröskel och hög kvalitet. Det kan antingen göras genom att SV Gotland är arrangör eller i samverkan med någon av alla våra grund-, medlems- och samverkansorganisationer.

Verksamheten riktad till allmänheten ska bidra till bildning, social gemenskap och ökad delaktighet i samhällslivet. På Gotland, med geografiska avstånd och varierande tillgång till kultur- och utbildningsutbud, har folkbildningen en särskild betydelse för att skapa inkluderande mötesplatser.

Under 2026 prioriteras:

- Ett brett och tillgängligt kurs- och kulturutbud i hela länet.
- Lågröskelverksamhet som sänker hinder för deltagande.

- Synliggörande av folkbildningens roll i det regionala kulturlivet.
- Det allmänna kursutbudet används aktivt för att nå nya målgrupper.

Genom verksamhet riktad till allmänheten synliggörs folkbildningens roll som demokratisk mötesplats och social kraft. Resurser prioriteras till verksamheter som når nya deltagare och till sammanhang där behovet av social gemenskap är stort. Ledarskapet stärks genom trygga cirkelledare och genom samverkan med föreningar och lokala aktörer. Verksamheten planeras med långsiktighet för att säkerställa stabil närvaro och ekonomisk hållbarhet.

Mål 2026:

- Bibehållet antal deltagare och enskilda kurser som föregående år.
- Noll kurser inställd på grund av för få anmällda.

Organisation, arbetsmiljö och hållbar utveckling

Enligt den strategiska planen 2026–2027 ska Studieförbundet Vuxenskolan vara en hållbar, professionell och samordnad organisation med förmåga att möta förändrade villkor och samtidigt stärka kärnuppdraget. Organisationen ska präglas av tydlighet, kvalitet, ansvarstagande och långsiktig stabilitet.

För SV Gotland innebär detta att verksamheten 2026 ska genomföras med tydliga prioriteringar, rimlig arbetsbelastning och god administrativ kvalitet. I en mindre organisation med bred verksamhet är struktur, samordning och gemensam riktning avgörande för att uppdraget ska kunna genomföras utan att skapa sårbarhet.

Organisationsmålet i den strategiska planen innebär för SV Gotland att:

- stärka den interna samordningen,
- säkerställa hög kvalitet i rapportering och regelefterlevnad,
- arbeta systematiskt med arbetsmiljö och kompetensutveckling,
- fatta beslut som stärker hela organisationen över tid.

Under 2026 prioriteras:

- Tydlig ansvarsfördelning och gemensam planeringsstruktur.
- Aktiv prioritering mellan uppdrag för att säkerställa hållbar arbetsbelastning.
- Hög administrativ kvalitet och korrekt rapportering enligt statliga och regionala regelverk.
- Kompetensutveckling för medarbetare och cirkelledare.
- Aktiv samverkan inom Gotlands Bildningsförbund.
- Integrering av social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet i verksamheten.

Organisation och arbetsmiljö är direkt kopplade till kompassinriktningen om att fatta beslut som stärker hela SV och skapar ekonomi i balans.

Ekonomi i balans är inte enbart ett ekonomiskt mål utan en strategisk förutsättning för folkbildningens långsiktiga närvaro på Gotland. Det innebär att verksamheten planeras i

relation till tillgängliga resurser och att projekt och nya initiativ vägs mot organisationens befintliga kapacitet. Administration och uppföljning ska hålla hög kvalitet för att minimera risker och undvika återkrav, samtidigt som resurser används där de ger störst samhällsnytta. Genom tydlig styrning, löpande uppföljning och gemensamma prioriteringar säkerställs att SV Gotland är en stabil, ansvarstagande och trovärdig aktör i dialog med finansiärer, samverkansparter och medarbetare.

Genom beslut av Studieförbundet Vuxenskolas förbundsstyrelse har SV Gotlands andel av det gemensamma statsbidraget minskat med nästan 1 miljon kronor från 2025 till 2026. SV Gotland missgynnas dels av att endast verksamhet under 2024 ligger till grund för internfördelningen, dels att förbundsstyrelsen valt att räkna faktiskt antal individer i de olika målgrupperna i stället för andel av desamma samt att geografiskytta och antal kommuner fortsatt har stor betydelse i internfördelningen. Sammantaget medför det att SV Gotland budgeterar med ett underskott på cirka 980 000 kronor för 2026. Det motsvarar ungefär det minskade statsbidraget. Under perioden 2024-2025 har verksamheten genererat ungefär motsvarande belopp i överskott.

Det ackumulerade överskottet används nu under 2026 för att säkerställa att kompetens och upparbetad verksamhet kan bibehållas under året. Parallellt arbetar organisationen intensivt med att hitta nya samarbeten inom SV-familjen samt med att öka den externa finansieringen.