

Kortversion av SV Stockholm verksamhetsberättelse 2024

Inledning

2024 var ett år av stora förändringar för folkbildningen och SV Stockholm. Statsbidragen till studieförbunden minskade kraftigt, vilket har påverkat verksamheten på flera sätt. Samtidigt ökade kraven på administration och kvalitetssäkring. Trots utmaningarna har vi fortsatt att erbjuda folkbildning av hög kvalitet och skapat värdefulla mötesplatser för våra deltagare.

Under året genomfördes en omfattande omorganisation, där tidigare enhetsstrukturer ersattes med ett team-baserat arbete. Förändringen har väckt både oro och engagemang bland medarbetarna, men har också öppnat möjligheter för effektivisering och innovation.

Vi fortsätter att arbeta inom våra **fyra profilmråden**:

- **Funktionsrätt**
- **Landsbygd (för SV Stockholm omformulerat till "lokal närvaro")**
- **Föreningslivet**
- **Integration**

Trots begränsade resurser har vi genomfört en mängd insatser som främjar delaktighet, kunskap och kultur i Stockholm.

Verksamhet och resultat

Funktionsrätt

SV Stockholm har en lång tradition av att skapa tillgängliga mötesplatser och utbildningar för personer med funktionsnedsättning.

Under 2024 har vi:

- Fortsatt utveckla TAKK (*Tecken som Alternativ och Kompletterande Kommunikation*).
- Genomfört 120 aktiviteter inom partnerskapet "På rätt kurs" för personer som lämnar missbruk och hemlöshet.

- Startat nya studiecirkelar inom dans, musik och språk för personer med intellektuell funktionsnedsättning.
- Lanserat **Funkis TV**, en YouTube-kanal som ger deltagare möjlighet att skapa och sända eget innehåll.
- Arrangerat workshops och föreläsningar för föräldrar till barn med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar.
- Vår lokal **Mötesplats Hamnen** har fortsatt att vara en viktig plats för inkluderande folkbildning.

Landsbygd och lokal närvaro

Vi har arbetat för att stärka den lokala närvaron i Stockholms stadsdelar genom samarbeten och evenemang. Exempel på insatser:

- **Min Karriär!** - ett treårigt projekt i Järvaområdet för att stärka ungas framtidstro och yrkesmöjligheter.
- **Digitala utbildningar** för seniorer inom mobil- och datorkunskap, inklusive kurser om AI och ChatGPT.
- **Kulturaktiviteter** och hantverksskurser, såsom vävning, silversmide och måleri.
- **Läsfrämjande insatser** för unga genom bokcirkelar och litteraturprojekt.

Föreningslivet

Föreningar är en central del av SV Stockholms verksamhet.

Under 2024 har vi:

- Fortsatt samarbetet med **SPF Seniorerna** och SeniorNet för digital utbildning.
- Genomfört utbildningar för föreningsledare inom ekonomi, administration och kommunikation.
- Stärkt samarbetet med **House of Creative (HOCS)**, ett initiativ för unga inom kreativt skapande och mental hälsa.
- Arrangerat workshops inom liveljudteknik i samarbete med **Kafé 44**.

- Renzo Riofrio, grundare av **House of Music**, tilldelades **Stockholms stads folkbildningsstipendium** för sitt arbete med att ge unga i Järva möjlighet att utveckla sina kreativa talanger genom musik.

Integration

SV Stockholm har fortsatt att vara en viktig aktör för integration och språkutveckling.

Under 2024 har vi:

- **Organiserat 39 språkcaféer** i samarbete med 12 bibliotek, där 823 deltagare övat svenska.
- Arrangerat en **jobb- och utbildningsmessa** för nyanlända, med 27 arbetsgivare och 620 deltagare.
- Genom projektet **Språk för jobb** stärkt språkkunskaper hos cirka 200 deltagare, med särskilt fokus på yrken inom vård och omsorg.
- Skapat trygga mötesplatser för unga genom **House of Music och House of Creative**.
- Ett stort integrationsprojekt har varit samarbetet med ukrainska flyktingar, där vi erbjudit anpassade språkkurser och digitala utbildningar.

Organisation och utveckling

Kvalitetsarbete

Under 2024 etablerades ett **kvalitetsteam** för att förbättra administration och rapportering.

Nya initiativ inkluderar:

- Digital närvarohantering och signering.
- Förbättrad registerhantering för att undvika dubbelregistrering.
- Regelbundna utbildningar för cirkelledare och personal.
- Internkontroller har visat att vi håller en hög administrativ kvalitet, trots ökade krav.

Kommunikation och synlighet

Vi har genomfört en omfattande uppdatering av vår **webbplats**, där vi bytte plattform från Episerver till Litium.

Dessutom har vi satsat på:

- Ökad närvaro i **sociala medier** och annonsering via Google Ads.
- Lansering av nya digitala plattformar som **Funkis TV och SV Youth**.
- Stärkt samverkan med föreningar och civilsamhället genom seminarier, nätverksträffar och festivaler.

Miljö och hållbarhet

SV Stockholm arbetar aktivt med hållbar utveckling genom att:

- Minska resor genom fler digitala kurser och möten.
- Använda miljövänliga material i vår verksamhet.
- Implementera effektiva avfallshanteringssystem.

Ekonomi och personal

- På grund av minskade statsbidrag har vi tvingats **höja kursavgifter** och minska stödet till föreningar. Samtidigt har vi genomfört kostnadsbesparingar och effektiviserat verksamheten.
- Personalstyrkan har minskats från **20,5 till 16,5 årsarbetskrafter**, vilket innebär ökad arbetsbelastning men också bättre resursfördelning.

Slutsats

Trots stora utmaningar under 2024 har SV Stockholm fortsatt att vara en viktig aktör inom folkbildningen. Genom strategisk anpassning och nytänkande har vi kunnat behålla vår höga kvalitet och erbjuda meningsfulla aktiviteter för våra deltagare.

Vår verksamhet har bidragit till **ökad delaktighet, integration och kunskapspridning** i Stockholm. Vi ser fram emot att fortsätta utveckla vår roll som en inkluderande och nyskapande folkbildningsorganisation.